

■“证券公司学习宣传贯彻党的二十届四中全会精神”系列报道

中信建投证券党委书记、董事长刘成：

践行金融强国使命 谱写一流投行新篇



公司供图

香江之畔，一声钟响。

半年前，宁德时代在港交所鸣锣上市，募集资金410亿港元，创下近三年来全球IPO融资规模新高，也成为港股新能源行业最大融资案例。

作为这笔交易的联席保荐人，中信建投证券全程护航。

数字之外，一个话题随之浮现：当中国产业迈向世界舞台中央，金融如何发挥作用？

党的二十届四中全会锚定中国式现代化发展全局，对加快建设金融强国、推动资本市场高质量发展作出系统性战略部署。中国证监会主席吴清在中国证券业协会第八次会员大会上明确提出，证券行业应牢牢把握“国家兴衰，金融有责”的历史定位，奋力打造一流投资银行和投资机构。

战略蓝图既已绘就，关键在于笃行实干。

中信建投证券党委书记、董事长刘成日前在接受中国证券报记者专访时阐述了自己的思考。他表示，作为资本市场“国家队”的核心成员，中信建投证券始终将服务中国式现代化作为核心职责与价值追求。

●本报记者 徐昭 葛瑶 谭丁豪

胸怀“国之大者” 践行金融为民

金融如活水，唯浸润实体经济的土壤，方能滋养产业根基。

中信建投证券笃信，金融的人民性和政治性，正是通过服务国家战略的每一项具体行动体现出来。

截至2025年11月，中信建投国际在香港市场完成了3个港股IPO保荐项目，股权融资规模达429.26亿港元。其中，作为全球新能源龙头企业宁德时代港股IPO的联席保荐人，成功募集资金

筑牢治理根基 定义战略蓝图

根深方能叶茂，基固才可楼高——公司治理与风险管理的深度，决定着一流投行能够抵达的高度。

为实现“打造党的金融铁军”目标，中信建投证券从公司治理、风险内控、组织体系、经营管理、科技支撑五大维度，构建全方位战略保障体系，为一流投行建设筑牢根基。

刘成介绍道，公司制定了“两步走”战略：第一步，用5年时间巩固国内一流地位，到2030年达到行业优质头部机构的引领水平；第二步，再用5年时间，到2035年全面达成国内一流目标，力争

达410.06亿港元，该项目创下近三年全球最大规模的IPO，以及港股历史上最大的新能源行业IPO纪录。

“让最好的企业成为我们的客户，让我们的客户成为更好的企业。”刘成表示，“我们要做的是将资本要素精准导入实体经济的关键领域，为新质生产力发展提供强劲支撑。”

行稳方能致远，守正才能创新。刘成认为，金融安全是国家安全的重要基石。公司构建起覆盖

成为具备国际竞争力与市场引领力的一流投资银行。

治理如骨架，决定一家企业的稳固度。中信建投证券坚持党的领导与公司治理有机统一，确保党委领导的核心作用与董事会的战略决策、经营层的执行落实有机统一，形成权责法定、透明协调、有效制衡的治理机制。在合规风控方面，公司实施积极开放的人才政策，完善覆盖全员的培训机制与价值创造导向的薪酬体系，确保优秀人才获得合理市场回报。重点培育既精通金融又掌握科

技，既熟悉国内市场又具备国际视野的复合型人才，为数字化转型与国际化发展筑牢人才根基。

同时，中信建投将ESG理念深度融入投融资决策全链条，聚焦科技创新、绿色产业、民营企业等战略领域，强化资源配置，从交易博弈的思维转向共生共创的思维，将社会价值需求全面融入市场价值实现过程，既体现金融工作的政治性与人民性，又筑牢能够穿越周期、实现长期发展的坚实基础。

人才是穿越周期的核心竞争力。刘成表示，公司实施积极开放的人才政策，完善覆盖全员的培训机制与价值创造导向的薪酬体系，确保优秀人才获得合理市场回报。重点培育既精通金融又掌握科

技，既熟悉国内市场又具备国际视野的复合型人才，为数字化转型与国际化发展筑牢人才根基。

同时，中信建投将ESG理念深度融入投融资决策全链条，聚焦科技创新、绿色产业、民营企业等战略领域，强化资源配置，从交易博弈的思维转向共生共创的思维，将社会价值需求全面融入市场价值实现过程，既体现金融工作的政治性与人民性，又筑牢能够穿越周期、实现长期发展的坚实基础。

人才是穿越周期的核心竞争力。刘成表示，公司实施积极开放的人才政策，完善覆盖全员的培训机制与价值创造导向的薪酬体系，确保优秀人才获得合理市场回报。重点培育既精通金融又掌握科

技，既熟悉国内市场又具备国际视野的复合型人才，为数字化转型与国际化发展筑牢人才根基。

人才是穿越周期的核心竞争力。刘成表示，公司实施积极开放的人才政策，完善覆盖全员的培训机制与价值创造导向的薪酬体系，确保优秀人才获得合理市场回报。重点培育既精通金融又掌握科

技，既熟悉国内市场又具备国际视野的复合型人才，为数字化转型与国际化发展筑牢人才根基。