

证券代码:688025 证券简称:杰普特 公告编号:2026-004

深圳市杰普特光电股份有限公司 第四届董事会第九次会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

一、董事会会议召开情况：

深圳市杰普特光电股份有限公司（以下简称“公司”）第四届董事会第九次会议于2026年2月6日采用现场结合通讯方式举行。本次会议通知及相关材料已于2026年1月31日以邮件方式送达公司全体董事。会议应到董事9名，实到董事9名，本次会议由公司董事长黄治家先生召集并主持，本次董事会会议的召开符合《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）等国家相关法律法规、规章和《深圳市杰普特光电股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的规定，会议决议合法、有效。

二、董事会会议审议情况

经全体董事表决，形成决议如下：

（一）审议通过《关于公司〈2026年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》

经审议，为了进一步健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，充分调动公司员工积极性，有效地将股东利益、公司利益和员工利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，在充分保障股东利益的前提下，按照收益与贡献匹配的原则，根据《公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上市公司股权激励管理办法》《科创板上市公司自律监管指南第4号——股权激励信息披露》等有关法律、法规和规范性文件以及《公司章程》的规定，公司拟定了《2026年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）及其摘要，拟向激励对象实施限制性股票激励计划。

表决结果：同意9票；反对0票；弃权0票；回避0票。

关联董事黄治家先生、CHENG XUEPING（成学平）先生、黄淮先生、刘明先生、朱江杰先生回避表决。

本议案已经公司第四届董事会薪酬与考核委员会第六次会议审议通过。

此议案尚需提交公司股东大会审议。

具体内容详见公司同日刊登在《上海证券交易所网站》（www.sse.com.cn）的《深圳市杰普特光电股份有限公司〈2026年限制性股票激励计划（草案）〉摘要公告》（公告编号:2026-006）。

（二）审议通过《关于〈公司〈2026年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》

经审议，为进一步完善公司法人治理结构，健全公司的激励约束机制，形成良好均衡的价值分配体系，充分调动公司核心团队的积极性，使其更诚信地勤勉地开展工作，以保证公司业绩稳步提升，确保公司发展战略和经营目标的实现，公司拟实施2026年限制性股票激励计划，为保证公司2026年限制性股票激励计划的顺利进行，根据有关法律法规以及《激励计划（草案）》的规定和公司实际情况，特制定公司《2026年限制性股票激励计划实施考核管理办法》。

表决结果：同意9票；反对0票；弃权0票；回避0票。

关联董事黄治家先生、CHENG XUEPING（成学平）先生、黄淮先生、刘明先生、朱江杰先生回避表决。

本议案已经公司第四届董事会薪酬与考核委员会第六次会议审议通过。

此议案尚需提交公司股东大会审议。

具体内容详见公司同日刊登在《上海证券交易所网站》（www.sse.com.cn）的《深圳市杰普特光电股份有限公司〈2026年限制性股票激励计划（草案）〉摘要公告》（公告编号:2026-006）。

（三）审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》

经审议，董事会同意为实施本次股权激励，拟提请股东大会授权董事会在决议范围内全权处理本次股权激励相关事宜，包括但不限于：

1、提请公司股东大会授权董事会负责具体实施股权激励计划的以下事项：

（1）授权董事会确定限制性股票激励计划的授予日；

（2）授权董事会在出现资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细或缩股、配股等事宜时，按照限制性股票激励计划规定的方法对限制性股票授予/归属数量进行相应的调整；

（3）授权董事会在公司出现资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细或缩股、配股、派息等事宜时，按照限制性股票激励计划规定的方法对限制性股票授予价格进行相应的调整；

（4）授权董事会在限制性股票授予前，将因激励对象离职/或激励对象放弃的限制性股票份额调整至预留部分或在激励对象之间进行分配调整或直接授出；

（5）授权董事会在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票并办理授予限制性股票所必需的全部事宜，包括与激励对象签署《限制性股票授予协议书》；

（6）授权董事会对激励对象的归属资格、归属数量进行审查确认，并同意董事会将该款项授予新酬与考核委员会行使；

（7）授权董事会决定对激励对象获授的限制性股票是否可以归属；

（8）授权董事会办理激励对象限制性股票归属时所必需的全部事宜，包括但不限于向证券交易所提出登记申请、向登记结算公司申请办理有关登记结算业务、修改《公司章程》、办理公司注册资本的变更登记；

（9）授权董事会根据公司2026年限制性股票激励计划的规定办理限制性股票激励计划的变更与终止涉及相关事宜，包括但不限于取消激励对象的归属资格，对激励对象尚未归属的限制性股票取消处理；

（10）授权董事会对公司限制性股票计划进行管理和调整，在与本次激励计划的条款一致的前提下对定期制或修改该计划的管理或实施规定。但如果法律、法规或相关监管机构要求该等修改而得到股东会或/及相关监管机构的批准，则董事会的该等修改必须得到相应的批准；

（11）授权董事会实施限制性股票激励计划所需的其他必要事宜，但有关文件明确规定需由股东会行使的权力除外。

2、提请公司股东大会授权董事会，就本次股权激励计划向有关政府、机构办理审批、登记、备案、核准、同意等手续；签署、执行、修改、完成向有关政府、机构、组织、个人提交的文件；修改《公司章程》，办理公司注册资本的变更登记；以及做出其认为与本次激励计划有关的必须的恰当或合适的所有的行为。

3、提请股东会为本次激励计划的实施，授权董事会委任收款银行、会计师、律师、证券公司、财务顾问等中介机构。

4、提请公司股东会同意，向董事会授权的期限与本次股权激励计划有效期一致。

5、上述授权事项中，除法律、行政法规、中国证监会规章、规范性文件、本次股权激励计划或公司章程明确规定需由董事会决议通过的事项外的其他授权事项，提请公司股东大会授权董事会，并由董事会进一步授权公司董事长或其授权的适当人士行使。

表决结果：同意9票；反对0票；弃权0票；回避0票。

特此公告。

深圳市杰普特光电股份有限公司

董事会

2026年2月7日

证券代码:688025 证券简称:杰普特 公告编号:2026-005

深圳市杰普特光电股份有限公司
2026年限制性股票激励计划（草案）
摘要公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

1、股权激励计划的标的股票

本激励计划拟向激励对象授予4,500,000股限制性股票，约占本激励计划公告时公司股本总额9,600,422股的4.73%。其中，首次授予3,600,000股，约占本激励计划公告时公司股本总额的39.79%，首次授予占本次授予权益总额的80.00%；预留900,000股，约占本激励计划公告时公司股本总额的9.96%，预留部分占本次授予权益总额的20.00%。

2、股权激励计划的激励对象

本激励计划拟向激励对象授予4,500,000股限制性股票，涉及的标的股票来源为公司向激励对象定向发行A股普通股股票。

3、拟授予的股份数量

本激励计划拟向激励对象授予4,500,000股限制性股票，约占本激励计划公告时公司股本总额9,600,422股的4.73%。其中，首次授予3,600,000股，约占本激励计划公告时公司股本总额的39.79%，首次授予占本次授予权益总额的80.00%；预留900,000股，约占本激励计划公告时公司股本总额的9.96%，预留部分占本次授予权益总额的20.00%。

4、激励对象的归属范围及所获授的权益数量

（1）激励对象的归属依据

激励对象的归属依据为：在公司任职的董事、高级管理人员、核心技术及管理人员、董事会成员。

（2）激励对象的法律依据

本激励计划激励对象根据《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》《自律监管指南》等有关法律、法规和规范性文件以及《公司章程》的相关规定，结合公司实际情况而确定。

5、激励对象的职务依据

本激励计划激励对象为在公司任职的董事、高级管理人员、核心技术及管理人员、董事会成员。

6、激励对象的人数范围

本激励计划首次授予的激励对象人数为150人，占公司员工总数2587人（截至2026年1月31日）的9.50%，为在公司任职的董事、高级管理人员、核心技术及管理人员、董事会成员。

7、激励对象的年龄范围

本激励计划首次授予的激励对象年龄为18周岁以上，符合公司规定的任职条件。

8、激励对象的国籍

激励对象的国籍为：中国。

9、激励对象的持股情况

激励对象不存在《管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的情形。

10、激励对象的激励形式

激励对象的激励形式为限制性股票。

11、激励对象的激励期间

激励对象的激励期间为：自激励计划首次授予之日起至激励对象满足归属条件之日止。

12、激励对象的激励期限

激励对象的激励期限为：自激励计划首次授予之日起至激励对象满足归属条件之日止。

13、激励对象的激励计划

激励对象的激励计划为：限制性股票。

14、激励对象的激励计划

激励对象的激励计划为：限制性股票。

15、激励对象的激励计划

激励对象的激励计划为：限制性股票。

16、激励对象的激励计划

激励对象的激励计划为：限制性股票。

17、激励对象的激励计划

激励对象的激励计划为：限制性股票。

18、激励对象的激励计划

激励对象的激励计划为：限制性股票。

19、激励对象的激励计划

激励对象的激励计划为：限制性股票。

20、激励对象的激励计划

激励对象的激励计划为：限制性股票。

21、激励对象的激励计划

激励对象的激励计划为：限制性股票。

22、激励对象的激励计划

激励对象的激励计划为：限制性股票。

23、激励对象的激励计划

激励对象的激励计划为：限制性股票。

24、激励对象的激励计划

激励对象的激励计划为：限制性股票。

25、激励对象的激励计划

激励对象的激励计划为：限制性股票。

26、激励对象的激励计划

激励对象的激励计划为：限制性股票。

27、激励对象的激励计划

激励对象的激励计划为：限制性股票。

28、激励对象的激励计划

激励对象的激励计划为：限制性股票。

29、激励对象的激励计划

激励对象的激励计划为：限制性股票。

30、激励对象的激励计划

激励对象的激励计划为：限制性股票。

31、激励对象的激励计划

激励对象的激励计划为：限制性股票。

32、激励对象的激励计划

激励对象的激励计划为：限制性股票。

33、激励对象的激励计划

激励对象的激励计划为：限制性股票。

34、激励对象的激励计划

激励对象的激励计划为：限制性股票。

35、激励对象的激励计划

激励对象的激励计划为：限制性股票。

36、激励对象的激励计划

激励对象的激励计划为：限制性股票。

37、激励对象的激励计划

激励对象的激励计划为：限制性股票。

38、激励对象的激励计划

激励对象的激励计划为：限制性股票。

39、激励对象的激励计划

激励对象的激励计划为：限制性股票。

40、激励对象的激励计划

激励对象的激励计划为：限制性股票。

41、激励对象的激励计划

激励对象的激励计划为：限制性股票。

42、激励对象的激励计划

激励对象的激励计划为：限制性股票。

43、激励对象的激励计划

激励对象的激励计划为：限制性股票。

44、激励对象的激励计划

激励对象的激励计划为：限制性股票。

45、激励对象的激励计划

激励对象的激励计划为：限制性股票。

</