证券代码:002855　证券简称:捷荣技术　公告编号:2026-045

东莞捷荣技术股份有限公司股票交易异常波动公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要风险提示:

1.公司股价近期表现显著偏离大盘指数和基本面,公司郑重提醒广大投资者理性决策,审慎投资,注意二级市场交易风险。

2.东莞捷荣技术股份有限公司(以下简称“公司”)已于2026年8月26日披露了《2026年半年度报告》,公司2026年上半年实现营业收入60,378.48万元,实现归属于上市公司股东的净利润为-3,884.17万元,实现归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润为-6,260.60万元,截止2026年6月30日,公司总资产为153,123.06万元,归属于上市公司股东的净资产为18,510.07万元,公司尚未盈利。

3.针对市场关注公司为“折叠屏概念股”的情况,公司主营业务为生产、设计、研发及销售精密结构件,公司所销售的精密结构件产品中,涉及折叠屏相关的精密结构件业务收入占公司营业收入比重极低,经粗略统计,该部分业务收入不超过公司 2026 年上半年营业收入的1%,该业务对公司经营业绩不构成重大影响。公司股价近期累计跌幅显著偏离大盘指数,公司郑重提醒广大投资者理性决策,审慎投资,注意二级市场交易风险。

4.针对市场关注公司为“AI液冷概念股”的情况,公司主营业务为生产、设计、研发及销售精密结构件,公司所销售的精密结构件产品中,涉及AI液冷相关的精密结构件业务收入占公司营业收入比重极低,经粗略统计,该部分业务收入不超过公司 2026 年上半年营业收入的1%,该业务对公司经营业绩不构成重大影响。公司股价近期累计跌幅显著偏离大盘指数,公司郑重提醒广大投资者理性决策,审慎投资,注意二级市场交易风险。

5.2026年2月26日,公司披露了《关于收到中国证券监督管理委员会立案告知书的公告》(2026-009)。公司、公司控股股东捷荣科技集团有限公司(以下简称“捷荣集团”)以及公司实际控制人赵晓群女士收到中国证券监督管理委员会下发的《立案告知书》,因涉嫌信息披露违法违规,根据《中华人民共和国证券法》《中华人民共和国行政处罚法》等法律法规,中国证监会对公司、捷荣集团以及赵晓群女士进行立案。公司积极配合中国证监会立案调查工作,并严格按照相关法律法规的规定和监管要求及时履行信息披露义务。截至公告日,中国证券监督管理委员会尚未就该事项出具最终结论。

6.截至2026年9月10日,公司股票收盘价为14.99元/股,公司股票近期表现显著偏离大盘指数。根据中证指数官网2026年9月9日数据显示,公司所处行业(计算机、通信和其他电子设备制造业)最新滚动市盈率为46.47倍,公司2026年上半年尚未盈利,公司市盈率指标严重偏离行业平均估值水平。公司郑重提醒广大投资者理性决策,审慎投资,注意二级市场交易风险。

一、股票交易异常波动的情况介绍

东莞捷荣技术股份有限公司(以下简称“公司”)股票于2026年9月8日、2026年9月9日、2026年9月10日连续三个交易日收盘价格跌幅偏离值累计超过20%,根据深圳证券交易所的有关规定,属于股票交易异常波动情形。

二、公司关注并核实相关情况

针对公司股票交易异常波动,公司董事会对相关事项进行了核查,并向公司控股股东及实际控制人进行核实,现将有关情况说明如下:

1.公司前期披露的信息不存在需要更正、补充之处。

2.针对市场关注公司为“折叠屏概念股”的情况,公司主营业务为生产、设计、研发及销售精密结构件,公司所销售的精密结构件产品中,涉及折叠屏相关的精密结构件业务收入占公司营业收入比重极低,经粗略统计,该部分业务收入不超过公司 2026 年上半年营业收入的1%,该业务对公司经营业绩不构成重大影响。公司股价近期表现显著偏离大盘指数,公司郑重提醒广大投资者理性决策,审慎投资,注意二级市场交易风险。

3.针对市场关注公司为“AI液冷概念股”的情况,公司主营业务为生产、设计、研发及销售精密结构件,公司所销售的精密结构件产品中,涉及AI液冷相关的精密结构件业务收入占公司营业收入比重极低,经粗略统计,该部分业务收入不超过公司 2026 年上半年营业收入的1%,该业务对公司经营业绩不构成重大影响。公司股价近期表现显著偏离大盘指数,公司郑重提醒广大投资者理性决策,审慎投资,注意二级市场交易风险。

4.公司郑重提醒广大投资者:公司股票于2026年9月8日、2026年9月9日、2026年9月10日连续三个交易日收盘价格跌幅偏离值累计超过20%,根据深圳证券交易所的有关规定,属于股票交易异常波动情形。目前公司基本面及主营业务未发生重大变化。公司已分别于2026年8月27日、9月1日、9月2日披露了《股票交易异常波动公告》(公告编号:2026-042、2026-043、2026-044)。

5.截至2026年9月10日,公司股票收盘价为14.99元/股,公司股票近期表现显著偏离大盘指数。根据中证指数官网2026年9月9日数据显示,公司所处行业(计算机、通信和其他电子设备制造业)最新滚动市盈率为46.47倍,公司2026年上半年尚未盈利,公司市盈率指标严重偏离行业平均估值水平。公司郑重提醒广大投资者理性决策,审慎投资,注意二级市场交易风险。

6.经自查和问询,公司、控股股东及实际控制人不存在关于公司应披露而未披露的重大事项,也不存在处于筹划阶段的重大事项。

7.经问询,在公司本次股票异常波动期间,不存在公司控股股东及实际控制人买卖公司股票的情况。

8.公司在关注、核实过程中未发现其他应披露的事项。

三、不存在应披露而未披露信息的说明

公司董事会确认,公司目前没有任何根据《深圳证券交易所股票上市规则》等有关规定应予以披露而未披露的事项或与该事项有关的筹划、商谈、意向、协议等;董事会也未获悉公司有根据《深圳证券交易所股票上市规则》等有关规定应予以披露而未披露的、对公司股票交易价格产生较大影响的信息;公司前期披露的信息不存在需要更正、补充之处。

四、必要的风险提示

1.经公司自查,公司不存在违反信息公平披露的情形。

2.2026年2月26日,公司披露了《关于收到中国证券监督管理委员会立案告知书的公告》(2026-009)。公司、公司控股股东捷荣科技集团有限公司(以下简称“捷荣集团”)以及公司实际控制人赵晓群女士收到中国证券监督管理委员会下发的《立案告知书》,因涉嫌信息披露违法违规,根据《中华人民共和国证券法》《中华人民共和国行政处罚法》等法律法规,中国证监会对公司、捷荣集团以及赵晓群女士进行立案。公司积极配合中国证监会立案调查工作,并严格按照相关法律法规的规定和监管要求及时履行信息披露义务。截至公告日,中国证券监督管理委员会尚未就该事项出具最终结论。

3.公司已于2026年8月26日披露《2026年半年度报告》,截至本公告披露日,公司已披露的公告不存在需要修正情况。敬请广大投资者理性决策,审慎投资,注意二级市场交易风险。

4.公司郑重提醒广大投资者:公司指定信息披露媒体为《中国证券报》及巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn),公司所有信息均以在上述指定信息披露媒体刊登的公告为准。

5.公司将严格按照有关法律法规的规定和要求,认真履行信息披露义务,及时做好信息披露工作,敬请广大投资者理性投资,注意投资风险。

特此公告。

东莞捷荣技术股份有限公司
董 事 会
2026年9月11日

证券代码:688656　证券简称:浩欧博　公告编号:2026-041

江苏浩欧博生物医药股份有限公司第四届董事会第四次会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

一、董事会会议召开情况

江苏浩欧博生物医药股份有限公司(以下简称“公司”)第四届董事会第四次会议于2026年9月10日下午16:30以通讯方式召开。经全体董事一致同意,豁免会议通知期限要求,于公司2026年第三次临时股东会结束后以口头方式通知全体董事,与会董事均已知悉与所议事项相关的必要信息。

本次会议应出席董事8名,实际出席董事8名,会议由公司董事长JOHN LI先生主持。本次会议的召集、召开和表决程序符合《中华人民共和国公司法》《公司章程》及公司《董事会议事规则》的有关规定。

二、董事会会议审议情况

1. 审议通过《关于向2026年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》

根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2026年限制性股票激励计划(草案)》等相关规定和公司2026年第三次临时股东会的授权,董事会认为公司2026年限制性股票激励计划规定的首次授予条件已经成就,同意以2026年9月10日为首次授予日,以46.23元/股的授予价格向符合授予条件的9名激励对象授予64.00万股限制性股票。

具体内容详见公司同日于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《江苏浩欧博生物医药股份有限公司关于向2026年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的公告》(公告编号:2026-042)。

本次董事会会议召开前,本议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过。

表决情况:4票同意,0票反对,0票弃权,关联董事张扬清、袁长婷、谢爱香、张诗情回避表决,同意的票数占全体非关联董事所持的有表决权票数的100%。

特此公告。

江苏浩欧博生物医药股份有限公司
董事会
二〇二六年九月十一日

证券代码:688656　证券简称:浩欧博　公告编号:2026-039

江苏浩欧博生物医药股份有限公司关于公司2026年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

2026年8月25日,江苏浩欧博生物医药股份有限公司(以下简称“公司”)召开第四届董事会第三次会议,审议通过了《关于公司(2026年限制性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》等议案,并于2026年8月26日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露相关公告。

根据《上市公司信息披露管理办法》《江苏浩欧博生物医药股份有限公司信息披露制度》(以下简称“《信息披露制度》”)及公司内部保密制度的有关规定,公司对2026年限制性股票激励计划(以下简称“本激励计划”)采取了充分必要的保密措施,同时对本激励计划的内幕信息知情人进行了必要登记。根据《上市公司股权激励管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《科创板上市公司自律监管指南第4号——股权激励信息披露》等规范性文件的要求,公司对本激励计划内幕信息知情人买卖公司股票的情况进行了自查,具体情况如下:

一、核查的范围与程序

1、核查对象为本激励计划的内幕信息知情人及其直系亲属(配偶、父母、成年子女)。

2、激励计划的内幕信息知情人均填报了《内幕信息知情人登记表》。

3、公司向中国证券登记结算有限责任公司上海分公司就核查对象在本激励计划首次公开披露前六个月(即2026年2月25日至2026年8月25日,以下简称“自查期间”)买卖公司股票情况进行了查询,并由中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具了查询证明。

二、核查对象买卖公司股票情况说明

根据中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《信息披露义务人持股及股份变更查询证明》及《股东股份变更明细清单》,在自查期间,有2名核查对象存在交易公司股票行为,其他核查对象均不存在买卖公司股票的行为。具体情况如下:

经公司自查,上述2名核查对象为内幕信息知情人的直系亲属,其在自查期间买卖公司股票系基于个人对二级市场交易情况的独立判断而进行的操作,在买卖公司股票前,并不知悉本次激励计划事项,不存在利用本激励计划相关内幕信息进行公司股票交易的情形。

除以上人员外,不存在其他核查对象在自查期间买卖公司股票的行为。

三、结论

公司在策划本激励计划事项过程中,严格按照《上市公司信息披露管理办法》、公司《信息披露制度》及公司内部保密制度的有关规定,限定参与策划讨论的人员范围,对接触到内幕信息的公司相关人员及中介机构及时进行了登记,并采取相应保密措施。在公司首次公开披露本激励计划相关公告前,未发现存在信息泄露的情形。

经核查,在自查期间,未发现内幕信息知情人利用本激励计划有关内幕信息进行股票买卖的行为或泄露本激励计划有关内幕信息的情形,所有核查对象的行为均符合《上市公司股权激励管理办法》的相关规定,均不存在内幕交易的行为。

特此公告。

江苏浩欧博生物医药股份有限公司
董事会
二〇二六年九月十一日

证券代码:688656　证券简称:浩欧博　公告编号:2026-040

江苏浩欧博生物医药股份有限公司2026年第三次临时股东会决议公告

本公司董事会及全体董事保证公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示:

●本次会议是否有被否决议案:无

一、会议召开和出席情况

(一)股东会召开的时间:2026年9月10日

(二)股东会召开的地点:公司会议室

(三)出席会议的普通股股东、特别表决权股东、恢复表决权的优先股股东及其持有表决权数量的情况:

1、出席会议的股东和代理人人数	40
普通股股东人数	40
2、出席会议的股东所持有的表决权数量	43,527,632
普通股股东所持有表决权数量	43,527,632
3、出席会议的股东所持有表决权数量占公司表决权数量的比例(%)	69.4029
普通股股东所持有表决权数量占公司表决权数量的比例(%)	69.4029

(四)表决方式是否符合《公司法》及公司章程的规定,股东会主持情况等。

本次股东会由公司董事会召集,经董事会全体董事共同推举,由董事谢爱香女士主持,会议以现场投票及网络投票相结合的方式进行表决。本次会议的召集、召开与表决程序符合《公司法》及《公司章程》的规定,会议合法有效。

(五)公司董事和董事会秘书的列席情况

1、公司在任董事8人,出席8人;

2、董事会秘书谢爱香女士出席了本次会议。

二、议案审议情况

(一)非累积投票议案

1、议案名称:关于公司《2026年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要的议案

审议结果:通过

表决情况:

股东类型	同意		反对		弃权	
	票数	比例(%)	票数	比例(%)	票数	比例(%)
普通股	43,428,447	99.7721	99,185	0.2279	0	0.0000

2、议案名称:关于公司《2026年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案

审议结果:通过

表决情况:

股东类型	同意		反对		弃权	
	票数	比例(%)	票数	比例(%)	票数	比例(%)
普通股	43,428,447	99.7721	99,185	0.2279	0	0.0000

3、议案名称:关于提请公司股东会授权董事会办理公司2026年限制性股票激励计划相关事项的议案

审议结果:通过

表决情况:

股东类型	同意		反对		弃权	
	票数	比例(%)	票数	比例(%)	票数	比例(%)
普通股	43,428,447	99.7721	75,691	0.1738	23,494	0.0541

(二)涉及重大事项,应说明5%以下股东的表决情况

1、非累积投票议案

议案序号	议案名称	同意		反对		弃权	
		票数	比例(%)	票数	比例(%)	票数	比例(%)
1	关于公司《2026年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要的议案	2,568,329	96.2817	99,185	3.7183	0	0.0000
2	关于公司《2026年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案	2,568,329	96.2817	99,185	3.7183	0	0.0000
3	关于提请公司股东会授权董事会办理公司2026年限制性股票激励计划相关事项的议案	2,568,329	96.2817	75,691	2.8375	23,494	0.8808

(三)关于议案表决的有关情况说明

1、本次会议审议的议案均为特别决议议案,已经出席本次股东会的股东(包括股东代理人)所持有效表决权股份总数的三分之二以上表决通过。

2、本次会议审议的议案均对中小投资者进行了单独计票。

3、议案1、议案2、议案3相关关联股东已回避表决。

三、律师见证情况

1、本次股东会见证的律师事务所:国浩律师(上海)事务所

律师:张美华、田月

2、律师见证结论意见:

国浩律师(上海)事务所律师认为:江苏浩欧博生物医药股份有限公司2026年第三次临时股东会的召集及召开程序符合法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定;现场出席会议人员以及会议召集人的资格均合法有效;本次股东会的表决程序符合有关法律、法规、规范性文件及《公司章程》的规定,表决结果合法有效。

特此公告。

江苏浩欧博生物医药股份有限公司董事会
2026年9月11日

证券代码:688656　证券简称:浩欧博　公告编号:2026-042

江苏浩欧博生物医药股份有限公司关于向2026年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示:

●限制性股票首次授予日:2026年9月10日

●限制性股票首次授予数量:64.00万股,占目前公司股本总额6,351.8621万股的1.01%

●股权激励方式:第二类限制性股票

江苏浩欧博生物医药股份有限公司(以下简称“公司”)《2026年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划(草案)》”)规定的限制性股票首次授予条件已经成就,根据公司2026年第三次临时股东会的授权,公司于2026年9月10日召开第四届董事会第四次会议,审议通过了《关于向2026年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》,确定2026年9月10日为公司2026年限制性股票激励计划(以下简称“本激励计划”)首次授予日,以46.23元/股的授予价格向9名激励对象授予64.00万股。现将有关事项说明如下:

一、限制性股票授予情况

(一)本次限制性股票授予已履行的决策程序和信息披露情况

1、2026年8月25日,公司召开第四届董事会第三次会议,会议审议通过了《关于公司(2026年限制性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》《关于公司(2026年限制性股票激励计划实施考核管理办法)的议案》以及《关于提请公司股东会授权董事会办理公司2026年限制性股票激励计划相关事项的议案》等议案。相关议案在提交董事会审议前,已经董事会薪酬与考核委员会审核通过,董事会薪酬与考核委员会亦对本激励计划的相关事项发表了核查意见。

2、2026年8月26日至2026年9月4日,公司对本激励计划激励对象的姓名和职务进行了内部公示。在公示期内,公司董事会薪酬与考核委员会未收到与本次股权激励拟首次授予激励对象有关的任何异议。2026年9月5日,公司董事会薪酬与考核委员会于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《董事会薪酬与考核委员会关于公司2026年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》(公告编号:2026-038)。

3、2026年9月10日,公司召开2026年第三次临时股东会,审议通过了《关于公司(2026年限制性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》《关于公司(2026年限制性股票激励计划实施考核管理办法)的议案》及《关于提请公司股东会授权董事会办理公司2026年限制性股票激励计划相关事项的议案》。同时,公司就内幕信息知情人在本激励计划首次公开披露前六个月内买卖公司股票的情况进行了自查,并于2026年9月11日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于公司2026年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号:2026-039)。

4、2026年9月10日,公司召开第四届董事会第四次会议,审议通过了《关于向2026年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。相关议案在提交董事会审议前,已经董事会薪酬与考核委员会审核通过;董事会薪酬与考核委员会对首次授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

(二)本次实施的股权激励计划与股东会审议通过的股权激励计划差异情况

本次实施的股权激励计划的内容与公司2026年第三次临时股东会审议通过的股权激励计划相关内容一致。

(三)董事会关于符合授予条件的说明,董事会薪酬与考核委员会发表的明确意见

1、董事会对本次授予是否满足条件的相关说明

根据《激励计划(草案)》中授予条件的规定,激励对象获授限制性股票需同时满足如下条件:

(1)公司未发生如下任一情形:

①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

③上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;

④法律法规规定不得实行股权激励的;

⑤中国证监会认定的其他情形。

(2)激励对象未发生如下任一情形:

①最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;

②最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;

③最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;

④具有《中华人民共和国公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;

⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;

⑥中国证监会认定的其他情形。

公司董事会经过认真核查,确定公司和激励对象均未出现上述任一情形,亦不存在不能授予或不得成为激励对象的其他情形,本激励计划的首次授予条件已经成就。

2、董事会薪酬与考核委员会对本次授予是否满足条件的相关说明

本激励计划首次授予的授予条件已经成就,首次授予日确定为2026年9月10日,该授予日符合《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规以及公司《激励计划(草案)》的相关规定,同时本次授予也符合本激励计划中关于激励对象获授限制性股票相关条件的规定,本激励计划的首次授予激励对象主体资格合法、有效。本激励计划的实施有利于进一步健全公司长效激励机制,吸引和留住优秀人才,充分调动公司员工的积极性,有效地将股东利益、公司利益和员工个人利益结合在一起,使各方共同关注公司的长远发展,不存在损害公司及全体股东利益的情形。

因此,董事会薪酬与考核委员会同意本激励计划的首次授予日为2026年9月10日,并以46.23元/股的授予价格向符合条件的9名激励对象授予64.00万股限制性股票。

(四)限制性股票首次授予的具体情况

1、首次授予日:2026年9月10日

2、首次授予数量:64.00万股,占目前公司股本总额6,351.8621万股的1.01%

3、首次授予人数:9人

4、首次授予价格:46.23元/股

5、股票来源:公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票。

6、激励计划的有效期、归属期限和归属安排

(1)本激励计划有效期自限制性股票首次授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止,最长不超过48个月。

(2)本激励计划授予的限制性股票在激励对象满足相应归属条件后将按约定比例分次归属,归属日必须为交易日,但不得在下列期间内归属:

①公司年度报告、半年度报告公告前十五日内,因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的,自原预约公告日前十五日起算,至公告前一日;

②公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内;

③自可能对本公司证券及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日起或者在决策过程中,至依法披露之日止;

④中国证监会及上海证券交易所规定的其他期间。

上述“重大事件”为公司依据《上海证券交易所科创板股票上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。如相关法律、行政法规、部门规章对不得归属的期间另有规定的,以相关规定为准。

本激励计划首次授予的限制性股票的各批次归属安排如下表所示:

归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权益总量的比例
第一个归属期	自相应批次限制性股票授予之日起12个月后的首个交易日至相应批次限制性股票授予之日起24个月内的最后一个交易日止	50%
第二个归属期	自相应批次限制性股票授予之日起24个月后的首个交易日至相应批次限制性股票授予之日起36个月内的最后一个交易日止	50%

在上述约定期间内未归属的限制性股票或因未达到归属条件而不能申请归属的该期限制性股票,不得归属,作废失效。

激励对象根据本激励计划获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票由于资本公积金转增股本、送股等情形增加的股份同时受归属条件约束,且归属之前不得转让、用于担保或偿还债务,若届时限制性股票不得归属的,则因前述原因获得的股份同样不得归属。

7、本激励计划禁售期

禁售期是指激励对象获授的限制性股票归属后其售出限制的时间段。本次限制性股票激励计划的获授股票归属后不设置禁售期,激励对象为公司董事、高级管理人员的,限售期应按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股东减持股份管理暂行办法》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第15号——股东及董事、高级管理人员减持股份》《关于短线交易监管的若干规定》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定执行,具体内容如下:

(1)激励对象为公司董事和高级管理人员的,其在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有本公司股份总数的25%,在离职后半年内,不得转让其所持有的本公司股份。

(2)激励对象为公司董事和高级管理人员的,将其持有的本公司股票在买入后6个月内卖出,或者在卖出后6个月内又买入,由此所得收益归本公司所有,本公司董事会将收回其所得收益,法律法规及相关监管规定另有豁免的除外。

(3)激励对象为公司董事和高级管理人员及其配偶、父母、子女的,减持公司股票还需遵守《上市公司股东减持股份管理暂行办法》《上市公司董事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第15号——股东及董事、高级管理人员减持股份》等相关规定。

(4)在本激励计划有效期内,如果《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股东减持股份管理暂行办法》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第15号——股东及董事、高级管理人员减持股份》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》中对公司董事和高级管理人员持有股份转让的有关规定发生了变化,则这部分激励对象转让其所持有的公司股票应当在转让时符合修改后的相关规定。

8、首次授予激励对象名单及授予情况

序号	姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量(万股)	占首次授予限制性股票总数的比例	占首次授予时总股本的比例
一、部分董事、高级管理人员						
1	张扬清	中国	董事、财务负责人	11.00	17.19%	0.17%
2	谢爱香	中国	董事、董事会秘书	13.00	20.31%	0.20%
3	袁长婷	中国	董事	7.00	10.94%	0.11%
4	张诗情	中国	职工董事、药品事业部总经理	13.00	20.31%	0.20%
小计				44.00	68.75%	0.69%
二、其他激励对象						
药品事业部管理人员、核心骨干人员(4人)				13.00	20.31%	0.20%
董事会认为需要激励的其他人员(1人)				7.00	10.94%	0.11%
合计				64.00	100.00%	1.01%

注:1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均未超过股权激励计划提交股东会审议时公司总股本的1%。公司全部有效期内的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东会审议时公司股本总额的20%。

2、本激励计划首次授予激励对象不包括独立董事、外籍人员及单独或其他合计持有上市公司5%以上股份的股东、上市公司实际控制人及其配偶、父母、子女。

3、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符,系因四舍五入所致。

二、董事会薪酬与考核委员会对激励对象名单核实的情况

(一)本激励计划首次授予的激励对象均不存在《上市公司股权激励管理办法》规定的不得成为激励对象的情形:

1、最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;

2、最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;

3、最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;

4、具有《中华人民共和国公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;

5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;

6、中国证监会认定的其他情形。

(二)本激励计划首次授予激励对象不包括独立董事、外籍人员及单独或其他合计持有上市公司5%以上股份的股东、上市公司实际控制人及其配偶、父母、子女。

(三)本激励计划首次授予激励对象名单与2026年第三次临时股东会批准的《激励计划(草案)》中规定的激励对象相符。

(四)本激励计划首次授予部分激励对象名单符合《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格,符合《上市公司股权激励管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件,符合公司《激励计划(草案)》规定的激励对象条件。

综上所述,我们一致同意公司本激励计划首次授予激励对象名单,同意公司以2026年9月10日为本激励计划的首次授予日,并同意以46.23元/股的授予价格向9名激励对象授予64.00万股限制性股票。

三、激励对象为董事、高级管理人员的,在限制性股票授予日前6个月卖出公司股份情况的说明

参与本激励计划的董事、高级管理人员在首次授予日前6个月不存在买卖公司股票的行为。

四、限制性股票的会计处理方法与业绩影响测算

(一)限制性股票的公允价值及确定方法

根据《企业会计准则第11号——股份支付》和《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》的相关规定,公司选择Black-Scholes模型来计算第二类限制性股票的公允价值,并于2026年9月10日用该模型对首次授予的64.00万股第二类限制性股票进行测算。具体参数选取如下:

1、标的股价:121.95元/股(公司首次授予日2026年9月10日收盘价);

2、有效期分别为:12个月、24个月(限制性股票授予之日至每期归属日的期限);

3、历史波动率:14.2219%、17.1879%(分别采用上证指数近12个月、24个月的波动率);

4、无风险利率:1.50%、2.10%(分别采用中国人民银行制定的金融机构1年期、2年期的存款基准利率);

5、股息率:0。

(二)预计限制性股票实施对各期经营业绩的影响

公司按照会计准则的规定确定首次授予日第二类限制性股票的公允价值,并最终确认本激励计划首次授予部分的股份支付费用,该等费用将在本激励计划的实施过程中按归属安排的比例摊销。由本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。

根据中国会计准则要求,本激励计划首次授予部分限制性股票对各期会计成本的影响如下表所示:

首次授予的限制性股票数量(万股)	需摊销的总费用(万元)	2026年(万元)	2027年(万元)	2028年(万元)
64.00	4,928.96	1,126.60	2,939.92	862.44

注:1、上述计算结果并不代表最终的会计成本,实际会计成本与授予日、授予价格和归属数量相关,激励对象在归属前离职、公司业绩考核或个人绩效考核达不到对应标准的会相应减少实际归属数量从而减少股份支付费用。同时,公司提醒股东注意可能产生的摊薄影响。

2、上述对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

3、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符,均为四舍五入原因所致。

上述测算部分不包含预留部分限制性股票,预留部分授予时将产生额外的股份支付费用。

公司以目前信息初步估计,限制性股票费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响。但此次限制性股票激励计划实施后,将进一步提升员工的凝聚力和团队稳定性,并有效激发管理团队的积极性,从而提高经营效率,对公司长期业绩提升发挥积极作用。

五、法律意见书的结论性意见

国浩律师(上海)事务所认为:截至本法律意见书出具之日,本次激励计划及首次授予事项已取得现阶段必要的批准和授权,符合《管理办法》《上市规则》及《股票激励计划(草案)》的相关规定;本次激励计划的首次授予日、授予对象、数量和价格符合《管理办法》及《股票激励计划(草案)》的相关规定;截至首次授予日,本次激励计划的授予条件已经满足,公司向首次授予的激励对象授予限制性股票符合《管理办法》及《股票激励计划(草案)》的有关规定;公司已按照《管理办法》《上市规则》及《股票激励计划(草案)》的有关规定,履行了现阶段的信息披露义务,随着本次激励计划的推进,公司尚需履行本次激励计划的后续信息披露义务。

六、上网公告附件

(一)《江苏浩欧博生物医药股份有限公司董事会薪酬与考核委员会关于公司2026年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见(截至授予日)》

(二)《江苏浩欧博生物医药股份有限公司2026年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单(截至授予日)》

(三)《国浩律师(上海)事务所关于江苏浩欧博生物医药股份有限公司2026年限制性股票激励计划首次授予事项之法律意见书》

特此公告。

江苏浩欧博生物医药股份有限公司
董事会
二〇二六年九月十一日

证券代码:002410　证券简称:广联达　公告编号:2026-038

广联达科技股份有限公司关于董事减持股份预披露公告

董事王爱华保证向本公司提供的信息内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。本公司及董事会全体成员保证公告内容与信息披露义务人提供的信息一致。

特别提示:

董事王爱华先生持有公司股份5,713,435股(占本公司总股本比例0.35%)计划在本公告披露之日起15个交易日后的3个月内(2026年10月12日至2027年1月11日)以集中竞价/大宗交易方式减持公司股份不超过140万股(占本公司总股本比例0.08%)。

公司近日收到董事王爱华先生出具的《关于股份减持计划的告知函》,现将具体情况公告如下:

一、计划减持股东的基本情况

序号	股东姓名	持股数量(股)	占公司股份总数的比例	本次拟减持股份数量(股)	占公司股份总数的比例
1	王爱华	5,713,435	0.35%	1,400,000	0.08%

注:计算相关股份数量、比例时,总股本已剔除公司回购专用账户中的股份数量

二、本次减持计划的主要内容

(一)减持原因:个人资金需求;

(二)股份来源:

王爱华先生减持股份来源于首次公开发行股票前的股份(含前述股份在公司首次公开发行股票后因权益分派实施资本公积转增股本相应增加的股份)及股权激励的股份。

(三)减持期间:本公告披露之日起15个交易日后的3个月内(2026年10月12日至2027年1月11日),法律法规规定的窗口期不减持;

(四)减持方式、数量和比例:以集中竞价/大宗交易方式减持公司股份。具体拟减持数量和比例详见“一、计划减持股东的基本情况”;

(五)减持价格:视市场价格确定;

(六)本次拟减持事项与计划减持股东此前已披露的持股意向、承诺一致:担任公司董事、监事、高级管理人员的股东承诺:在其任职期间每年转让的股份不超过其所持公司股份总数的百分之二十五;若发生离职情形,离职后半年内不转让其所持有的公司股份。离任六个月后的十二月内通过证券交易所挂牌交易出售公司股票数量占其所持有公司股票总数的比例不超过百分之五十。

(七)本次拟减持股东不存在深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第18号——股东及董事、高级管理人员减持股份》第五条至第九条规定的情形。

三、其他说明

1、本次减持计划实施具有不确定性。上述人员将根据市场情况、自身情况和公司股价情况等因素决定是否实施减持。

2、本次减持计划的实施,不会导致公司控制权发生变更,也不会对公司治理结构、股权结构及持续经营产生重大影响。

3、公司将持续关注本次减持计划的进展情况,并依据相关规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者理性投资,注意投资风险。

四、备查文件

相关股东《关于股份减持计划的告知函》

广联达科技股份有限公司
董 事 会
二〇二六年九月十日

华泰柏瑞基金管理有限公司关于旗下基金投资关联方承销期内承销证券的公告

根据《公开募集证券投资基金运作管理办法》、《公开募集证券投资基金信息披露管理办法》及相关法律法规、各基金基金合同及招募说明书等规定,在履行规定审批程序并经基金托管人同意后,华泰柏瑞基金管理有限公司(以下简称“本公司”)旗下部分基金参与了沈鼓集团股份有限公司(以下简称“沈鼓集团”)首次公开发行人民币普通股(A股)并在主板上市的网下申购。沈鼓集团本次发行的保荐人(联席主承销商)中国国际金融股份有限公司和联席主承销商国泰海通证券股份有限公司为本公司旗下部分基金托管人或托管人关联方。本次发行价格为4.39元/股,由发行人、保荐人(联席主承销商)和联席主承销商根据初步询价结果,综合考虑发行人基本面、市场情况、同行业上市公司估值水平、募集资金需求及承销风险等因素后协商确定。

根据法律法规、基金合同及沈鼓集团于2026年9月10日发布的《沈鼓集团股份有限公司首次公开发行股票并