

B066
Disclosure
信息披露

(上接B065版)

上海妙可蓝多食品科技股份有限公司(以下简称“公司”)于2026年9月11日召开第十二届董事会第二十六次会议,审议通过了《关于〈上海妙可蓝多食品科技股份有限公司2025年员工持股计划(修订稿)〉及其摘要的议案》《关于〈上海妙可蓝多食品科技股份有限公司2025年员工持股计划管理办

法(修订稿)〉的议案》,上述议案尚需提交

公司股东大会审议通过,现将相关事项公告如下:

一、已履行的审批程序

(一)2025年3月5日,公司召开第十二届董事会第五次会议,第十二届监事会第三次会议,并于2025年3月21日召开2025年第一次临时股东大会,审议通过了《关于〈上海妙可蓝多食品科技股份有限公司2025年员工持股计划(草案)〉及其摘要的议案》《关于〈上海妙可蓝多食品科技股份有限公司2025年员工持股计划管理办

法(修订稿)〉的议案》,上述议案尚需提交公司股东大会审议通过,现将相关事项公告如下:

(二)2025年3月28日,公司召开2025年员工持股计划第一次持有人会议,审议通过了《关于设立公司2025年员工持股计划管理委员会的议案》等相关议案,具体内容详见公司于2025年3月29日披露的《2025年员工持股计划第一次持有人会议决议公告》(公告编号:2025-031)。

(三)2025年4月9日,公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《证券过户登记确认书》,公司回购专用证券账户(B88****43)中持有的800.00万份公司股票已于2025年4月8日通过过户方式过户至公司2025年员工持股计划证券账户(B88****70),过户价格为99.02元/股,具体内容详见公司于2025年4月10日披露的《关于2025年员工持股计划非交易过户完成公告》(公告编号:2025-036)。

(四)2026年4月24日,公司第十二届董事会第二十二次会议审议通过《关于拟回购注销2025年员工持股计划第一期未解锁股份的议案》,因2025年员工持股计划第一个解锁期业绩考核未达标,拟对涉及及的1,600,000股股份予以回购注销。公司于2026年4月28日披露了《关于拟回购注销2025年员工持股计划第一期未解锁股份的公告》(公告编号:2026-033)。上述回购注销事项已于2026年7月10日办理完毕。

(五)2026年9月11日,公司第十二届董事会第二十六次会议审议通过了《关于〈上海妙可蓝多食品科技股份有限公司2025年员工持股计划(修订稿)〉及其摘要的议案》《关于〈上海妙可蓝多食品科技股份有限公司2025年员工持股计划管理办

法(修订稿)〉的议案》,上述议案尚需提交公司股东大会审议通过,现将相关事项公告如下:

二、本次调整的原因

公司2025年员工持股计划(以下简称“员工持股计划”)中,第二、第三个解锁期

公司层面业绩考核目标中的净利润指标原采用累计值,即分别考核2025-2026年、

2025-2027年的累计净利润,上述指标采用累计值考核的初衷为兼顾当期经营表现与

中期业绩可持续性,由于公司于参与的上海祥民股权投资基金合伙企业(有限合伙)

(以下简称“并购基金”)中的本金及相应收益未能按期收回,基于审慎性原则,公司

2025年对并购基金出资所形成的其他非流动金融资产12,872.43万元全额确认公允价

值变动损失,受此特定非经营非性事项影响,本员工持股计划第一个解锁期净利润考核指

标未达成,如继续维持净利润指标为累计值,上述特定非经营非性事项将持续影响公司本

员工持股计划第二、第三个解锁期的净利润指标达成。

为使公司员工持股计划进一步体现激励作用和使用效果,使考核结果更客观反映各年度

实际经营成果,并根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》等法律法

规、规范性文件以及《上海妙可蓝多食品科技股份有限公司章程》(以下简称“《公司章

程》”)的相关规定,决定将2025年员工持股计划第二、第三个解锁期公司层面业绩考

核要求中的净利润指标由累计值调整为按各年度单年度分别考核,各年独立判定、互

不影响,调整后前各考核年度的单年度净利润指标实际数值不变。同时,由于营业收

入不受上述特定非经营非性事项影响,公司层面业绩考核目标中的营业收入指标仍采用

累计值,即第二、第三个解锁期仍旧分别考核2025-2026年、2025-2027年的累计营业收

入不受。

三、本次调整的内容

(一)对《2025年员工持股计划》及其摘要、《2025年员工持股计划管理办法》中

公司层面第二、第三个解锁期业绩考核目标进行调整,具体调整情况如下:

调整前:

本员工持股计划在2025年-2027年会计年度中,分年度对公司的业绩指标进行考

核,以达到业绩考核目标作为持有人解锁对应批次次的股票权益的条件之一,业绩考核

目标具体如下:

解锁期	业绩考核目标		业绩考核目标	
	营业收入(A)	净利润(B)	营业收入(A)	净利润(B)
第一个解锁期	公司2025年营业收入不低于5600.02亿元	公司2025年净利润不低于1.89亿元	公司2025年营业收入不低于5600.02亿元	公司2025年净利润不低于1.89亿元
第二个解锁期	公司2025-2026年营业收入累计不低于121,000.2亿元	公司2025-2026年净利润累计不低于4.77亿元	公司2025-2026年营业收入累计不低于121,000.2亿元	公司2025-2026年净利润累计不低于4.77亿元
第三个解锁期	公司2025-2027年营业收入累计不低于159,000.2亿元	公司2025-2027年净利润累计不低于8.91亿元	公司2025-2027年营业收入累计不低于159,000.2亿元	公司2025-2027年净利润累计不低于8.91亿元
业绩实际达成情况		业绩完成情况	公司层面绩效考核系数(X)	
业绩实际达成值(A、B)		A≥Am且B≥Bm	X=100%	
		A<Am或B<Bm	X=0%	
		X=MIN{MAX[A/Am*100%,B/Bm*100%],100%}		

注:1、上述“营业收入”是指经审计的上市公司合并报表营业收入,并剔除业绩考

核期间上市公司因实施重大资产重组而纳入合并报表的标的公司的营业收入。

2、上述“净利润”是指经审计的上市公司合并报表归属于上市公司股东的净利润,

并剔除业绩考核期间上市公司因实施重大资产重组而纳入合并报表的标的公司的归属

于上市公司股东的净利润。

3、上述业绩考核目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

调整后:

本员工持股计划在2025年-2027年会计年度中,分年度对公司的业绩指标进行考

核,以达到业绩考核目标作为持有人解锁对应批次次的股票权益的条件之一,业绩考核

目标具体如下:

解锁期	业绩考核目标		业绩考核目标	
	营业收入(A)	净利润(B)	营业收入(A)	净利润(B)
第一个解锁期	公司2025年营业收入不低于5600.02亿元	公司2025年净利润不低于1.89亿元	公司2025年营业收入不低于5600.02亿元	公司2025年净利润不低于1.89亿元
第二个解锁期	公司2025-2026年营业收入累计不低于121,000.2亿元	公司2025-2026年净利润累计不低于4.77亿元	公司2025-2026年营业收入累计不低于121,000.2亿元	公司2025-2026年净利润累计不低于4.77亿元
第三个解锁期	公司2025-2027年营业收入累计不低于159,000.2亿元	公司2025-2027年净利润累计不低于8.91亿元	公司2025-2027年营业收入累计不低于159,000.2亿元	公司2025-2027年净利润累计不低于8.91亿元
业绩实际达成情况		业绩完成情况	公司层面绩效考核系数(X)	
业绩实际达成值(A、B)		A≥Am且B≥Bm	X=100%	
		A<Am或B<Bm	X=0%	
		X=MIN{MAX[A/Am*100%,B/Bm*100%],100%}		

注:1、上述“营业收入”是指经审计的上市公司合并报表营业收入,并剔除业绩考

核期间上市公司因实施重大资产重组而纳入合并报表的标的公司的营业收入。

2、上述“净利润”是指经审计的上市公司合并报表归属于上市公司股东的净利润,

并剔除业绩考核期间上市公司因实施重大资产重组而纳入合并报表的标的公司的归属

于上市公司股东的净利润。

3、上述业绩考核目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

调整后:

本员工持股计划在2025年-2027年会计年度中,分年度对公司的业绩指标进行考

核,以达到业绩考核目标作为持有人解锁对应批次次的股票权益的条件之一,业绩考核

目标具体如下:

解锁期	业绩考核目标		业绩考核目标	
	营业收入(A)	净利润(B)	营业收入(A)	净利润(B)
第一个解锁期	公司2025年营业收入不低于5600.02亿元	公司2025年净利润不低于1.89亿元	公司2025年营业收入不低于5600.02亿元	公司2025年净利润不低于1.89亿元
第二个解锁期	公司2025-2026年营业收入累计不低于121,000.2亿元	公司2025-2026年净利润累计不低于4.77亿元	公司2025-2026年营业收入累计不低于121,000.2亿元	公司2025-2026年净利润累计不低于4.77亿元
第三个解锁期	公司2025-2027年营业收入累计不低于159,000.2亿元	公司2025-2027年净利润累计不低于8.91亿元	公司2025-2027年营业收入累计不低于159,000.2亿元	公司2025-2027年净利润累计不低于8.91亿元
业绩实际达成情况		业绩完成情况	公司层面绩效考核系数(X)	
业绩实际达成值(A、B)		A≥Am且B≥Bm	X=100%	
		A<Am或B<Bm	X=0%	
		X=MIN{MAX[A/Am*100%,B/Bm*100%],100%}		

注:1、上述“营业收入”是指经审计的上市公司合并报表营业收入,并剔除业绩考

核期间上市公司因实施重大资产重组而纳入合并报表的标的公司的营业收入。

2、上述“净利润”是指经审计的上市公司合并报表归属于上市公司股东的净利润,

并剔除业绩考核期间上市公司因实施重大资产重组而纳入合并报表的标的公司的归属

于上市公司股东的净利润。

3、上述业绩考核目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

(二)其他修订说明

除上述修订外,《2025年员工持股计划(修订稿)》及其摘要、《2025年员工持股计

划管理办法(修订稿)》尚有以下调整:将其中“股东大会”的表述统一修改为“股东

会”,删除“监事会”相关表述并由董事会薪酬与考核委员会代行其职责,同时根据最新

法律法规更新部分引用规则,其中内容不受变。

四、本次调整对公司影响

本次调整2025年员工持股计划公司层面业绩考核目标,系公司深入调研并论证后,

结合内外部经营环境对相关指标做出的动态调整。调整后的公司层面业绩考核目标更

具科学性和合理性,客观反映公司实际业务发展和经营现状,能更好激励公司管理

层、核心人员及其他持有人的积极性和能动性,有利于将公司利益、股东利益和公司人

员利益有效结合,保障公司未来发展战略和经营目标的实现,有利于公司的长期可持续

发展。本次调整符合本员工持股计划及相关法律法规的相关规定,不会影响本员工持股

计划的实施,不会对公司的经营业绩产生重大不利影响,不存在损害公司及股东利益特

别是小股东利益的情形。

五、董事会薪酬与考核委员会意见

本次调整公司层面业绩考核目标,系公司深入调研并论证后,结合内外部经营环

境对相关指标做出的动态调整。调整后的公司层面业绩考核要求更具科学性和合理

性,客观反映公司实际业务发展和经营现状,能更好激励公司管理层和核心骨干的人

员积极性和能动性,有利于将公司利益、股东利益和公司个人利益有效结合,保障公

司未来发展战略和经营目标的实现,有利于公司的长期可持续发展。本次调整符合

《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》及有关法律法规的规定,不会影响

本员工持股计划的实施,不会对公司的经营业绩产生重大不利影响,不存在损害公司

及股东利益特别是中小股东利益的情形。因此,董事会薪酬与考核委员会同意公司调

整员工持股计划中公司层面业绩考核目标并修订相关文件。

六、法律意见书结论性意见

上海市锦天城律师事务所认为:截至本法律意见书出具之日,本次调整已取得

公司现阶段必要的批准和授权,调整业绩考核目标的内容符合适用法律、《公司章程》

及2025年员工持股计划的规定,本次调整事宜尚需提交公司股东大会审议通过。

特此公告。

上海妙可蓝多食品科技股份有限公司董事会

2026年9月12日

证券代码:600882 证券简称:妙可蓝多 公告编号:2026-070

上海妙可蓝多食品科技股份有限公司

关于2025年股票期权激励计划及相关

文件的修订说明公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者

重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

上海妙可蓝多食品科技股份有限公司(以下简称“公司”)于2026年9月11日召开

第十二届董事会第二十六次会议,审议通过了《关于〈上海妙可蓝多食品科技股份有

限公司2025年股票期权激励计划(修订稿)〉及其摘要的议案》《关于〈上海妙可蓝多

食品科技股份有限公司2025年股票期权激励计划实施考核管理办法(修订稿)〉的议

案》,上述议案尚需提交公司股东大会审议通过,现将相关事项公告如下:

一、已履行的审批程序

(一)2025年3月5日,公司第十二届董事会第五次会议审议通过《关于〈上海妙可

蓝多食品科技股份有限公司2025年股票期权激励计划(草案)〉及其摘要的议案》《关

于〈上海妙可蓝多食品科技股份有限公司2025年股票期权激励计划实施考核管理办

法(修订稿)〉的议案》《关于〈上海妙可蓝多食品科技股份有限公司2025年股票期

权激励计划(草案)〉及其摘要的议案》《关于〈上海妙可蓝多食品科技股份有限公司

2025年股票期权激励计划实施考核管理办法(修订稿)〉的议案》《关于〈上海妙可

蓝多食品科技股份有限公司2025年股票期权激励计划实施考核管理办法(修订稿)〉

的议案》,上述议案尚需提交公司股东大会审议通过,现将相关事项公告如下:

二、本次调整的原因

公司2025年员工持股计划(以下简称“员工持股计划”)中,第二、第三个解锁期

公司层面业绩考核目标中的净利润指标原采用累计值,即分别考核2025-2026年、

2025-2027年的累计净利润,上述指标采用累计值考核的初衷为兼顾当期经营表现与

中期业绩可持续性,由于公司于参与的上海祥民股权投资基金合伙企业(有限合伙)

(以下简称“并购基金”)中的本金及相应收益未能按期收回,基于审慎性原则,公司

2025年对并购基金出资所形成的其他非流动金融资产12,872.43万元全额确认公允价

值变动损失,受此特定非经营非性事项影响,本员工持股计划第一个解锁期净利润考核指

标未达成,如继续维持净利润指标为累计值,上述特定非经营非性事项将持续影响公司本

员工持股计划第二、第三个解锁期的净利润指标达成。

为使公司员工持股计划进一步体现激励作用和使用效果,使考核结果更客观反映各年度

实际经营成果,并根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》等法律法

规、规范性文件以及《上海妙可蓝多食品科技股份有限公司章程》(以下简称“《公司章

程》”)的相关规定,决定将2025年员工持股计划第二、第三个解锁期公司层面业绩考

核要求中的净利润指标由累计值调整为按各年度单年度分别考核,各年独立判定、互

不影响,调整后前各考核年度的单年度净利润指标实际数值不变。同时,由于营业收

入不受上述特定非经营非性事项影响,公司层面业绩考核目标中的营业收入指标仍采用

累计值,即第二、第三个解锁期仍旧分别考核2025-2026年、2025-2027年的累计营业收

入不受。

三、本次调整的内容

(一)对《2025年员工持股计划》及其摘要、《2025年员工持股计划管理办法》中

公司层面第二、第三个解锁期业绩考核目标进行调整,具体调整情况如下:

调整前:

本员工持股计划在2025年-2027年会计年度中,分年度对公司的业绩指标进行考

核,以达到业绩考核目标作为持有人解锁对应批次次的股票权益的条件之一,业绩考核

目标具体如下:

解锁期	业绩考核目标		业绩考核目标	
	营业收入(A)	净利润(B)	营业收入(A)	净利润(B)
第一个解锁期	公司2025年营业收入不低于5600.02亿元	公司2025年净利润不低于1.89亿元	公司2025年营业收入不低于5600.02亿元	公司2025年净利润不低于1.89亿元
第二个解锁期	公司2025-2026年营业收入累计不低于121,000.2亿元	公司2025-2026年净利润累计不低于4.77亿元	公司2025-2026年营业收入累计不低于121,000.2亿元	公司2025-2026年净利润累计不低于4.77亿元
第三个解锁期	公司2025-2027年营业收入累计不低于159,000.2亿元	公司2025-2027年净利润累计不低于8.91亿元	公司2025-2027年营业收入累计不低于159,000.2亿元	公司2025-2027年净利润累计不低于8.91亿元
业绩实际达成情况		业绩完成情况	公司层面绩效考核系数(X)	
业绩实际达成值(A、B)		A≥Am且B≥Bm	X=100%	
		A<Am或B<Bm	X=0%	
		X=MIN{MAX[A/Am*100%,B/Bm*100%],100%}		

注:1、上述“营业收入”是指经审计的上市公司合并报表营业收入,并剔除业绩考

核期间上市公司因实施重大资产重组而纳入合并报表的标的公司的营业收入。

2、上述“净利润”是指经审计的上市公司合并报表归属于上市公司股东的净利润,

并剔除业绩考核期间上市公司因实施重大资产重组而纳入合并报表的标的公司的归属

于上市公司股东的净利润。

3、上述业绩考核目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

(二)其他修订说明

除上述修订外,《2025年员工持股计划(修订稿)》及其摘要、《2025年员工持股计

划管理办法(修订稿)》尚有以下调整:将其中“股东大会”的表述统一修改为“股东

会”,删除“监事会”相关表述并由董事会薪酬与考核委员会代行其职责,同时根据最新

法律法规更新部分引用规则,其中内容不受变。

四、本次调整对公司影响

本次调整2025年员工持股计划公司层面业绩考核目标,系公司深入调研并论证后,

结合内外部经营环境对相关指标做出的动态调整。调整后的公司层面业绩考核目标更

具科学性和合理性,客观反映公司实际业务发展和经营现状,能更好激励公司管理

层、核心人员及其他持有人的积极性和能动性,有利于将公司利益、股东利益和公司人

员利益有效结合,保障公司未来发展战略和经营目标的实现,有利于公司的长期可持续

发展。本次调整符合本员工持股计划及相关法律法规的相关规定,不会影响本员工持股

计划的实施,不会对公司的经营业绩产生重大不利影响,不存在损害公司及股东利益特

别是小股东利益的情形。

五、董事会薪酬与考核委员会意见

本次调整公司层面业绩考核目标,系公司深入调研并论证后,结合内外部经营环

境对相关指标做出的动态调整。调整后的公司层面业绩考核要求更具科学性和合理

性,客观反映公司实际业务发展和经营现状,能更好激励公司管理层和核心骨干的人

员积极性和能动性,有利于将公司利益、股东利益和公司个人利益有效结合,保障公

司未来发展战略和经营目标的实现,有利于公司的长期可持续发展。本次调整符合

《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》及有关法律法规的规定,不会影响

本员工持股计划的实施,不会对公司的经营业绩产生重大不利影响,不存在损害公司

及股东利益特别是中小股东利益的情形。因此,董事会薪酬与考核委员会同意公司调

整员工持股计划中公司层面业绩考核目标并修订相关文件。

六、法律意见书结论性意见

上海市锦天城律师事务所认为:截至本法律意见书出具之日,本次调整已取得

公司现阶段必要的批准和授权,调整业绩考核目标的内容符合适用法律、《公司章程》

及2025年员工持股计划的规定,本次调整事宜尚需提交公司股东大会审议通过。

特此公告。

上海妙可蓝多食品科技股份有限公司董事会

2026年9月12日

证券代码:600882 证券简称:妙可蓝多 公告编号:2026-070

上海妙可蓝多食品科技股份有限公司

关于2025年股票期权激励计划及相关

文件的修订说明公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者

重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

上海妙可蓝多食品科技股份有限公司(以下简称“公司”)于2026年9月11日召开

第十二届董事会第二十六次会议