

## 关于国泰中证港股通互联网交易型开放式指数证券投资基金融长募集期的公告

国泰中证港股通互联网交易型开放式指数证券投资基金融（以下简称“本基金”；场内简称：香港互联；扩位简称：香港互联网ETF；基金代码：513720；认购代码：513723）经中国证监会证监许可[2025]2285号文准予注册募集。

为充分满足投资者的投资需求，根据《中华人民共和国证券投资基金法》、《公开募集证券投资基金运作管理办法》以及《国泰中证港股通互联网交易型开放式指数证券投资基金融长募集期的公告》，《国泰中证港股通互联网交易型开放式指数证券投资基金融长募集说明书》，《国泰中证港股通互联网交易型开放式指数证券投资基金融长募集期的公告》的有关规定，经本基金拟任基金管理人国泰基金管理有限公司与本基金拟任基金托管人兴业银行股份有限公司以及本基金各销售机构协商一致，决定延长本基金的募集期。本基金原定募集期为2025年12月8日至2025年12月19日，现拟将本基金的募集日期变更为2025年12月8日至2025年12月25日，其中，网上现金认购变更后的发售日期为2025年12月8日至2025年12月25日，通过发售代理机构进行网下现金认购变更后的发售日期为2025年12月8日至2025年12月25日。

投资者可以通过以下途径咨询其他有关信息：

1. 国泰基金管理有限公司客户服务电话：(021)31089000、4008888688

2. 国泰基金管理有限公司网站：[www.gtfund.com](http://www.gtfund.com)

3. 投资者可登陆本基金管理人公司网站等媒介查询本基金的发行文件，了解本基金的其他详细情况。

风险提示：本基金管理人承诺以诚信为原则，勤勉尽责的原则管理和运用基金资产，但不保证基金一定盈利，也不保证最低收益。投资者投资于本基金管理人管理的基金时应认真阅读《基金合同》、《招募说明书》等法律文件，了解基金产品的详细情况，选择与自己风险识别能力和风险承受能力相匹配的基金，并注意投资风险。

特此公告。

国泰基金管理有限公司  
2025年12月18日

## 国泰基金管理有限公司关于纳斯达克100交易型开放式指数证券投资基金二级市场交易价格溢价风险提示公告

近期，国泰基金管理有限公司（以下简称“基金管理人”）旗下纳斯达克100交易型开放式指数证券投资基金（场内简称：纳斯达克，交易代码：513100，以下简称“本基金”）二级市场价格明显高于基金份额参考净值，出现较大幅度溢价。特此提示投资者关注二级市场价格交易溢价风险，投资者如果盲目投资，可能遭受重大损失。若本基金后续一级市场交易价格溢价幅度有效回落，本基金有权采取向上海证券交易所申请盘中临时停牌、延长停牌时间等措施以影响市场价格风险。现特向投资者提示如下：

一、本基金为交易型开放式基金，投资者可在二级市场交易本基金，也可以申购、赎回本基金。其中，本基金已于2024年11月25日起暂停申购业务。本基金二级市场价格除了有基金份额净值变化的风险外，还会受到市场供求关系、系统性风险、流动性风险等其他因素的影响，可能使投资人面临损失。

二、截至目前，本基金运作正常且无应披露而未披露的重大信息，基金管理人将严格按照法律法规及基金合同的规定进行投资运作，履行信息披露义务。

风险提示：基金管理人承诺以诚信为原则，勤勉尽责的原则管理和运用基金资产，但不保证基金一定盈利，也不保证最低收益。投资者投资于本基金管理人管理的基金时应认真阅读《基金合同》、《招募说明书》等法律文件，了解基金产品的详细情况，选择与自己风险识别能力和风险承受能力相匹配的基金，并注意投资风险。

特此公告。

国泰基金管理有限公司  
二〇二五年十二月十八日

## 上海证券现金添利货币型集合资产管理计划收益支付公告

公告送出日期：2025年12月18日

### 1. 公告基本信息

基金名称	上海证券现金添利货币型集合资产管理计划
基金简称	上海证券现金添利货币
基金主代码	970101
基金合同生效日	2022年12月19日
基金管理人名称	上海证券有限责任公司

公告依据	《公开募集证券投资基金信息披露管理办法》、《上海证券现金添利货币型集合资产管理计划基金合同》、《上海证券现金添利货币型集合资产管理计划招募说明书》
------	---

收益计算日支付日期

2025年12月18日

收益累计支付日

自2025年11月18日至2025年12月17日止

### 2. 与收益支付相关的其他信息

累计收益计算公式	累计计划份额持有人每日收益=（累计计划份额持有人每日收入-计划份额持有人每日应付费用）/当日总收益分配金额×100%
收益结转的基金份额可赎回起始日	2025年12月18日
收益支付对象	收益计划份额持有人和账户登记日具有账户余额的客户
收益支付方式	本集合计划收益支付方式为：现金分红和红利再投两种，认沽的收益支付方式是现金分红，本集合计划份额持有人在赎回时选择红利再投的，认沽的收益支付方式是红利再投。
收益相关事项的说明	根据国家税务总局相关规定，本集合计划向投资者提供的本集合计划收益，按照国家税务总局规定缴纳增值税。
费用相关事项的说明	本集合计划收益分配手续费和印花税由投资者承担。

注：请投资者注意，自2025年12月19日起，上海证券现金添利货币型集合资产管理计划（代码：970181）变更为新疆前海联合现金添利货币市场基金（代码：026121）。

### 3. 其他需要揭示的事项

(1) 本集合计划收益“每日每份、按月支付”，收益支付方式分两种：现金分红与红利再投资，投资者可以选择现金红利或者将现金红利自动转化为集合计划份额进行再投资；若投资者不选择，本集合计划收益的支付方式是现金分红；

(2) 本集合计划采用 1.00 元固定份额净值列示，自集合计划合同生效日起，本集合计划

根据每日集合计划收益情况，以每万份集合计划暂估净收益为基准，为投资人每日计算当月暂估收益，并在每月分红日根据实际净收益按日支付；

(3) 收益月度支付时，如投资者的累计实际未结转收益为正，则根据集合计划份额持有人选择的收益支付方式，为集合计划份额持有人增加相应的基金份额或支付对应的现金收益；如投资者的累计实际未结转收益等于零时，则集合计划份额持有人的集合计划份额保持不变且不支付现金收益；如投资者的累计实际未结转收益为负，则为集合计划份额持有人扣减相应的集合计划份额，遇投资者剩余集合计划份额不足以扣减的情形，管理人将根据内部机制保障集合计划平稳运行；

(4) 投资者赎回集合计划份额时，按本金支付，赎回份额当期对应的收益，于当期月度分红日支付；

(5) 当日申购的集合计划份额自下一个工作日起，享有集合计划的收益分配权益；当曰赎回的集合计划份额自下一个工作日起，不享有集合计划的收益分配权益。

(6) 联系方式：

客服电话：4009-918-918

网址：<http://www.shzq.com/>

(7) 风险提示：本公司承诺以诚信为原则，勤勉尽责的原则管理和运用本集合计划资产，但不保证本集合计划一定盈利，也不保证最低收益。投资者购买货币型集合资产管理计划并不等于将资金作为存款存放在银行或者存款类金融机构，投资需谨慎。敬请投资者注意风险。投资者投资于本集合计划前应认真仔细阅读《上海证券现金添利货币型集合资产管理计划招募说明书》和《上海证券现金添利货币型集合资产管理计划基金产品资料概要》，敬请投资者关注适当性管理相关规定，提前做好风险测评并根据自身的承受能力购买风险等级相匹配的产品。

特此公告。

上海证券有限责任公司  
2025年12月18日

根据本集合计划收益情况，以每万份集合计划暂估净收益为基准，为投资人每日计算当月暂估收益，并在每月分红日根据实际净收益按日支付；

(3) 持有多股东账户的股东，可使用的表决权数是其名下所有股东账户所持相同类别普通股和相同品种优先股的股份数量总和。

持有多个股东账户的股东，通过其一个股东账户“重複”进行表决的，其全部股东账户下的相同的类别普通股和相同品种优先股的股份数量的表决权数将被合并计算。

(4) 四项股东对议案均表决通过的，股东大会将形成决议。

四、会议出席对象

(一) 股东出席情况：凡股权登记日下午收市时在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司登记在册的本公司的股东均有权出席股东大会，并可以书面形式委托代理人出席会议和参加表决。该代理人不必是本公司股东。

本公司和杭州为诚的试验项目成立了专项项目组，持续强化运营改革与模式创新，在销售业绩、食安管控及服务提升等方面取得显著成效，为公司高质量发展奠定了坚实基础。

通过门店精细化管理，产品优化升级，人员优化升级，加大数字化平台建设等系统性举措，推动区域日常经营质量提升，展现出了持续性的生命力和强大的竞争力。

公司要求严格执行“每日自查，每周报告，每月复盘”的食安管理机制，建立红线容忍文化，推动结合公司长期规划，加快培育梯队人才，促进公司高质量发展，持续提升公司价值创造能力，结合公司长期规划和当期业务实际，制定切实可行的方案。

通过线上线下服务顺畅、弹性排班与责任长岗等创新模式，在保障外卖出餐效率的同时，也显著提升了线下服务质量与满意度，进一步巩固品牌形象。

2025年12月18日，公司将在上海市闵行区春申路26号召开股东大会。

本公司董事及全体员工不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

本公司监事及全体监事不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

本公司高级管理人员不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

本公司将严格执行《上市公司治理准则》、《上市公司章程指引》和《上市公司关联交易管理制度》，持续完善公司治理，构建规范、透明、高效的企业治理体系。

公司产品品质和服务质量得到行业认可，荣获“中国质量协会副会长单位”称号，质量体系再获认可。

公司将持续加强审计监督核心作用，压实审计独立性，充分发挥独立董事的监督作用，提升企业合规意识与履职能力，健全内部控制制度，完善公司治理结构。

公司重视股东参与，积极参与公司发展，不断完善公司治理。

公司将进一步提升公司治理水平，更高效地为股东创造价值，为公司开拓新零售、团餐等渠道注入强大助力，覆盖多元市场份额。

公司将继续深化公司治理改革，提升公司治理水平，促进公司高质量发展，持续提升公司价值创造能力，结合公司长期规划和当期业务实际，制定切实可行的方案。

特此公告。

上海证券有限责任公司  
2025年12月18日

根据本集合计划收益情况，以每万份集合计划暂估净收益为基准，为投资人每日计算当月暂估收益，并在每月分红日根据实际净收益按日支付；

(3) 持有多股东账户的股东，可使用的表决权数是其名下所有股东账户所持相同类别普通股和相同品种优先股的股份数量总和。

持有多个股东账户的股东，通过其一个股东账户“重複”进行表决的，其全部股东账户下的相同的类别普通股和相同品种优先股的股份数量的表决权数将被合并计算。

(4) 四项股东对议案均表决通过的，股东大会将形成决议。

四、会议出席对象

(一) 股东出席情况：凡股权登记日下午收市时在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司登记在册的本公司的股东均有权出席股东大会，并可以书面形式委托代理人出席会议和参加表决。该代理人不必是本公司股东。

本公司和杭州为诚的试验项目成立了专项项目组，持续强化运营改革与模式创新，在销售业绩、食安管控及服务提升等方面取得显著成效，为公司高质量发展奠定了坚实基础。

通过门店精细化管理，产品优化升级，人员优化升级，加大数字化平台建设等系统性举措，推动区域日常经营质量提升，展现出了持续性的生命力和强大的竞争力。

公司要求严格执行“每日自查，每周报告，每月复盘”的食安管理机制，建立红线容忍文化，推动结合公司长期规划，加快培育梯队人才，促进公司高质量发展，持续提升公司价值创造能力，结合公司长期规划和当期业务实际，制定切实可行的方案。

通过线上线下服务顺畅、弹性排班与责任长岗等创新模式，在保障外卖出餐效率的同时，也显著提升了线下服务质量与满意度，进一步巩固品牌形象。

2025年12月18日，公司将在上海市闵行区春申路26号召开股东大会。

本公司董事及全体员工不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

本公司监事及全体监事不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

本公司高级管理人员不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

公司将持续加强审计监督核心作用，压实审计独立性，充分发挥独立董事的监督作用，提升企业合规意识与履职能力，健全内部控制制度，完善公司治理结构。

公司重视股东参与，积极参与公司发展，不断完善公司治理。

公司将进一步提升公司治理水平，更高效地为股东创造价值，为公司开拓新零售、团餐等渠道注入强大助力，覆盖多元市场份额。

公司将继续深化公司治理改革，提升公司治理水平，促进公司高质量发展，持续提升公司价值创造能力，结合公司长期规划和当期业务实际，制定切实可行的方案。

特此公告。

上海证券有限责任公司  
2025年12月18日

根据本集合计划收益情况，以每万份集合计划暂估净收益为基准，为投资人每日计算当月暂估收益，并在每月分红日根据实际净收益按日支付；

(3) 持有多股东账户的股东，可使用的表决权数是其名下所有股东账户所持相同类别普通股和相同品种优先股的股份数量总和。

持有多个股东账户的股东，通过其一个股东账户“重複”进行表决的，其全部股东账户下的相同的类别普通股和相同品种优先股的股份数量的表决权数将被合并计算。

(4) 四项股东对议案均表决通过的，股东大会将形成决议。

四、会议出席对象

(一) 股东出席情况：凡股权登记日下午收市时在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司登记在册的本公司的股东均有权出席股东大会，并可以书面形式委托代理人出席会议和参加表决。该代理人不必是本公司股东。

本公司和杭州为诚的试验项目成立了专项项目组，持续强化运营改革与模式创新，在销售业绩、食安管控及服务提升等方面取得显著成效，为公司高质量发展奠定了坚实基础。

通过门店精细化管理，产品优化升级，人员优化升级，加大数字化平台建设等系统性举措，推动区域日常经营质量提升，展现出了持续性的生命力和强大的竞争力。

公司要求严格执行“每日自查，每周报告，每月复盘”的食安管理机制，建立红线容忍文化，推动结合公司长期规划，加快培育梯队人才，促进公司高质量发展，持续提升公司价值创造能力，结合公司长期规划和当期业务实际，制定切实可行的方案。

通过线上线下服务顺畅、弹性排班与责任长岗等创新模式，在保障外卖出餐效率的同时，也显著提升了线下服务质量与满意度，进一步巩固品牌形象。

2025年12月18日，公司将在上海市闵行区春申路26号召开股东大会。

本公司董事及全体员工不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

本公司监事及全体监事不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

本公司高级管理人员不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。