

苏州清越光电科技股份有限公司关于立案调查进展暨风险提示公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

苏州清越光电科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2025年11月1日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《清越科技关于子公司收到中国证券监督管理委员会立案告知书和涉嫌风险提示的公告》，因公司涉嫌定期报告财务数据虚假记载，根据《中华人民共和国证券法》《中华人民共和国行政处罚法》等法律法规，中国证监会决定对公司立案。

若后续经中国证监会行政处罚认定的事实，触及《上海证券交易所科创板股票上市规则》规定的重大违法强制退市情形，公司股票将被实施重大违法强制退市。截至本公告披露日，中国证监会的调查尚在进行中，公司尚未收到就上述立案事项的结论性意见或决定。

目前，公司各项经营管理、业务及财务状况均正常。针对本次立案事项，公司高度重视，将积极配合中国证监会调查，并严格按照相关法律法规要求履行信息披露义务，每

月披露一次风险提示公告，说明立案调查进展详情。

公司指定信息披露媒体为上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）和《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》《证券日报》《经济参考报》，公司相关信息均以在上述指定媒体披露的公告为准。敬请广大投资者理性投资，注意投资风险。

特此公告。

苏州清越光电科技股份有限公司董事会
2026年1月6日

新疆北新路桥集团股份有限公司工程中标公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

新疆北新路桥集团股份有限公司（以下简称“公司”或“本公司”）近日收到新疆塔城重点开发开放试验区第九片区管理委员会（巴克图经济技术开发区管理委员会）发来的中标通知书，根据《中标通知书》，本公司被确定为巴克图口岸先导区市政道路及基础设施第一期建设项目（施工）（以下简称“被项目”）中标人。中标金额为人民币壹亿零叁拾陆万肆仟陆佰叁拾肆元陆角叁分（¥100,160,464.63）。

一、业主方项目名称及基本情况

（一）业主名称：新疆塔城重点开发开放试验区第九片区管理委员会（巴克图经济技术开发区管理委员会）

本公司与新疆塔城重点开发开放试验区第九片区管理委员会（巴克图经济技术开发区管理委员会）不存在关联关系。

（二）项目工期：324日历天（具体以合同约定为准）。

（三）质量标准：

工程质量标准：合格。

证券代码：600816 证券简称：建元信托 公告编号：临2026-001

建元信托股份有限公司诉讼进展公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

- 案件所处的诉讼阶段：一审已判决。
- 建元信托股份有限公司（以下简称“公司”、“本公司”、“建元信托”）所处的当事人地位：被告。

- 涉案的金额：3,639.22万元。
- 是否会对公司损益产生负面影响：公司将根据法院判决结果计提相应负债，具体金额最终以会计师事务所审计确认的数据为准。

一、前期诉讼案件进展情况

公司前期于《诉讼公告》（公告编号：临2023-013）中披露了涉及河南中闻新华投资有限公司（以下简称“河南中闻”）的一宗案件，该案件原告为河南中闻，被告为本公司，涉诉金额为3,639.22万元。公司于2025年12月31日收到上海市杨浦区人民法院送达的

（2022）沪0110 民初12972 号《民事判决书》，判决如下：

1.被告建元信托应于本判决生效之日起十日内赔偿原告河南中闻损失9,112,074.17元；

证券代码：600572 证券简称：康恩贝 公告编号：临2026-001

浙江康恩贝制药股份有限公司关于2025年第四季度股票期权激励计划自主行权结果暨股份变动公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要提示如下：

1、本次行权股票数量：2025年第四季度，浙江康恩贝制药股份有限公司（以下简称“公司”或“本公司”）2022年股票期权激励计划（以下简称“本次激励计划”）的激励对象行权且完成股份过户登记的股票数量合计为963.8570万股。

2、本次行权股票上市流通时间：本次激励计划采用自主行权方式行权，激励对象（除公司董事、高级管理人员外）行权所得股票于行权日（T日）后的第二个交易日（T+2）日可上市交易。

2025年第四季度，公司本次激励计划激励对象行权且完成股份过户登记的股票数量合计为963.8570万股。有关情况公告如下：

一、本次激励计划已履行的决策程序及相关信息披露

（一）2022年8月15日，公司第十届董事会第二十二次（临时）会议和第十届监事会第十三次（临时）会议分别审议通过了《关于〈浙江康恩贝制药股份有限公司2022年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》及其他相关议案，公司独立董事、监事会、律师均发表了相关意见，并于2022年9月16日在上海证券交易所网站www.sse.com.cn和《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》（以下统称“公司指定信息披露媒体”）进行了详尽披露。（公告编号：临2022-046、临2022-047、临2022-048）

（二）2022年9月16日至2025年10月25日，公司对首次授予激励对象的姓名和职务在公司企业微信公告栏进行了公示，在公示期间，公司监事会未接到与本次激励计划首次授予激励对象有关的任何异议。公司监事会对拟首次授予的激励对象名单的公示情况和审核情况发表了无异议意见，并于2022年10月20日在上海证券交易所网站和公司指定信息披露媒体进行了详尽披露。（公告编号：临2022-059）

（三）2022年10月26日，公司于2022年第二次临时股东大会审议通过了《关于〈浙江康恩贝制药股份有限公司2022年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》及其他相关议案，同意公司本次激励计划首次授予激励对象授予1,000万份股票期权，并于2022年10月27日在上海证券交易所网站和公司指定信息披露媒体进行了详尽披露。同日，公司还披露了《关于公司于2022年股票期权激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。（公告编号：临2022-063、临2022-064）

（四）2022年11月10日，公司第十届董事会第二十五次（临时）会议和第十届监事会第十五次（临时）会议分别审议通过了《关于关于调整2022年股票期权激励计划首次授予激励对象名单及期权数量的议案》《公司于2022年股票期权激励计划激励对象首次授予股票期权的议案》。公司独立董事、监事、律师均发表了相关意见。公司于2022年11月11日在上海证券交易所网站和公司指定信息披露媒体进行了详尽披露。（公告编号：临2022-068、临2022-069）

（五）2022年11月28日，公司在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司（以下简称“中登公司”）完成本次激励计划首次授予股票期权登记工作。首次授予的股票期权登记要素为：

股票期权简称：康恩贝期权；首次授予股票期权的代码：1000000270、1000000271、1000000272；首次授予股票期权的登记数量：6,247万份；首次授予股票期权的登记人数：237人；首次授予股票期权的行权价格：4.13元/股。

公司于2022年11月30日在上海证券交易所网站和公司指定信息披露媒体进行了详尽披露。（公告编号：临2022-076）

（六）2023年6月21日，公司第十届董事会第三十次（临时）会议和第十届监事会第十八次（临时）会议分别审议通过了《关于调整2022年股票期权激励计划行权价格的议案》。鉴于公司已实施完毕2022年度权益分派方案（每10股派发现金红利1.5元），同意公司将本次激励计划首次授予的股票期权行权价格由3.98元/股调整为3.78元/股。预留股票期权授予的行权价格由5.27元/股调整为5.07元/股。公司监事、律师均发表了相关意见。公司于2023年6月22日在上海证券交易所网站和公司指定信息披露媒体进行了详尽披露。（公告编号：临2023-041）

（七）2023年10月25日，公司分别召开十届董事会第三十二次（临时）会议和十届监事会第二十二次（临时）会议，审议通过了《关于向激励对象授予2022年股票期权激励计划预留股票期权的议案》。确定以2023年10月25日为预留授予日，符合条件的103名激励对象授予752.6万份预留股票期权。公司独立董事、监事、律师均发表了相关意见。公司于2023年10月26日在上海证券交易所网站和公司指定信息披露媒体进行了详尽披露。（公告编号：临2023-064）

（八）2023年11月28日，公司在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司（以下简称“中登公司”）完成本次激励计划首次授予股票期权登记工作。首次授予的股票期权登记要素为：

股票期权简称：康恩贝期权；首次授予股票期权的代码：1000000535、1000000536、1000000537；首次授予股票期权的登记数量：762.5万份；首次授予股票期权的登记人数：103人；首次授予股票期权的行权价格：5.27元/股。

公司于2023年11月29日在上海证券交易所网站和公司指定信息披露媒体进行了详尽披露。（公告编号：临2023-077）

（九）2024年7月22日，公司十届董事会第四十二次（临时）会议和第十届监事会第二十四次（临时）会议分别审议通过了《关于调整2022年股票期权激励计划的股票期权行权价格的议案》。鉴于公司已实施完毕2023年度权益分派方案（每10股派发现金红利1.50元），将公司本次激励计划首次授予的股票期权行权价格由3.78元/股调整为3.76元/股。预留股票期权授予的行权价格由5.07元/股调整为4.92元/股。公司监事、律师均发表了相关意见。公司于2024年7月23日在上海证券交易所网站和公司指定信息披露媒体进行了详尽披露。（公告编号：临2024-049）

（十）2024年11月6日，公司十届董事会第四次（临时）会议和第十一届监事会第四次（临时）会议分别审议通过了《关于注销2022年股票期权激励计划首次授予股票期权中部分股票期权的议案》《关于2022年股票期权激励计划首次授予股票期权第一个行权期符合行权条件的议案》，同意注销不符合行权条件的股票期权共计656.932万份，同意公司将本次激励计划首次授予的股票期权行权价格由3.98元/股调整为3.78元/股。预留股票期权授予的行权价格由5.27元/股调整为5.07元/股。公司监事、律师均发表了相关意见。公司于2024年11月7日在上海证券交易所网站和公司指定信息披露媒体进行了详尽披露。（公告编号：临2024-076、临2024-077）

公司于2024年11月15日披露临2024-077号《关于2022年股票期权激励计划首次授予股票期权中部分股票期权注销完成的公告》，又于2024年11月25日披露临2024-079号《关于2022年股票期权激励计划首次授予股票期权第一个行权期自主行权实施公告》。本次激励计划首次授予股票期权行权采用自主行权方式行权，第一个行权期可行权的股票期权数量为2,233.16万份，行权期间为2024年11月28日至2025年11月27日（行权日须为交易日）。

（十一）2025年6月13日，公司第十一届董事会第九次（临时）会议和第十一届监事会第七次（临时）会议分别审议通过了《关于调整2022年股票期权激励计划的股票期权行权价格的议案》。同意公司在实施完毕2024年度权益分派方案（每10股派发现金红利1.50元）后，将公司本次激励计划首次授予的股票期权行权价格由3.78元/股调整为3.76元/股。预留股票期权授予的行权价格由5.07元/股调整为4.92元/股。公司监事、律师均发表了相关意见。公司于2025年6月14日在上海证券交易所网站和公司指定信息披露媒体进行了详尽披露。（公告编号：临2025-033）

（十二）2025年11月6日，公司第十一届董事会第十二次（临时）会议和第十一届监事会第十次（临时）会议分别审议通过《关于注销2022年股票期权激励计划部分股票期权的议案》《关于2022年股票期权激励计划首次授予股票期权第二个行权期符合行权条

中矿资源集团股份有限公司关于公司高级管理人员辞任的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

中矿资源集团股份有限公司（以下简称“公司”或“本公司”）董事会于近日收到公司董事长王振华先生书面辞职报告，因其个人原因，申请辞去公司副总裁职务。王振华先生辞任后将不再担任公司及公司的任何职务。根据《中华人民共和国公司法》等国家有关法律法规、规范性文件的规定，王振华先生的辞任自其辞职报告送达公司董事会之日起生效，其辞任不影响公司在任期间的正常生产经营。

截止本公告披露日，王振华先生持有公司股票251,000股，占公司总股本的比例为0.0348%，其所持股份将继续遵守《上市公司股东减持股份管理暂行办法》及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第18号——股东及董事、高级管理人员减持股份》等相关法规上市公司关于股份管理规定。王振华先生在其就任时确定的任期内（2023年6月18日至2026年5月17日）和任期届满后六个月内，继续遵守以下规定：

- 每年转让的股份不得超过其所持有本公司股份总数的百分之二十五；
- 离职后半年内，不得转让其所持本公司股份；
- 遵守《中华人民共和国公司法》等法律、法规、规范性文件关于高级管理人员股份转让的其他规定。

公司及董事会对王振华先生在任期间为公司做出的贡献表示衷心的感谢。

特此公告。

中矿资源集团股份有限公司董事会
2026年1月5日

（四）项目概况

该项目新建道路3.76公里，其中主干路2.77公里，道路宽度40米，支路0.99公里，道路宽度20米，配套设施给水、排水、再生水、天然气、电力排管沟等。

二、对公司的影响

该项目的中标有利于公司进一步提升市场竞争力和市场份额，若该项目顺利实施将对公司未来业绩产生积极影响。

三、风险提示

公司尚未与项目业主方正式签订合同，因此合同条款尚存在不确定性，敬请投资者注意投资风险。

四、备查文件

1.《中标通知书》。

新疆北新路桥集团股份有限公司董事会
2026年1月6日

2.如原告败诉，被告支付迟延履行期间的债务利息。

二、相关诉讼事项对公司本期利润或者期后利润的影响

案件受理费191,800元，由原告河南中闻负担133,543元，被告建元信托负担58,257元。

如不服本判决，可以在判决书送达之日起十五日内，向上海市杨浦区人民法院递交上诉状，并按照对方当事人或者代表人的人数提出副本，上诉于上海金融法院。

三、相关诉讼事项对公司本期利润或者期后利润的影响

公司将根据法院判决结果计提相应负债，具体金额最终以会计师事务所审计确认的数据为准。

公司指定的信息披露媒体为《中国证券报》《证券日报》《上海证券报》和上海证券交易所网站（www.sse.com.cn），公司所有信息均以上述指定媒体披露的信息为准。敬请广大投资者理性投资，注意投资风险。

特此公告。

建元信托股份有限公司董事会
二〇二六年一月六日

件的议案》《关于2022年股票期权激励计划授予预留股票期权第一个行权期符合行权条件的议案》，同意注销不符合行权条件的股票期权共计202.92万份，同意公司为本次激励计划首次授予股票期权第二个行权期符合条件的460名激励对象对应可行权1,590.18万份股票期权、授予预留股票期权第一个行权期符合条件的597名激励对象对应可行权的291.4万份股票期权办理行权所需的相关事宜。经监事会、律师均发表了相关意见。公司于2025年11月7日在上海证券交易所网站和公司指定信息披露媒体进行了详尽披露。（公告编号：临2025-059、临2025-060、临2025-061）

公司于2025年11月14日披露临2025-067号《关于2022年股票期权激励计划部分股票期权注销完成的公告》，又于2025年11月25日披露临2025-068号《关于2022年股票期权激励计划首次授予股票期权第二个行权期自主行权实施公告》、临2025-069号《关于2022年股票期权激励计划授予预留股票期权第一个行权期自主行权实施公告》，本次激励计划授予股票期权均采用自主行权方式，首次授予股票期权第一个行权期可行权的股票期权数量为1,690.18万份，授予预留股票期权第一个行权期的股票期权数量为291.4万份，行权期间均为2025年11月28日至2026年11月27日（行权日须为交易日）。

二、本次激励计划激励对象行权的基本情况

（一）本次激励计划激励对象行权的股份数量

1、首次授予股票期权第一个行权期激励对象行权的股份数量

姓名	职务	本次可行权的股票期权数量（万份）	2025年第四季度度行权数量（万份）	截至2025年第四季度末累计行权数量（万份）	累计行权数量占该期可行权数量的比例（%）
罗国良	副总经理兼财务总监	40	0	0	0
徐玲玉	副总裁兼董秘	28	0	0	0
谢明	常务董事、副总裁、财务总监、董秘	28	0	0	0
金成成	副总裁、董事会秘书	18	0	0	0
吴陈文	董事	18	0	0	0
王瑞芳	董工代表兼董事	10	0	0	0
沈晖	股权激励对象	12	0	0	0
小计		2,093.16	218.53	2,065.04	99.85
公司全资子公司其他管理人员、核心人员等共44人		2,233.16	218.53	2,065.04	92.52

注：罗国良先生因年龄退休原因于2024年12月30日辞去公司副总裁职务，现罗国良先生为公司专家顾问。罗国良先生将继续遵守法律法规有关高管获授股票期权的行权及锁定和转让限制相关规定。

截至2025年11月27日，本次激励计划首次授予股票期权第一个行权期届满。

2、首次授予股票期权第二个行权期激励对象行权的股份数量

姓名	职务	本次可行权的股票期权数量（万份）	2025年第四季度度行权数量（万份）	截至2025年第四季度末累计行权数量（万份）	累计行权数量占该期可行权数量的比例（%）
罗国良	副总经理兼财务总监	40	0	0	0
徐玲玉	副总裁兼董秘	31	0	0	0
谢明	常务董事、副总裁、财务总监、董秘	21	0	0	0
金成成	副总裁、董事会秘书	12	0	0	0
吴陈文	董事	12.5	0	0	0
王瑞芳	董工代表兼董事	7.5	0	0	0
公司及下属子公司其他管理人员、核心人员等共44人		1,476.18	745.0270	745.0270	50.47
合计		1,590.18	745.0270	745.0270	46.85

注：沈晖先生因工作调整原因于2025年10月17日辞去公司副总裁职务，根据《公司2022年股票期权激励计划（草案）》规定，其获授的第二个行权期股票期权予以注销。徐玲玉女士因到龄退休原因于2025年12月30日辞去公司副总裁职务，现徐玲玉女士为公司专家顾问。徐玲玉女士将继续遵守法律法规有关高管获授股票期权的行权及锁定和转让限制相关规定。

3、授予预留股票期权第一个行权期激励对象行权的股份数量

姓名	职务	本次可行权的股票期权数量（万份）	2025年第四季度度行权数量（万份）	截至2025年第四季度末累计行权数量（万份）	累计行权数量占该期可行权数量的比例（%）
罗国良	副总经理兼财务总监	30	0	0	0
徐玲玉	副总裁兼董秘	21	0	0	0
谢明	常务董事、副总裁、财务总监、董秘	21	0	0	0
金成成	副总裁、董事会秘书	12.5	0	0	0
吴陈文	董事	12.5	0	0	0
王瑞芳	董工代表兼董事	7.5	0	0	0
公司及下属子公司其他管理人员、核心人员等共44人		291.4	0	0	0
合计		291.4	0	0	0

（二）本次行权股票的来源

公司向激励对象定向增发的人民币A股普通股股票。

（三）行权人数

2025年第四季度，公司共有337名激励对象行权。其中，首次授予股票期权第一个行权期有66名激励对象行权，第二个行权期有271名激励对象行权。

三、本次激励计划行权股票的上市流通安排及股本结构变动情况

（一）本次行权股票的上市流通日

公司本次激励计划采用自主行权方式行权，激励对象（除公司董事、高级管理人员外）行权所得股票于行权日（T日）后的第二个交易日（T+2）日可上市交易。

截至2025年12月31日，公司股票数量合计为963.8570万股。截至2025年12月31日，本次激励计划累计行权且完成过户登记的股数为2,811.0670万股。本次行权新增股份均为无限售条件流通股。

（三）董事和高管行权股票的锁定和转让限制

本次激励计划参与行权的公司董事、高级管理人员，其行权新增股份按照《上海证券交易所股票上市规则》《公司章程》《高级管理人员持股及变动管理办法》等法律法规有关董事高管获授股票期权的行权及锁定和转让限制相关规定。

（四）2025年第四季度股本结构变动情况

单位：股

股份类别	本次行权前	2025年第四季度末	本次变动后
有限售条件股份	6,741,853	0	6,741,853
无限售条件股份	2,518,180,518	9,638,570	2,527,819,088
股份合计	2,524,922,371	9,638,570	2,534,560,941

本次股份变动后，本公司股份仍具备上市条件，公司实际控制人未发生变更。

四、股份变动情况及募集资金使用计划

2025年第四季度，公司本次激励计划股票期权激励对象行权且在中登公司完成登记过户的股份数量合计为963.8570万股，共募集资金3,498.80万元；截至2025年12月31日，累计募集资金10,425.48万元。该募集资金将用于补充公司流动资金。

五、本次行权新增股份对最近一期财务报告的影响

本次行权对公司财务状况和经营成果均不构成重大影响。

浙江康恩贝制药股份有限公司
董 事 会
2026年1月6日

浙江捷昌线性驱动科技股份有限公司关于归还临时补充流动资金的募集资金的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

●截至2026年1月5日，浙江捷昌线性驱动科技股份有限公司（以下简称“公司”）已累计归还临时补充流动资金的闲置募集资金人民币2,483.43万元。

一、募集资金临时补充流动资金情况

公司于2025年4月24日召开第五届董事会第十八次会议及第五届监事会第十八次会议，审议通过了《关于公司使用部分闲置募集资金临时补充流动资金的议案》，同意公司使用不超过人民币10,000万元（或等值外币）闲置募集资金暂时用于补充流动资金，使用期限自董事会审议通过之日起且不超过12个月。具体内容详见公司于2025年4月28日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《关于公司使用部分闲置募集资金临时补充流动资金的公告》（公告编号：2025-010）。

截至2025年11月28日归还临时补充流动资金的闲置募集资金之前，公司实际使用了2,483.43万元闲置募集资金暂时补充流动资金。

二、归还募集资金的相关情况

截至本公告披露日，公司已将上述用于临时补充流动资金的2,483.43万元人民币全部归还至募集资金专用账户，并将上述募集资金的归还情况通知了保荐机构及保荐代表人。

特此公告。

浙江捷昌线性驱动科技股份有限公司董事会
2026年1月6日

证券代码：600422 证券简称：昆药集团 公告编号：2026-003号

昆药集团股份有限公司关于高级管理人员变更的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

因工作调动原因，颜伟先生不再担任昆药集团股份有限公司（以下简称“公司”）总裁职务，继续担任公司副总裁兼董事、董事及董事会战略与ESG委员会委员；李立春先生不再担任公司副总裁职务。

根据公司业务发展及生产经营管理的需要，公司董事会聘任钟江先生为公司总裁，任期自公司董事会审议通过之日起至下一届董事会届满之日止。

一、高级管理人员离任情况

（一）提前离任的基本情况

姓名	原任职务	离任时间	原定任期到期日	离任原因	是否能够在上市公司及其控股子公司中担任其他职务	具体职务（如适用）	是否将在未来履行完毕的公开承诺
颜伟	总裁	2026.1.4	2026.1.22	工作调整	是	副董事长、董事及ESG委员会委员	否
李立春	副总裁	2026.1.4	2026.1.22	工作调整	否	-	否

（二）离任对公司的影响

颜伟先生、李立春先生已按照公司相关规定做好交接工作，其工作调动不会影响公司正常运作和公司的生产经营管理。截至本公告日，颜伟先生、李立春先生未持有公司股份，不存在应当履行而未履行的承诺事项。

颜伟先生在担任公司副总裁期间，恪尽职守、勤勉尽责，在推动公司向“银发健康产业引领者”战略目标迈进的进程中发挥重大作用，为公司的长期可持续发展作出了重大贡献。公司董事会谨对颜伟先生在任职期间为公司发展作出的重大贡献表示衷心感谢！

李立春先生在担任公司副总裁期间，恪尽职守、勤勉尽责，为公司的长期可持续发展作出了重要贡献。公司董事会谨对李立春先生在任职期间对公司发展作出的重要贡献表示衷心感谢。

二、聘任总裁情况