

B014 信息披露

深圳市致尚科技股份有限公司 关于收到深圳证券交易所 《关于终止对深圳市致尚科技股份有 限公司发行股份及支付现金购买资产 申请审核的决定》的公告

证券代码:301486 证券简称:程尚科技 公告编号:2026-073
致尚科技
本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。
深圳市致尚科技股份有限公司(以下简称“公司”)于2026年4月4日召开第三届董事会第二十二次会议,审议通过《关于终止发行股份及支付现金购买资产暨关联交易事项并撤回申请文件的议案》,同意公司终止本次发行股份及支付现金购买资产暨关联交易事项并撤回申请文件事项。
2026年9月11日,公司收到深圳证券交易所《关于终止对深圳市致尚科技股份有限公司发行股份及支付现金购买资产暨关联交易事项的审核决定》,《关于终止对深圳市致尚科技股份有限公司发行股份及支付现金购买资产暨关联交易事项的审核决定》(深证上审[2026]1282号),根据《深圳证券交易所上市公司重大资产重组审核规则》第五十二条的有关规定,深圳证监局决定终止对公司发行股份及支付现金购买资产申请文件的审核。
特此公告。
深圳市致尚科技股份有限公司 董事会
2026年9月11日

天津绿茵景观生态建设股份有限公司 第四届董事会第十四次会议决议公告

证券代码:800287 证券简称:绿茵生态 公告编号:2026-038
绿茵生态
本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。
天津绿茵生态建设股份有限公司(以下简称“公司”)于2026年9月11日在天津市滨海新区开发区20号智慧山街16号会议室以现场结合通讯方式召开第四届董事会第十四次会议,因情况紧急召集召开董事会临时会议,全体董事均能本次会议以通讯方式参加。本次会议以参加董事人数,实际出席董事人数,符合《公司法》和《公司章程》的有关规定,会议有效。
一、董事会会议决议情况
1.审议通过《关于董事会提议向修正“绿茵转债”转股价格的议案》
该议案经出席会议的董事,反对0票,弃权0票,赞成10票。
具体内容详见刊登于巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)上的《关于董事会提议向修正“绿茵转债”转股价格的议案》。
该议案经2026年第一次临时股东大会以特别决议方式审议通过。
2.审议通过《关于召开2026年第一次临时股东大会的通知》
具体内容详见刊登于巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)上的《关于召开2026年第一次临时股东大会的通知》。
二、董事会决议执行情况
1.第四届董事会第十四次会议决议:
特此公告。
天津绿茵生态建设股份有限公司 董事会
2026年9月11日

天津市依依卫生用品股份有限公司关于公司2024年员工持股计划首次授予部 分第二个锁定期届满暨解锁条件未成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。
天津市依依卫生用品股份有限公司(以下简称“公司”或“本公司”)于2026年9月11日召开第四届董事会薪酬与考核委员会2026年第四次会议,审议通过《关于公司2024年员工持股计划首次授予部分第二个锁定期届满暨解锁条件未成就的议案》。鉴于公司2024年员工持股计划(以下简称“本员工持股计划”)第二个锁定期届满暨解锁条件未成就,根据《公司2024年员工持股计划管理办法》(以下简称“《管理办法》”)等相关规定,现将有关情况公告如下:
一、公司2024年员工持股计划首次授予部分第二个锁定期届满暨解锁条件未成就的情况
1.公司于2024年9月15日召开了第三届董事会第十四次会议和第三届监事会第十四次会议,于2024年9月2日召开了2024年第三次临时股东大会,审议通过了《关于〈公司2024年员工持股计划(草案)〉及摘要的议案》(《关于〈公司2024年员工持股计划管理办法〉的议案》)《关于提请股东大会授权董事会办理公司2024年员工持股计划相关事宜的议案》。
2.2024年9月12日,公司完成了2024年员工持股计划的非交易过户,过户数量共计1,543,500股,并于2024年9月14日完成了《关于2024年员工持股计划非交易过户完成公告》。
3.公司于2026年9月12日召开第四届董事会薪酬与考核委员会2026年第一次会议,审议通过了《关于2024年员工持股计划首次授予部分第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》。公司2024年员工持股计划第一个锁定期解锁条件已经成就。
上述相关内容可见公司于指定信息披露媒体及巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)披露的相关公告。
二、本次员工持股计划首次授予部分第二个锁定期届满暨解锁条件未成就的情况
根据《天津市依依卫生用品股份有限公司2024年员工持股计划》的规定,本员工持股计划首次受让的股票分三次解锁,解锁时点分别为自公司公告首次解锁最后一笔标的股票过户至本员工持股计划之下之日起满12个月、24个月、36个月,每期解锁的标的股票比例分别为40%、30%、30%。各年度具体解锁比例和数量根据公司股票考核指标与考核委员会计算确定。
本员工持股计划首次授予部分第二个锁定期对应的公司层面业绩考核指标如下所示:

解锁期	该解锁期对应的考核指标	解锁人数(A)	解锁股数(A)n
首次授予部分第二个锁定期	2026年营业收入	18,000人	17,960万股

浙江夏厦精密制造股份有限公司 关于召开2026年第一次临时股东大会的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。
浙江夏厦精密制造股份有限公司(以下简称“公司”)于2026年9月11日在巨潮资讯网上披露了《关于召开2026年第一次临时股东大会的通知》,公司于2026年9月17日(星期日)召开2026年第一次临时股东大会,为维护广大投资者的合法权益,方便各位股东行使股东大会表决权,现将会议有关事项再次提示如下:

- 一、召开大会的基本情况
- 1.股东大会届次:2026年第一次临时股东大会
- 2.股东大会的召集人:董事会
- 3.本次会议的召集、召开符合《中华人民共和国公司法》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等法律、行政法规、部门规章、规范性文件及《公司章程》的有关规定。
- 4.会议时间:
 - (一)现场会议时间:2026年9月17日14:30
 - (二)网络投票时间:通过深圳证券交易所系统行网络投票系统投票的具体时间为2026年09月17日19:15-2026年09月17日20:30;通过深圳证券交易所系统行网络投票系统投票的具体时间为2026年09月17日19:15至15:00的任意时间。
- 5.会议的召开方式:现场表决与网络投票相结合。
- 6.会议的股权登记日:2026年09月11日
- 7.出席对象:
 - (一)现场会议:凡在2026年09月11日(星期五)下午2时在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司登记在册的公司全体普通股股东均有权出席股东大会,并可以以书面形式委托代理人出席会议和参加表决,该委托代理人不必是本公司股东;
 - (二)公司董事和高级管理人员;
 - (三)经本公司聘请的律师;
 - (四)根据相关法律法规应当出席股东大会的其他人员。
- 8.会议地点:浙江省宁波市镇海区骆驼工业园区菜窑路389号浙江夏厦精密制造股份有限公司二楼会议厅。

二、会议审议事项

序号	议案名称	提案类别	备注
1	本次股东大会提案摘要表		
100	总议案:除累积投票提案外的所有提案	非累积投票提案	√
110	关于公司符合向特定对象发行A股股票条件的议案	非累积投票提案	√
200	关于公司2026年度向特定对象发行A股股票发行方案的议案	√作为累积投票的议案议案(含1个)	
201	发行预案	非累积投票提案	√
202	募集资金总额及使用用途	非累积投票提案	√
300	关于公司2026年度向特定对象发行A股股票募集资金使用可行性分析报告(修订稿)的议案	非累积投票提案	√
400	关于公司2026年度向特定对象发行A股股票募集资金使用可行性分析报告(修订稿)的议案	非累积投票提案	√
600	关于公司2026年度向特定对象发行A股股票募集资金使用可行性分析报告(修订稿)的议案	非累积投票提案	√
700	关于公司2026年度向特定对象发行A股股票募集资金使用可行性分析报告(修订稿)的议案	非累积投票提案	√
800	关于公司2026年度向特定对象发行A股股票募集资金使用可行性分析报告(修订稿)的议案	非累积投票提案	√
900	关于公司2026年度向特定对象发行A股股票募集资金使用可行性分析报告(修订稿)的议案	非累积投票提案	√
1000	关于公司2026年度向特定对象发行A股股票募集资金使用可行性分析报告(修订稿)的议案	非累积投票提案	√
1100	关于公司2026年度向特定对象发行A股股票募集资金使用可行性分析报告(修订稿)的议案	非累积投票提案	√
1101	选举董耀先生为公司第三届董事会非独立董事	累积投票提案	√
1102	选举董耀先生为公司第三届董事会非独立董事	累积投票提案	√
1103	选举董耀女士为公司第三届董事会非独立董事	累积投票提案	√
1200	关于公司董事会换届选举第三届董事会非独立董事	累积投票提案	√
1201	选举董耀女士为公司第三届董事会非独立董事	累积投票提案	√
1202	选举董耀先生为公司第三届董事会非独立董事	累积投票提案	√
1203	选举董耀先生为公司第三届董事会非独立董事	累积投票提案	√

上述议案已经公司第二届董事会第二十二次会议和第二届监事会第二十三次会议审议通过,议案100-1000为股东大会特别决议事项,需经出席会议的股东(包括股东代理人)所持表决权的2/3以上通过。具体详情请详见巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)的相关公告。
议案1100、1200将采用累积投票制进行表决,应选举非独立董事1人,独立董事1人。股东所拥有的选举票数为其所持表决权的股数乘以选举人数,股东可以将所拥有的选举票数集中选举1人为限选为候选人(中任意票数可以投弃权票),但总数不得超过所拥有的选举票数。
上述议案100-1000所选举董事候选人的任职资格和独立性尚需经深圳证券交易所备案审核无异议后,方可进行登记。

根据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等有关规定,公司将中小投资者单独计票,单独计票结果将及时公开披露。《中小投资者单独计票》,高级管理人员以单独计票或合并计票持有5%以上股份的股东以外的其他股东)。

五、其他事项
(一)登记时间:2026年9月14日09:30-11:30;13:00-16:00。
(二)登记方式:

1.个人股东亲自出席会议的,应出示本人身份证或其他能够表明其身份的有效证件或证明;代理他人出席会议的,出示本人有效身份证件和授权委托书。
2.法人股东依法定代表人或者法定代表人委托的代理人出席会议的,法定代表人出席会议的,出示本人身份证、能证明其具有法定代表人资格的有效证明;代理人出席会议的,代理人应出示本人身份证、法定代表人依法定代表人依法出具的书面授权委托书。
3.异地股东可通过手机、网络、电话、传真等方式进行登记,信函、电子邮件、传真以登记时间为准,具体请详见《授权委托书》(附件二)。《2026年第一次临时股东大会股东参会登记表》(附件三),以便登记确认。

(三)登记地点:浙江省宁波市镇海区骆驼工业园区菜窑路389号(证券事务部)。
四、参加网络投票的具体操作流程
本次股东大会上,公司将向股东提供网络平台,股东可以通过深交所交易系统和互联网投票系统(http://www.cninfo.com.cn)参加投票,网络投票的具体操作规则见附件一。

- 一、会议联系方式
- 1.会议联系人:董文杰
- 联系电话:0574-96571017
- 传真:0574-96583777
- 电子邮箱:xiashiagongsi@cninfo.com.cn
- 会议费用:本次会议采用现场开会,出席会议食宿和交通费自理。
- 六、备查文件
- 1.第二届董事会第二十二次会议决议;
- 2.第二届监事会第二十二次会议决议。

特此公告。
浙江夏厦精密制造股份有限公司 董事会
2026年9月12日

附件一 参加网络投票的具体操作流程

一、网络投票的程序
1.投票代码:361306;投票简称:夏厦股份。
2.投票时间:2026年9月17日19:15-20:30。
对于非累积投票提案,填报表决意见:同意、反对、弃权。
对于累积投票提案,填报给候选人的选举票数。上市公司股东应当以其所拥有的每个限售股的

重庆建工集团股份有限公司第五届董 事会第五十九次会议决议公告

证券代码:600939 证券简称:重庆建工 公告编号:临2026-049
重庆建工
本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。
重庆建工集团股份有限公司(以下简称“公司”)于2026年9月10日召开第五届董事会第五十九次会议,审议通过《关于公司2026年9月10日召开第五届董事会第五十九次会议的通知》,公司第五届董事会第五十九次会议于2026年9月11日以通讯方式召开。会议应参与表决的董事人数,实际参与表决的董事人数。
一、董事会会议决议情况
(一)审议通过了《关于三建公司和阳勤泰泰渝渝公司专业化整合股权无偿划转的议案》
为贯彻落实重庆市委、市政府关于整合优化改革部署要求,推动内部专业化整合改革,提高经营效率,经董事会审议通过,公司全资子公司阳勤泰泰渝渝公司(以下简称“阳勤泰”)100%股权无偿划转给全资子公司重庆建工三建公司,具体操作程序由阳勤泰泰渝渝公司负责。
表决结果:同意8票,反对0票,弃权0票。
特此公告。
重庆建工集团股份有限公司 董事会
2026年9月12日

北京京能电力股份有限公司 关于公司独立董事离任的公告

证券代码:600578 证券简称:京能电力 公告编号:2026-44
京能电力
本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。
北京京能电力股份有限公司(以下简称“公司”)董事会于近日收到公司独立董事刘洪拱先生提交的书面辞职报告。刘洪拱先生因个人原因申请辞去公司独立董事、审计及法律风险管理委员会主任委员、薪酬与考核委员会主任委员、刘洪拱先生辞职后将不再担任任何职务。
一、董事/高级管理人员离任情况
刘洪拱先生担任公司独立董事职务,自2026年9月11日起,刘洪拱先生不再担任公司独立董事、审计及法律风险管理委员会主任委员、薪酬与考核委员会主任委员、刘洪拱先生辞职后将不再担任任何职务。
二、离任对公司的影响
刘洪拱先生的离任不会导致公司董事会成员人数低于法定人数,但将导致公司独立董事人数占董事会成员的比例低于三分之一。为保证公司董事会及相关董事会专门委员会的规范运作,公司将按照相关规定,尽快完成新任独立董事的补选工作。
特此公告。
北京京能电力股份有限公司公司董事会
2026年9月12日

上海赛伦生物技术股份有限公司 关于部分独立董事任期即将届满离任 暨补选独立董事并调整专门委员会委 员的公告

本公司及董事会全体成员保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。
上海赛伦生物技术股份有限公司(以下简称“公司”)董事会于近日收到独立董事刘军岭先生提交的书面辞职报告。刘军岭先生因个人原因申请辞去公司独立董事职务,刘军岭先生辞职后将不再担任任何职务。
一、独立董事离任情况
(一)离任的基本情况
(二)离任对公司的影响
(三)离任对公司的影响
(四)离任对公司的影响
(五)离任对公司的影响
(六)离任对公司的影响
(七)离任对公司的影响
(八)离任对公司的影响
(九)离任对公司的影响
(十)离任对公司的影响
(十一)离任对公司的影响
(十二)离任对公司的影响
(十三)离任对公司的影响
(十四)离任对公司的影响
(十五)离任对公司的影响
(十六)离任对公司的影响
(十七)离任对公司的影响
(十八)离任对公司的影响
(十九)离任对公司的影响
(二十)离任对公司的影响
(二十一)离任对公司的影响
(二十二)离任对公司的影响
(二十三)离任对公司的影响
(二十四)离任对公司的影响
(二十五)离任对公司的影响
(二十六)离任对公司的影响
(二十七)离任对公司的影响
(二十八)离任对公司的影响
(二十九)离任对公司的影响
(三十)离任对公司的影响
(三十一)离任对公司的影响
(三十二)离任对公司的影响
(三十三)离任对公司的影响
(三十四)离任对公司的影响
(三十五)离任对公司的影响
(三十六)离任对公司的影响
(三十七)离任对公司的影响
(三十八)离任对公司的影响
(三十九)离任对公司的影响
(四十)离任对公司的影响
(四十一)离任对公司的影响
(四十二)离任对公司的影响
(四十三)离任对公司的影响
(四十四)离任对公司的影响
(四十五)离任对公司的影响
(四十六)离任对公司的影响
(四十七)离任对公司的影响
(四十八)离任对公司的影响
(四十九)离任对公司的影响
(五十)离任对公司的影响
(五十一)离任对公司的影响
(五十二)离任对公司的影响
(五十三)离任对公司的影响
(五十四)离任对公司的影响
(五十五)离任对公司的影响
(五十六)离任对公司的影响
(五十七)离任对公司的影响
(五十八)离任对公司的影响
(五十九)离任对公司的影响
(六十)离任对公司的影响
(六十一)离任对公司的影响
(六十二)离任对公司的影响
(六十三)离任对公司的影响
(六十四)离任对公司的影响
(六十五)离任对公司的影响
(六十六)离任对公司的影响
(六十七)离任对公司的影响
(六十八)离任对公司的影响
(六十九)离任对公司的影响
(七十)离任对公司的影响
(七十一)离任对公司的影响
(七十二)离任对公司的影响
(七十三)离任对公司的影响
(七十四)离任对公司的影响
(七十五)离任对公司的影响
(七十六)离任对公司的影响
(七十七)离任对公司的影响
(七十八)离任对公司的影响
(七十九)离任对公司的影响
(八十)离任对公司的影响
(八十一)离任对公司的影响
(八十二)离任对公司的影响
(八十三)离任对公司的影响
(八十四)离任对公司的影响
(八十五)离任对公司的影响
(八十六)离任对公司的影响
(八十七)离任对公司的影响
(八十八)离任对公司的影响
(八十九)离任对公司的影响
(九十)离任对公司的影响
(九十一)离任对公司的影响
(九十二)离任对公司的影响
(九十三)离任对公司的影响
(九十四)离任对公司的影响
(九十五)离任对公司的影响
(九十六)离任对公司的影响
(九十七)离任对公司的影响
(九十八)离任对公司的影响
(九十九)离任对公司的影响
(一百)离任对公司的影响
(一百零一)离任对公司的影响
(一百零二)离任对公司的影响
(一百零三)离任对公司的影响
(一百零四)离任对公司的影响
(一百零五)离任对公司的影响
(一百零六)离任对公司的影响
(一百零七)离任对公司的影响
(一百零八)离任对公司的影响
(一百零九)离任对公司的影响
(一百一十)离任对公司的影响
(一百一十一)离任对公司的影响
(一百一十二)离任对公司的影响
(一百一十三)离任对公司的影响
(一百一十四)离任对公司的影响
(一百一十五)离任对公司的影响
(一百一十六)离任对公司的影响
(一百一十七)离任对公司的影响
(一百一十八)离任对公司的影响
(一百一十九)离任对公司的影响
(一百二十)离任对公司的影响
(一百二十一)离任对公司的影响
(一百二十二)离任对公司的影响
(一百二十三)离任对公司的影响
(一百二十四)离任对公司的影响
(一百二十五)离任对公司的影响
(一百二十六)离任对公司的影响
(一百二十七)离任对公司的影响
(一百二十八)离任对公司的影响
(一百二十九)离任对公司的影响
(一百三十)离任对公司的影响
(一百三十一)离任对公司的影响
(一百三十二)离任对公司的影响
(一百三十三)离任对公司的影响
(一百三十四)离任对公司的影响
(一百三十五)离任对公司的影响
(一百三十六)离任对公司的影响
(一百三十七)离任对公司的影响
(一百三十八)离任对公司的影响
(一百三十九)离任对公司的影响
(一百四十)离任对公司的影响
(一百四十一)离任对公司的影响
(一百四十二)离任对公司的影响
(一百四十三)离任对公司的影响
(一百四十四)离任对公司的影响
(一百四十五)离任对公司的影响
(一百四十六)离任对公司的影响
(一百四十七)离任对公司的影响
(一百四十八)离任对公司的影响
(一百四十九)离任对公司的影响
(一百五十)离任对公司的影响
(一百五十一)离任对公司的影响
(一百五十二)离任对公司的影响
(一百五十三)离任对公司的影响
(一百五十四)离任对公司的影响
(一百五十五)离任对公司的影响
(一百五十六)离任对公司的影响
(一百五十七)离任对公司的影响
(一百五十八)离任对公司的影响
(一百五十九)离任对公司的影响
(一百六十)离任对公司的影响
(一百六十一)离任对公司的影响
(一百六十二)离任对公司的影响
(一百六十三)离任对公司的影响
(一百六十四)离任对公司的影响
(一百六十五)离任对公司的影响
(一百六十六)离任对公司的影响
(一百六十七)离任对公司的影响
(一百六十八)离任对公司的影响
(一百六十九)离任对公司的影响
(一百七十)离任对公司的影响
(一百七十一)离任对公司的影响
(一百七十二)离任对公司的影响
(一百七十三)离任对公司的影响
(一百七十四)离任对公司的影响
(一百七十五)离任对公司的影响
(一百七十六)离任对公司的影响
(一百七十七)离任对公司的影响
(一百七十八)离任对公司的影响
(一百七十九)离任对公司的影响
(一百八十)离任对公司的影响
(一百八十一)离任对公司的影响
(一百八十二)离任对公司的影响
(一百八十三)离任对公司的影响
(一百八十四)离任对公司的影响
(一百八十五)离任对公司的影响
(一百八十六)离任对公司的影响
(一百八十七)离任对公司的影响
(一百八十八)离任对公司的影响
(一百八十九)离任对公司的影响
(一百九十)离任对公司的影响
(一百九十一)离任对公司的影响
(一百九十二)离任对公司的影响
(一百九十三)离任对公司的影响
(一百九十四)离任对公司的影响
(一百九十五)离任对公司的影响
(一百九十六)离任对公司的影响
(一百九十七)离任对公司的影响
(一百九十八)离任对公司的影响
(一百九十九)离任对公司的影响
(二百)离任对公司的影响
(二百零一)离任对公司的影响
(二百零二)离任对公司的影响
(二百零三)离任对公司的影响
(二百零四)离任对公司的影响
(二百零五)离任对公司的影响
(二百零六)离任对公司的影响
(二百零七)离任对公司的影响
(二百零八)离任对公司的影响
(二百零九)离任对公司的影响
(二百一十)离任对公司的影响
(二百一十一)离任对公司的影响
(二百一十二)离任对公司的影响
(二百一十三)离任对公司的影响
(二百一十四)离任对公司的影响
(二百一十五)离任对公司的影响
(二百一十六)离任对公司的影响
(二百一十七)离任对公司的影响
(二百一十八)离任对公司的影响
(二百一十九)离任对公司的影响
(二百二十)离任对公司的影响
(二百二十一)离任对公司的影响
(二百二十二)离任对公司的影响
(二百二十三)离任对公司的影响
(二百二十四)离任对公司的影响
(二百二十五)离任对公司的影响
(二百二十六)离任对公司的影响
(二百二十七)离任对公司的影响
(二百二十八)离任对公司的影响
(二百二十九)离任对公司的影响
(二百三十)离任对公司的影响
(二百三十一)离任对公司的影响
(二百三十二)离任对公司的影响
(二百三十三)离任对公司的影响
(二百三十四)离任对公司的影响
(二百三十五)离任对公司的影响
(二百三十六)离任对公司的影响
(二百三十七)离任对公司的影响
(二百三十八)离任对公司的影响
(二百三十九)离任对公司的影响
(二百四十)离任对公司的影响
(二百四十一)离任对公司的影响
(二百四十二)离任对公司的影响
(二百四十三)离任对公司的影响
(二百四十四)离任对公司的影响
(二百四十五)离任对公司的影响
(二百四十六)离任对公司的影响
(二百四十七)离任对公司的影响
(二百四十八)离任对公司的影响
(二百四十九)离任对公司的影响
(二百五十)离任对公司的影响
(二百五十一)离任对公司的影响
(二百五十二)离任对公司的影响
(二百五十三)离任对公司的影响
(二百五十四)离任对公司的影响
(二百五十五)离任对公司的影响
(二百五十六)离任对公司的影响
(二百五十七)离任对公司的影响
(二百五十八)离任对公司的影响
(二百五十九)离任对公司的影响
(二百六十)离任对公司的影响
(二百六十一)离任对公司的影响
(二百六十二)离任对公司的影响
(二百六十三)离任对公司的影响
(二百六十四)离任对公司的影响
(二百六十五)离任对公司的影响
(二百六十六)离任对公司的影响
(二百六十七)离任对公司的影响
(二百六十八)离任对公司的影响
(二百六十九)离任对公司的影响
(二百七十)离任对公司的影响
(二百七十一)离任对公司的影响
(二百七十二)离任对公司的影响
(二百七十三)离任对公司的影响
(二百七十四)离任对公司的影响
(二百七十五)离任对公司的影响
(二百七十六)离任对公司的影响
(二百七十七)离任对公司的影响
(二百七十八)离任对公司的影响
(二百七十九)离任对公司的影响
(二百八十)离任对公司的影响
(二百八十一)离任对公司的影响
(二百八十二)离任对公司的影响
(二百八十三)离任对公司的影响
(二百八十四)离任对公司的影响
(二百八十五)离任对公司的影响
(二百八十六)离任对公司的影响
(二百八十七)离任对公司的影响
(二百八十八)离任对公司的影响
(二百八十九)离任对公司的影响
(二百九十)离任对公司的影响
(二百九十一)离任对公司的影响
(二百九十二)离任对公司的影响
(二百九十三)离任对公司的影响
(二百九十四)离任对公司的影响
(二百九十五)离任对公司的影响
(二百九十六)离任对公司的影响
(二百九十七)离任对公司的影响
(二百九十八)离任对公司的影响
(二百九十九)离任对公司的影响
(三百)离任对公司的影响
(三百零一)离任对公司的影响
(三百零二)离任对公司的影响
(三百零三)离任对公司的影响
(三百零四)离任对公司的影响
(三百零五)离任对公司的影响
(三百零六)离任对公司的影响
(三百零七)离任对公司的影响
(三百零八)离任对公司的影响
(三百零九)离任对公司的影响
(三百一十)离任对公司的影响
(三百一十一)离任对公司的影响
(三百一十二)离任对公司的影响
(三百一十三)离任对公司的影响
(三百一十四)离任对公司的影响
(三百一十五)离任对公司的影响
(三百一十六)离任对公司的影响
(三百一十七)离任对公司的影响
(三百一十八)离任对公司的影响
(三百一十九)离任对公司的影响
(三百二十)离任对公司的影响
(三百二十一)离任对公司的影响
(三百二十二)离任对公司的影响
(三百二十三)离任对公司的影响
(三百二十四)离任对公司的影响
(三百二十五)离任对公司的影响
(三百二十六)离任对公司的影响
(三百二十七)离任对公司的影响
(三百二十八)离任对公司的影响
(三百二十九)离任对公司的影响
(三百三十)离任对公司的影响
(三百三十一)离任对公司的影响
(三百三十二)离任对公司的影响
(三百三十三)离任对公司的影响
(三百三十四)离任对公司的影响
(三百三十五)离任对公司的影响
(三百三十六)离任对公司的影响
(三百三十七)离任对公司的影响
(三百三十八)离任对公司的影响
(三百三十九)离任对公司的影响
(三百四十)离任对公司的影响
(三百四十一)离任对公司的影响
(三百四十二)离任对公司的影响
(三百四十三)离任对公司的影响
(三百四十四)离任对公司的影响
(三百四十五)离任对公司的影响
(三百四十六)离任对公司的影响
(三百四十七)离任对公司的影响
(三百四十八)离任对公司的影响
(三百四十九)离任对公司的影响
(三百五十)离任对公司的影响
(三百五十一)离任对公司的影响
(三百五十二)离任对公司的影响
(三百五十三)离任对公司的影响
(三百五十四)离任对公司的影响
(三百五十五)离任对公司的影响
(三百五十六)离任对公司的影响
(三百五十七)离任对公司的影响
(三百五十八)离任对公司的影响
(三百五十九)离任对公司的影响
(三百六十)离任对公司的影响
(三百六十一)离任对公司的影响
(三百六十二)离任对公司的影响
(三百六十三)离任对公司的影响
(三百六十四)离任对公司的影响
(三百六十五)离任对公司的影响
(三百六十六)离任对公司的影响
(三百六十七)离任对公司的影响
(三百六十八)离任对公司的影响
(三百六十九)离任对公司的影响
(三百七十)离任对公司的影响
(三百七十一)离任对公司的影响
(三百七十二)离任对公司的影响
(三百七十三)离任对公司的影响
(三百七十四)离任对公司的影响
(三百七十五)离任对公司的影响
(三百七十六)离任对公司的影响
(三百七十七)离任对公司的影响
(三百七十八)离任对公司的影响
(三百七十九)离任对公司的影响
(三百八十)离任对公司的影响
(三百八十一)离任对公司的影响
(三百八十二)离任对公司的影响
(三百八十三)离任对公司的影响
(三百八十四)离任对公司的影响
(三百八十五)离任对公司的影响
(三百八十六)离任对公司的影响
(三百八十七)离任对公司的影响
(三百八十八)离任对公司的影响
(三百八十九)离任对公司的影响
(三百九十)离任对公司的影响
(三百九十一)离任对公司的影响
(三百九十二)离任对公司的影响
(三百九十三)离任对公司的影响
(三百九十四)离任对公司的影响
(三百九十五)离任对公司的影响
(三百九十六)离任对公司的影响
(三百九十七)离任对公司的影响
(三百九十八)离任对公司的影响
(三百九十九)离任对公司的影响
(四百)离任对公司的影响
(四百零一)离任对公司的影响
(四百零二)离任对公司的影响
(四百零三)离任对公司的影响
(四百零四)离任对公司的影响
(四百零五)离任对公司的影响
(四百零六)离任对公司的影响
(四百零七)离任对公司的影响
(四百零八)离任对公司的影响
(四百零九)离任对公司的影响
(四百一十)离任对公司的影响
(四百一十一)离任对公司的影响
(四百一十二)离任对公司的影响
(四百一十三)离任对公司的影响
(四百一十四)离任对公司的影响
(四百一十五)离任对公司的影响
(四百一十六)离任对公司的影响
(四百一十七)离任对公司的影响
(四百一十八)离任对公司的影响
(四百一十九)离任对公司的影响
(四百二十)离任对公司的影响
(四百二十一)离任对公司的影响
(四百二十二)离任对公司的影响
(四百二十三)离任对公司的影响
(四百二十四)离任对公司的影响
(四百二十五)离任对公司的影响
(四百二十六)离任对公司的影响
(四百二十七)离任对公司的影响
(四百二十八)离任对公司的影响
(四百二十九)离任对公司的影响
(四百三十)离任对公司的影响
(四百三十一)离任对公司的影响
(四百三十二)离任对公司的影响
(四百三十三)离任对公司的影响
(四百三十四)离任对公司的影响
(四百三十五)离任对公司的影响
(四百三十六)离任对公司的影响
(四百三十七)离任对公司的影响
(四百三十八)离任对公司的影响
(四百三十九)离任对公司的影响
(四百四十)离任对公司的影响
(四百四十一)离任对公司的影响
(四百四十二)离任对公司的影响
(四百四十三)离任对公司的影响
(四百四十四)离任对公司的影响
(四百四十五)离任对公司的影响
(四百四十六)离任对公司的影响
(四百四十七)离任对公司的影响
(四百四十八)离任对公司的影响
(四百四十九)离任对公司的影响
(四百五十)离任对公司的影响
(四百五十一)离任对公司的影响
(四百五十二)离任对公司的影响
(四百五十三)离任对公司的影响
(四百五十四)离任对公司的影响
(四百五十五)离任对公司的影响
(四百五十六)离任对公司的影响
(四百五十七)离任对公司的影响
(四百五十八)离任对公司的影响
(四百五十九)离任对公司的影响
(四百六十)离任对公司的影响
(四百六十一)离任对公司的影响
(四百六十二)离任对公司的影响
(四百六十三)离任对公司的影响
(四百六十四)离任对公司的影响
(四百六十五)离任对公司的影响
(四百六十六)离任对公司的影响
(四百六十七)离任对公司的影响
(四百六十八)离任对公司的影响
(四百六十九)离任对公司的影响
(四百七十)离任对公司的影响
(四百七十一)离任对公司的影响
(四百七十二)离任对公司的影响
(四百七十三)离任对公司的影响
(四百七十四)离任对公司的影响
(四百七十五)离任对公司的影响
(四百七十六)离任对公司的影响
(四百七十七)离任对公司的影响
(四百七十八)离任对公司的影响
(四百七十九)离任对公司的影响
(四百八十)离任对公司的影响
(四百八十一)离任对公司的影响
(四百八十二)离任对公司的影响
(四百八十三)离任对公司的影响
(四百八十四)离任对公司的影响
(四百八十五)离任对公司的影响
(四百八十六)离任对公司的影响
(四百八十七)离任对公司的影响
(四百八十八)离任对公司的影响
(四百八十九)离任对公司的影响
(四百九十)离任对公司的影响
(四百九十一)离任对公司的影响
(四百九十二)离任对公司的影响
(四百九十三)离任对公司的影响
(四百九十四)离任对公司的影响
(四百九十五)离任对公司的影响
(四百九十六)离任对公司的影响
(四百九十七)离任对公司的影响
(四百九十八)离任对公司的影响
(四百九十九)离任对公司的影响
(五百)离任对公司的影响
(五百零一)离任对公司的影响
(五百零二)离任对公司的影响
(五百零三)离任对公司的影响
(五百零四)离任对公司的影响
(五百零五)离任对公司的影响
(五百零六)离任对公司的影响
(五百零七)离任对公司的影响
(五百零八)离任对公司的影响
(五百零九)离任对公司的影响
(五百一十)离任对公司的影响
(五百一十一)离任对公司的影响
(五百一十二)离任对公司的影响
(五百一十三)离任对公司的影响
(五百一十四)离任对公司的影响
(五百一十五)离任对公司的影响
(五百一十六)离任对公司的影响
(五百一十七)离任对公司的影响
(五百一十八)离任对公司的影响
(五百一十九)离任对公司的影响
(五百二十)离任对公司的影响
(五百二十一)离任对公司的影响
(五百二十二)离任对公司的影响
(五百二十三)离任对公司的影响
(五百二十四)离任对公司的影响
(五百二十五)离任对公司的影响
(五百二十六)离任对公司的影响
(五百二十七)离任对公司的影响
(五百二十八)离任对公司的影响
(五百二十九)离任对公司的影响
(五百三十)离任对公司的影响
(五百三十一)离任对公司的影响
(五百三十二)离任对公司的影响
(五百三十三)离任对公司的影响
(五百三十四)离任对公司的影响
(五百三十五)离任对公司的影响
(五百三十六)离任对公司的影响
(五百三十七)离任对公司的影响
(五百三十八)离任对公司的影响
(五百三十九)离任对公司的影响
(五百四十)离任对公司的影响
(五百四十一)离任对公司的影响
(五百四十二)离任对公司的影响
(五百四十三)离任对公司的影响
(五百四十四)离任对公司的影响
(五百四十五)离任对公司的影响
(五百四十六)离任对公司的影响
(五百四十七)离任对公司的影响
(五百四十八)离任对公司的影响
(五百四十九)离任对公司的影响
(五百五十)离任对公司的影响
(五百五十一)离任对公司的影响
(五百五十二)离任对公司的影响
(五百五十三)离任对公司的影响
(五百五十四)离任对公司的影响
(五百五十五)离任对公司的影响
(五百五十六)离任对公司的影响
(五百五十七)离任对公司的影响
(五百五十八)离任对公司的影响
(五百五十九)离任对公司的影响
(五百六十)离任对公司的影响
(五百六十一)离任对公司的影响
(五百六十二)离任对公司的影响
(五百六十三)离任对公司的影响
(五百六十四)离任对公司的影响
(五百六十五)离任对公司的影响
(五百六十六)离任对公司的影响
(五百六十七)离任对公司的影响
(五百六十八)离任对公司的影响
(五百六十九)离任对公司的影响
(五百七十)离任对公司的影响
(五百七十一)离任对公司的影响
(五百七十二)离任对公司的影响
(五百七十三)离任对公司的影响
(五百七十四)离任对公司的影响
(五百七十五)离任对公司的影响
(五百七十六)离任对公司的影响
(五百七十七)离任对公司的影响
(五百七十八)离任对公司的影响
(五百七十九)离任对公司的影响
(五百八十)离任对公司的影响
(五百八十一)离任对公司的影响
(五百八十二)离任对公司的影响
(五百八十三)离任对公司的影响
(五百八十四)离任对公司的影响
(五百八十五)离任对公司的影响
(五百八十六)离任对公司的影响
(五百八十七)离任对公司的影响
(五百八十八)离任对公司的影响
(五百八十九)离任对公司的影响
(五百九十)离任对公司的影响
(五百九十一)离任对公司的影响
(五百九十二)离任对公司的影响
(五百九十三)离任对公司的影响
(五百九十四)离任对公司的影响
(五百九十五)离任对公司的影响
(五百九十六)离任对公司的影响
(五百九十七)离任对公司的影响
(五百九十八)离任对公司的影响
(五百九十九)离任对公司的影响
(六百)离任对公司的影响
(六百零一)离任对公司的影响
(六百零二)离任对公司的影响
(六百零三)离任对公司的影响
(六百零四)离任对公司的影响
(六百零五)离任对公司的影响
(六百零六)离任对公司的影响
(六百零七)离任对公司的影响
(六百零八)离任对公司的影响
(六百零九)离任对公司的影响
(六百一十)离任对公司的影响
(六百一十一)离任对公司的影响
(六百一十二)离任对公司的影响
(六百一十三)离任对公司的影响
(六百一十四)离任对公司的影响
(六百一十五)离任对公司的影响
(六百一十六)离任对公司的影响
(六百一十七)离任对公司的影响
(六百一十八)离任对公司的影响
(六百一十九)离任对公司的影响
(六百二十)离任对公司的影响
(六百二十一)离任对公司的影响
(六百二十二)离任对公司的影响
(六百二十三)离任对公司的影响
(六百二十四)离任对公司的影响
(六百二十五)离任对公司的影响
(六百二十六)离任对公司的影响
(六百二十七)离任对公司的影响
(六百二十八)离任对公司的影响
(六百二十九)离任对公司的影响
(六百三十)离任对公司的影响
(六百三十一)离任对公司的影响
(六百三十二)离任对公司的影响
(六百三十三)离任对公司的影响
(六百三十四)离任对公司的影响
(六百三十五)离任对公司的影响
(六百三十六)离任对公司的影响
(六百三十七)离任对公司的影响
(六百三十八)离任对公司的影响
(六百三十九)离任对公司的影响
(六百四十)离任对公司的影响
(六百四十一)离任对公司的影响
(六百四十二)离任对公司的影响
(六百四十三)离任对公司的影响
(六百四十四)离任对公司的影响
(六百四十五)离任对公司的影响