证券代码:600673 证券简称:东阳光 编号:临2026-109号
债券代码:242444 债券简称:25东科01

广东东阳光科技控股股份有限公司
关于回购股份事项前十名股东和前十名无限售条件股东持股情况的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

广东东阳光科技控股股份有限公司(以下简称“公司”)于2026年10月9日召开公司第十二届董事会第三十三次会议,审议通过了《关于以集中竞价交易方式回购股份方案的议案》,同意公司使用不低于人民币6亿元(含)且不超过人民币12亿元(含)的自有或自筹资金,以集中竞价交易方式回购公司股份(以下简称“本次回购”),回购价格不超过47.74元/股(含),回购期限自公司董事会审议通过本次回购股份方案之日起不超过6个月,详情请见公司于2026年10月10日在上海证券交易所网站www.sse.com.cn上发布的《东阳光关于以集中竞价交易方式回购股份的回购报告书》(临2026-107号)。

根据《上市公司股份回购规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第7号——回购股份》等有关规定,现将董事会公告回购股份决议的前一交易日(即2026年10月9日)登记在册的前十大股东和前十大无限售条件股东的名称、持股数量、持股比例情况公告如下:

一、董事会决议公告的前一个交易日(2026年10月9日)前十大股东持股情况

序号	股东名称	持股数量(股)	持股比例(%)
1	深圳市东阳光实业发展有限公司	638,969,601	21.23
2	宜昌东阳光药业股份有限公司	545,023,350	18.11
3	苏州丰禾盈晖企业管理合伙企业(有限合伙)	150,693,800	5.01
4	乳源阳之光铝业发展有限公司	128,058,819	4.26
5	广东东阳光科技控股股份有限公司-2022年员工持股计划	104,998,028	3.49
6	乳源瑶族自治县东阳光企业管理有限公司	91,049,160	3.03
7	深圳纽富斯投资管理有限公司-纽富斯雪宝3号私募证券投资基金	55,605,000	1.85
8	广东东阳光科技控股股份有限公司-2025年员工持股计划	53,311,607	1.77
9	香港中央结算有限公司	51,789,995	1.72
10	赵尊	23,947,700	0.80

二、董事会决议公告的前一个交易日(2026年10月9日)前十名无限售条件股东持股情况

序号	股东名称	持股数量(股)	持股比例(%)
1	深圳市东阳光实业发展有限公司	638,969,601	21.29
2	宜昌东阳光药业股份有限公司	545,023,350	18.16
3	苏州丰禾盈晖企业管理合伙企业(有限合伙)	150,693,800	5.02
4	乳源阳之光铝业发展有限公司	128,058,819	4.27
5	广东东阳光科技控股股份有限公司-2022年员工持股计划	104,998,028	3.50
6	乳源瑶族自治县东阳光企业管理有限公司	91,049,160	3.03
7	深圳纽富斯投资管理有限公司-纽富斯雪宝3号私募证券投资基金	55,605,000	1.85
8	广东东阳光科技控股股份有限公司-2025年员工持股计划	53,311,607	1.78
9	香港中央结算有限公司	51,789,995	1.73
10	赵尊	23,947,700	0.80

特此公告。

广东东阳光科技控股股份有限公司董事会
2026年10月16日

关于提高金鹰中债0-3年政策性金融债指数证券投资基金C类基金份额净值精度的公告

金鹰中债0-3年政策性金融债指数证券投资基金(以下简称“本基金”)C类基金份额(基金代码:022027)于2026年10月15日发生大额赎回。为确保基金份额持有人利益不因份额净值的小数点保留精度受到不利影响,经本公司与托管人协商一致,决定于2026年10月15日提高本基金C类基金份额净值精度至小数点后8位,小数点后第9位四舍五入。

本次小数位保留位数的处理不构成对《基金合同》的实质性变更,不对后续保留位数造成影响,根据《基金合同》约定,本公司网站以及其他媒介披露的各类基金份额的基金份额净值和基金份额累计净值的披露结果仍精确到0.0001元,小数点后第5位四舍五入。本基金自2026年10月16日恢复原净值精度,届时不再另行公告。

投资者可通过以下途径咨询有关详情:

(1)网站:www.gefund.com.cn

(2)客户服务热线:400-6135-888(免长途通话费用)

风险提示:本公司承诺以诚实信用、勤勉尽责的原则管理和运用基金资产,但不保证基金一定盈利,也不保证最低收益。基金的过往业绩并不预示其未来表现。投资者投资于本公司管理的基金时应认真阅读《基金合同》、《招募说明书》、《产品资料概要》等法律文件,并注意投资风险。

特此公告。

金鹰基金管理有限公司
2026年10月16日

证券代码:002371 证券简称:北方华创 公告编号:2026-052

北方华创科技集团股份有限公司
第九届董事会第七次会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

北方华创科技集团股份有限公司(以下简称“公司”)第九届董事会第七次会议通知于2026年9月29日以电子邮件方式发出。2026年10月15日下午,会议如期在公司会议室以现场和通讯相结合方式召开,应到董事11名,实到11名,会议由董事长赵晋荣先生主持,公司高级管理人员列席了会议。会议的召集、召开符合《公司法》和《公司章程》的规定。

本次会议决议如下:

1. 审议通过了《关于注销2024年股票期权激励计划部分股票期权的议案》

根据《北方华创科技集团股份有限公司2024年股票期权激励计划(草案)》的相关规定,2024年股票期权激励计划授予完成日至今,部分激励对象发生因公调动、离职、违纪等不符合激励对象资格的情形,另有部分激励对象因绩效考核结果为C、D,其已获授的部分股票期权不可行权。公司拟对上述不可行权的501,279份股票期权予以作废并注销。本次注销完成后,公司2024年股权激励计划的激励对象总数由2,003人调整为1,927人。

《北方华创科技集团股份有限公司关于注销2024年股票期权激励计划部分股票期权的公告》详见2026年10月16日的信息披露媒体《中国证券报》《证券时报》《上海证券报》及巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)。

本议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过,律师出具了法律意见书,详见2026年10月16日的信息披露媒体巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)。

表决结果:11票同意,0票反对,0票弃权。

2. 审议通过了《关于2024年股票期权激励计划第一个行权期行权条件成就的议案》

根据《北方华创科技集团股份有限公司2024年股票期权激励计划(草案)》规定,以及公司2024年第一次临时股东大会授权,结合公司2025年度已实现的业绩情况和各激励对象在2025年度的个人业绩考评结果,董事会认为公司2024年股权激励计划第一个行权期的行权条件已成就,同意公司为2024年股权激励计划符合第一个行权期行权条件的1,926名激励对象办理自主行权手续,第一个行权期可行权数量为2,952,170份,行权价格为139.63元/份。

《北方华创科技集团股份有限公司关于2024年股票期权激励计划第一个行权期行权条件成就的公告》详见2026年10月16日的信息披露媒体《中国证券报》《证券时报》《上海证券报》及巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)。

本议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过,独立财务顾问发表了核查意见,律师出具了法律意见书,详见2026年10月16日的信息披露媒体巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)。

关联董事董博宇先生对本议案回避表决。

表决结果:10票同意,0票反对,0票弃权。

3. 审议通过了《关于收购北京诺合键维设备有限公司100%股权暨关联交易的议案》

同意公司全资子公司北京北方华创微电子装备有限公司以现金方式收购北京集成电路装备产业投资并购二期基金(有限合伙)持有的北京诺合键维设备有限公司100%股权,交易金额为40,456.07万元。

《关于收购北京诺合键维设备有限公司100%股权暨关联交易的公告》详见2026年10月16日的信息披露媒体《中国证券报》《证券时报》《上海证券报》及巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)。

本议案已经公司独立董事专门会议审议通过。

关联董事赵晋荣先生对本议案回避表决。

表决结果:10票同意,0票反对,0票弃权。

特此公告。

北方华创科技集团股份有限公司
董事会
2026年10月16日

证券代码:002371 证券简称:北方华创 公告编号:2026-053

北方华创科技集团股份有限公司
关于注销2024年股票期权激励计划部分股票期权的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

北方华创科技集团股份有限公司(以下简称“公司”)于2026年10月15日召开第九届董事会第七次会议,审议通过了《关于注销2024年股票期权激励计划部分股票期权的议案》。现将有关事项公告如下:

一、股权激励计划的决策程序和批准情况

1. 2024年8月30日,公司第八届董事会第十五次会议、第八届监事会第十次会议审议通过了《关于〈北方华创科技集团股份有限公司2024年股票期权激励计划(草案)〉及其摘要的议案》《关于〈北方华创科技集团股份有限公司2024年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》和《关于召开2024年第一次临时股东大会的议案》,具体内容详见2024年8月31日披露于巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)的《第八届董事会第十五次会议决议公告》《第八届监事会第十次会议决议公告》等相关披露文件。

2. 2024年9月2日至2024年9月11日,公司对授予激励对象名单在公司内部宣传栏进行了公示;在公示期内,公司监事会未收到任何人对本次拟激励对象提出的任何异议。2024年9月13日,公司公告了监事会出具的《2024年股票期权激励计划激励对象名单审核意见及公示情况说明》。

3. 2024年9月19日,公司2024年第一次临时股东大会审议通过了《关于〈北方华创科技集团股份有限公司2024年股票期权激励计划(草案)〉及其摘要的议案》《关于〈北方华创科技集团股份有限公司2024年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》,具体内容详见2024年9月20日披露于巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)的《北方华创科技集团股份有限公司2024年第一次临时股东大会决议公告》。同日,公司披露了《关于2024年股票期权激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的报告》。

4. 2024年9月27日,公司召开第八届董事会薪酬与考核委员会2024年第四次会议,审议通过了《关于调整公司2024年股票期权激励计划激励对象名单及授予权益数量的议案》《关于向2024年股票期权激励计划激励对象授予股票期权的议案》,并提交董事会审议。

5. 2024年10月14日,公司召开第八届董事会第十六次会议与第八届监事会第十一次会议,审议通过了《关于调整公司2024年股票期权激励计划激励对象名单及授予权益数量的议案》《关于向2024年股票期权激励计划激励对象授予股票期权的议案》,并提交董事会审议。

6. 2025年7月7日,公司召开第八届董事会第二十五次会议、第八届监事会第十五次会议审议通过了《关于调整公司股权激励计划股票期权行权价格及数量的议案》。鉴于公司2024年度利润分配方案的实施,公司2024年股权激励计划股票期权的行权价格由190.59元/份调整为140.39元/份,已获授尚未行权期权数量由9,137,300份调整为12,335,355份。

公司董事会薪酬与考核委员会、监事会发表了核查意见,律师出具了法律意见书。具体内容详见2025年7月8日披露于巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)的《关于调整公司股权激励计划股票期权行权价格及数量的公告》。

8. 2025年7月10日,上述价格及数量调整事项已在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理完成调整手续。

9. 2026年7月21日,公司召开第九届董事会第四次会议审议通过了《关于调整公司股权激励计划股票期权行权价格的议案》。鉴于公司2025年度利润分配方案的实施,公司2024年股权激励计划股票期权的行权价格由140.39元/份调整为139.63元/份。公司董事会薪酬与考核委员会发表了核查意见,律师出具了法律意见书。具体内容详见2026年7月22日披露于巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)的《关于调整公司股权激励计划股票期权行权价格的公告》。

10. 2026年7月27日,上述价格调整事项已在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理完成调整手续。

11. 2026年10月15日,公司召开第九届董事会第七次会议,审议通过了《关于注销2024年股票期权激励计划部分股票期权的议案》及《关于2024年股票期权激励计划第一个行权期行权条件成就的议案》。经公司2024年第一次临时股东大会授权,同意董事会因激励对象离职、违纪或个人业绩考核未达标等原因,取消激励对象全部或部分行权资格,及决定并办理激励对象行权所必需的全部事宜。2024年股权激励计划本次注销501,279份,激励对象人数由2,003人调整为1,927人。同时结合公司2025年度业绩考核情况和各激励对象在2025年度的个人业绩考评结果,董事会认为公司2024年股权激励计划第一个行权期行权条件已成就,同意为本次符合行权条件的1,926名激励对象办理第一个行权期内以自主行权方式行权手续,行权的股票期权数量为2,952,170份。董事会薪酬与考核委员会对相关事项发表了核查意见,独立财务顾问对行权条件成就发表了核查意见,律师出具了法律意见书。具体内容详见2026年10月16日披露于巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)的《关于注销2024年股票期权激励计划部分股票期权的公告》《关于2024年股票期权激励计划第一个行权期行权条件成就的公告》等相关披露文件。

二、本次注销股票期权的原因、依据、数量

鉴于2024年股权激励计划自授予登记完成日至今,部分激励对象发生因公调动、离职、违纪等不符合激励对象资格的情形,另有部分激励对象因绩效考核结果为C、D,其已获授的全部或部分股票期权不可行权。根据《北方华创科技集团股份有限公司2024年股票期权激励计划(草案)》及实施考核管理办法的相关规定,公司拟对上述不可行权501,279份股票期权予以作废并注销,具体情况如下:

1. 因绩效考核不达标注销的股票期权

按照《北方华创科技集团股份有限公司2024年股票期权激励计划实施考核管理办法》的规定,公司对激励对象分年进行考核,根据个人的绩效考评评价指标确定考评结果,原则上绩效评价结果划分为S、A、B、C、D五个档次,考核评价表如下:

考核评价表

考评结果	标准系数
S	1.0
A	1.0
B	1.0
C	0.5
D	0

个人当年实际行权额度=标准系数×个人当年计划行权额度。若激励对象上一年度个人绩效考核为C、D档,则当期部分或全部股票期权不可行权,由公司注销。

根据公司2025年度绩效考评结果,2024年股权激励计划所涉及的8名激励对象绩效考核结果为C,其已获授但尚未获准行权的第一个行权期内的期权的50%(即5,859份)作废,1名激励对象绩效考核结果为D,其已获授但尚未获准行权的第一个行权期内的全部期权1,594份作废,由公司统一注销。

2. 因激励对象离职(含因公调动)或违纪注销的股票期权

自2024年股权激励计划授予登记完成日至今,因公调动后不在公司及控股子公司任职的激励对象7名,因个人原因离职的激励对象68名,已不具备激励对象资格。根据2024年股权激励计划的相关规定,其已获授但尚未获准行权的股票期权作废,由公司统一注销,拟注销的股票期权数量为487,886份。

1名激励对象因违反公司管理规定,已不具备激励对象资格,其已获授但尚未获准行权的股票期权作废,由公司统一注销,拟注销的股票期权数量为5,940份。

综上所述,本次合计拟注销501,279份股票期权。本次注销完成后,公司2024年股权激励计划的激励对象总数由2,003人调整为1,927人。

根据公司2024年第一次临时股东大会审议通过的《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》,股东大会授权董事会决定激励对象是否可以行权;授权董事会决定股权激励计划的变更,包括但不限于取消激励对象的行权资格,注销激励对象尚未行权的股票期权等。公司将按照2024年股权激励计划的规定办理注销相关事宜。

三、本次注销对公司业绩的影响

公司本次注销部分股票期权,符合《上市公司股权激励管理办法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第1号——业务办理》和2024年股权激励计划的有关规定,不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响,也不会影响公司技术和管理团队的稳定性。

四、董事会薪酬与考核委员会核查意见

鉴于本激励计划授予的部分激励对象发生因公调动、离职、违纪、未满足个人层面考核目标,其已获授的全部或部分股票期权不可行权。公司拟对上述人员已获授但未获准行权的501,279份股票期权予以注销。本次注销完成后,公司2024年股权激励计划的激励对象总数由2,003人调整为1,927人。

经核查,董事会本次注销部分股票期权的程序在股东会对董事会的授权范围内,符合《上市公司股权激励管理办法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第1号——业务办理》《北方华创科技集团股份有限公司2024年股票期权激励计划(草案)》的相关规定,实施内容及程序合法、合规。本事项不会影响公司持续经营,不会影响公司管理团队稳定,不会损害公司及全体股东利益。因此,董事会薪酬与考核委员会同意公司本次注销2024年股权激励计划部分股票期权事项。

五、律师的法律意见

综上所述,本所律师认为,北方华创已就本次行权及本次注销事项履行了必要的审批程序,相关事项符合《管理办法》《公司章程》《2024年激励计划》相关规定;北方华创尚需就本次行权及本次注销事项履行相应的信息披露义务。

六、备查文件

1. 《北方华创科技集团股份有限公司第九届董事会第七次会议决议》

2. 《北方华创科技集团股份有限公司第九届董事会薪酬与考核委员会2026年第五次会议纪要》

3. 《北京金诚同达律师事务所关于北方华创科技集团股份有限公司2024年股票期权激励计划行权期行权条件成就及注销部分期权相关事项的法律意见书》

特此公告。

北方华创科技集团股份有限公司
董事会
2026年10月16日

证券代码:002371 证券简称:北方华创 公告编号:2026-054

北方华创科技集团股份有限公司
关于2024年股票期权激励计划第一个行权期行权条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

重要内容提示:

1. 2024年股权激励计划第一个行权期符合行权条件的激励对象人数为1,926人,可行权的股票期权数量为2,952,170份,占目前公司总股本727,820,115股的0.41%;第一个行权期可行权股票期权若全部行权,公司股份仍具备上市条件;本次股票期权行权采用自主行权模式。

2. 本次行权事宜需在有关机构的手续办理结束后方可行权,届时将另行公告,敬请投资者注意。

北方华创科技集团股份有限公司(以下简称“公司”)第九届董事会第七次会议于2026年10月15日审议通过了《关于2024年股票期权激励计划第一个行权期行权条件成就的议案》,现将相关事项公告如下:

一、2024年股权激励计划简述及决策程序和批准情况

(一)2024年股权激励计划简述

公司于2024年8月30日召开了第八届董事会第十五次会议、第八届监事会第十次会议,于2024年9月19日召开了2024年第一次临时股东大会,审议通过了《关于〈北方华创科技集团股份有限公司2024年股票期权激励计划(草案)〉及其摘要的议案》(以下简称“2024年股权激励计划”)。

授予股票期权的具体情况如下:

1. 授予日:2024年10月14日
2. 授予数量:915.43万份
3. 授予人数:2,007人
4. 行权价格:190.59元/份
5. 股票来源:公司向激励对象定向发行的本公司人民币A股普通股股票。
6. 期权简称:北方JLC5
7. 期权代码:037470
8. 授予的股票期权的行权安排如下表所示:

行权安排	行权时间	最多可行权数量占获授权益数量比例
授予的股票期权	授权日	公司向激励对象授予股票期权的日期	-
	等待期	自本次激励计划授权日起至该授权日起24个月内的最后一个交易日当日止	-
	第一个行权期	自授权日起24个月后的首个交易日起至授权日起36个月内的最后一个交易日当日止	25%
	第二个行权期	自授权日起36个月后的首个交易日起至授权日起48个月内的最后一个交易日当日止	25%
	第三个行权期	自授权日起48个月后的首个交易日起至授权日起60个月内的最后一个交易日当日止	25%
	第四个行权期	自授权日起60个月后的首个交易日起至授权日起72个月内的最后一个交易日当日止	25%

(二)2024年股权激励计划决策程序和批准情况

1. 2024年8月30日,公司第八届董事会第十五次会议、第八届监事会第十次会议审议通过了《关于〈北方华创科技集团股份有限公司2024年股票期权激励计划(草案)〉及其摘要的议案》《关于〈北方华创科技集团股份有限公司2024年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》和《关于召开2024年第一次临时股东大会的议案》,具体内容详见2024年8月31日披露于巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)的《第八届董事会第十五次会议决议公告》《第八届监事会第十次会议决议公告》等相关披露文件。

2. 2024年9月2日至2024年9月11日,公司对授予激励对象名单在公司内部宣传栏进行了公示;在公示期内,公司监事会未收到任何人对本次拟激励对象提出的任何异议。2024年9月13日,公司公告了监事会出具的《2024年股票期权激励计划激励对象名单审核意见及公示情况说明》。

3. 2024年9月19日,公司2024年第一次临时股东大会审议通过了《关于〈北方华创科技集团股份有限公司2024年股票期权激励计划(草案)〉及其摘要的议案》《关于〈北方华创科技集团股份有限公司2024年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》,具体内容详见2024年9月20日披露于巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)的《北方华创科技集团股份有限公司2024年第一次临时股东大会决议公告》。同日,公司披露了《关于2024年股票期权激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的报告》。

4. 2024年9月27日,公司召开第八届董事会薪酬与考核委员会2024年第四次会议,审议通过了《关于调整公司2024年股票期权激励计划激励对象名单及授予权益数量的议案》《关于向2024年股票期权激励计划激励对象授予股票期权的议案》,并提交董事会审议。

5. 2024年10月14日,公司召开第八届董事会第十六次会议与第八届监事会第十一次会议,审议通过了《关于调整公司2024年股票期权激励计划激励对象名单及授予权益数量的议案》《关于向2024年股票期权激励计划激励对象授予股票期权的议案》。根据公司2024年第一次临时股东大会的授权,董事会对公司2024年股权激励计划授予激励对象名单及授予权益数量进行了调整,并确定2024年10月14日为授予日,以190.59元/份的价格向2,007名激励对象授予9,154,300份股票期权。监事会、独立财务顾问发表了核查意见,认为本次股权激励计划已取得必要的批准与授权,授予条件已经成就,授予日、激励对象和授予数量均符合法律法规和规范性文件的规定。律师出具了法律意见书,认为本次授予已获得必要的批准和授权,符合法律法规的相关规定,授予条件已满足,不存在不予授予的情形。

6. 2024年11月4日,经中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司确认,公司完成了2024年股票期权授予登记工作。自激励计划授予日至登记日,因4名激励对象离职,激励对象人数由2,007名调整为2,003名,股票期权数量由9,154,300份调整为9,137,300份。本次激励计划期权简称为“北方JLC5”,期权代码:“037470”,行权价格190.59元/份。具体内容详见2024年11月5日披露于巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)的《关于2024年股票期权激励计划授予登记完成公告》。

7. 2025年7月7日,公司召开第八届董事会第二十五次会议、第八届监事会第十五次会议审议通过了《关于调整公司股权激励计划股票期权行权价格及数量的议案》。鉴于公司2024年度利润分配方案的实施,公司2024年股权激励计划股票期权的行权价格由190.59元/份调整为140.39元/份,已获授尚未行权期权数量由9,137,300份调整为12,335,355份。

公司董事会薪酬与考核委员会、监事会发表了核查意见,律师出具了法律意见书。具体内容详见2025年7月8日披露于巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)的《关于调整公司股权激励计划股票期权行权价格及数量的公告》。

8. 2025年7月10日,上述价格及数量调整事项已在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理完成调整手续。

9. 2026年7月21日,公司召开第九届董事会第四次会议审议通过了《关于调整公司股权激励计划股票期权行权价格的议案》。鉴于公司2025年度利润分配方案的实施,公司2024年股权激励计划股票期权的行权价格由140.39元/份调整为139.63元/份。公司董事会薪酬与考核委员会发表了核查意见,律师出具了法律意见书。具体内容详见2026年7月22日披露于巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)的《关于调整公司股权激励计划股票期权行权价格的公告》。

10. 2026年7月27日,上述价格调整事项已在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理完成调整手续。

11. 2026年10月15日,公司召开第九届董事会第七次会议,审议通过了《关于注销2024年股票期权激励计划部分股票期权的议案》及《关于2024年股票期权激励计划第一个行权期行权条件成就的议案》。经公司2024年第一次临时股东大会授权,同意董事会因激励对象离职、违纪或个人业绩考核未达标等原因,取消激励对象全部或部分行权资格,及决定并办理激励对象行权所必需的全部事宜。2024年股权激励计划本次注销501,279份,激励对象人数由2,003人调整为1,927人。同时结合公司2025年度业绩考核情况和各激励对象在2025年度的个人业绩考评结果,董事会认为公司2024年股权激励计划第一个行权期行权条件已成就,同意为本次符合行权条件的1,926名激励对象办理第一个行权期内以自主行权方式行权手续,行权的股票期权数量为2,952,170份。董事会薪酬与考核委员会对相关事项发表了核查意见,独立财务顾问对行权条件成就发表了核查意见,律师出具了法律意见书。具体内容详见2026年10月16日披露于巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)的《关于注销2024年股票期权激励计划部分股票期权的公告》《关于2024年股票期权激励计划第一个行权期行权条件成就的公告》等相关披露文件。

二、2024年股权激励计划首次授予部分内容与已披露的激励计划存在差异的说明

1. 鉴于公司以2025年7月2日为股权登记日,实施了2024年度权益分派方案,2024年股权激励计划的行权价格由190.59元/份调整为140.39元/份。

2. 鉴于公司以2026年7月2日为股权登记日,实施了2025年度权益分派方案,2024年股权激励计划的行权价格由140.39元/份调整为139.63元/份。

3. 2024年股权激励计划自授予至今,累计有8名激励对象绩效考核结果为C,1名激励对象绩效考核结果为D,其已获授但尚未获准行权的全部或部分期权作废,由公司统一注销,共计7,453份;68名激励对象因个人原因离职,7名激励对象因公调动后不在公司及控股子公司任职,1名激励对象因违反公司管理规定,已不具备激励对象资格,其已获授但尚未获准行权的493,826份期权由公司统一注销。上述合计注销股票期权501,279份。本次注销完成后,公司2024年股权激励计划激励对象的人数为1,927人。

除上述调整事项外,本次实施的股权激励计划与已披露的股权激励计划一致。

三、2024年股权激励计划设定的第一个行权期行权条件成就情况

1. 2024年股权激励计划第一个等待期已届满

2024年10月14日公司向激励对象授予股票期权,第一个行权期为自授权日起24个月后的首个交易日起至授权日起36个月内的最后一个交易日当日止,即自2026年10月15日起至2027年10月14日止(具体行权事宜需待公司在深圳证券交易所及中国证券登记结算有限责任公司办理完成相关申请手续后方可实施)。

2. 2024年股权激励计划第一个行权期行权条件成就情况说明

序号	公司股权激励计划规定的行权条件	行权条件是否成就的说明
1	公司未发生以下任一情形: 1. 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告; 2. 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告; 3.最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形; 4.法律法规规定不得实行股权激励的; 5.中国证监会认定的其他情形。	公司未发生左述情形,满足行权条件。
2	激励对象未发生以下任一情形: 1.最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选; 2. 最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选; 3.最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施; 4.具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的; 5.法律法规规定不得参与上市公司股权激励的; 6.中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生左述情形,满足行权条件。
3	公司业绩考核要求: 1.2025年营业收入增长率不低于对标企业算术平均增长率; 2.2025年研发投入占营业收入比例不低于对标企业算术平均比例; 3.2025年专利申请量≥500件; 4.2023-2025年EOE算术平均值不低于16%; 5.2023-2025年利润率算术平均值不低于8%。	1. 2025年营业收入增长率31.89%,对标企业算术平均增长率为13.41%,满足行权条件。 2. 2025年研发投入占营业收入比例为18.49%,对标企业算术平均比例为12.13%,满足行权条件。 3. 2025年完成专利申请1,255件,满足行权条件。 4. 2023-2025年EOE算术平均值为39.35%,满足行权条件。 5. 2023-2025年利润率算术平均值为18.97%,满足行权条件。
4	个人考核要求: 绩效考核: 激励对象个人考核按照《北方华创科技集团股份有限公司2024年股票期权激励计划实施考核管理办法》分年进行考核,根据个人的绩效考评评价指标确定考评结果,原则上绩效评价结果划分为S、A、B、C、D五个档次。考核评价表适用于考核对象。  个人当年实际行权额度=标准系数×个人当年计划行权额度。若激励对象上一年度个人绩效考核为C、D档,则当期部分或全部股票期权不可行权,由公司注销。	1,918名激励对象考核结果为S、A或B,8名激励对象考核结果为C,个人层面满足本期行权条件;1名激励对象考核结果为D,不满足本期行权条件。

综上所述,公司2024年股权激励计划第一个行权期行权条件已经成就,1,926名激励对象满足本期行权条件,具备行权资格。

根据公司2024年第一次临时股东大会对董事会的授权,公司董事会将按照2024年股权激励计划的相关规定办理第一个行权期相关行权手续。

四、公司2024年股权激励计划第一个行权期行权安排

1. 行权价格:139.63元/份。
2. 股票来源:公司向激励对象定向发行的公司A股普通股股票。
3. 因公司实施资本公积金转增股本、分红派息等事项,相应对股票期权行权价格进行相应的调整。
4. 第一个行权期可行权的激励对象及股票期权数量:符合条件的激励对象共1,926人,可行权数量共2,952,170份,具体情况如下:

激励对象	人数	获授股票期权数量(份)	本次可行权数量(份)	本次可行权数量占已获授股票期权总量百分比	尚未符合行权条件股票期权数量(份)
一、董事、高级管理人员					
董博宇	1	11,880	2,970	25.00%	8,910
二、其他激励对象					
核心技术人才	1,688	10,207,515	2,546,125	24.94%	7,656,290
管理骨干	237	1,615,755	403,075	24.95%	1,211,921
合计	1,926	11,835,150	2,952,170	24.94%	8,877,121

注:(1)上表为本次可行权的1,926名激励对象权益情况,绩效考核结果为D的激励对象当期不可行权,未纳入本表范围。因此,“获授股票期权数量”不含绩效考核为D人员对应的6,379份,不含违反公司管理规定人员对应的5,940份,不含离职人员已获授期权487,886份。“尚未符合行权条件期权数量”不含绩效考核为D激励对象已获授期权4,785份。

(2)“本次可行权数量”不含绩效考核为C、D档激励对象待注销股票期权7,453份,不含离职等情形导致的待注销期权493,826份。

5. 本次可行权股票期权的行权方式为自主行权,行权期限自2026年10月15日起至2027年10月14日止,具体行权事宜需待公司在深圳证券交易所及中国证券登记结算有限责任公司办理完成相关申请手续后方可实施。

6. 可行权日必须为交易日,但不得在下列期间内行权:

(1)公司年度报告、半年度报告公告前十五日内,因特殊原因推迟定期报告公告日期的,自原预约公告日前十五日起算,至公告前一日;

(2)公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内;

(3)自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日,至依法披露日内;

(4)证监会及深圳证券交易所规定的其它期间

五、参与股票期权行权的董事、高级管理人员在公告日前6个月买卖公司股票情况的说明

本公告披露前6个月内,参与本次激励计划的董事、高级管理人员不存在买卖公司股票的情况。

六、本次行权专户资金的管理和使用计划

本次股票期权行权所募集资金将存储于行权专户,用于补充公司流动资金。

七、激励对象缴纳个人所得税的资金安排和缴纳方式

本次激励对象应缴纳的个人所得税资金来源于自筹资金,公司对激励对象本次行权应缴纳的个人所得税采用代扣代缴方式。

八、不符合条件的股票期权的处理方式

根据《北方华创科技集团股份有限公司2024年股票期权激励计划(草案)》的规定,股票期权行权期结束后,激励对象未行权的当期股票期权应当终止行权,公司应当及时注销。

九、本次行权的影响

1. 对公司股权结构和上市条件的影响

本次行权对公司股权结构不产生重大影响,公司控股股东和实际控制人不会发生变化。公司2024年股权激励计划第一个行权期结束后,公司股权分布仍具备上市条件。

2. 对公司经营能力和财务状况的影响

本次行权相关股票期权费用将根据有关会计准则和会计制度的规定,在等待期内摊销,并计入管理费用,相应增加资本公积。根据《北方华创科技集团股份有限公司2024年股票期权激励计划(草案)》,假设本期可行权的股票期权全部行权,公司总股本将由727,820,115股增加至730,772,285股,对公司基本每股收益及净资产收益率影响较小,具体影响以经会计师事务所审计的数据为准。

3. 选择自主行权模式对股票期权定价及会计核算的影响

公司采用国际通行的B-S(布莱克-舒尔斯)期权定价模型确定股票期权在授予日的公允价值,根据股票期权相关会计准则规定,在授予日后,不需要对股票期权的公允价值进行调整,即行权模式的选择不会对股票期权的定价造成影响。由于在等待期内,公司已经根据股票期权在授予日的公允价值,将当期取得的服务计入相关成本或费用和其他资本公积。在行权日,公司根据实际行权数量,确认股本和股本溢价,同时结转等待期内确认的其他资本公积。行权模式的选择不会对上述会计处理造成影响。因此股票期权选择自主行权模式不会对股票期权的定价及会计核算造成实质性影响。

十、董事会薪酬与考核委员会核查意见

经核查,根据《北方华创科技集团股份有限公司2024年股票期权激励计划(草案)》等规定的行权条件,公司2024年股权激励计划第一个行权期满足公司层面业绩考核条件,1,926名激励对象个人层面绩效考核条件已达成。本次行权符合公司2024年股权激励计划中的有关规定,激励对象符合行权资格条件,其作为本次可行权的激励对象主体资格合法、有效,不存在损害公司及全体股东利益的情形,同意为1,926名激励对象办理第一个行权期股票期权的自主行权手续。

十一、律师的法律意见

综上所述,本所律师认为,北方华创已就本次行权及本次注销事项履行了必要的审批程序,相关事项符合《管理办法》《公司章程》《2024年激励计划》相关规定;北方华创尚需就本次行权及本次注销事项履行相应的信息披露义务。

十二、财务顾问出具的意见

本独立财务顾问认为,截至独立财务顾问报告出具日,公司2024年股票期权激励计划第一个行权期行权条件已经成就,且已经取得必要的批准和授权,符合《管理办法》、本激励计划的相关规定。公司本次行权尚需按照《管理办法》等相关法规规定在规定期限内进行信息披露和向深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理相应后续手续。

十三、备查文件

1. 《北方华创科技集团股份有限公司2024年股票期权激励计划(草案)》
2. 《北方华创科技集团股份有限公司第九届董事会第七次会议决议》
3. 《北方华创科技集团股份有限公司第九届董事会薪酬与考核委员会2026年第五次会议纪要》
4. 《北京金诚同达律师事务所关于北方华创科技集团股份有限公司2024年股票期权激励计划行权期行权条件成就及注销部分期权相关事项的法律意见书》
5.