

华联控股股份有限公司关于高级管理人员减持计划实施完成的公告

信息披露义务人保证向本公司提供的信息内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

本公司及董事会全体成员保证公告内容与信息披露义务人提供的信息一致。华联控股股份有限公司（以下简称“公司”或“本公司”）于2026年1月7日披露了《关于高级管理人员减持股份预披露公告》（公告编号：2026-001），公司高级管理人员苏秦先生、孔庆富先生计划在上述公告披露之日起3个月内、后3个月内、以集中竞价方式合计减持公司股份279,166股（占剔除回购股份后本公司总股本比例的0.203%）。公司近日收到上述股份出让人的《股份减持计划实施完成告知函》。截至2026年4月13日，上述减持计划已实施完成。现将上述股份减持计划实施完成情况公告如下：

- 一、股东减持计划情况
1. 减持股份来源：2015年股权激励、2018年增持。
2. 股东减持股份情况

股东名称	减持方式	减持期间	减持股份(元)	减持数量(股)	占股本比例
苏秦	集中竞价交易	2026年2月2日至2026年4月13日	5,13	152,500	0.0111%
孔庆富	集中竞价交易	2026年4月13日	543	126,663	0.0092%

- 3. 股东本次减持前后持股情况

股东名称	减持前持股数量(股)	减持后持股数量(股)	
		数量(股)	占比(%)
苏秦	合计持有股份	610,890	0.0443%
	其中：无限售条件股份	610,890	0.0443%
孔庆富	合计持有股份	610,890	0.0443%
	其中：无限售条件股份	610,890	0.0443%

合计持有股份	减持前持股数量(股)	减持后持股数量(股)
孔庆富	506,610	506,610
苏秦	506,610	506,610

注：截至本公告披露日，公司回购专用证券账户中的股份数量为25,514,980股，上述表格中占本公司总股本的比例按公司总股本1,403,818,725股扣除回购专用证券账户中的股份数量后的3,378,303,745股为基础计算。以上数据如有尾差系四舍五入所致。二、其他相关情况
1. 本次减持公司股份符合《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股东减持股份管理暂行办法》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第18号——股东及董事、高级管理人员减持股份》等有关法律、法规及规范性文件的规定。
2. 截至本公告披露日，本次股份减持计划已实施完毕，与2026年1月7日已披露的《关于高级管理人员减持股份预披露公告》的减持计划一致，未违反减持计划承诺，未发生违规减持行为。
3. 苏秦先生、孔庆富先生不是公司控股股东、实际控制人及其一致行动人，本次减持不会导致公司控制权发生变更，亦不会对公司的治理结构及持续经营产生影响。
三、备查文件
1. 苏秦先生出具的《股份减持计划实施完成告知函》；
2. 孔庆富先生出具的《股份减持计划实施完成告知函》。
特此公告

华联控股股份有限公司董事会
二〇二六年四月十三日

深圳市德明利科技股份有限公司股票交易异常波动公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

一、股票交易异常波动的情况
深圳市德明利科技股份有限公司（证券简称：德明利，证券代码：001309，以下简称“公司”或“本公司”）连续3个交易日（2026年4月9日、2026年4月10日、2026年4月13日）收盘价价格涨幅偏离值累计超过20%，根据《深圳证券交易所交易规则》的相关规定，属于股票交易异常波动的情况。
二、公司关注、核实情况说明
针对公司股票交易异常波动，公司董事会对有关事项进行了核实，并发送问询了公司控股股东、实际控制人。现将有关情况说明如下：
1. 公司前期披露的信息不存在需要更正、补充之处。
2. 公司未发现近期公共传媒报道了可能或已经对公司股票交易价格产生较大影响的未公开重大信息。
3. 公司近期经营情况正常，内外部经营环境未发生重大变化。
4. 公司、控股股东和实际控制人不存在关于本公司信息披露而未披露的重大事项，或处于筹划阶段的重大事项。
5. 经核查，公司控股股东、实际控制人不存在在股票交易异常波动期间买卖公司股票的情况。
三、是否存在应披露而未披露信息的说明
公司董事会确认，公司目前没有任何根据《深圳证券交易所股票上市规则》等有关规定予以披露而未披露的事项或与该事项有关的筹划、商谈、意向、合作等；董事会也未获悉公司有根据《深圳证券交易所股票上市规则》等有关规定应予披露而未披露的，对本公司股票交易价格产生较大影响的信息；公司前期披露的信息不存在需要更正、补充之处。
四、风险提示
1. 公司经过自查，不存在违反信息公平披露的情形。
2. 2026年4月11日25日，公司召开第二届董事会第三十七次会议，审议通过了《关于公司符合向特定对象发行股票条件的议案》等议案，公司拟向不超过35名特定对象发行股份（以下简称“本次发行”），具体内容详见公司于发布在指定信息披露媒体网站上的《深圳市德明利科技股份有限公司2025年度向特定对象发行股票预案》等文件。
2025年12月31日，公司收到深圳证券交易所出具的《关于深圳市德明利科技股份有限公司申请向特定对象发行股票的审核问询函》（审核函〔2026〕120004号）（以下简称“问询函”），深交所上市审核中心对公司提交的本次发行的申请文件进行了审核，并形成了审核问询问题。公司结合《2025年第三季度报告》的内容，按照问询函的要求对所涉及的事项进行了资料补充和回复，同时对募集说明书等申请文件中涉及相关内容进行了更新，于2026年2月4日发布了《关于公司2025年向特定对象发行股票的审核问询函回复及募集说明书等申请文件更新的提示性公告》等文件。
2026年3月6日，公司召开第二届董事会第三十九次会议，审议通过了《关于公

司2025年度向特定对象发行股票方案（修订稿）的议案》等议案，主要对本次发行股票数量的上限及募投项目“德明利智能存储管理及研发中心项目”投资总额、内部投资结构、实施地等进行修订，具体内容详见公司于发布在指定信息披露媒体网站上的《关于向特定对象发行股票预案等相关文件修订说明的公告》等文件。
截至本公告披露日，公司本次发行正在有序推进中，如有进展公司将按照相关法律法规、行政法规及《公司章程》的规定及时履行信息披露义务。
3. 公司于2026年2月28日披露《2025年年度报告》，具体经营情况及财务数据详见公司《2025年年度报告》。
4. 2026年3月12日，公司召开第二届董事会第四十次会议，审议通过了《关于公司〈2026年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》等议案，公司拟实施2026年股票期权激励计划。本次激励计划涉及的标的股票来源为公司向激励对象定向发行的人民币A股普通股股票。本激励计划拟授予激励对象的股票期权所涉及标的股票数量为300.00万股，占公司总股本比例为1.32%。其中，首次授予241.00万股，预留59.00万股。本激励计划拟授予的激励对象总人数为34人，包括公司董事、高级管理人员、中层管理人员、核心技术人员、核心业务人员，不包括独立董事及高级管理人员持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。本激励计划已经公司2026年第一次临时股东大会审议通过。
2026年4月7日，公司召开第二届董事会第四十一次会议，审议通过了《关于向2026年股票期权激励计划首次授予的激励对象授予股票期权的议案》等议案，公司于2026年4月7日授予了，向2026年股票期权激励计划首次授予的34名激励对象授予股票期权141.00万股，行权价格为236.68元/股。
截至本公告披露日，公司本次激励计划相关事项正在有序推进中，如有进展公司将按照相关法律法规、行政法规及《公司章程》等的规定及时履行信息披露义务。
5. 2026年3月24日，公司已披露《2025年年度权益分派实施的公告》，公司以截至2026年1月31日的公司总股本226,845,668股为基数，拟向全体股东每10股派发现金红利1.01元（含税，实际派发金额因尾数四舍五入可能存在差异），不送红股，同时以资本公积金向全体股东转增股票，共计派发现金分红3,738,263.20元。本次权益分派截止日为2026年3月21日，除权除息日为2026年4月1日。
截至本公告披露日，公司2025年年度权益分派已实施完毕。
6. 公司于2026年4月1日披露《德明利2025年第一季度业绩报告》，目前公司2026年第一季度报告相关工作正在有序推进中。
公司前期披露的《德明利2026年第一季度业绩报告》不存在需要更正、补充之处，后续公司将按照相关要求及时履行信息披露义务。
7. 公司郑重提醒广大投资者：《证券时报》《证券日报》《中国证券报》《上海证券报》《经济观察报》和巨潮资讯网为公司选定的信息披露媒体，公司所有信息均以在上述指定媒体刊登的信息为准。敬请广大投资者理性投资，注意风险。
八、做好信息披露工作。公司高度重视投资者关注，投资者充分了解解股票市场风险及公司披露的风险提示，切实提高风险意识，审慎决策、理性投资。
特此公告。

深圳市德明利科技股份有限公司董事会
2026年4月13日

成都云图控股股份有限公司关于全资子公司取得牛牛寨西段磷矿不动产权证书（采矿权）与采矿许可证的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

近日，成都云图控股股份有限公司（以下简称“公司”）接到全资子公司雷波凯瑞磷化工有限公司（以下简称“雷波凯瑞公司”）通知，雷波凯瑞公司已办理完毕四川雷波县牛牛寨北矿区西段磷矿（以下简称“西段磷矿”）西段磷矿采矿权相关手续，并取得了四川省自然资源厅核发的《中华人民共和国不动产权证书（采矿权）》和《中华人民共和国采矿许可证》，现将相关情况公告如下：

一、（不动产权证书（采矿权））主要内容
采矿权人：雷波凯瑞磷化工有限公司
证书号：DC5100002026046100000036
二、《采矿许可证》主要内容
采矿权人：雷波凯瑞磷化工有限公司
证书号：XC5100002026046100000036
三、西段磷矿基本情况
根据《（四川省雷波县牛牛寨北矿区西段磷矿矿产资源开采方案）评审意见书》（川矿评开〔2025〕29号），截至2023年12月31日，西段磷矿探矿权范围内累计查明矿“资源量为22,880.0万吨，磷矿平均品位P2O5为19.15%；西段磷矿生产规模为400万吨/年，服务年限为52年（不含基建期）”。
四、对公司的影响
西段磷矿取得400万吨/年采矿权，标志着公司自有磷矿采矿设计产能从690万吨/年提升至1,090万吨/年，进一步夯实公司磷产业链的资源基础。一方面，随着磷矿项目未来逐步投产，有利于增强公司磷矿石的自给能力，保障原料的稳定供应。另一方面，充分发挥“资源+产业”协同优势，推动公司磷产业链向磷化工、新能源材料等高端应用领域延伸，扩大产业规模，增强公司核心竞争力。
五、风险提示
（一）西段磷矿“400万吨/年采矿权”工程项目建设前，尚需取得安全设施设计专篇审查、环境影响评价报告批复、水土保持方案批复及环评批复等手续，前述手续的办理进度及取得时间均存在不确定性。
（二）磷矿开发利用受自然条件、社会因素以及国家或行业相关法律法规政策调整等因素影响，项目能否达到预期开发效果存在不确定性。
公司将结合发展战略、产业链建设节奏及市场行情，统筹推进西段磷矿采矿工程的审批手续及后续建设工作。若有重大进展，公司将严格按照相关法律法规要求，及时履行信息披露义务，敬请广大投资者注意投资风险。
六、备查文件
（一）四川省自然资源厅核发的《中华人民共和国不动产权证书（采矿权）》和《中华人民共和国采矿许可证》；
（二）深圳证券交易所要求的其他资料。
特此公告。

成都云图控股股份有限公司
董事会
2026年4月14日

金陵药业股份有限公司关于公司递交《投资意向函》的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。
一、股票交易异常波动的情况介绍
金陵药业股份有限公司（以下简称“公司”）股票（证券简称：金陵药业；证券代码：000919）连续2个交易日（2026年4月9日、4月10日、4月13日）收盘价价格涨幅偏离值累计超过20%，根据《深圳证券交易所交易规则》的相关规定，属于股票交易异常波动的情况。
二、公司关注及核实情况说明
针对公司股票交易异常波动，公司董事会就相关事项进行了核实，现将有关情况说明如下：
1. 公司前期披露的信息不存在需要更正、补充之处。
2. 公司未发现近期公共传媒报道了可能或已经对公司股票交易价格产生较大影响的未公开重大信息。
三、近期公司经营情况正常，内外部经营环境未发生重大变化。
四、公司、控股股东和实际控制人不存在关于公司股票交易异常波动期间未买卖公司股票的情况。
五、经核查，公司控股股东、实际控制人不存在在股票交易异常波动期间买卖公司股票的情况。
六、是否存在应披露而未披露信息的说明
公司董事会确认，除前述事项外，公司目前未有根据《深圳证券交易所股票上市规则》等有关规定予以披露而未披露的事项或与该事项有关的筹划、商谈、意向、协议等；董事会也未获悉公司有根据《深圳证券交易所股票上市规则》等有关规定应予披露而未披露的，对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的信息；公司前期披露的信息不存在需要更正、补充之处。
七、风险提示
1. 公司有意向参与四药公司战略投资事宜尚处于提交意向阶段，由于公司非唯一投资意向方，该事项能否继续推进存在重大不确定性。
2. 经自查，公司不存在违反信息公平披露的情形。
3. 公司郑重提醒广大投资者：《证券时报》《证券日报》《中国证券报》《上海证券报》及巨潮资讯网为公司选定的信息披露媒体，公司所有信息均以在上述指定媒体刊登的信息为准。敬请广大投资者理性投资，注意风险。
特此公告。

金陵药业股份有限公司
董事会
2026年4月13日

金陵药业股份有限公司股票交易异常波动公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。
一、股票交易异常波动的情况介绍
金陵药业股份有限公司（以下简称“公司”）股票（证券简称：金陵药业；证券代码：000919）连续2个交易日（2026年4月9日、4月10日、4月13日）收盘价价格涨幅偏离值累计超过20%，根据《深圳证券交易所交易规则》的相关规定，属于股票交易异常波动的情况。
二、公司关注及核实情况说明
针对公司股票交易异常波动，公司董事会就相关事项进行了核实，现将有关情况说明如下：
1. 公司前期披露的信息不存在需要更正、补充之处。
2. 公司未发现近期公共传媒报道了可能或已经对公司股票交易价格产生较大影响的未公开重大信息。
三、近期公司经营情况正常，内外部经营环境未发生重大变化。
四、公司、控股股东和实际控制人不存在关于公司股票交易异常波动期间未买卖公司股票的情况。
五、经核查，公司控股股东、实际控制人不存在在股票交易异常波动期间买卖公司股票的情况。
六、是否存在应披露而未披露信息的说明
公司董事会确认，除前述事项外，公司目前未有根据《深圳证券交易所股票上市规则》等有关规定予以披露而未披露的事项或与该事项有关的筹划、商谈、意向、协议等；董事会也未获悉公司有根据《深圳证券交易所股票上市规则》等有关规定应予披露而未披露的，对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的信息；公司前期披露的信息不存在需要更正、补充之处。
七、风险提示
1. 公司有意向参与四药公司战略投资事宜尚处于提交意向阶段，由于公司非唯一投资意向方，该事项能否继续推进存在重大不确定性。
2. 经自查，公司不存在违反信息公平披露的情形。
3. 公司郑重提醒广大投资者：《证券时报》《证券日报》《中国证券报》《上海证券报》及巨潮资讯网为公司选定的信息披露媒体，公司所有信息均以在上述指定媒体刊登的信息为准。敬请广大投资者理性投资，注意风险。
特此公告。

金陵药业股份有限公司
董事会
2026年4月13日

伊戈尔电气股份有限公司关于2023年股票期权与限制性股票激励计划首次授予限制性股票第三个解除限售期解除限售股份上市流通的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。
一、本次解除限售的激励对象共计44人，解除限售的限制性股票数量为81.44万股，占公司现有总股本的0.1924%。
二、本次限制性股票解除限售上市流通日期为2026年4月17日。
伊戈尔电气股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年3月27日召开第七届董事会第五次会议，审议通过了《关于2023年股票期权与限制性股票激励计划首次授予限制性股票第三个解除限售期解除限售条件成就的议案》。根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）及《2023年股票期权与限制性股票激励计划》（以下简称“《本激励计划》”或“《本次激励计划》”）的相关规定，公司办理了本次激励计划首次授予限制性股票第三个解除限售期的解除限售手续。本次解除限售的激励对象共计44人，解除限售的限制性股票数量为81.44万股，占公司现有总股本的0.1924%。现将相关事项说明如下：

二、会议审议通过《关于调整股权激励计划股票期权行权价格的议案》。
17. 2025年10月28日，公司第六届董事会第二十八次会议和第六届监事会第二十四次会议审议通过《关于2023年股票期权与限制性股票激励计划首次授予股票期权第二个行权期行权条件成就的议案》《关于2023年股票期权与限制性股票激励计划预留授予限制性股票第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》，符合预留授予股票期权第二个行权期行权条件的激励对象共5人，拟行权数量为2.76万股，符合预留授予限制性股票第二个解除限售期解除限售条件的激励对象共计12人，可解除限售的限制性股票数量为11.22万股。
18. 2026年3月27日，公司第七届董事会第五次会议审议通过《关于2023年股票期权与限制性股票激励计划首次授予股票期权第三个行权期行权条件成就的议案》《关于2023年股票期权与限制性股票激励计划首次授予限制性股票第三个解除限售期解除限售条件成就的议案》，符合首次授予股票期权第三个行权期行权条件的激励对象共126人，拟行权数量为52.08万股，符合首次授予限制性股票第三个解除限售期解除限售条件的激励对象共计44人，可解除限售的限制性股票数量为81.44万股。
三、首次授予限制性股票第三个解除限售期符合解除限售条件的说明
（一）第一个解除限售期已届满

解除限售期	首次授予限制性股票第三个解除限售期解除限售条件成就说明	解除限售数量(万股)
第一个解除限售期	首次授予限制性股票第三个解除限售期解除限售条件成就说明	30%
第二个解除限售期	首次授予限制性股票第三个解除限售期解除限售条件成就说明	30%
第三个解除限售期	首次授予限制性股票第三个解除限售期解除限售条件成就说明	40%

首次授予限制性股票第三个解除限售期解除限售条件	是否满足解除限售条件	备注
1. 本次股权激励计划任一激励对象： (1) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (2) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (3) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (4) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (5) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (6) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (7) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (8) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (9) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (10) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (11) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (12) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (13) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (14) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (15) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (16) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (17) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (18) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (19) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (20) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (21) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (22) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (23) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (24) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (25) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (26) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (27) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (28) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (29) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (30) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (31) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (32) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (33) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (34) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (35) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (36) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (37) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (38) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (39) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (40) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (41) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (42) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (43) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (44) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (45) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (46) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (47) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (48) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (49) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (50) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (51) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (52) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (53) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (54) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (55) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (56) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (57) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (58) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (59) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (60) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (61) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (62) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (63) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (64) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (65) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (66) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (67) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (68) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (69) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (70) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (71) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (72) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (73) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (74) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (75) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (76) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (77) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (78) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (79) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (80) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (81) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (82) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (83) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (84) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (85) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (86) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (87) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (88) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (89) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (90) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (91) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (92) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (93) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (94) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (95) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (96) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (97) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (98) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (99) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (100) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (101) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (102) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (103) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (104) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (105) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (106) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (107) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (108) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (109) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (110) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (111) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (112) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (113) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (114) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (115) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (116) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (117) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (118) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (119) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (120) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (121) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (122) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (123) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (124) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (125) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (126) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (127) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (128) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (129) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (130) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (131) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (132) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (133) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (134) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (135) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (136) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (137) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (138) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (139) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (140) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (141) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (142) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (143) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (144) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (145) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (146) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (147) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (148) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (149) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (150) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (151) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (152) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (153) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (154) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (155) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (156) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (157) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (158) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (159) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (160) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (161) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (162) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (163) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (164) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (165) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (166) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (167) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (168) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (169) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (170) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (171) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (172) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (173) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (174) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (175) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (176) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (177) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (178) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (179) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (180) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (181) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (182) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (183) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (184) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (185) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (186) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (187) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (188) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (189) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (190) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (191) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (192) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (193) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (194) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (195) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (196) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (197) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (198) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (199) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (200) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (201) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (202) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (203) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (204) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (205) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (206) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (207) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (208) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (209) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (210) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (211) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (212) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (213) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (214) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (215) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (216) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (217) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (218) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (219) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (220) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (221) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (222) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (223) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (224) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (225) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (226) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (227) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (228) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (229) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (230) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (231) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (232) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (233) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (234) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (235) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (236) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (237) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (238) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (239) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (240) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (241) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (242) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (243) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (244) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (245) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (246) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (247) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (248) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (249) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (250) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (251) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (252) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (253) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (254) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (255) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (256) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (257) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (258) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (259) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (260) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (261) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (262) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (263) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (264) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (265) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (266) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (267) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (268) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (269) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (270) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (271) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (272) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (273) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (274) 激励对象上一会计年度绩效考核结果为合格以上且符合公司绩效考核制度规定的； (275) 激励对象上一会计年度绩效考核		