

## 北京金山办公股份有限公司2024年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期符合归属条件的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：
● 本次拟归属股票数量：64,020股
● 归属股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票或公司二级市场回购的A股普通股股票
一、股权激励计划批准及实施情况
（一）本次股权激励计划的主要内容
1. 股权激励方式：第二类限制性股票。
2. 授予数量：2024年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）拟向激励对象授予不超过100.00万股限制性股票，约占本次激励计划草案公告时公司股本总额64,181.7245万股的0.22%。其中首次授予部分不低于本次授予权益总额的90.00%，对应首次授予股份数为90.11万股，约占本次激励计划草案公告时公司股本总额的0.17%；预留部分不超过本次授予权益总额的20.00%，对应预留授予股份数为19.90万股，约占本次激励计划草案公告时股本总额的0.04%。

3. 授予价格（调整后）：144.96元/股。
4. 归属期限及归属安排如下：
首次授予的限制性股票归属期限和归属安排具体如下：

归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权益总额的比例
首次授予的限制性股票第一个归属期	自首次授予之日起12个月内的首个交易日至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日止	33%
首次授予的限制性股票第二个归属期	自首次授予之日起6个月后的首个交易日至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日止	33%
首次授予的限制性股票第三个归属期	自首次授予之日起12个月后的首个交易日至首次授予之日起48个月内的最后一个交易日止	34%

若本次激励计划预留授予的限制性股票在2024年授出，预留限制性股票的归属期限和归属安排具体如下：

归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权益总额的比例
预留授予的限制性股票第一个归属期	自预留授予之日起12个月内的首个交易日至预留授予之日起24个月内的最后一交易日止	33%
预留授予的限制性股票第二个归属期	自预留授予之日起6个月后的首个交易日至预留授予之日起24个月内的最后一交易日止	33%
预留授予的限制性股票第三个归属期	自预留授予之日起36个月后的首个交易日至预留授予之日起48个月内的最后一交易日止	34%

5. 任职期限：激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足12个月以上的任职期限。
6. 公司层面业绩考核要求
本次激励计划首次及预留授予限制性股票考核年度为2024-2026年三个会计年度，每个会计年度考核一次，具体考核目标如下：

归属期	对应考核年度	以2023年业绩为基数，营业收入增长率（A）		以2023年机构归并及服务业业务收入（基数A）为基数，营业收入增长率（B）	
		目标值（Am）	阈值（An）	目标值（Bm）	阈值（Bn）
第一个归属期	2024	2024年营业收入增长率不低于10.00%	2024年营业收入增长率不低于75.00%	2024年机构归并及服务业业务收入增长率不低于10.00%	2024年机构归并及服务业业务收入增长率不低于75.00%
第二个归属期	2025	2024年、2025年两年营业收入复合增长率不低于120.00%	2024年、2025年两年营业收入复合增长率不低于122.48%	2024年、2025年两年机构归并及服务业业务收入复合增长率不低于122.48%	2024年、2025年两年机构归并及服务业业务收入复合增长率不低于127.2%
第三个归属期	2026	2024年、2025年、2026年三年营业收入复合增长率不低于20.10%	2024年、2025年、2026年三年营业收入复合增长率不低于24.83%	2024年、2025年、2026年三年机构归并及服务业业务收入复合增长率不低于20.10%	2024年、2025年、2026年三年机构归并及服务业业务收入复合增长率不低于24.83%
考核指标	业绩考核度	公司层面薪酬目标（例1） A≥Am A（An） X1=100% X1=0		考核指标	业绩考核度 B≥Bm B（Bn） X2=100% X2=0
		公司层面薪酬目标（例2） Max（X1，X2）			公司层面薪酬目标（例2） Max（X2，X1）

注：上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入，下同。
7. 个人层面绩效考核要求
公司考核年度内对激励对象个人进行绩效考核，并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。激励对象的绩效考核结果划分为达标、未达标两个档次，未达标两个档次，届时根据以下考核评级表中对应的人层面归属比例确定激励对象实际归属的股份数量：

考核结果	归属比例	达标	未达标
考核结果	归属比例	100%	0

激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的股票数量×公司层面归属比例×个人层面归属比例。

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属的收益取消归属，并作废失效，不可递延至以后年度。

（二）本次股权激励计划已履行的决策程序和信息披露情况
1. 2024年4月23日，公司召开第三屆董事会第十二次会议，审议通过了《关于〈公司2024年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》，并在上海证券交易网站（www.sse.com.cn）披露了《金山办公关于2024年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2024-034）。

2. 2024年5月7日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《金山办公关于独立董事公开征集委托投票权的公告》（公告编号：2024-030），根据公司其他独立董事的委托，独立董事王宇梓作为征集人拟就2023年年度股东大会审议的公司2024年限制性股票激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权。

3. 2024年4月26日至2024年5月6日，公司对本次激励计划首次授予的激励对象名单在公司内部进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到与本次激励计划激励对象有关的任何异议。
4. 2024年5月29日，金山办公有限公司举行股东周年大会，审议并正式通过金山软件日期为二零二四年四月三十日的通函所载北京金山办公软件股份有限公司将采纳的股票激励计划（《金山办公二零二四年股票激励计划》，以下简称“本次激励计划”），以及授权北京金山办公软件股份有限公司董事会处理与二零二四年金山办公股票激励计划有关事宜。

5. 2024年5月22日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《金山办公董事会关于公司2024年限制性股票激励计划激励对象名单的审核意见及公示情况说明公告》（公告编号：2024-032）。
6. 2024年5月28日，公司召开2024年年度股东大会，审议并通过了《关于〈公司2024年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》，并在上海证券交易网站（www.sse.com.cn）披露了《金山办公关于2024年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2024-034）。

7. 2024年5月29日，公司召开第三屆董事会第十六次会议与第三屆监事会第十六次会议，审议通过了《关于调整限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予权益数量的议案》《关于〈公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于〈公司2024年限制性股票激励计划授予权益价格作废处理部分已获授尚未归属的限制性股票的议案》》。监事会同时对首次授予激励对象名单进行审核并发表了核查意见。
8. 2024年12月27日，公司召开第三屆董事会第二十二次会议与第三屆监事会第二十二次会议，审议通过了《关于调整限制性股票激励计划授予权益价格作废处理部分已获授尚未归属的限制性股票的议案》《关于〈公司2024年限制性股票激励计划授予权益价格作废处理部分已获授尚未归属的限制性股票的议案》。监事会对预留授予激励对象名单进行审核并发表了核查意见。

9. 2025年4月23日，公司召开第三屆董事会第二十四次会议与第三屆监事会第二十二次会议，审议通过了《关于2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予权益数量的议案》《关于〈公司2024年限制性股票激励计划授予权益价格作废处理部分已获授尚未归属的限制性股票的议案》》。监事会对首次授予激励对象名单进行审核并发表了核查意见。
10. 2025年6月6日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《证券变更登记证书》，公司2024年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期的股份过户登记手续已完成，本次归属股票数量268,390股。

11. 2025年12月29日，公司召开第四届董事会第九次会议，审议通过了《关于调整限制性股票激励计划授予权益价格作废处理部分已获授尚未归属的限制性股票的议案》《关于2024年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》。董事会薪酬与考核委员会对预留授予部分第一个归属期符合归属条件的议案进行了核查，并发表了核查意见。
（三）限制性股票授予情况
首次授予限制性股票情况如下：

授予日期	授予价格（调整后）（元/股）	授予数量（万股）	授予人数（人）	授予后归属限制性股票数量（万股）
2024年5月29日	144.96元/股	79.90	157	15.90

预留授予限制性股票情况如下：

授予日期	授予价格（调整后）（元/股）	授予数量（万股）	授予人数（人）	授予后归属限制性股票数量（万股）
2024年12月27日	144.96元/股	19.90	26	0

（四）限制性股票授予数量及授予价格的历次变动情况
1. 限制性股票授予数量的变动情况
公司于2024年5月29日召开第三屆董事会第十八次会议审议通过了《关于调整限制性股票激励计划相关事项的议案》，鉴于公司2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象中2名激励对象因离职失去激励资格，应公司2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单授予权益数量进行调整，调整后，公司2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象人数由158人调整为157人，首次授予的限制性股票数量由90.11万股调整为79.90万股。

公司于2025年4月23日召开第三屆董事会第二十四次会议与第三屆监事会第二十二次会议，审议通过了《关于2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予权益数量的议案》《关于〈公司2024年限制性股票激励计划授予权益价格作废处理部分已获授尚未归属的限制性股票的议案》》。监事会对首次授予激励对象名单进行审核并发表了核查意见。
2. 限制性股票授予价格的历次变动情况
公司于2024年12月27日召开第三屆董事会第二十二次会议审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划授予权益价格作废处理部分已获授尚未归属的限制性股票的议案》，并对公司2024年限制性股票激励计划授予权益价格作废处理部分已获授尚未归属的限制性股票授予价格予以调整，调整后已授予尚未归属限制性股票授予价格为144.96元/股。

公司于2025年12月29日召开第四届董事会第九次会议审议通过了《关于调整限制性股票激励计划授予权益价格作废处理部分已获授尚未归属的限制性股票的议案》，鉴于公司2024年年度权益分派方案实施完毕，应对公司2024年限制性股票激励计划授予权益价格进行相应调整，调整后已授予尚未归属限制性股票授予价格为145.00元/股。

（五）本次激励计划限制性股票归属情况
首次授予激励对象归属情况如下：

归属安排	归属日期	归属数量	归属人数	归属后首次授予限制性股票数量
首次授予的限制性股票第一个归属期	2025年5月6日	145,000股	269	202

截至本公告出具日，公司2024年限制性股票激励计划预留授予部分限制性股票尚未归属。

（一）董事会对激励对象归属条件是否成就的核查意见
2025年12月29日，公司召开第四届董事会第九次会议审议通过了《关于2024年限制性股票激励计划授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》。董事会认为：根据《上市公司股权激励管理办法》、《公司2024年限制性股票激励计划（草案）》及相关规定及2023年年度股东大会的授权，董事会认为公司2024年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期符合归属条件的议案已经成就。

（二）限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期符合归属条件说明
1. 激励对象归属安排，预留授予激励对象进入第一个归属期
根据《公司〈2024年限制性股票激励计划（草案）〉》的规定，预留授予激励对象第一个归属期为自预留授予之日起12个月后的首个交易日至预留授予之日起24个月内的最后一个交易日止。预留授予日为2024年12月27日，因此，首次授予授予限制性股票授予部分第一个归属期进入第一个归属期。

2. 预留授予部分第一个归属期归属条件成就的情况
根据《公司2023年年度股东大会决议授权、按照本次激励计划的相关规定》，公司董事会认为本次激励计划预留授予部分第一个归属期符合归属条件，现对归属条件成就情况说明如下：

考核指标	考核年度	以2023年业绩为基数，营业收入增长率（A）	以2023年机构归并及服务业业务收入（基数A）为基数，营业收入增长率（B）
第一个归属期	2024	目标值（Am）：营业收入增长率不低于10.00% 阈值（An）：营业收入增长率不低于75.00%	目标值（Bm）：营业收入增长率不低于10.00% 阈值（Bn）：营业收入增长率不低于75.00%

（三）激励对象考核结果
1. 考核结果
根据《公司2024年限制性股票激励计划（草案）》的规定，预留授予激励对象第一个归属期为自预留授予之日起12个月后的首个交易日至预留授予之日起24个月内的最后一个交易日止。预留授予日为2024年12月27日，因此，首次授予授予限制性股票授予部分第一个归属期进入第一个归属期。

2. 考核结果
根据《公司2023年年度股东大会决议授权、按照本次激励计划的相关规定》，公司董事会认为本次激励计划预留授予部分第一个归属期符合归属条件，现对归属条件成就情况说明如下：

考核指标	考核年度	以2023年业绩为基数，营业收入增长率（A）	以2023年机构归并及服务业业务收入（基数A）为基数，营业收入增长率（B）
第一个归属期	2024	目标值（Am）：营业收入增长率不低于10.00% 阈值（An）：营业收入增长率不低于75.00%	目标值（Bm）：营业收入增长率不低于10.00% 阈值（Bn）：营业收入增长率不低于75.00%

（四）激励对象考核结果
1. 考核结果
根据《公司2024年限制性股票激励计划（草案）》的规定，预留授予激励对象第一个归属期为自预留授予之日起12个月后的首个交易日至预留授予之日起24个月内的最后一个交易日止。预留授予日为2024年12月27日，因此，首次授予授予限制性股票授予部分第一个归属期进入第一个归属期。

2. 考核结果
根据《公司2023年年度股东大会决议授权、按照本次激励计划的相关规定》，公司董事会认为本次激励计划预留授予部分第一个归属期符合归属条件，现对归属条件成就情况说明如下：

考核指标	考核年度	以2023年业绩为基数，营业收入增长率（A）	以2023年机构归并及服务业业务收入（基数A）为基数，营业收入增长率（B）
第一个归属期	2024	目标值（Am）：营业收入增长率不低于10.00% 阈值（An）：营业收入增长率不低于75.00%	目标值（Bm）：营业收入增长率不低于10.00% 阈值（Bn）：营业收入增长率不低于75.00%

（五）激励对象考核结果
1. 考核结果
根据《公司2024年限制性股票激励计划（草案）》的规定，预留授予激励对象第一个归属期为自预留授予之日起12个月后的首个交易日至预留授予之日起24个月内的最后一个交易日止。预留授予日为2024年12月27日，因此，首次授予授予限制性股票授予部分第一个归属期进入第一个归属期。

2. 考核结果
根据《公司2023年年度股东大会决议授权、按照本次激励计划的相关规定》，公司董事会认为本次激励计划预留授予部分第一个归属期符合归属条件，现对归属条件成就情况说明如下：

（六）激励对象考核结果
1. 考核结果
根据《公司2024年限制性股票激励计划（草案）》的规定，预留授予激励对象第一个归属期为自预留授予之日起12个月后的首个交易日至预留授予之日起24个月内的最后一个交易日止。预留授予日为2024年12月27日，因此，首次授予授予限制性股票授予部分第一个归属期进入第一个归属期。

考核指标	考核年度	以2023年业绩为基数，营业收入增长率（A）	以2023年机构归并及服务业业务收入（基数A）为基数，营业收入增长率（B）
第一个归属期	2024	目标值（Am）：营业收入增长率不低于10.00% 阈值（An）：营业收入增长率不低于75.00%	目标值（Bm）：营业收入增长率不低于10.00% 阈值（Bn）：营业收入增长率不低于75.00%

考核指标	考核年度	以2023年业绩为基数，营业收入增长率（A）	以2023年机构归并及服务业业务收入（基数A）为基数，营业收入增长率（B）
第一个归属期	2024	目标值（Am）：营业收入增长率不低于10.00% 阈值（An）：营业收入增长率不低于75.00%	目标值（Bm）：营业收入增长率不低于10.00% 阈值（Bn）：营业收入增长率不低于75.00%

考核指标	考核年度	以2023年业绩为基数，营业收入增长率（A）	以2023年机构归并及服务业业务收入（基数A）为基数，营业收入增长率（B）
第一个归属期	2024	目标值（Am）：营业收入增长率不低于10.00% 阈值（An）：营业收入增长率不低于75.00%	目标值（Bm）：营业收入增长率不低于10.00% 阈值（Bn）：营业收入增长率不低于75.00%

考核指标	考核年度	以2023年业绩为基数，营业收入增长率（A）	以2023年机构归并及服务业业务收入（基数A）为基数，营业收入增长率（B）
第一个归属期	2024	目标值（Am）：营业收入增长率不低于10.00% 阈值（An）：营业收入增长率不低于75.00%	目标值（Bm）：营业收入增长率不低于10.00% 阈值（Bn）：营业收入增长率不低于75.00%

考核指标	考核年度	以2023年业绩为基数，营业收入增长率（A）	以2023年机构归并及服务业业务收入（基数A）为基数，营业收入增长率（B）
第一个归属期	2024	目标值（Am）：营业收入增长率不低于10.00% 阈值（An）：营业收入增长率不低于75.00%	目标值（Bm）：营业收入增长率不低于10.00% 阈值（Bn）：营业收入增长率不低于75.00%

考核指标	考核年度	以2023年业绩为基数，营业收入增长率（A）	以2023年机构归并及服务业业务收入（基数A）为基数，营业收入增长率（B）
第一个归属期	2024	目标值（Am）：营业收入增长率不低于10.00% 阈值（An）：营业收入增长率不低于75.00%	目标值（Bm）：营业收入增长率不低于10.00% 阈值（Bn）：营业收入增长率不低于75.00%

综上，2024年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期符合归属条件的激励对象共计24名，本次归属数量为64,020股。

预留授予激励对象中2名激励对象离职，已不符合激励资格，其获授的5,000股限制性股票全部作废失效。

（二）董事会薪酬与考核委员会意见
根据《上市公司股权激励管理办法》、《公司〈2024年限制性股票激励计划（草案）〉》的相关规定，公司2024年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期符合归属条件的议案已经成就。因此，董事会薪酬与考核委员会同意公司就2023年年度股东大会的授权并授权公司《2024年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定执行本次激励计划的授予权益价格作废处理部分已获授尚未归属的限制性股票的议案。本次归属数量为64,020股。

二、本次激励计划的具体情况
1. 预留授予日期：2024年12月27日。
2. 归属数量：64,020股。
3. 归属人数：24人。
4. 授予价格（调整后）：144.96元/股。
5. 股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票或公司二级市场回购的A股普通股股票。

序号	姓名	国籍	职务	获授限制性股票数量	本次激励计划授予权益数量	本次归属限制性股票数量
1	李强	中国	副总经理	21,000	6,300	33%
	核心管理人员及技术人员（22人）			173,000	57,000	33%
				194,000	64,020	33%

注：2025年6月4日，公司召开第四届董事会第一次会议，审议通过了《关于聘任公司副总经理的议案》，预留授予激励对象罗燕女士不再担任公司副总经理职务。

四、监事会薪酬与考核委员会对预留授予部分第一个归属期符合归属条件的核查意见
经核查，2024年限制性股票激励计划预留授予激励对象符合激励对象归属条件，不符合归属条件。本次拟归属的24名激励对象考核结果真实、准确，不存在虚假、故意篡改等相关情况，符合《公司法》《证券法》等法律法规及规范性文件及《公司章程》规定的任职资格，符合《管理办法》《上市公司规范运作指引》等法律法规及规范性文件规定的激励对象条件，符合《公司2024年限制性股票激励计划（草案）》规定的激励对象范围，其作为公司2024年限制性股票激励计划的主体资格合法、有效，激励对象获授限制性股票的归属条件已成就。监事会薪酬与考核委员会对激励对象归属条件进行审核，并发表核查意见如下：

6. 股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票或公司二级市场回购的A股普通股股票。
6. 公司归属激励对象名单及归属情况

序号	姓名	国籍	职务	获授限制性股票数量	本次激励计划授予权益数量	本次归属限制性股票数量
1	李强	中国	副总经理	21,000	6,300	33%
	核心管理人员及技术人员（22人）			173,000	57,000	33%
				194,000	64,020	33%

注：2025年6月4日，公司召开第四届董事会第一次会议，审议通过了《关于聘任公司副总经理的议案》，预留授予激励对象罗燕女士不再担任公司副总经理职务。

四、监事会薪酬与考核委员会对预留授予部分第一个归属期符合归属条件的核查意见
经核查，2024年限制性股票激励计划预留授予激励对象符合激励对象归属条件，不符合归属条件。本次拟归属的24名激励对象考核结果真实、准确，不存在虚假、故意篡改等相关情况，符合《公司法》《证券法》等法律法规及规范性文件及《公司章程》规定的任职资格，符合《管理办法》《上市公司规范运作指引》等法律法规及规范性文件规定的激励对象条件，符合《公司2024年限制性股票激励计划（草案）》规定的激励对象范围，其作为公司2024年限制性股票激励计划的主体资格合法、有效，激励对象获授限制性股票的归属条件已成就。监事会薪酬与考核委员会对激励对象归属条件进行审核，并发表核查意见如下：

6. 股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票或公司二级市场回购的A股普通股股票。
6. 公司归属激励对象名单及归属情况

序号	姓名	国籍	职务	获授限制性股票数量	本次激励计划授予权益数量	本次归属限制性股票数量
1	李强	中国	副总经理	21,000	6,300	33%
	核心管理人员及技术人员（22人）			173,000	57,000	33%
				194,000	64,020	33%

注：2025年6月4日，公司召开第四届董事会第一次会议，审议通过了《关于聘任公司副总经理的议案》，预留授予激励对象罗燕女士不再担任公司副总经理职务。

四、监事会薪酬与考核委员会对预留授予部分第一个归属期符合归属条件的核查意见
经核查，2024年限制性股票激励计划预留授予激励对象符合激励对象归属条件，不符合归属条件。本次拟归属的24名激励对象考核结果真实、准确，不存在虚假、故意篡改等相关情况，符合《公司法》《证券法》等法律法规及规范性文件及《公司章程》规定的任职资格，符合《管理办法》《上市公司规范运作指引》等法律法规及规范性文件规定的激励对象条件，符合《公司2024年限制性股票激励计划（草案）》规定的激励对象范围，其作为公司2024年限制性股票激励计划的主体资格合法、有效，激励对象获授限制性股票的归属条件已成就。监事会薪酬与考核委员会对激励对象归属条件进行审核，并发表核查意见如下：

6. 股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票或公司二级市场回购的A股普通股股票。
6. 公司归属激励对象名单及归属情况

序号	姓名	国籍	职务	获授限制性股票数量	本次激励计划授予权益数量	本次归属限制性股票数量
1	李强	中国	副总经理	21,000	6,300	33%
	核心管理人员及技术人员（22人）			173,000	57,000	33%
				194,000	64,020	33%

注：2025年6月4日，公司召开第四届董事会第一次会议，审议通过了《关于聘任公司副总经理的议案》，预留授予激励对象罗燕女士不再担任公司副总经理职务。

四、监事会薪酬与考核委员会对预留授予部分第一个归属期符合归属条件的核查意见
经核查，2024年限制性股票激励计划预留授予激励对象符合激励对象归属条件，不符合归属条件。本次拟归属的24名激励对象考核结果真实、准确，不存在虚假、故意篡改等相关情况，符合《公司法》《证券法》等法律法规及规范性文件及《公司章程》规定的任职资格，符合《管理办法》《上市公司规范运作指引》等法律法规及规范性文件规定的激励对象条件，符合《公司2024年限制性股票激励计划（草案）》规定的激励对象范围，其作为公司2024年限制性股票激励计划的主体资格合法、有效，激励对象获授限制性股票的归属条件已成就。监事会薪酬与考核委员会对激励对象归属条件进行审核，并发表核查意见如下：

6. 股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票或公司二级市场回购的A股普通股股票。
6. 公司归属激励对象名单及归属情况

序号	姓名	国籍	职务	获授限制性股票数量	本次激励计划授予权益数量	本次归属限制性股票数量
1	李强	中国	副总经理	21,000	6,300	33%
	核心管理人员及技术人员（22人）			173,000	57,000	33%
				194,000	64,020	33%

注：2025年6月4日，公司召开第四届董事会第一次会议，审议通过了《关于聘任公司副总经理的议案》，预留授予激励对象罗燕女士不再担任公司副总经理职务。

四、监事会薪酬与考核委员会对预留授予部分第一个归属期符合归属条件的核查意见
经核查，2024年限制性股票激励计划预留授予激励对象符合激励对象归属条件，不符合归属条件。本次拟归属的24名激励对象考核结果真实、准确，不存在虚假、故意篡改等相关情况，符合《公司法》《证券法》等法律法规及规范性文件及《公司章程》规定的任职资格，符合《管理办法》《上市公司规范运作指引》等法律法规及规范性文件规定的激励对象条件，符合《公司2024年限制性股票激励计划（草案）》规定的激励对象范围，其作为公司2024年限制性股票激励计划的主体资格合法、有效，激励对象获授限制性股票的归属条件已成就。监事会薪酬与考核委员会对激励对象归属条件进行审核，并发表核查意见如下：

6. 股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票或公司二级市场回购的A股普通股股票。
6. 公司归属激励对象名单及归属情况

序号	姓名	国籍	职务	获授限制性股票数量	本次激励计划授予权益数量	本次归属限制性股票数量
1	李强	中国	副总经理	21,000	6,300	33%
	核心管理人员及技术人员（22人）			173,000	57,000	33%
				194,000	64,020	33%

注：2025年6月4日，公司召开第四届董事会第一次会议，审议通过了《关于聘任公司副总经理的议案》，预留授予激励对象罗燕女士不再担任公司副总经理职务。

四、监事会薪酬与考核委员会对预留授予部分第一个归属期符合归属条件的核查意见
经核查，2024年限制性股票激励计划预留授予激励对象符合激励对象归属条件，不符合归属条件。本次拟归属的24名激励对象考核结果真实、准确，不存在虚假、故意篡改等相关情况，符合《公司法》《证券法》等法律法规及规范性文件及《公司章程》规定的任职资格，符合《管理办法》《上市公司规范运作指引》等法律法规及规范性文件规定的激励对象条件，符合《公司2024年限制性股票激励计划（草案）》规定的激励对象范围，其作为公司2024年限制性股票激励计划的主体资格合法、有效，激励对象获授限制性股票的归属条件已成就。监事会薪酬与考核委员会对激励对象归属条件进行审核，并发表核查意见如下：

6. 股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票或公司二级市场回购的A股普通股股票。
6. 公司归属激励对象名单及归属情况

序号	姓名	国籍	职务	获授限制性股票数量	本次激励计划授予权益数量	本次归属限制性股票数量
1	李强	中国	副总经理	21,000	6,300	33%
	核心管理人员及技术人员（22人）			173,000	57,000	33%
				194,000	64,020	33%

注：2025年6月4日，公司召开第四届董事会第一次会议，审议通过了《关于聘任公司副总经理的议案》，预留授予激励对象罗燕女士不再担任公司副总经理职务。

四、监事会薪酬与考核委员会对预留授予部分第一个归属期符合归属条件的核查意见
经核查，2024年限制性股票激励计划预留授予激励对象符合激励对象归属条件，不符合归属条件。本次拟归属的24名激励对象考核结果真实、准确，不存在虚假、故意篡改等相关情况，符合《公司法》《证券法》等法律法规及规范性文件及《公司章程》规定的任职资格，符合《管理办法》《上市公司规范运作指引》等法律法规及规范性文件规定的激励对象条件，符合《公司2024年限制性股票激励计划（草案）》规定的激励对象范围，其作为公司2024年限制性股票激励计划的主体资格合法、有效，激励对象获授限制性股票的归属条件已成就。监事会薪酬与考核委员会对激励对象归属条件进行审核，并发表核查意见如下：