公司代码:603499 公司简称:翔港科技

上海翔港包装科技股份有限公司

2025 年度报告摘要

第一节 重要提示

1、本年度报告摘要来自年度报告全文,为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划,投资者应当到上海证券交易所网站(http://www.sse.com.cn)网站仔细阅读年度报告全文。

2、本公司董事会及董事、高级管理人员保证年度报告内容的真实性、准确性、完整性,不:存在虚假记载,误导性陈述或重大遗漏,并承担个别和连带的法律责任。

3、公司全体董事出席董事会会议。

4、立信会计师事务所(特殊普通合伙)为本公司出具了标准无保留意见的审计报告。

5、董事会决议通过的本报告期利润分配预案或公积金转增股本预案

经公司第四届董事会第八次会议审议,公司2025年度利润分配及资本公积金转增股本预案为:以2025年年度利润分配方案实施时的股权登记日的公司总股本为基数,向全体股东每10股派送现金股利0.80元含税),每10股以资本公积金转增4股,剩余未分配利润结转以后年度。该预案尚需提交公司2025年年度股东会审议。

截至报告期末,母公司存在未弥补亏损的相关情况及其对公司分红等事项的影响

□适用 √不适用

第二节 公司基本情况

1、公司简介

公司股票简况				
股票种类	股票上市交易所	股票简称	股票代码	变更前股票简称
A股	上海证券交易所	翔港科技	603499	

联系人和联系方式	董事会秘书	证券事务代表
姓名	李丹青	唐珺
联系地址	上海市浦东新区康桥路666号	上海市浦东新区康桥路666号
电话	021-58075885-1	021-58075885-1
传真	021-58126086	021-58126086
电子信箱	lidanqing@hanglow-tec.com	tangjun@hanglow-tec.com

2、报告期公司主要业务简介

根据中国证监会《上市公司行业统计分类与代码》(2024年修订),公司属于"C制造业"门类下的"23印刷和记录媒介复制业";根据国家统计局《国民经济行业分类》(国家标准GB/T4754-2017),公司属于"C2319包装装潢及其他印刷"

在全球产业链加速重构与消费需求深度迭代的背景下,公司所处的包装印刷行业正经历从"规模扩张"到"价值重构"的深刻转型。作为连接产品与消费者的核心环节,包装印刷不仅承载着商品流通的基础功能,更成为品牌价值传递、环保责任履行与消费体验升级的关键载体。

根据中国包装联合会发布的《2026年1-12月中国包装行业运行简报》,2025年1-12月全国包装行业规模以上企业累计完成营业收入20,546.27亿元,同比下降2.35%;累计完成利润总额865.52亿元,同比下降1.69%。

2026年1月20日,中国香料香精化妆品工业协会发布数据称,经初步核算,2025年中国化妆品市场规模首破1.1万亿元,稳居全球第一大消费市场,同时下游美妆品牌新品迭代提速,功能性护肤、高端彩妆对差异化、高品质包材的需求攀升,同时环保包材需求扩容,为包装容器板块的业绩提升奠定了外部基础。

另一方面,2025年我国化妆品产业市场国货品牌销售额占比达57.4%。我国化妆品出口连续多年保持高速增长态势,2025年我国化妆品出口总额达78.2亿美元,同比增长9.2%,国货崛起与出海提速双向发力,彰显我国化妆品产业创新力、竞争力与国际化水平持续跃升,行业高质量发展步履坚实。

(一)公司的主营业务

公司作为国内优秀的印刷包装一体化解决方案供应商,自成立至今始终致力于以彩盒、标签等相关包装印刷产品的研发、生产和销售,主要为日化、食品、烟草等领域的企业提供全方位的包装印刷服务。公司控股子公司久塑科技致力于为日化、食品、饮料类客户提供塑料容器,包装产品及相配套的服务,逐步化妆品的主营业务包括化妆品配方设计、包装开发、营销服务。通过公司及各子公司的业务协同,公司业务已实现包装印刷(外包材)、包装容器(内包材)和化妆品(内容物)业务的全覆盖,坚定向"成为日化产品一体化集成供应商"的发展目标迈进。

(二)主要的经营模式

1、采购模式

公司的采购分为三种,一是原辅材料采购,二是外协加工采购,三是成品采购。公司对采购工作实行集中采购,专业管理,分级负责的管理模式,并已建立健全了严格的供应商评审体系,定期对合格供应商进行年度评审工作,优胜劣汰,以保证采购的稳定供应及质量。

(1)原辅材料采购

公司原辅材料采用根据生产计划定时,定量的采购模式,在储物流部和生产中心根据当前库存并结合生产实际情况制定物料采购请单,采购部按照物料采购请单进行采购,为防止突发情况,公司还设立了安全库存。

在确定原材料供应商时,公司优先考虑供应商提供产品的种类、品质和稳定性,在此基础上综合考虑价格与运输等条件,经过严格评审和长期验证建立合格供应商名单,并与这些供应商建立长期合作关系。在采购之前,公司将向合格供应商进行询价,通过比价确定最终的原辅材料供应商。

公司对原辅材料实施严格的质量管理措施,仓管员负责通知品质部对来料进行检验或验收,由 IQC按照《IQC来料检验作业指导书》的要求对供应商来料进行检验。若检验结果不符合标准要求,公司将严格按照《不合格品控制程序》进行处理。

(2)外协加工采购

外协采购是指公司在控制产品质量的前提下,向外部供应商采购非本企业核心生产环节内容。公司部分手工、压光、覆膜加工环节采取了外协加工的方式,主要由于在整个包装印刷供应链上,部分小企业工序单一但具有成本质量优势,公司可将精力专注于工艺开发,批量生产等高附加值环节,避免浪费公司资源,投入产出比减少。

(3)成品采购

针对客户所需的配件、配料等配套产品,在对供应商的整体工艺设计和质量进行评估后,公司采取向合格供应商采购成品的方式进行配套提供。

2、生产模式

公司的生产模式为以销定产,工艺部根据产品确定工艺与原材料、请购物料生成《生产施工单》。生产计划部依据物料到货控制计划,以及客户订单交货批次,时间等生产计划与要求发放《生产计划表》,指导车间各机台的生产顺序,协调各工序的班次需求,人员调配。

各生产车间根据《生产施工单》及《生产计划表》指挥作业顺序,领取相应的物料和资料袋。在生产过程中,品质部根据生产前已确定的产品质量的抽样方法、拟定的产品品质控制点及产品实现过程的监控方法对产品生产过程进行监控以及处理生产过程中出现的质量事故。

生产指令所要求的产品工艺全部实现后,最后工序的生产负责人按要求对产品进行包装、装箱、摆板、标识。经品质部检验,确认合格的成品进行入库,仓储物流部对团箱入库成品进行检验合格,数量、编号,包装方式均同生产要求一致后接受入库。

3、销售模式

公司采用直销模式,通过招标、商业谈判、直接拜访潜在客户等方式获取订单信息,通过投标,议标等方式获取客户合同订单,主要由营销中心负责公司销售指标的制订实施以及市场开拓工作。

公司采取了现货开发的销售模式,主动向客户提供包装设计,方案优化的相关建议,对包装印刷产品中存在的问题进行积极反馈,努力为客户提供最适合最产品设计、方案优化、加工生产、物流管理的一体化服务。

公司在销售中还借助了互联网的发展,积极探索与实施销售流程网络化,为客户提供从生产、交付到流通等各个环节的网络服务,从而达到提升效率、节约销售资源的目的。

3、公司主要会计数据和财务指标

3.1近3年的主要会计数据和财务指标

单位:元 币种:人民币

	2025年	2024年	本年比上年增减(%)	2023年
总资产	1,581,944,337.60	1,549,988,636.97	2.06	1,174,892,847.07
归属于上市公司股东的净资产	896,100,407.77	822,140,037.13	8.97	600,314,276.86
营业收入	1,034,601,662.54	885,319,514.90	16.86	694,085,569.69
利润总额	147,838,837.36	86,217,258.02	71.47	14,900,729.05
归属于上市公司股东的净利润	116,269,869.16	65,730,811.89	76.89	7,685,607.07
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	112,501,718.70	58,975,922.59	90.76	1,879,291.85
经营活动产生的现金流量净额	252,154,923.59	161,818,877.39	55.83	75,512,963.91
加权平均净资产收益率(%)	13.54	8.84	增加4.7个百分点	1.28
基本每股收益(元/股)	0.38	0.22	72.73	0.03
稀释每股收益(元/股)	0.38	0.22	72.73	0.03

3.2报告期分季度的主要会计数据

单位:元 币种:人民币

	第一季度(1-3月份)	第二季度(4-6月份)	第三季度(7-9月份)	第四季度(10-12月份)
营业收入	257,722,489.16	257,618,577.01	226,813,972.75	292,446,623.63
归属于上市公司股东的净利润	41,183,474.31	37,132,592.13	17,154,542.67	20,799,260.05
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润	40,311,485.58	36,066,522.56	16,662,400.53	19,482,310.03
经营活动产生的现金流量净额	38,210,656.89	112,698,863.76	69,176,417.89	32,068,985.05

季度数据与已披露定期报告数据差异说明

□适用 √不适用

4、股东情况

4.1报告期末及年报披露前一个月末的普通股股东总数、表决权恢复的优先股股东总数和持有特别表决权股份的股东总数及前 10 名股东情况

单位:股

截至报告期末普通股股东总数(户)	11,584
年度报告披露日前上一月末的普通股股东总数(户)	9,898
截至报告期末表决权恢复的优先股股东总数(户)	0
年度报告披露日前上一月末表决权恢复的优先股股东总数(户)	0

前十名股东持股情况(不含通过转融通出借股份)

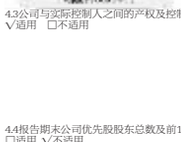
股东名称(全称)	报告期内增减	期末持股数量	比例(%)	持有有限售条件的股份数量	质押、标记或冻结情况		股东性质
					股份状态	数量	
董建军	22,387,560	79,039,874	26.12	0	无	0	境内自然人
上海翔湾投资咨询有限公司	17,055,240	59,693,340	19.73	0	质押	16,800,000	境内非国有法人
上海牧鑫私募基金管理有限公司-牧鑫灵智2号私募证券投资基金	7,040,000	24,640,000	8.14	0	无	0	境内非国有法人
缪石荣	4,858,150	16,303,526	5.39	0	无	0	境内自然人
上海通怡投资管理有限公司-通怡投动理想FOF马私募证券投资基金	-2,106,960	6,563,040	2.17	0	无	0	境内非国有法人
董旺生	633,040	6,420,140	2.12	0	无	0	境内自然人
前海人寿保险股份有限公司-分红保险产品	2,629,940	2,629,940	0.87	0	无	0	其他
香港中央结算有限公司	2,152,827	2,152,827	0.71	0	无	0	其他
于清水	1,941,400	1,941,400	0.64	0	无	0	境内自然人
邵柏艳	1,666,100	1,666,100	0.55	0	无	0	境内自然人

上述股东关联关系或一致行动的说明 董建军先生持有上海翔湾投资咨询有限公司26.67%的股权,董建军先生与翔湾投资为一致行动人,董建军先生与上海牧鑫私募基金管理有限公司-牧鑫睿智2号私募证券投资基金第一委托人董野婷女士为父女关系,董建军先生与牧鑫睿智2号为一致行动人。董旺生先生与董建军先生为父子关系。

表决权恢复的优先股股东及持股数量的说明 不适用

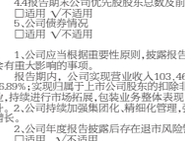
4.2公司与控股股东之间的产权及控制关系的方框图

√适用 □不适用



4.3公司与实际控制人之间的产权及控制关系的方框图

√适用 □不适用



4.4报告期末公司优先股股东总数及前10 名股东情况

□适用 √不适用

5、公司债券情况

□适用 √不适用

第三节 重要事项

1、公司应当根据重要性原则,披露报告期内公司经营情况的重大变化,以及报告期内发生的对公司经营情况有重大影响和预计未来会有重大影响的事项。

报告期内,公司实现营业收入103,460.17万元,同比增长16.86%;实现归属于上市公司股东的净利润11,626.99万元,同比增长76.89%;实现归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润11,250.17万元,同比增长90.76%。公司业绩增长的原因:1.公司立足主业,持续进行市场拓展,创装业务整体表现良好,包装印刷业务板块的营业收入较上年同期有大幅增长,盈利能力加强,利润水平同步提升。2.公司持续加强集团化,精细化管理,强化运营效率与成本管控,着力提升经营韧性,运营和资源利用效率不断提高,进一步推动利润增长。

2、公司年度报告披露后存在退市风险警示或终止上市情形的,应当披露导致退市风险警示或终止上市情形的原因。

□适用 √不适用

证券代码:603499 证券简称:翔港科技 公告编号:2026-005

上海翔港包装科技股份有限公司
关于计提2025年度资产减值准备的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

上海翔港包装科技股份有限公司(以下简称"公司")第四届董事会审计委员会第八次会议、第四届董事会第八次会议,审议通过了《关于计提2025年度资产减值准备的议案》。现将本次计提资产减值损失的具体情况公告如下:

一、本次计提资产减值准备的概况

为客观、真实、公允地反映公司的资产价值,财务执况和经营成果,根据《企业会计准则》及公司会计政策等相关规定,基于谨慎性原则,公司对截至2025年 12月31日公司及下属子公司存在减值迹象的资产进行了减值测试,经过确认和计量,计提资产减值损失及信用减值损失。

经测试,公司2025年度计提各类资产减值损失及信用损失共7,298,333.49元(经审计),具体情况如下:

项目	金额(元)
一、信用减值损失	-1,179,109.77
其中:应收账款坏账损失	-1,275,394.06
其他应收款坏账损失	96,284.29
二、资产减值损失	8,477,443.26
其中:存货跌价损失	8,477,443.26
合计	7,298,333.49

二、本次计提资产减值准备的说明

(一)信用减值损失

本次计提信用减值准备主要为应收账款坏账损失和其他应收款坏账损失,在资产负债表日依据公司相关会计政策和会计估计测算表明其中发生了减值的,公司按规定计提减值准备。经测算,公司2025年转回信用减值损失1,179,109.77元。

(二)资产减值损失

1、存货

公司严格根据会计准则相关规定,对存货进行减值测试,根据《企业会计准则第1号—存货》要求,在资产负债表日,存货按照成本与可变现净值孰低计提,可变现净值低于成本的,计提存货跌价准备。经测算,公司2025年计提存货跌价损失8,477,443.26元。

三、本次计提资产减值准备对公司的影响

本期计提资产减值准备共计729.83万元,减少公司2025年度合并报表利润总额729.83万元。本期计提资产减值准备符合公司资产的实际情况和相关会计政策的规定。本期资产减值准备的计提能够更加公允地反映公司的资产状况。

四、相关决策程序

本次计提资产减值准备事项已经公司第四届董事会审计委员会第八次会议、第四届董事会第八次会议审议通过。

经审议,审计委员会认为:公司根据《企业会计准则》等相关规定,结合公司资产实际情况计提减值准备,更能公允地反映公司的财务状况和经营成果,相关决策程序合法合规,法规和《公司章程》等规定,不存在损害公司及股东利益的情形,同意公司本次计提资产减值准备,并同意将该议案提交公司董事会审议。

经审议,董事会认为:公司依据会计政策、会计估计,公司相关内控制度以及公司资产实际情况计提减值准备,本次计提减值准备依据充分,公允地反映了公司资产状况,同意公司本次计提资产减值准备。

特此公告。

上海翔港包装科技股份有限公司董事会

2026年4月21日

上海翔港包装科技股份有限公司
董事、高级管理人员2026年度薪酬方案

根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等法律法规、部门规章、规范性文件及《公司章程》的有关规定,上海翔港包装科技股份有限公司以下简称公司)结合公司实际情况制定《董事、高级管理人员2026年度薪酬方案》。具体内容如下:

一、适用对象

公司董事(含职工代表董事)、高级管理人员。

二、适用期限

2026年1月1日至2026年12月31日。

三、薪酬方案

(一)公司董事(含职工代表董事)在公司担任管理职务者,按照所担任的管理职务领取薪酬,未担任管理职务的董事,原则上不领取董事津贴。

(二)公司独立董事实行固定津贴制度,根据股东会批准的标准领取独立董事津贴,不再发放其他薪酬。

(三)公司高级管理人员领取职务薪酬。

(四)公司非独立董事(含职工董事)、高级管理人员的薪酬组成包括基本薪酬、绩效薪酬、中长期激励、津贴、社会保险及福利和其他符合公司相关薪酬制度的薪酬,其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的50%。

四、其他规定

(一)公司确定一定比例的绩效薪酬在2026年度报告披露和绩效评价后发放,绩效评价依据经审计的财务数据开展。

(二)公司董事、高级管理人员的薪酬与津贴,均为税前金额,公司将按照国家和公司的有关规定,从工资奖金中扣除下列事项,剩余部分发放给个人。公司代扣代缴事项包括但不限于以下内容:

1、代扣代缴个人所得税;

2、各类社会保险费用等由个人承担的部分;

3、国家或公司规定的其他款项等应由个人承担的部分。

(三)公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的,按其实际任期计算并予以发放。

(四)上述方案中未尽事宜或者与有关法律、法规、部门规章、规范性文件以及《公司章程》的有关规定不一致的,以有关法律、法规、部门规章、规范性文件以及《公司章程》的规定为准。

上海翔港包装科技股份有限公司董事会

2026年4月21日

上海翔港包装科技股份有限公司
董事、高级管理人员薪酬管理制度

(2026年4月制定)

第一章 总则

第一条 为规范上海翔港包装科技股份有限公司(以下简称"公司")董事、高级管理人员的薪酬管理,建立科学有效的激励与约束机制,有效调动公司董事、高级管理人员的工作积极性,提升公司的经营管理效益,根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等有关法律法规和《上海翔港包装科技股份有限公司章程》(以下简称《公司章程》)的规定,结合公司实际情况,特制定本管理制度。

第二条 本制度适用范围:《公司章程》规定的公司董事、高级管理人员,按照国家有关法律法规要求,不在公司领取薪酬的独立董事除外。

第三条 公司董事、高级管理人员薪酬管理遵循以下原则:

(一)考核以公开、公正、透明为原则,科学考评,严格兑现;

(二)薪酬结构与公司长远利益和发展策略相符;

(三)薪酬水平结合公司行业、规模与业绩,同时兼顾市场薪酬水平;

(四)薪酬发放与考核、奖惩挂钩,与公司激励机制挂钩;

(五)责、权、利对等,薪酬与岗位价值高低、承担责任大小相结合。公司董事、高级管理人员薪酬应当与市场发展相适应,与公司经营业绩、个人业绩相匹配,与公司可持续发展目标相协调。

第二章 薪酬管理机构

第四条 公司董事会薪酬与考核委员会负责拟定董事、高级管理人员的考核标准并进行考核,制定、审查董事、高级管理人员的薪酬决定机制,决策流程、支付与支付追索安排等薪酬政策与方案,并就下列事项向董事会提出建议:

(一)董事、高级管理人员的薪酬;

(二)制定或者变更股权激励计划,员工持股计划,激励对象获授权益、行使权益条件成就;

(三)董事、高级管理人员在拟分拆所属子公司安排持股计划;

(四)法律、行政法规、中国证券监督管理委员会规定和《公司章程》规定的其他事项。

第五条 公司董事的薪酬方案由股东会决定,并予以披露。在董事会或者薪酬与考核委员会对董事个人进行评价或者讨论其报酬时,该董事应当回避。

高级管理人员的薪酬方案由董事会批准,向股东会说明,并予以充分披露。如果公司业绩发生亏损,应当在董事、高级管理人员薪酬审议各环节,特别说明董事、高级管理人员薪酬变化是否符合业绩联动要求。

第六条 公司人力资源部、财务部配合董事会薪酬与考核委员会进行公司董事、高级管理人员薪酬方案的具体实施。

第三章 薪酬构成与发放

第七条 公司工资总额包括基本薪酬、绩效薪酬、中长期激励收入及各类津贴、补贴等一定时期内支付给全体员工的劳动报酬总额。

第八条公司董事的津贴及薪酬按以下标准执行:

(一)公司非独立董事(含职工董事)在公司担任管理职务者,按照所担任的管理职务领取薪酬,未担任管理职务的董事,原则上不领取董事津贴。

(二)公司独立董事实行固定津贴制度,根据股东会批准的标准领取独立董事津贴,不再发放其他薪酬。

(三)公司高级管理人员领取职务薪酬。

(四)公司非独立董事(含职工董事)、高级管理人员的薪酬组成包括基本薪酬、绩效薪酬、中长期激励、津贴、社会保险及福利和其他符合公司相关薪酬制度的薪酬,其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的50%。

(一)基本薪酬:根据岗位的主要职责、行业薪资水平、服务年限、个人能力等因素确定,基本薪酬按月发放。

(二)绩效薪酬:根据公司绩效评价结果和薪酬考核程序,主要评价体系、奖励和惩罚,年度目标绩效奖金为基础,与公司年度经营绩效及相关重要管理事项但已经但不限于安全与健康、守法合规、绿色减排发展、社会责任等)相挂钩,根据公司考核结果,按年度定期发放,绩效薪酬可递延发放。

(三)中长期激励:中长期激励为公司根据实际经营效益情况实施的股票期权、限制性股票、员工持股计划等激励方式,与公司中长期经营业绩相挂钩,与中长期绩效考核评价结果相联系的收入,具体方案根据国家相关法律、法规等另行确定。

(四)社会保险及公积金:公司福利包括但不限于养老保险、医疗保险、工伤生育保险、失业保险和住房公积金等法定保险,公司可根据需要制定其它公司福利办法,津贴根据公司的制度按时发放。

(五)在公司产品研发、市场开发、资本运作、管理创新等方面做出突出成绩并取得重大经济效益的,且董事或高管在其中发挥主要作用及做出贡献的,经薪酬考核委员会审核,并经董事会批准,董事或高管的绩效薪酬考核标准可以适当提高。

第十条 公司开展年度绩效评价,应当依据经审计的财务数据,确定一定比例的绩效薪酬在年度报告披露和绩效评价后支付。

第十一条公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的,按其实际任期计算并予以发放。

第十二条 公司董事、高级管理人员的薪酬与津贴均为税前金额,涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

第四章 薪酬调整

第十三条 公司的薪酬体系应为公司的经营战略服务,并根据公司经营状况作相应的调整,以适应公司发展需要。薪酬可根据同行业薪酬水平、通胀水平、公司盈利状况、公司组织结构调整等因素进行调整。

公司应当结合行业水平、发展策略、岗位价值等因素合理确定董事、高级管理人员和普通职工的薪酬分配比例,推动薪酬分配向关键岗位、高技能人才倾斜,促进提高普通职工薪酬水平。

第十四条 公司董事、高级管理人员的薪酬调整依据为:

(一)同行业薪酬水平;

(二)所在地区薪酬水平;

(三)通货膨胀水平;

(四)公司经营状况;

(五)组织架构调整,职位、职责的调整。

第五章 薪酬止付追索

第十五条 公司董事、高级管理人员的绩效薪酬和中长期激励收入的确定和支付应当以绩效评价为重要依据。公司董事会薪酬与考核委员会在董事会授权下,评估是否需要针对董事、高级管理人员发起绩效薪酬和中长期激励收入的止付追索程序。

第十六条 公司董事、高级管理人员存在董事、高级管理人员在任职期间发生下列情形,公司可以减少或不予发放绩效薪酬或薪酬:

(一)严重违反公司各项规章制度,受到公司内部书面警告以上处分的;

(二)严重损害公司利益,造成公司重大经济损失的;

(三)违反法律法规或失职、渎职,导致重大决策失误、重大安全与责任事故等,给公司造成严重不利影响或造成公司资产流失的;

(四)因重大违法违规行为被中国证券监督管理委员会或其派出机构予以行政处分或者被上海证券交易所予以公开遣责或者宣布不适合担任上市公司董事、高级管理人员的;

(五)公司董事会认定严重违反公司有关规定的其他情形。

第十七条 公司因财务造假等情况对财务报表进行追溯重述时,应及时对董事、高级管理人员绩效薪酬和中长期激励收入予以重新考核并相应追回超额发放部分。

第十八条 公司董事、高级管理人员违反义务给公司造成损失,或者对财务造假,资金占用,违规担保等违法违规行为负有过错的,公司应当根据情节轻重减少、停止支付未支付的绩效薪酬和中长期激励收入,并对相关行为发生期间已经支付的绩效薪酬和中长期激励收入进行全额或部分追回。

第六章 附 则

第十九条 本制度未尽事宜,按国家有关法律法规、规范性文件和《公司章程》的规定执行;本制度如与国家法律、法规、规范性文件或《公司章程》相抵触时,按国家有关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定执行。

第二十条 本制度由公司董事会负责解释和修订。

第二十一条 本制度自公司股东会审议通过后实施。

证券代码:603499 证券简称:翔港科技 公告编号:2026-007

上海翔港包装科技股份有限公司
关于申请2026年度综合授信额度及提供担保的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

● 担保对象及基本情况

被担保人名称	本次担保金额	实际为其提供的担保金额(不含本次担保金额)	是否在前期预计额度内	本次担保是否有反担保
久塑科技(上海)有限公司	20,000万元	846.18万元	是	否
上海曜亭化妆品有限公司	5,000万元	0万元	是	否

● 累计担保情况

对外担保逾期的累计金额(万元)	0
截至本公告日上市公司及其控股子公司对外担保总额(万元)	846.18
对外担保总额占上市公司最近一期经审计净资产的比例(%)	0.95
特别风险提示(如有请勾选)	□担保金额(含本次)超过上市公司最近一期经审计净资产50% □对外担保总额(含本次)超过上市公司最近一期经审计净资产100% □对合并报表外单位担保总额(含本次)达到或超过最近一期经审计净资产30% □本次对资产负债率超过70%的单位提供担保
其他风险提示(如有)	无

一、2026年度申请综合授信情况概述

为满足公司日常经营和业务发展需要,确保各项业务正常开展,公司2026年度拟向银行等金融机构申请不超过5亿元(含本数)综合授信额度,综合授信内容包括但不限于流动资金贷款、银行承兑汇票、票据贴现、信用证、保函等,综合授信额度不等于公司的实际融资金额,具体融资金额将视公司日常经营和业务发展的实际资金需求来确定,实际融资金额在总授信额度内,最终以公司实际发生的融资金额为准。授信期限内,授信额度可循环使用。本次授信期限自公司2025年年度股东会审议通过之日起至2026年年度股东会召开之日止。

为提高工作效率,及时办理各项融资业务,提请股东会授权管理层签署上述综合授信额度内的各项法律文件(包括但不限于授信、借款、融资等有关的申请书、合同、协议等文件)。

上述授信事项尚需提交公司2025年年度股东会审议。

二、担保情况概述

(一)担保的基本情况

为满足子公司经营发展需要,在确保规范运作和风险可控的前提下,自公司2025年年度股东会审议通过之日起至2026年年度股东会召开之日期间,公司拟为公司合并报表范围内的子公司新增担保额度合计不超过25亿元人民币。其中,为资产负债率70%以下(含70%)的子公司新增担保额度不超过25亿元人民币;为资产负债率70%以上的子公司新增担保额度为0元。

本次担保额度尚未拟定具体协议。在具体协议签署前,授权公司管理层根据实际经营情况和金融机构要求在该担保额度范围内办理担保事宜,担保金额、担保期限等事项以实际签署的协议为准。

(二)内部决策程序

公司于2026年4月17日召开第四届董事会第八次会议,审议通过了《关于申请2026年度综合授信额度及提供担保的议案》,根据《上海证券交易所股票上市规则》的相关规定,该事项尚需提交公司2025年年度股东会审议。

(三)担保预计基本情况

担保方	被担保方	担保方持股比例	被担保方最近一期资产负债率	截至目前担保余额(万元)	本次新增担保额度(万元)	担保额度占上市公司最近一期净资产比例	担保预计有效期	是否关联担保	是否有反担保
一、对控股子公司									
被担保方资产负债率未超过70%									
翔港科技	久塑科技(上海)有限公司	70%	54%	846.18	20,000	22.34%	自公司2025年年度股东会审议通过之日起至2026年度股东会召开之日止	否	否
翔港科技	上海曜亭化妆品有限公司	100%	41%	0	5,000	5.59%		否	否

(四)担保额度调剂情况

担保额度可在资产负债率70%以下的子公司进行调剂。

三、被担保人基本情况

(一)基本情况

1、久塑科技(上海)有限公司

被担保人类型	法人
被担保人名称	久塑科技(上海)有限公司
被担保人类型及上市公司持股情况	控股子公司
主要股东及持股比例	公司持有70%股权;朱玉军持有17%股权;景成连持有13%股权
法定代表人	景成连
统一社会信用代码	91310115069781211G
成立时间	2014年02月13日
注册地	上海
注册资本	4,000万元
公司类型	有限责任公司(自然人投资或控股)
经营范围	一般项目:技术服务、技术开发、技术咨询、技术交流、技术转让、技术推广;塑料制品制造;塑料制品销售;塑料包装箱及容器制造;食品用塑料包装容器工具制品销售;模具制造;模具销售;化妆品批发;化妆品零售;第一类医疗器械销售;第二类医疗器械销售;技术进出口;货物进出口(国内贸易代理;自产品销售);五金产品零售;家用电器制造;环境保护专用设备销售。(除依法须经批准的项目外,凭营业执照依法自主开展经营活动)许可项目:食品用塑料包装容器工具制品生产;包装装潢印刷品印刷;第二类医疗器械生产。(依法须经批准的项目,经相关部门批准后方可开展经营活动,具体经营项目以相关部门批准文件或许可证件为准)

主要财务指标(万元)	项目	2026年3月31日/2026年1-3月(未经审计)	2025年12月31日/2025年1-12月(经审计)
	资产总额	50,102.88	50,312.69
	负债总额	27,062.46	28,066.08
	资产净额	23,040.43	22,246.61
	营业收入	10,047.71	44,197.08
	净利润	793.82	4,377.66

2、上海曜亭化妆品有限公司

被担保人类型	法人
被担保人名称	上海曜亭化妆品有限公司
被担保人类型及上市公司持股情况	全资子公司
主要股东及持股比例	公司持有100%股权
法定代表人	董婷婷
统一社会信用代码	91310120MA1HGGB18T
成立时间	2018年12月28日
注册地	上海
注册资本	15,000万元
公司类型	有限责任公司(自然人投资或控股的法人独资)
经营范围	许可项目:化妆品生产;医用口罩生产;包装装潢印刷品印刷;消毒用生产(不含危险化学品);用于传染病防治的消毒产品生产;货物进出口;技术进出口;进出口代理。(依法须经批准的项目,经相关部门批准后方可开展经营活动,具体经营项目以相关部门批准文件或许可证件为准)一般项目:化妆品批发;化妆品零售;日用百货销售;消毒剂销售(不含危险化学品);化工产品销售(不含许可类化工产品);橡胶制品销售;塑料制品销售;模具销售;五金产品批发;五金产品零售;环境保护专用设备销售;第一类医疗器械销售;日用化学产品销售;办公用品销售;日用品销售;个人卫生用品销售;货物专用运输(集装箱);化工产品生产(不含许可类化工产品);塑料包装箱及容器制造;普通货物仓储服务(不含危险化学品等需许可审批的项目);品牌管理;自营进出口商品;(不含许可类信息咨询服务);技术服务、技术开发、技术咨询、技术交流、技术转让、技术推广;国内货物运输代理;(除依法须经批准的项目外,凭营业执照依法自主开展经营活动)

主要财务指标(万元)	项目	2026年3月31日/2026年1-3月(未经审计)	2025年12月31日/2025年1-12月(经审计)
	资产总额	12,025.55	11,877.76
	负债总额	4,103.68	4,685.51
	资产净额	7,090.87	7,192.26
	营业收入	2,346.17	8,326.61
	净利润	-101.38	-819.59

(二)被担保人失信情况

截至本公告披露日,以上被担保企资/控股子公司均不属于失信被执行人。

四、担保协议的主要内容

本次担保额度尚未拟定具体协议。在具体协议签署前,授权公司管理层根据实际经营情况和金融机构要求在该担保额度范围内办理担保事宜,担保金额、担保期限等事项以实际签署的协议为准。

五、担保的必要性和合理性

公司本次为控股子公司、全资子公司提供担保以保障实际经营,充分考虑了下属公司生产经营所需资金的融资担保需要,符合公司经营发展的需求。本次担保对象为公司合并报表范围内的下属公司,财务风险处于可控范围之内,本次担保事项不会对公司的财务状况、经营成果及独立性构成重大影响,不会损害上市公司全体股东的合法权益。

六、董事会意见

2026年度公司拟向银行等金融机构申请综合授信额度、公司为子公司申请综合授信额度提供担保事项是为了保障公司及子公司向银行申请授信事项顺利进行,有利于公司经营业务的开展和流动资金需求的需要;同时公司提供担保的对象均为合并报表范围内子公司,公司可以及时掌控其资信状况,担保风险在可控范围内。董事会同意该项议案,并提请股东会授权公司管理层在前述担保额度和担保额度范围内签署具体相关文件(包括但不限于银行保证合同等)。

七、累计对外担保数量及逾期担保的数量

截至本公告披露日,公司对外担保余额为846.18万元,占公司最近一期经审计净资产的0.95%。上市公司对控股股东和实际控制人及其关联人提供的担保总额为0元,公司不存在担保逾期情况。

特此公告。

上海翔港包装科技股份有限公司董事会

2026年4月21日

证券代码:603499 证券简称:翔港科技 公告编号:2026-009

上海翔港包装科技股份有限公司
关于公司高管辞职暨聘任财务总监及董事长代行董事会秘书职责的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

一、高级管理人员离任情况

(一)提前离任的基本情况

姓名	离任职务	离任时间	原定任期到期日期	离任原因	是否继续在上市公司及其控股子公司任职	具体职务(如适用)	是否存在未履行完毕的公开承诺
曹峻	财务总监	2026年4月20日	2027年9月12日	退休	是	董事长助理	否
李丹青	董事会秘书	2026年4月20日	2027年9月12日	个人原因	否	不适用	否

(二)离任对公司的影响

根据《中华人民共和国公司法》《上海翔港包装科技股份有限公司章程》等有关规定,曹峻女士、李丹青先生的书面辞职报告自送达公司董事会时生效。曹峻女士离任公司财务总监职务后将在公司担任董事长助理职务。

曹峻女士、李丹青先生已经做好离任交接工作,其离任不会影响公司正常的生产经营。曹峻女士、李丹青先生在公司任职期间恪尽职守、勤勉尽责,公司及公司董事会对曹峻女士、李丹青先生为公司规范运作和高质量发展所作