

证券代码:688516 证券简称:奥特维 公告编号:2026-008

转债代码:118042 转债简称:奥维转债

无锡奥特维科技股份有限公司关于2022年限制性股票激励计划预留授予部分第三个归属期符合归属条件的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

- 限制性股票拟归属数量：10,893万股

- 归属股东来源：向激励对象定向发行A股普通股股票

- 2022年限制性股票激励计划批准及实施情况

(一) 激励计划的主要内容

1. 激励方式

2. 授予数量：授予的限制性股票总量为 95,000 万股，约占公司 2022 年限制性股票激励计划（以下简称“2022 年激励计划”）草案公告时公司股本总额 9,867,000 万股的 0.96%。其中，首次授予 84,820 万股，约占 2022 年激励计划草案公告时公司股本总额 9,867,000 万股的 0.86%，首次授予部分占本次授予股票总额的 89.28%；预留授予 10,893 万股，约占 2022 年激励计划草案公告时公司股本总额 9,867,000 万股的 0.10%，预留部分占本次授予股票总额的 10.72%。

3. 购买价格：13,656.88 元/股（调整后），满足授予条件后，激励对象可以每股 13,656.88 元的价格购买公司向激励对象定向发行的 A 股普通股股票。

4. 激励人数：首次授予 948 人，为公司董事、高级管理人员、核心技术团队，以及公司董事会认为需要激励的其他人员；预留授予 106 人，为董事会认为需要激励的其他人员。

5. 具体归属安排：

本激励计划预留授予的限制性股票的归属安排如下所示：

归属安排	归属时间	归属数量占授权总量的比例
第一个归属期	自首次授予之日起24个月后的首个交易日起至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	30%
第二个归属期	自首次授予之日起36个月后的首个交易日起至首次授予之日起48个月内的最后一个交易日止	30%
第三个归属期	自首次授予之日起48个月后的首个交易日起至首次授予之日起60个月内的最后一个交易日止	40%

6. 任职期限与业绩考核要求：

(一) 激励对象在各自考核周期内任期内要求

激励对象在考核期内的各批次限制性股票归属是否成比例的考核情况

本激励计划授予部分的考核年度为2022年-2024年3个会计年度，分年度对公司财务业绩指标进行考核，每个会计年度考核一次，以达到公司财务业绩考核目标作为激励对象对应年度的归属条件之一。

考核期间	考核目标	考核期间
第一个考核期	2022年净利润率不低于10%	第二个考核期
第二个考核期	2023年净利润率不低于10%	第三个考核期
第三个考核期	2024年净利润率不低于10%	

注：上述“净利润”以经审计的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润，并剔除公司本次及其它股权激励计划所涉及的股份支付费用的计算方法为准。下同。

若公司在上述实施或调整考核目标后，所有涉及与本激励计划的激励对象对考核当年计划归属的限制性股票将全部取消，作废失效。

(三) 对激励对象个人层面的绩效考核要求

激励对象个人层面的考核根据公司现行的绩效考核相关制度实施，依据激励对象的考核结果确定其实际的归属比例。

激励对象个人考核评价结果分为“A”、“B+”、“B”三个等级，对应的归属比例如下表所示：

A	B+	B
100%	90%	80%

激励对象当年实际归属的限制性股票数量=当年计划归属的数量×个人层面归属比例。

若激励对象上年度考核评价结果为B，则其尚未归属的限制性股票全部取消归属，作废失效。

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属的，作废失效，不可递延至下一年度。

若公司/公司股票因经济形势、市场行情等因素发生变化，继续执行激励计划难以达到激励目的，经公司董事会及/或股东大会审议同意，可对本激励计划的尚未归属的某一批次/多个批次的限制性股票取消归属或全额终止。

(二) 本次激励计划已履行的决策程序和信息披露情况

1. 2022年2月22日，公司召开第三届监事会第九次会议，会议审议通过《关于公司（2022年限制性股票激励计划）及其摘要的议案》、《关于公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法（草案）的议案》以及《关于提请股东大会授权公司办理2022年限制性股票激励计划有关事项的议案》，公司独立董事发表了同意意见。

同日，公司召开第三届监事局第七次会议，会议审议通过《关于公司2022年限制性股票激励计划（以下简称“2022年激励计划”）及其摘要的议案》、《关于公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法（草案）的议案》以及《关于提请股东大会授权公司办理2022年限制性股票激励计划有关事项的议案》，公司独立董事发表了同意意见。

同日，公司召开第四届监事会第一次会议，会议审议通过《关于调整2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，监事会会对前述事项进行核实并出具了相关核查意见。

2022年3月14日，公司召开了第三届董事会第十二次会议，会议审议通过《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》、《关于2022年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期符合归属条件的议案》，监事会同意公司董事会薪酬与考核委员会对该项目核实行了相关核查意见。

2022年3月14日，公司召开了第四届董事会第十二次会议，会议审议通过《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》、《关于2022年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期符合归属条件的议案》，监事会同意公司董事会薪酬与考核委员会对该项目核实行了相关核查意见。

同日，公司召开了第四届监事会第十二次会议，会议审议通过《关于调整2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，监事会同意公司董事会薪酬与考核委员会对该项目核实行了相关核查意见。

2022年4月27日，公司召开了第四届董事会第十五次会议，会议审议通过《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》、《关于2022年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期符合归属条件的议案》，监事会同意公司董事会薪酬与考核委员会对该项目核实行了相关核查意见。

2022年4月27日，公司召开了第四届监事会第十五次会议，会议审议通过《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》、《关于2022年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期符合归属条件的议案》，监事会同意公司董事会薪酬与考核委员会对该项目核实行了相关核查意见。

同日，公司召开了第四届董事会第十六次会议，会议审议通过《关于调整2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，监事会同意公司董事会薪酬与考核委员会对该项目核实行了相关核查意见。

2022年5月11日，公司召开了第四届监事会第十六次会议，会议审议通过《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》、《关于2022年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期符合归属条件的议案》，监事会同意公司董事会薪酬与考核委员会对该项目核实行了相关核查意见。

2022年5月11日，公司召开了第四届董事会第十七次会议，会议审议通过《关于调整2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，监事会同意公司董事会薪酬与考核委员会对该项目核实行了相关核查意见。

2022年6月12日，公司召开了第四届监事会第二十七次会议，会议审议通过《关于调整2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，监事会同意公司董事会薪酬与考核委员会对该项目核实行了相关核查意见。

同日，公司召开了第四届董事会第二十七次会议，会议审议通过《关于调整2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，监事会同意公司董事会薪酬与考核委员会对该项目核实行了相关核查意见。

2022年6月12日，公司召开了第四届监事会第二十七次会议，会议审议通过《关于调整2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，监事会同意公司董事会薪酬与考核委员会对该项目核实行了相关核查意见。

同日，公司召开了第四届董事会第二十八次会议，会议审议通过《关于调整2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，监事会同意公司董事会薪酬与考核委员会对该项目核实行了相关核查意见。

2022年6月12日，公司召开了第四届监事会第二十八次会议，会议审议通过《关于调整2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，监事会同意公司董事会薪酬与考核委员会对该项目核实行了相关核查意见。

同日，公司召开了第四届董事会第二十九次会议，会议审议通过《关于调整2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，监事会同意公司董事会薪酬与考核委员会对该项目核实行了相关核查意见。

2022年6月12日，公司召开了第四届监事会第二十九次会议，会议审议通过《关于调整2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，监事会同意公司董事会薪酬与考核委员会对该项目核实行了相关核查意见。

同日，公司召开了第四届董事会第三十次会议，会议审议通过《关于调整2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，监事会同意公司董事会薪酬与考核委员会对该项目核实行了相关核查意见。

2022年6月12日，公司召开了第四届监事会第三十次会议，会议审议通过《关于调整2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，监事会同意公司董事会薪酬与考核委员会对该项目核实行了相关核查意见。

同日，公司召开了第四届董事会第三十次会议，会议审议通过《关于调整2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，监事会同意公司董事会薪酬与考核委员会对该项目核实行了相关核查意见。

2022年6月12日，公司召开了第四届监事会第三十次会议，会议审议通过《关于调整2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，监事会同意公司董事会薪酬与考核委员会对该项目核实行了相关核查意见。

同日，公司召开了第四届董事会第三十一次会议，会议审议通过《关于调整2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，监事会同意公司董事会薪酬与考核委员会对该项目核实行了相关核查意见。

2022年6月12日，公司召开了第四届监事会第三十一次会议，会议审议通过《关于调整2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，监事会同意公司董事会薪酬与考核委员会对该项目核实行了相关核查意见。

同日，公司召开了第四届董事会第三十二次会议，会议审议通过《关于调整2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，监事会同意公司董事会薪酬与考核委员会对该项目核实行了相关核查意见。

2022年6月12日，公司召开了第四届监事会第三十二次会议，会议审议通过《关于调整2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，监事会同意公司董事会薪酬与考核委员会对该项目核实行了相关核查意见。

同日，公司召开了第四届董事会第三十三次会议，会议审议通过《关于调整2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，监事会同意公司董事会薪酬与考核委员会对该项目核实行了相关核查意见。

2022年6月12日，公司召开了第四届监事会第三十三次会议，会议审议通过《关于调整2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，监事会同意公司董事会薪酬与考核委员会对该项目核实行了相关核查意见。

同日，公司召开了第四届董事会第三十四次会议，会议审议通过《关于调整2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，监事会同意公司董事会薪酬与考核委员会对该项目核实行了相关核查意见。

2022年6月12日，公司召开了第四届监事会第三十四次会议，会议审议通过《关于调整2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，监事会同意公司董事会薪酬与考核委员会对该项目核实行了相关核查意见。

同日，公司召开了第四届董事会第三十五次会议，会议审议通过《关于调整2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，监事会同意公司董事会薪酬与考核委员会对该项目核实行了相关核查意见。

2022年6月12日，公司召开了第四届监事会第三十五次会议，会议审议通过《关于调整2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，监事会同意公司董事会薪酬与考核委员会对该项目核实行了相关核查意见。

同日，公司召开了第四届董事会第三十六次会议，会议审议通过《关于调整2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，监事会同意公司董事会薪酬与考核委员会对该项目核实行了相关核查意见。

2022年6月12日，公司召开了第四届监事会第三十六次会议，会议审议通过《关于调整2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，监事会同意公司董事会薪酬与考核委员会对该项目核实行了相关核查意见。

同日，公司召开了第四届董事会第三十七次会议，会议审议通过《关于调整2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，监事会同意公司董事会薪酬与考核委员会对该项目核实行了相关核查意见。

2022年6月12日，公司召开了第四届监事会第三十七次会议，会议审议通过《关于调整2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，监事会同意公司董事会薪酬与考核委员会对该项目核实行了相关核查意见。

同日，公司召开了第四届董事会第三十八次会议，会议审议通过《关于调整2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，监事会同意公司董事会薪酬与考核委员会对该项目核实行了相关核查意见。

2022年6月12日，公司召开了第四届监事会第三十八次会议，会议审议通过《关于调整2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，监事会同意公司董事会薪酬与考核委员会对该项目核实行了相关核查意见。

同日，公司召开了第四届董事会第三十九次会议，会议审议通过《关于调整2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，监事会同意公司董事会薪酬与考核委员会对该项目核实行了相关核查意见。

2022年6月12日，公司召开了第四届监事会第三十九次会议，会议审议通过《关于调整2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，监事会同意公司董事会薪酬与考核委员会对该项目核实行了相关核查意见。

同日，公司召开了第四届董事会第四十次会议，会议审议通过《关于调整2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，监事会同意公司董事会薪酬与考核委员会对该项目核实行了相关核查意见。

2022年6月12日，公司召开了第四届监事会第四次会议，会议审议通过《关于调整2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，监事会同意公司董事会薪酬与考核委员会对该项目核实行了相关核查意见。

同日，公司召开了第四届董事会第四十一次会议，会议审议通过《关于调整2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，监事会同意公司董事会薪酬与考核委员会对该项目核实行了相关核查意见。

2022年6月12日，公司召开了第四届监事会第四十一次会议，会议审议通过《关于调整2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，监事会同意公司董事会薪酬与考核委员会对该项目核实行了相关核查意见。

同日，公司召开了第四届董事会第四十二次会议，会议审议通过《关于调整2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，监事会同意公司董事会薪酬与考核委员会对该项目核实行了相关核查意见。

2022年6月12日，公司召开了第四届监事会第四十二次会议，会议审议通过《关于调整2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，监事会同意公司董事会薪酬与考核委员会对该项目核实行了相关核查意见。

同日，公司召开了第四届董事会第四十三次会议，会议审议通过《关于调整2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，监事会同意公司董事会薪酬与考核委员会对该项目核实行了相关核查意见。

2022年6月12日，公司召开了第四届监事会第四十三次会议，会议审议通过《关于调整2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，监事会同意公司董事会薪酬与考核委员会对该项目核实行了相关核查意见。

同日，公司召开了第四届董事会第四十四次会议，会议审议通过《关于调整2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，监事会