

(上接A10版)

(三)激励计划各期限制性股票归属情况
截至本公告披露日,本激励计划尚未归属。

二、限制性股票激励计划实施考核条件是否成就的审议情况
(一)董事会审议限制性股票激励计划实施考核条件的议案
2026年6月24日,公司召开第二届董事会第二十六次会议审议通过《关于2024年第二期限制性股票激励计划第一个归属期归属条件的议案》。

(二)关于本激励计划考核条件符合归属条件的说明
1.本激励计划考核条件符合归属条件的说明
(1)本激励计划考核条件符合归属条件的说明
(2)本激励计划考核条件符合归属条件的说明

Table with 3 columns: 考核条件, 归属条件, 达成情况. Contains details about performance and attribution criteria for the incentive plan.

Table with 2 columns: 激励对象, 考核结果. Lists names of employees and their corresponding performance evaluation outcomes.

(三)未达到归属条件的限制性股票的处理方式
本激励计划第一个归属期激励对象33名,未达到归属条件的限制性股票1,920,400股由公司作废。

(四)董事会薪酬与考核委员会意见
根据《2024年第二期限制性股票激励计划(草案)》规定的归属条件,公司2024年第二期限制性股票激励计划第一个归属期的归属条件已经成就。

Table with 3 columns: 归属对象, 股权激励股票, 归属数量. Lists recipients and their respective share allocations.

二、激励对象的考核
(一)考核指标
(二)考核程序

三、本次激励的具体情况
(一)授予日:2025年1月17日
(二)归属数量:53,798,000股

(二)审议程序
(三)激励计划的考核
(四)考核程序

三、本次激励的具体情况
(一)授予日:2025年1月17日
(二)归属数量:53,798,000股

(三)激励计划的考核
(四)考核程序

三、本次激励的具体情况
(一)授予日:2025年1月17日
(二)归属数量:53,798,000股

(三)激励计划的考核
(四)考核程序

三、本次激励的具体情况
(一)授予日:2025年1月17日
(二)归属数量:53,798,000股

(三)激励计划的考核
(四)考核程序

三、本次激励的具体情况
(一)授予日:2025年1月17日
(二)归属数量:53,798,000股

(三)激励计划的考核
(四)考核程序

三、本次激励的具体情况
(一)授予日:2025年1月17日
(二)归属数量:53,798,000股

(三)激励计划的考核
(四)考核程序

三、本次激励的具体情况
(一)授予日:2025年1月17日
(二)归属数量:53,798,000股

(三)激励计划的考核
(四)考核程序

三、本次激励的具体情况
(一)授予日:2025年1月17日
(二)归属数量:53,798,000股

(三)激励计划的考核
(四)考核程序

三、本次激励的具体情况
(一)授予日:2025年1月17日
(二)归属数量:53,798,000股

(三)激励计划的考核
(四)考核程序

(三)审议通过《关于2024年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期归属条件成就的议案》

该议案已经第二届董事会薪酬与考核委员会第十八次会议审议通过。

(四)审议通过《关于作废部分已授予尚未归属的2024年、2024年第二期、2025年第一期限制性股票激励计划的议案》

该议案已经第二届董事会薪酬与考核委员会第十八次会议审议通过。

(五)审议通过《关于变更注册资本、增加经营范围及修订(公司章程)的议案》

该议案已经第二届董事会薪酬与考核委员会第十八次会议审议通过。

(六)审议通过《关于变更注册资本、增加经营范围及修订(公司章程)的议案》

该议案已经第二届董事会薪酬与考核委员会第十八次会议审议通过。

(七)审议通过《关于变更注册资本、增加经营范围及修订(公司章程)的议案》

该议案已经第二届董事会薪酬与考核委员会第十八次会议审议通过。

(八)审议通过《关于变更注册资本、增加经营范围及修订(公司章程)的议案》

(九)审议通过《关于变更注册资本、增加经营范围及修订(公司章程)的议案》

(十)审议通过《关于变更注册资本、增加经营范围及修订(公司章程)的议案》

(十一)审议通过《关于变更注册资本、增加经营范围及修订(公司章程)的议案》

(十二)审议通过《关于变更注册资本、增加经营范围及修订(公司章程)的议案》

(十三)审议通过《关于变更注册资本、增加经营范围及修订(公司章程)的议案》

(十四)审议通过《关于变更注册资本、增加经营范围及修订(公司章程)的议案》

(十五)审议通过《关于变更注册资本、增加经营范围及修订(公司章程)的议案》

(十六)审议通过《关于变更注册资本、增加经营范围及修订(公司章程)的议案》

(十七)审议通过《关于变更注册资本、增加经营范围及修订(公司章程)的议案》

(十八)审议通过《关于变更注册资本、增加经营范围及修订(公司章程)的议案》

(十九)审议通过《关于变更注册资本、增加经营范围及修订(公司章程)的议案》

(二十)审议通过《关于变更注册资本、增加经营范围及修订(公司章程)的议案》

(二十一)审议通过《关于变更注册资本、增加经营范围及修订(公司章程)的议案》

(二十二)审议通过《关于变更注册资本、增加经营范围及修订(公司章程)的议案》

(二十三)审议通过《关于变更注册资本、增加经营范围及修订(公司章程)的议案》

(二十四)审议通过《关于变更注册资本、增加经营范围及修订(公司章程)的议案》

(二十五)审议通过《关于变更注册资本、增加经营范围及修订(公司章程)的议案》

(二十六)审议通过《关于变更注册资本、增加经营范围及修订(公司章程)的议案》

(二十七)审议通过《关于变更注册资本、增加经营范围及修订(公司章程)的议案》

(二十八)审议通过《关于变更注册资本、增加经营范围及修订(公司章程)的议案》

(二十九)审议通过《关于变更注册资本、增加经营范围及修订(公司章程)的议案》

(三十)审议通过《关于变更注册资本、增加经营范围及修订(公司章程)的议案》

(三十一)审议通过《关于变更注册资本、增加经营范围及修订(公司章程)的议案》

(三十二)审议通过《关于变更注册资本、增加经营范围及修订(公司章程)的议案》

二、授予价格的调整方法
3.非因股权转让、派送股票红利、股份拆细

三、本次激励计划的影响
公司本次对2026年股票期权激励计划期权数量及行权价格进行调整,符合《上市公司股权激励管理办法》和公司《激励计划(草案)》的相关规定。

四、薪酬与考核委员会意见
经审议,薪酬与考核委员会认为:公司2025年度权益分派已于2026年5月27日实施完成。

五、法律意见书结论性意见
律师认为,本次激励计划已取得现阶段必要的批准和授权,符合《上市公司股权激励管理办法》和《2026年股票期权激励计划》的相关规定。

三未信安科技股份有限公司董事会
2026年6月25日

证券代码:688489 证券简称:三未信安 公告编号:2026-046

三未信安科技股份有限公司
关于作废部分已授予尚未归属的2024年第二期限制性股票的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

一、激励计划的实施
(一)激励计划履行的决策程序和信息披露情况

(二)激励计划的实施
(三)激励计划的实施

(四)激励计划的实施
(五)激励计划的实施

(六)激励计划的实施
(七)激励计划的实施

(八)激励计划的实施
(九)激励计划的实施

(十)激励计划的实施
(十一)激励计划的实施

(十二)激励计划的实施
(十三)激励计划的实施

(十四)激励计划的实施
(十五)激励计划的实施

(十六)激励计划的实施
(十七)激励计划的实施

(十八)激励计划的实施
(十九)激励计划的实施

(二十)激励计划的实施
(二十一)激励计划的实施

(二十二)激励计划的实施
(二十三)激励计划的实施

(二十四)激励计划的实施
(二十五)激励计划的实施

(二十六)激励计划的实施
(二十七)激励计划的实施

(二十八)激励计划的实施
(二十九)激励计划的实施

(三十)激励计划的实施
(三十一)激励计划的实施

(三十二)激励计划的实施
(三十三)激励计划的实施

(三十四)激励计划的实施
(三十五)激励计划的实施

(三十六)激励计划的实施
(三十七)激励计划的实施

(三十八)激励计划的实施
(三十九)激励计划的实施

(四十)激励计划的实施
(四十一)激励计划的实施

(四十二)激励计划的实施
(四十三)激励计划的实施

(四十四)激励计划的实施
(四十五)激励计划的实施

(四十六)激励计划的实施
(四十七)激励计划的实施

(四十八)激励计划的实施
(四十九)激励计划的实施

(五十)激励计划的实施
(五十一)激励计划的实施

(五十二)激励计划的实施
(五十三)激励计划的实施

授权委托书(法定代表人签名并加盖公章)和股东账户卡。

(二)现场登记日期:2026年7月14日

六、其他事项
会议联系方式:ir@samsec.com.cn

附件1:授权委托书
附件2:授权委托书

三未信安科技股份有限公司
关于调整2024年限制性股票激励计划

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

一、激励计划的实施
(一)激励计划履行的决策程序和信息披露情况

(二)激励计划的实施
(三)激励计划的实施

(四)激励计划的实施
(五)激励计划的实施

(六)激励计划的实施
(七)激励计划的实施

(八)激励计划的实施
(九)激励计划的实施

(十)激励计划的实施
(十一)激励计划的实施

(十二)激励计划的实施
(十三)激励计划的实施

(十四)激励计划的实施
(十五)激励计划的实施

(十六)激励计划的实施
(十七)激励计划的实施

(十八)激励计划的实施
(十九)激励计划的实施

(二十)激励计划的实施
(二十一)激励计划的实施

(二十二)激励计划的实施
(二十三)激励计划的实施

(二十四)激励计划的实施
(二十五)激励计划的实施

(二十六)激励计划的实施
(二十七)激励计划的实施

(二十八)激励计划的实施
(二十九)激励计划的实施

(三十)激励计划的实施
(三十一)激励计划的实施

(三十二)激励计划的实施
(三十三)激励计划的实施

(三十四)激励计划的实施
(三十五)激励计划的实施

(三十六)激励计划的实施
(三十七)激励计划的实施

(三十八)激励计划的实施
(三十九)激励计划的实施

(四十)激励计划的实施
(四十一)激励计划的实施

(四十二)激励计划的实施
(四十三)激励计划的实施

(四十四)激励计划的实施
(四十五)激励计划的实施

(四十六)激励计划的实施
(四十七)激励计划的实施

(四十八)激励计划的实施
(四十九)激励计划的实施

(五十)激励计划的实施
(五十一)激励计划的实施

(五十二)激励计划的实施
(五十三)激励计划的实施

(五十四)激励计划的实施
(五十五)激励计划的实施

(五十六)激励计划的实施
(五十七)激励计划的实施