

证券代码:688111 证券简称:金山办公 公告编号:2025-056
北京金山办公软件股份有限公司
关于2024年限制性股票激励计划预留授予部分第一
个归属期符合归属条件的公告

本公司董事会及全体董事保证本公司公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

● 本次拟授予权益数量:64,020股

● 归属期股票来源:公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票或公司从二级市场回购的A股普通股股票

一、股权激励计划批准及实施情况

(一) 本次股权激励计划的主要内容

1. 股权激励方式:第二类限制性股票

2. 授予数量:2024年限制性股票激励计划(以下简称“本次激励计划”)拟向激励对象授予不超过100,000股限制性股票,约占本次激励计划公告时公司股本总额4,181,724,500股的0.22%。其中首次授予部分不低于本次授予权益总额的90%,对应首次授予股数60,901.10万股,约占本次激励计划公告时公司股本总额的0.15%,预留部分不超过本次授予权益总额的20%,对应预留授予股数为19,900万股,约占本次激励计划公告时公司股本总额的0.04%。

3. 授予价格(调整后):144.96元/股。

4. 归属期限及归属安排如下:

首次授予的限制性股票归属期限和归属安排具体如下:

归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权益总额的比例
首次授予的限制性股票归属期限	首次授予之日起12个月后的首个交易日至首次授予之日起36个月的最后一个交易日止	33%
首次授予的限制性股票归属期限	首次授予之日起12个月后的首个交易日至首次授予之日起36个月的最后一个交易日止	33%
首次授予的限制性股票归属期限	首次授予之日起12个月后的首个交易日至首次授予之日起48个月的最后一个交易日止	34%

若本次激励计划预留授予的限制性股票在2024年授予,预留限制性股票的归属期限和归属安排具体如下:

归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权益总额的比例
预留授予的限制性股票	自预留授予之日起12个月后的首个交易日至预留授予之日起36个月的最后一个交易日止	33%
预留授予的限制性股票	自预留授予之日起12个月后的首个交易日至预留授予之日起36个月的最后一个交易日止	33%
预留授予的限制性股票	自预留授予之日起12个月后的首个交易日至预留授予之日起48个月的最后一个交易日止	34%

5. 任职期限:激励对象获授的各批次限制性股票在归属前,须满足12个月以上的任职期限。

6. 公司层面业绩考核要求

本次激励计划首次及预留授予限制性股票考核年度为2024-2026年三个会计年度,每个会计年度考核一次,具体考核目标如下:

归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权益总额的比例
首次授予的限制性股票	首次授予之日起12个月后的首个交易日至首次授予之日起36个月的最后一个交易日止	33%
首次授予的限制性股票	首次授予之日起12个月后的首个交易日至首次授予之日起36个月的最后一个交易日止	33%
首次授予的限制性股票	首次授予之日起12个月后的首个交易日至首次授予之日起48个月的最后一个交易日止	34%

若本次激励计划预留授予的限制性股票在2024年授予,预留限制性股票的归属期限和归属安排具体如下:

归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权益总额的比例
预留授予的限制性股票	自预留授予之日起12个月后的首个交易日至预留授予之日起36个月的最后一个交易日止	33%
预留授予的限制性股票	自预留授予之日起12个月后的首个交易日至预留授予之日起36个月的最后一个交易日止	33%
预留授予的限制性股票	自预留授予之日起12个月后的首个交易日至预留授予之日起48个月的最后一个交易日止	34%

7. 个人层面考核要求

本次激励计划首次及预留授予限制性股票考核年度为2024-2026年三个会计年度,每个会计年度考核一次,具体考核目标如下:

归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权益总额的比例
首次授予的限制性股票	首次授予之日起12个月后的首个交易日至首次授予之日起36个月的最后一个交易日止	33%
首次授予的限制性股票	首次授予之日起12个月后的首个交易日至首次授予之日起36个月的最后一个交易日止	33%
首次授予的限制性股票	首次授予之日起12个月后的首个交易日至首次授予之日起48个月的最后一个交易日止	34%

8. 个人层面考核要求

本次激励计划首次及预留授予限制性股票考核年度为2024-2026年三个会计年度,每个会计年度考核一次,具体考核目标如下:

归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权益总额的比例
预留授予的限制性股票	自预留授予之日起12个月后的首个交易日至预留授予之日起36个月的最后一个交易日止	33%
预留授予的限制性股票	自预留授予之日起12个月后的首个交易日至预留授予之日起36个月的最后一个交易日止	33%
预留授予的限制性股票	自预留授予之日起12个月后的首个交易日至预留授予之日起48个月的最后一个交易日止	34%

9. 个人层面考核要求

本次激励计划首次及预留授予限制性股票考核年度为2024-2026年三个会计年度,每个会计年度考核一次,具体考核目标如下:

归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权益总额的比例
首次授予的限制性股票	首次授予之日起12个月后的首个交易日至首次授予之日起36个月的最后一个交易日止	33%
首次授予的限制性股票	首次授予之日起12个月后的首个交易日至首次授予之日起36个月的最后一个交易日止	33%
首次授予的限制性股票	首次授予之日起12个月后的首个交易日至首次授予之日起48个月的最后一个交易日止	34%

10. 个人层面考核要求

本次激励计划首次及预留授予限制性股票考核年度为2024-2026年三个会计年度,每个会计年度考核一次,具体考核目标如下:

归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权益总额的比例
预留授予的限制性股票	自预留授予之日起12个月后的首个交易日至预留授予之日起36个月的最后一个交易日止	33%
预留授予的限制性股票	自预留授予之日起12个月后的首个交易日至预留授予之日起36个月的最后一个交易日止	33%
预留授予的限制性股票	自预留授予之日起12个月后的首个交易日至预留授予之日起48个月的最后一个交易日止	34%

11. 个人层面考核要求

本次激励计划首次及预留授予限制性股票考核年度为2024-2026年三个会计年度,每个会计年度考核一次,具体考核目标如下:

归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权益总额的比例
首次授予的限制性股票	首次授予之日起12个月后的首个交易日至首次授予之日起36个月的最后一个交易日止	33%
首次授予的限制性股票	首次授予之日起12个月后的首个交易日至首次授予之日起36个月的最后一个交易日止	33%
首次授予的限制性股票	首次授予之日起12个月后的首个交易日至首次授予之日起48个月的最后一个交易日止	34%

12. 个人层面考核要求

本次激励计划首次及预留授予限制性股票考核年度为2024-2026年三个会计年度,每个会计年度考核一次,具体考核目标如下:

归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权益总额的比例
首次授予的限制性股票	首次授予之日起12个月后的首个交易日至首次授予之日起36个月的最后一个交易日止	33%
首次授予的限制性股票	首次授予之日起12个月后的首个交易日至首次授予之日起36个月的最后一个交易日止	33%
首次授予的限制性股票	首次授予之日起12个月后的首个交易日至首次授予之日起48个月的最后一个交易日止	34%

13. 个人层面考核要求

本次激励计划首次及预留授予限制性股票考核年度为2024-2026年三个会计年度,每个会计年度考核一次,具体考核目标如下:

归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权益总额的比例
首次授予的限制性股票	首次授予之日起12个月后的首个交易日至首次授予之日起36个月的最后一个交易日止	33%
首次授予的限制性股票	首次授予之日起12个月后的首个交易日至首次授予之日起36个月的最后一个交易日止	33%
首次授予的限制性股票	首次授予之日起12个月后的首个交易日至首次授予之日起48个月的最后一个交易日止	34%

14. 个人层面考核要求

本次激励计划首次及预留授予限制性股票考核年度为2024-2026年三个会计年度,每个会计年度考核一次,具体考核目标如下:

归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权益总额的比例
首次授予的限制性股票	首次授予之日起12个月后的首个交易日至首次授予之日起36个月的最后一个交易日止	33%
首次授予的限制性股票	首次授予之日起12个月后的首个交易日至首次授予之日起36个月的最后一个交易日止	33%
首次授予的限制性股票	首次授予之日起12个月后的首个交易日至首次授予之日起48个月的最后一个交易日止	34%

15. 个人层面考核要求

本次激励计划首次及预留授予限制性股票考核年度为2024-2026年三个会计年度,每个会计年度考核一次,具体考核目标如下:

归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权益总额的比例
首次授予的限制性股票	首次授予之日起12个月后的首个交易日至首次授予之日起36个月的最后一个交易日止	33%
首次授予的限制性股票	首次授予之日起12个月后的首个交易日至首次授予之日起36个月的最后一个交易日止	33%
首次授予的限制性股票	首次授予之日起12个月后的首个交易日至首次授予之日起48个月的最后一个交易日止	34%

16. 个人层面考核要求

本次激励计划首次及预留授予限制性股票考核年度为2024-2026年三个会计年度,每个会计年度考核一次,具体考核目标如下:

归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权益总额的比例
------	------	------------------