把党建优势转化为发展胜势

——践行习近平党建思想推动国有企业高质量发展

● 新华社记者

党的二十届五中全会站在党和国家事业发展全局高度，对加强国有企业、国有金融企业党的领导提出明确要求，“强化党委（党组）前置研究讨论重大经营管理事项实质性把关，完善公司治理，提升党建工作质效”。

2016年10月，习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上发表重要讲话，深刻指出“坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的‘根’和‘魂’，是我国国有企业的独特优势”，为以高质量党建引领国有企业高质量发展立起标尺、指明方向。

十年固本培元，十年积厚成势。各地区各部门各企业深入贯彻习近平党建思想，旗帜鲜明讲政治、理直气壮抓党建，党在经济领域长期执政的基层基础不断夯实，国有企业综合实力显著提升，在服务国家重大战略、保障经济平稳运行、推进中国式现代化中的战略支撑作用进一步彰显。

举旗定向——把牢政治方向 深化理论武装

日前，三峡坝区，首批220千伏线路完成迁改，三峡水运新通道由此有了宝贵的航道建设空间。

2018年4月，习近平总书记来到湖北宜昌，察看三峡工程和坝区周边生态环境，深刻指出：“三峡工程是国之重器”“真正的大国重器，一定要掌握在自己手里”。

殷殷嘱托，重若千钧。三峡集团坚持听党话跟党走政治方向，强化服务国家战略价值体系，坚持国家所需就是三峡所向，把习近平总书记的重要指示作为企业战略的根本遵循，将三峡水运新通道作为标志性工程加快推进，不断在更广领域、更深层次发挥“顶梁柱”“压舱石”作用。

党的政治建设是党的根本性建设。十年来，国有企业普遍建立习近平总书记重要指示批示精神和党中央决策部署落实机制，严格执行“第一议题”和重大事项请示报告制度，把贯彻落实情况作为民主生活会对照检查、领导班子和领导人员综合考评、党建责任制考核的重要内容，推动党中央决策部署不折不扣落到实处。

党的十八大以来，党中央对中管企业、中管金融企业开展三轮全覆盖巡视，有效解决了一批弱化党的领导、损害国有企业改革发展的顽瘴痼疾。国务院国资委党委、各地区党委按规定对国有企业全覆盖巡视巡察，上下联动、同向发力，“探照灯”架到了企业改革发展的第一线。

思想是行动的先导，理论是实践的指南。

连日来，中国石油集团大庆油田通过基层宣讲、班前会学习等方式推动党的二十届五中全会精神融入生产一线，把学习贯彻全会精神作为一项重要政治任务，推动党的创新理论学习走深走实。

国有企业点多、线长、面广，职工队伍庞大。如何让党的创新理论入脑入心、见行见效？进企业、进车间、进班组、进头脑，“四进”让理论武装向基层延伸、向深处扎根。

党的创新理论成为中心组学习、“三会一课”的首要内容，纳入各级党校、干部学院必修课；党的重要会议精神学习培训分级分类展开，实现中管企业、中管金融企业全覆盖。

信仰的根，扎在红色的土壤里。国有企业普遍把学习党的创新理论与赓续红色血脉结合起来。老企业的厂史馆里，开讲党课；老设备、老照片前，重温入党誓词……干部职工在看得见、摸得着的历史中，读懂了“我们从哪里来、要到哪里去”。

学之愈深，信之愈坚，行之愈笃。

无论是落实国家宏观调控政策、实施国家重大战略，还是抗击重大自然灾害、应对各类突发事件，广大国有企业注重把党的创新理论“金钥匙”转化为破解企业改革发展难题的“金点子”，坚持学思用贯通、知信行统一，不断凝聚起推动国有企业创新发展的强大内驱力。

从党委会“第一议题”，到车间班组里热气腾腾的理论课堂，再到巡视整改“当下改”与“长久立”的接续用力，党的旗帜始终在国有企业改革发展的阵地上高高飘扬。

内嵌融入——完善公司治理 激活制度效能

习近平总书记强调，中国特色现代国有企业制度，“特”就特在把党的领导融入公司治理各环节，把企业党组织内嵌到公司治理结构之中。

十年来，广大国有企业认真学习贯彻习近平总书记重要论述精神，把加强党的领导和完善公司治理统一起来，推动建设中国特色现代企业制度，探索公司治理的中国方案。

2021年中办印发《关于中央企业在完善公司治理中加强党的领导的意见》，2025年中办、国办印发《关于完善中国特色现代企业制度的意见》……不断完善的顶层设计以坚持和加强党的领导为根本，以完善公司治理为重点，推动我国建设更多世界一流企业。

加强“制度融合”，把党建工作要求写入公司章程——

公司章程，是企业内部的根本法。各地各国有企业注重建章立制，积极推动把党建工作要求写入公司章程，进一步明确党组织在公司法人治理结构中的法定地位。

山东能源集团统筹推进权属单位章程修订，300多家下属企业完成党建入章；东风汽车集团党委加强分类分层指导，实现党建入章在各层级、各业态企业的全面落地……

目前，中央企业、省属国有企业普遍将党建工作要求写入公司章程，从源头破解党建工作弱化淡化虚化边缘化等问题。

推进“人的融合”，完善“双向进入、交叉任职”领导体制——

党的领导和公司治理要实现有机统一，“人”的融合是关键路径。

结合改革重组、党组织换届和干部调整，各地各国有企业推动符合条件的党组织班子成员进入董事会、经理层，认真落实国有企业党委（党组）书记、董事长“一肩挑”，党员总经理兼任副书记，进一步健全党建工作机构，配齐党务工作人员。

推动议事决策融合，明确党组织研究讨论的前置程序——

当前，在各类国有企业，重大经营管理事项提交董事会、经理层决策前，先经党组织前置研究讨论，已经成为刚性制度安排。

中国宝武党委探索形成“三个坚持、四个把关、四不上会”的规则，在战略调整、资本运作等重大事项中切实把牢政治方向；中国物流集团分层分类制定前置清单，覆盖20个业务领域、150多个具体事项，建立动态调整机制，推动前置研究从“有形覆盖”向“有效把关”深化……

权责边界清晰，决策才顺畅。国有企业普遍明确党委（党组）、董事会、经理层等治理主体的权责边界和议事规则，细化“三重一大”事项决策程序，动态优化党组织前置研究事项清单。

权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制进一步完善，党的领导制度优势持续转化为企业治理效能，重大决策的规范性、科学性显著提升。

国家能源集团党组加强把关定向，领导班子定期研究，围绕能源保供和国有资本布局优化，推进低效无效资产清退与特困企业治理，累计清理退出240余户非主业、低效法人主体，盘活存量资产超260亿元，推动资源持续向煤炭、电力主业集中。

把方向、管大局、保落实。沿着“制度”“人”“议事决策”等维度推进融合，国企治理中党的领导更加坚实、制度保障更加完备，高质量党建与生产经营深度融合，企业发展动能持续积蓄。

强基固本——建强组织体系 锻造骨干队伍

走进北方华创洁净的装备调试车间，党员攻坚突击队的成员正围着一台全新的刻蚀设备，逐项验证工艺参数，反复打磨调试方案。

在这里，围绕集成电路高端装备国产化的技术攻关，每天都在接续推进。一轮轮技术突破、一批批产品落地、一次次服务升级，这支队伍把党旗插在了产业突围的最前沿。

习近平总书记强调，要坚持党对国有企业的领导不动摇，坚持建强国有企业基层党组织不放松，为做强做优做大国有企业提供坚强组织保证。

2019年，《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》颁布，对国有企业基层组织建设作出全面规范。

号令明确，行动坚决。各地各国有企业坚持“党的一切工作到支部”，持续抓基层、强基础、固根本，在服务国家战略、攻坚核心技术、发展新质生产力的征程上，把一个个基层党支部锻造成攻坚克难的战斗堡垒。

持续织密组织网络，体系贯通更加有力——

党的基层党组织是党的肌体的“神经末梢”，国有企业基层党组织肩负着落实党的决策部署、推动企业改革发展的重要使命。

中国农业银行党组织超过4.5万个、在岗党员26万余名，97%以上营业网点单独建立党支部，把党的温暖送到亿万群众身边；中储粮集团推动党建嵌入收储轮换、科技储粮、为农服务、风险防控全链条，在收购现场、科研项目、应急保供一线设置党员示范岗、成立党员突击队，守护“大国粮仓”、保障粮食安全……

各地各国有企业不断建强组织体系，形成上下贯通、执行有力的严密组织，把党的组织建到车间班组、经营网点、工程项目、服务窗口、远洋船队。

聚焦攻坚主战场，堡垒作用充分彰显——

广大国有企业用好党员责任区、示范岗、突击队等载体，把最重的担子交给党员，把最硬的骨头交给支部。

国家电网在特高压建设工地划设党员责任区，在高山峡谷间攻下复杂地质施工难关；中国铁建组建抢险党员突击队，在山洪险情前打通生命通道；中国远洋海运发扬“支部建在船上”优良传统，引领广大党员更好服务“一带一路”建设……

一个支部就是一座堡垒，一名党员就是一面旗帜。各地各国有企业基层党组织持续把政治功能和组织功能转化为攻坚动能，让党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用在产业攻坚、民生服务一线充分体现。

培育人才队伍，夯实长远发展根基——

国有企业领导人员是党在经济领域的执政骨干，是治国理政复合型人才的重要来源。

贯彻新时代党的组织路线，坚持党管干部原则，《中管金融企业领导人员管理规定》《中央企业领导人员管理规定》等一批主干性法规及配套文件出台，为加强国有企业领导人员队伍建设提供制度保障；围绕科技创新、战略性新兴产业发展方向，各企业广开进贤之路，把干部放到重大项目、艰苦岗位磨砺，锻造一批懂业务、善管理、敢创新、能攻坚的复合型人才队伍，涌现出一大批科技领军人才和“大国工匠”。

坚持组织建设和人才培育双管齐下，加强党的组织体系建设，锻造高素质专业化干部人才队伍，不断将政治引领力和组织凝聚力转化为市场竞争力和发展推动力。

激浊扬清——严明纪律规矩 净化政治生态

2025年12月，习近平总书记对中央企业工作作出重要指示强调，要完善制度、强化监督，坚决惩治腐败，锲而不舍纠治“四风”，着力营造风清气正的政治生态。

从述职评议的“考场”到整治违规吃喝的“现场”，从纪检监察组的穿透式监督到以案促改的“后半篇文章”，一场深刻的变化正在国有企业发生：管党治党螺丝越拧越紧，政治生态持续净化。

近年来，广大国有企业以习近平党建思想为引领，把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去，做到真管真严、敢管敢严、长管长严。

“严”的锋芒，对准顽疾。

2025年6月，国务院国资委党委召开国资央企集中整治违规吃喝推进会，通报违规吃喝、严重违反中央八项规定精神典型案例，对集中整治进行再部署再安排。

抓典型、抓现行、抓通报，纪检监察机关持之以恒落实中央八项规定及其实施细则，从“四风”问题切入，紧盯违规吃喝、超标准接待、文山会海等问题深化整改整治，一体推进风腐同查同治，坚决扭转“企业特殊论”等错误观念，持续释放全面从严、一严到底的鲜明信号。

“严”的震慑，在零容忍。

2024年，全国纪检监察机关共立案87.7万件，留置3.8万人，给予党纪政务处分88.9万人，其中金融领域1.7万人、国有企业9.4万人……

2025年，按照党中央有关要求，完成向中管企业全面派驻纪检监察组，强化组织自上而下的监督功能，纵深推进全面从严治党……

以零容忍态度惩治腐败，严肃查处靠企吃企、设租寻租等问题，节奏不变、力度不减、尺度不松，始终利剑高悬、震慑常在。

“严”的关键，管住权力。

2026年3月，中共中央办公厅、国务院办公厅颁发《国有企业领导人员廉洁从业规定》，把“盲目追求政绩损害国家利益”“违反规定从事营利活动”“利用职权或者职务上的影响谋取私利”等列入禁止清单。

立铁规矩、强硬约束，紧盯国企各级“一把手”、班子成员和关键岗位人员，在工程建设、招标采购、融资担保等重点领域推动监督嵌入事前论证、事中决策、事后评估全流程，边办案、边剖析、边整改、边治理，一个个“牛栏关猫”的漏洞被补上，权力运行的监督制约和风险防控机制不断健全。

一系列扎实举措，推动纪律建设从“事后惩处”向前端风险防控和过程治理延伸，成效逐步体现在国有资产安全、生产经营改善、改革堵点疏通等各方面——

招标采购、产权交易等环节的“暗门”堵住了，阳光交易成为常态，国有资产保值增值基础更加牢固；

接待应酬少了，钻研业务多了，跑冒滴漏少了，成本管控实了，各项生产经营指标稳中向好；

按程序、凭实绩导向立了起来，“硬骨头”有人敢啃、有人愿啃，制约发展的掣肘梗阻加快破解；

……

清风正气，正转化为企业干事创业的实干担当劲头，转化为迎击市场风浪的定力和底气。

十年淬炼，十年深耕。从党建工作要求写入公司章程，到动态调整党委（党组）前置研究讨论重大经营管理事项清单，从“双向进入、交叉任职”到党建与生产经营深度融合，党的领导融入公司治理各环节，习近平党建思想在国有企业落地生根。

在中国共产党成立105周年、“十五五”开局起步的关键节点，中国共产党人发出治国必先治党、治党务必从严、党强才能国强的铿锵誓言。作为党执政兴国的重要支柱和依靠力量，国有企业千钧重任在肩，奋进正当其时。

新征程上，广大国有企业以高质量党建引领保障高质量发展，把党的政治优势、组织优势不断转化为企业的创新优势、发展胜势，在服务党和国家工作大局中挺膺担当，在科技攻关和产业升级中勇立潮头，必将为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业作出新的更大贡献。（新华社北京11月12日电）

引导耐心资本聚力 金融驱动科技创新

● 本报记者 熊彦莎 昝秀丽

11月11日至13日，第十七届财新峰会在北京举行。中国人民银行副行长邹澜在峰会上表示，数字金融发展需要大幅拓展征信数据来源和功能。国家金融监督管理总局首席律师、法规司司长王胜邦表示，有必要引导银行机构依法有序扩大耐心资本和长期资本相关贡献。中国证监会中证金融研究院副院长李东平表示，要推动政府投资基金和国有资本完善与科创投资相适应的考核激励机制。

动态优化征信体系功能定位

邹澜表示，数字经济和技术正在发生突破性变革。数字金融发展需要大幅拓展征信数据来源和功能，需要征信业从专注于传统静态的信贷信息共享，进化为数据多元、动态交互、技术独特的综合性金融数据服务者。

“今年是‘十五五’开局之年，人民银行制定出台了改革发展规划，明确了推动征信行业高质量发展的发力方向和重点任务。”邹澜表示，一是动态优化征信体系功能定位，支持提升宏观经济治理效果。二是做强做优央行基础征信，更好发挥征信体系压舱石作用。三是不断改进征信市场布局，积极培育有影响力的市场化征信机构。四是大力营造学征信、懂征信、用征信浓厚氛围，持续提升金融参与主体能力素养。

谈及提升经济金融适配性，王胜邦表示，在持续优化金融结构方面，有必要引导银行机构依法有序扩大耐心资本和长期资本相关贡献。在改善面向居民的金融服务方面，金融监管总局支持金融机构依法有序开展跨界合作，为居民提供财务规划、投资顾问、资产管理方面专业化的财富管理服务，构建多层次多样化的资管产品体系，扩大居民财产性收入渠道。

培育壮大耐心资本

“从更好培育壮大耐心资本、全力支持新质生产力高质量发展的视角看，需要进一步处理好几组关系。”李东平表示。

李东平表示，一是考核周期与投资周期。要推动政府投资基金和国有资本完善与科创投资相适应的考核激励机制。坚持“长周期”“算大账”，健全宽容投资失败机制，明确监管导向和标准，推动地方完善操作细则，解决国资“不敢投早、不敢投小”的后顾之忧。同时，强化财政、货币、产业、监管、税收等政策的协同性和跨周期性，以制度“稳”支撑资金“长”。

二是政府引导和市场主导。近年来，市场化资金出资占比出现下降。对此，需要国资“更有耐心”，也需要审视政府设立耐心资本的定位与边界。国资有助于弥补市场失灵，解决市场资金“不愿投、不敢投、无力投”的重大领域关键环节问题。在此基础上，可考虑多方筹措资金，通过母基金方式投向私募股权创投基金，更好带动市场化资金投资，并积极吸引境外及全球资金，拓宽境外资金来源。

三是价值实现与顺畅流动。要构建多元化通畅退出生态，优化制度包容性，提升并购重组便利性，培育并购基金和S基金，完善交易规则和专业服务机构体系，规范发展私募份额转让市场。同时，引导耐心资本从财务投资走向价值共建，帮助科技创新企业对接市场、完善治理、突破瓶颈，以企业成长支撑长期资本、长期投资和长期回报。

多元融资渠道互补发展 金融总量合理增长

（上接A01版）金融服务实体经济的综合效能持续提升。

具体来看，数据显示，10月末，人民币各项贷款余额283.33万亿元，同比增长4.7%。结构上看，不含房地产业的服务业中长期贷款余额62.99万亿元，同比增长9.2%，普惠小微贷款余额38.24万亿元，同比增长6.9%，以上贷款增速均高于同期各项贷款增速。

“评价金融服务实体经济的成效，除了看金融总量规模和增速，还要看金融服务覆盖了多少经营主体、在多大程度上满足了企业的融资需求。”上述专家说。

例如，从获贷率看，在金融体系加力支持下，近年来，科技型中小企业的获贷率稳步提升，近三年提高4.1个百分点至51.1%。考虑到还有较多获得债券融资、股权融资的企业和不需要外源融资的企业，企业整体的融资需求满足率还会明显高于获贷率，金融体系对企业创新发展的支持是相当有力的。

专家表示，信贷结构优化，本质上是金融供给顺应经济结构转型而持续动态调整的过程。9月底央行推出的一揽子货币政策措施，就是通过进一步放大结构性货币政策工具的引导效能，促进信贷结构与产业结构互相赋能升级，形成正向循环。

金融体系将继续保持有力支持

专家表示，今年以来，央行根据国内外经济金融形势和金融市场运行情况，综合运用并适时调整货币政策工具，保持流动性充裕和社会融资条件相对宽松。

例如，两次出台一揽子结构性货币政策措施，包括降低再贷款利率0.25个百分点、单设民营企业再贷款、降低抵押补充贷款（PSL）利率0.25个百分点并将“六张网”纳入支持领域等，引导金融机构加大对重点领域和薄弱环节的支持力度，既为经济结构转型升级提供坚实保障，也有助于支撑金融总量增速处于正常偏上的水平。

与此同时，央行稳妥有序推动货币政策操作框架改革完善，更好引导货币市场短端利率围绕政策利率平稳运行，拓展丰富中央银行宏观审慎和金融稳定功能，完善工具箱，维护金融市场平稳运行。

专家表示，下一阶段，随着存量政策和增量政策集成效应不断显现，金融体系将继续保持对实体经济高质量发展的有力支持。尤其是进入四季度，前期出台的一揽子政策逐步落地落实，8000亿元新型政策性金融工具投放的撬动效应会集中显现，财政支出节奏提速对经济的支撑也将进一步增强，经济增长有望顺利实现预期目标，为“十五五”开局起好步打下坚实基础。

新赛道催生新岗位 就业潜力加快释放

（上接A01版）“错峰收储、移峰填谷，电站每年可助力电力系统消纳新能源电量约6000万千瓦时，相当于节约标准煤约2万吨、减排二氧化碳约6万吨。”肖吉辉说，储能行业快速发展，需要更多像他一样的储能电站运维管理员，助力提升新能源资源综合利用率、保障电站设备安全稳定运行。

储能电站运维管理员、电力可靠性管理员、氢燃料电池制造工……在已形成全球最大、最完整的新能源产业链的我国，绿色职业持续“上新”。

光伏、风电、储能等年产值超万亿元的绿色产业集群，不断拓宽就业空间。德勤中国研究预测，我国通过主动绿色转型，将在2050年创造3800万个岗位。

“数字化、绿色化已成为产业转型升级必然趋势。随着人工智能、新能源等产业快速扩张，市场岗位数量持续走高。”中国人事科学研究院研究员范巍说，当产业急需与就业容纳力达到一定规模，就会进入新职业讨论范畴，产生就业蓝海。

夜色渐浓，来自内蒙古包头的董海焱走出北京大学人民医院通州院区，作为健康照护师的她刚刚下户。过去2天，她密切观察照护对象术后的呼吸状态，全力帮助排痰，照护生活起居、清洁卫生、下地活动等。

今年以来，健康照护师、养老服务师这2个新职业备受关注。银发经济日益成为就业增长强引擎。

智联招聘研究显示，前三季度，养老/看护行业职位数同比增速达43.9%。随着人口老龄化进程加快，养老服务需求持续释放，养老护理人才需求明显上升。养老服务业有望进一步吸纳人才，护理、老年照护等专业毕业生将迎来更多就业机会。

董海焱正是看中了这样的就业风口。今年9月，她参加了内蒙古自治区人社厅举办的“北疆家服”劳务品牌相关培训班，学习养老护理知识，结业后成为健康照护师，打开了就业的新空间。

“健康照护师连接临床医疗与居家、社区养老照护，满足老年群体等照护对象康养需求，大有可为。”董海焱说，特别是在失能、半失能老人照护领域，专业人才需求缺口大。

截至2025年底，全国60岁及以上老年人口达到3.23亿人，全国养老服务从业人员有139.5万人。数据的巨大悬殊背后，是可持续开拓的就业新天地。

不止养老。从托育、文旅，到生活配套，当前，人民生活品质不断提高，生产性服务业向专业化和价值链高端延伸，生活性服务业向高品质多样化和便利化发展，为就业扩容注入新动能。

室内环境治理员为新装修的房子改善室内环境，守护百姓健康；睡眠健康管理师助力解决够不上疾病诊断标准、但切实影响生活的睡眠困扰；旅拍定制师为游客策划旅游路线，用镜头记录精彩瞬间……这些生活新需要，也是就业潜力所在。

对于劳动者而言，如何把握就业新机遇？

“立足专业、放眼产业、聚焦职业。”范巍说，把个人所长和产业发展需求对接起来，在新赛道里找准自身定位，主动拥抱岗位变化，持续学习更新技能，特别是数字技能和AI技能，这样更能实现人岗相适、人尽其才。

人力资源社会保障部职业能力建设司相关负责人表示，将根据经济社会发展新趋势、新模式，积极挖掘、培育新的职业序列，开发新的就业增长点，不断扩大就业容量。同时，大力促进新职业从业人员能力提升，畅通人才成长成才通道。

期待未来，更多新赛道破土而出，更多新岗位竞相绽放，更多劳动者在广阔天地找准方向、学有所用、逐梦前行。（新华社北京11月13日电）