证券代码:688597 证券简称:煜邦电力 公告编号:2026-047
债券代码:118039 债券简称:煜邦转债

北京煜邦电力技术股份有限公司 关于变更营业范围并修订《公司章程》的公告

本公司董事会及全体董事保证公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

北京煜邦电力技术股份有限公司(以下简称“公司”)于2026年9月28日召开第四届董事会第二十二次会议,审议通过了《关于变更营业范围并修订〈公司章程〉的议案》,具体情况如下:

一、变更营业范围的情况

为更好满足公司业务发展需要,公司拟在原有经营范围的基础上,增加“专用设备制造(不含许可类专业设备制造)、民用航空器零部件设计和生产”业务。

根据2026年5月1日颁布并于2026年9月22日修订的《北京市无人驾驶航空器管理规定》(以下简称“《管理规定》”),北京市东城区市场监督管理局(以下简称“市场监督管理局”)在对辖区企业经营范围登记数据库进行合规性检查。根据《管理规定》的要求及市场监督管理局的合规性指导意见,公司将营业执照所载经营范围中的“智能无人飞行器制造”项目暂时移除,尚待北京市相关管理部门核准,不会对公司相关业务的正常经营造成重大影响。

具体修改如下:

变更前:一般项目:技术服务、技术开发、技术咨询、技术交流、技术转让、技术推广;软件开发;仪器仪表销售;电力设施器材销售;人工智能硬件销售;智能机器人销售;工业机器人销售;充电桩销售;通讯设备销售;电子产品销售;电线、电缆经营;信息系统集成服务;地理遥感信息服务;信息技术咨询服务;计算机及通讯设备租赁;人工智能应用软件开发;人工智能行业应用系统集成服务;仪器仪表制造;电力设施器材制造;电子(气)物理设备及其他电子设备制造;工业机器人制造;输配电及控制设备制造;配电开关控制设备制造;工业自动控制系统装置制造;通信设备制造;雷达及配套设备制造;集成电路芯片及产品销售;集成电路芯片设计及服务;货物进出口;技术进出口;进出口代理;人力资源服务(不含职业中介活动、劳务派遣服务)。(除依法须经批准的项目外,凭营业执照依法自主开展经营活动)许可项目:输电、供电、受电电力设施的安装、维修和试验;测绘服务;劳务派遣服务;第二类增值电信业务;检验检测服务;认证服务;职业中介活动;汽车销售;储能技术服务;智能输配电及控制设备销售;先进电力电子装置销售;电池制造;智能机器人销售;特殊作业机器人制造;业务培训(不含教育培训、职业技能培训等需取得许可的培训)。(依法须经批准的项目,经相关部门批准后方可开展经营活动,具体经营项目以相关部门批准文件或许可证件为准)(不得从事国家和本市产业政策禁止和限制类项目的经营活动)。

变更后:一般项目:技术服务、技术开发、技术咨询、技术交流、技术转让、技术推广;软件开发;仪器仪表销售;电力设施器材销售;人工智能硬件销售;智能机器人销售;工业机器人销售;充电桩销售;通讯设备销售;电子产品销售;电线、电缆经营;信息系统集成服务;地理遥感信息服务;信息技术咨询服务;计算机及通讯设备租赁;人工智能应用软件开发;人工智能行业应用系统集成服务;仪器仪表制造;电力设施器材制造;电子(气)物理设备及其他电子设备制造;工业机器人制造;输配电及控制设备制造;配电开关控制设备制造;工业自动控制系统装置制造;通信设备制造;雷达及配套设备制造;集成电路芯片及产品销售;集成电路芯片设计及服务;货物进出口;技术进出口;进出口代理;人力资源服务(不含职业中介活动、劳务派遣服务);汽车销售;储能技术服务;智能输配电及控制设备销售;先进电力电子装置销售;电池制造;智能机器人销售;特殊作业机器人制造;业务培训(不含教育培训、职业技能培训等需取得许可的培训);(依法须经批准的项目,经相关部门批准后方可开展经营活动,具体经营项目以相关部门批准文件或许可证件为准)(不得从事国家和本市产业政策禁止和限制类项目的经营活动)。

原《公司章程》内容	修订后《公司章程》内容
第十七条 经依法登记,公司的经营范围包括:一般项目:技术服务、技术开发、技术咨询、技术交流、技术转让、技术推广;软件开发;仪器仪表销售;电力设施器材销售;人工智能硬件销售;智能机器人销售;工业机器人销售;充电桩销售;通讯设备销售;电子产品销售;电线、电缆经营;信息系统集成服务;地理遥感信息服务;信息技术咨询服务;计算机及通讯设备租赁;人工智能应用软件开发;人工智能行业应用系统集成服务;仪器仪表制造;电力设施器材制造;电子(气)物理设备及其他电子设备制造;工业机器人制造;输配电及控制设备制造;配电开关控制设备制造;工业自动控制系统装置制造;通信设备制造;雷达及配套设备制造;集成电路芯片及产品销售;集成电路芯片设计及服务;货物进出口;技术进出口;进出口代理;人力资源服务(不含职业中介活动、劳务派遣服务);汽车销售;储能技术服务;智能输配电及控制设备销售;先进电力电子装置销售;电池制造;智能机器人销售;特殊作业机器人制造;业务培训(不含教育培训、职业技能培训等需取得许可的培训)。(依法须经批准的项目外,凭营业执照依法自主开展经营活动)许可项目:输电、供电、受电电力设施的安装、维修和试验;测绘服务;劳务派遣服务;第二类增值电信业务;检验检测服务;认证服务;职业中介活动;汽车销售;储能技术服务;智能输配电及控制设备销售;先进电力电子装置销售;电池制造;智能机器人销售;特殊作业机器人制造;业务培训(不含教育培训、职业技能培训等需取得许可的培训)。(依法须经批准的项目,经相关部门批准后方可开展经营活动,具体经营项目以相关部门批准文件或许可证件为准)(不得从事国家和本市产业政策禁止和限制类项目的经营活动)。	第十七条 经依法登记,公司的经营范围包括:一般项目:技术服务、技术开发、技术咨询、技术交流、技术转让、技术推广;软件开发;仪器仪表销售;电力设施器材销售;人工智能硬件销售;智能机器人销售;工业机器人销售;充电桩销售;通讯设备销售;电子产品销售;电线、电缆经营;信息系统集成服务;地理遥感信息服务;信息技术咨询服务;计算机及通讯设备租赁;人工智能应用软件开发;人工智能行业应用系统集成服务;仪器仪表制造;电力设施器材制造;电子(气)物理设备及其他电子设备制造;工业机器人制造;输配电及控制设备制造;配电开关控制设备制造;工业自动控制系统装置制造;通信设备制造;雷达及配套设备制造;集成电路芯片及产品销售;集成电路芯片设计及服务;货物进出口;技术进出口;进出口代理;人力资源服务(不含职业中介活动、劳务派遣服务);汽车销售;储能技术服务;智能输配电及控制设备销售;先进电力电子装置销售;电池制造;特殊作业机器人制造;业务培训(不含教育培训、职业技能培训等需取得许可的培训);专用设备制造(不含许可类专业设备制造);民用航空器零部件设计和生产。(依法须经批准的项目,经相关部门批准后方可开展经营活动,具体经营项目以相关部门批准文件或许可证件为准)(不得从事国家和本市产业政策禁止和限制类项目的经营活动)。

除上述条款修改外,《公司章程》其他条款不变。

上述变更事项尚需提交公司股东会审议,公司董事会同时提请股东会授权董事会指定专人办理工商变更登记、备案事宜,最终以市场监督管理部门核准登记内容为准。修订后的《公司章程》将于同日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)予以披露,敬请投资者注意查阅。

特此公告。

北京煜邦电力技术股份有限公司董事会
2026年9月29日

证券代码:688597 证券简称:煜邦电力 公告编号:2026-048
债券代码:118039 债券简称:煜邦转债

北京煜邦电力技术股份有限公司 关于调整公司核心技术人员的公告

本公司董事会及全体董事保证公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

● 北京煜邦电力技术股份有限公司(以下简称“公司”)基于长期战略发展规划及人才梯队建设等因素考虑,对核心技术人员进行了调整:原核心技术人员杨凤欣因职位调动与工作职责调整,不再认定为公司核心技术人员,仍继续在公司任职;新增认定贾化萍女士、余钟林先生、杨铭先生、桑学宁先生为公司核心技术人员。本次调整后公司核心技术人员共计9名,分别为:黄朝华、于海群、谭弘武、李宁、范亮星、贾化萍、余钟林、杨铭、桑学宁。

● 本次核心技术人员的调整不存在涉及职务发明专利权属纠纷或潜在纠纷的情形,也不影响公司专利权属的完整性,亦不会对公司的核心竞争力、技术优势、业务及产品创新能力产生实质影响。

● 公司本次新增认定的核心技术人员为公司现有研发骨干人才,有助于高效推进公司研发项目,为公司核心产品的技术升级提供有力支撑。

一、核心技术人员调整的具体情况

基于长期战略发展规划及人才梯队建设等因素考虑,公司对核心技术人员进行了调整:原核心技术人员杨凤欣因职位调动与工作职责调整,不再认定为公司核心技术人员,仍继续在公司任职;新增认定贾化萍女士、余钟林先生、杨铭先生、桑学宁先生为公司核心技术人员。具体调整情况如下:

(一)原核心技术人员的具体情况

1、原核心技术人员简介

杨凤欣先生,1977年出生,中国国籍,无境外永久居留权。2015年毕业于北京物资学院,研究生学历。1999年至2008年,就职于北京华新电工设备有限公司,历任研发工程师、研发部经理;2008年至今就职于公司,历任研发工程师、软件部副经理、应用系统事业部副总经理;现任公司运营中心副经理。

截至本公告披露日,杨凤欣先生未直接持有公司股份。杨凤欣先生不存在应当履行而未履行的承诺事项,其不再被认定为核心技术人员后,将继续遵守《上海证券交易所科创板股票上市规则》等相关法律法规及所作承诺。其与公司控股股东、实际控制人、持有公司5%以上股份的股东,以及董事、高级管理人员之间不存在关联关系。

2、知识产权情况

公司享有杨凤欣先生在公司任职期间形成的知识产权所有权。公司与其不存在涉及职务发明专利权属纠纷或潜在纠纷,也不存在影响公司知识产权权属完整性的情况。

3、保密及竞业限制情况

公司与杨凤欣先生签署了保密及竞业限制协议,对公司核心技术和知识产权保护、竞业限制等事项作了明确约定,并约定了保密内容和违约责任。截至本公告披露日,公司未发现其有违反上述相关协议的情形。

(二)新增认定核心技术人员的情况

基于公司长期战略发展规划及人才梯队建设等因素考虑,根据《公司法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《公司章程》及公司核心技术人员相关要求,公司新增认定贾化萍女士、余钟林先生、杨铭先生、桑学宁先生为公司核心技术人员,其个人履历如下:

1、贾化萍女士,1982年出生,中国国籍,无境外永久居留权,2006年毕业于河海大学,研究生学历,2006年5月至今,就职于本公司,历任硬件研发部副经理、产品研发中心副经理、技术研究院助理院长、技术研究院副院长、现任技术研究院院长。

2、余钟林先生,1973年出生,中国国籍,无境外永久居留权,1996年毕业于南昌大学,本科学历,第七届全国电工仪器仪表标准化技术委员会第二分技术委员会委员。1996年至2000年,就职于帝马数字机器(深圳)有限公司电子部,担任工程师职务;2000年至2008年,就职于深圳市科陆电子科技股份有限公司电能表部,担任工程师职务;2010年至2013年,就职于浙江正泰仪表公司杭州研发智能表部,担任室主任职务;2013年至2020年,就职于青岛乾程科技杭州研发国内研发部,担任经理职务;2020年11月至今,就职于本公司,历任技术研究院杭州研发中心副经理,现任技术研究院副院长职务兼任杭州研发中心经理。

3、杨铭先生,1982年出生,中国国籍,无境外永久居留权,2006年毕业于武汉大学,研究生学历,2006年7月至今,就职于本公司,历任资深嵌入式软件工程师,现任技术研究院技术总监。

4、桑学宁先生,1985年出生,中国国籍,无境外永久居留权,2007年毕业于西北工业大学,本科学历,2007年7月至今,就职于本公司,历任资深嵌入式软件工程师,现任技术研究院院长助理。

(三)调整前后核心技术人员的情况

截至本公告披露日,公司核心技术人员共9人,本次调整的具体情况如下:

期间	核心技术人员姓名
本次变动前	黄朝华、于海群、谭弘武、李宁、范亮星、贾化萍、余钟林、杨铭、桑学宁。
本次变动后	黄朝华、于海群、谭弘武、李宁、范亮星、贾化萍、余钟林、杨铭、桑学宁。

二、核心技术人员调整对公司的影响

公司始终高度重视研发工作,不断完善研发人才梯队体系建设。公司研发运营团队结构完整,不存在对特定核心技术人员单一依赖的情形。本次调整核心技术人员,是基于相关人员任职实际情况,公司核心技术研发工作需求以及未来对公司研发项目的参与情况等因素综合考量而做出的决定,有助于公司提升创新能力和技术水平,为公司核心产品和技术升级提供有力支撑,不存在对公司业务发展、技术研发、项目进度等产生不利影响的情况。

三、公司采取的措施

截至本公告披露日,公司各项研发项目均按计划有序推进,进展顺利。目前,公司的研发团队结构完整,研发项目均处于正常有序地推进状态,现有核心技术人员、主要技术人员及整体研发团队能够支持公司未来核心技术的持续研发工作。未来,公司将不断完善研发团队建设,加大技术研发人员的培养和引进力度,丰富公司研发人才储备,持续提升公司的技术创新能力。

特此公告。

北京煜邦电力技术股份有限公司董事会
2026年9月29日

证券代码:688597 证券简称:煜邦电力 公告编号:2026-046
债券代码:118039 债券简称:煜邦转债

北京煜邦电力技术股份有限公司 关于向公司2025年限制性股票激励计划的激励对象授予预留部分限制性股票的公告

本公司董事会及全体董事保证公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示:

● 限制性股票预留授予日:2026年9月28日

● 限制性股票预留授予数量:67.22万股,约占本激励计划公告时公司股本总额33,605.99万股的0.2%

● 限制性股票预留授予价格:6.36元/股

● 股权激励方式:第二类限制性股票

《北京煜邦电力技术股份有限公司2025年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划(草案)》”)规定的公司2025年限制性股票激励计划(以下简称“本激励计划”)预留部分授予条件已经成就,根据北京煜邦电力技术股份有限公司(以下简称“公司”)2025年第五次临时股东大会的授权,公司于2026年9月28日召开第四届董事会第二十二次会议,审议通过了《关于向公司2025年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》,确定2026年9月28日为预留授予日,以6.36元/股的授予价格向符合授予条件的15名激励对象授予67.22万股限制性股票。本次授予事宜在董事会审批权限范围内,无需提交股东会审议,现将有关情况公告如下:

一、限制性股票授予情况

(一)本次限制性股票授予已履行的决策程序和信息披露情况

1、2025年9月26日,公司召开第四届董事会第十一次会议,审议通过了《关于公司〈2025年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》《关于公司〈2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理2025年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。上述议案已经公司第四届董事会薪酬与考核委员会审议通过。同日,公司召开第四届监事会第九次会议,审议通过了《关于公司〈2025年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》《关于公司〈2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》以及《关于核实公司〈2025年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单〉的议案》。

2、2025年9月27日,公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《北京煜邦电力技术股份有限公司关于召开2025年第五次临时股东大会的通知》(公告编号:2025-066),拟对2025年限制性股票激励计划相关议案进行审议。

3、2025年9月28日至2025年10月14日,公司对本激励计划首次授予的激励对象名单在公司内部进行了公示。在公示期内,公司监事会及董事会薪酬与考核委员会未收到与本激励计划激励对象有关的任何异议。2025年10月15日,公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《北京煜邦电力技术股份有限公司监事会关于公司2025年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》(公告编号:2025-068)及《北京煜邦电力技术股份有限公司董事会薪酬与考核委员会关于公司2025年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》(公告编号:2025-069)。

4、2025年10月20日,公司召开2025年第五次临时股东大会,审议并通过了《关于公司〈2025年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》《关于公司〈2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2025年限制性股票激励计划相关事宜的议案》,并于2025年10月21日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《北京煜邦电力技术股份有限公司关于2025年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号:2025-071)。

5、2025年10月27日,公司召开第四届董事会第十二次会议与第四届监事会第十次会议,审议通过了《关于调整公司2025年限制性股票激励计划有关事项的议案》,鉴于公司本激励计划首次授予激励对象名单中,1名激励对象存在知悉本激励计划事项后至公司首次披露本激励计划公告前买卖公司股票的行为,出于审慎性原则,公司取消该名激励对象的激励资格。根据公司2025年第五次临时股东大会的授权,公司董事会对本激励计划首次授予激励对象名单、授予数量进行了调整。调整后,首次授予激励对象由73人调整为72人,首次授予数量由604.89万股调整为598.8411万股。本激励计划授予总数由672.11万股调整为666.0611万股。除上述调整外,本激励计划其他内容与公司2025年第五次临时股东大会审议通过的激励计划一致。公司于2025年10月28日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于调整公司2025年限制性股票激励计划有关事项的公告》(公告编号:2025-074)。

6、2025年10月27日,公司召开第四届董事会第十二次会议与第四届监事会第十次会议,审议通过了《关于向公司2025年限制性股票激励计划的激励对象首次授予限制性股票的议案》。董事会薪酬与考核委员会同意公司本激励计划的首次授予日为2025年10月27日,并同意以6.36元/股的授予价格向符合条件的72名激励对象授予598.8411万股限制性股票。公司监事会、董事会薪酬与考核委员会对前述议案相关事项进行了核查,并出具了同意的核查意见。公司于2025年10月28日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于向公司2025年限制性股票激励计划的激励对象首次授予限制性股票的公告》(公告编号:2025-075)。

7、2026年7月21日,公司召开第四届董事会第二十次会议,审议通过了《关于作废部分已授予但尚未归属的限制性股票的议案》,公司董事会同意作废部分已授予但尚未归属的限制性股票共计1,796,524股。公司于2026年7月22日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《关于作废部分已授予但尚未归属的限制性股票的公告》(公告编号:2026-025)。

8、2026年9月28日,公司召开第四届董事会第二十二次会议,审议通过了《关于向公司2025年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》,公司董事会认为本激励计划预留部分授予条件已经成就,激励对象资格合法有效,同意确定2026年9月28日为预留授予日,并同意以6.36元/股的授予价格向符合授予条件的15名激励对象授予67.22万股限制性股票。具体详见公司于2026年9月29日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《关于向公司2025年限制性股票激励计划预留部分授予激励对象的公告》(公告编号:2026-046)

(二)本次实施的股权激励计划与股东会审议通过的股权激励计划差异情况

本次实施的激励计划预留部分授予与公司2025年第五次临时股东大会审议通过的激励计划一致。

(三)董事会关于符合授予条件的说明,董事会薪酬与考核委员会发表的明确意见

1、董事会对本次授予是否满足条件的说明

根据激励计划中的规定,同时满足下列授予条件时,公司向激励对象授予限制性股票,反之,若下列任一授予条件未达成的,则不能向激励对象授予限制性股票。

(1)公司未发生如下任一情形:

①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

③上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;

④法律法规规定不得实行股权激励的;

⑤中国证监会认定的其他情形。

(2)激励对象未发生如下任一情形:

①最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;

②最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;

③最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;

④具有《中华人民共和国公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;

⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;

⑥中国证监会认定的其他情形。

公司董事会经过认真核查,确定公司和激励对象均未出现上述任一情形,亦不存在不能授予或不得成为激励对象的其他情形,本激励计划预留部分的授予条件已经成就,董事会同意确定2026年9月28日为预留授予日,并同意以6.36元/股的授予价格向符合授予条件的15名激励对象授予67.22万股限制性股票。

2、董事会薪酬与考核委员会对本次授予是否满足条件的相关说明

(1)公司不存在《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形,公司具备实施股权激励计划的主体资格;本激励计划预留授予的激励对象具备《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格,符合《上市公司股权激励管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件,符合公司《2025年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要规定的激励对象范围,其作为激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

(2)本激励计划的预留授予日符合《上市公司股权激励管理办法》、公司《2025年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要中有关授予日的相关规定。

董事会薪酬与考核委员会同意公司本激励计划的预留授予日为2026年9月28日,并同意以6.36元/股的授予价格向符合条件的15名激励对象授予67.22万股限制性股票。

(四)预留授予限制性股票的具体情况

1、预留授予日:2026年9月28日。

2、预留授予数量:67.22万股,约占本激励计划公告时公司股本总额33,605.99万股的0.2%。

3、预留授予人数:15人。

4、预留授予价格:6.36元/股。

5、股票来源:公司向激励对象定向发行的本公司人民币A股普通股股票。

6、激励计划的有效期、归属期限和归属安排

(1)本激励计划有效期自限制性股票授予日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止,最长不超过48个月。

(2)本激励计划授予的限制性股票自授予之日起12个月后,且在激励对象满足相应归属条件后将按约定比例分次归属,归属日必须为本激励计划有效期内的交易日,但不得在下列期间内归属:

①公司年度报告、半年度报告公告前15日内,因特殊原因推迟定期报告公告日期的,自原预约公告日前15日起算,至公告前1日;

②公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前5日内;

③自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日,至依法披露之日内;

④中国证监会及上海证券交易所规定的其他期间。

上述“重大事件”为公司依据《上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。如相关法律、行政法规、部门规章对不得归属的期间另有规定的,以相关规定为准。

本激励计划预留授予部分限制性股票的归属期限和归属安排具体如下:

归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权益总量的比例
第一个归属期	自预留授予部分限制性股票授予日起12个月后的首个交易日起至授予日起24个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个归属期	自预留授予部分限制性股票授予日起24个月后的首个交易日起至授予日起36个月内的最后一个交易日当日止	50%

7、预留授予激励对象名单及授予情况

姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量(股)	占授予限制性股票总数的比例	占本激励计划公告日股本总额比例
一、董事、高级管理人员、核心技术人员					
谭弘武	中国	技术总监	66,538	0.999%	0.0198%
二、其他激励对象					
核心业务人员及公司认为应当激励的其他员工(14人)			605,662	9.09%	0.18%
预留部分授予限制性股票数量合计			672,200	10.09%	0.2%

注:1、上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过本激励计划公告时公司股本总额的1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过本激励计划公告时公司股本总额的20%。

2、本计划预留部分授予的激励对象不包括:①独立董事 ②外籍员工。

3、上表中部分合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异,系四舍五入所致。

二、董事会薪酬与考核委员会对预留授予激励对象名单核实的情况

(一)本激励计划预留授予的激励对象不存在《管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的情形:

1、最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;

2、最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;

3、最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;

4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;

5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;

6、中国证监会认定的其他情形。

(二)本激励计划预留部分授予的激励对象名单与公司2025年第五次临时股东大会批准的《激励计划(草案)》中规定的激励对象条件相符。

(三)本股权激励计划预留部分授予的激励对象不包括公司独立董事以及外籍员工,激励对象均符合《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件及《公司章程》规定的任职资格,符合《管理办法》《上市规则》等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件,符合公司《2025年限制性股票激励计划(草案)》规定的激励对象范围。

综上,董事会薪酬与考核委员会同意公司本激励计划预留部分授予的激励对象名单,同意确定预留授予日为2026年9月28日,同意以6.36元/股的授予价格向符合条件的15名激励对象授予67.22万股限制性股票。

三、激励对象为董事、高级管理人员的,在限制性股票预留授予日前6个月卖出公司股份情况的说明

经公司自查,参与本激励计划的董事、高级管理人员在预留授予日前6个月不存在卖出公司股份的行为。

四、会计处理方法与业绩影响测算

(一)限制性股票的公允价值及确定方法

参照中华人民共和国财政部会计司《股份支付准则应用案例一一授予限制性股票》,第二类限制性股票股份支付费用的计量参照股票期权执行。根据《企业会计准则第11号一一股份支付》和《企业会计准则第22号一一金融工具确认和计量》的相关规定,公司选择Black-Scholes模型计算第二类限制性股票的公允价值。公司于2026年9月28日对预留部分授予的67.22万股第二类限制性股票的公允价值进行测算。具体参数如下:

(一)标的股价:6.18元/股(2026年9月28日股票收盘价);

(二)有效期分别为:12个月、24个月;

(三)历史波动率:14.5536%、16.9723%(分别采用上证指数近12个月、24个月的年化波动率);

(四)无风险利率:1.2327%、1.2709%(分别采用中债信息网披露的9月24日国债1年期、2年期到期收益率)

(五)股息率:0%(采用公司近一年股息率)。

(二)预计限制性股票实施对各期经营业绩的影响

公司向激励对象预留授予限制性股票67.22万股。按照预留授予日收盘价计算该部分限制性股票的股份支付费用。该等费用总额作为公司本股权激励计划的激励成本将在本激励计划的实施过程中按照归属比例进行分期确认,且在经营性损益中列支。

根据中国会计准则规定及要求,本激励计划预留授予限制性股票成本摊销情况和对各期会计成本的影响如下表所示:

预留授予的限制性股票数量(万股)	摊销总费用(万元)	2026年(万元)	2027年(万元)	2028年(万元)
67.22	30.04	5.07	17.65	7.32

注1:上述计算结果并不代表最终的会计成本,实际会计成本与授予日、授予价格和归属数量相关,激励对象在归属前离职、公司业绩考核或个人绩效考核达不到对应标准的会相应减少实际归属数量从而减少股份支付费用。同时,公司提醒股东注意可能产生的摊薄影响。

注2:上述成本摊销预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

注3:上表中合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异,系四舍五入所致。

公司以目前信息初步估计,限制性股票费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响。但同时此次限制性股票激励计划实施后,将进一步提升员工的凝聚力、团队稳定性,并有效激发管理团队的积极性,从而提高经营效率,给公司带来更高的经营业绩和内在价值。

五、法律意见书的结论性意见

北京德恒律师事务所经办律师认为:公司本次授予已取得现阶段必要的批准和授权,符合《公司法》《证券法》《管理办法》等相关法律、法规、规范性文件及《激励计划(草案)》的相关规定,公司董事会已获得股东大会的必要授权,其关于本次授予事项的决议合法有效;公司本次授予的条件已经满足,公司本次授予授予日的确定、授予数量、授予价格及授予对象符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》及《4号指南》等法律、法规及规范性文件及《激励计划(草案)》的相关规定。

六、上网公告附件

(一)《北京煜邦电力技术股份有限公司董事会薪酬与考核委员会关于2025年限制性股票激励计划预留部分授予激励对象名单的核查意见(截至预留授予日)》;

(二)《北京煜邦电力技术股份有限公司2025年限制性股票激励计划预留部分授予激励对象名单(截至预留授予日)》;

(三)《北京德恒律师事务所关于北京煜邦电力技术股份有限公司2025年限制性股票激励计划预留部分授予的法律意见》。

特此公告。

北京煜邦电力技术股份有限公司董事会
2026年9月29日

证券代码:688597 证券简称:煜邦电力 公告编号:2026-049
债券代码:118039 债券简称:煜邦转债

北京煜邦电力技术股份有限公司关于控股子公司因联合投标对外提供担保额度预计的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

● 担保对象及基本情况

被担保人名称	本次担保金额	实际为其提供的担保余额(不含本次担保金额)	是否在前期预计额度内	本次担保是否有反担保
北京煜邦电力技术股份有限公司控股子公司煜邦智源科技(嘉兴)有限公司与紫金龙净环保新能源股份有限公司共同组成的投标联合体(联合体名称:Yupont Smart Energy Technology(Jiaxing)Co., Ltd. & Zijin Longking Co., Ltd)	800.00万元	0.00万元	否	否

● 累计担保情况

对外担保逾期的累计金额(万元)	0.00
截至本公告日上市公司及其控股子公司对外担保总额(万元)	23,250.00
对外担保总额占上市公司最近一期经审计净资产的比例(%)	25.91
特别风险提示(如有请勾选)	□担保金额(含本次)超过上市公司最近一期经审计净资产50% □对外担保总额(含本次)超过上市公司最近一期经审计净资产100% □对合并报表外单位担保总额(含本次)达到或超过最近一期经审计净资产30% □本次对资产负债率超过70%的单位提供担保
其他风险提示(如有)	本次投标属于商业行为,是否中标具有不确定性,公司控股子公司本次对外担保为因联合投标而对联合体提供担保,如本次联合投标中标,则占用本次对外担保预计的额度,如本次联合投标未中标,则不会占用本次对外担保预计的额度。

一、担保情况概述

(一)担保的基本情况

为推进储能业务海外拓展,北京煜邦电力技术股份有限公司(以下简称“公司”)的控股子公司煜邦智源科技(嘉兴)有限公司(以下简称“煜邦智源”)与紫金龙净环保新能源股份有限公司(以下简称“龙净环保”)共同组成的投标联合体(联合体名称:Yupont Smart Energy Technology(Jiaxing)Co., Ltd. & Zijin Longking Co., Ltd)(以下简称“联合体”),以共同投标人的身份参与柬埔寨电力公司(EDC)“采购250MW/500MWh公用事业级电池储能系统(位于茶胶变电站,用于电网频率调节(构网型))的设备及工程(设计-施工总承包)”(投标编号:ADB-EDC-BESS-01-2026)项目的投标。根据煜邦智源与龙净环保签署的联合体协议的相关约定,煜邦智源承担的业务量占比约为99.65%,龙净环保承担的业务量占比约为0.35%。煜邦智源作为联合体的主投代表单位,代表联合体双方负责投标和合同实施阶段的主办、协调、管理工作,并负责与银行开具投标保函、后期的预付款保函和履约保函。投标阶段,煜邦智源将为联合体与银行签订的出具保函协议等授信业务提供连带责任保证担保,担保额度不超过人民币800万元,本次担保不涉及反担保。

(二)内部决策程序

公司于2026年9月28日召开第四届董事会第二十二次会议,审议通过了《关于控股子公司因联合投标对外提供担保额度预计的议案》,同意公司控股子公司煜邦智源为参与联合投标的联合体提供连带责任担保,担保额度不超过人民币800万元,并授权公司管理层具体实施相关事宜。本次担保无需提交股东会审议,上述担保额度的授权期限自董事会审议通过之日起12个月内有效。在上述额度范围内,公司因上述业务需要发生的担保,将不再另行提交董事会或股东会审议。

(三)担保预计基本情况(如有)

担保方	被担保方	担保方持股比例	被担保方最近一期资产负债率	截至目前担保余额	本次新增担保额度	担保额度占上市公司最近一期净资产比例	担保预计有效期	是否关联担保	是否有反担保
一、对联合体									
被担保方资产负债率未超过70%									
煜邦智源	联合体	0%	不适用	0	800.00万元	0.89%	2026年9月28日至2027年9月27日	否	否

二、被担保人基本情况

(一)基本情况

被担保人类型	□法人 √其他 煜邦智源与龙净环保共同组成的投标联合体
被担保人名称	Yupont Smart Energy Technology (Jiaxing)Co., Ltd. & Zijin LongKing Co., Ltd
被担保人类型及上市公司持股情况	□全资子公司 □控股子公司 □参股公司 √其他 煜邦智源与龙净环保共同组成的投标联合体,公司及煜邦智源未持有联合体中龙净环保的股份。
合作方名称、主要股东及持股比例	龙净环保,控股股东紫金矿业集团股份有限公司持有龙净环保股份比例21.08%;龙岩市国有资产投资经营有限公司持有龙净环保股份比例9.24%;紫金矿业投资(上海)有限公司持有龙净环保股份比例3.54%
合作方法定代表人	黄炜
合作方统一社会信用代码	91350000705317155Z
合作方成立时间	1998年2月23日
合作方注册地	福建省龙岩市新罗区工业中路19号
合作方注册资本	127,004.6293万元
合作方公司类型	股份有限公司(上市,自然人投资或控股)
合作方经营范围	一般项目:环境保护专用设备制造;大气污染治理;水污染治理;固体废物治理;土壤污染治理与修复服务;工程管理服务;节能管理服务;资源循环利用服务技术咨询;技术服务、技术开发、技术咨询、技术交流、技术转让、技术推广;环保咨询服务;生态恢复及生态保护服务;环境保护监测;生态资源监测;物料搬运装备制造;物料搬运装备销售;智能物料搬运装备销售;装卸搬运;普通货物仓储服务(不含危险化学品等需许可审批的项目);输配电及控制设备制造;电用设备制造(不含许可类专业设备制造);市政设施管理;环境卫生管理(不含环境质量监测,污染源检查,城市生活垃圾、建筑垃圾、餐厨垃圾的处置服务);土地整治服务;污水处理及其再生利用;水资源专用机械设备制造;生态环境材料制造;生物质成型燃料销售;专用化学产品销售(不含危险化学品);新型膜材料制造;新型膜材料销售;生物化工产品技术研发;储能技术服务;新材料技术研发;新材料技术推广服务;电池零配件生产;电池零配件销售;电子专用材料制造;电子专用材料销售;电子专用材料研发;电池制造;电池销售;太阳能发电技术服务;风力发电技术服务;新兴能源技术研发;以自有资金从事投资活动;互联网数据服务;物联网技术服务;信息系统集成服务;软件开发;货物进出口;技术进出口;气体、液体分离及纯净设备制造;家用电器制造;家用电器销售;五金产品批发。(除依