

证券代码:603922 证券简称:金鸿顺 公告编号:2025-061
苏州金鸿顺汽车部件股份有限公司
关于免去第三届董事会
部分董事的公告

本公司董事会及除刘翔、王海宝、叶少波以外的董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

苏州金鸿顺汽车部件股份有限公司（以下简称“公司”）于2025年11月24日召开了第三届董事会第二十五次会议，根据公司章程及《董事会议事规则》的规定，公司全体与董事同票豁免本次会议通知期限。会议出席董事7人，实际出席4人，其中刘翔先生、王海宝先生及叶少波先生因与公司日常经营非相关的人员因缺席本次董事会。会议审议通过了《关于免去第三届董事会部分董事的议案》，具体如下：

鉴于第三届董事会非独立董事王海宝先生及独立董事叶少波先生因与公司日常经营无关的个人原因连续两次未能亲自出席于第三届董事会第二十三次会议及第三届董事会第二十四次会议，亦未书面委托其他董事代为出席。王海宝先生于2025年9月下旬无法正常履行董事职务，叶少波先生于2025年10月下旬无法正常履行董事职务。

根据《上市公司章程指引》《上海证券交易所股票上市规则》和《公司章程》等相关法律法规及公司制度的规定，董事连续两次未能亲自出席，也不委托其他董事出席董事会会议，视为不能履行董事职务，董事会应当建议股东大会予以撤换。董事会认为上述两位董事无法正常履行董事相应的职责，为保障公司董事会的正常运行，公司董事会提请股东大会免去王海宝先生及独立董事王海宝先生职位同时一并免去战略委员会、审计委员会委员职位；免去独立董事叶少波先生独立董事职位同时一并免去薪酬与考核委员会委员及提名委员会主任委员职位。

叶少波先生作为公司第三届董事会独立董事，薪酬与考核委员会委员、提名委员会主任委员，除此以外未担任公司任何职务，不参与公司日常生产经营管理工作，其无法履职不会对公司经营管理工作产生重大影响。

王海宝先生为公司第三届董事会副董事长、战略委员会委员、审计委员会委员，截至公告日公司已对其负责的相关工作进行了妥善安排，王海宝先生已不参与公司日常生产经营管理工作，其无法履职不会对公司经营管理工作产生重大影响。

本次免职不会导致公司董事会成员少于法定人数，不会影响公司董事会的正常运作，亦不会对生产经营产生重大影响。

该事项尚需股东大会审议，在股东大会表决通过免去王海宝先生非独立董事职务与叶少波先生独立董事职务后，王海宝先生及叶少波先生将不再担任公司任何职务。

公司将及时披露董事会换届选举，并持续关注上述事项的进展，及时履行信息披露义务，敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

苏州金鸿顺汽车部件股份有限公司董事会

2025年11月25日

证券代码:603922 证券简称:金鸿顺 公告编号:2025-064
苏州金鸿顺汽车部件股份有限公司
第三届董事会第二十五次
会议决议公告

本公司董事会及除刘翔、王海宝、叶少波以外的董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

一、会议的召开
苏州金鸿顺汽车部件股份有限公司（以下简称“公司”）第三届董事会第二十五次会议于2025年11月20日以电子邮件及通讯形式发出会议通知，于2025年11月24日在公司会议室召开，根据公司章程《董事会议事规则》的规定，公司全体与董事同票豁免本次会议通知期限。会议出席董事7人，实际出席4人，其中刘翔先生、王海宝先生及叶少波先生因与公司日常经营非相关的人员因缺席本次董事会。会议由副董事长洪建洪先生主持。会议的召集和召开符合《公司法》及《公司章程》的规定。

二、会议审议的情况
经与董事表决，审议通过以下议案：

1.审议通过了《苏州金鸿顺汽车部件股份有限公司关于免去第三届董事会部分董事的议案》，表决结果:4票赞成、0票反对、0票弃权。

公司拟于2025年11月24日召开第三届董事会第四次提名委员会，审议《关于提请免去第三届董事会部分董事的议案》。由于本次提名委员会实际出席人数低于三分之二以上的委员，故本次会议无法形成有效决议。上述议案将直接提交董事会审议。

第三届董事会非独立董事王海宝先生及独立董事叶少波先生因与公司日常经营无关的个人原因连续两次未能亲自出席第三届董事会第二十二次会议及第三届董事会第二十四次会议，亦未书面委托其他董事代为出席。董事会同意免去王海宝先生非独立董事职务与叶少波先生独立董事职务并提交股东大会审议。

具体详见公司同日刊登在《中国证券报》、《上海证券报》、《证券时报》及上海证券交易所网站的《金鸿顺关于免去第三届董事会部分董事的公告》（公告编号：2025-061）。

2.审议通过了《苏州金鸿顺汽车部件股份有限公司关于取消监事会并修订《公司章程》的议案》，表决结果:4票赞成、0票反对、0票弃权。

本议案尚需提请公司股东大会审议通过。

具体详见公司同日刊登在《中国证券报》、《上海证券报》、《证券时报》及上海证券交易所网站的《金鸿顺关于取消监事会并修订《公司章程》及制定、修订部分治理制度的公告》（公告编号：2025-062）。

3.审议通过了《苏州金鸿顺汽车部件股份有限公司关于制定、修订部分治理制度的议案》，表决结果:4票赞成、0票反对、0票弃权。

本议案尚需提请公司股东大会审议通过。

具体详见公司同日刊登在《中国证券报》、《上海证券报》、《证券时报》及上海证券交易所网站的《金鸿顺关于取消监事会并修订《公司章程》及制定、修订部分治理制度的公告》（公告编号：2025-062）。

4.审议通过了《苏州金鸿顺汽车部件股份有限公司关于召开2025年第一次临时股东大会的议案》，表决结果:4票赞成、0票反对、0票弃权。

公司董事会决定于2025年12月10日（星期三）下午14:00在江苏省张家港经济技术开发区长兴路30号在公司会议室召开2025年第一次临时股东大会。

会议通知详见公司同日刊登在《中国证券报》、《上海证券报》、《证券时报》及上海证券交易所网站的《金鸿顺关于召开2025年第一次临时股东大会的通知》（公告编号：2025-063）。

特此公告。

苏州金鸿顺汽车部件股份有限公司董事会

2025年11月25日

证券代码:603922 证券简称:金鸿顺 公告编号:2025-063
苏州金鸿顺汽车部件股份有限公司
关于召开2025年第一次临时
股东大会的通知

本公司董事会及除刘翔、王海宝、叶少波以外的董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要内容提示：
●股东大会召开日期:2025年12月10日
●本次股东大会采用的网络投票系统:上海证券交易所股东大会网络投票系统
一、召开会议的基本情况
(一)股东大会类型和届次
2025年第一次临时股东大会
(二)股东大会召集人:董事会
(三)投票方式:本次股东大会所采用的表决方式是现场投票和网络投票相结合的方式
(四)现场会议召开的日期、时间和地点
召开的日期时间:2025年12月10日 14点 00分
召开地点:张家港经济技术开发区长兴路30号,公司会议室
(五)网络投票的系统、起止日期和投票时间。
网络投票系统:上海证券交易所股东大会网络投票系统
网络投票起止时间:自2025年12月10日至2025年12月10日

采用上海证券交易所网络投票系统,通过交易系统投票平台的投票时间为股东大会召开当日的交易时间段,即:15-9:25、9:30-11:30、13:00-15:00;通过互联网投票平台的投票时间为股东大会召开当日的15-15:00。

(六)融资融券、转融通、约定购回业务参与和沪股通投资者的投票程序
涉及融资融券、转融通业务、约定购回业务相关方以及沪股通投资者的投票,应按照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》及有关规定执行。

(七)涉及公开征集股东投票权
不涉及

二、会议审议事项
本次股东大会审议议案及股票股东类型

序号	议案名称	投票股东类型
1	关于免去第三届董事会部分董事的议案	流通股股东
101	免去王海宝先生非独立董事职位	√
102	免去叶少波先生独立董事职位	√
2	关于取消监事会并修订《公司章程》的议案	√
300	关于制定、修订部分治理制度的议案	√
301	修订《股东会议事规则》	√
302	修订《董事会议事规则》	√
303	修订《对外投资者交易管理制度》	√
304	修订《关联交易决策管理制度》	√
305	修订《内部控制管理制度》	√
306	修订《薪酬管理制度》	√
307	修订《募集资金管理制度》	√
308	修订《内部控制管理制度,实际控制人及其他关联人资金占用制度》	√
309	修订《控股股东及实际控制人行为规范》	√
310	修订《薪酬和绩效管理,薪酬控制人及其他关联人资金占用制度》	√

以上议案已经公司第三届董事会第二十五次会议及第三届监事会第二十四次会议审议通过,相关公告于2025年11月25日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)和公司指定信息披露网站《中国证券报》、《上海证券报》、《证券时报》公告披露。

2.特别决议议案:2,3,301,302,3,304

3.对中小投资者单独计票的议案:2,3,301,3,302,3,303,3,304,3,305,3,307

4.涉及关联股东回避表决的议案:无

5.应回避表决的关联股东名称:无

6.涉及优先股股东参与表决的议案:无

三、股东大会投票事项
(一)公司股东通过上海证券交易所股东大会网络投票系统行使表决权的,既可以登陆交易系统投票平台(通过指定交易的证券公司交易端)进行投票,也可以登陆互联网投票平台(网址:vote.sseinfo.com)进行投票。首次登陆互联网投票平台进行投票的,投资者需要完成股东身份认证。具体操作请详见互联网投票平台网站说明。

(二)持有多个股东账户的股东,可行使的表决权数量是其名下全部股东账户所持有相同类别普通股和相同品种优先股的数量总和。

持有多个股东账户的股东通过本所网络投票系统参与股东大会网络投票的,可以通过其任一股东账户参加投票,投票视为其名下全部股东账户下的相同类别普通股和相同品种优先股均已分别投出一意见的表决票。

持有多个股东账户的股东,通过多个股东账户重复进行表决的,其全部股东账户下的相同类别普通股和相同品种优先股的表决意见,分别以各类别和品种股票的第一次投票结果为准。

(三)同一表决权出现现场、本所网络投票平台或其他方式重复进行表决的,以第一次投票结果为准。

四、股东大会对所有议案(包括但不限于议案)具有最终表决权。对同一议案出现现场、本所网络投票平台或其他方式重复进行表决的,以第一次投票结果为准。

(一)股改登记日收市后在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司登记在册的公司股东有权出席股东大会(具体情况详见下表),并可以以书面形式委托代理人出席公司的会议和参加表决。该代理人不必是公司股东。

股东名称	股票代码	股票简称	股权登记日
A股	603922	金鸿顺	2025/12/4

(二)公司董事、监事和高级管理人员。

(三)公司聘请的律师。

(四)其他人员。

五、会议登记方法

1.参会股东(包括股东代理人)登记或报到时需要提供以下文件:

(1)法人股东:法人股东应由法定代表人或者法定代表人委托代理人出席会议。法定代表人出席会议的,应出示本人身份证、能证明其具有法定代表人资格的有效证明;委托他人出席会议的,代理人应出示本人身份证、法人股东出具的法定代表人依法出具的书面授权委托书(详见附件一)(详见附件一)

(2)个人股东:个人股东亲自出席会议的,应出示本人身份证和其它能够证明其身份的有效证件或证明;委托他人出席会议的,代理人还应出示委托人身份证复印件、本人有效身份证件、授权委托书(详见附件一)(详见附件一)

(3)融资融券投资者出席会议的,应有融资融券相关证券公司的营业执照、证券账户证明及其他能够证明其出具的授权委托书;投资者为个人的,还应持有其身份证明或其它能够表明其身份的有效证件;投资者为单位的,还应持有本单位营业执照、参会人员身份证、单位法定代表人出具的授权委托书(详见附件一)(详见附件一)

2.参会登记时间:2025年12月9日(星期二)上午9:30-11:30;下午13:30-16:00。

3.登记地点:江苏省张家港经济技术开发区长兴路30号,公司会议室。

4.异地股东可采取传真或信函的方式进行登记(需提供有效证件复印件),传真或信函以登记当日在公司交割为准,并在传真或信函上注明联系电话。

为保证本次股东大会顺利召开,减少登记时间,请出席现场股东大会的股东及股东代表提前登记确认。

六、其他事项

1.联系方式

现场/书面:0512-65373805

联系电话:0512-65876197

电子邮箱:g13620@jnhns.com

联系人:邹一飞

2.现场参会注意事项

拟出席会议的股东及股东代理人请于会议开始前半小时内到达会议地点,并携带本人有效身份证件、股票账户卡、授权委托书等原件,以便验证入场。本次股东大会会期预计半天,请出席者备妥交通自理。

特此公告。

苏州金鸿顺汽车部件股份有限公司董事会

2025年11月25日

序号	非累积投票议案名称	同意	反对	弃权
100	关于免去第三届董事会部分董事的议案			
101	免去王海宝先生非独立董事职位			
102	免去叶少波先生独立董事职位			
2	关于取消监事会并修订《公司章程》的议案			
300	关于制定、修订部分治理制度的议案			
301	修订《股东会议事规则》			
302	修订《董事会议事规则》			
303	修订《对外投资者交易管理制度》			
304	修订《关联交易决策制度》			
305	修订《内部控制管理制度》			
306	修订《薪酬管理制度》			
307	修订《募集资金管理制度》			
308	修订《内部控制管理制度,实际控制人及其他关联人资金占用制度》			
309	修订《控股股东及实际控制人行为规范》			
310	修订《薪酬和绩效管理,薪酬控制人及其他关联人资金占用制度》			

苏州金鸿顺汽车部件股份有限公司:

兹委托 先生(女士)代表本单位(或本人)出席2025年12月10日召开的贵公司2025年第一次临时股东大会,并代为行使表决权。

委托人持普通股数:

受托人持优先股数:

受托人股东账号:

受托人姓名/名称:

委托日期: 年 月 日

备注:

委托人应当在委托书中“同意”、“反对”或“弃权”意向中选择一个并打“√”,对于委托人在授权委托书中未作具体指示的,受托人有权按自己的意愿进行表决。

证券代码:603922 证券简称:金鸿顺 公告编号:2025-062

苏州金鸿顺汽车部件股份有限公司
关于取消监事会并修订《公司章程》及
制定、修订部分治理制度的公告

本公司董事会及除刘翔、王海宝、叶少波以外的董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

苏州金鸿顺汽车部件股份有限公司（以下简称“公司”）于2025年11月14日召开了第三届董事会第二十五次会议及第三届监事会第二十四次会议，审议通过了《金鸿顺关于取消监事会并修订《公司章程》的议案》、《金鸿顺关于制定、修订部分治理制度的议案》，现将有关情况公告如下：

一、取消监事会的情况
为全面贯彻落实最新法律法规要求，确保公司治理与监管规定保持同步，进一步规范公司运作机制，提升公司治理水平，公司根据《公司法》、《上市公司章程指引(2025年修订)》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等法律法规、规范性文件，结合公司实际情况，公司将不再设置监事会，监事会的相应职权由董事会审计委员会行使。《监事会议事规则》相应废止。同时因《苏州金鸿顺汽车部件股份有限公司章程》(以下简称“《公司章程》”)中相关条款，其相关制度中有关监事、监事会相关表述及条款进行相应修订。

在股东大会审议通过取消监事会事项之前，公司第三届监事会仍将严格按照有关法律、法规和《公司章程》的规定继续履行监督职能，维护公司和全体股东利益。

二、《公司章程》的具体修订情况
根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上市公司章程指引》《上海证券交易所股票上市规则》及上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等相关规定，经本次取消监事会的情况，公司对《公司章程》进行修订和完善，主要修订内容如下：

1.取消监事会，不设监事会和监事，相应删除“监事会”章节及其他章节中所有涉及监事会、监事的相关表述及内容;监事会相关职权由董事会审计委员会行使;

2.将“股东大会”表述统一修订为“股东会”;

3.新增“控股股东和实际控制人”章节,明确规定控股股东及实际控制人的职责和义务;

4.新增“独立董事”章节,董事会新增职工董事,进一步完善董事、董事会及专门委员会相关条款;

《公司章程》具体条款修订对照情况如下:

	<p>“公司”、股票、证券和债权人的合法权益。规范公司的组织和行为,维护公司、股东和债权人的合法权益。根据《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)、《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)、《上海证券交易所股票上市规则》以及其他有关规定,制定本章程。</p> <p>第二条 公司系依照《公司法》(《证券法》)和其他有关规定成立的股份有限公司。</p> <p>第三条 苏州金鸿顺汽车部件股份有限公司的全体发起人(包括苏州金鸿顺汽车部件股份有限公司、在苏州市内注册的企业法人和其他组织)共同发起设立,取得工商行政管理部门的注册登记,取得营业执照,统一社会信用代码:9132050752270686。</p> <p>第四条 公司注册资本为人民币120,000,000.00元,均为普通股。</p> <p>第五条 公司住所:江苏省苏州市张家港经济技术开发区长兴路30号。</p> <p>第六条 公司董事长为法定代表人,其法律后果由董事长承担。</p> <p>第七条 公司设董事会,董事会成员由股东大会选举产生,其法律后果由董事会承担。</p> <p>第八条 公司设监事会,监事会成员由股东大会选举产生,其法律后果由监事会承担。</p> <p>第九条 公司设总经理,由董事会聘任或解聘,其法律后果由总经理承担。</p> <p>第十条 公司设财务负责人,由董事会聘任或解聘,其法律后果由财务负责人承担。</p> <p>第十一条 公司设审计委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由审计委员会承担。</p> <p>第十二条 公司设薪酬委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由薪酬委员会承担。</p> <p>第十三条 公司设提名委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由提名委员会承担。</p> <p>第十四条 公司设战略委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由战略委员会承担。</p> <p>第十五条 公司设风险管理委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由风险管理委员会承担。</p> <p>第十六条 公司设关联交易委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由关联交易委员会承担。</p> <p>第十七条 公司设环境保护委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由环境保护委员会承担。</p> <p>第十八条 公司设社会责任委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由社会责任委员会承担。</p> <p>第十九条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第二十条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第二十一条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第二十二条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第二十三条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第二十四条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第二十五条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第二十六条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第二十七条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第二十八条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第二十九条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第三十条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第三十一条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第三十二条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第三十三条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第三十四条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第三十五条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第三十六条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第三十七条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第三十八条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第三十九条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第四十条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第四十一条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第四十二条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第四十三条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第四十四条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第四十五条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第四十六条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第四十七条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第四十八条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第四十九条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第五十条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第五十一条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第五十二条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第五十三条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第五十四条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第五十五条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第五十六条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第五十七条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第五十八条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第五十九条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第六十条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第六十一条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第六十二条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第六十三条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第六十四条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第六十五条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第六十六条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第六十七条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第六十八条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第六十九条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第七十条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第七十一条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第七十二条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第七十三条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第七十四条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第七十五条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第七十六条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第七十七条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第七十八条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第七十九条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第八十条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第八十一条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第八十二条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第八十三条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第八十四条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第八十五条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第八十六条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第八十七条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第八十八条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第八十九条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第九十条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第九十一条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第九十二条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第九十三条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第九十四条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第九十五条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第九十六条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第九十七条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第九十八条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第九十九条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百零一条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百零二条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百零三条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百零四条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百零五条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百零六条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百零七条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百零八条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百零九条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百一十条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百一十一条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百一十二条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百一十三条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百一十四条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百一十五条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百一十六条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百一十七条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百一十八条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百一十九条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百二十条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百二十一条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百二十二条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百二十三条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百二十四条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百二十五条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百二十六条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百二十七条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百二十八条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百二十九条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百三十条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百三十一条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百三十二条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百三十三条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百三十四条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百三十五条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百三十六条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百三十七条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百三十八条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百三十九条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百四十条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百四十一条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百四十二条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百四十三条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百四十四条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百四十五条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百四十六条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百四十七条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百四十八条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百四十九条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百五十条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百五十一条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百五十二条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百五十三条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百五十四条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百五十五条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百五十六条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百五十七条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百五十八条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百五十九条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百六十条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百六十一条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百六十二条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百六十三条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百六十四条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百六十五条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百六十六条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百六十七条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百六十八条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百六十九条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百七十条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百七十一条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百七十二条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百七十三条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百七十四条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百七十五条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百七十六条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百七十七条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百七十八条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百七十九条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百八十条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百八十一条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百八十二条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百八十三条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百八十四条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百八十五条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百八十六条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百八十七条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百八十八条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百八十九条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百九十条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百九十一条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百九十二条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百九十三条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百九十四条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百九十五条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百九十六条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百九十七条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百九十八条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第一百九十九条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p> <p>第二百条 公司设其他专门委员会,由董事会聘任或解聘,其法律后果由其他专门委员会承担。</p>
第八条	<p>公司的法定代表人由董事长担任。</p> <p>董事长行使下列职权:</p> <p>(一)召集和主持董事会会议;</p> <p>(二)检查董事会决议的执行情况;</p> <p>(三)签署公司股票、公司债券及其他有价证券;</p> <p>(四)签署聘任和解聘高级管理人员的决议;</p> <p>(五)签署董事会决议和其他重要文件;</p> <p>(六)行使法定代表人的职权;</p> <p>(七)在符合公司股票上市地的上市规则的前提下,授权或委托办理公司股票上市事宜;</p> <p>(八)法律、法规及规范性文件授予的其他职权。</p> <p>董事长不能履行职务或者不履行职务的,由副董事长履行职务;副董事长不能履行职务或者不履行职务的,由半数以上董事共同推举一名董事履行职务。</p>
新增	<p>本章程或者股东大会对公司名义提起的民事诉讼,不对抗董事或者相对人。</p> <p>法定代表人因执行职务造成他人损害的,由公司章程规定的董事、监事或者高级管理人员承担赔偿责任。前款规定的董事、监事或者高级管理人员赔偿的范围,依照法律或者本章程的规定,可以向有过错的法定代表人追偿。</p>
第九条	<p>公司设董事会,由九名董事组成,其中独立董事三名。董事会设董事长一名,副董事长一名。</p> <p>董事会行使下列职权:</p> <p>(一)召集股东大会,并向股东大会报告工作;</p> <p>(二)执行股东大会的决议;</p> <p>(三)决定公司的经营计划和投资方案;</p> <p>(四)制订公司的年度财务预算方案、决算方案;</p> <p>(五)制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案;</p> <p>(六)制订公司增加或者减少注册资本、发行债券或其他融资方案和再融资方案;</p> <p>(七)拟定公司重大收购、收购本公司股票或者合并、分立、变更公司形式、解散和清算的方案;</p> <p>(八)在符合公司股票上市地的上市规则的前提下,授权或委托办理公司股票上市事宜;</p> <p>(九)管理公司信息披露事项;</p> <p>(十)向股东大会提请聘请或更换为公司审计的会计师事务所;</p> <p>(十一)听取公司总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书的工作报告;</p> <p>(十二)审议批准高级管理人员的薪酬和考核事项;</p> <p>(十三)审议批准高级管理人员的聘任和解聘;</p> <p>(十四)审议批准高级管理人员的股权激励计划;</p> <p>(十五)审议批准高级管理人员的薪酬追索机制;</p> <p>(十六)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(十七)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(十八)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(十九)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(二十)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(二十一)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(二十二)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(二十三)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(二十四)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(二十五)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(二十六)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(二十七)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(二十八)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(二十九)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(三十)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(三十一)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(三十二)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(三十三)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(三十四)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(三十五)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(三十六)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(三十七)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(三十八)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(三十九)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(四十)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(四十一)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(四十二)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(四十三)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(四十四)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(四十五)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(四十六)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(四十七)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(四十八)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(四十九)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(五十)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(五十一)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(五十二)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(五十三)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(五十四)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(五十五)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(五十六)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(五十七)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(五十八)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(五十九)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(六十)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(六十一)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(六十二)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(六十三)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(六十四)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(六十五)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(六十六)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(六十七)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(六十八)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(六十九)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(七十)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(七十一)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(七十二)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(七十三)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(七十四)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(七十五)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(七十六)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(七十七)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(七十八)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(七十九)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(八十)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(八十一)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(八十二)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(八十三)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(八十四)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(八十五)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(八十六)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(八十七)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(八十八)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(八十九)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(九十)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(九十一)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(九十二)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(九十三)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(九十四)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(九十五)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(九十六)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(九十七)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(九十八)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(九十九)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p> <p>(一百)审议批准高级管理人员的追偿机制;</p>
新增	<p>本章程或者股东大会对公司名义提起的民事诉讼,不对抗董事或者相对人。</p> <p>法定代表人因执行职务造成他人损害的,由公司章程规定的董事、监事或者高级管理人员承担赔偿责任。前款规定的董事、监事或者高级管理人员赔偿的范围,依照法律或者本章程的规定,可以向有过错的法定代表人追偿。</p>
第十三条	<p>公司设监事会,由三名监事组成,其中职工代表监事一名。</p> <p>监事会行使下列职权:</p> <p>(一)监督董事、高级管理人员执行职务的行为;</p> <p>(二)检查公司财务;</p> <p>(三)审核公司信息披露文件;</p> <p>(四)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(五)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(六)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(七)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(八)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(九)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(十)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(十一)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(十二)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(十三)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(十四)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(十五)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(十六)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(十七)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(十八)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(十九)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(二十)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(二十一)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(二十二)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(二十三)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(二十四)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(二十五)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(二十六)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(二十七)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(二十八)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(二十九)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(三十)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(三十一)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(三十二)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(三十三)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(三十四)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(三十五)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(三十六)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(三十七)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(三十八)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(三十九)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(四十)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(四十一)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(四十二)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(四十三)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(四十四)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(四十五)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(四十六)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(四十七)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(四十八)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(四十九)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(五十)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(五十一)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(五十二)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(五十三)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(五十四)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(五十五)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(五十六)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(五十七)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(五十八)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(五十九)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(六十)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(六十一)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(六十二)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(六十三)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(六十四)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(六十五)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(六十六)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(六十七)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(六十八)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(六十九)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(七十)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(七十一)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(七十二)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(七十三)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(七十四)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(七十五)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(七十六)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(七十七)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(七十八)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(七十九)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(八十)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(八十一)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(八十二)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(八十三)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(八十四)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(八十五)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(八十六)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(八十七)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(八十八)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(八十九)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(九十)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(九十一)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(九十二)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(九十三)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(九十四)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(九十五)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(九十六)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(九十七)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(九十八)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(九十九)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p> <p>(一百)对董事、高级管理人员执行职务的行为进行评价;</p>
第十四条	<p>公司设董事会秘书,负责公司股东大会和董事会会议的筹备、组织、记录和决议的执行,以及负责公司信息披露事务。</p>
第十五条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第十六条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第十七条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第十八条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第十九条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第二十条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第二十一条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第二十二条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第二十三条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第二十四条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第二十五条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第二十六条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第二十七条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第二十八条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第二十九条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第三十条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第三十一条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第三十二条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第三十三条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第三十四条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第三十五条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第三十六条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第三十七条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第三十八条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第三十九条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第四十条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第四十一条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第四十二条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第四十三条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第四十四条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第四十五条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第四十六条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第四十七条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第四十八条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第四十九条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第五十条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第五十一条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第五十二条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第五十三条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第五十四条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第五十五条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第五十六条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第五十七条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第五十八条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第五十九条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第六十条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第六十一条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第六十二条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第六十三条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第六十四条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第六十五条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第六十六条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第六十七条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第六十八条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第六十九条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第七十条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第七十一条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第七十二条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第七十三条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第七十四条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第七十五条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第七十六条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第七十七条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第七十八条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第七十九条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第八十条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第八十一条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第八十二条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第八十三条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第八十四条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第八十五条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第八十六条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第八十七条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第八十八条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第八十九条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第九十条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第九十一条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第九十二条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第九十三条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第九十四条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第九十五条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第九十六条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第九十七条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第九十八条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第九十九条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>
第一百条	<p>公司设高级管理人员,包括总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书。</p>