

荣昌生物制药（烟台）股份有限公司 第二届董事会第三十次会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

一、董事会会议召开情况
荣昌生物制药（烟台）股份有限公司（以下简称“公司”）第二届董事会第三十次会议通知于2025年10月31日以邮件等方式送达公司全体董事，会议于2025年11月4日在公司会议室以现场结合通讯方式召开。本次会议由董事长王威东先生主持，应出席董事9人，实际出席董事9人，本次会议的召集和召开程序符合《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）等法律法规、规范性文件和《荣昌生物制药（烟台）股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的相关规定，会议形成的决议合法、有效。

二、董事会会议决议情况
（一）审议通过《关于公司2022年A股限制性股票激励计划之B类权益预留授予第一个归属期符合归属条件的议案》
根据《上市公司股权激励管理办法》《公司2022年A股限制性股票激励计划》及其摘要的相关规定及公司2022年第二次临时股东大会、2022年第一次A股类别股东大会及2022年第一次H股类别股东大会的授权，董事会认为公司2022年A股限制性股票激励计划之B类权益预留授予的第一个归属期规定的归属条件已经成就，同意公司为符合条件的激励对象办理归属相关事宜。

本议案已经公司第二届董事会薪酬与考核委员会审议通过。

关联董事王威东、房健民、林健、温凯凯、王嘉强对本次议案回避表决。

经与会董事表决，同意票：9票，反对票：0票，弃权票：0票。

具体内容详见公司于同日刊登在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）的《关于公司2022年A股限制性股票激励计划之B类权益预留授予第一个归属期符合归属条件的公告》（公告编号：2025-046）。

（二）审议通过《关于作废部分2022年A股限制性股票激励计划已授予尚未归属的限制性股票的议案》

根据《上市公司股权激励管理办法》《公司2022年A股限制性股票激励计划》及其摘要的有关规定，由于公司2022年A股限制性股票激励计划中的部分获授B类权益的激励对象尚未符合截至激励授予日，其已获授但尚未归属的限制性股票，将不予归属，并由公司作废。在本次董事会审议通过本议案后，公司将限制B类权益对应归属期归属份的登记范围，如有激励对象提出离职申请，则已获授尚未办理归属登记的限制性股票不得归属并予以作废。

本议案已经公司第二届董事会薪酬与考核委员会审议通过。

经与会董事表决，同意票：9票，反对票：0票，弃权票：0票。

具体内容详见公司于同日刊登在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）的《关于作废部分2022年A股限制性股票激励计划已授予尚未归属的限制性股票的公告》（公告编号：2025-047）。

荣昌生物制药（烟台）股份有限公司 关于作废部分2022年A股限制性股票激励计划已授予尚未归属的限制性股票的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

荣昌生物制药（烟台）股份有限公司（以下简称“荣昌生物”或“公司”）于2025年11月4日召开的第二届董事会第三十次会议审议通过了《关于作废部分2022年A股限制性股票激励计划已授予尚未归属的限制性股票的议案》，现将相关事项公告如下：

一、本次股权激励激励计划已履行的决策程序和信息披露情况

1.2022年10月16日，公司召开第一届董事会第二十次会议，会议审议通过了《关于〈荣昌生物制药（烟台）股份有限公司2022年A股限制性股票激励计划〉（草案）》及其摘要的议案》《关于〈荣昌生物制药（烟台）股份有限公司2022年A股限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2022年A股限制性股票激励计划相关事宜的议案》。公司独立董事就本次激励计划相关事宜发表了同意的独立意见。

2022年10月16日，公司召开第一届董事会第十一次会议，审议通过了《关于〈荣昌生物制药（烟台）股份有限公司2022年A股限制性股票激励计划〉（草案）及其摘要的议案》《关于〈荣昌生物制药（烟台）股份有限公司2022年A股限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2022年A股限制性股票激励计划相关事宜的议案》（公告编号：2022-031），根据公司其他独立董事的委托，独立董事陈云金先生作为征集人就公司2022年第二次临时股东大会、2022年第一次A股类别股东大会审议的本次激励计划相关议案向公司全体A股股东征集投票权。

4.2022年12月28日，公司召开2022年第二次临时股东大会、2022年第一次A股类别股东大会及2022年第一次H股类别股东大会，审议并通过了《关于〈荣昌生物制药（烟台）股份有限公司2022年A股限制性股票激励计划〉（草案）》及其摘要的议案》《关于〈荣昌生物制药（烟台）股份有限公司2022年A股限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请请股东大会授权董事会办理公司2022年A股限制性股票激励计划相关事宜的议案》。2022年12月29日，公司在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《荣昌生物制药（烟台）股份有限公司2022年第二次临时股东大会、2022年第一次A股类别股东大会及2022年第一次H股类别股东大会决议公告》（公告编号：2022-033）。

5.公司就内幕信息知情人在《荣昌生物制药（烟台）股份有限公司2022年A股限制性股票激励计划》（草案）》（以下简称“《激励计划》”）公告前6个月内买卖公司股票的情况进行了自查，未发现利用内幕信息进行股票交易的情形。2022年12月29日，公司在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《关于2022年A股限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2022-034）。

8.2023年12月28日，公司召开第二届董事会第十六次会议与第一届监事会第十三次会议，审议通过了《关于向2022年A股限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的公告》。公司独立董事对该事项发表了独立意见，认为首次授予条件已经成就，首次授予激励对象主体资格合法有效，确定的首次授予日符合相关规定。监事会首次授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

7.2023年11月3日，公司召开第二届董事会第七次会议与第二届监事会第四次会议，审议通过了《关于公司2022年A股限制性股票激励计划激励对象授予权益预留部分限制性股票的议案》。公司独立董事对该事项发表了独立意见，认为预留授予条件已经成就，预留授予激励对象主体资格合法有效，确定的预留授予日符合相关规定。监事会首次授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

（三）审议通过《关于公司2022年A股限制性股票激励计划之A类权益第一个归属期符合归属条件的议案》（公告编号：2023-048）以及《关于作废部分2022年A股限制性股票激励计划已授予尚未归属的限制性股票的议案》（公告编号：2023-049）。

9.2024年1月23日，公司披露了《公司2022年A股限制性股票激励计划A类权益第一个归属期第一次归属结果暨股票上市公告》，完成了A类权益第一个归属期部分限制性股票的归属工作，上市流通日为2024年1月26日。

10.2024年12月30日，公司召开第二届董事会第十八次会议、第二届监事会第十四次会议，审议通过了《关于向2022年A股限制性股票激励计划激励对象之A类权益第二个归属期及B类权益首次授予第一个归属期符合归属条件的议案》《关于作废部分2022年A股限制性股票激励计划已授予尚未归属的限制性股票的议案》。监事会首次授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

11.2025年11月4日，公司召开第二届董事会第三十次会议，审议通过了《关于公司2022年A股限制性股票激励计划之B类权益预留授予第一个归属期符合归属条件的议案》《关于作废部分2022年A股限制性股票激励计划已授予尚未归属的限制性股票的议案》。董事会薪酬与考核委员会对符合归属条件的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

二、本次作废限制性股票的具体情况

根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《激励计划》及其摘要的有关规定，由于公司2022年A股限制性股票激励计划中，有5名获授B类权益的激励对象因离职已不再符合激励

资格，对于此等已获授但尚未归属的限制性股票，将不予归属。以上情形不得归属的限制性股票共计18万股，由公司作废。

三、本次作废部分限制性股票对公司的影响
公司本次作废部分限制性股票的事项不会对公司经营情况产生重大影响，不影响公司技术团队及管理团队的稳定性，也不会影响公司本次股权激励计划的继续实施。

四、附相关法律意见书
北京海润天睿律师事务所认为，截至本法律意见书出具日：
（一）公司本次作废事项目前阶段已取得必要的批准和授权，符合《管理办法》的相关规定；
（二）公司本次作废期间及作废数量符合《公司法》《证券法》《管理办法》等法律、法规及规范性文件及《激励计划》的相关规定；
（三）公司已履行的信息披露义务符合《管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《科创板上市公司自律监管指南第4号——股权激励信息披露》的规定。随着本激励计划的进行，公司尚需按照相关法律法规、法规、规范性文件的规定履行持续信息披露义务。
特此公告。

荣昌生物制药（烟台）股份有限公司董事会
2025年11月5日
证券代码：688331 证券简称：荣昌生物 公告编号：2025-046
港股票代码：00995 港股简称：荣昌生物

荣昌生物制药（烟台）股份有限公司 关于公司2022年A股限制性股票激励计划之B类权益预留授予第一个归属期符合归属条件的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：
● 本次拟归属的限制性股票数量：10.611万股
● 归属股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票
一、本次股权激励计划批准及实施情况
（一）本次股权激励计划主要内容

1.股权激励方式：第二类限制性股票。
2.授予数量：本激励计划向激励对象授予的限制性股票数量为358,000万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额64,426.30万股的0.6578%。其中，首次授予A类权益87,305万股，B类权益199.64万股，合计286.945万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额64,426.30万股的0.5272%，首次授予部分占本次授予权益总额的90.15%；预留1,065万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额64,426.30万股的0.1306%，预留部分占本次授予权益总额的13.85%。
3.授予价格：36.36元/股。
4.激励人数：本激励计划拟首次授予限制性股票的激励对象总人数为188人，预留授予限制性股票的激励人数为16人。
5.具体的归属安排如下：

本次激励计划授予的限制性股票，对A类权益和B类权益分别设置了不同的归属安排。

（1）A类权益的限制性股票自授予之日起12个月分五期归属，具体归属安排如下表所示：

归属安排	A类权益	B类权益
第一归属期	自激励对象授予之日起12个月后的首个交易日起至激励对象授予之日起24个月内的最后一个交易日止	自激励对象授予之日起12个月后的首个交易日起至激励对象授予之日起24个月内的最后一个交易日止
第二归属期	自激励对象授予之日起12个月后的首个交易日起至激励对象授予之日起36个月内的最后一个交易日止	自激励对象授予之日起12个月后的首个交易日起至激励对象授予之日起36个月内的最后一个交易日止
第三归属期	自激励对象授予之日起12个月后的首个交易日起至激励对象授予之日起48个月内的最后一个交易日止	自激励对象授予之日起12个月后的首个交易日起至激励对象授予之日起48个月内的最后一个交易日止
第四归属期	自激励对象授予之日起12个月后的首个交易日起至激励对象授予之日起60个月内的最后一个交易日止	自激励对象授予之日起12个月后的首个交易日起至激励对象授予之日起60个月内的最后一个交易日止
第五归属期	自激励对象授予之日起12个月后的首个交易日起至激励对象授予之日起72个月内的最后一个交易日止	自激励对象授予之日起12个月后的首个交易日起至激励对象授予之日起72个月内的最后一个交易日止

（2）B类权益限制性股票自授予之日起24个月分四期归属，具体归属安排如下表所示：

归属安排	归属安排	归属安排
第一归属期	自激励对象授予之日起12个月后的首个交易日起至激励对象授予之日起24个月内的最后一个交易日止	自激励对象授予之日起12个月后的首个交易日起至激励对象授予之日起24个月内的最后一个交易日止
第二归属期	自激励对象授予之日起12个月后的首个交易日起至激励对象授予之日起36个月内的最后一个交易日止	自激励对象授予之日起12个月后的首个交易日起至激励对象授予之日起36个月内的最后一个交易日止
第三归属期	自激励对象授予之日起12个月后的首个交易日起至激励对象授予之日起48个月内的最后一个交易日止	自激励对象授予之日起12个月后的首个交易日起至激励对象授予之日起48个月内的最后一个交易日止
第四归属期	自激励对象授予之日起12个月后的首个交易日起至激励对象授予之日起60个月内的最后一个交易日止	自激励对象授予之日起12个月后的首个交易日起至激励对象授予之日起60个月内的最后一个交易日止

在上述约定期间内未归属的限制性股票或因未达到归属条件而不能申请归属的该期限制性股票，不得归属，并作废失效。

激励对象获授本激励计划所获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或质押等。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票由于资本公积金转增股本、送股等情形增加的股份同时受归属条件约束，且归属之前不得转让、用于担保或质押还债务，若前述限制性股票不得归属的，则前述原因获得的股份同样不得归属。

6.任职期限和业绩考核要求
（1）激励对象须符合任职期限任职要求
激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须在公司任职满12个月以上。

（2）公司层面首次授予业绩考核要求
根据《荣昌生物制药（烟台）股份有限公司 2022 年 A 股限制性股票激励计划实施考核管理办法》（以下简称“《考核管理办法》”），本激励计划中的公司层面业绩考核，对A类权益和B类权益分别设置了不同的考核安排。

①A类权益首次授予部分考核年度为2023-2026年五个会计年度，每个会计年度考核一次，各年度业绩考核目标如下表所示：
②B类权益首次授予部分考核年度为2023-2026年四个会计年度，每个会计年度考核一次，各年度业绩考核目标如下表所示：

归属安排	考核年度	业绩考核目标A	A类权益	业绩考核目标B	B类权益
第一归属期	2023	公司层面业绩目标——营业收入：公司2023年度营业收入较2022年度增长10%（含）以上，且不低于2023年度经审计的营业收入（以会计师事务所出具的专项审核意见为准）	公司层面业绩目标——营业收入：公司2023年度营业收入较2022年度增长10%（含）以上，且不低于2023年度经审计的营业收入（以会计师事务所出具的专项审核意见为准）	公司层面业绩目标——营业收入：公司2023年度营业收入较2022年度增长10%（含）以上，且不低于2023年度经审计的营业收入（以会计师事务所出具的专项审核意见为准）	公司层面业绩目标——营业收入：公司2023年度营业收入较2022年度增长10%（含）以上，且不低于2023年度经审计的营业收入（以会计师事务所出具的专项审核意见为准）
第二归属期	2024	公司层面业绩目标——营业收入：公司2024年度营业收入较2023年度增长10%（含）以上，且不低于2024年度经审计的营业收入（以会计师事务所出具的专项审核意见为准）	公司层面业绩目标——营业收入：公司2024年度营业收入较2023年度增长10%（含）以上，且不低于2024年度经审计的营业收入（以会计师事务所出具的专项审核意见为准）	公司层面业绩目标——营业收入：公司2024年度营业收入较2023年度增长10%（含）以上，且不低于2024年度经审计的营业收入（以会计师事务所出具的专项审核意见为准）	公司层面业绩目标——营业收入：公司2024年度营业收入较2023年度增长10%（含）以上，且不低于2024年度经审计的营业收入（以会计师事务所出具的专项审核意见为准）
第三归属期	2025	公司层面业绩目标——营业收入：公司2025年度营业收入较2024年度增长10%（含）以上，且不低于2025年度经审计的营业收入（以会计师事务所出具的专项审核意见为准）	公司层面业绩目标——营业收入：公司2025年度营业收入较2024年度增长10%（含）以上，且不低于2025年度经审计的营业收入（以会计师事务所出具的专项审核意见为准）	公司层面业绩目标——营业收入：公司2025年度营业收入较2024年度增长10%（含）以上，且不低于2025年度经审计的营业收入（以会计师事务所出具的专项审核意见为准）	公司层面业绩目标——营业收入：公司2025年度营业收入较2024年度增长10%（含）以上，且不低于2025年度经审计的营业收入（以会计师事务所出具的专项审核意见为准）
第四归属期	2026	公司层面业绩目标——营业收入：公司2026年度营业收入较2025年度增长10%（含）以上，且不低于2026年度经审计的营业收入（以会计师事务所出具的专项审核意见为准）	公司层面业绩目标——营业收入：公司2026年度营业收入较2025年度增长10%（含）以上，且不低于2026年度经审计的营业收入（以会计师事务所出具的专项审核意见为准）	公司层面业绩目标——营业收入：公司2026年度营业收入较2025年度增长10%（含）以上，且不低于2026年度经审计的营业收入（以会计师事务所出具的专项审核意见为准）	公司层面业绩目标——营业收入：公司2026年度营业收入较2025年度增长10%（含）以上，且不低于2026年度经审计的营业收入（以会计师事务所出具的专项审核意见为准）

注：上述“营业收入”以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据，不包括东它西营的外汇投资收益。（下同）

③预留授予的限制性股票的B类权益考核年度为2024-2027年四个会计年度，每个会计年度考核一

次，各年度业绩考核目标如下表所示：

归属安排	考核年度	业绩考核目标A	A类权益	业绩考核目标B	B类权益
第一归属期	2024	公司层面业绩目标——营业收入：公司2024年度营业收入较2023年度增长10%（含）以上，且不低于2024年度经审计的营业收入（以会计师事务所出具的专项审核意见为准）	公司层面业绩目标——营业收入：公司2024年度营业收入较2023年度增长10%（含）以上，且不低于2024年度经审计的营业收入（以会计师事务所出具的专项审核意见为准）	公司层面业绩目标——营业收入：公司2024年度营业收入较2023年度增长10%（含）以上，且不低于2024年度经审计的营业收入（以会计师事务所出具的专项审核意见为准）	公司层面业绩目标——营业收入：公司2024年度营业收入较2023年度增长10%（含）以上，且不低于2024年度经审计的营业收入（以会计师事务所出具的专项审核意见为准）
第二归属期	2025	公司层面业绩目标——营业收入：公司2025年度营业收入较2024年度增长10%（含）以上，且不低于2025年度经审计的营业收入（以会计师事务所出具的专项审核意见为准）	公司层面业绩目标——营业收入：公司2025年度营业收入较2024年度增长10%（含）以上，且不低于2025年度经审计的营业收入（以会计师事务所出具的专项审核意见为准）	公司层面业绩目标——营业收入：公司2025年度营业收入较2024年度增长10%（含）以上，且不低于2025年度经审计的营业收入（以会计师事务所出具的专项审核意见为准）	公司层面业绩目标——营业收入：公司2025年度营业收入较2024年度增长10%（含）以上，且不低于2025年度经审计的营业收入（以会计师事务所出具的专项审核意见为准）
第三归属期	2026	公司层面业绩目标——营业收入：公司2026年度营业收入较2025年度增长10%（含）以上，且不低于2026年度经审计的营业收入（以会计师事务所出具的专项审核意见为准）	公司层面业绩目标——营业收入：公司2026年度营业收入较2025年度增长10%（含）以上，且不低于2026年度经审计的营业收入（以会计师事务所出具的专项审核意见为准）	公司层面业绩目标——营业收入：公司2026年度营业收入较2025年度增长10%（含）以上，且不低于2026年度经审计的营业收入（以会计师事务所出具的专项审核意见为准）	公司层面业绩目标——营业收入：公司2026年度营业收入较2025年度增长10%（含）以上，且不低于2026年度经审计的营业收入（以会计师事务所出具的专项审核意见为准）
第四归属期	2027	公司层面业绩目标——营业收入：公司2027年度营业收入较2026年度增长10%（含）以上，且不低于2027年度经审计的营业收入（以会计师事务所出具的专项审核意见为准）	公司层面业绩目标——营业收入：公司2027年度营业收入较2026年度增长10%（含）以上，且不低于2027年度经审计的营业收入（以会计师事务所出具的专项审核意见为准）	公司层面业绩目标——营业收入：公司2027年度营业收入较2026年度增长10%（含）以上，且不低于2027年度经审计的营业收入（以会计师事务所出具的专项审核意见为准）	公司层面业绩目标——营业收入：公司2027年度营业收入较2026年度增长10%（含）以上，且不低于2027年度经审计的营业收入（以会计师事务所出具的专项审核意见为准）

若公司未满足上述业绩指标，所有激励对象当期未归属部分的限制性股票不得归属或顺延至下期归属，并作废失效。

（3）满足激励对象个人层面绩效考核要求
根据《考核管理办法》，公司在考核年度内对激励对象个人进行绩效考核，并按照激励对象的考核结果确定其实际归属的限制性股票数量。激励对象的绩效考核结果划分为A、B、C、D四个等级，届时根据以下考核评级表对应应归个人层面归属比例确定激励对象的实际归属的股份数量：

考核等级	A	B	C	D
个人层面归属比例	100%	100%	0%	0%

激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量×公司层面归属比例×个人层面归属比例。

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不得归属或不能完全归属的，作废失效，不可顺延至以后年度。

（二）本激励计划已履行的决策程序和信息披露情况

1.2022年10月16日，公司召开第一届董事会第二十四次会议，会议审议通过了《关于〈荣昌生物制药（烟台）股份有限公司2022年A股限制性股票激励计划〉（草案）》及其摘要的议案》《关于〈荣昌生物制药（烟台）股份有限公司2022年A股限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2022年A股限制性股票激励计划相关事宜的议案》。公司独立董事就本次激励计划相关事宜发表了同意的独立意见。

2022年10月16日，公司召开第一届监事会第十一次会议，审议通过了《关于〈荣昌生物制药（烟台）股份有限公司2022年A股限制性股票激励计划〉（草案）》及其摘要的议案》《关于〈荣昌生物制药（烟台）股份有限公司2022年A股限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2022年A股限制性股票激励计划相关事宜的议案》（公告编号：2022-032）。

4.2022年12月28日，公司召开2022年第二次临时股东大会、2022年第一次A股类别股东大会及2022年第一次H股类别股东大会，审议并通过了《关于〈荣昌生物制药（烟台）股份有限公司2022年A股限制性股票激励计划〉（草案）》及其摘要的议案》《关于〈荣昌生物制药（烟台）股份有限公司2022年A股限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2022年A股限制性股票激励计划相关事宜的议案》。公司独立董事就本次激励计划相关事宜发表了同意的独立意见。

2022年11月18日至2022年11月27日，公司对本次激励计划拟首次授予激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示，在公司公示期，公司监事会未收到与本次激励计划激励对象有关的任何异议。2022年12月13日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《监事会关于公司2022年A股限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》（公告编号：2022-032）。

3.2022年12月13日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《荣昌生物制药（烟台）股份有限公司关于独立董事公开征集委托投票权的公告》（公告编号：2022-031），根据公司其他独立董事的委托，独立董事陈云金先生作为征集人就公司2022年第二次临时股东大会、2022年第一次A股类别股东大会审议的本次激励计划相关议案向公司全体A股股东征集投票权。

4.2022年12月28日，公司召开2022年第二次临时股东大会、2022年第一次A股类别股东大会及2022年第一次H股类别股东大会，审议并通过了《关于〈荣昌生物制药（烟台）股份有限公司2022年A股限制性股票激励计划〉（草案）》及其摘要的议案》《关于〈荣昌生物制药（烟台）股份有限公司2022年A股限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2022年A股限制性股票激励计划相关事宜的议案》。2022年12月29日，公司在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《荣昌生物制药（烟台）股份有限公司2022年第二次临时股东大会、2022年第一次A股类别股东大会及2022年第一次H股类别股东大会决议公告》（公告编号：2022-033）。

5.公司就内幕信息知情人在《荣昌生物制药（烟台）股份有限公司2022年A股限制性股票激励计划》（草案）》（以下简称“《激励计划》”）公告前6个月内买卖公司股票的情况进行了自查，未发现利用内幕信息进行股票交易的情形。2022年12月29日，公司在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《关于2022年A股限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2022-034）。

6.2022年12月28日，公司召开第一届董事会第二十六次会议与第一届监事会第十三次会议，审议通过了《关于向2022年A股限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的公告》。公司独立董事对该事项发表了独立意见，认为首次授予条件已经成就，首次授予激励对象主体资格合法有效，确定的首次授予日符合相关规定。监事会首次授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

7.2023年11月3日，公司召开第二届董事会第七次会议与第二届监事会第四次会议，审议通过了《关于向公司2022年A股限制性股票激励计划激励对象授予权益预留部分限制性股票的议案》。公司独立董事对该事项发表了独立意见，认为预留授予条件已经成就，预留授予激励对象主体资格合法有效，确定的预留授予日符合相关规定。监事会首次授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

（三）关于公司2022年A股限制性股票激励计划之A类权益第一个归属期符合归属条件的公告
（公告编号：2023-048）以及《关于作废部分2022年A股限制性股票激励计划已授予尚未归属的限制性股票的议案》（公告编号：2023-049）。

9.2024年1月23日，公司披露了《公司2022年A股限制性股票激励计划A类权益第一个归属期第一次归属结果暨股票上市公告》，完成了A类权益第一个归属期部分限制性股票的归属工作，上市流通日为2024年1月26日。

10.2024年12月30日，公司召开第二届董事会第十六次会议、第二届监事会第十四次会议，审议通过了《关于向2022年A股限制性股票激励计划激励对象之A类权益第二个归属期及B类权益首次授予第一个归属期符合归属条件的议案》《关于作废部分2022年A股限制性股票激励计划已授予尚未归属的限制性股票的议案》。监事会首次授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

11.2025年11月4日，公司召开第二届董事会第三十次会议，审议通过了《关于公司2022年A股限制性股票激励计划之B类权益预留授予第一个归属期符合归属条件的议案》《关于作废部分2022年A股限制性股票激励计划已授予尚未归属的限制性股票的议案》。董事会薪酬与考核委员会对符合归属条件的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

二、限制性股票授予情况

授予日期	授予权益数量（万股）	授予数量	授予人数	授予后归属权益比例
2023-03-01	36.36	291,600	188	71.68%
2023-03-01	36.36	291,600	188	0%

（四）限制性股票各期归属情况

归属日期	归属数量（万股）	上市流通数量（万股）	归属人数（人）	归属后归属权益比例	归属后归属权益比例
2024-01-26	36.36	63,800	22	71.67%	63.80%
2024-01-26	36.36	47,800	16	64.82%	72.72%
2024-01-26	36.36	22,800	100	100.00%	70.77%

二、限制性股票授予权益说明

（一）激励对象限制性股票归属日期是否成就的审议情况

2025年11月4日，公司召开第二届董事会第三十次会议审议《关于公司2022年A股限制性股票激励计划之B类权益预留授予第一个归属期符合归属条件的议案》《关于作废部分2022年A股限制性股票激励计划已授予尚未归属的限制性股票的议案》。董事会薪酬与考核委员会对符合归属条件的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

（二）激励对象限制性股票授予权益说明
根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《2022年A股限制性股票激励计划》（以下简称“《激励计划》”）的有关规定及公司2022年第二次临时股东大会、2022年第一次A股类别股东大会及2022年第一次H股类别股东大会对董事会的授

权，董事会认为：公司2022年A股限制性股票激励计划之B类权益预留授予的第一个归属期规定的归属条件已经成就，同意公司为符合条件的激励对象办理归属相关事宜。关联董事王威东、房健民、林健、温凯凯、王嘉强对本次议案回避表决。

三、符合归属条件的说明

1.根据归属时间安排，授予激励对象的B类权益预留授予部分已进入第一个归属期

根据《激励计划》的相关规定，授予B类权益的激励对象的第一个归属期为“自相应权益授予之日起24个月后的首个交易日起至相应权益授予之日起36个月内的最后一个交易日止”。本次激励计划的预留授予日为2023年11月3日，因此B类权益预留授予的第一个归属期为2025年11月4日至2026年11月3日。

2.符合归属条件的说明

激励对象获得的限制性股票需同时满足以下归属条件方可分批办理归属事宜：

归属条件	说明
<p>1.激励对象发生以下任一情形：</p> <p>(1)最近三年内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(2)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(3)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(4)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(5)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(6)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(7)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(8)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(9)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(10)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(11)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(12)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(13)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(14)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(15)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(16)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(17)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(18)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(19)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(20)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(21)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(22)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(23)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(24)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(25)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(26)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(27)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(28)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(29)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(30)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(31)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(32)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(33)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(34)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(35)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(36)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(37)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(38)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(39)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(40)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(41)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(42)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(43)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(44)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(45)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(46)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(47)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(48)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(49)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(50)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(51)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(52)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(53)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(54)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(55)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(56)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(57)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(58)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(59)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(60)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(61)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(62)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(63)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(64)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(65)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(66)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(67)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(68)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(69)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(70)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(71)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(72)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(73)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(74)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(75)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(76)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(77)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(78)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(79)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(80)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(81)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(82)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(83)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(84)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(85)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(86)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(87)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(88)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(89)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(90)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(91)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(92)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(93)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(94)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(95)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(96)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(97)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(98)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(99)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p> <p>(100)最近一个会计年度内被证券交易所公开认定为不适当人选；</p>	<p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度未发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合归属条件要求。</p> <p>公司无发生前述情形，符合归属条件。</p> <p>最近会计年度符合</p>