证券代码:002468　　证券简称:申通快递　　公告编号:2026-069

申通快递股份有限公司第六届董事会第二十一次会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

一、董事会会议召开情况

申通快递股份有限公司(以下简称“公司”)于2026年7月24日以邮件、电话等方式发出召开第六届董事会第二十一次会议的通知,会议于2026年7月28日在上海市青浦区重达路58号公司会议室以现场结合通讯表决的方式召开,应出席会议的董事7名,实际出席会议的董事7名。会议由董事长陈德军先生主持,公司高级管理人员列席了本次会议。本次会议的召开符合《中华人民共和国公司法》等有关法律法规、规范性文件和《公司章程》的有关规定。

二、董事会会议审议情况

经全体董事认真审议,本次会议通过了如下议案:

1、审议通过了《关于2025年限制性股票激励计划首次授予第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》

表决结果:同意票4票,反对票0票,弃权票0票,回避票3票。

公司2025年限制性股票激励计划首次授予第一个解除限售期解除限售条件已成就。本次符合解除限售条件的激励对象共计228名,可解除限售的限制性股票数量为1,218.3432万股,占公司目前总股本的0.80%。

本次案已经公司第六届董事会薪酬与考核委员会第七次会议审议通过。

关联董事王文彬、韩永彦及路遥对上述议案回避表决。

具体内容详见公司于同日在《中国证券报》《证券日报》《证券时报》《上海证券报》及巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)上披露的《关于2025年限制性股票激励计划首次授予第一个解除限售期解除限售条件成就的的公告》(公告编号:2026-070)。

2、审议通过了《关于调整2025年限制性股票激励计划相关事项的议案》

表决结果:同意票4票,反对票0票,弃权票0票,回避票3票。

鉴于公司2025年度权益分派方案已于2026年6月10日实施完毕,根据《2025年限制性股票激励计划(草案)》及公司2024年度股东大会的授权,董事会对本次激励计划的限制性股票的回购价格进行相应调整。限制性股票的回购价格由5.353元/股调整为5.253元/股。

本议案已经公司第六届董事会薪酬与考核委员会第七次会议审议通过。

关联董事王文彬、韩永彦及路遥对上述议案回避表决。

具体内容详见公司于同日在《中国证券报》《证券日报》《证券时报》《上海证券报》及巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)上披露的《关于调整2025年限制性股票激励计划相关事项的公告》(公告编号:2026-071)。

3、审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》

表决结果:同意票7票,反对票0票,弃权票0票,回避票0票。

鉴于公司2025年限制性股票激励计划拟首次授予及预留授予的激励对象中有10名激励对象已离职,已不具备激励对象资格;首次授予的7名激励对象2025年度个人绩效考核结果对应的个人层面解除限售系数未达到100%,根据《2025年限制性股票激励计划(草案)》的相关规定,董事会拟对其已获授但尚未解除限售的893,429股限制性股票进行回购注销。

本议案已经公司第六届董事会薪酬与考核委员会第七次会议审议通过。

具体内容详见公司于同日在《中国证券报》《证券日报》《证券时报》《上海证券报》及巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)上披露的《关于回购注销部分限制性股票的公告》(公告编号:2026-072)。

本议案尚需提交公司股东会审议。

4、审议通过了《关于减少公司注册资本并修订(公司章程)的议案》

表决结果:同意票7票,反对票0票,弃权票0票。

具体内容详见公司同日在《中国证券报》《证券日报》《证券时报》《上海证券报》及巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)上披露的《关于减少公司注册资本并修订(公司章程)的公告》(公告编号:2026-073)。

本议案尚需提交公司股东会审议。

三、备查文件

1、第六届董事会第二十一次会议决议;

2、第六届董事会薪酬与考核委员会第七次会议决议。

特此公告。

申通快递股份有限公司董事会

2026年7月29日

证券代码:002468　　证券简称:申通快递　　公告编号:2026-070

申通快递股份有限公司关于2025年限制性股票激励计划首次授予第一个解除限售期解除限售条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

申通快递股份有限公司(以下简称“公司”)于2026年7月28日召开第六届董事会第二十一次会议,审议通过了《关于2025年限制性股票激励计划首次授予第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》,根据公司《2025年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划》”或“本激励计划”)的规定及公司2024年度股东大会的授权,董事会同意为满足解除限售条件的228名激励对象办理1,218.3432万股限制性股票的解除限售手续。现将有关事项公告如下:

一、2025年限制性股票激励计划已履行的相关审批程序

1、2025年5月8日,公司召开第六届董事会第九次会议,审议通过了《关于公司(2025年限制性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》《关于公司(2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法)的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2025年限制性股票激励计划有关事项的议案》,同日,公司召开第六届监事会第八次会议审议通过相关议案。公司第六届董事会薪酬与考核委员会对本次激励计划拟首次授予对象的拟激励对象提出的任何异议。董事会薪酬与考核委员会认为:拟首次授予激励对象中有10名激励对象已离职,已不具备激励对象资格;首次授予的7名激励对象2025年度个人绩效考核结果对应的个人层面解除限售系数未达到100%,根据《2025年限制性股票激励计划(草案)》的相关规定,董事会拟对其已获授但尚未解除限售的893,429股限制性股票进行回购注销。

2、2025年5月9日,公司在内部OA系统对首次授予激励对象名单和职务进行了公示,公示时间为自2025年5月9日起至2025年5月18日止,在公示期间,公司董事会薪酬与考核委员会、人资综合中心及相关部门未收到对本次拟激励对象提出的任何异议。董事会薪酬与考核委员会对激励计划授予激励对象名单进行了核查。具体内容详见公司于2025年5月21日在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)上披露的《董事会薪酬与考核委员会关于2025年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单的公示情况说明及核查意见》(公告编号:2025-042)。

3、2025年5月26日,公司召开2024年度股东大会,审议并通过了《关于公司(2025年限制性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》《关于公司(2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法)的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2025年限制性股票激励计划有关事项的议案》。并于2025年5月27日披露了《关于2025年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号:2025-044)。

4、2025年5月26日,公司分别召开第六届董事会第十次会议和第六届监事会第九次会议,审议通过了《关于调整2025年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》,公司第六届董事会薪酬与考核委员会审议通过以上议案并发表明确同意的核查意见。

5、2025年6月10日,公司分别召开第六届董事会第十一次会议和第六届监事会第十次会议,审议通过了《关于调整2025年限制性股票激励计划相关事项的议案》,公司第六届董事会薪酬与考核委员会审议通过以上议案并发表明确同意的核查意见。2026年2月6日,公司披露了《关于2025年限制性股票激励计划首次授予登记完成的公告》,公司完成了2025年限制性股票激励计划首次授予登记工作,向235名激励对象授予24,845,691股限制性股票,授予的限制性股票登记完成日期为2025年8月5日。

6、2026年4月7日,公司召开第六届董事会第十八次会议,审议通过了《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》,公司第六届董事会薪酬与考核委员会审议通过以上议案并发表明确同意的核查意见。2026年4月30日,公司披露了《关于2025年限制性股票激励计划预留授予登记完成的公告》,公司完成了2025年限制性股票激励计划预留部分授予登记工作,向36名激励对象授予3,093,767股限制性股票,授予的限制性股票登记完成日期为2026年4月29日。

7、2026年7月28日,公司召开第六届董事会第二十一次会议,审议通过了《关于2025年限制性股票激励计划首次授予第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》《关于调整2025年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于回购注销部分限制性股票的议案》,公司第六届董事会薪酬与考核委员会审议通过以上议案并发表明确同意的核查意见。

二、2025年限制性股票激励计划首次授予第一个解除限售期解除限售条件成就情况说明

(一)第一个限售期即将届满说明

根据公司《激励计划》的相关规定,首次授予的限制性股票分两期解除限售,第一个解除限售期为自首次授予限制性股票授予登记完成之日起12个月后的首个交易日起至首次授予限制性股票授予登记完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止,解除限售比例为首次获授限制性股票总数的50%。本次激励计划首次授予限制性股票的授予日为2025年5月26日,授予登记完成日期为2025年8月5日。本激励计划首次授予限制性股票的第一个限售期将于2026年8月4日届满。

(二)解除限售条件成就情况说明

解除限售期内同时满足下列条件时,激励对象获授的限制性股票方可解除限售:

解除限售条件	是否达到解除限售条件的说明
1、公司未发生以下任一情形: (1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告; (2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告; (3)上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形; (4)法律法规规定不得实行股权激励的; (5)中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形,满足解除限售条件。
2、激励对象未发生以下任一情形: (1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选; (2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选; (3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施; (4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的; (5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的; (6)中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生前述情形,满足解除限售条件。
3、公司层面业绩考核要求: 公司需要满足下列条件之一: 以2024年营业收入为基数,2025年营业收入增长率不低于12%; 以2024年净利润为基数,2025年净利润增长率不低于30%。 注:上述“营业收入”及“净利润”均以公司各会计年度审计报告所载数据为准,净利润指归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润。	根据德勤华永会计师事务所(特殊普通合伙)出具的德师报(审)字(25)第P05188号和德师报(审)字(26)第P01717号审计报告,公司2024年营业收入为47169亿元,2025年营业收入为55586亿元,较2024年营业收入增长17.84%,公司层面业绩考核条件已达到本次激励计划规定的考核指标。
4、激励对象个人层面考核要求 个人绩效考核结果划分为A、B、C、D四个等级,其中C等级划分为三个档次,届时根据下表确定激励对象解除限售比例: 激励对象考核评价表 评价标准	A	B	C			D 3档	2档	1档 解除限售系数	100%	100%	100%	80%	50%	0% 若公司层面各年度业绩考核达标,则激励对象个人当年实际解除限售额度=个人当年计划解除限售额度×公司层面当期解除限售比例×解除限售系数。	在本次考核年度内个人绩效考核结果情况如下: 221名激励对象个人层面的评价标准为C3档及以上,解除限售系数为100%;6名激励对象个人层面的考核评级为C2档,解除限售系数为80%;1名激励对象个人层面的考核评级为C1档,解除限售系数为50%。

综上所述,董事会认为:公司2025年限制性股票激励计划首次授予第一个限售期即将届满,公司《激励计划》首次授予部分第一个解除限售期的解除限售条件已成就,同意公司按照本次激励计划等相关规定对符合解除限售条件的激励对象按规定解除限售,并为其办理相应的解除限售手续。

三、关于本次解除限售与已披露的激励计划存在差异的说明

根据公司《激励计划》的相关规定,鉴于首次授予限制性股票激励对象中7名激励对象因离职原因已不符合《激励计划》等规定的激励条件,首次授予的7名激励对象2025年度个人绩效考核结果对应的个人层面解除限售系数未达到100%。以上合计拟回购注销不得解除限售的限制性股票374,785股。

公司2025年度权益分派实施方案已于2026年6月10日实施完毕。根据公司《激励计划》及2024年度股东大会的授权,董事会对本次激励计划的限制性股票的回购价格进行相应调整。限制性股票的回购价格由5.353元/股调整为5.253元/股。

除上述事项外,本次实施的激励计划与公司已披露的激励计划相关内容一致。

四、解除限售安排

(一)本次可解除限售的激励对象人数为:228人。

(二)本次可解除限售的限制性股票数量为1,218.3432万股,占目前公司总股本153,080.2166万股的比例为0.80%。具体情况如下:

姓名	职务	获授的限制性股票数量(万股)	本次可解除限售的限制性股票数量(万股)	占获授限制性股票数量的比例	剩余未解除限售的限制性股票数量(万股)
王文彬	董事	285.7146	142.8573	50%	142.8573
韩永彦	董事、总经理	178.5714	89.2857	50%	89.2857
梁波	副总经理、财务负责人	87.5000	43.7500	50%	43.7500
路遥	董事	48.2144	24.1072	50%	24.1072
唐锦	副总经理	37.5000	18.7500	50%	18.7500
江鑫勇	副总经理	40.0000	20.0000	50%	20.0000
郭林	董事会秘书	7.1680	3.5840	50%	3.5840
核心管理人员、核心技术(业务)人员(221人)		1,772.8285	876.0090	49.41%	896.8175
合计		2,457.4949	1,218.3432	49.58%	1,239.1517

注:(1)上述数据已剔除离职人员的相关数据。

(2)上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符,均为四舍五入原因所致。

五、董事会薪酬与考核委员会意见

公司董事会薪酬与考核委员会对公司2025年度经营业绩、符合解除限售条件的激励对象名单等资料进行了审核,本次符合解除限售条件的激励对象共计228人,可解除限售的限制性股票数量为1,218.3432万股。本次拟解除限售的激励对象均符合《上市公司股权激励管理办法》等法律法规及公司《激励计划》所规定的条件,其可解除限售的限制性股票数量与其在考核年度内个人绩效考核结果相符,其作为本次可解除限售的激励对象主体资格合法、有效。我们同意公司为符合解除限售条件的228名激励对象办理解除限售事宜。

六、法律意见书结论性意见

北京市金杜律师事务所上海分所认为,截至本法律意见书出具日,公司已就本次解除限售的相关事项取得了现阶段必要的批准与授权,符合《上市公司股权激励管理办法》和《激励计划》的相关规定公司尚需就本次解除限售依法履行相关信息披露义务。

七、备查文件

1、第六届董事会第二十一次会议决议;

2、第六届董事会薪酬与考核委员会第七次会议决议;

3、北京市金杜律师事务所上海分所关于申通快递股份有限公司2025年限制性股票激励计划首次授予部分第一个限售期解除限售条件、调整回购价格及回购注销部分限制性股票之法律意见书。

特此公告。

申通快递股份有限公司董事会

2026年7月29日

证券代码:002468　　证券简称:申通快递　　公告编号:2026-071

申通快递股份有限公司关于调整2025年限制性股票激励计划相关事项的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

申通快递股份有限公司(以下简称“公司”)于2026年7月28日召开第六届董事会第二十一次会议,审议通过了《关于调整2025年限制性股票激励计划相关事项的议案》,现将有关事项公告如下:

一、2025年限制性股票激励计划已履行的相关审批程序

1、2025年5月8日,公司召开第六届董事会第九次会议,审议通过了《关于公司(2025年限制性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》《关于公司(2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法)的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2025年限制性股票激励计划有关事项的议案》,同日,公司召开第六届监事会第八次会议审议通过相关议案。公司第六届董事会薪酬与考核委员会对本次激励计划相关事项发表明确同意的核查意见。

2、2025年5月9日,公司在内部OA系统对首次授予激励对象名单和职务进行了公示,公示时间为自2025年5月9日起至2025年5月18日止,在公示期间,公司董事会薪酬与考核委员会、人资综合中心及相关部门未收到对本次拟激励对象提出的任何异议。董事会薪酬与考核委员会对激励计划授予激励对象名单进行了核查。具体内容详见公司于2025年5月21日在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)上披露的《董事会薪酬与考核委员会关于2025年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单的公示情况说明及核查意见》(公告编号:2025-042)。

3、2025年5月26日,公司召开2024年度股东大会,审议并通过了《关于公司(2025年限制性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》《关于公司(2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法)的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2025年限制性股票激励计划有关事项的议案》。并于2025年5月27日披露了《关于2025年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号:2025-044)。

4、2025年5月26日,公司分别召开第六届董事会第十次会议和第六届监事会第九次会议,审议通过了《关于调整2025年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》,公司第六届董事会薪酬与考核委员会审议通过以上议案并发表明确同意的核查意见。

5、2025年6月10日,公司分别召开第六届董事会第十一次会议和第六届监事会第十次会议,审议通过了《关于调整2025年限制性股票激励计划相关事项的议案》,公司第六届董事会薪酬与考核委员会审议通过以上议案并发表明确同意的核查意见。2025年8月6日,公司披露了《关于2025年限制性股票激励计划首次授予登记完成的公告》,公司完成了2025年限制性股票激励计划首次授予登记工作,向235名激励对象授予24,845,691股限制性股票,授予的限制性股票登记完成日期为2025年8月5日。

6、2026年4月7日,公司召开第六届董事会第十八次会议,审议通过了《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》,公司第六届董事会薪酬与考核委员会审议通过以上议案并发表明确同意的核查意见。2026年4月30日,公司披露了《关于2025年限制性股票激励计划预留授予登记完成的公告》,公司完成了2025年限制性股票激励计划预留部分授予登记工作,向36名激励对象授予3,093,767股限制性股票,授予的限制性股票登记完成日期为2026年4月29日。

7、2026年7月28日,公司召开第六届董事会第二十一次会议,审议通过了《关于2025年限制性股票激励计划首次授予第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》《关于调整2025年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于回购注销部分限制性股票的议案》,公司第六届董事会薪酬与考核委员会审议通过以上议案并发表明确同意的核查意见。

二、回购注销部分限制性股票的情况

(一)回购注销的原因及数量

根据公司《2025年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划》”)《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)的相关规定,首次授予及预留授予的激励对象中:

1、7名首次授予激励对象以及3名预留授予激励对象因离职原因已不符合《激励计划》等规定的激励条件,公司将对上述10名激励对象已获授予但尚未解除限售的789,386股限制性股票进行回购注销;

2、首次授予的7名激励对象2025年度个人绩效考核结果对应的个人层面解除限售系数未达到100%,公司将对上述当期不能解除限售的104,043股限制性股票进行回购注销。

综上,本次合计回购注销已获授但尚未解除限售的限制性股票893,429股。

(二)回购价格及定价依据

根据公司《激励计划》的相关规定,公司有资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细、配股、缩股等事项,应对限制性股票数量进行相应的调整。

2026年6月10日,公司完成2025年年度权益分派方案:以公司现有总股本1,530,802,166股剔除公司回购专户股数458,315股后的1,530,343,851股为基数,向全体股东每10股派发现金股利人民币1.0元(含税),合计派发现金股利153,034,385.10元,剩余未分配利润结转以后年度分配,本次不进行公积金转增股本、不送红股。

根据公司《激励计划》的规定,公司本次激励计划首次授予部分和预留授予部分限制性股票回购价格应为:P=P0-V=5.353-0.1=5.253元/股(计算结果按四舍五入取值)

公司董事会根据公司2024年度股东大会的授权,将《激励计划》限制性股票的回购价格调整为5.253元/股。

(三)本次限制性股票回购注销的资金来源

上述合计回购并注销股份893,429股,回购价格为5.253元/股加同期银行存款利息之和。本次限制性股票回购将使用公司自有资金支付。

三、本次回购注销后公司股本结构变动情况

本次回购注销完成后,公司股份总数将由1,530,802,166股减少至1,529,908,737股,公司将依法履行减资程序,股本结构变动如下:

股份类别	本次变动前		本次变动	本次变动后	
	数量(股)	比例	减少(股)	数量(股)	比例
有限售条件股份	66,695,967	4.56%	893,429	65,802,538	4.30%
无限售条件股份	1,464,106,199	95.64%	0	1,464,106,199	95.70%
总股本	1,530,802,166	100%	436,716	1,529,908,737	100%

注1:本公告若出现总数与分项数值之和不符的情况,均为四舍五入原因造成。

注2:上述变动情况为公司初步测算结果,本次回购注销后的股本结构以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司下发的为准。

四、本次回购注销对公司的影响

本次回购注销限制性股票系根据公司《激励计划》对不符合条件的限制性股票的具体处理,不会影响公司管理团队的勤勉尽职,也不会对公司的经营业绩和财务状况产生实质性影响。不会导致公司控股股东及实际控制人发生变化,公司股权分布仍具备上市条件。同时,公司2025年限制性股票激励计划将继续按照法规要求执行。

五、董事会薪酬与考核委员会意见

董事会薪酬与考核委员会认为公司本次回购注销限制性股票的原因、数量、价格均符合《管理办法》等法律法规和《激励计划》的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形。

六、法律意见书结论性意见

北京市金杜律师事务所上海分所认为,截至本法律意见书出具日,

(一)公司已就本次回购注销的相关事项取得了现阶段必要的批准与授权,符合《管理办法》和《激励计划》的相关规定,本次回购注销尚需提交公司股东会审议批准,公司尚需就本次回购注销依法履行相关信息披露义务。

(二)本次回购注销符合《管理办法》及《激励计划》的相关规定,本次回购注销尚需依法办理减少注册资本和股份注销登记等手续。

七、备查文件

1、第六届董事会第二十一次会议决议;

2、第六届董事会薪酬与考核委员会第七次会议决议;

3、北京市金杜律师事务所上海分所关于申通快递股份有限公司2025年限制性股票激励计划首次授予部分第一个限售期解除限售条件、调整回购价格及回购注销部分限制性股票之法律意见书。

特此公告。

申通快递股份有限公司董事会

2026年7月29日

证券代码:002468　　证券简称:申通快递　　公告编号:2026-073

申通快递股份有限公司关于减少公司注册资本并修订《公司章程》的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

申通快递股份有限公司(以下简称“公司”)于 2026 年7月28日召开了第六届董事会第二十一次会议审议通过了《关于减少公司注册资本并修订(公司章程)的议案》。现将具体情况公告如下:

根据公司《2025年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划》”)的相关规定,公司2025年限制性股票激励计划首次授予及预留授予的激励对象中10名激励对象因离职原因已不符合《激励计划》规定的激励条件,公司将对上述激励对象已获授予但尚未解除限售的789,386股限制性股票进行回购注销;同时,首次授予的7名激励对象2025年度个人绩效考核结果对应的个人层面解除限售系数未达到100%,对应其当期不能解除限售的104,043股限制性股票进行回购注销;综上,本次合计回购注销已获授但尚未解除限售的限制性股票893,429股。

回购注销完成后公司的股份总数将由1,530,802,166股减少至1,529,908,737股,注册资本由人民币1,530,802,166元减少至人民币1,529,908,737元。根据《中华人民共和国公司法》《上市公司章程指引》等法律法规及规范性文件的规定,公司拟对《公司章程》中有关条款进行相应修改。具体修订如下:

公司章程修订对照表

原条款	修订后条款
第六条 公司注册资本为人民币1,530,802,166元	第六条 公司注册资本为人民币1,529,908,737元
增加一条	第二十二条 公司已发行的股份总数为1,529,908,737股,全部为普通股。

除上述条款修订及条款序号顺延、标点符号、格式、不影响条款含义的字词调整外,《公司章程》的其他条款不变。

本次修订《公司章程》的议案尚需提交公司股东会以特别决议方式进行审议,公司董事会提请股东会授权公司管理层办理《公司章程》修订等工商备案手续,最终变更内容以工商登记机关核准的内容为准。本次修订《公司章程》的议案于股东会审议通过且公司回购注销完上述限制性股票后生效。

特此公告。

申通快递股份有限公司

董事会

2026年7月29日

证券代码:688759　　证券简称:必贝特　　公告编号:2026-025

广州必贝特医药股份有限公司股票交易异常波动公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示:

● 广州必贝特医药股份有限公司(以下简称“公司”)股票于2026年7月24日、7月27日、7月28日连续3个交易日内日收盘价格跌幅偏离值累计达到30%,根据《上海证券交易所交易规则》《上海证券交易所科创板股票异常交易实时监控细则》的有关规定,属于股票交易异常波动情形。

● 经公司自查,并向公司实际控制人及其一致行动人书面核实,截至本公告披露日,公司日常生产经营活动正常,未发生重大变化,不存在应披露而未披露的重大信息。

一、股票交易异常波动的具体情况

公司股票于2026年7月24日、7月27日、7月28日连续3个交易日内日收盘价格跌幅偏离值累计达到30%,根据《上海证券交易所交易规则》《上海证券交易所科创板股票异常交易实时监控细则》的有关规定,属于股票交易异常波动情形。

二、公司关注并核实的相关情况

(一)生产经营情况

经公司自查,公司日常生产经营活动正常,主要研发项目按计划推进,生产经营情况未发生重大变化。

(二)重大事项情况

经公司自查,并向公司实际控制人及其一致行动人书面核实,截至本公告披露日,除已公开披露的信息外,公司、实际控制人及其一致行动人不存在涉及公司的应披露而未披露的重大事项,也不存在处于筹划阶段的重大事项。公司前期披露的信息不存在需要更正、补充之处。

(三)媒体报道、市场传闻、热点概念情况

截至本公告披露日,公司未发现需要澄清或回应的、可能对公司股票交易价格产生较大影响的媒体报道、市场传闻或热点概念。公司信息均以在上海证券交易所网站及公司指定信息披露媒体刊登的公告为准。

(四)其他股价敏感信息

经公司核实,公司未发现其他可能对公司股票交易价格产生较大影响的重大事项。公司实际控制人及其一致行动人、董事、高级管理人员在本次股票交易异常波动期间不存在买卖公司股票的情形。

公司于2026年7月21日披露了《首次公开发行网下配售部分限售股上市流通的公告》(公告编号:2026-024)。自2026年7月28日起,公司合计18,630,655股股份解除限售并上市流通,占公司目前总股本的4.14%,该部分股份为首次公开发行网下配售限售股。本次限售股上市流通后,公司流通股数量相应增加,敬请投资者关注相关风险。

三、董事会声明

本公司董事会确认,截至本公告披露日,除已按规定披露的事项外,公司不存在根据《上海证券交易所科创板股票上市规则》等有关规定应披露而未披露的事项或与该等事项有关的筹划、商谈、意向、协议等,董事会亦未获悉其他可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的未披露信息。

四、相关风险提示

公司将根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等有关法律、法规的要求,真实、准确、及时、完整、公平地向投资者披露有可能影响公司股票价格的重大信息,供投资者做出投资判断。受客观条件限制,公司无法掌握股市变动的原因和趋势,公司提醒投资者注意股价波动及今后股市中可能涉及的风险。

公司采用科创板第五套上市标准上市,目前尚未盈利且存在累计未弥补亏损。生物医药行业具有研发周期长、投入大、不确定性高等特点,公司在研产品可能面临临床前研究或临床试验未达预期、监管审评进度变化、商业化不及预期、市场竞争加剧以及持续资金投入等风险,可能对公司业务、财务状况和经营业绩产生不利影响。敬请投资者充分关注相关风险。

截至本公告披露日,除BEBT-908已获批上市外,公司其他在研产品均处于临床试验或临床前研究阶段。相关项目能否按计划推进、临床试验结果能否达到预期以及能否获得监管批准均存在不确定性。公司将根据项目实际进展,严格按照相关规定履行信息披露义务。

受委托生产方原料药工艺变更影响,BEBT-908目前尚未启动商业化生产及销售。公司正在积极推进相关审评、工艺验证及生产准备工作,争取于2026年第四季度启动制剂商业化生产,具体进度存在不确定性。公司已启动2026年国家医保目录调整申报相关工作,注射用盐酸伊吡诺司他已通过初步形式审查;初步形式审查不代表最终纳入国家医保目录,后续结果存在不确定性。

公司指定信息披露媒体为《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》《证券时报》《经济参考报》和上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)。公司所有信息均以在上述媒体披露的公告为准。

公司股票价格近期波动较大,敬请广大投资者注意二级市场交易风险,理性决策,审慎投资。

特此公告。

广州必贝特医药股份有限公司

董事会

2026年7月29日

证券代码:600775　　证券简称:南京熊猫　　公告编号:2026-024

南京熊猫电子股份有限公司股票交易异常波动公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

● 公司股票交易于2026年7月27日、7月28日连续2个交易日内日收盘价格涨幅偏离值累计达到20%,根据《上海证券交易所交易规则》的有关规定,属于股票交易异常波动情况。

● 经公司自查并向控股股东、实际控制人发函问询,截至本公告披露日,公司、控股股东及实际控制人均不存在涉及本公司的应当披露而未披露的信息。

● 重大风险提示:公司股价短期涨幅过大,存在二级市场交易风险;2026年上半年,公司尚处于亏损状态;公司最新市盈率远高于行业平均值。

一、股票交易异常波动的具体情况

南京熊猫电子股份有限公司(以下简称“公司”或“本公司”)股票交易于2026年7月27日、7月28日连续2个交易日内日收盘价格涨幅偏离值累计达到20%,根据《上海证券交易所交易规则》的有关规定,属于股票交易异常波动情况。

二、公司关注并核实的相关情况

(一)生产经营情况

经公司自查,公司目前日常生产经营情况正常,外部经营环境未发生重大变化。根据公司于2026年7月14日披露的2026年半年度业绩预告,预计2026年半年度实现归属于母公司所有者的净利润约-2,880万元到-2,400万元,2026年半年度实现归属于母公司所有者的扣除非经常性损益后的净利润约-3,880万元到-3,400万元。2026年上半年,公司尚处于亏损状态。

(二)重大事项情况

经公司自查,并向公司控股股东、实际控制人书面发函问询,截至本公告披露日,公司、控股股东、实际控制人均确认不存在应披露而未披露的涉及本公司的重大资产重组、股份发行、重大交易类事项、业务重组、股份回购、股权激励、破产重整、重大业务合作、引进战略投资者等重大事项。

(三)媒体报道、市场传闻、热点概念情况

公司关注到近期脑机接口概念引发市场广泛关注,现作如下说明:公司主营业务聚焦智慧交通与平安城市、工业互联网与智能制造、绿色服务型电子制造三大领域,目前未发生任何变化。截至目前,公司尚无与脑机接口相关的成熟产品,亦未形成相关销售收入,相关概念不会对公司当前生产经营活动产生实质性影响。关于公司参与“面向智能显示的高速率脑机交互技术研发”项目的子课题研发情况,详见公司于2026年1月9日披露的相关公告,截至目前,未发生任何变化。

除上述事项外,公司未发现其他可能对公司股价产生较大影响的重大事件,未发现公司董事、高级管理人员、控股股东及其一致行动人在本次股价交易异常波动期间存在买卖公司股票的情况。

三、相关风险提示

(一)市场交易风险

公司股票交易于2026年7月27日、7月28日连续2个交易日内日收盘价格涨幅偏离值累计达到20%。公司股价短期内涨幅较大,可能存在市场情绪过热及非理性炒作的情形,公司特别提醒广大投资者,注意二级市场交易风险,理性决策、审慎投资。

(二)生产经营风险

根据公司2026年半年度业绩预告,公司预计2026年半年度实现归属于母公司所有者的净利润约-2,880万元到-2,400万元,实现归属于母公司所有者的扣除非经常性损益后的净利润约-3,880万元到-3,400万元。2026年上半年,公司尚处于亏损状态。

(三)最新市盈率数值高于行业平均值

根据中证指数有限公司网站发布的数据,公司所属“制造业”(中上协行业分类)的最新市盈率为36.35,公司的最新市盈率为801.29,公司的最新市盈率远高于行业平均水平。

四、董事会声明及相关方承诺

本公司董事会确认,(除前述第二部分涉及的披露事项外)本公司没有任何根据《股票上市规则》等有关规定应披露而未披露的事项或与该等事项有关的筹划、商谈、意向、协议等,董事会也未获悉根据《股票上市规则》等有关规定应披露而未披露的、对本公司股票及其衍生品种交易价格可能产生较大影响的信息;公司前期披露的信息不存在需要更正、补充之处。

公司提醒广大投资者以公司指定的信息披露媒体《中国证券报》《上海证券报》及上海证券交易所网站刊登的公告信息为准,公司将按照有关法律法规的规定和要求做好信息披露工作,敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

南京熊猫电子股份有限公司

董事会

2026年7月28日

证券代码:603933　　证券简称:睿能科技　　公告编号:2026-028

福建睿能科技股份有限公司关于参与信胜科技首次公开发行战略配售的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

●投资标的名称:浙江信胜科技股份有限公司(以下简称“信胜科技”)

●投资金额:不超过人民币2,000.00万元。

●本次参与信胜科技首次公开发行战略配售的事项,不构成关联交易和重大资产重组,属于董事会决策权限范围内的事项,无需提交股东会审议。

一、对外投资概述

1、对外投资的基本情况

为加强与信胜科技的战略合作关系,福建睿能科技股份有限公司(以下简称“公司”)拟作为产业战略投资者,以自有资金不超过人民币2,000.00万元,参与信胜科技首次公开发行股票并在北京证券交易所上市的战略配售。

信胜科技已于2026年7月10日收到中国证券监督管理委员会出具的《关于同意浙江信胜科技股份有限公司向不特定合格投资者公开发行股票注册的批复》(证监许可【2026】1634号)。公司本次参与战略配售的最终认购金额,以信胜科技及其保荐人(主承销商)公布的最终配售结果为准。

2、董事会审议情况

公司于2026年7月28日召开第五届董事会第七次会议审议通过《关于参与信胜科技首次公开发行战略配售的议案》,同意公司作为产业战略投资者,以自有资金不超过人民币2,000.00万元,参与信胜科技首次公开发行股票并在北京证券交易所上市的战略配售,并授权公司管理层签署战略配售相关协议。

本次参与信胜科技战略配售的事项,不构成关联交易和重大资产重组,属于董事会决策权限范围内的事项,无需提交股东会审议。

二、投资标的基本情况

1、企业名称:浙江信胜科技股份有限公司

2、统一社会信用代码:9133068175805351XC

3、法定代表人:王海江

4、注册资本:人民币10,500万元

5、营业期限:2004年1月5日至长期

6、注册地址:浙江省诸暨市浣东街道暨东路537号

7、主营业务:从事电脑刺绣机的研发、生产和销售

8、主要财务数据　　单位:人民币　万元

项目	2025年12月31日	2024年12月31日
资产总计	144,053.81	98,932.38
股东权益合计	70,962.78	46,932.56
项目	2025年度	2024年度
营业收入	148,262.97	102,998.76
净利润	23,814.99	12,746.55

注:上述数据来源于信胜科技披露的《招股说明书》。

三、对外投资对上市公司的影响

1、本次参与信胜