关于京管泰富京享混合型证券投资基金延长募集期的公告

京管泰富京享混合型证券投资基金（基金简称：京管泰富京享混合，基金代码：A类026984、C类026985，以下简称“本基金”）经中国证监会证监许可（2026）384号文准予募集注册，已于2026年7月13日开始募集，原定募集截止日为2026年7月24日。

为充分满足投资者的投资需求，根据《中华人民共和国证券投资基金法》《公开募集证券投资基金运作管理办法》《京管泰富京享混合型证券投资基金基金合同》《京管泰富京享混合型证券投资基金招募说明书》和《京管泰富京享混合型证券投资基金基金份额发售公告》的有关规定，本基金管理人北京京管泰富基金管理有限责任公司（以下简称“本公司”）经与本基金托管人青岛银行股份有限公司协商一致，决定将本基金募集截止日由2026年7月24日延长至2026年7月31日，自2026年8月1日起不再接受认购申请。敬请投资者留意。

重要提示：

1、投资者欲了解本基金及本基金基金份额发售的详细情况，请详细阅读刊登在本公司网站（www.bscomcfund.com）和中国证监会基金电子披露网站（http://eid.csrc.gov.cn/fund）上的本基金的招募说明书、基金份额发售公告等文件。

2、投资者可通过本公司客服电话（400-898-3299）咨询有关详情，或登录本公司网站（www.bscomcfund.com）获取相关信息。

风险提示：

本基金管理人承诺以诚实信用、勤勉尽责的原则管理和运用基金资产，但不保证本基金一定盈利，也不保证最低收益。请充分了解本基金的风险收益特征，审慎做出投资决定。

特此公告。

北京京管泰富基金管理有限责任公司
2026年7月24日

证券代码：003038　证券简称：鑫铂股份　公告编号：2026-071

安徽鑫铂铝业股份有限公司关于控股股东、实际控制人股份解除质押的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

安徽鑫铂铝业股份有限公司（以下简称“公司”）于近日收到了控股股东、实际控制人唐开健先生关于其解除股票质押的通知，具体情况如下：

一、股东股份解除质押基本情况

1．本次解除质押基本情况

股东名称	是否为控股股东或第一大股东及其一致行动人	本次解除质押/冻结/标记/拍卖等股份数量（股）	占其所持股份比例（%）	占公司总股本比例（%）	起始日	解除日期	质权人/申请人等
唐开健	是	5,700,000	7.14	2.34	2025年06月24日	2026年07月22日	中原信托
合计	——	5,700,000	7.14	2.34	——	——	——

二、股东股份累计质押情况

截至公告披露日，上述股东及其一致行动人所持质押股份情况如下：

股东名称	持股数量（股）	持股比例（%）	累计被质押/冻结/拍卖等数量（股）	累计被标记数量（解除冻结/标记适用）（股）	合计占其所持股份比例（%）	合计占公司总股本比例（%）	已质押股份情况		未质押股份情况	
							已质押股份限售和冻结、标记合计数量（股）	占已质押股份比例（%）	未质押股份限售和冻结合计数量（股）	占未质押股份比例（%）
唐开健	79,807,742	32.75	33,800,000	0	42.35	13.87	0	0.00	0	0.00
合计	79,807,742	32.75	33,800,000	0	42.35	13.87	0	0.00	0	0.00

注：上述限售股不包含高管限售股。

三、备查文件

1、中国证券登记结算有限责任公司解除证券质押登记通知；

2、中国证券登记结算有限责任公司股份冻结明细。

特此公告。

安徽鑫铂铝业股份有限公司
董事会
2026年7月23日

证券代码：688166　证券简称：博瑞医药　公告编号：2026-060

博瑞生物医药（苏州）股份有限公司关于董事会秘书取得任职培训证明并正式履职的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

博瑞生物医药（苏州）股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年7月17日召开第四届董事会第二十三次会议，审议通过了《关于聘任董事会秘书的议案》。经董事会提名委员会资格审查，公司董事会同意聘任李加宁先生为公司董事会秘书，任期自董事会审议通过之日起至公司第四届董事会任期届满之日止。鉴于聘任时，李加宁先生尚未取得上海证券交易所颁发的科创板董事会秘书任职培训证明，暂由公司董事长袁建栋先生代行董事会秘书职责。具体内容详见公司于2026年7月21日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《关于聘任董事会秘书的公告》（公告编号：2026-059）。

近日，李加宁先生参加了上海证券交易所2026年第4期科创板上市公司董事会秘书任职培训并完成测试，取得了科创板董事会秘书任职培训证明。公司已按相关规定将李加宁先生的董事会秘书任职资格提交上海证券交易所备案，审核结果为无异议通过。李加宁先生自取得董事会秘书任职培训证明并经上海证券交易所任职资格审核无异议之日起正式履行公司董事会秘书职责，公司董事长袁建栋先生不再代行董事会秘书职责。

董事会秘书联系方式如下：

通信地址：苏州市工业园区星湖街218号生物纳米园C27栋

邮编：215123

电话：（0512）62620988

邮箱：IR@bright-gene.com

特此公告。

博瑞生物医药（苏州）股份有限公司董事会
2026年7月24日

证券代码：000825　证券简称：太钢不锈　公告编号：2026-024

山西太钢不锈钢股份有限公司第十届董事会第七次会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、董事会会议召开情况

1.会议通知的时间和方式

公司十届七次董事会会议通知及会议资料于2026年7月16日以直接送达或电子邮件方式送达各位董事及高管人员。

2.会议的时间、地点和方式

会议于2026年7月23日以通讯表决方式召开。

3.董事出席情况

应参加表决的董事11人，实际表决的董事11人。

4.本次会议的召集和召开符合有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件和公司章程的规定。

二、董事会会议审议情况

会议审议并通过了以下议案：

1、《关于部分子公司董事、监事及高级管理人员人选调整的议案》

经公司党委常委会讨论通过，公司对部分子公司董事、监事及高级管理人员人选作出如下调整：

提名史普辑为山西太钢不锈钢钢管有限公司董事人选，并为董事长人选；张志君不再担任山西太钢不锈钢钢管有限公司董事长、董事职务。

提名程逸明为山西太钢不锈钢钢管有限公司经理人选，不再担任山西太钢不锈钢钢管有限公司副经理（主持工作）职务；王志永不再担任山西太钢不锈钢钢管有限公司副经理职务。

委派牛犇为忻州市热力有限公司董事，并推荐牛犇为忻州市热力有限公司副经理人选。

委派郝卫强为忻州市热力有限公司监事。

经董事表决，11票同意、0票反对、0票弃权。议案获得通过。

三、备查文件

1、公司第十届董事会第七次会议决议。

特此公告

山西太钢不锈钢股份有限公司董事会
二〇二六年七月二十三日

前海开源基金管理有限公司关于旗下部分基金网下获配首次公开发行股票的公告

前海开源基金管理有限公司(以下称“本公司”)所管理的部分基金参加了浙江欣兴工具股份有限公司（以下简称“发行人”）首次公开发行股票网下申购，网下投资者通过此次申购所获配的股票，需依据发行人公告的限售安排履行限售义务。

根据中国证监会《公开募集证券投资基金信息披露管理办法》、《关于基金投资非公开发行股票等流通受限证券有关问题的通知》等有关规定，本公司现将旗下基金获配浙江欣兴工具股份有限公司网下获配股票限售情况披露如下：

基金名称	前海开源医疗健康灵活配置混合型证券投资基金	前海开源中药研究精选股票型发起式证券投资基金	前海开源价值策略股票型证券投资基金
获配股票	[欣兴工具301677.SZ]	[欣兴工具301677.SZ]	[欣兴工具301677.SZ]
获配数量（股）	1,135	1,135	632
限售数量（股）	114	114	64
限售股总成本（元）	3,828.12	3,828.12	2,149.12
限售股总成本占基金净资产（%）	0.00	0.00	0.00
限售股账面价值（元）	3,828.12	3,828.12	2,149.12
限售股账面价值占基金净资产（%）	0.00	0.00	0.00
锁定期	6个月	6个月	6个月

注：基金资产净值、账面价值为2026年07月22日数据。

风险提示：本公司承诺以诚实信用、勤勉尽责的原则管理和运用基金资产，但不保证基金一定盈利，也不保证最低收益，敬请投资人注意投资风险。投资者在办理基金申购、交易等相关业务前，应仔细阅读各基金的基金合同、招募说明书、产品资料概要（及其更新）及相关业务规则等文件。市场有风险，投资需谨慎。

前海开源基金管理有限公司
2026年07月24日

新华基金管理股份有限公司关于大有期货有限公司终止代销旗下基金的公告

公告送出日期：2026年7月24日

为维护投资者利益，根据新华基金管理股份有限公司（以下简称“本公司”）与大有期货有限公司（以下简称“大有期货”）签署的基金销售协议中有关“协议的修改和终止”的相关约定，经和大有期货协商一致，本公司终止大有期货办理旗下基金销售业务。自2026年7月31日起，大有期货不再销售本公司旗下产品。

?、自2026年7月31日起，投资者将无法通过大有期货办理本公司旗下基金申购、赎回等业务，基金招募说明书或其他公告将不再列示该销售机构信息，请投资者妥善作好交易安排。

?、投资者可通过以下途径咨询有关详情

（1）新华基金管理股份有限公司

客服电话：400-819-8866

网址：www.ncfund.com.cn

（2）大有期货有限公司

客服电话：4006-365-058

网址：www.dayouf.com

三、风险提示

本公司承诺以诚实信用、勤勉尽责的原则管理和运用基金资产，但不保证基金一定盈利，也不保证最低收益。本公司充分重视投资者教育工作，以保障投资者利益为己任，特此提醒广大投资者正确认识投资基金所存在的风险，慎重考虑、谨慎决策，选择与自身风险承受能力相匹配的产品，做理性的基金投资者，享受长期投资理财的快乐！

特此公告。

新华基金管理股份有限公司
2026年7月24日

证券代码：002923　证券简称：润都股份　公告编号：2026-053

珠海润都制药股份有限公司关于硝酸异山梨酯注射液获得药品注册证书的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

珠海润都制药股份有限公司（以下简称“公司”）近日收到国家药品监督管理局签发的《药品注册证书》。现将有关情况公告如下：

一、药品基本情况

药品名称：硝酸异山梨酯注射液（以下简称“本品”）

剂型：注射剂

申请事项：药品注册(境内生产)

规格：5ml:5mg

注册分类：化学药品4类

受理号：CYHS2501462

证书编号：2026S02622

药品批准文号：国药准字H20265264

药品注册标准编号：YBH20392026

审批结论：根据《中华人民共和国药品管理法》及有关规定，经审查，本品符合药品注册的有关要求，批准注册，发给药品注册证书。质量标准、说明书、标签及生产工艺照所附执行。

二、药品的适应症

本品适用于与标准治疗联合用于不稳定性心绞痛的对症治疗，血管痉挛性心绞痛（变异型心绞痛）的长期治疗；急性心肌梗死；急性左心衰竭（伴有左心室功能降低的心力衰竭）。

三、对公司的影响及风险提示

公司硝酸异山梨酯原料药于2025年10月取得国家药品监督管理局核发的《化学原料药上市申请批准通知书》，硝酸异山梨酯注射液10ml:10mg规格亦于2026年6月获批。本次新增5ml:5mg规格，进一步丰富公司在心脑血管治疗领域的产品矩阵，依托公司全产业链布局优势，有利于扩大该品种的市场覆盖，符合公司整体发展战略。

由于医药产品的生产、销售情况可能受到国家政策、市场环境变化等综合素影响，存在不确定性，敬请广大投资者谨慎决策，注意防范投资风险。

珠海润都制药股份有限公司
董事会
2026年07月24日

英大基金管理有限公司关于旗下基金更新招募说明书及基金产品资料概要的提示性公告

英大基金管理有限公司（以下简称“本公司”）旗下英大安盈30天滚动持有债券型发起式证券投资基金招募说明书（更新）及基金产品资料概要（更新）全文于2026年7月24日在本公司网站（www.ydamc.com）和中国证监会基金电子披露网站（eid.csrc.gov.cn/fund）披露，供投资者查阅。如有疑问可拨打本公司客服电话（400-890-5288）咨询。

本基金管理人承诺以诚实信用、勤勉尽责的原则管理和运用基金资产，但不保证基金一定盈利，也不保证最低收益。请充分了解基金的风险收益特征，审慎做出投资决定。

特此公告。

英大基金管理有限公司
2026年7月24日

证券代码：688169　证券简称：石头科技　公告编号：2026-039

北京石头世纪科技股份有限公司关于作废公司2023年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

北京石头世纪科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年7月23日召开第三届董事会第十八次会议，审议通过了《关于作废公司2023年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，现将相关事项公告如下：

一、限制性股票激励计划已履行的相关审批程序

（一）2023年6月5日，公司召开第二届董事会第十六次会议，会议审议通过了《关于（公司2023年限制性股票激励计划（草案））及其摘要的议案》《关于（公司2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法）的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2023年限制性股票激励计划相关事宜的议案》，公司独立董事就公司2023年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）相关议案发表了独立意见。

同日，公司召开第二届监事会第十四次会议，审议通过了《关于（公司2023年限制性股票激励计划（草案））及其摘要的议案》《关于（公司2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法）的议案》，公司监事会对本激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

（二）2023年6月6日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《北京石头世纪科技股份有限公司关于独立董事公开征集委托投票权的公告》，根据公司其他独立董事的委托，独立董事黄益建先生作为征集人，就公司2023年第二次临时股东大会审议的本激励计划相关议案向公司全体股东征集委托投票权。

（三）2023年6月5日至2023年6月15日，公司对本激励计划激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到与本激励计划激励对象有关的任何异议。2023年6月16日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《北京石头世纪科技股份有限公司监事会关于公司2023年限制性股票激励计划激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

（四）2023年6月21日，公司召开2023年第二次临时股东大会，审议并通过了《关于（公司2023年限制性股票激励计划（草案））及其摘要的议案》《关于（公司2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法）的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2023年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。同时，公司就内幕信息知情人在《北京石头世纪科技股份有限公司2023年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划》”）公告前6个月买卖公司股票的情况进行了自查，未发现利用内幕信息进行股票交易的情形。2023年6月22日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《北京石头世纪科技股份有限公司关于2023年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

（五）2023年6月21日，公司召开第二届董事会第十七次会议、第二届监事会第十五次会议，审议通过了《关于向激励对象授予限制性股票的议案》。公司独立董事对该事项发表了独立意见，监事会对授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

（六）2024年8月5日，公司召开第二届董事会第二十九次会议和第二届监事会第二十七次会议，审议通过了《关于调整公司2023年限制性股票激励计划授予价格及授予数量的议案》《关于公司2023年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》《关于作废公司2023年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，公司监事会对归属名单进行了审核并出具了核查意见。

（七）2025年6月30日，公司召开第三届董事会第八次会议，审议通过了《关于调整公司2023年限制性股票激励计划授予价格及授予数量的议案》《关于公司2023年限制性股票激励计划第二个归属期符合归属条件的议案》《关于作废公司2023年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，公司董事会薪酬与考核委员会对此发表了同意意见，对归属名单进行了审核并出具了核查意见。

（八）2026年7月23日，公司召开第三届董事会第十八次会议，审议通过了《关于调整公司2023年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于公司2023年限制性股票激励计划第三个归属期符合归属条件的议案》《关于作废公司2023年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，公司董事会薪酬与考核委员会对此发表了同意意见，对归属名单进行了审核并出具了核查意见。

二、本次作废限制性股票的具体情况

（一）作废原因

鉴于本激励计划授予的24名激励对象离职，已不符合激励对象资格，其已获授但尚未归属的79,405股限制性股票不得归属。

（二）作废数量

以上情形不得归属的限制性股票共计79,405股，并由公司作废。

三、本次作废部分限制性股票对公司的影响

公司本次作废本激励计划部分限制性股票不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响，不会影响公司管理团队的稳定性，也不会影响本激励计划继续实施。

四、董事会薪酬与考核委员会意见

经审核，董事会薪酬与考核委员会认为：“公司本次作废本激励计划部分限制性股票符合有关法律、法规及本激励计划的相关规定，不存在损害公司及股东利益的情况。因此，董事会薪酬与考核委员会同意公司作废合计79,405股不得归属的限制性股票。”

五、法律意见书结论性意见

律师认为：

“（一）截至本法律意见书出具之日，公司调整本激励计划授予价格、第三个归属期归属条件成就暨作废部分已授予尚未归属的限制性股票事项已取得现阶段必要的批准和授权；

（二）公司调整本激励计划授予价格事项符合《管理办法》《上市规则》及《激励计划（草案）》的相关规定；

（三）公司本激励计划已进入第三个归属期，第三个归属期的归属条件已成就，相关归属安排符合《管理办法》《上市规则》及《激励计划（草案）》的相关规定；

（四）公司作废本激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票事项符合《管理办法》《上市规则》及《激励计划（草案）》的相关规定。”

六、上网公告附件

《北京市通商律师事务所关于北京石头世纪科技股份有限公司2023年限制性股票激励计划授予价格调整、第三个归属期归属条件成就暨部分限制性股票作废事项的法律意见书》。

特此公告。

北京石头世纪科技股份有限公司董事会
2026年7月24日

证券代码：688169　证券简称：石头科技　公告编号：2026-037

北京石头世纪科技股份有限公司关于调整公司2023年限制性股票激励计划授予价格的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

北京石头世纪科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年7月23日召开第三届董事会第十八次会议，审议通过了《关于调整公司2023年限制性股票激励计划授予价格及授予数量的议案》，同意根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《上海证券交易所科创板股票上市规则》（以下简称“《上市规则》”）、《公司2023年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划》”）的有关规定，对公司2023年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）的授予价格由56.43元/股调整为55.90元/股。具体情况如下：

一、限制性股票激励计划已履行的相关审批程序

（一）2023年6月5日，公司召开第二届董事会第十六次会议，会议审议通过了《关于（公司2023年限制性股票激励计划（草案））及其摘要的议案》《关于（公司2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法）的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2023年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。公司独立董事就本激励计划相关议案发表了独立意见。

同日，公司召开第二届监事会第十四次会议，审议通过了《关于（公司2023年限制性股票激励计划（草案））及其摘要的议案》《关于（公司2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法）的议案》，公司监事会对本激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

（二）2023年6月6日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《北京石头世纪科技股份有限公司关于独立董事公开征集委托投票权的公告》，根据公司其他独立董事的委托，独立董事黄益建先生作为征集人，就公司2023年第二次临时股东大会审议的本激励计划相关议案向公司全体股东征集委托投票权。

（三）2023年6月5日至2023年6月15日，公司对本激励计划激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到与本激励计划激励对象有关的任何异议。2023年6月16日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《北京石头世纪科技股份有限公司监事会关于公司2023年限制性股票激励计划激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

（四）2023年6月21日，公司召开2023年第二次临时股东大会，审议并通过了《关于（公司2023年限制性股票激励计划（草案））及其摘要的议案》《关于（公司2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法）的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2023年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。同时，公司就内幕信息知情人在《激励计划》公告前6个月买卖公司股票的情况进行了自查，未发现利用内幕信息进行股票交易的情形。2023年6月22日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《北京石头世纪科技股份有限公司关于2023年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

（五）2023年6月21日，公司召开第二届董事会第十七次会议、第二届监事会第十五次会议，审议通过了《关于向激励对象授予限制性股票的议案》。公司独立董事对该事项发表了独立意见，监事会对授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

（六）2024年8月5日，公司召开第二届董事会第二十九次会议和第二届监事会第二十七次会议，审议通过了《关于调整公司2023年限制性股票激励计划授予价格及授予数量的议案》《关于公司2023年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》《关于作废公司2023年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，公司监事会对归属名单进行了审核并出具了核查意见。

（七）2025年6月30日，公司召开第三届董事会第八次会议，审议通过了《关于调整公司2023年限制性股票激励计划授予价格及授予数量的议案》《关于公司2023年限制性股票激励计划第二个归属期符合归属条件的议案》《关于作废公司2023年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，公司董事会薪酬与考核委员会对此发表了同意意见，对归属名单进行了审核并出具了核查意见。

（八）2026年7月23日，公司召开第三届董事会第十八次会议，审议通过了《关于调整公司2023年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于公司2023年限制性股票激励计划第三个归属期符合归属条件的议案》《关于作废公司2023年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，公司董事会薪酬与考核委员会对此发表了同意意见，对归属名单进行了审核并出具了核查意见。

二、本次调整的主要内容

（一）调整事由

2026年7月16日，公司披露了《2025年年度权益分派实施公告》：以实施权益分派股权登记日登记的总股本扣减公司回购专用证券账户中的股份为基数分配利润，向全体股东每股派发现金红利0.5267元（含税，保留小数点后4位），不进行资本公积转增股本，不送红股。截至该公告披露日，公司总股本为259,261,224股，扣除回购专用证券账户中的股份数3,243,119股，本次实际参与分配的股本数256,018,105股，派发现金红利总额为134,844,735.90元。2026年7月22日，公司已完成2025年年度权益分派。

根据《管理办法》《上市规则》《激励计划》等相关规定，在本激励计划草案公告日至激励对象完成限制性股票归属登记期间，公司有资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细、缩股、配股或派息等事项，应对限制性股票授予价格进行相应的调整。

（二）调整方法

根据《激励计划》的规定，授予价格的调整方法如下：

派息：P=P0-V

其中：P0为调整前的授予价格；V为每股的派息额；P为调整后的授予价格。经派息调整后，P仍须大于公司股票票面金额。

根据以上公式，2025年年度权益分派实施后，本激励计划调整后的授予价格=56.43-0.5267=55.90元/股。

综上，本激励计划限制性股票授予价格由56.43元/股调整为55.90元/股。

根据公司2023年第二次临时股东大会的授权，本次对本激励计划授予价格的调整属于授权范围内事项，经公司董事会审议通过即可，无需再次提交股东会审议。

三、本次调整对公司的影响

公司本次对本激励计划授予价格的调整符合《管理办法》等相关法律、法规及《激励计划》的有关规定，本次调整不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响。

四、董事会薪酬与考核委员会意见

经审核，董事会薪酬与考核委员会认为：“公司2025年年度权益分派方案已经股东会审议通过并实施，公司董事会根据公司2023年第二次临时股东大会的授权，对本激励计划的授予价格进行调整，审议程序合法合规，符合《管理办法》《上市规则》等有关法律、法规、规范性文件和本《激励计划》的相关规定，不存在损害公司及全体股东利益的情形。因此，同意本激励计划的授予价格由56.43元/股调整为55.90元/股。”

五、法律意见书结论性意见

律师认为：

“（一）截至本法律意见书出具之日，公司调整本激励计划授予价格、第三个归属期归属条件成就暨作废部分已授予尚未归属的限制性股票事项已取得现阶段必要的批准和授权；

（二）公司调整本激励计划授予价格事项符合《管理办法》《上市规则》及《激励计划（草案）》的相关规定；

（三）公司本激励计划已进入第三个归属期，第三个归属期的归属条件已成就，相关归属安排符合《管理办法》《上市规则》及《激励计划（草案）》的相关规定；

（四）公司作废本激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票事项符合《管理办法》《上市规则》及《激励计划（草案）》的相关规定。”

六、上网公告附件

《北京市通商律师事务所关于北京石头世纪科技股份有限公司2023年限制性股票激励计划授予价格调整、第三个归属期归属条件成就暨部分限制性股票作废事项的法律意见书》。

特此公告。

北京石头世纪科技股份有限公司董事会
2026年7月24日

证券代码：688169　证券简称：石头科技　公告编号：2026-038

北京石头世纪科技股份有限公司关于公司2023年限制性股票激励计划第三个归属期符合归属条件的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

1、本次拟归属股票数量：289,894股。

2、归属股票来源：北京石头世纪科技股份有限公司（以下简称“公司”）向激励对象定向发行的公司A股普通股股票。

一、股权激励计划批准及实施情况

（一）本次股权激励计划的主要内容

1、股权激励方式：第二类限制性股票。

2、授予数量：公司2023年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）拟向激励对象授予不超过54.2615万股限制性股票，占《北京石头世纪科技股份有限公司2023年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划》”）公布日公司股本总额9,369.1616万股的0.58%。公司2022年年度权益分派、2023年年度权益分派及2024年年度权益分派实施后，授予数量调整为148.8935万股。

3、授予价格：166.04元/股。公司2022年年度权益分派、2023年半年度权益分派、2023年年度权益分派、2024年年度权益分派及2025年年度权益分派实施后，授予价格调整为55.90元/股。

4、激励人数：本激励计划授予的激励对象总人数为不超过206人，包括公司公告本激励计划时在公司（含子公司，下同）任职的管理骨干人员、技术骨干和业务骨干人员。

5、归属期限及归属安排

限制性股票的归属期限和归属安排如下表：

归属期	归属期间	归属比例
第一个归属期	自授予之日起12个月后的首个交易日至授予之日起24个月内的最后一个交易日止	25%
第二个归属期	自授予之日起24个月后的首个交易日至授予之日起36个月内的最后一个交易日止	25%
第三个归属期	自授予之日起36个月后的首个交易日至授予之日起48个月内的最后一个交易日止	25%
第四个归属期	自授予之日起48个月后的首个交易日至授予之日起60个月内的最后一个交易日止	25%

6、任职期限和业绩考核要求

（1）激励对象归属权益的任职期限要求

激励对象归属获授的各批次限制性股票前，须满足12个月以上的任职期限。

（2）公司层面业绩考核要求

本激励计划在2023年-2026年会计年度中，分年度对公司的业绩指标进行考核，以达到业绩考核目标作为激励对象当年度的归属条件之一。本激励计划授予的限制性股票的公司层面的业绩考核要求如下表所示：

归属期	对应考核年度	业绩考核目标
第一个归属期	2023	以2022年公司营业收入为基数，2023年营业收入增长率不低于10.00%。
第二个归属期	2024	以2022年公司营业收入为基数，2024年营业收入增长率不低于14.00%。
第三个归属期	2025	以2022年公司营业收入为基数，2025年营业收入增长率不低于18.00%。
第四个归属期	2026	以2022年公司营业收入为基数，2026年营业收入增长率不低于22.00%。

注：上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入。

归属期内，公司为满足归属条件的激励对象办理股票归属事宜。若各归属期内，公司当期业绩水平未达到业绩考核目标的，所有激励对象对应考核当年计划归属的限制性股票全部不得归属，并作废失效。

（3）激励对象个人层面绩效考核要求

激励对象的个人层面绩效考核按照公司现行的相关规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。公司的个人绩效考核每年在年中和年末各实施一次，绩效考核结果划分为A+、A、B三档，若激励对象当年的两次个人绩效考核结果均一次为B，则激励对象获授的限制性股票当年计划归属份额不得归属；除此外，其他考核结果激励对象获授的限制性股票当年拟归属份额可全部归属。

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，作废失效，不可递延至下一年度。

公司/公司股票因经济形势、市场行情等因素发生变化，继续执行本激励计划难以达到激励目的时，经公司董事会及/或股东会审议确认，可决定对本激励计划的尚未归属的某一批次/多个批次的限制性股票取消归属或终止本激励计划。

本激励计划具体考核内容依据《北京石头世纪科技股份有限公司2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法》（以下简称“《公司考核管理办法》”）执行。

（二）限制性股票激励计划已履行的相关审批程序

1、2023年6月5日，公司召开第二届董事会第十六次会议，会议审议通过了《关于（公司2023年限制性股票激励计划（草案））及其摘要的议案》《关于（公司2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法）的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2023年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。公司独立董事就本激励计划相关议案发表了独立意见。

同日，公司召开第二届监事会第十四次会议，审议通过了《关于（公司2023年限制性股票激励计划（草案））及其摘要的议案》《关于（公司2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法）的议案》，公司监事会对本激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

2、2023年6月6日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《北京石头世纪科技股份有限公司关于独立董事公开征集委托投票权的公告》，根据公司其他独立董事的委托，独立董事黄益建先生作为征集人，就公司2023年第二次临时股东大会审议的本激励计划相关议案向公司全体股东征集委托投票权。

3、2023年6月5日至2023年6月15日，公司对本激励计划激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到与本激励计划激励对象有关的任何异议。2023年6月16日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《北京石头世纪科技股份有限公司监事会关于公司2023年限制性股票激励计划激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

4、2023年6月21日，公司召开2023年第二次临时股东大会，审议并通过了《关于（公司2023年限制性股票激励计划（草案））及其摘要的议案》《关于（公司2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法）的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2023年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。同时，公司就内幕信息知情人在《激励计划》公告前6个月买卖公司股票的情况进行了自查，未发现利用内幕信息进行股票交易的情形。2023年6月22日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《北京石头世纪科技股份有限公司关于2023年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

5、2023年6月21日，公司召开第二届董事会第十七次会议、第二届监事会第十五次会议，审议通过了《关于向激励对象授予限制性股票的议案》。公司独立董事对该事项发表了独立意见，监事会对授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

6、2024年8月5日，公司召开第二届董事会第二十九次会议和第二届监事会第二十七次会议，审议通过了《关于调整公司2023年限制性股票激励计划授予价格及授予数量的议案》《关于公司2023年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》《关于作废公司2023年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，公司监事会对归属名单进行了审核并出具了核查意见。

7、2025年6月30日，公司召开第三届董事会第八次会议，审议通过了《关于调整公司2023年限制性股票激励计划授予价格及授予数量的议案》《关于公司2023年限制性股票激励计划第二个归属期符合归属条件的议案》《关于作废公司2023年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，公司董事会薪酬与考核委员会对此发表了同意意见，对归属名单进行了审核并出具了核查意见。

8、2026年7月23日，公司召开第三届董事会第十八次会议，审议通过了《关于调整公司2023年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于公司2023年限制性股票激励计划第三个归属期符合归属条件的议案》《关于作废公司2023年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，公司董事会薪酬与考核委员会对此发表了同意意见，对归属名单进行了审核并出具了核查意见。

（三）限制性股票授予情况

本激励计划于2023年6月21日向206名激励对象授予了54.2615万股限制性股票。

本次限制性股票激励计划为一次性授予，无预留。

授予日期	授予价格（调整后）	授予数量（调整后）	授予人数
2023年6月21日	55.90元/股	148.8935万股	206人

（四）限制性股票各期归属情况

归属批次	归属日期	归属价格（调整后）（元/股）	归属数量（股）	归属人数（人）	归属后限制性股票剩余数量（股）	取消归属的数量及原因	因分红送转导致授予价格/授予数量的调整情况
第一个归属期	2024年8月13日	80.07	250,522	193	756,001	12名激励对象离职，已不符合激励资格，其已获授但尚未归属的65,524股限制性股票不得归属，由公司作废。1名激励对象2023年个人绩效考核结果未达到个人层面绩效考核要求，其当期拟归属的1,478股限制性股票全部不得归属，由公司作废。	公司2022年年度权益分派、2023年半年度权益分派及2023年年度权益分派实施后，授予价格调整为80.07元/股；公司2022年年度权益分派及2023年年度权益分派实施后，授予数量调整为106.3525万股。
第二个归属期	2025年7月9日	56.43	324,892	180	659,193	12名激励对象离职，已不符合激励资格，其已获授但尚未归属的69,610股限制性股票不得归属，由公司作废。2名激励对象2024年个人绩效考核结果未达到个人层面绩效考核要求，其当期拟归属的4,706股限制性股票全部不得归属，由公司作废。	公司2024年年度权益分派实施后，授予价格调整为56.43元/股，授予数量调整为148.8935万股。

二、限制性股票归属条件成就的说明

（一）董事会就限制性股票归属条件是否成就的审议情况

2026年7月23日，公司召开第三届董事会第十八次会议，审议通过了《关于公司2023年限制性股票激励计划第三个归属期符合归属条件的议案》。根据公司2023年第二次临时股东大会的授权，董事会认为本激励计划第三个归属期规定的归属条件已经成就，本次可归属数量为289,894股。同意公司为符合条件的158名激励对象办理归属相关事宜。

（二）关于本激励计划第三个归属期符合归属条