

## 党建聚力 价值领航——上市公司践行高质量发展

南网储能：“党建+业务”深度融合  
加快打造“第二增长曲线”

自2022年实施重大资产重组并更名上市以来，南网储能坚持以高质量党建为引领，推动经营业绩稳中有升，“第二增长曲线”逐步清晰。

作为南方电网旗下唯一的抽水蓄能和新型储能运营平台，南网储能是我国储能行业的排头兵。截至2025年末，公司总装机规模达1536万千瓦，其中抽水蓄能装机1268万千瓦，新型储能装机65万千瓦。

近日，南网储能董事长刘国刚在接受中国证券报记者专访时表示，公司坚持把党的领导贯穿改革发展全过程、内嵌公司治理各层级，以高质量党建引领和保障高质量发展。“公司构建了‘三位一体’的党建与业务深度融合模式，推动党组织从‘有形覆盖’走向‘有效覆盖’。在各类改革发展和生产经营工作中，都有党员带头攻坚的身影。”刘国刚说。

● 本报记者 吴科任

2025年，公司分别实现营业收入82.61亿元、56.30亿元、61.74亿元和73.77亿元，扣非净利润分别为3.98亿元、10.28亿元、11.56亿元和16.71亿元。

“变”的是产业形态与商业模式，“不变”的是以高质量党建引领保障高质量发展的初心。近年来，南网储能持续深化“党建+业务”融合机制，驱动经营质量稳步上行。

“经过近年来的实践，‘党建+业务’机制能较好地契合公司的高质量发展业态。”刘国刚表示，从方法论的角度看，主要是坚持做到“党建引领、治理融合、人才支撑、实绩检验”，最终落脚于推动党建和不同领域业务工作的同频共振、互促共进。

刘国刚举例说，公司推动“党建+基建”组织机制系统化，以“一部门（项目）一支部”原则作为基建领域党支部设置的主要方式，通过项目党支部、临时党支部、党员突击队、党员责任区等载体，落实党的组织和党的工作在基建领域的全覆盖；推动“党建+基建”深度融合常态化，把提升基建管理、保障工程建设等中心任务作为基建领域党支部党员大会、党支部委员会会议的核心议题。

## 治：打造国资治理标杆

党管企业与现代企业制度，究竟是“两套车”还是“一盘棋”？这是国有控股上市公司必须答好的治理考题。

刘国刚认为，党管企业的核心在于把握政治方向、守护国有资产、服务国家战略；现代企业制度的核心是完善法人治理、规范经营管理、提升市场竞争力。二者根本目标一致，都是为了实现国有资产保值增值，做强做优做大国有资本。

近年来，南网储能借力国企改革深化提升行动，加快构建更适配国资监管与证券监管要求的现代化治理机制。刘国刚介绍，实践中，公司全面推进“党建入章”，落实“双向进入、交叉任职”领导体制，确立了党组织在公司治理结构中的法定地位。同时，系统推进企业架构建设和管理体系升级，持续迭代优化企业架构蓝图，推进生产、基建领域标准化建设，现代企业“管理大厦”初步成型。

筑牢治理“压舱石”，关键在于厘清权责。刘国刚介绍，南网储能结合实际动态完善治理



南网储能广西南宁抽水蓄能电站水库

公司供图

主体权责清单和议事规则，确保各主体依法依规行使权利、履行义务；加强董事会建设，定期向董事报送行业动态信息、公司重要工作情况，组织董事开展专题调研、参与重大项目前期研究论证，做好董事履职支撑保障，着力打造科学、理性、高效的董事会。

此外，南网储能率先推行内控、风险、合规“三合一”管理模式，建立由治理主体、专业委员会、合规官共同组成的内控风险合规工作领导小组；把握主营业务发展机遇，研究实施集约化专业化管理变革，构建大型水利水电工程多项目建设内控管理机制，有效应对多项目同时开工建设的管理挑战，提升管理效能。

## 进：不断谋求新发展

因改革而生、向变革而兴。一路走来，南网储能在变中求索，不断谋求新发展。

“2026年是‘十五五’规划开局之年，也是

全国国有企业党的建设工作会议召开十周年。”刘国刚表示，站在新起点，南网储能将锚定“产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代”目标，持续增强基层党组织的政治功能和组织功能。

加大产能建设是当下重点。据介绍，南网储能能力争“十五五”末装机规模突破2800万千瓦，其中抽水蓄能装机规模2100万千瓦，新型储能装机规模500万千瓦。抽水蓄能方面，2026年继续推进总规模1080万千瓦的9个项目建设，并力争核准开工一批新的优质工程；新型储能方面，丽江华坪和宁夏中卫2个项目正在加快推进建设，后续根据各省出台的具体承接电价政策文件情况，通过科学分析评价，适时开展新项目建设。

开辟新赛道是加快打造“第二增长曲线”的关键所在。南网储能正积极培育储能行业高端设备集成业务，开展具有核心自主知识产权的抽水蓄能二次关键设备以及适应新型电力

系统发展需要的高端设备的研制、工程化应用及市场推广，打造储能产业高端设备集成品牌。同时，拓展储能工程专业咨询综合服务，以抽水蓄能领域为重点，提供工程建设技术咨询与服务、工程总承包及系统集成、绿色与智能建设等服务和产品，打造储能产业高端建设咨询品牌。

自主研发的抽蓄大数据分析平台首次出海，为柬埔寨两座电站工程输出公司数智化运维方案；配合南网国际平台公司推进多个境外抽蓄项目；完成境外国家电化学储能规划联合研究……随着南网储能产品、技术、服务、标准等全要素对外稳定输出，国际业务有望成为公司又一增长点。

“公司将坚持问题导向，优化党建工作责任制考核，完善党建考核与业务考核‘双向印证、双向嵌入、双向运用’的评价机制，将发展实绩作为党建考核的重要依据，确保‘第二增长曲线’实现‘快稳优’增长。”刘国刚说。

## 云南能投：以“四能四融”党建体系引领 跑出转型发展加速度

● 本报记者 吴科任

2016年，剥离氯碱化工，新增天然气业务，开启“盐+天然气”双主业新格局；2019年，进军新能源领域，形成盐、天然气、风电并举的发展新态势；2025年，天然气公司不再纳入合并报表，战略重心聚焦新能源与盐业两大板块……

十年风雨兼程，一次深刻的转型蝶变正在云南能投发生。在筑牢盐业根基的同时，公司抢抓国家能源结构转型机遇，以系统性党建创新引领治理现代化，探索出一条“四能四融”大党建工作体系赋能高质量发展的新路径。

“我们把‘四能四融’体系深度融合生产经营和改革发展主战场，将党的政治优势、组织优势转化为企业的竞争优势和发展优势。”云南能投董事长周满富接受中国证券报记者专访时表示，“十五五”期间，公司将持续深化“党建+项目”“党建+创新”等机制，把党支部堡垒作用嵌入重大项目全周期管理，将党员先锋效应辐射到技术攻关与市场开拓最前沿。推行党建工作与经营业绩联动考核。以高质量党建引领公司朝着打造国内一流上市公司的目标阔步前行。

## 以“党性赋能”锚定战略转型新航向

当前，我国经济步入高质量发展新阶段，国企改革迈入深水区。作为云南省重要的能源上市平台，成立二十四年的云南能投实现向绿色能源战略转型的华丽转身。截至2025年末，公司新能源总装机达259.486万千瓦，在建筹建项目装机约131.09万千瓦，受托管理榕耀公司光伏项目21个（总装机93.95万千瓦），并积极布局压缩空气储能、钠离子电池、综合能源等新赛道。

转型之路绝非坦途。周满富坦言，公司治理



云南能投马龙对门梁子风电场

公司供图

面临着战略决策前瞻性要求提高、市场竞争加剧、管理效率亟待提升、风险防控体系需更加严密等多重挑战。“我们以高质量党建引领保障生产经营逆势突围，将党建‘软实力’转化为发展‘硬支撑’。”周满富介绍，云南能投党委创新构建“四能四融”大党建工作体系——“党性赋能”强化政治引领，“党建赋能”夯实组织基础，“改革赋能”创新体制机制，“清廉赋能”筑牢纪律防线，将党建深度融入公司治理各环节。

“这一体系有效破解了党建与业务‘两张皮’难题，在提升战略决策科学性、经营管理效率、改革创新活力、风险防控能力等方面成效显著，为公司高质量发展提供了坚强的政治和组织保障。”周满富表示，在“党性赋能”引领下，公司主动服务和融入国家发展战略，在服务大局中

坚守政治方向，在聚焦主业中把握职责定位。

数据显示，2021年至2025年，云南能投总资产从不足百亿元增至160亿元，增幅67.5%；总市值从57亿元增至110亿元；研发投入合计1.92亿元，累计贡献利税32.85亿元。随着行业分类由原“食品制造业”变更为“电力、热力生产和供应业”，云南能投的战略重心已发生根本性转移。

## 以“党建赋能”锻造攻坚克难新堡垒

党建工作的成效，最终要体现在推动发展、创造价值上。云南能投党委推动党建工作与业务实际深度融合，让党支部成为攻坚克难的堡垒，让党员成为冲锋在前的旗帜。

“十四五”期间，云南能投坚定不移扛起能

源电力与食盐民生保供责任，积极培育发展新质生产力，推动从盐产业独大迈向“风光盐储”协同发展。在新能源项目建设主战场，公司成立党员突击队37个，设立党员责任区24个、党员示范岗78个。党员骨干带头攻坚克难，完成通泉风电场、金钟风电场、洞水塘梁子风电场和永宁风电场等增量新能源项目建成投产，承接光伏资产证券化平台战略定位，完成石林云电投新能源开发有限公司100%股权收购，并受托管理榕耀公司。公司新能源装机规模从37万千瓦快速增长至259.486万千瓦，五年累计投产风电项目装机规模位居云南全省第一，成功打造红河、曲靖两个百万千瓦级新能源基地。至2025年末，新能源业务已成为公司主要的收入与利润来源。

面对2025年不利自然条件，云南能投各突击队带头实施16项抢发电量措施，推动投运风电项目抢发电量4000万度，有效对冲了自然因素带来的不利影响。盐业板块党员带头推动转型升级，普洱制盐完成10万吨MVR（机械蒸汽再压缩）制盐装置升级改造，并成功打造“零碳工厂”，昆明盐矿60万吨MVR制盐装置建设加快推进。

创新的火花在党建引领下迸发。依托11个“三室一站”创新平台，公司“十四五”期间累计申请国家专利114件，取得专利授权102件。钠离子电池研发顺利结题，云南省首座数字化2.0风电场投运，安宁350MW压缩空气储能示范项目于2025年10月28日开工建设，风储一体机进入设备调试阶段，为公司培育了未来增长的新引擎。

## 以“改革赋能”释放体制机制新活力

以党建引领深化改革，破除体制机制障碍，

云南能投充分释放发展活力。周满富介绍，公司扎实推进国企改革深化提升行动，首轮46项国企改革任务圆满收官，第二轮60项重点任务完成率达100%。公司治理人选云南省国资委“省属企业公司治理示范企业名单”。

三项制度改革动真碰硬。云南能投突出“四实四硬”标准，自上而下健全干部“赛马”机制，实行月评比和“红黑榜”制度。建立完善三级拉差分配机制，有效破除“大锅饭”，激发了全员内生动力。一线产业工人年平均收入累计增长21.69%。

治理机制创新提升效能。公司制定《董监事会授权管理制度》，推动董事会向经理层制度化、清单化授权，既保证董事会的决策权，又落实经理层经营自主权，实现董事会“定战略、做决策、防风险”，经理层“谋经营、抓落实、强管理”。五年来，公司累计披露各类公告1189份。

与此同时，云南能投将清廉建设与合规经营深度融合。成立合规委员会，设立首席合规官，发布《全面风险管理实施细则》及风险库，制定采购、工程建设等4项合规专项指引。公司层面废、改、立管理制度306个，建立“合规三张清单”和《合规风险库》。2025年正式通过国际标准与国家标准的全领域管理体系认证。

资本运作方面，公司2022年定增募集资金18.66亿元，为近200万千瓦新能源项目建设提供充足的资金保障。2025年公司综合融资成本为2.45%，创历史新高。

从“一盐独大”到“风光”并举，云南能投的十年转型，实则是以党建重塑治理逻辑、驱动产业升级的过程。在“四能四融”大党建工作体系引领下，公司在新能源赛道构筑的竞争优势，正稳步转化为高质量发展的内在动能。

## 交通银行“金聚齐鲁 交融新程”山东黄金市场业务交流会在济南成功举办

6月26日，交通银行“金聚齐鲁 交融新程”山东黄金市场业务交流会在济南成功举办。本次活动立足山东黄金产业资源优势，搭建政府、企业、银行与交易所多方高效对接的交流平台，旨在深耕黄金全产业链综合金融服务，助推省内黄金产业迈向更高质量发展。

活动当天，山东省黄金协会、省工业和信息化厅、山东黄金集团、上海黄金交易所，以及省内黄金行业骨干企业代表齐聚一堂，围绕黄金

市场运行态势、产业政策导向、交易服务创新及配套金融解决方案等核心议题，展开深度对话与思想碰撞，共同探寻产融协同的新路径。

山东省工业和信息化厅、二级调研员赵东升，山东黄金集团有限公司财务总监徐立波，交通银行金融机构部副总经理孙浩先后发表致辞。三位嘉宾分别从产业政策落地、企业经营实际需求及金融服务供给等维度，剖析了山东黄金产业的发展现状与升级方向，一致认为应深

化银企联动，借助专业化金融工具破解产业链在资金周转、结算效率等方面的瓶颈。交通银行长期深耕黄金金融领域，作为上海黄金交易所核心战略合作银行，充分发挥国有大行综合优势，持续构建并优化适配黄金全产业链的特色金融服务体系。

交流会上，上海黄金交易所专家受邀进行专题宣讲，权威解读国内黄金市场发展趋势、交易规则及行业前景，帮助企业厘清市场发展脉络。

随后，交通银行总行专家围绕法人贵金属代理业务、上金所存管银行专属服务方案等内容展开细致分享，系统展示了交行在贵金属存管、代理交易一体化服务方面的成熟能力，以及二十多年来与上金所深度协同、业内领先的专业积淀。

整场会议气氛热烈，与会嘉宾就黄金产业融资、交易结算、资产配置等实际问题踊跃交流，会议成为资源互通、供需精准对接的专业化桥梁，获得各方一致好评。

本次“金聚齐鲁 交融新程”交流会的顺利举办，标志着交通银行与山东黄金产业的银企合作迈上新台阶。未来，交通银行山东省分行将继续扎根齐鲁大地，紧扣黄金产业特色与政策导向，充分发挥贵金属专业服务优势，持续迭代升级黄金产业链综合金融产品，深化政银企多方协同，以更加专业、高效、稳健的金融服务赋能黄金实体经济，携手共建银企共生、互利共赢的黄金产业发展新生态。