公司代码:600861 公司简称:北京人力

北京国际人力资本集团股份有限公司

2025 年度报告摘要

第一节 重要提示

1、本年度报告摘要来自年度报告全文，为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划，投资者应当到www.sse.com.cn网站仔细阅读年度报告全文。

2、本公司董事会及董事、高级管理人员保证年度报告内容的真实性、准确性、完整性，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并承担个别和连带的法律责任。

3、公司全体董事出席董事会会议。

4、立信会计师事务所（特殊普通合伙）为本公司出具了标准无保留意见的审计报告。

5、董事会决议通过的本报告期利润分配预案或公积金转增股本预案

公司2025年度拟以实施权益分派股权登记日登记的总股本为基数分配利润，向全体股东每股派发现金红利1.0333元（含税）。截至2025年12月31日，公司总股本为566,112,718股，以此计算合计拟派发现金红利584,964,271.51元（含税）。本年度公司现金分红比例为50.00%。2025年度，公司不进行送红股、资本公积转增股本。上述利润分配方案尚需提交公司股东会审议。

截至报告期末，母公司存在未弥补亏损的相关情况及其对公司分红等事项的影响

□适用 √不适用

第二节 公司基本情况

1、公司简介

公司股票简况				
股票种类	股票上市交易所	股票简称	股票代码	变更前股票简称
A股	上海证券交易所	北京人力	600861	北京城乡

联系人和联系方式	董事会秘书	证券事务代表
姓名	孙康	潘奕夫
联系地址	北京市朝阳区广渠路18号院世东国际大厦B座	北京市朝阳区广渠路18号院世东国际大厦B座
电话	010-67771218	010-67771218
传真	010-67772788	010-67772788
电子信箱	fesco.ir@fesco.com.cn	fesco.ir@fesco.com.cn

2、报告期公司主要业务简介

1.行业政策导向情况

高规格、强协同的政策出台为我国人力资源服务行业高质量发展注入了强劲动力。2025年4月，中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于加快构建普通高等学校毕业生高质量就业服务体系的意见》指出，要全链条优化培养供给、就业指导、求职招聘、帮扶援助、监测评价等服务。2025年5月，人力资源社会保障部等四部门联合印发的《关于开展人力资源服务业与制造业融合发展试点工作的通知》指出，要通过3年左右的努力，培育一批面向制造业的专业人力资源服务机构，形成一批推动人力资源和实体经济、科技创新深度协同的政策体系和有效模式；2025年11月，人力资源社会保障部办公厅进一步印发《关于做好人力资源服务业与制造业融合发展试点有关工作的通知》，明确了人力资源服务业与制造业融合发展试点城市范围，有力推动政策的深入实施。2025年6月，国务院就业促进和劳动保护工作领导小组印发《关于开展大规模职业技能提升培训行动的指导意见》，提出从2025年到2027年底，围绕增加制造业、服务业紧缺技能人才供给，以深入实施"技能照亮前程"培训行动为牵引，广泛开展职业技能提升培训。2025年7月，国务院办公厅发布《关于进一步加大稳就业政策支持力度的通知》，从支持企业稳定就业岗位、激励企业扩岗吸纳就业、做好技能培训提升就业能力、优化就业服务促进匹配等方面明确相关措施，全面促进就业。2025 年出台的多项关键政策，精准锚定行业核心发展领域，既为行业中长期发展明确了方向指引，也为行业高质量发展提供了系统化支撑。与此同时，以党的二十届四中全会精神和《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》为代表的宏观战略蓝图，持续强调引领发展新质生产力，统筹教育强国、科技强国、人才强国建设，促进高质量充分就业与重点群体稳定就业，进一步为人力资源服务机构的长期稳健发展夯实了政策根基。

2.市场规模发展情况

宏观经济、市场需求与数字技术共同驱动我国人力资源服务行业市场规模持续扩大。2025年我国经济运行总体平稳、稳中有进，据国家统计局发布的2025年国民经济运行情况数据显示，国内生产总值同比增长5.0%，人力资源服务行业呈现一定顺应宏观经济周期特点，我国总体平稳增长的经济水平，将带动人力资源服务行业市场规模增长。我国新质生产力稳步发展，人工智能、生物医疗、机器人、新能源汽车等行业领域快速发展，带动相关领域人力资源服务市场需求增长；以人工智能为代表的创新技术与人力资源服务场景深入融合，创新产品与服务持续涌现，也为人力资源服务市场增长带来深层次动力。根据人力资源和社会保障部发布的《2024年度人力资源和社会保障事业发展统计公报》中数据显示，截至2024年末，全行业共有人力资源服务机构7.41万家，从业人员109.30万人，全年为3.46亿人次劳动者提供就业、择业和流动服务，同比增长4.6%；服务用人单位5677万家次，同比增长1.4%，人力资源服务机构作为促进高质量充分就业的重要力量，同步彰显出重要的市场与社会价值。

3.行业发展阶段与特点

自1978年以来，我国人力资源服务业已历经起步、发展、规范与转型升级等阶段，目前正从成熟期迈向创新期。在此关键阶段，行业发展呈现鲜明特征：一是创新驱动，科技应用从工具支撑深化为驱动服务模式与产品形态变革的核心引擎；二是需求升级，随着产业结构调整与新质生产力发展，市场对专业化、高附加值解决方案的需求呈现结构性升级；三是格局重塑，市场竞争加剧推动细分市场纵深发展与行业整合加速并行。在此背景下，头部人力资源服务机构依托品牌美誉度、优质的客户基础、丰富的产品体系、技术创新、服务网络覆盖与国际化布局，不断巩固和提升自身的行业地位，推动市场集中度持续提升，行业格局向头部集聚的态势预计将进一步加强。

4.公司所处行业地位

中国人力资源服务市场的参与主体丰富，市场竞争者包括大型知名企业、众多中小机构及创业公司，内资与外资同台竞技，构成了多元共生、层次分明的产业生态。在这一生态中，不同规模的企业发展路径各异：大型机构主要凭借其品牌声誉与服务质量构建竞争优势；而中小型机构则依靠灵活性和低成本策略，在特定细分市场赢得空间。在此背景下，公司凭借国有背景、全链条服务能力及国内外服务网络布局，稳居国内人力资源服务行业第一梯队。展望未来，公司将通过持续的技术升级与业务创新，积极应对市场变化，不断巩固并提升领先地位。

（一）公司主要业务及产品

公司凭借品牌影响的持续扩大、客户资源的持续累积、专业能力的持续升级、数字应用的持续深化、服务网络的持续延伸以及国际布局的持续拓展，为客户企业提供包括人事管理服务、业务外包服务、薪酬福利服务、招聘及灵活用工服务等在内的一站式、综合化人力资源服务解决方案。具体情况如下：

1.人事管理服务

人事管理服务板块主要包括基础人事管理服务、劳务派遣服务等细分业务。

（1）基础人事管理服务

公司可提供综合人事管理服务。包括劳动关系管理、入离职管理、在职人事管理、社保、公积金代缴及管理等；同时还提供人才引进、证件办理等解决客户员工个性化需要的服务；公司通过科技创新应用，研发人力资源系统平台，为客户提供全面的数字化人力资源服务解决方案，包括人力资源管理系统及数字化工具部署、自动化流程优化、智能化人事解决方案等。全方位覆盖人力资源事务型工作，帮助客户在不同阶段快速构建人事服务能力，提升合规水平，助力客户聚焦人力资源战略管理等核心职能。

（2）劳务派遣服务

公司可提供专业劳务派遣服务。能够为客户解决"临时性、辅助性或者替代性的工作岗位"需求，改善用工机制的灵活性，分担人员管理风险，使客户能进一步聚焦主业，帮助派遣员工享受全面的人事服务、弹性的工作机会和完善的权益保障。

2.业务外包服务

公司可提供专业业务及岗位人才外包服务。从客户需求出发，降低企业用工风险、提升管理效率，让客户从事务性工作中解脱，专注核心业务的开展。公司能够提供多行业多场景的人员外包、业务外包，具体包括IT外包、营销外包、物流外包、制造业操作人员和技工外包、财务外包、政务服务外包、档案管理外包、综合商务代理外包、呼叫中心外包、商保理赔外包等一系列专业化外包服务。公司聚焦垂直行业及专业领域，通过多样的招聘渠道、专业的人员管理及规范化的操作流程，简化客户用工程序，提升业务运作效率，减少人员管理成本。

3.薪酬福利服务

薪酬福利服务板块主要包括薪酬财税管理服务、员工弹性福利关怀服务、健康管理服务等细分业务。

（1）薪酬财税管理服务

公司可提供薪酬财税管理服务。包括薪酬服务、税务代理、会计代理等。公司依托智能算薪平台，为客户提供全面、专业的薪酬财税管理服务解决方案，协助客户高效算薪、精准报税、有效降低时间和管理成本。

（2）员工弹性福利关怀服务

公司可提供客户员工弹性福利服务。为客户制定员工福利管理策略、规划福利体系、优化福利成本。弹性福利涵盖整体弹性福利、节日祝福、专项福利、工会慰问四大解决方案，覆盖企业关怀礼品、节庆关怀、生日祝福、双亲关爱、新生儿祝福、即时激励等十一大福利场景，帮助客户实现员工满意度和雇主品牌形象的全面提升。

（3）健康管理服务

公司可提供客户员工健康管理服务。以"健康保障"、"健康体检"与"健康服务"为核心为客户员工提供涵盖全生命周期的职场健康管理解决方案。基于连续、互通的健康数据分析，实现从健康风险识别、健康干预、健康支持、健康保障、健康持续改善的客户员工健康管理闭环。

4.招聘及灵活用工服务

招聘及灵活用工服务板块主要包括灵活用工服务、招聘服务、招聘流程外包服务等细分业务。

（1）灵活用工服务

公司可提供灵活用工服务。针对客户临时性、不定时性、个性化的用工需求，把握求职者临时性、灵活性、差异化的求职需要，借助专业化的用工平台，为用工主体完成供需匹配对接，实现项目全流程管理、资金结算管控和税收合规管控，推动灵活就业。

（2）招聘服务

公司可提供专业招聘服务。包括猎头（中高端人才寻访）、招聘培训及定制化招聘服务。为客户招聘各类型的人才，推荐高匹配度的目标候选人，为客户提供咨询、搜寻、甄选、评估、推荐并协助录用，充分满足客户在不同阶段的不同招聘需求。

（3）招聘流程外包服务

公司可提供招聘流程外包服务。包括公开招聘、笔面试考务服务、综合批量全国招聘、定制专项招聘会、派驻式招聘顾问、校园招聘以及其他定制化招聘服务等。

5.其他服务

除上述服务外，公司的其他服务包括出海人力资源服务、职业教育、国际教育、国际人才服务、人才发展咨询、人力资源管理咨询、法律咨询、背景调查、离职安置解决方案等。

（二）公司经营及业务模式

我国人力资源服务机构的业务类型和范围极为广泛，主要可归纳为三种不同的业务模式。一是专注于特定细分市场的业务模式，此类机构聚焦于为客户供应某一特定行业或市场的人力资源服务，精准满足特定领域的独特需求。二是专注于单一产品的业务模式，这类机构主要提供某一特定人力资源的产品或服务，在特定产品或服务上深耕细作。三是提供全面解决方案的业务模式，该类机构为客户提供多种类的人力资源服务，形成整体解决方案，业务范围覆盖人力资源服务产业链的多个领域，从招聘、培训到绩效管理等，全方位满足客户的人力资源需求。

从行业发展趋势来看，人力资源服务行业已步入整合服务阶段，向客户提供定制化整体解决方案的业务模式正逐步占据市场主导地位。这是因为随着市场竞争的加剧，企业对于人力资源服务的需求不再局限于单一环节，而是希望能够获得一站式、定制化的解决方案，以提高运营效率，降低成本并提升竞争力。

公司始终以组织和人才的发展需求为出发点，经过多年在市场中的实践积累以及专业能力的不断提升，不断创新服务产品，致力于为客户提供全方位、多元化的人力资源综合解决方案，推动产业的转型升级，为社会经济的高质量发展贡献力量。随着公司业务的持续拓展和服务范围的不断扩大，公司的销售模式、运营模式和管理模式也在不断优化，以适应业务发展的需求和服务价值的提升，持续引领人力资源服务全产业链的升级进步，助力和服务新质生产力的发展。

1.销售模式

公司销售模式以客户为中心，通过聚焦高价值客户群体、深耕垂直行业赛道、拓展新兴服务领域以及强化内外协同，构建了立体化的市场增长格局。一是深化大客户与战略客户经营。公司实施大客户战略，对政府机构、国央企、头部民企及跨国企业进行分层分类、精细化运营。通过配备专属客户团队、建立高层定期互访机制、提供"咨询先行+解决方案跟进"的综合服务模式，深度挖掘客户需求，推动客户从单一服务向全产品线渗透。二是深耕垂直行业与细分赛道。公司聚焦新能源汽车、人工智能、生物医药、信息技术、能源化工、现代服务等重点行业，组建专业化销售与交付团队，深入理解行业用工特点与政策环境，形成可复制的行业解决方案。通过行业深度调研、定制化服务方案及产业链延伸，在行业细分领域实现突破，构建了差异化的行业服务能力。三是拓展出海服务与新兴业务。积极布局企业出海人力资源服务，构建覆盖招聘、EOR（名义雇主）、薪酬管理、合规咨询等的一站式海外产品能力体系，并建立全球数字化运营平台与服务生态。同时探索离岸HRO、数字员工、标注及财税BPO等创新服务模式，培育新的业务增长点。四是强化政企合作与区域协同。依托国企背景与专业能力，深化与各级政府、产业园区的合作，承接公共服务、人才引进、就业帮扶等项目。同时，建立高效的全国业务协同与内部销售互助机制，依托覆盖全国的服务网络优势，实现客户资源的跨区域联动与价值深挖。五是拓展渠道合作伙伴体系。建立并完善渠道合作体系，规范代理政策与分成模式，积极拓展区域代理商，利用其本地化或行业化资源触达潜在客户，从而以更低成本覆盖长尾市场。

2.运营模式

公司持续完善多元一体的运营模式，以客户需求为导向打造全周期产品体系，通过全国协同网络实现资源高效配置，并以精细化组织管理与人才发展体系支撑业务创新与持续增长，力争实现在复杂环境下的稳健经营与高质量发展。一是以客户需求为导向，动态优化业务结构，引导所属企业从传统人事代理服务向专业化外包、咨询服务、出海服务等高增长领域转型，建设基础服务与高附加值业务协同发展的产品矩阵。在人才获取端提供线上线下结合的招募服务，在用工管理端提供以业务外包为核心、人事管理为根基的多渠道劳动关系管理服务，在人才发展端提供产教相融合的职业培养服务，在员工服务端提供延伸至生活领域的福利、健康管理等服务，最终形成覆盖"引、用、育、留"全周期的产品体系。二是编制完善全国范围的协同网络，实现资源的集约发展与高效配置。通过业务整合与流程优化，实现人事服务运营从"属地化分散运营"向"跨区域一体化管控"的成功转型。在京津冀地区，将基础人事服务整合至河北公司与天津公司，通过建立并落实全流程质量监管与全周期数据管理机制，显著提升业务运营效率；在华东、华南地区，依托信息科技平台完成了沿海地区人事服务业务的全面融合与升级，实现了服务品质与服务效能的同步跃升。三是精细化组织管理与人才发展体系。根据业务战略动态优化组织架构，通过共享服务中心（如招聘共享中心、财务共享中心）促进销售专业化、交付集约化；通过成立战略客户（KA）团队、业务专项攻坚小组，以应对重点市场与复杂项目需求。实施系统化的人才培养计划，包括中层干部领导力培训、高潜青年人才项目以及基层专业技能培训，通过与业绩强关联的绩效考核与激励体系，激发前台业务突破，促进中后台效能提升。

3.管理模式

公司持续强化集团化管理机制，在保障规范运作的基础上提升管理效能。公司初步建立了产品管理机制，通过成立产品管理委员会制定产品管理委员会议事规则，为相关决策提供了制度保障；通过制定全国销售协同管理规则，重点明确了协同机制与撞单处理流程；通过制定客户授信与应收款项管理办法，统一规范所属企业的授信流程与审批要求，助力企业有效防控信用风险；通过制定下属企业分公司管理办法，进一步夯实了所属企业规范运作的制度基础；系统性地梳理、制定、优化及更新公司及所属企业的内控手册，建设业务管控范围完整、风险控制到位的内控体系；完善法律纠纷案件管理相关制度，新增风险排查、案件预警、以案促管等机制，细化审批流程与考核奖惩规则。

公司顺利完成内部重组整合项目，将北京公司持有的区域型公司股权划转至公司持有，实现了产权与管理权的统一，加大对所属企业的管控力度；同时，将北京公司持有的具备条件的产品型公司股权划转至公司持有，进行板块化管理，打造具有竞争力的优质产品，助力公司可持续发展，强化集团化管理职能。

（三）业绩主要驱动因素和市场地位

1.战略引领驱动

报告期内，公司聚焦"专业化、数智化、生态化、国际化"的战略发展方向，依托专业产品服务、创新技术赋能、生态资源统筹和全球发展布局，持续驱动业绩增长，为企业、员工和社会创造价值。

在专业化发展方面，公司进一步筑牢以专业外包服务为核心的业务基石，通过夯实专业能力基础、聚焦垂直行业痛点与探索产业合作模式，精准捕捉市场机遇。同时，持续提升人事管理、薪酬福利、招聘及灵活用工等传统业务效能，积极培育国际化服务、数字化产品与教育培训等新兴业态，促进多领域专业化发展。

在数智化发展方面，公司通过创新技术应用持续提升数智协同能力与运营管理效率，持续推动数字技术深度融入业务全环节，持续提升专业外包服务效率与智能招聘服务水平。通过深化数智技术在产品创新、服务交付与运营管理中的应用优化用户体验。

在生态化发展方面，公司持续挖掘人力资源服务生态潜能，结合国资国企人力资源服务优势与科技创新企业投后服务能力，构建人力资源服务新生态。聚焦"投资于人"，通过深化与头部产业客户及重点高校的战略合作，共建产业生态。并通过升级"商业保险、健康管理、医疗服务"综合保障服务体系，持续挖掘围绕人的全生命周期服务机遇。

在国际化发展方面，公司不断加快出海人力资源服务业务发展与全球网络布局，深化国际伙伴战略协同，共同开拓国际市场。面对当前客户在国际化发展中面临的复杂挑战和需求，公司打造一站式出海业务解决方案，强化海外本地化服务能力，拓宽服务边界，助力客户出海业务成功。

2.新质生产力发展驱动

人才是推动新质生产力发展的重要元素，在人口发展的新形势下，激发人才创新活力将不断为实现中国式现代化提供新动力。"十四五"期间，我国人才资源规模持续显著增长，人才素质和能力水平显著提升，人才投入和创新效能达到历史新高。在深入实施人才强国与就业优先战略的背景下，人力资源服务行业的核心使命在于高效激活人才潜能，促进人才与资本、技术等要素的优化配置，从而加速新质生产力的形成与迭代。

报告期内，公司敏锐把握新质生产力加速发展趋势下，各行业转型升级过程中对人才结构提出的新要求，特别是在人工智能、新能源、生物医药等战略性新兴产业以及传统产业智能化改造过程中涌现的大量新型技术与管理岗位需求。公司通过前沿的产业洞察、精准的人才匹配、系统的技能提升和灵活的用工配置，为客户高效输送符合发展需求的高质量人才，有力支撑了国家现代化产业体系的建设。同时，公司自身也作为新质生产力的实践者，积极深化数智技术赋能，努力推动AI技术与人力资源服务的深度融合与创新应用，积极培育公司发展的新质生产力，为客户提供更多高质高效的创新产品和服务。

3.政策利好驱动

党中央、国务院持续为人力资源服务业的高质量发展营造优良的政策环境。党的二十届四中全会提出要加快高水平科技自立自强，引领发展新质生产力；统筹教育强国、科技强国、人才强国建设，一体推进教育科技人才发展；促进高质量充分就业；促进重点群体稳定就业。《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》进一步明确，要建设具有全球影响力的教育中心、科学中心、人才中心；要深入实施就业优先战略；要加强产业和就业协同，积极培育新职业新岗位；要完善就业支持和公共服务体系，稳定和扩大高校毕业生、农民工、退役军人等重点群体就业，推动灵活就业、新就业形态健康发展。2025年以来，《关于加快构建普通高等学校毕业生高质量就业服务体系的意见》、《关于开展人力资源服务业与制造业融合发展试点工作的通知》等一系列重要政策相继出台与深化落实，明确了行业在促进高质量充分就业、服务制造业等重点产业发展方面的关键作用，为人力资源服务机构的长期稳健发展提供了强有力的制度保障与方向指引。

公司积极响应国家号召，主动将业务发展融入国家战略大局。通过持续创新服务模式，扎实做好高校毕业生、退役军人等重点群体的就业服务工作；同时，紧密围绕制造业等实体经济领域发展需求，提供定制化、专业化的人力资源服务解决方案，全力服务国家就业大局与现代化产业体系建设，在履行社会责任的同时，实现自身的高质量发展。

（四）公司市场地位及所获荣誉

报告期内，公司荣获2024-2025年度"受尊敬企业"奖项、"人民匠心服务"奖项、上海证券交易所沪市上市公司2024-2025年度信息披露工作评价A级、2025"上证鹰·金质量"公司治理奖及上市公司2024年度金牛"最具投资价值奖"等奖项。具体公司及子公司奖项和荣誉情况详见公司于2026年4月25日在上海证券交易所网站披露的《公司2025年可持续发展（ESG）报告》。

3、公司主要会计数据和财务指标

3.1近3年的主要会计数据和财务指标

单位:元 币种:人民币

	2025年	2024年	本年比上年增减(%)	2023年
总资产	16,688,331,940.29	16,424,091,192.37	1.61	16,359,163,610.86
归属于上市公司股东的净资产	7,307,580,964.97	6,532,560,203.43	11.86	6,014,698,830.93
营业收入	45,185,228,612.85	43,031,617,370.16	5.00	38,311,825,235.13
利润总额	1,879,049,364.90	1,345,366,678.19	39.67	1,177,418,378.02
归属于上市公司股东的净利润	1,169,842,477.89	791,404,762.84	47.82	547,982,163.28
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	560,121,873.70	533,460,595.48	5.00	257,855,822.34
经营活动产生的现金流量净额	1,279,841,662.90	305,687,489.76	318.68	643,884,543.29
加权平均净资产收益率（%）	16.99	12.61	增加4.38个百分点	9.67
基本每股收益（元／股）	2.0664	1.3980	47.81	1.0785
稀释每股收益（元／股）	2.0664	1.3980	47.81	1.0785

3.2报告期分季度的主要会计数据

单位:元 币种:人民币

	第一季度（1-3月份）	第二季度（4-6月份）	第三季度（7-9月份）	第四季度（10-12月份）
营业收入	10,836,785,729.61	11,853,856,218.56	11,115,920,040.21	11,378,666,624.47
归属于上市公司股东的净利润	590,797,229.38	222,401,150.15	193,840,161.93	162,803,936.43
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润	144,868,762.72	150,688,098.68	138,566,196.29	125,998,816.01
经营活动产生的现金流量净额	432,060,426.92	42,550,399.76	490,550,503.72	314,680,332.50

季度数据与已披露定期报告数据差异说明

□适用 √不适用

4、股东情况

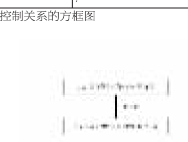
4.1报告期末及年报披露前一个月末的普通股股东总数、表决权恢复的优先股股东总数和持有特别表决权股份的股东总数及前 10 名股东情况

单位: 股

截至报告期末普通股股东总数（户）							18,937
年度报告披露日前上一月末的普通股股东总数（户）							22,287
截至报告期末表决权恢复的优先股股东总数（户）							–
年度报告披露日前上一月末表决权恢复的优先股股东总数（户）							–
前十名股东持股情况（不含通过转融通出借股份）							
股东名称（全称）	报告期内增减	期末持股数量	比例(%)	持有有限售条件的股份数量	质押、标记或冻结情况		股东性质
					股份状态	数量	
北京国有资本运营管理有限公司		278,693,093	49.23	170,240,696	无	–	国有法人
北京中融鼎新投资管理有限公司－天津融衡股权投资合伙企业（有限合伙）	−12,891,200	36,878,699	6.51	–	无	–	其他
北京创新产业投资有限公司		22,590,592	3.99	22,590,592	无	–	其他
香港中央结算有限公司	2,580,055	11,028,676	1.95	–	无	–	其他
全国社保基金一一六组合	2,452,311	10,359,711	1.83	–	无	–	其他
中国建设银行股份有限公司－中欧养老产业混合型证券投资基金	−3,118,818	7,238,946	1.28	–	无	–	其他
北京京国发股权投资基金（有限合伙）		6,706,582	1.18	6,706,582	无	–	其他
中信银行股份有限公司－中欧睿见混合型证券投资基金	−1,376,100	6,491,443	1.15	–	无	–	其他
中国对外经济贸易信托有限公司－外贸信托－仁桥泽源股票私募证券投资基金	95,400	6,448,600	1.14	–	无	–	其他
海富通价值精选股票型养老金产品－中国民生银行股份有限公司	1,591,700	4,859,900	0.86	–	无	–	其他
上述股东关联关系或一致行动的说明	北京国管、北京创新产业投资有限公司和北京京国发股权投资基金（有限合伙）的实际控制人均为北京市国资委。根据《上海证券交易所股票上市规则》第6.3.4条的有关规定，与上市公司受同一国有资产管理机构控制的法人，不因此与上市公司形成关联关系。具体内容详见公司于2022年7月28日披露的《北京城乡重大资产置换及发行股份购买资产并募集配套资金暨关联交易报告书》。未知上述其他流通股股东之间是否存在关联关系或一致行动人。						
表决权恢复的优先股股东及持股数量的说明	/						

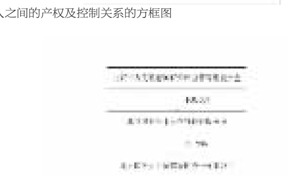
4.2公司与控股股东之间的产权及控制关系的方框图

√适用 □不适用



4.3公司与实际控制人之间的产权及控制关系的方框图

√适用 □不适用



4.4报告期末公司优先股股东总数及前10 名股东情况

□适用 √不适用

5、公司债券情况

□适用 √不适用

第三节 重要事项

1、公司应当根据重要性原则，披露报告期内公司经营情况的重大变化，以及报告期内发生的对公司经营情况有重大影响和预计未来会有重大影响的事项。

报告期内，公司实现营业收入451.85亿元，同比增长5.00%；归属于公司股东的净利润11.70亿元，同比增长47.82%；归属于公司股东的扣除非经常性损益的净利润5.60亿元，同比增长5.00%；每股收益2.0664元/股；加权平均净资产收益率16.99%。

2、公司年度报告披露后存在退市风险警示或终止上市情形的，应当披露导致退市风险警示或终止上市情形的原因。

□适用 √不适用北京国际人力资本集团股份有限公司2025年度可持续发展报告摘要

证券代码:600861 证券简称:北京人力

北京国际人力资本集团股份有限公司 2025年度可持续发展报告摘要

第一节重要提示

1、本摘要来自于可持续发展报告全文，为全面了解本公司环境、社会和公司治理议题的相关影响、风险和机遇，以及公司可持续发展战略等相关事项，投资者应当到www.sse.com.cn网站仔细阅读可持续发展报告全文。

2、本可持续发展报告经公司董事会审议通过。

第二节报告基本情况

1、基本信息

股票代码	600861
公司简称	北京人力
公司名称	北京国际人力资本集团股份有限公司
报告范围	北京国际人力资本集团股份有限公司集团总部及所属企业
时间范围	2025年1月1日至2025年12月31日，部分内容根据披露需要在时间范围上适度延伸
编制依据	国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》 国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》（国资发研究〔2016〕105号） 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》 中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》 联合国可持续发展目标（SDGs） 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards） 国际标准化组织（ISO）《实施环境、社会和治理（ESG）原则框架》

2、可持续发展治理体系

（1）是否设置负责管理、监督可持续发展相关影响、风险和机遇的治理机构：√是，该治理机构名称为_董事会、战略与ESG委员会、ESG工作执行部门_ □否

（2）是否建立可持续发展信息内部报告机制：√是，报告方式及频率为年度 □否

（3）是否建立可持续发展监督机制，如内部控制制度、监督程序、监督措施及考核情况等：√是，相关制度或措施为公司构建了董事会领导决策、战略与ESG委员会研究指导、归口管理部门牵头负责、相关单位分工落实的ESG治理架构 □否

3、利益相关方沟通

公司是否通过访谈、座谈、问卷调查等方式开展利益相关方沟通并披露：√是 □否

利益相关方	关注内容	沟通方式
政府和监管机构	合规经营、依法纳税、促进就业、带动经济发展	接受检查和监督、定期汇报、服务国家战略
股东及投资者	保障经营业绩、促进资产保值、严格管控风险	股东会、定期报告和公告、业绩说明会
客户	隐私保护、优质服务、服务创新	保障信息安全、满意度调查、客户拜访、提升服务质量
员工	员工权益、健康与安全、职业发展、薪酬福利	劳动合同、健康体检、员工培训、开展文体活动
供应商/合作伙伴	公平合作、商业道德、互利共赢	公开招投标、日常交流、战略合作
社区	公益慈善、社会共建、助力乡村振兴	公益捐赠、志愿活动、定点帮扶
环境	绿色运营、节能减排、提升环保意识	绿色出行、绿色办公、宣贯环保理念

4、双重重要性评估结果

序号	公司ESG报告议题名称	重要性分析	对应上交所可持续发展报告指引议题名称
1	促进就业	□财务重要性 □影响重要性 √双重重要性	自主设置议题
2	本地化就业	□财务重要性 □影响重要性 √双重重要性	自主设置议题
3	服务国家战略	□财务重要性 □影响重要性 √双重重要性	自主设置议题
4	员工	□财务重要性 □影响重要性 √双重重要性	员工
5	数据安全与客户隐私保护	□财务重要性 □影响重要性 √双重重要性	数据安全与客户隐私保护
6	支持行业发展	□财务重要性 √影响重要性 □双重重要性	自主设置议题
7	产品和服务安全与质量	√财务重要性 □影响重要性 □双重重要性	产品和服务安全与质量
8	区域人才协同	√财务重要性 □影响重要性 □双重重要性	自主设置议题
9	利益相关方沟通	□财务重要性 √影响重要性 □双重重要性	利益相关方沟通
10	依法合规经营	□财务重要性 √影响重要性 □双重重要性	自主设置议题
11	供应链安全	□财务重要性 √影响重要性 □双重重要性	供应链安全
12	反商业贿赂及反贪污	□财务重要性 √影响重要性 □双重重要性	反商业贿赂及反贪污
13	党建引领	□财务重要性 √影响重要性 □双重重要性	自主设置议题
14	创新驱动	√财务重要性 □影响重要性 □双重重要性	创新驱动
15	社会贡献	□财务重要性 √影响重要性 □双重重要性	社会贡献
16	风险管理	√财务重要性 □影响重要性 □双重重要性	自主设置议题
17	反不正当竞争	□财务重要性 √影响重要性 □双重重要性	反不正当竞争
18	乡村振兴	□财务重要性 √影响重要性 □双重重要性	乡村振兴
19	绿色办公	√财务重要性 □影响重要性 □双重重要性	自主设置议题
20	环境合规管理	□财务重要性 √影响重要性 □双重重要性	环境合规管理
21	循环经济	√财务重要性 □影响重要性 □双重重要性	循环经济
22	科技伦理	□财务重要性 □影响重要性 □双重重要性	科技伦理
23	能源利用	□财务重要性 □影响重要性 □双重重要性	能源利用
24	水资源利用	□财务重要性 □影响重要性 □双重重要性	水资源利用
25	废弃物处理	□财务重要性 √影响重要性 □双重重要性	废弃物处理
26	尽职调查	□财务重要性 □影响重要性 □双重重要性	尽职调查
27	生态系统和生物多样性保护	□财务重要性 √影响重要性 □双重重要性	生态系统和生物多样性保护
28	平等对待中小企业	□财务重要性 □影响重要性 □双重重要性	平等对待中小企业
29	应对气候变化	□财务重要性 □影响重要性 □双重重要性	应对气候变化
30	污染物排放	□财务重要性 □影响重要性 □双重重要性	污染物排放

备注：议题"应对气候变化""污染物排放""能源利用""水资源利用""尽职调查""科技伦理""平等对待中小企业"对公司不具有重要性，已按照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》第七条规定，在报告中进行了解释说明。

证券代码:600861 证券简称:北京人力 公告编号:临2026-010号

北京国际人力资本集团股份有限公司关于2025年度募集资金存放、管理与实际使用情况的专项报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

根据《上市公司募集资金监管规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等相关法律法规、规范性文件和公司募集资金相关管理制度等的规定与要求，现将北京国际人力资本集团股份有限公司（以下简称"公司""北京人力"）2025年度募集资金存放、管理与实际使用情况报告如下：

一、募集资金基本情况

（一）实际募集资金金额、资金到账时间

公司于2022年7月27日收到中国证券监督管理委员会《关于核准北京城乡商业（集团）股份有限公司重大资产置换及向北京国有资本运营管理有限公司等发行股份购买资产并募集配套资金的批复》（证监许可〔2022〕1590号），核准公司发行股份募集配套资金不超过1,596,696,900元。

公司本次实际向特定对象发行人民币普通股95,041,482股，发行价格为16.80元/股，募集资金总额为人民币1,596,696,897.60元，扣除各项发行费用（不含税）人民币14,734,307.92元后，实际募集资金净额为人民币1,581,962,589.68元。截至2023年4月25日，上述募集资金已全部到位，并由天职国际会计师事务所（特殊普通合伙）于2023年4月26日出具了《验资报告》（天职业字[2023]26822号）审验确认。

（二）使用金额及节余情况

截至2025年12月31日，公司募集资金使用情况如下：

单位:万元 币种:人民币

发行名称	2022年向特定对象发行股票募集配套资金
募集资金到账时间	2023年4月25日
本次报告期	2025年1月1日至2025年12月31日
项目	金额
一、募集资金总额	159,669.69
其中：超募资金金额	–
减：直接支付发行费用	1,473.43
二、募集资金净额	158,196.26
减：	
以前年度已使用金额	79,084.84
本年度使用金额	–
暂时补流金额	–
现金管理金额	–
银行手续费支出及汇兑损益	–
支付的相关税费	84.91
加：	
募集资金利息收入	2,955.55
未置换的以自有资金支付的发行费用	58.34
三、报告期期末募集资金余额	82,040.40

注：募集资金在募集资金专户中以协定存款方式存放。

二、募集资金管理情况

（一）募集资金管理制度情况

为规范公司募集资金的管理和运用，保护投资者的利益，提高募集资金使用效率，依据《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等有关规定，公司制定并修订公司《募集资金使用管理制度》，对公司募集资金的存放、使用、管理、投资项目的变更及使用情况等进行了规定。该制度于2025年10月13日经公司2025年第二次临时股东大会修订通过，具体内容详见上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）。

（二）募集资金三方监管协议情况

根据公司《募集资金管理制度》的规定，公司对募集资金实行专用账户存储与管理。公司、公司子公司北京外企人力资源服务有限公司及公司子公司北京外企数字科技有限责任公司分别在北京银行股份有限公司红星支行、招商银行股份有限公司北京东三环支行及中信银行股份有限公司北京长安支行开立了募集资金专项账户。同时，上述主体与独立财务顾问中信建投证券股份有限公司及相关募集资金专户银行签订了《募集资金专户存储三方监管协议》。上述三方监管协议均与《募集资金专户存储三方监管协议（范本）》不存在重大差异。报告期内，协议各方均按照《募集资金专户存储三方监管协议》履行了相关职责。

截至2025年12月31日，上述募集资金专项账户开立及募集资金存储具体情况如下：

单位:万元 币种:人民币

账户名称	开户银行	银行账号	报告期末余额	账户状态
北京国际人力资本集团股份有限公司	北京银行红星支行	20000020274300117173402	82,040.40	使用中
北京外企人力资源服务有限公司	招商银行北京东三环支行	010900195810506	–	使用中
北京外企数字科技有限责任公司	中信银行北京长安支行	8110701013203157994	–	使用中

三、本年度募集资金的实际使用情况

（一）募集资金投资项目资金使用情况

公司2025年度募集资金实际使用情况详见本公告附表《募集资金使用情况对照表》。

（二）募投项目先期投入及置换情况

2025年度，公司不存在募集资金置换预先投入募投项目的投资的情况。

（三）用闲置募集资金暂时补充流动资金情况

2025年度，公司不存在使用闲置募集资金暂时补充流动资金的情况。

（四）对闲置募集资金进行现金管理，投资相关产品情况

募集资金现金管理审核情况表

单位:万元 币种:人民币

计划进行现金管理的金额	计划进行现金管理的方式	计划起始日期	计划截止日期	董事会审议通过日期
85,000.00	安全性高、流动性好、短期（不超过12个月）的存款类产品及保本金融产品（包括但不限于结构性存款、通知存款、协定存款、定期存款、大额存单等）。	2024-4-24	2025-4-23	2024-4-24
85,000.00	安全性高、流动性好、短期（不超过12个月）的投资产品（包括但不限于结构性存款、通知存款、协定存款、定期存款、大额存单等）。	2025-4-24	2026-4-23	2025-4-24

募集资金现金管理明细表

单位:万元 币种:人民币

委托方	受托银行	产品名称	产品类型	购买金额	起始日期	截止日期	归还日期	尚未归还金额	预计年化收益率	利息金额
北京国际人力资本集团股份有限公司	北京银行红星支行	协定存款	存款类产品	80,635.51	2024-5-11	2025-5-10	2025-5-10	–	1.35%	1,109.49
				81,745.01	2025-5-12	2026-5-11	/	–	0.55%	295.39

（五）节余募集资金使用情况

公司募集资金尚在投入过程中，不存在节余募集资金。

（六）募集资金使用的其他情况

2025年8月27日，公司召开第十届董事会第二十次会议审议通过《关于募集资金投资项目增加实施主体的议案》，同意增加公司及全资子公司北京外企数字科技有限责任公司作为募集资金投资项目的实施主体。

四、变更募投项目的资金使用情况

公司2025年度募集资金实际投资项目未发生变更，不存在募集资金投资项目对外转让情况。

五、募集资金使用及披露中存在的问题

公司董事会认为公司已按中国证券监督管理委员会《上市公司募集资金监管规则》、上海证券交易所颁布的《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》的相关规定，真实、准确、完整、及时地披露了公司募集资金的存放及实际使用情况，不存在募集资金管理违规的情况。公司对募集资金的投向和进展情况均如实履行了披露义务。

六、会计师事务所对公司年度募集资金存放与使用情况出具的鉴证报告的结论性意见

会计师事务所认为，北京人力2025年度募集资金存放、管理与实际使用情况专项报告在所有重大方面按照中国证券监督管理委员会《上市公司募集资金监管规则》（证监会公告〔2025〕10号）、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》以及《上海证券交易所上市公司自律监管指南第1号——公告格式》的相关规定编制，如实反映了北京人力2025年度募集资金存放、管理与实际使用情况。

七、独立财务顾问对公司年度募集资金存放与使用情况所出具的专项核查报告的结论性意见

经核查，独立财务顾问认为：北京人力2025年度募集资金的存放、管理与实际使用情况符合《上市公司证券发行注册管理办法》《上市公司募集资金监管规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》、公司《募集资金使用管理办法》等有关法规、文件和制度中有关募集资金存放、管理与实际使用的相关规定，公司已披露的相关信息真实、准确、完整、及时，不存在违规使用募集资金的情况。

特此公告。

（下转B132版）

证券代码:600861 证券简称:北京人力

北京国际人力资本集团股份有限公司

2026 第一季度报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示

公司董事会及董事、高级管理人员保证季度报告内容的真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并承担个别和连带的法律责任。

公司负责人、主管会计工作负责人及会计机构负责人（会计主管人员）保证季度报告中财务信息的真实、准确、完整。

第一季度财务报表是否经审计

□是 √否

一、主要财务数据

(一)主要会计数据和财务指标

单位:元 币种:人民币

项目	本报告期	上年同期	本报告期比上年同期增减变动幅度(%)
营业收入	11,382,221,441.21	10,836,785,729.61	5.03
利润总额	578,133,863.53	989,334,326.57	−41.56
归属于上市公司股东的净利润	262,640,397.70	590,797,229.38	−55.54
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	70,572,934.06	144,868,762.72	−51.28
经营活动产生的现金流量净额	−83,655,697.88	432,060,426.92	−119.36
基本每股收益（元/股）	0.4639	1.0436	−55.55
稀释每股收益（元/股）	0.4639	1.0436	−55.55
加权平均净资产收益率（%）	3.53	8.65	减少5.12个百分点
	本报告期末	上年度末	本报告期末比上年度末增减变动幅度(%)
总资产	17,441,859,023.20	16,688,331,940.29	4.52
归属于上市公司股东的所有者权益	7,570,221,362.67	7,307,580,964.97	3.59

(二)非经常性损益项目和金额

√适用 □不适用

单位:元 币种:人民币

非经常性损益项目	本期金额	说明
非流动性资产处置损益，包括已计提资产减值准备的冲销部分	−13,646.28	/
计入当期损益的政府补助，但与公司正常经营业务密切相关、符合国家政策规定、按照确定的标准享有、对公司损益产生持续影响的政府补助除外	442,643,318.67	主要系收到的产业政策资金。
除同公司正常经营业务相关的有效套期保值业务外，非金融企业持有金融资产和金融负债产生的公允价值变动损益以及处置金融资产和金融负债产生的损益	7,868,002.69	主要系公司确认的保本金融产品产生的收益，以及持有未到期保本金融产品计提的公允价值变动损益。
除上述各项之外的其他营业外收入和支出	1,180,259.07	/
减:所得税影响额	112,844,231.49	/
少数股东权益影响额（税后）	146,766,239.02	/
合计	192,067,463.64	/

对公司将《公开发行证券的公司信息披露解释性公告第1号——非经常性损益》未列举的项目认定为非经常性损益项目且金额重大的，以及将《公开发行证券的公司信息披露解释性公告第1号——非经常性损益》中列举的非经常性损益项目界定为经常性损益的项目，应说明原因。

□适用 √不适用

(三)主要会计数据、财务指标发生变动的情况、原因

√适用 □不适用

项目名称	变动比例(%)	主要原因
利润总额	−41.56	主要系上年同期数据包含公司处置全资子公司取得投资收益约35,900万元所致。若剔除上期公司处置全资子公司北京城乡黄寺商厦有限公司100%股权取得投资收益的影响，归母净利润同比降幅18.88%。
归属于上市公司股东的净利润	−55.54	
基本每股收益（元/股）	−55.55	
稀释每股收益（元/股）	−55.55	
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	−51.28	主要受宏观经济环境影响，同时灵活用工行业强监管政策环境下，公司灵活用工业务规模出现阶段性收缩所致。
经营活动产生的现金流量净额	−119.36	主要系业务执行的时间性差异。

二、股东信息

(一)普通股股东总数和表决权恢复的优先股股东数量及前十名股东持股情况表

单位:股

报告期末普通股股东总数	22,287	报告期末表决权恢复的优先股股东总数（如有）				–
前10名股东持股情况（不含通过转融通出借股份）						
股东名称	股东性质	持股数量	持股比例(%)	持有有限售条件股份数量	质押、标记或冻结情况	
					股份状态	数量
北京国有资本运营管理有限公司	国有法人	278,693,093	49.23	170,240,696	无	–
北京中融鼎新投资管理有限公司－天津融衡股权投资合伙企业（有限合伙）	其他	32,788,799	5.79	–	无	–
北京创新产业投资有限公司	其他	22,590,592	3.99	22,590,592	无	–
全国社保基金一一六组合	其他	10,359,711	1.83	–	无	–
香港中央结算有限公司	其他	8,426,207	1.49	–	无	–
北京京国发股权投资基金（有限合伙）	其他	6,706,582	1.18	6,706,582	无	–
中国对外经济贸易信托有限公司－外贸信托－仁桥泽源股票私募证券投资基金	其他	6,448,600	1.14	–	无	–
海富通价值精选股票型养老金产品－中国民生银行股份有限公司	其他	4,355,900	0.77	–	无	–
招商基金管理有限公司－社保基金1903组合	其他	3,017,701	0.53	–	无	–
鹏扬基金－招商银行－鹏扬基金睿享集合资产管理计划	其他	2,564,250	0.45	–	无	–

前10名无限售条件股东持股情况（不含通过转融通出借股份）			
股东名称	持有无限售条件流通股的数量	股份种类及数量	
		股份种类	数量
北京国有资本运营管理有限公司	108,452,397	人民币普通股	108,452,397
北京中融鼎新投资管理有限公司－天津融衡股权投资合伙企业（有限合伙）	32,788,799	人民币普通股	32,788,799
全国社保基金一一六组合	10,359,711	人民币普通股	10,359,711
香港中央结算有限公司	8,426,207	人民币普通股	8,426,207
中国对外经济贸易信托有限公司－外贸信托－仁桥泽源股票私募证券投资基金	6,448,600	人民币普通股	6,448,600
海富通价值精选股票型养老金产品－中国民生银行股份有限公司	4,355,900	人民币普通股	4,355,900
招商基金管理有限公司－社保基金1903组合	3,017,701	人民币普通股	3,017,701
鹏扬基金－招商银行－鹏扬基金睿享集合资产管理计划	2,564,250	人民币普通股	2,564,250
全国社保基金一零一组合	2,495,701	人民币普通股	2,495,701
招商银行股份有限公司－鹏华弘嘉灵活配置混合型证券投资基金	2,350,011	人民币普通股	2,350,011
上述股东关联关系或一致行动的说明	北京国管、北京创新产业投资有限公司和北京京国发股权投资基金（有限合伙）的实际控制人均为北京市国资委。根据《上海证券交易所股票上市规则》第6.3.4条的有关规定，与上市公司受同一国有资产管理机构控制的法人，不因此与上市公司形成关联关系。未知上述其他流通股股东之间是否存在关联关系或一致行动人。		
前10名股东及前10名无限售股东参与融资融券及转融通业务情况说明（如有）	/		

持股5%以上股东、前10名股东及前10名无限售流通股股东参与转融通业务出借股份情况

□适用 √不适用

前10名股东及前10名无限售流通股股东因转融通出借/归还原因导致较上期发生变化

□适用 √不适用

三、其他提醒事项

需提醒投资者关注的关于公司报告期经营情况的其他重要信息

□适用 √不适用

四、季度财务报表

(一)审计意见类型

□适用 √不适用

(二)财务报表

合并资产负债表

2026年3月31日

编制单位:北京国际人力资本集团股份有限公司

单位:元 币种:人民币 审计类型:未经审计

项目	2026年3月31日	2025年12月31日
流动资产：		
货币资金	5,706,433,823.81	7,513,262,554.54
结算备付金	–	–
拆出资金	–	–
交易性金融资产	2,578,682,308.79	1,031,297,344.77
衍生金融资产	–	–
应收票据	239,526.56	210,947.71
应收账款	4,894,664,512.38	4,228,761,499.01
应收款项融资	24,461,200.58	35,433,987.75
预付款项	369,276,850.35	215,848,348.60
应收保费	–	–
应收分保账款	–	–
应收分保合同准备金	–	–
其他应收款	2,688,923,850.42	2,430,752,933.45
其中：应收利息	–	–
应收股利	–	–
买入返售金融资产	–	–
存货	4,356,605.28	4,356,605.28
其中：数据资源	–	–
合同资产	–	–
持有待售资产	–	–
一年内到期的非流动资产	104,170,833.33	103,345,833.33
其他流动资产	96,405,885.44	110,520,159.99
流动资产合计	16,467,615,396.94	15,673,790,214.43
非流动资产：		
发放贷款和垫款	–	–
债权投资	–	–
其他债权投资	–	–
长期应收款	13,109,208.89	14,920,780.96
长期股权投资	232,137,296.32	229,675,049.42
其他权益工具投资	7,946,000.00	7,946,000.00
其他非流动金融资产	–	–
投资性房地产	–	–
固定资产	64,779,205.64	66,685,573.55
在建工程	–	–
生产性生物资产	–	–
油气资产	–	–
使用权资产	110,380,042.43	133,854,758.76
无形资产	78,846,035.52	82,772,158.41
其中：数据资源	–	–
开发支出	–	–
其中：数据资源	–	–
商誉	44,828,660.19	44,828,660.19
长期待摊费用	23,310,611.44	28,686,810.37
递延所得税资产	188,418,024.58	189,269,944.31
其他非流动资产	210,488,541.25	215,901,989.89
非流动资产合计	974,243,626.26	1,014,541,725.86
资产总计	17,441,859,023.20	16,688,331,940.29
流动负债：		
短期借款	7,004,666.67	157,004,200.00
向中央银行借款	–	–
拆入资金	–	–
交易性金融负债	–	–
衍生金融负债	–	–
应付票据	–	–
应付账款	2,205,786,720.10	1,884,998,808.41
预收款项	–	2,700.00
合同负债	490,504,444.16	353,644,975.30
卖出回购金融资产款	–	–
吸收存款及同业存放	–	–
代理买卖证券款	–	–
代理承销证券款	–	–
应付职工薪酬	159,718,319.30	194,826,013.16
应交税费	365,040,180.28	284,913,971.45
其他应付款	5,231,160,359.08	5,256,423,877.68
其中：应付利息	–	–
应付股利	2,917,240.40	2,917,240.40
应付手续费及佣金	–	–
应付分保账款	–	–
持有待售负债	–	–
一年内到期的非流动负债	95,320,365.28	100,870,082.67
其他流动负债	46,468,231.14	43,021,849.55
流动负债合计	8,601,003,286.01	8,275,706,478.22
非流动负债：		
保险合同准备金	–	–
长期借款	–	–
应付债券	–	–
其中：优先股	–	–
永续债	–	–
租赁负债	34,785,531.23	44,236,784.75
长期应付款	–	–
长期应付职工薪酬	–	–
预计负债	5,602,944.55	5,549,728.36
递延收益	–	–
递延所得税负债	42,391,073.23	41,947,844.11
其他非流动负债	–	–
非流动负债合计	82,779,549.01	91,734,357.22
负债合计	8,683,782,835.02	8,367,440,835.44
所有者权益（或股东权益）：		
实收资本（或股本）	566,112,718.00	566,112,718.00
其他权益工具	–	–
其中：优先股	–	–
永续债	–	–
资本公积	1,584,102,346.61	1,584,102,346.61
减：库存股	–	–
其他综合收益	802,237.64	802,237.64
专项储备	–	–
盈余公积	647,929,455.65	647,929,455.65
一般风险准备	–	–
未分配利润	4,771,274,604.77	4,508,634,207.07
归属于母公司所有者权益（或股东权益）合计	7,570,221,362.67	7,307,580,964.97
少数股东权益	1,187,854,825.51	1,013,310,139.88
所有者权益（或股东权益）合计	8,758,076,188.18	8,320,891,104.85
负债和所有者权益（或股东权益）总计	17,441,859,023.20	16,688,331,940.29

公司负责人:王一谔 主管会计工作负责人:丁峰 会计机构负责人:丁峰

合并利润表

2026年1—3月

编制单位:北京国际人力资本集团股份有限公司

单位:元 币种:人民币 审计类型:未经审计

项目	2026年第一季度	2025年第一季度
一、营业总收入	11,382,221,441.21	10,836,785,729.61
其中：营业收入	11,382,221,441.21	10,836,785,729.61
利息收入	–	–
已赚保费	–	–
手续费及佣金收入	–	–
二、营业总成本	11,297,500,157.68	10,657,786,736.86
其中：营业成本	10,907,833,763.14	10,226,654,515.55
利息支出	–	–
手续费及佣金支出	–	–
退保金	–	–
赔付支出净额	–	–
提取保险责任准备金净额	–	–
保单红利支出	–	–
分保费用	–	–
税金及附加	71,037,711.82	77,685,214.53
销售费用	115,495,083.32	140,039,444.43
管理费用	211,572,621.88	217,502,434.86
研发费用	6,540,712.15	5,944,571.99
财务费用	−14,979,734.63	−10,039,444.50
其中：利息费用	2,476,105.43	5,491,160.30
利息收入	20,144,118.28	15,822,464.74
加：其他收益	486,402,969.32	460,148,239.86
投资收益（损失以"－"号填列）	3,855,440.55	355,840,976.62
其中：对联营企业和合营企业的投资收益	424,116.90	−4,068,915.63
以摊余成本计量的金融资产终止确认收益	–	–
汇兑收益（损失以"－"号填列）	–	–
净敞口套期收益（损失以"－"号填列）	–	–
公允价值变动收益（损失以"－"号填列）	4,336,556.37	259,080.90
信用减值损失（损失以"－"号填列）	−2,348,999.03	−1,305,852.45
资产减值损失（损失以"－"号填列）	–	–
资产处置收益（损失以"－"号填列）	−11,694.64	−35,726.16
三、营业利润（亏损以"－"号填列）	576,955,556.10	993,905,711.52
加：营业外收入	1,948,024.25	55,854.30
减：营业外支出	769,716.82	4,627,239.25
四、利润总额（亏损总额以"－"号填列）	578,133,863.53	989,334,326.57
减：所得税费用	140,948,780.20	233,307,561.49
五、净利润（净亏损以"－"号填列）	437,185,083.33	756,026,765.08
（一）按经营持续性分类		
1.持续经营净利润（净亏损以"－"号填列）	437,185,083.33	756,026,765.08
2.终止经营净利润（净亏损以"－"号填列）	–	–
（二）按所有权归属分类		
1.归属于母公司股东的净利润（净亏损以"－"号填列）	262,640,397.70	590,797,229.38
2.少数股东损益（净亏损以"－"号填列）	174,544,685.63	165,229,535.70
六、其他综合收益的税后净额	–	–
（一）归属母公司所有者的其他综合收益的税后净额	–	–
1. 不能重分类进损益的其他综合收益	–	–
（1）重新计量设定受益计划变动额	–	–
（2）权益法下不能转损益的其他综合收益	–	–
（3）其他权益工具投资公允价值变动	–	–
（4）企业自身信用风险公允价值变动	–	–
2. 将重分类进损益的其他综合收益	–	–
（1）权益法下可转损益的其他综合收益	–	–
（2）其他债权投资公允价值变动	–	–
（3）金融资产重分类计入其他综合收益的金额	–	–
（4）其他债权投资信用减值准备	–	–
（5）现金流量套期储备	–	–
（6）外币财务报表折算差额	–	–
（7）其他	–	–
（二）归属于少数股东的其他综合收益的税后净额	–	–
七、综合收益总额	437,185,083.33	756,026,765.08
（一）归属于母公司所有者的综合收益总额	262,640,397.70	590,797,229.38
（二）归属于少数股东的综合收益总额	174,544,685.63	165,229,535.70
八、每股收益：		
（一）基本每股收益(元/股)	0.4639	1.0436
（二）稀释每股收益(元/股)	0.4639	1.0436

公司负责人:王一谔 主管会计工作负责人:丁峰 会计机构负责人:丁峰

合并现金流量表

2026年1—3月

编制单位:北京国际人力资本集团股份有限公司

单位:元 币种:人民币 审计类型:未经审计

项目	2026年第一季度	2025年第一季度
一、经营活动产生的现金流量：		
销售商品、提供劳务收到的现金	11,536,108,483.17	11,208,498,793.11
客户存款和同业存放款项净增加额	–	–
向中央银行借款净增加额	–	–
向其他金融机构拆入资金净增加额	–	–
收到原保险合同保费取得的现金	–	–
收到再保业务现金净额	–	–
保户储金及投资款净增加额	–	–
收取利息、手续费及佣金的现金	–	–
拆入资金净增加额	–	–
回购业务资金净增加额	–	–
代理买卖证券收到的现金净额	–	–
收到的税费返还	25,408.19	201,718.54
收到其他与经营活动有关的现金	541,232,748.79	782,104,487.59
经营活动现金流入小计	12,077,366,640.15	11,990,804,999.24
购买商品、接受劳务支付的现金	10,799,767,093.03	10,088,198,091.02
客户贷款及垫款净增加额	–	–
存放中央银行和同业款项净增加额	–	–
支付原保险合同赔付款项的现金	–	–
拆出资金净增加额	–	–
支付利息、手续费及佣金的现金	–	–
支付保单红利的现金	–	–
支付给职工及为职工支付的现金	272,764,208.64	279,645,291.24
支付的各项税费	724,386,350.84	765,355,722.05
支付其他与经营活动有关的现金	364,104,685.52	425,545,468.01
经营活动现金流出小计	12,161,022,338.03	11,558,744,572.32
经营活动产生的现金流量净额	−83,655,697.88	432,060,426.92
二、投资活动产生的现金流量：		
收回投资收到的现金	1,766,547,044.40	549,704,359.09
取得投资收益收到的现金	4,673,611.31	–
处置固定资产、无形资产和其他长期资产收回的现金净额	6.00	65,702,058.86
处置子公司及其他营业单位收到的现金净额	–	412,346,841.92
收到其他与投资活动有关的现金	–	–
投资活动现金流入小计	1,771,220,661.71	1,027,753,259.87
购建固定资产、无形资产和其他长期资产支付的现金	1,974,210.11	7,338,707.16
投资支付的现金	3,310,000,000.00	1,095,327,984.50
质押贷款净增加额	–	–
取得子公司及其他营业单位支付的现金净额	–	–
支付其他与投资活动有关的现金	–	–
投资活动现金流出小计	3,311,974,210.11	1,102,666,691.66
投资活动产生的现金流量净额	−1,540,753,548.40	−74,913,431.79
三、筹资活动产生的现金流量：		
吸收投资收到的现金	–	–
其中：子公司吸收少数股东投资收到的现金	–	–
取得借款收到的现金	956,000,000.00	1,950,150,000.00
收到其他与筹资活动有关的现金	–	–
筹资活动现金流入小计	956,000,000.00	1,950,150,000.00
偿还债务支付的现金	1,106,000,000.00	1,970,000,000.00
分配股利、利润或偿付利息支付的现金	2,004,739.11	6,378,944.42
其中：子公司支付给少数股东的股利、利润	–	2,000,000.00
支付其他与筹资活动有关的现金	19,965,786.51	18,719,427.55
筹资活动现金流出小计	1,127,970,525.62	1,995,098,371.97
筹资活动产生的现金流量净额	−171,970,525.62	−44,948,371.97
四、汇率变动对现金及现金等价物的影响	−2,467,331.87	1,964,021.47
五、现金及现金等价物净增加额	−1,798,847,103.77	314,162,644.63
加：期初现金及现金等价物余额	7,475,707,474.31	7,478,536,751.27
六、期末现金及现金等价物余额	5,676,860,370.54	7,792,699,395.90

公司负责人:王一谔 主管会计工作负责人:丁峰 会计机构负责人:丁峰

(三)2026年起首次执行新会计准则或准则解释等涉及调整首次执行当年年初的财务报表

□适用 √不适用

特此公告

北京国际人力资本集团股份有限公司董事会

2026年4月23日