

湖南汉森制药股份有限公司关于公司产品入选《国家基本药物目录(2026年版)》的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

近日,国家卫生健康委员会、国家药监局、国家医保局发布《国家基本药物目录(2026年版)》,该目录将于2026年9月1日正式实施。湖南汉森制药股份有限公司(以下简称“公司”)新增纳入三个品种,其中四磨汤口服液为独家品种,具体情况如下:

序号	品种名称	药品分类	规格	剂型	规格	是否新增
1	四磨汤口服液	中成药	163支	合剂	每16ml相当于饮片0.15g	是
2	玫瑰芬片	化学药品生物制品	213	口服片剂	15mg	是
3	恩替卡韦片	化学药品生物制品	322	片剂	15mg,30mg	是

除上述新增纳入品种外,公司副业《国家基本药物目录(2018年版)》纳入的解肌散瘀(独家剂型)、微毒膏(独家剂型)、托昔普利片、硫酸氢氯吡格雷片、全资子公司云南水友制药有限公司司普替尼片(独家剂型)等品种也纳入《国家基本药物目录(2026年版)》品种。

以上产品的入选《国家基本药物目录(2026年版)》将有利于公司拓展市场,扩大销售,但产品未获销售情况可能受政策、市场环境等因素影响,具有一定不确定性,敬请广大投资者理性投资,注意投资风险。

湖南汉森制药股份有限公司
董事会
2026年7月10日

湖南雨田实业股份有限公司2026年半年度业绩预告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、本期业绩预计情况

1.业绩预告期间:2026年1月1日至2026年6月30日

2.业绩预告类型:预计净利润与上年同期相比上升/下降

(1)以区间方式进行业绩预告的

项目	本报告期	上年同期
归属于上市公司股东的净利润	14,900.00	16,400.00
归属于上市公司股东的净利润比上年同期增长	154.22%	-190.64%
扣除非经常性损益后的净利润	13,500.00	15,500.00
扣除非经常性损益后的净利润比上年同期增长	105.41%	-204.73%

基本每股收益(元/股)

项目	本报告期	上年同期
基本每股收益(元/股)	1.0754	1.2291

二、与会计师事务所沟通情况

会计师事务所就本次业绩预告事宜进行了预沟通,双方对本次业绩预告不存在分歧,本次业绩预告未经会计师事务所审核。

三、业绩预告变动原因

报告期内,公司主营产品市场价格同比大幅上涨,毛利率显著提升,同时,得益于海外市场开拓,公司营收同比增长,规模效应显现。此外,公司持续推行“精益管理”,不断提升并持续发挥降本增效作用。

四、风险提示

本公司业绩预告为公司财务部门初步测算的结果,未经会计师事务所审计,具体财务数据请以公司正式披露的2026年半年度报告数据为准。敬请广大投资者审慎决策,注意投资风险。

五、其他相关说明

无

六、备查文件

无

特此公告。

湖南雨田实业股份有限公司
董事会
2026年7月10日

广东利元亨智能装备股份有限公司关于2025年限制性股票激励计划第一个归属期归属结果的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

一、限制性股票激励计划

● 本次归属激励数量:1,362,660股

● 本次归属激励来源为:广东利元亨智能装备股份有限公司(以下简称“公司”)自二级市场回购的公司A股普通股股票

根据中国证券监督管理委员会、上海证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司上海分公司有关业务规则的规定,公司于近日收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《过户登记确认书》,公司于2026年6月25日完成2025年限制性股票激励计划(以下简称“本激励计划”)第一个归属期的股份登记工作。现将有关情况公告如下:

本次激励计划的归属程序及归属信息情况

1. 2026年4月19日,公司召开第三届董事会薪酬与考核委员会第二次会议,审议通过《关于公司2025年限制性股票激励计划(草案)及其摘要的议案》《关于公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案》《关于核实公司2025年限制性股票激励计划激励对象名单的议案》,董事会薪酬与考核委员会对本次激励计划相关事项发表核查意见。

2. 2026年4月29日,公司召开第三届董事会第二次会议,审议通过《关于公司2025年限制性股票激励计划(草案)及其摘要的议案》《关于公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》,上述事项已于2026年4月30日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《广东利元亨智能装备股份有限公司2025年限制性股票激励计划(草案)摘要公告》(公告编号:2025-028)、《广东利元亨智能装备股份有限公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》(公告编号:2025-048)、《广东利元亨智能装备股份有限公司2025年限制性股票激励计划考核管理办法》(公告编号:2025-034)。

3. 公司于2026年4月30日至2026年5月9日在公司内部对本次拟激励对象的姓名和职务进行了公示,公示期间无异议,公司于5月9日向公司董事会薪酬与考核委员会反馈意见,截至公示期满,公司董事会薪酬与考核委员会未收到任何员工对本次拟激励对象提出的任何异议。

4. 2026年5月13日,公司召开第三届董事会薪酬与考核委员会第三次会议,审议通过《关于审核公司2025年限制性股票激励计划激励对象名单的议案》,董事会薪酬与考核委员会对本次激励计划激励对象名单进行审核并发表核查意见,上述事项已于2026年5月14日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《广东利元亨智能装备股份有限公司董事会薪酬与考核委员会关于2025年限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》(公告编号:2025-032)。

5. 2026年5月20日,公司召开2026年年度股东大会,审议通过《关于公司2025年限制性股票激励计划(草案)及其摘要的议案》《关于公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。

6. 2026年5月21日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《广东利元亨智能装备股份有限公司关于2025年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号:2025-034)。

7. 2026年6月9日,公司分别召开第三届董事会薪酬与考核委员会第四次会议、第三届董事会第十三次会议,审议通过《关于调整公司2025年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向2025年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》,董事会薪酬与考核委员会对本次激励计划授予的激励对象名单进行审核并发表核查意见,上述事项已于2026年6月10日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《广东利元亨智能装备股份有限公司关于调整2025年限制性股票激励计划相关事项的公告》(公告编号:2025-038)、《广东利元亨智能装备股份有限公司关于2025年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的公告》(公告编号:2025-039)、《广东利元亨智能装备股份有限公司董事会薪酬与考核委员会关于2025年限制性股票激励计划授予激励对象名单的核查意见》(公告编号:2025-039)。

9. 2026年6月17日,公司召开第三届董事会第二十二次会议,审议通过《关于公司2025年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》《关于作废处理部分已授予尚未归属的限制性股票的公告》。上述事项已于2026年6月18日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《广东利元亨智能装备股份有限公司关于公司2025年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的公告》(公告编号:2026-029)、《广东利元亨智能装备股份有限公司关于作废处理部分已授予尚未归属的限制性股票的公告》(公告编号:2026-030)、《广东利元亨智能装备股份有限公司董事会薪酬与考核委员会关于2025年限制性股票激励计划第一个归属期归属名单的核查意见》。

二、本次限制性股票归属的基本情况

(一)本次归属的股份数量

序号	姓名	职务	已获授予的限制性股票数量(万股)	本次归属数量(万股)	本次归属数量占已获授予的限制性股票总数的比例
一、董事、高级管理人员、核心技术人员					
1	高伟松	董事、副总裁、财务总监	20000	018000	40%
2	陈彦奇	董事会秘书	20000	018000	40%
3	杜义斌	前研究所所长	20000	018000	40%
4	蔡德生	事业部副经理	16000	014400	40%
5	郭树明	事业部副经理	16000	014400	40%
6	丁国刚	事业部副经理	16000	014400	40%
7	陈建群	子公司财务副经理	16000	014400	40%
8	陈建群	子公司财务副经理	124000	45900	40%
二、其他激励对象					
董事会下设薪酬委员会的其他人员(62人)			332,200	131,280	39.52%
合计			344,600	136,260	39.54%

注:1.上述表格已删除本次激励计划离职人员、放弃人员、个人绩效考核为D人员的授予及归属情况;

2.本期归属过程中,33名激励对象因个人原因放弃第一期归属的4,000股限制性股票并194,000股作废;2名激励对象因个人绩效考核为C,归属比例为当期归属限制性股票的80%,对应其个人已获尚未归属的15,840股作废处理;3名激励对象于2025年个人绩效考核为D,个人归属比例仍为第一期归属限制性股票的0%,对应其第一期已获但尚未归属的5,200股限制性股票作废处理;

3.上述表格数据存在总数量与各分项数量之和及尾数不符,均为四舍五入原因所致。

(二)本次归属股票来源情况

本次归属的股票来源为公司自二级市场回购的公司A股普通股股票。

(三)归属人数

本次归属的激励对象人数为539人。

三、本次限制性股票归属的限售安排及股本结构变化情况

(一)董事和高级管理人员本次归属股票的限售和转让限制

本次参与归属激励对象中的董事和高级管理人员,限售规定按照《中华人民共和国证券法》《上市公司董事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》等相关法律法规、规范性文件及《公司章程》的规定执行。

在本次激励计划有效期内,如果《中华人民共和国证券法》《上市公司董事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》等相关法律法规、规范性文件以及《公司章程》的规定中关于董事和高级管理人员持有公司股份的有关规定发生了变化,则这部分激励对象转让其所持有的公司股票应当在转让时符合修改后的相关规定。

(二)本次股本结构变动情况

本次归属股票来源为公司自二级市场回购的公司A股普通股股票,本次归属完成后,公司将回购专用证券账户中的股份减少1,362,660股,公司的股本结构不会发生变化,不涉及股份类别变更,公司控股股东及实际控制人归属前后持有或控制的公司股份数不变,本次归属未导致公司控股股东及实际控制人发生变更。

四、激励对象登记事项

广东农工联合律师事务所(特殊普通合伙)对公司2025年限制性股票激励计划第一个归属期归属条件的核查对象的出资情况进行审查,并出具《广东利元亨智能装备股份有限公司股权激励授予(司农查字[2026]26000840010号)》,经审核,截至2026年6月22日止,陈彦奇等539名激励对象已获2025年限制性股票激励计划第一期认购款合计人民币壹仟玖佰零伍万伍仟捌佰四拾元(小写19,075,840.00元)缴存至公司人民币账户内。因本次归属股票来源为公司回购中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《过户登记确认书》,公司2025年限制性股票激励计划第一个归属期的股份过户登记手续已于2026年7月8日完成。

特此公告。

广东利元亨智能装备股份有限公司
董事会
2026年7月9日

中国广核电力股份有限公司关于实施权益分派后“广核转债”恢复转股的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

特别提示:

1.证券代码:003816;证券简称:中国广核

2.债券代码:121710;债券简称:广核转债

截至2026年6月18日至2026年7月9日

4.债券转股日期:2026年6月30日至2026年7月9日

5.恢复转股日期:2026年7月10日

中国广核电力股份有限公司(以下简称“公司”)因实施2025年度权益分派,根据《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第1号——业务类》等有关规定及《中国广核电力股份有限公司向不特定对象发行A股可转换公司债券并在主板上市募集说明书》的相关内容,经向深圳证券交易所申请,公司A股可转债(简称“广核转债”)自2026年6月30日至本次权益分派股权登记日前期间停牌。具体内容详见公司于2026年6月25日披露的《关于实施权益分派期间“广核转债”暂停转股的公告》(公告编号:2026-048)。

根据相关规定,“广核转债”将于本次权益分派股权登记日后的第一个交易日(即2026年7月10日)起恢复转股,敬请公司将可转债质押持有关注。

特此公告。

中国广核电力股份有限公司董事会
2026年7月9日

红塔证券股份有限公司关于独立董事逝世的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

近日,红塔证券股份有限公司(以下简称“公司”)独立董事廖理先生不幸因病逝世,公司董事会对廖理先生的逝世表示深切哀悼,并向其家属致以深切慰问。

廖理先生担任公司独立董事兼董事、董事会薪酬与考核委员会、董事会风险控制委员会及公司第九届董事会第二次会议决议委员会委员,对公司相关决策事项提供了专业意见和建议,在维护中小股东利益、保障董事规范运作、推动公司治理等方面作出了积极贡献,公司及公司董事会对廖理先生表示衷心感谢。

廖理先生逝世后,公司现任董事会成员由14名为13名,未低于法定最低人数及《公司章程》规定的董事会成员人数,但独立董事人数低于董事会成员的三分之一。公司将按照《公司法》《上市公司独立董事管理办法》等有关规定,尽快按照相关程序增补新的独立董事并尽快履行信息披露义务。新任独立董事选举产生后,公司将独立董事职责由现任独立董事刘永强先生、罗美娟女士、李毅娟女士及伊琳女士履行,公司生产经营不会因此受到影响。

特此公告。

红塔证券股份有限公司
2026年7月9日

广东利元亨智能装备股份有限公司关于提前归还部分暂时补充流动资金的募集资金的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

一、募集资金临时补充流动资金情况

公司于2025年10月20日召开第三届董事会第十六次会议,审议通过《关于使用部分闲置募集资金暂时补充流动资金的议案》,同意公司使用部分闲置募集资金不超过人民币35,000万元(含本数)暂时补充流动资金,使用期限自公司董事会审议通过之日起不超过12个月。具体内容详见公司于2025年10月21日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《广东利元亨智能装备股份有限公司关于使用部分闲置募集资金暂时补充流动资金的公告》(公告编号:2025-061)。

公司实际使用了28,971万元闲置募集资金用于临时补充流动资金。在使用闲置募集资金临时补充流动资金期间,公司对资金使用进行了合理的安排及使用,没有通过直接或间接的安排用于新股配售、申购,或用于股票及衍生品种、可转换公司债券等交易变更改变募集资金用途,没有影响募集资金投资计划的正常进行,资金运用情况良好。

二、归还募集资金的相关情况

截至本公告披露日,公司已将上述用于暂时补充流动资金的募集资金1,100万元提前归还至募集资金专用账户,并及时将募集资金归还情况通知保荐机构和会计师事务所。

募集资金专项账户(万元)	归还日期
本次归还募集资金金额(万元)	1,100
尚未归还募集资金金额(万元)	27,871
募集资金专户余额(万元)	28,971
募集资金专户余额(万元)	28,971
募集资金专户余额(万元)	28,971

公司剩余用于暂时补充流动资金的募集资金余额在董事会审议通过的使用期限内,公司将在规定日期之前归还至募集资金专用账户,届时公司将及时履行信息披露义务。

特此公告。

广东利元亨智能装备股份有限公司
董事会
2026年7月9日

百大集团股份有限公司关于收回委托理财本金及收益的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

截至2026年6月18日至2026年7月9日

4.债券转股日期:2026年6月30日至2026年7月9日

5.恢复转股日期:2026年7月10日

中国广核电力股份有限公司(以下简称“公司”)因实施2025年度权益分派,根据《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第1号——业务类》等有关规定及《中国广核电力股份有限公司向不特定对象发行A股可转换公司债券并在主板上市募集说明书》的相关内容,经向深圳证券交易所申请,公司A股可转债(简称“广核转债”)自2026年6月30日至本次权益分派股权登记日前期间停牌。具体内容详见公司于2026年6月25日披露的《关于实施权益分派期间“广核转债”暂停转股的公告》(公告编号:2026-048)。

根据相关规定,“广核转债”将于本次权益分派股权登记日后的第一个交易日(即2026年7月10日)起恢复转股,敬请公司将可转债质押持有关注。

特此公告。

中国广核电力股份有限公司董事会
2026年7月9日

四川成渝高速公路股份有限公司关于向特定对象发行A股股票获得蜀道投资集团有限责任公司批复的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

2026年6月18日,四川成渝高速公路股份有限公司(以下简称“公司”)第九届董事会第二次会议审议通过了《关于公司向特定对象发行A股股票方案的议案》(具体内容详见公司于2026年6月19日披露在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《四川成渝高速公路股份有限公司第九届董事会第二次会议决议公告》(公告编号:2026-030))。

公司于近日收到蜀道投资集团有限责任公司出具的《关于四川成渝高速公路股份有限公司向特定对象发行股票募集资金的批复》,同意公司向特定对象发行股票募集资金的总体方案及相关事宜。

本次发行相关事项的生效和完成尚需经公司董事会审议通过、上海证券交易所审核通过以及中国证监会核准,发行事项尚存在不确定性,敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

四川成渝高速公路股份有限公司董事会
2026年7月9日

森特士兴集团股份有限公司2026年股票期权和限制性股票激励计划授予结果公告

本公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

一、限制性股票激励计划

● 本次归属激励数量:1,362,660股

● 本次归属激励来源为:森特士兴集团股份有限公司(以下简称“公司”)自二级市场回购的公司A股普通股股票

根据中国证券监督管理委员会、上海证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司上海分公司有关业务规则的规定,公司于近日收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《过户登记确认书》,公司于2026年6月25日完成2025年限制性股票激励计划(以下简称“本激励计划”)第一个归属期的股份登记工作。现将有关情况公告如下:

本次激励计划的归属程序及归属信息情况

1. 2026年4月19日,公司召开第三届董事会薪酬与考核委员会第二次会议,审议通过《关于公司2025年限制性股票激励计划(草案)及其摘要的议案》《关于公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案》《关于核实公司2025年限制性股票激励计划激励对象名单的议案》,董事会薪酬与考核委员会对本次激励计划相关事项发表核查意见。

2. 2026年4月29日,公司召开第三届董事会第二次会议,审议通过《关于公司2025年限制性股票激励计划(草案)及其摘要的议案》《关于公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》,上述事项已于2026年4月30日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《森特士兴集团股份有限公司2025年限制性股票激励计划(草案)摘要公告》(公告编号:2025-028)、《森特士兴集团股份有限公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》(公告编号:2025-048)、《森特士兴集团股份有限公司2025年限制性股票激励计划考核管理办法》(公告编号:2025-034)。

3. 公司于2026年4月30日至2026年5月9日在公司内部对本次拟激励对象的姓名和职务进行了公示,公示期间无异议,公司于5月9日向公司董事会薪酬与考核委员会反馈意见,截至公示期满,公司董事会薪酬与考核委员会未收到任何员工对本次拟激励对象提出的任何异议。

4. 2026年5月13日,公司召开第三届董事会薪酬与考核委员会第三次会议,审议通过《关于审核公司2025年限制性股票激励计划激励对象名单的议案》,董事会薪酬与考核委员会对本次激励计划激励对象名单进行审核并发表核查意见,上述事项已于2026年5月14日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《森特士兴集团股份有限公司董事会薪酬与考核委员会关于2025年限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》(公告编号:2025-032)。

5. 2026年5月20日,公司召开2026年年度股东大会,审议通过《关于公司2025年限制性股票激励计划(草案)及其摘要的议案》《关于公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。

6. 2026年5月21日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《森特士兴集团股份有限公司关于2025年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号:2025-034)。

7. 2026年6月9日,公司分别召开第三届董事会薪酬与考核委员会第四次会议、第三届董事会第十三次会议,审议通过《关于调整公司2025年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向2025年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》,董事会薪酬与考核委员会对本次激励计划授予的激励对象名单进行审核并发表核查意见,上述事项已于2026年6月10日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《森特士兴集团股份有限公司关于调整2025年限制性股票激励计划相关事项的公告》(公告编号:2025-038)、《森特士兴集团股份有限公司关于2025年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的公告》(公告编号:2025-039)、《森特士兴集团股份有限公司董事会薪酬与考核委员会关于2025年限制性股票激励计划授予激励对象名单的核查意见》(公告编号:2025-039)。

9. 2026年6月17日,公司召开第三届董事会第二十二次会议,审议通过《关于公司2025年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》《关于作废处理部分已授予尚未归属的限制性股票的公告》。上述事项已于2026年6月18日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《森特士兴集团股份有限公司关于公司2025年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的公告》(公告编号:2026-029)、《森特士兴集团股份有限公司关于作废处理部分已授予尚未归属的限制性股票的公告》(公告编号:2026-030)、《森特士兴集团股份有限公司董事会薪酬与考核委员会关于2025年限制性股票激励计划第一个归属期归属名单的核查意见》。

二、本次限制性股票归属的基本情况

(一)本次归属的股份数量

序号	姓名	职务	已获授予的限制性股票数量(万股)	本次归属数量(万股)	本次归属数量占已获授予的限制性股票总数的比例
一、董事、高级管理人员、核心技术人员					
1	高伟松	董事、副总裁、财务总监	20000	018000	40%
2	陈彦奇	董事会秘书	20000	018000	40%
3	杜义斌	前研究所所长	20000	018000	40%
4	蔡德生	事业部副经理	16000	014400	40%
5	郭树明	事业部副经理	16000	014400	40%
6	丁国刚	事业部副经理	16000	014400	40%
7	陈建群	子公司财务副经理	16000	014400	40%
8	陈建群	子公司财务副经理	124000	45900	40%
二、其他激励对象					
董事会下设薪酬委员会的其他人员(62人)			332,200	131,280	39.52%
合计			344,600	136,260	39.54%

华宝安盈混合型证券投资基金暂停大额申购(含定投及转换转入)业务的公告

公告送出日期:2026年7月10日

2.其他需要提示的事项

(1)为保护基金份额持有人利益,华宝基金管理有限公司(以下简称“本基金管理人”)决定自2026年7月13日起将单日单个基金账户累计申购(含定投及转换转入)华宝安盈混合型证券投资基金(以下简称“本基金”)的金额上限设置为500万元(含),本基金三类基金份额申购(含定投及转换转入)金额(以合并计算)。

如单日单个基金账户单笔申购(含定投及转换转入)本基金的金額超过500万元,本基金管理人 将按单笔申购不超过500万元(含)的部分确认申购成功,超过500万元的部分将确认失败;如单日单个基金账户多笔累计申购(含定投及转换转入)本基金合计金额超过500万元,则对申购(含定投及转换转入)申请按照申购金额从大到小排序,该笔累加至符合不超过500万元(含)限额的申请确认成功,其余申购本基金管理人有权确认失败。

(2)在本基金暂停大额申购(含定投及转换转入)业务期间,本基金的其他业务仍正常办理。恢复办理本基金大额申购(含定投及转换转入)业务的日期届时将另行公告。

(3)如有疑问,请拨打本公司客户服务热线400-700-5688、400-820-5050或登陆本公司网站(www.fsfund.com)获取相关信息。

特此公告。

华宝基金管理有限公司
2026年7月10日

荣盛石化股份有限公司2026年员工持股计划首次持有人会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、2026年员工持股计划持有人会议召开情况

荣盛石化股份有限公司(以下简称“公司”)于2026年7月9日在现场表决方式召开了公司2026年员工持股计划首次持有人会议,本次会议由董事会秘书李英女士召集并主持,出席本次会议的持有人持有员工持股计划份额8,589万份,占公司2026年员工持股计划有效表决份额总数的97.99%。本次会议的召集、召开和表决程序符合《公司法》《公司章程》及有关法律、行政法规及《荣盛石化股份有限公司2026年员工持股计划管理办法》的有关规定。

二、2026年员工持股计划持有人会议决议情况

经与会持有人认真审议,充分讨论,以记名投票方式逐项表决,会议审议通过了以下议案:

1.《关于设立公司2026年员工持股计划管理委员会的议案》

为保证公司2026年员工持股计划的顺利执行,保障持有人的合法权益,根据公司《2026年员工持股计划(草案)》《2026年员工持股计划管理办法》的有关规定,同意设立公司2026年员工持股计划管理委员会履行本员工持股计划日常管理职责,代表持有人行使除表决权以外的股东权利。管理委员会由3名委员组成,设管理委员会主任1人,委员任期与公司2026年员工持股计划的存续期一致。

表决结果: 同意8,589万份, 占出席持有人会议的持有人所持有效表决份额总数的100%;反对0份, 占出席持有人会议的持有人所持有效表决份额总数的0%;弃权0份, 占出席持有人会议的持有人所持有效表决份额总数的0%。

2.《关于选举公司2026年员工持股计划管理委员会的议案》

公司选举李海琴女士、张昭英女士、陈肇平先生为公司2026年员工持股计划管理委员会委员,任期与公司2026年员工持股计划的存续期一致。上述管理委员会委员均在公司担任董事、高级管理人员职务,未在公司控股股东或实际控制人单位担任职务,与持有公司%以上股份的股东、实际控制人以及公司董事、高级管理人员不存在关联关系。

表决结果: 同意8,589万份, 占出席持有人会议的持有人所持有效表决份额总数的100%;反对0份, 占出席持有人会议的持有人所持有效表决份额总数的0%;弃权0份, 占出席持有人会议的持有人所持有效表决份额总数的0%。

同日,公司召开2026年员工持股计划管理委员会第一次会议,选举李海琴女士为管理委员会主任,任期与公司2026年员工持股计划的存续期一致。

3.《关于授权公司2026年员工持股计划管理委员会办理本次员工持股计划相关事宜的议案》

根据公司《2026年员工持股计划(草案)》和《2026年员工持股计划管理办法》的有关规定,为保证本次员工持股计划的顺利实施,授权员工持股计划管理委员会办理员工持股计划相关事宜,包括但不限于以下事项:

(1)负责办理持有人会议、持有人会议的决议;

(2)代表全体持有人监督员工持股计划的日常管理;

(3)办理员工持股计划的存续期事宜;

(4)办理员工持股计划的行权事宜;

(5)行使员工持股计划项下除表决权以外的其他股东权利;

(6)代表员工持股计划对外签署相关协议、合同,包括但不限于资产管理合同、信托合同、融资融券合同、份额转让合同、证券账户开户合同等;

(7)管理员工持股计划计划账户,制定并实施员工持股计划权益分配方案,包括但不限于派发股利、分红派息、转托管、发放红利、发放利息、支付费用等;

(8)管理存续期间员工持股计划持有人的资格及权益处置事宜,全权处理份额转让相关事宜,包括但不限于份额转让、确定受让主体及转让时点、代扣代缴相关税费、代扣代缴资产管理费用,包括但不限于在存续期满后择机减持、出售公司股票并履行变更,根据持有人会议的授权将员工持股计划的闲置资金投资于理财产品(仅限于低风险理财产品)等;

(9)代表员工持股计划对外签署相关协议、合同,包括但不限于资产管理合同、信托合同、融资融券合同、份额转让合同、证券账户开户合同等;

(10)管理员工持股计划计划账户,制定并实施员工持股计划权益分配方案,包括但不限于派发股利、分红派息、转托管、发放红利、发放利息、支付费用等;

(11)管理存续期间员工持股计划持有人的资格及权益处置事宜,全权处理份额转让相关事宜,包括但不限于份额转让、确定受让主体及转让时点、代扣代缴相关税费、代扣代缴资产管理费用,包括但不限于在存续期满后择机减持、出售公司股票并履行变更,根据持有人会议的授权将员工持股计划的闲置资金投资于理财产品(仅限于低风险理财产品)等;

(12)负责员工持股计划的存续期事宜,变更和变更登记;

(13)办理与荣盛石化股份的沟通联系事宜,向荣盛石化股份提议员工持股计划的变更、终止、存续期的延长;

(14)负责聘请持有人的资格,增加持有人、办理离职、工伤或丧失劳动能力、身故等特殊情形持有人份额相关事宜;

(15)制定员工持股计划在存续期内参与公司增发、配股、发行可转债等再融资事宜的方案,并提请公司董事会审议是否参与及投资的解决方案;履行必要决策程序,组织实施相关事宜;

(16)在持有人会议授权范围内,为实现管理之目的而需要履行的其他全部职责。

上述授权有效期自本次持有人会议审议通过之日起,至公司2026年员工持股计划存续期满之日止。

表决结果: 同意8,589万份, 占出席持有人会议的持有人所持有效表决份额总数的100%;反对0份, 占出席持有人会议的持有人所持有效表决份额总数的0%;弃权0份, 占出席持有人会议的持有人所持有效表决份额总数的0%。

特此公告。

荣盛石化股份有限公司董事会
2026年7月9日

森特士兴集团股份有限公司2026年股票期权和限制性股票激励计划授予结果公告

本公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

一、限制性股票激励计划

● 本次归属激励数量:1,362,660股

● 本次归属激励来源为:森特士兴集团股份有限公司(以下简称“公司”)自二级市场回购的公司A股普通股股票

根据中国证券监督管理委员会、上海证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司上海分公司有关业务规则的规定,公司于近日收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《过户登记确认书》,公司于2026年6月25日完成2025年限制性股票激励计划(以下简称“本激励计划”)第一个归属期的股份登记工作。现将有关情况公告如下:

本次激励计划的归属程序及归属信息情况

1. 2026年4月19日,公司召开第三届董事会薪酬与考核委员会第二次会议,审议通过《关于公司2025年限制性股票激励计划(草案)及其摘要的议案》《关于公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案》《关于核实公司2025年限制性股票激励计划激励对象名单的议案》,董事会薪酬与考核委员会对本次激励计划相关事项发表核查意见。

2. 2026年4月29日,公司召开第三届董事会第二次会议,审议通过《关于公司2025年限制性股票激励计划(草案)及其摘要的议案》《关于公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》,上述事项已于2026年4月30日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《森特士兴集团股份有限公司2025年限制性股票激励计划(草案)摘要公告》(公告编号:2025-028)、《森特士兴集团股份有限公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》(公告编号:2025-048)、《森特士兴集团股份有限公司2025年限制性股票激励计划考核管理办法》(公告编号:2025-034)。

3. 公司于2026年4月30日至2026年5月9日在公司内部对本次拟激励对象的姓名和职务进行了公示,公示期间无异议,公司于5月9日向公司董事会薪酬与考核委员会反馈意见,截至公示期满,公司董事会薪酬与考核委员会未收到任何员工对本次拟激励对象提出的任何异议。

4. 2026年5月13日,公司召开第三届董事会薪酬与考核委员会第三次会议,审议通过《关于审核公司2025年限制性股票激励计划激励对象名单的议案》,董事会薪酬与考核委员会对本次激励计划激励对象名单进行审核并发表核查意见,上述事项已于2026年5月14日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《森特士兴集团股份有限公司董事会薪酬与考核委员会关于2025年限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》(公告编号:2025-032)。

5. 2026年5月20日,公司召开2026年年度股东大会,审议通过《关于公司2025年限制性股票激励计划(草案)及其摘要的议案》《关于公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。

6. 2026年5月21日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《森特士兴集团股份有限公司关于2025年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号:2025-034)。

7. 2026年6月9日,公司分别召开第三届董事会薪酬与考核委员会第四次会议、第三届董事会第十三次会议,审议通过《关于调整公司2025年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向2025年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》,董事会薪酬与考核委员会对本次激励计划授予的激励对象名单进行审核并发表核查意见,上述事项已于2026年6月10日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《森特士兴集团股份有限公司关于调整2025年限制性股票激励计划相关事项的公告》(公告编号:2025-038)、《森特士兴集团股份有限公司关于2025年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的公告》(公告编号:2025-039)、《森特士兴集团股份有限公司董事会薪酬与考核委员会关于2025年限制性股票激励计划授予激励对象名单的核查意见》(公告编号:2025-039)。

9. 2026年6月17日,公司召开第三届董事会第二十二次会议,审议通过《关于公司2025年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》《关于作废处理部分已授予尚未归属的限制性股票的公告》。上述事项已于2026年6月18日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《森特士兴集团股份有限公司关于公司2025年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的公告》(公告编号:2026-029)、《森特士兴集团股份有限公司关于作废处理部分已授予尚未归属的限制性股票的公告》(公告编号:2026-030)、《森特士兴集团股份有限公司董事会薪酬与考核委员会关于2025年限制性股票激励计划第一个归属期归属名单的核查意见》。

二、本次限制性股票归属的基本情况

(一)本次归属的股份数量

序号	姓名	职务	已获授予的限制性股票数量(万股)	本次归属数量(万股)	本次归属数量占已获授予的限制性股票总数的比例
一、董事、高级管理人员、核心技术人员					
1	高伟松	董事、副总裁、财务总监	20000	018000	40%
2	陈彦奇	董事会秘书	20000	018000	40%
3	杜义斌	前研究所所长	20000	018000	40%
4	蔡德生	事业部副经理	16000	014400	40%
5	郭树明	事业部副经理	16000	014400	40%
6	丁国刚	事业部副经理	16000	014400	40%
7	陈建群	子公司财务副经理	16000	014400	40%
8					