

博时基金管理有限公司
2026年1月7日
博时恒生医疗保健交易型开放式指数
证券投资基金发起式联接基金(QDII)

2026年境外主要市场节假日暂停申购、赎回等交易类业务的公告

金（A类份额：0.1442元；C类份额：0.1442元）申购、赎回等业务仍按开放日为上海证券交易所、深圳证券交易所和基金投资的境外主要市场同时开放交易的工作日。基金目标ETF所投资的主要市场有一个或一个以上因节假日而暂停交易，基金管理人可以暂停本基金的申购赎回等业务。

为了保障基金平稳运作，维护基金份额持有人利益，博时基金管理有限公司决定对处于上海证券交易所和深圳证券交易所交易日的下列2026年境外主要市场节假日暂停本基金的申购、赎回、定期定额申购、分红方式变更、基金转换及转托管等境外类业务，并自下列节假日的下一开放日恢复

月份	日期	节日名称
4	3	香港耶稣受难日
4	7	香港复活节翌日
5	25	香港佛诞节
7	1	香港特别行政区成立纪念日
10	19	香港重阳节
12	24	香港圣诞节前平日
12	25	香港圣诞节

如本基金其他原因暂停申购、赎回或有其他交易状态限制时，具体业务办理以相关公告为准。若为境外主要节假日安排发生变化，本基金管理人将另行相应调整并公告。若境外主要节

场状况发生变化,或将来根据法律法规和基金合同的约定需要调整上述安排的,本基金管理人将另行调整并公告。

敬请投资者及早做好交易安排,避免因假期原因带来不便。如有疑问,请拨打博时一线通:95105568(免长途话费),或登录本公司网站www.bosera.com获取相关信息。

博时基金管理有限公司
2026年1月7日

博时标普石油天然气勘探及生产精选
行业指数型发起式证券投资基金
(QDII) 在境外主要市场投资新

QDII 2026年境外主要市场节假日暂停申购、赎回等交易类业务公告

公告送出日期: 2026年1月7日

根据《博时裕晋石油天然气封闭式证券投资基金(以下简称“本基金”)基金合同》及《博时裕晋石油天然气封闭式证券投资基金(以下简称“本基金”)招募说明书》的有关规定, 博时裕晋石油天然气封闭式证券投资基金(以下简称“本基金”)将自2026年1月7日起暂停申购、赎回等交易类业务, 待相关市场节假日结束后恢复交易。本基金管理人将根据相关市场节假日安排, 及时公告恢复交易日期。敬请投资者留意。

本基金管理人承诺以诚实信用、勤勉尽责的原则管理和运用基金资产, 为基金份额持有人谋求最大利益。本基金管理人承诺以诚实信用、勤勉尽责的原则管理和运用基金资产, 为基金份额持有人谋求最大利益。本基金管理人承诺以诚实信用、勤勉尽责的原则管理和运用基金资产, 为基金份额持有人谋求最大利益。

月份	日期	节日名称
----	----	------

1	19	美国马丁·路德·金纪念日
4	3	美国印第安受难日
5	25	美国阵亡将士纪念日
7	3	美国独立日
9	7	美国劳工节
11	26	美国感恩节
12	25	美国圣诞节

如本基金因其他原因暂停申购、赎回或有其他交易状态限制的,具体业务办理以相关公告为准。若为境外主要市场节假日安排发生变化,本基金管理人将进行相应调整并公告。若境外主要市场状况发生变化,或将来根据法律法规和基金合同的约定需要调整上述安排的,本基金管理人将另

行调整并公告。

敬请投资者及早做好交易安排，避免因假期原因带来不便。如有疑问，请拨打博时一线通：95105568（免长途话费），或登录本公司网站www.bosera.com获取相关信息。

博时基金管理有限公司
2026年1月3日

若各年度公司层面业绩考核达标,激励对象个人当年可以行权的股票期权数量=个人该行权期对应的股票期权数量×条线层面行权比例×个人层面行权比例。

序号	姓名	职务	获授的股票期权数量(万份)	占授予股票期权总数的比例	约占目前总股本的比例
1	张羿	董事、董事会秘书	13	1.90%	0.0190%
2	吕振亚	董事	12	1.75%	0.0175%

3	秦建	董事、副总经理	2	13.33%	0.0131%
中层管理人员及核心技术(业务)骨干人员 (282人)			651	95.04%	0.9503%
合计(285人)			685	100.00%	0.9999%

注:1、上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司

总股本的1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东大会审议时公司股本总额的10%。激励对象因个人原因自愿放弃授权益的,由董事会对授予数量作相应调整。

2、本计划激励对象不包括独立董事、单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

二、获授合格激励对象名单

1、公司本次激励计划所确定的激励对象不存在《管理办法》第八条所述不得成为激励对象的下列情形：
(1) 最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；

(2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;

(3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;

(4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;

(5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;

(6)证监会认定的其他情形。

2、本次激励计划激励对象不包括公司独立董事、单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女，均为公司（含子公司）董事会认为需要激励的核心人员，符合《管理办法》规定的激励对象条件，符合本次激励计划规定的激励对象范围，其作为本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

3、鉴于本次激励计划激励对象中，15名激励对象因离职不符合激励对象资格，董事会会根据

2025年第六次临时股东大会授权，将上述激励对象涉及的股票期权份额在其他激励对象之间进行分配调整，调整后，本次激励对象人数由300人调整至285人，授予股票期权数量不变，为695万份。除上述调整内容外，本次激励计划的其他内容与公司2025年第六次临时股东大会审议通过的激励计划一致。本次调整不存在损害公司及全体股东利益的情形。

4、本次激励计划授予的激励对象具备《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格，符合《管理办法》规定的激励对象条件，符合公司《2025年股票期权激励计划（草案）》

规定的激励对象范围,其作为公司本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

综上,董事会薪酬与考核委员会同意本次激励计划授予的激励对象名单,并一致同意以2026年1月5日为本次激励计划授予日,向符合条件的288名激励对象授予股票期权685万份,行权价格为15.35元/股。

三、参与激励的董事、高级管理人员在授予日前6个月买卖公司股票情况的说明

经核查,参与本次激励计划的董事、高级管理人员在授予日前6个月内均未买卖公司股份的行为。

按照《企业会计准则第11号——股份支付》和《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》的规定,公司将在等待期的每个资产负债表日,根据最新取得的可行权人数变动、业绩指标完成情况等后续信息,修正预计可行权的股票期权数量,并按照股票期权授予日的公允价值,将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

公司选择二叉树模型来计算授予日股票期权的公允价值,并最终确认本计划的股份支付费用,该等费用将在本激励计划的实施过程中按行权比例摊销。由本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。

公司于2026年1月5日授予股票期权,且假设授予的全部激励对象均符合本激励计划规定的行权条件且在各行权期内全部行权,则2026年-2028年股票期权成本摊销情况见下表:

本激励计划授予的股票期权	需摊销的费用(万	2026年	2027年	2028年
--------------	----------	-------	-------	-------

的数量(万份)	元)	(万元)	(万元)	(万元)
685	5,931.33	3,419.64	2,065.78	455.91

注:1.上述成本摊销预测并不代表最终的会计成本。实际会计成本除了与实际授予日、授予日收盘价和授予数量相关,还与实际生效和失效的数量有关,同时提请股东注意可能产生的摊薄影响。

2、上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

公司以目前信息初步估计,在不考虑本激励计划对公司业绩的刺激作用情况下,激励成本的摊销对本激励计划等待期内各年度净利润有所影响,但影响程度可控。若考虑本激励计划对公司发展产生的正向作用,由此激发激励对象的积极性,提高经营效率,本激励计划带来的业绩提升将高于因其带来的费用增加。

五、法律意见书结论性意见

截至本法律意见书出具之日,公司本次激励计划及授予事项已取得现阶段必要的批准和授权,符合《管理办法》及《股票期权激励计划(草案)》的相关规定;公司本次激励计划的授予日、授予对象、授予数量及行权价格等事项均符合《管理办法》及《股票期权激励计划(草案)》的相关规定;截至本法律意见书出具之日,公司和激励对象均未发生不能向激励对象授予股票期权的情形。公司股票期权的授予条件已经成就,公司向激励对象授予股票期权符合《管理办法》及《股票期权激励计划(草案)》的相关规定。公司向激励对象授予股票期权,未损害和侵犯其他股东的合法权益和公司的利益。

特此公告。

江苏龙蟠科技集团股份有限公司董事会
2026年1月7日

证券代码:603906 证券简称:龙蟠科技 公告编号:2026-007

江苏龙蟠科技集团股份有限公司 第四届董事会第四十八次会议 决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

一、董事会会议召开情况

江苏龙蟠科技集团股份有限公司（以下简称“公司”）第四届董事会第四十八次会议（以下简称“本次会议”）于2024年12月27日（星期五）上午9:00在江苏龙蟠科技股份有限公司总部三楼会议室召开，会议应到董事12名，实到董事12名，会议由董事长王德明先生主持，会议符合《公司法》及《公司章程》的有关规定，会议合法有效。

标“本次董事会会议”并知于2026年1月3日以电子邮件和口头方式通知公司全体董事和高级管理人员。公司本次董事会会议于2026年1月5日以现场结合通讯表决方式召开。公司本次董事会会议应到董事10人,实到董事10人;公司的全体高级管理人员列席了本次董事会会议。

公司本次董事会会议由公司董事长石俊峰先生召集和主持。公司本次董事会会议的召集程序、召开程序以及表决的董事人数符合《中华人民共和国公司法》《公司章程》《公司董事会议事规则》等相关规定。

二、董事会会议审议情况

公司董事就提交董事会会议的激励事项进行了充分审议,并通过如下议案:

1、审议通过《关于调整2025年股票期权激励计划相关事项的议案》

根据公司《2025年股票期权激励计划(草案)》的相关规定,鉴于2025年股票期权激励计划(以下简称“激励计划”)激励的对象中,15名激励对象因离职不符合激励对象资格,董事会根据2025年第六次临时股东大会授权,现将上述激励对象涉及的股票期权份额在其他激励对象之间进行

除上述调整内容外，本次激励计划的其他内容与公司2025年第六次临时股东大会审议通过的激励计划一致。根据公司2025年第六次临时股东大会的授权，本次激励无需提交股东大会审议。

具体内容详见公司于2026年1月7日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)及指定媒体上披露的《江苏龙蟠科技集团股份有限公司关于调整2025年股票期权激励计划相关事项并向激励

对象授予股票期权的公告》(公告编号:2026-006)。

本议案已经公司第四届董事会薪酬与考核委员会第八次会议审议通过。

关联董事石俊峰、朱奇兰、吕振亚、秦建和张羿回避表决。

表决结果:赞成5票,反对0票,弃权0票。

2、审议通过《关于向2025年股票期权激励计划激励对象授予股票期权的议案》

公司2025年股票期权激励计划规定的股票期权授予条件已经成就,根据公司2025年第六次临

时股东大会的授权，现确定股票期权的授予日为2026年1月5日，向符合条件的285名激励对象授予股票期权685万份，授予价格为15.35元/股。

具体内容请见公司于2026年1月7日在上海证券交易所官方网站（www.sse.com.cn）及指定媒体上披露的《江苏龙蟠科技集团股份有限公司关于调整2025年股票期权激励计划相关事项并向激励对象授予股票期权的公告》（公告编号：2026-006）。

本次激励计划经公司第四届董事会薪酬与考核委员会第9次工作会议审议通过。

关联董事石俊峰、朱香兰、吕振亚、秦建和张羿回避表决。
表决结果:赞成5票,反对0票,弃权0票。
三、报备文件
第四届董事会第四十八次会议决议。
特此公告。

江苏龙蟠科技集团股份有限公司
董事会
2026年1月7日