

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。
重要内容提示
公司董事会及董事、高级管理人员保证季度报告内容的真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并承担个别和连带的法律责任。

证券代码:603808 证券简称:歌力思

深圳歌力思服饰股份有限公司

2026 第一季度报告

(一)普通股股东总数和表决权恢复的优先股股东数量及前十名股东持股情况表
单位:股

Table with columns: 报告期末普通股股东总数, 报告期末表决权恢复的优先股股东总数, 前十名普通股股东持股情况, 前十名表决权恢复的优先股股东持股情况.

(二)非经常性损益项目和金额
单位:元 币种:人民币

Table with columns: 非经常性损益项目, 本期金额, 说明.

合并利润表
2026年1-3月

Table with columns: 项目, 2026年第一季度, 2025年第一季度.

合并资产负债表
2026年3月31日

Table with columns: 项目, 2026年3月31日, 2025年12月31日.

编制单位:深圳歌力思服饰股份有限公司
单位:元 币种:人民币 审计类型:未经审计

Table with columns: 项目, 2026年第一季度, 2025年第一季度.

编制单位:深圳歌力思服饰股份有限公司
单位:元 币种:人民币 审计类型:未经审计

Table with columns: 项目, 2026年第一季度, 2025年第一季度.

2026年3月31日
编制单位:深圳歌力思服饰股份有限公司
单位:元 币种:人民币 审计类型:未经审计

Table with columns: 项目, 2026年3月31日, 2025年12月31日.

2026年3月31日
编制单位:深圳歌力思服饰股份有限公司
单位:元 币种:人民币 审计类型:未经审计

Table with columns: 项目, 2026年3月31日, 2025年12月31日.

本期发生同一控制下企业合并的,被合并方在合并前实现的净利润为:0元,上期被合并方实现的净利润为:0元。

编制单位:深圳歌力思服饰股份有限公司
单位:元 币种:人民币 审计类型:未经审计

Table with columns: 项目, 2026年第一季度, 2025年第一季度.

对公司《公开发行证券的公司信息披露解释性公告第1号——非经常性损益》未列举的项目认定为经常性损益且金额重大的,以及将《公开发行证券的公司信息披露解释性公告第1号——非经常性损益》中列举的非经常性损益项目界定为经常性损益的项目,应说明原因。

(三)主要会计数据、财务指标发生变动的情况、原因
√适用 □不适用

Table with columns: 项目名称, 变动比例(%), 主要原因.

(四)主要经营数据
1.主要品牌实体店门店变动情况

Table with columns: 品牌, 2025年末数据(家), 2025年初数据(家), 报告期末(家), 报告期末(家).

注:报告中“IRO”指公司拥有或其所拥有的不同注册地的商标,除另有明确说明外,无具体的商标指向。

2.主要品牌的盈利情况

Table with columns: 品牌名称, 主营业务收入(元), 主营业务成本(元), 毛利率(%).

3.直营店和分销店的盈利情况

Table with columns: 门店类型, 2026年1-3月, 2025年1-3月.

4.线上、线下销售渠道的盈利情况

Table with columns: 销售渠道, 2026年1-3月, 2025年1-3月.

注:线上销售主要包括天猫、京东、唯品会、直播带货、微信商城、抖音等销售渠道。

2026年3月31日
编制单位:深圳歌力思服饰股份有限公司
单位:元 币种:人民币 审计类型:未经审计

Table with columns: 项目, 2026年3月31日, 2025年12月31日.

本期发生同一控制下企业合并的,被合并方在合并前实现的净利润为:0元,上期被合并方实现的净利润为:0元。

编制单位:深圳歌力思服饰股份有限公司
单位:元 币种:人民币 审计类型:未经审计

Table with columns: 项目, 2026年第一季度, 2025年第一季度.

编制单位:深圳歌力思服饰股份有限公司
单位:元 币种:人民币 审计类型:未经审计

Table with columns: 项目, 2026年第一季度, 2025年第一季度.

编制单位:深圳歌力思服饰股份有限公司
单位:元 币种:人民币 审计类型:未经审计

Table with columns: 项目, 2026年第一季度, 2025年第一季度.

编制单位:深圳歌力思服饰股份有限公司
单位:元 币种:人民币 审计类型:未经审计

Table with columns: 项目, 2026年第一季度, 2025年第一季度.

编制单位:深圳歌力思服饰股份有限公司
单位:元 币种:人民币 审计类型:未经审计

本期发生同一控制下企业合并的,被合并方在合并前实现的净利润为:0元,上期被合并方实现的净利润为:0元。

编制单位:深圳歌力思服饰股份有限公司
单位:元 币种:人民币 审计类型:未经审计

Table with columns: 项目, 2026年第一季度, 2025年第一季度.

编制单位:深圳歌力思服饰股份有限公司
单位:元 币种:人民币 审计类型:未经审计

Table with columns: 项目, 2026年第一季度, 2025年第一季度.

编制单位:深圳歌力思服饰股份有限公司
单位:元 币种:人民币 审计类型:未经审计

Table with columns: 项目, 2026年第一季度, 2025年第一季度.

编制单位:深圳歌力思服饰股份有限公司
单位:元 币种:人民币 审计类型:未经审计

Table with columns: 项目, 2026年第一季度, 2025年第一季度.

编制单位:深圳歌力思服饰股份有限公司
单位:元 币种:人民币 审计类型:未经审计

Table with columns: 增持主体名称, 增持股份目的, 增持股份种类, 增持股份方式, 增持股份金额, 增持股份价格, 本次增持计划实施期间, 增持股份资金来源, 增持主体承诺.

三、增持计划相关风险提示
相关增持计划可能存在因资本市场发生变化以及目前尚无无法预期的因素,导致增持计划无法达到预期的风险。如增持计划实施过程中出现上述风险情形,公司将及时履行信息披露义务。

四、其他说明
(一)本次增持计划符合法律法规、部门规章及上海证券交易所业务规则等有关规定。

(二)王笃森先生承诺在增持计划实施期间及法定期限内不减持所持有的公司股份。

(三)公司将按照《上海证券交易所股票上市规则》等相关规定,持续关注王笃森先生增持公司股份的有关情况,及时履行信息披露义务。

深圳歌力思服饰股份有限公司 董事会
2026年4月30日

深圳歌力思服饰股份有限公司 第五届董事会第十三次临时会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

一、董事会会议召开情况
深圳歌力思服饰股份有限公司(以下简称“公司”或“歌力思”)第五届董事会第十三次临时会议于2026年4月29日上午10:30在广东省深圳市福田区沙头街道天安社区泰然居路全新立城大厦B座12楼会议室以现场结合通讯表决方式召开。

二、董事会会议决议情况
(一)会议审议通过《2026年第一季度报告》
表决结果:同意8票,反对0票,弃权0票,通过。

(二)会议审议通过《2025年度环境、社会和公司治理(ESG)报告》
表决结果:同意8票,反对0票,弃权0票,通过。

特此公告。
深圳歌力思服饰股份有限公司 董事会
2026年4月30日

深圳歌力思服饰股份有限公司 2025年度环境、社会和公司治理(ESG)报告摘要

1.本摘要来自于环境、社会和公司治理(ESG)报告全文,为全面了解本公司环境、社会和治理议题的相关影响、风险和机遇,以及公司可持续发展战略等相关事项,投资者应当到www.sse.com.cn网站仔细阅读环境、社会和治理(ESG)报告全文。

2.本环境、社会和治理(ESG)报告经公司董事会审议通过。
第二节报告基本情况

1.基本信息
股票代码:603808
股票简称:歌力思
公司名称:深圳歌力思服饰股份有限公司

2.可持续发展治理体系
(1)是否设置负责管理、监督可持续发展相关影响、风险和机遇的治理机构:√是,该治理机构名称为____董事会战略委员会下设ESG管理委员会 □否

(2)是否建立可持续发展信息内部报告机制:√是,报告方式及频率为:定期报告与不定期专项报告相结合 □否

(3)是否建立可持续发展监督机制,如内部控制制度、监督程序、监督措施及相关情况等:□是,相关制度或措施为:√否

公司是否通过访谈、座谈、问卷调查等方式开展相关方沟通并披露:√是 □否

Table with columns: 利益相关方, 关注议题, 沟通方式.

4.双重重要性评估结果

Table with columns: 序号, 公司ESG议题名称, 重要性分析, 对应上交所可持续发展报告指引议题名称.

注:《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》(以下简称《14号指引》)环境议题对公司不具有重要性的有“污染物排放”、“废弃物处理”、“水资源利用”、“能源利用”、“环境与气候管理”、“员工发展与培训”、“合规与风险管理”、“反商业贿赂与反腐败”、“反不正当竞争风险”等,上述议题已按照《14号指引》第七条规定,在报告中进行解释说明,其中尽职调查、利益相关方沟通是公司议题重要性评估的重要步骤,不作为议题进行披露。