

# 信息披露

A10  
Disclosure

证券代码:300475 证券简称:香农芯创 公告编号:2025-085

## 香农芯创科技股份有限公司

### 关于公司2024年限制性股票激励计划

#### 预留授予第一个归属期归属结果暨股份上市的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示:

- 1.本次符合归属条件的激励对象人数共计21人;
- 2.预留授予部分第二类限制性股票拟归属数量为111.20万股,占目前公司股本总额的0.24%;
- 3.预留授予部分第二类限制性股票授予价格:13.317元/股(调整后);
- 4.第二类限制性股票激励股票来源:公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票;
- 5.本次归属的限制性股票上市流通日期:2025年11月1日(星期四)

香农芯创科技股份有限公司以下简称“公司”)于2023年10月21日召开了第五届董事会第十三次(临时)会议及第五届监事会第十二次(临时)会议,审议通过了《关于公司2024年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》。近日,公司办理了2024年限制性股票激励计划(以下简称“本激励计划”或“激励计划”)预留授予部分第一个归属期股份登记工作。现将有关事项公告如下:

##### 一、本激励计划实施情况概要

###### (一)本激励计划的主要内容

2024年1月31日,公司召开2024年第一次临时股东大会,审议通过了《关于〈香农芯创科技股份有限公司2024年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》等议案。本激励计划主要内容如下:

- 1.激励形式:第二类限制性股票
- 2.股票来源:公司向激励对象定向发行的本公司人民币A股普通股股票
- 3.激励对象:本激励计划拟授予激励对象的限制性股票数量为1,830,000股,约占本激励计划草案公告日公司股本总额4,765,677万股的3.999%,其中,首次授予限制性股票1,552,000股,约占本激励计划拟授予激励对象的限制性股票总数的84.809%;预留78,000股,约占本激励计划草案公告日公司股本总额4,765,677万股的0.608%,占本激励计划拟授予限制性股票总数的15.191%。

4.授予价格:本激励计划首次授予限制性股票的授予价格为16.30元/股(调整后)。在本激励计划草案公告日至激励对象完成限制性股票股票登记期间,若公司发生资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细、缩股、配股或派息等事宜,限制性股票的授予价格和权益数量将根据本激励计划做相应的调整。

5.激励对象及分配情况:本激励计划首次授予激励对象共25人,包括在公司(含子公司,下同)任职的董事、高级管理人员、核心技术业务人员,其他核心骨干。不含公司独立董事、监事,本激励计划首次授予激励对象共21人。

###### 6.本激励计划的有效期

本激励计划的有效期为自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或失效之日止,最长不超过60个月。

###### 7.本激励计划的归属安排

首次授予的限制性股票的归属安排如下所示:

归属安排	归属比例	
第一个归属期	自首次授予之日起满12个月后的首个交易日起至首次授予后满24个月的最后一个交易日止	40%
第二个归属期	自首次授予之日起满24个月后的首个交易日起至首次授予后满36个月的最后一个交易日止	30%
第三个归属期	自首次授予之日起满36个月后的首个交易日起至首次授予后满48个月的最后一个交易日止	30%

若预留部分限制性股票在公司2024年第三季度报告披露后授予,则预留授予部分限制性股票的归属安排如下所示:

归属安排	归属比例	
第一个归属期	自首次授予部分限制性股票授予之日起12个月内的首个交易日起至首次授予后满24个月的最后一个交易日止	60%
第二个归属期	自首次授予部分限制性股票授予之日起24个月后的首个交易日起至首次授予后满36个月的最后一个交易日止	60%

在上述归属期内归属条件未成就的限制性股票,不得归属或递延至下一年度归属,由公司按本激励计划的规定作废失效。

在满足限制性股票归属条件后,公司会统一办理满足归属条件的限制性股票归属事宜。

###### 8.禁售期

激励对象通过本激励计划获授的限制性股票归属后,不得设置禁售期,禁售规定按照《公司法》、《证券法》等相关法律、行政法规、规范性文件和《公司章程》执行,具体内容如下:

(1)激励对象为公司董事和高级管理人员的,其在任职期间每年转让的股份不得超过其所持本公司股票的25%,在离职后半年内,不得转让其所持有的本公司股票。

(2)激励对象为公司董事、高级管理人员及其配偶、父母、子女的,将其持有的本公司股票在买入后6个月内卖出,或者在卖出后6个月内又买入,由此所得收益归本公司所有,公司董事会将收回其所得收益。

(3)在本激励计划的有效期内,如果《公司法》、《证券法》等相关法律、行政法规、规范性文件和《公司章程》对公司董事和高级管理人员持有股份转让的有关规定发生了变化,则这部分激励对象转让其所持有的公司股票应当在转让时符合修改后的《公司法》、《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定。

###### 9.业绩考核要求

本激励计划在2024-2026会计年度中,分年度对上市公司层面、半导体产品板块、半导体分销板块的业绩指标分别进行考核,以达到上市公司层面、半导体产品板块和半导体分销板块的业绩考核目标作为激励对象对当年度的考核条件之一。

本激励计划业绩考核目标达成情况以考核期内定期报告中披露的上市公司合并报表、半导体产品板块、半导体产品板块及公司业务板块的业绩数据为准。

###### 10.上市公司的层面考核

本激励计划授予的限制性股票的上市公司的层面业绩考核目标仅适用于本激励计划中担任上市公司董事、高级管理人员及上市公司的层面的激励对象,如下所示:

归属安排	考核年度	营业收入(A)	营业收入(B)
首次授予的限制性股票激励对象归属安排	2024年	10亿元	12亿元
首次授予的限制性股票激励对象归属安排	2025年	17亿元	19亿元
首次授予的限制性股票激励对象归属安排	2026年	10亿元	16亿元
预留授予的限制性股票激励对象归属安排	2025年	17亿元	19亿元
预留授予的限制性股票激励对象归属安排	2026年	10亿元	16亿元

注:上述“营业收入”以公司定期报告中披露的上市公司合并报表营业收入数据(扣除家电业务)为准。

②半导体产品板块业绩考核目标

半导体产品板块业绩考核目标仅适用于在半导体产品板块任职务的激励对象,如下表所示:

归属安排	考核年度	营业收入(A)	营业收入(B)
首次授予的限制性股票激励对象归属安排	2024年	2亿元	1亿元
首次授予的限制性股票激励对象归属安排	2025年	4亿元	2亿元
首次授予的限制性股票激励对象归属安排	2026年	10亿元	10亿元
预留授予的限制性股票激励对象归属安排	2025年	17亿元	19亿元
预留授予的限制性股票激励对象归属安排	2026年	10亿元	16亿元

注:上述“营业收入”以公司定期报告中披露的半导体产品板块营业收入数据(扣除家电业务)为准。

③公司半导体产品板块业绩考核目标

公司半导体产品板块业绩考核目标仅适用于在半导体分册板块任职务的激励对象,如下表所示:

归属安排	考核年度	营业收入(A)	营业收入(B)
首次授予的限制性股票激励对象归属安排	2024年	10亿元	12亿元
首次授予的限制性股票激励对象归属安排	2025年	17亿元	19亿元
首次授予的限制性股票激励对象归属安排	2026年	10亿元	16亿元
预留授予的限制性股票激励对象归属安排	2025年	17亿元	19亿元
预留授予的限制性股票激励对象归属安排	2026年	10亿元	16亿元

注:上述“营业收入”以公司定期报告中披露的半导体产品板块营业收入数据为准。

④公司半导体分册板块业绩考核目标

公司半导体分册板块业绩考核目标仅适用于在半导体分册板块任职务的激励对象,如下表所示:

归属安排	考核年度	营业收入(A)	营业收入(B)
首次授予的限制性股票激励对象归属安排	2024年	10亿元	12亿元
首次授予的限制性股票激励对象归属安排	2025年	17亿元	19亿元
首次授予的限制性股票激励对象归属安排	2026年	10亿元	16亿元
预留授予的限制性股票激励对象归属安排	2025年	17亿元	19亿元
预留授予的限制性股票激励对象归属安排	2026年	10亿元	16亿元

注:上述“营业收入”以公司定期报告中披露的半导体分册板块营业收入数据为准。

⑤公司整体层面考核目标

公司整体层面考核目标仅适用于在公司整体层面任职务的激励对象,如下所示:

归属安排	考核年度	营业收入(A)	营业收入(B)
首次授予的限制性股票激励对象归属安排	2024年	10亿元	12亿元
首次授予的限制性股票激励对象归属安排	2025年	17亿元	19亿元
首次授予的限制性股票激励对象归属安排	2026年	10亿元	16亿元
预留授予的限制性股票激励对象归属安排	2025年	17亿元	19亿元
预留授予的限制性股票激励对象归属安排	2026年	10亿元	16亿元

注:上述“营业收入”以公司定期报告中披露的整体营业收入数据为准。

⑥公司整体层面考核目标

公司整体层面考核目标仅适用于在公司整体层面任职务的激励对象,如下所示:

归属安排	考核年度	营业收入(A)	营业收入(B)
首次授予的限制性股票激励对象归属安排	2024年	10亿元	12亿元
首次授予的限制性股票激励对象归属安排	2025年	17亿元	19亿元
首次授予的限制性股票激励对象归属安排	2026年	10亿元	16亿元
预留授予的限制性股票激励对象归属安排	2025年	17亿元	19亿元
预留授予的限制性股票激励对象归属安排	2026年	10亿元	16亿元

注:上述“营业收入”以公司定期报告中披露的整体营业收入数据为准。

⑦公司整体层面考核目标

公司整体层面考核目标仅适用于在公司整体层面任职务的激励对象,如下所示:

归属安排	考核年度	营业收入(A)	营业收入(B)
首次授予的限制性股票激励对象归属安排	2024年	10亿元	12亿元
首次授予的限制性股票激励对象归属安排	2025年	17亿元	19亿元
首次授予的限制性股票激励对象归属安排	2026年	10亿元	16亿元
预留授予的限制性股票激励对象归属安排	2025年	17亿元	19亿元
预留授予的限制性股票激励对象归属安排	2026年	10亿元	16亿元

注:上述“营业收入”以公司定期报告中披露的整体营业收入数据为准。

⑧公司整体层面考核目标

</