

广发基金管理有限公司关于广发景泰债券型证券投资基金管理机构投资者大额申购(含转换转入)业务的公告

公告发布日期:2025年11月24日

1.公告基本信息	
基金名称	广发景泰债券型证券投资基金
基金简称	广发景泰债券
基金主代码	017699
基金管理人名称	广发基金管理有限公司
公告依据	《广发景泰债券型证券投资基金管理合同》、《广发景泰债券型证券投资基招募说明书》
暂停大额申购起始日	2025年11月24日
暂停大额转换转入起始日	2025年11月24日
暂停大额赎回起始日	2025年11月24日
暂停大额申购金额(单位:元)	100,000.00
限制转换转入金额(单位:元)	100,000.00
限制大额赎回金额(单位:元)	100,000.00
暂停大额申购(转换转入)的原因说明	保护基金份额持有人利益
下属分级基金的基金简称	广发景泰债券A
广发景泰债券C	
该分级基金是否暂停大额申购	是
(转换转入)	是

2.其他需要提示的事项
广发基金管理有限公司(以下简称“本公司”)决定自2025年11月24日起,广发景泰债券型证券投资基金(以下简称“本基金”)暂停机构投资者单日单个基金账户申购及转换转入本基金合计超过100,000.00元的大额业务。即如机构投资者单日单个基金账户申购及转换转入本基金的申请金额大于100,000.00元,则100,000.00元确认成功,超过100,000.00元(不含)部分将不被确认成功;如机构投资者单日单个基金账户多笔累计申请申购及转换转入本基金的金额大于100,000.00元,按申请金额从大到小排序,本公司将逐笔累加至100,000.00元的申请确认成功,其余超出部分的申请金额本公司有权确认失败。

机构投资者通过多家销售机构的多笔申购及转换转入申请将累计计算,不同份额的申请将单独统计核算,并予以单独确认。

如有疑问,请拨打本公司客户服务热线95105828或020-83936999,或登录本公司网站www.gffunds.com获取相关信息。

风险提示:基金管理人承诺以诚实信用、勤勉尽责的原则管理和运用基金资产,但不保证基金一定盈利,也不保证最低收益。销售机构根据法规要求对投资者类别、风险承受能力、基金的风险等级进行划分,并提出适当性匹配意见。投资者在购买基金前应认真阅读基金合同、招募说明书(更新)和基金产品资料概要(更新)等法律文件,全面认识基金产品的风险收益特征,对基金投资运作情况作出独立判断,选择适合的基金产品。基金管理人提醒投资者投资基金的“买者自负”原则,在投资者作出投资决策后,基金运营状况与基金净值变化引致的投资风险,由投资者自行负责。

特此公告。

广发基金管理有限公司
2025年11月24日

兴合基金管理有限公司关于兴合安平六个月持有期债券型证券投资基金增加北京加和基金销售有限公司为代销机构的公告

根据兴合基金管理有限公司(以下简称“本公司”)与北京加和基金销售有限公司(以下简称“加和基金”)签署的代销协议,本公司自2025年11月24日起增加加和基金作为兴合安平六个月持有期债券型证券投资基金(A类份额基金代码:161412;C类份额基金代码:016413)的代销机构。投资者可通过加和基金办理开户、申购、赎回、定投等业务。

投资者可通过以下途径了解有关情况:

1.北京加和基金销售有限公司
地址:北京市西城区白纸坊东街2号院6号18层
法定代表人:李伟
客服电话:400-826-1116
网址:https://www.jiahedj.com/

2.兴合基金管理有限公司
客服电话:400-997-0188
网址:www.xhfund.com

特此公告。

兴合基金管理有限公司
2025年11月24日

景顺长城基金管理有限公司关于景顺长城纳斯达克科技市值加权交易型开放式指数证券投资基金(QDII)二级市场交易价格溢价风险提示及停牌公告

近期,景顺长城基金管理有限公司(以下简称“基金管理人”)旗下景顺长城纳斯达克科技市值加权交易型开放式指数证券投资基金(QDII)(场内简称:纳指科技ETF,交易代码:156909,以下简称“本基金”),二级市场价格明显高于基金份额参考净值,出现较大幅度溢价。特此提示投资者关注二级市场交易价格溢价风险,投资者如果盲目投资,可能遭受重大损失。为保护投资者利益,本基金将于2025年11月24日开始至当日10:30停牌。

本基金二级市场的交易价格,除了有基金份额净值变化的风险外,还会受到市场供求关系、系统性风险、流动性风险等因素的影响,可能使投资者面临损失。

截至目前,本基金运作正常且无应披露而未披露的重大信息,基金管理人将严格按照相关法律法规及基金合同的规定进行投资操作,履行信息披露义务。

风险提示:本公司承诺以诚实信用、勤勉尽责的原则管理和运用基金资产,但不保证基金一定盈利,也不保证最低收益。销售机构根据法规要求对投资者类别、风险承受能力、基金的风险等级进行划分,并提出适当性匹配意见。投资者在购买基金前,请仔细阅读本基金的基金合同、招募说明书(更新)和基金产品资料概要(更新)等法律文件,全面认识基金产品的风险收益特征,在了解产品情况、听取销售机构适当性意见的基础上,理性判断市场,谨慎做出投资决策。基金具体风险评级结果以销售机构提供的评级结果为准。

特此公告。

景顺长城基金管理有限公司
2025年11月24日

汇添富基金管理股份有限公司关于汇添富纳斯达克100交易型开放式指数证券投资基金(QDII)溢价风险提示及停牌公告

近期,汇添富基金管理股份有限公司(以下简称“本公司”)旗下汇添富纳斯达克100交易型开放式指数证券投资基金(QDII)(基金代码:156900,基金简称:汇添富纳斯达克100ETF,场内简称:纳指100ETF,以下简称“本基金”),二级市场价格明显高于基金份额参考净值,出现较大幅度溢价。特此提示投资者关注二级市场交易价格溢价风险,投资者如果盲目投资,可能遭受重大损失。为保护投资者利益,本基金将于2025年11月24日开始至当日10:30停牌。

本基金二级市场的交易价格,除了有基金份额净值变化的风险外,还会受到市场供求关系、系统性风险、流动性风险等因素的影响,可能使投资者面临损失。

截至目前,本基金运作正常且无应披露而未披露的重大信息,本公司仍将严格按照法律法规及基金合同进行投资运作。

特此公告。

截至目前,本基金无其他应披露而未披露的重大信息。本公司仍将严格按照有关规定

汇添富基金管理股份有限公司
2025年11月24日

交银施罗德基金管理有限公司关于旗下上交所ETF申购赎回清单版本更新的公告

根据上海证券交易所(以下简称“上交所”)于2025年10月24日公告的《关于发布优化ETF申购清单、EoS下线市场接口及技术指南(正式稿)的通知》,上交所将正式上线ETF新版本申购赎回清单。交银施罗德基金管理有限公司(以下简称“本公司”)于2025年11月24日起对旗下上交所ETF申购赎回清单进行版本更新。现将相关事项公告如下:

一、涉及本次申购赎回清单版本更新的基本条款

基金代码 基金名称 场内简称 托管费率 标准

510010 上证100公司债交易型开放式证券投资基金 沪债ETF 1.80%

二、更新情况说明

根据《上海证券交易所优化ETF申购清单市场参与者技术实施指南》3.0版,上交所ETF申购赎回清单将新增xml版本,除格式变更外,主要调整包括:

1.启用“市场ID”字段;

2.调整“替代标志”字段描述,统一调整为“0-禁止现金替代”、“1-允许现金替代”、“2-必须现金替代”三类;

3.新增“当日净申购金额上限”、“当日净赎回金额上限”字段;

4.新增“单个账户净申购总额限制”、“单个账户净赎回总额限制”字段;

5.新增“单个账户累计申购总额限制”、“单个账户累计赎回总额限制”字段;

6.新增“当日申购限额”、“当日赎回限额”;

7.增加部分字段长度;

8.新增“申赎模式”字段。

具体内容通知见以上交所的相关说明。

自2025年11月24日起,上述ETF将采用新版申购赎回清单,具体内容以上交所实际公布的为准。

三、其他需要提示的事项

1.本次更新符合相关法律法规及上述ETF基金合同的规定,本公司主要对旗下基金旗下上交所ETF申购赎回清单版本更新的有关事项予以说明。投资者欲了解各ETF的详细情况,请阅读各ETF的基金合同、招募说明书(更新)、基金产品资料概要等信息披露文件。

2.投资者可登录本公司网站(www.fund100.com)或拨打本公司客服电话(400-888-9918)咨询本基金相关信息。

3.截至目前,本基金运作正常且无应披露而未披露的重大信息。

交银施罗德基金管理有限公司
2025年11月24日

江西九丰能源股份有限公司关于“提质增效重回报”行动方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为贯彻党中央工作会议精神,落实以客户为本的理念,推动上市公司的投资者关系管理,构建多样化的沟通渠道,通过上市公司的投资者集体接待日、路演、电话会议、电子邮件等多种方式与投资者保持深入交流,积极回应投资者关切,持续提高投资者对公司的了解,不断提升与投资者的良好互动。

2025年前三季度,公司累计接待投资者电话超150次,同比增长1.5倍,互动平台提问超100条,并在上证路演中心举办投资者关系说明会,对投资者关注的经营情况予以积极响应。此外,公司还主动参与东方财富投资者关系互动平台,对投资者关注的经营情况予以积极响应。此外,公司还主动参与东方财富投资者关系互动平台,对投资者关注的经营情况予以积极响应。此外,公司还主动参与东方财富投资者关系互动平台,对投资者关注的经营情况予以积极响应。

天然气业务方面,在资源端,公司持续推进新能源项目建设,努力开拓清洁能源、液化天然气(LNG)及特种气体等,分别主要服务于交通燃料、化工原料用气、商业航天等领域。

新能源领域方面,公司持续推进新能源项目建设,努力开拓清洁能源、液化天然气(LNG)及特种气体等,分别主要服务于交通燃料、化工原料用气、商业航天等领域。

未来,公司将继续深化产业链布局,提升整体盈利能力,持续提升公司核心竞争力,促进公司可持续发展。

三、推进机制改革,激活激励保障机制

公司坚持创新驱动发展战略,持续推动研发投入,保持持续创新活力,提升自主创新能力,持续提升公司核心竞争力,促进公司可持续发展。

四、加强风险管理,防范化解金融风险

公司坚持创新驱动发展战略,持续推动研发投入,保持持续创新活力,提升自主创新能力,持续提升公司核心竞争力,促进公司可持续发展。

五、健全激励约束机制,激发员工活力

公司坚持创新驱动发展战略,持续推动研发投入,保持持续创新活力,提升自主创新能力,持续提升公司核心竞争力,促进公司可持续发展。

六、聚焦主业,提升核心竞争力

公司坚持创新驱动发展战略,持续推动研发投入,保持持续创新活力,提升自主创新能力,持续提升公司核心竞争力,促进公司可持续发展。

七、加强合规管理,提升治理水平

公司坚持创新驱动发展战略,持续推动研发投入,保持持续创新活力,提升自主创新能力,持续提升公司核心竞争力,促进公司可持续发展。

八、强化党的领导,提升治理效能

公司坚持创新驱动发展战略,持续推动研发投入,保持持续创新活力,提升自主创新能力,持续提升公司核心竞争力,促进公司可持续发展。

九、健全激励约束机制,激发员工活力

公司坚持创新驱动发展战略,持续推动研发投入,保持持续创新活力,提升自主创新能力,持续提升公司核心竞争力,促进公司可持续发展。

十、健全激励约束机制,激发员工活力

公司坚持创新驱动发展战略,持续推动研发投入,保持持续创新活力,提升自主创新能力,持续提升公司核心竞争力,促进公司可持续发展。

十一、健全激励约束机制,激发员工活力

公司坚持创新驱动发展战略,持续推动研发投入,保持持续创新活力,提升自主创新能力,持续提升公司核心竞争力,促进公司可持续发展。

十二、健全激励约束机制,激发员工活力

公司坚持创新驱动发展战略,持续推动研发投入,保持持续创新活力,提升自主创新能力,持续提升公司核心竞争力,促进公司可持续发展。

十三、健全激励约束机制,激发员工活力

公司坚持创新驱动发展战略,持续推动研发投入,保持持续创新活力,提升自主创新能力,持续提升公司核心竞争力,促进公司可持续发展。

十四、健全激励约束机制,激发员工活力

公司坚持创新驱动发展战略,持续推动研发投入,保持持续创新活力,提升自主创新能力,持续提升公司核心竞争力,促进公司可持续发展。

十五、健全激励约束机制,激发员工活力

公司坚持创新驱动发展战略,持续推动研发投入,保持持续创新活力,提升自主创新能力,持续提升公司核心竞争力,促进公司可持续发展。

十六、健全激励约束机制,激发员工活力

公司坚持创新驱动发展战略,持续推动研发投入,保持持续创新活力,提升自主创新能力,持续提升公司核心竞争力,促进公司可持续发展。

十七、健全激励约束机制,激发员工活力

公司坚持创新驱动发展战略,持续推动研发投入,保持持续创新活力,提升自主创新能力,持续提升公司核心竞争力,促进公司可持续发展。

十八、健全激励约束机制,激发员工活力

公司坚持创新驱动发展战略,持续推动研发投入,保持持续创新活力,提升自主创新能力,持续提升公司核心竞争力,促进公司可持续发展。

十九、健全激励约束机制,激发员工活力

公司坚持创新驱动发展战略,持续推动研发投入,保持持续创新活力,提升自主创新能力,持续提升公司核心竞争力,促进公司可持续发展。

二十、健全激励约束机制,激发员工活力

公司坚持创新驱动发展战略,持续推动研发投入,保持持续创新活力,提升自主创新能力,持续提升公司核心竞争力,促进公司可持续发展。

二十一、健全激励约束机制,激发员工活力

公司坚持创新驱动发展战略,持续推动研发投入,保持持续创新活力,提升自主创新能力,持续提升公司核心竞争力,促进公司可持续发展。

二十二、健全激励约束机制,激发员工活力

公司坚持创新驱动发展战略,持续推动研发投入,保持持续创新活力,提升自主创新能力,持续提升公司核心竞争力,促进公司可持续发展。

二十三、健全激励约束机制,激发员工活力

公司坚持创新驱动发展战略,持续推动研发投入,保持持续创新活力,提升自主创新能力,持续提升公司核心竞争力,促进公司可持续发展。

二十四、健全激励约束机制,激发员工活力

公司坚持创新驱动发展战略,持续推动研发投入,保持持续创新活力,提升自主创新能力,持续提升公司核心竞争力,促进公司可持续发展。

二十五、健全激励约束机制,激发员工活力

公司坚持创新驱动发展战略,持续推动研发投入,保持持续创新活力,提升自主创新能力,持续提升公司核心竞争力,促进公司可持续发展。

二十六、健全激励约束机制,激发员工活力

公司坚持创新驱动发展战略,持续推动研发投入,保持持续创新活力,提升自主创新能力,持续提升公司核心竞争力,促进公司可持续发展。

二十七、健全激励约束机制,激发员工活力

公司坚持创新驱动发展战略,持续推动研发投入,保持持续创新活力,提升自主创新能力,持续提升公司核心竞争力,促进公司可持续发展。

二十八、健全激励约束机制,激发员工活力

公司坚持创新驱动发展战略,持续推动研发投入,保持持续创新活力,提升自主创新能力,持续提升公司核心竞争力,促进