

证券代码:002724 证券简称:海洋王 公告编号:2026-016

海洋王照明科技股份有限公司

2026年第一季度报告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示: 1.董事及高级管理人员保证季度报告的真实、准确、完整,不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并承担个别和连带的法律责任。

2.公司负责人、主管会计工作负责人及会计机构负责人(会计主管人员)声明:保证季度报告中财务信息的真实、准确、完整。

3.第一季度财务会计报告是否经审计 否

一、主要财务数据 (一)主要财务数据和财务指标

公司是否需追溯调整或重述以前年度会计数据 否

是否 否

Table with 4 columns: 本报告期, 上年同期, 本报告期比上年同期增减(%), 变动原因. Rows include 营业收入, 归属于上市公司股东的净利润, etc.

(二)非经常性损益项目和金额

适用 不适用

Table with 3 columns: 项目, 本报告期金额, 变动. Rows include 营业外收入, 营业外支出, etc.

其他符合非经常性损益定义的损益项目的具体情况 不适用

公司不存在其他符合非经常性损益定义的损益项目的具体情况。

将《公开发行证券的公司信息披露解释性公告第1号——非经常性损益》中列举的非经常性损益项目界定为经常性损益项目的情况说明 不适用

公司不适用

公司不存在在《公开发行证券的公司信息披露解释性公告第1号——非经常性损益》中列举的非经常性损益项目界定为经常性损益项目的情况。

(三)主要会计数据和财务指标发生变动的情况说明 适用 不适用

(一)合并资产负债表变动情况及主要原因

Table with 5 columns: 项目, 期末余额, 期初余额, 变动比例, 重大变动原因. Rows include 货币资金, 应收账款, etc.

(二)股东信息

一、普通股股东总数和表决权恢复的优先股股东数量及前十名股东持股情况表

Table with 4 columns: 股东名称, 持股数量, 持股比例, 质押、冻结或司法冻结情况. Includes 报告期末普通股股东总数, 报告期末表决权恢复的优先股股东总数, etc.

持股5%以上股东、前十名股东及前10名无限售流通股股东参与转融通业务出借股份情况 不适用

前十名股东及前10名无限售流通股股东因转融通出借/买入原因导致其持股发生变动情况 不适用

(二)公司优先股股东总数及前10名优先股股东持股情况表 不适用

3、其他重要事项 不适用

四、季度财务报表 (一)财务报表

1、合并资产负债表

编制单位:海洋王照明科技股份有限公司 2026年03月31日

Table with 4 columns: 项目, 期末余额, 期初余额. Rows include 流动资产, 非流动资产, 负债, etc.

(二) 2026年首次执行新会计准则调整首次执行当年年初财务报表相关项目情况 不适用

(三)审计报告 第一季度财务会计报告是否经过审计 是

公司第一季度财务会计报告是否经审计 是

海洋王照明科技股份有限公司 董事会 2026年4月29日

证券代码:002724 证券简称:海洋王 公告编号:2026-009

海洋王照明科技股份有限公司

2025年度报告摘要

海洋王照明科技股份有限公司董事会公告 2026年4月29日

关于董事、高级管理人员2025年度薪酬执行情况及2026年度薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、薪酬管理的基本原则

二、2025年度薪酬执行情况

三、2026年度薪酬方案

四、薪酬委员会的组成

五、薪酬委员会的职责

六、薪酬委员会的工作程序

七、薪酬委员会的授权

八、薪酬委员会的独立性

九、薪酬委员会的考核

十、薪酬委员会的薪酬

十一、薪酬委员会的薪酬

十二、薪酬委员会的薪酬

十三、薪酬委员会的薪酬

十四、薪酬委员会的薪酬

十五、薪酬委员会的薪酬

十六、薪酬委员会的薪酬

十七、薪酬委员会的薪酬

十八、薪酬委员会的薪酬

十九、薪酬委员会的薪酬

二十、薪酬委员会的薪酬

二十一、薪酬委员会的薪酬

二十二、薪酬委员会的薪酬

二十三、薪酬委员会的薪酬

二十四、薪酬委员会的薪酬

二十五、薪酬委员会的薪酬

二十六、薪酬委员会的薪酬

二十七、薪酬委员会的薪酬

二十八、薪酬委员会的薪酬

二十九、薪酬委员会的薪酬

三十、薪酬委员会的薪酬

三十一、薪酬委员会的薪酬

三十二、薪酬委员会的薪酬

三十三、薪酬委员会的薪酬

三十四、薪酬委员会的薪酬

三十五、薪酬委员会的薪酬

三十六、薪酬委员会的薪酬

三十七、薪酬委员会的薪酬

三十八、薪酬委员会的薪酬

三十九、薪酬委员会的薪酬

四十、薪酬委员会的薪酬

四十一、薪酬委员会的薪酬

四十二、薪酬委员会的薪酬

四十三、薪酬委员会的薪酬

四十四、薪酬委员会的薪酬

四十五、薪酬委员会的薪酬

四十六、薪酬委员会的薪酬

四十七、薪酬委员会的薪酬

四十八、薪酬委员会的薪酬

四十九、薪酬委员会的薪酬

五十、薪酬委员会的薪酬

五十一、薪酬委员会的薪酬

五十二、薪酬委员会的薪酬

五十三、薪酬委员会的薪酬

五十四、薪酬委员会的薪酬

五十五、薪酬委员会的薪酬

五十六、薪酬委员会的薪酬

五十七、薪酬委员会的薪酬

五十八、薪酬委员会的薪酬

五十九、薪酬委员会的薪酬

六十、薪酬委员会的薪酬

六十一、薪酬委员会的薪酬

六十二、薪酬委员会的薪酬

六十三、薪酬委员会的薪酬

六十四、薪酬委员会的薪酬

六十五、薪酬委员会的薪酬

六十六、薪酬委员会的薪酬

六十七、薪酬委员会的薪酬

六十八、薪酬委员会的薪酬

六十九、薪酬委员会的薪酬

七十、薪酬委员会的薪酬

七十一、薪酬委员会的薪酬

七十二、薪酬委员会的薪酬

七十三、薪酬委员会的薪酬

七十四、薪酬委员会的薪酬

七十五、薪酬委员会的薪酬

七十六、薪酬委员会的薪酬

七十七、薪酬委员会的薪酬

七十八、薪酬委员会的薪酬

七十九、薪酬委员会的薪酬

八十、薪酬委员会的薪酬

八十一、薪酬委员会的薪酬

八十二、薪酬委员会的薪酬

八十三、薪酬委员会的薪酬

八十四、薪酬委员会的薪酬

八十五、薪酬委员会的薪酬

八十六、薪酬委员会的薪酬

八十七、薪酬委员会的薪酬

一、薪酬管理的基本原则

二、2025年度薪酬执行情况

三、2026年度薪酬方案

四、薪酬委员会的组成

五、薪酬委员会的职责

六、薪酬委员会的工作程序

七、薪酬委员会的授权

八、薪酬委员会的独立性

九、薪酬委员会的考核

十、薪酬委员会的薪酬

十一、薪酬委员会的薪酬

十二、薪酬委员会的薪酬

十三、薪酬委员会的薪酬

十四、薪酬委员会的薪酬

十五、薪酬委员会的薪酬

十六、薪酬委员会的薪酬

十七、薪酬委员会的薪酬

十八、薪酬委员会的薪酬

十九、薪酬委员会的薪酬

二十、薪酬委员会的薪酬

二十一、薪酬委员会的薪酬

二十二、薪酬委员会的薪酬

二十三、薪酬委员会的薪酬

二十四、薪酬委员会的薪酬

二十五、薪酬委员会的薪酬

二十六、薪酬委员会的薪酬

二十七、薪酬委员会的薪酬

二十八、薪酬委员会的薪酬

二十九、薪酬委员会的薪酬

三十、薪酬委员会的薪酬

三十一、薪酬委员会的薪酬

三十二、薪酬委员会的薪酬

三十三、薪酬委员会的薪酬

三十四、薪酬委员会的薪酬

三十五、薪酬委员会的薪酬

三十六、薪酬委员会的薪酬

三十七、薪酬委员会的薪酬

三十八、薪酬委员会的薪酬

三十九、薪酬委员会的薪酬

四十、薪酬委员会的薪酬

四十一、薪酬委员会的薪酬

四十二、薪酬委员会的薪酬

四十三、薪酬委员会的薪酬

四十四、薪酬委员会的薪酬

四十五、薪酬委员会的薪酬

四十六、薪酬委员会的薪酬

四十七、薪酬委员会的薪酬

四十八、薪酬委员会的薪酬

四十九、薪酬委员会的薪酬

五十、薪酬委员会的薪酬

五十一、薪酬委员会的薪酬

五十二、薪酬委员会的薪酬

五十三、薪酬委员会的薪酬

五十四、薪酬委员会的薪酬

五十五、薪酬委员会的薪酬

五十六、薪酬委员会的薪酬

五十七、薪酬委员会的薪酬

五十八、薪酬委员会的薪酬

五十九、薪酬委员会的薪酬

六十、薪酬委员会的薪酬

六十一、薪酬委员会的薪酬

六十二、薪酬委员会的薪酬

六十三、薪酬委员会的薪酬

六十四、薪酬委员会的薪酬

六十五、薪酬委员会的薪酬

六十六、薪酬委员会的薪酬

六十七、薪酬委员会的薪酬

六十八、薪酬委员会的薪酬

六十九、薪酬委员会的薪酬

七十、薪酬委员会的薪酬

七十一、薪酬委员会的薪酬

七十二、薪酬委员会的薪酬

七十三、薪酬委员会的薪酬

七十四、薪酬委员会的薪酬

七十五、薪酬委员会的薪酬

七十六、薪酬委员会的薪酬

七十七、薪酬委员会的薪酬

七十八、薪酬委员会的薪酬

七十九、薪酬委员会的薪酬

八十、薪酬委员会的薪酬

八十一、薪酬委员会的薪酬

八十二、薪酬委员会的薪酬

八十三、薪酬委员会的薪酬

八十四、薪酬委员会的薪酬

八十五、薪酬委员会的薪酬

八十六、薪酬委员会的薪酬

八十七、薪酬委员会的薪酬

八十八、薪酬委员会的薪酬

八十九、薪酬委员会的薪酬

九十、薪酬委员会的薪酬

九十一、薪酬委员会的薪酬

九十二、薪酬委员会的薪酬

九十三、薪酬委员会的薪酬

九十四、薪酬委员会的薪酬

九十五、薪酬委员会的薪酬

九十六、薪酬委员会的薪酬

九十七、薪酬委员会的薪酬

九十八、薪酬委员会的薪酬

九十九、薪酬委员会的薪酬

一百、薪酬委员会的薪酬