

证券代码:002213 证券简称:大为股份 公告编号:2026-004
深圳市大为创新科技股份有限公司
2025年度业绩预告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、本期业绩预计情况

(一)业绩预告期间:2026年1月1日-2025年12月31日

(二)业绩预告情况:预计净利润为负值

项目	本期报告期	上年同期
归属于上市公司股东的亏损:1,360万元-1,000万元	亏损:4,840.70万元	
净利润		
比上年同期降低:62.82%-72.11%		
扣除非经常性损益后的亏损:800万元-1,150万元	亏损:5,640.56万元	
净利润		
比上年同期降低:79.24%-85.56%		
基本每股收益	亏损:0.076元/股	亏损:0.2061元/股
每股净资产	亏损:1.00元/股	亏损:1.00元/股

注:本格式中的“元”、“万元”均指人民币元、万元。

二、会计师事务所:沟通情况

本次业绩预告未经注册会计师预审计。公司已就本次业绩预告有关事项与年报审计会

计师事务所进行了预沟通,公司与会计师事务所在本次业绩预告方面不存在重大分歧。

三、业绩变动原因说明

公司主营业务涵盖半导体存储与新能源两大板块。2026年,半导体存储行业景气度回暖,公司紧抓市场机遇,坚持以客户需求为导向,积极拓展业务,推动半导体存储业务板块实现收入增长,板块整体实现盈利且利润同比提升。此外,由于公司持续投入半导体存储业务研发及锂电池能源项目,以及按照会计准则进行相关计提及处理,公司合并口径业绩为亏损,亏损幅度较上年收窄。

四、风险提示

本公司业绩预告是公司财务部门初步测算的结果,未经年审会计师事务所审计,具体财务数据以公司披露的2025年度报告为准,敬请广大投资者谨慎决策,注意投资风险!

特此公告。

深圳市大为创新科技股份有限公司
董事会

2026年1月22日

关于中银安享债券型证券投资基金暂停申购、转换转入及定期定额投资业务的公告

公告送出日期:2026年01月23日

1公告基本信息

基金名称	中银安享债券型证券投资基金
基金简称	中银安享债券
基金主代码	006690
基金管理人名称	中银基金管理有限公司
公告依据	相关法律法规及《中银安享债券型证券投资基金基金合同》和《中银安享债券型证券投资基金招募说明书》的有关规定
暂停申购、转换转入及定期定额投资的起始日及原因说明	2026年01月23日 暂停申购、转换转入及定期定额投资的原因为保护基金份额持有人利益
下属分级基金的基金简称	中银安享债券A
下属分级基金的交易代码	006690
该分级基金是否暂停申购、转换转入及定期定额投资	是

将同时暂停赎回。

投资者如欲了解详情,可登陆本公司网站(www.bocim.com)或拨打客户服务电话:400-888-5566;021-38834788。

风险提示:
基金管理人承诺依照诚实信用、勤勉尽责的原则管理运用基金资产,但不保证基金一定盈利,也不保证最低收益。基金的过往业绩及其净值高低并不预示其未来业绩表现。基金管理人提醒投资者投资基金的“买者自负”原则,在做出投资决策后,基金运营状况及基金净值变化引致的投资风险,由投资者自行负责。

投资人购买基金前应认真阅读基金合同、招募说明书、产品资料概要等法律文件,了解拟投资基金的基本情况并认真阅读基金合同、招募说明书、产品资料概要等法律文件,了解拟投资基金的风险承受能力和匹配。
投资人应当充分考虑基金定期定额投资与银行零存整取等储方式的区别。基金定期定额投资是引导投资者进行长期投资,平均投资成本的一种简单易行的投资方式。但定期定额投资不能规避基金投资所固有的风险,不能保证投资者获得收益,也不是替代储蓄的效用方式,敬请注意投资风险。

特此公告。

中银基金管理有限公司

2026年01月23日

证券代码:683028 证券简称:沃尔德 公告编号:2026-005
北京沃尔德金刚石工具股份有限公司董事会薪酬与考核委员会关于2026年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单和2026年股票增值权激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见

本公司董事会及全体董事保证本公司公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,

并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。北京沃尔德金刚石工具股份有限公司于2026年限制性股票激励计划(草案),及其摘要的议案》、《关于〈上市公司股权激励管理办法〉(以下简称“管理办法”)的议案》及相关议案,根据《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“管理办法”)的相关规定,公司于2026年1月1日至2026年1月22日期间在公司官微公示了2026年限制性股票激励计划激励对象姓名和职务,薪酬和考核委员会结合公示情况对2026年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单和2026年股票增值权激励计划激励对象名单进行了审核,具体情况如下:

一、对激励对象的公示情况及核查方法

1. 公示情况

公司于2026年1月13日在上海证劵交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《北京沃尔德金刚石工具股份有限公司2026年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要、《北京沃尔德金刚石工具股份有限公司2026年股票增值权激励计划(草案)》及其摘要等文件。

2. 公司于2026年1月13日至2026年1月22日期间在公司官微公示了2026年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单和2026年股票增值权激励计划激励对象姓名和职务,公示期为10天,公司已于公示期内就有关事项向薪酬委员会反馈意见。截至目前,公司薪酬委员会未收到对拟激励对象提出的具体异议。

(二)核查方法

薪酬委员会核查了2026年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单和2026年股票增值权激励计划激励对象名单,并与激励对象的身份证件信息、劳动合同或聘用合同以及在其担任的职务等信息。

二、薪酬委员会意见

根据《管理办法》以及《北京沃尔德金刚石工具股份有限公司2026年限制性股票激励计划(草案)》、《北京沃尔德金刚石工具股份有限公司2026年股票增值权激励计划(草案)》的有关规定,薪酬委员会在充分公示信息的基础上,对公司2026年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单和2026年股票增值权激励计划激励对象名单进行了审核,并就相关

事项发表核查意见如下:

(一)2026年限制性股票激励计划首次授予激励对象共计169人,包括公司(含子公司)董事、高级管理人员及核心骨干人员,符合《北京沃尔德金刚石工具股份有限公司2026年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要的议案》、《关于〈上市公司股权激励管理办法〉(以下简称“管理办法”)的议案》及相关议案,根据《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“管理办法”)的相关规定,公司于2026年1月1日至2026年1月22日期间在公司官微公示了2026年限制性股票激励计划激励对象姓名和职务,薪酬和考核委员会结合公示情况对2026年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单和2026年股票增值权激励计划激励对象名单进行了审核,具体情况如下:

1. 对激励对象的公示情况及核查方法

1. 公司于2026年1月13日在上海证劵交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《北京沃尔德金刚石工具股份有限公司2026年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要、《北京沃尔德金刚石工具股份有限公司2026年股票增值权激励计划(草案)》及其摘要等文件。

2. 公司于2026年1月13日至2026年1月22日期间在公司官微公示了2026年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单和2026年股票增值权激励计划激励对象姓名和职务,公示期为10天,公司已于公示期内就有关事项向薪酬委员会反馈意见。截至目前,公司薪酬委员会未收到对拟激励对象提出的具体异议。

(三)核查方法

薪酬委员会核查了2026年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单和2026年股票增值权激励计划激励对象名单,并与激励对象的身份证件信息、劳动合同或聘用合同以及在其担任的职务等信息。

三、薪酬委员会意见

根据《管理办法》以及《北京沃尔德金刚石工具股份有限公司2026年限制性股票激励计划(草案)》、《北京沃尔德金刚石工具股份有限公司2026年股票增值权激励计划(草案)》的有关规定,薪酬委员会在充分公示信息的基础上,对公司2026年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单和2026年股票增值权激励计划激励对象名单进行了审核,并就相关

事项发表核查意见如下:

(一)2026年限制性股票激励计划首次授予激励对象共计169人,包括公司(含子公司)

董事、高级管理人员及核心骨干人员,符合《北京沃尔德金刚石工具股份有限公司2026年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要的议案》、《关于〈上市公司股权激励管理办法〉(以下简称“管理办法”)的议案》及相关议案,根据《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“管理办法”)的相关规定,公司于2026年1月1日至2026年1月22日期间在公司官微公示了2026年限制性股票激励计划激励对象姓名和职务,薪酬和考核委员会结合公示情况对2026年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单和2026年股票增值权激励计划激励对象名单进行了审核,具体情况如下:

1. 对激励对象的公示情况及核查方法

1. 公司于2026年1月13日在上海证劵交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《北京沃尔德金刚石工具股份有限公司2026年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要、《北京沃尔德金刚石工具股份有限公司2026年股票增值权激励计划(草案)》及其摘要等文件。

2. 公司于2026年1月13日至2026年1月22日期间在公司官微公示了2026年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单和2026年股票增值权激励计划激励对象姓名和职务,公示期为10天,公司已于公示期内就有关事项向薪酬委员会反馈意见。截至目前,公司薪酬委员会未收到对拟激励对象提出的具体异议。

(三)核查方法

薪酬委员会核查了2026年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单和2026年股票增值权激励计划激励对象名单,并与激励对象的身份证件信息、劳动合同或聘用合同以及在其担任的职务等信息。

三、薪酬委员会意见

根据《管理办法》以及《北京沃尔德金刚石工具股份有限公司2026年限制性股票激励计划(草案)》、《北京沃尔德金刚石工具股份有限公司2026年股票增值权激励计划(草案)》的有关规定,薪酬委员会在充分公示信息的基础上,对公司2026年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单和2026年股票增值权激励计划激励对象名单进行了审核,并就相关

事项发表核查意见如下:

(一)2026年限制性股票激励计划首次授予激励对象共计169人,包括公司(含子公司)

董事、高级管理人员及核心骨干人员,符合《北京沃尔德金刚石工具股份有限公司2026年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要的议案》、《关于〈上市公司股权激励管理办法〉(以下简称“管理办法”)的议案》及相关议案,根据《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“管理办法”)的相关规定,公司于2026年1月1日至2026年1月22日期间在公司官微公示了2026年限制性股票激励计划激励对象姓名和职务,薪酬和考核委员会结合公示情况对2026年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单和2026年股票增值权激励计划激励对象名单进行了审核,具体情况如下:

1. 对激励对象的公示情况及核查方法

1. 公司于2026年1月13日在上海证劵交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《北京沃尔德金刚石工具股份有限公司2026年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要、《北京沃尔德金刚石工具股份有限公司2026年股票增值权激励计划(草案)》及其摘要等文件。

2. 公司于2026年1月13日至2026年1月22日期间在公司官微公示了2026年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单和2026年股票增值权激励计划激励对象姓名和职务,公示期为10天,公司已于公示期内就有关事项向薪酬委员会反馈意见。截至目前,公司薪酬委员会未收到对拟激励对象提出的具体异议。

(三)核查方法

薪酬委员会核查了2026年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单和2026年股票增值权激励计划激励对象名单,并与激励对象的身份证件信息、劳动合同或聘用合同以及在其担任的职务等信息。

三、薪酬委员会意见

根据《管理办法》以及《北京沃尔德金刚石工具股份有限公司2026年限制性股票激励计划(草案)》、《北京沃尔德金刚石工具股份有限公司2026年股票增值权激励计划(草案)》的有关规定,薪酬委员会在充分公示信息的基础上,对公司2026年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单和2026年股票增值权激励计划激励对象名单进行了审核,并就相关

事项发表核查意见如下:

(一)2026年限制性股票激励计划首次授予激励对象共计169人,包括公司(含子公司)

董事、高级管理人员及核心骨干人员,符合《北京沃尔德金刚石工具股份有限公司2026年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要的议案》、《关于〈上市公司股权激励管理办法〉(以下简称“管理办法”)的议案》及相关议案,根据《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“管理办法”)的相关规定,公司于2026年1月1日至2026年1月22日期间在公司官微公示了2026年限制性股票激励计划激励对象姓名和职务,薪酬和考核委员会结合公示情况对2026年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单和2026年股票增值权激励计划激励对象名单进行了审核,具体情况如下:

1. 对激励对象的公示情况及核查方法

1. 公司于2026年1月13日在上海证劵交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《北京沃尔德金刚石工具股份有限公司2026年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要、《北京沃尔德金刚石工具股份有限公司2026年股票增值权激励计划(草案)》及其摘要等文件。

2. 公司于2026年1月13日至2026年1月22日期间在公司官微公示了2026年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单和2026年股票增值权激励计划激励对象姓名和职务,公示期为10天,公司已于公示期内就有关事项向薪酬委员会反馈意见。截至目前,公司薪酬委员会未收到对拟激励对象提出的具体异议。

(三)核查方法

薪酬委员会核查了2026年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单和2026年股票增值权激励计划激励对象名单,并与激励对象的身份证件信息、劳动合同或聘用合同以及在其担任的职务等信息。

三、薪酬委员会意见

根据《管理办法》以及《北京沃尔德金刚石工具股份有限公司2026年限制性股票激励计划(草案)》、《北京沃尔德金刚石工具股份有限公司2026年股票增值权激励计划(草案)》的有关规定,薪酬委员会在充分公示信息的基础上,对公司2026年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单和2026年股票增值权激励计划激励对象名单进行了审核,并就相关

事项发表核查意见如下:

(一)2026年限制性股票激励计划首次授予激励对象共计169人,包括公司(含子公司)

董事、高级管理人员及核心骨干人员,符合《北京沃尔德金刚石工具股份有限公司2026年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要的议案》、《关于〈上市公司股权激励管理办法〉(以下简称“管理办法”)的议案》及相关议案,根据《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“管理办法”)的相关规定,公司于2026年1月1日至2026年1月22日期间在公司官微公示了2026年限制性股票激励计划激励对象姓名和职务,薪酬和考核委员会结合公示情况对2026年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单和2026年股票增值权激励计划激励对象名单进行了审核,具体情况如下:

1. 对激励对象的公示情况及核查方法

1. 公司于2026年1月13日在上海证劵交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《北京沃尔德金刚石工具股份有限公司2026年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要、《北京沃尔德金刚石工具股份有限公司2026年股票增值权激励计划(草案)》及其摘要等文件。

2. 公司于2026年1月13日至2026年1月22日期间在公司官微公示了2026年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单和2