

易点天下网络科技股份有限公司 第五届董事会第四次决议公告

证券代码:300171 证券简称:易点天下 公告编号:2025-077

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、董事会会议召开情况
易点天下网络科技股份有限公司(以下简称“公司”)第五届董事会第四次会议于2025年10月16日以书面和电子邮件方式发出,并于2025年10月22日在公司会议室以现场与通讯相结合的方式召开,实际出席董事9人,实际出席监事4人,本次会议召集程序及表决方式生主,符合《公司法》、《上市公司治理准则》、《公司章程》、《董事会议事规则》及《公司股东大会议事规则》的有关规定。

二、审议通过《关于2025年限制性股票激励计划预留部分限制性股票激励计划(第二批)的议案》

根据《上市公司股权激励管理办法》(深圳证券交易所创业板上市公司规则)(《易点天下网络科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划(草案)》(深圳证券交易所上市公司2025年第二次临时股东大会的授权,董事会认为公司本次激励计划预留部分授予条件已经成就,同意公司实施激励计划预留部分第二批的授予日为2025年10月22日,以12.16元/股的价格向激励对象授予7450万股第二类限制性股票。

本议案已经董事会和薪酬委员会审议通过并由其发表了同意的核查意见,公司聘请的律师事务所对该事项出具了相关法律意见书。

具体内容详见公司同日在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)披露的《关于向2025年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票(第二批)的公告》。

表决结果:3票同意,0票反对,0票弃权。

三、备查文件
1、《公司第五届董事会薪酬与考核委员会2025年第四次会议决议》;

2、《公司第五届董事会第四次会议决议》。

易点天下网络科技股份有限公司 董事会
2025年10月22日

证券代码:300171 证券简称:易点天下 公告编号:2025-078

易点天下网络科技股份有限公司 关于向2025年限制性股票激励计划激 励对象授予预留部分限制性股票 第二批的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、限制性股票预留授予日(第二批):2025年10月22日;
二、限制性股票预留授予数量(第二批):1745万股;
三、限制性股票预留授予价格(第二批):12.16元/股;
四、限制性股票预留授予人数(第二批):16人;
五、股权激励工具:第二类限制性股票。

易点天下网络科技股份有限公司(以下简称“公司”)2025年限制性股票激励计划(以下简称“本激励计划”或“本激励计划”)规定的限制性股票激励对象授予条件已经成就,根据《公司2025年第二次临时股东大会的授权,公司于2025年10月22日召开第五届董事会第四次会议,审议通过了《关于向2025年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票(第二批)的议案》,确定限制性股票激励对象的授予日为2025年10月22日,向符合授予条件的96名激励对象授予745万股预留部分限制性股票。现将有关事项说明如下:

一、股权激励计划概述及已履行的相关审批程序
(一)股权激励计划审批程序

1、激励工具:第二类限制性股票。

2、股票来源:公司向激励对象定向发行的公司从二级市场回购的公司A股普通股股票。

3、授予价格:12.16元/股(含税)。

4、激励对象:本激励计划授予的激励对象包括公司董事、高级管理人员、中层管理人员及核心技术(业务)骨干,具体分配如下:

序号	姓名	职务	获得的限制性股票数量(万股)	占授予权益总额的占比	占本公司期末总股本的比例
1	梁宽	董事、总经理	49.00	3.78%	0.03%
2	郑正宏	董事、财务总监	7.50	0.63%	0.00%
3	王宇	董事、董事办总	13.00	1.09%	0.03%
4	杨耀	董事、副总经理	27.50	2.30%	0.06%
5	蔡耀	董事	23.75	1.98%	0.05%
中层管理人员、核心技术(业务)骨干(113人)					
			971.37	81.08%	2.31%
授予预留部分合计					
			1068.12	90.03%	2.66%
第一批预留授予部分合计					
			36.37	2.86%	0.07%
第二批预留授予部分合计					
			745.00	62.22%	0.16%

注:1、上述任一激励对象激励对象全部在有效期内获得的股权激励计划授予的本公司股票均未超过公司总股本的1%。公司全部有效期内激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东大会审议时公司总股本的20%。

2、本激励计划拟授予的激励对象不包括单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

3、预留部分的激励对象由本激励计划股东大会审议通过12个月内确定,经董事会提出,薪酬与考核委员会发表明确意见,律师事务所发表专业意见并出具法律意见书后,公司指定实施授予要求及时间披露激励对象相关公告。

4、上述中披露的有关激励对象与各方持股数之间数据不符,均为四舍五入原因所致。

5、股权激励计划的有效期和限售期按照相关法律法规的规定执行。

6、本激励计划的有效期自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属止,最长不超过36个月。

(二)股权激励计划的授予安排
本激励计划授予的限制性股票在激励对象满足相应归属条件后将按约定比例分期归属,归属无需支付费用,且获得的限制性股票不得在下列期间内转让:

1、公司年度报告、半年度报告公告前十五日内,因特殊原因推迟公告日期的,自原预约公告日起至下一交易日;

2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前十五日内;

3、自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日起至进入决策程序之日至披露决策日;

4、中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

上述“重大事件”为公司根据《上市公司信息披露管理办法》等规定应当披露的交易或其他重大事项。如相关法律法规、行政法规、部门规章对不得转让的期间另有规定的,以相关规定为准。

本激励计划的归属条件及归属比例安排如下表所示:

归属安排	归属时间	归属比例
第一个归属期	自限制性股票授予之日起12个月内的首个交易日至限制性股票授予之日起36个月内的第一个交易日	50%
第二个归属期	自限制性股票授予之日起36个月内的首个交易日至限制性股票授予之日起36个月内的第二个交易日	50%
第三个归属期	自限制性股票授予之日起36个月内的第二个交易日至限制性股票授予之日起36个月内的第三个交易日	100%

上述约定期间内未归属的限制性股票或因未达到归属条件而不能申请归属的该期限制性股票,不得归属,作废失效。

激励对象根据本激励计划获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或进行债务,激励对象已获授但尚未归属的限制性股票由于资本公积转增股本、送股等情形增加的股份同时受归属条件约束,且归属前不得转让、用于担保或进行债务,若因激励对象发生归属条件,公司将按照归属条件对已归属的限制性股票予以追缴事宜。

6、本激励计划的归属条件
(1)公司未发生如下任一情形:
①最近一个会计年度财务报告被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告;
②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告;
③上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;
④法律法规规定不得进行股权激励的;
⑤中国证监会认定的其他情形;
(2)激励对象未发生如下任一情形:
①最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;
②最近12个月内被中国证监会及交易所认定为不适当人选;
③最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及交易所处以行政处罚或采取市场禁入措施;
④具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形;
⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
⑥中国证监会认定的其他情形;
(3)激励对象已发生上述任一情形之一,所有激励对象根据本激励计划已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废失效;若激励对象发生上述任一情形之一,该激励对象已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废失效。

7、考核指标:考核指标为各归属期考核要求
激励对象的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象归属的考核指标按照考核方案执行,满足12个月以上任职要求。

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能全部归属的,作废失效,不可递延至以后年度。

(二)已履行的相关审批程序
1、2025年4月16日,公司召开了第四届董事会第二十一次会议,审议通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》(关于《公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案)《关于提请股东大会授权董事会办理公司2025年限制性股票激励计划相关事宜的议案》,公司聘请的律师事务所出具了《相关法律意见书》(草案)及其摘要的议案》(关于《公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案)及《关于考核委员会(2025年限制性股票激励计划)考核办法》的议案)。

2、2025年4月16日,公司召开第四届监事会第二十次会议,审议通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》(关于《公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案)及《关于考核委员会(2025年限制性股票激励计划)考核办法》的议案)。

3、2025年4月16日,公司召开第四届监事会第二十次会议,审议通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》(关于《公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案)及《关于考核委员会(2025年限制性股票激励计划)考核办法》的议案)。

4、2025年4月16日,公司召开第四届监事会第二十次会议,审议通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》(关于《公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案)及《关于考核委员会(2025年限制性股票激励计划)考核办法》的议案)。

5、2025年4月16日,公司召开第四届监事会第二十次会议,审议通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》(关于《公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案)及《关于考核委员会(2025年限制性股票激励计划)考核办法》的议案)。

6、2025年4月16日,公司召开第四届监事会第二十次会议,审议通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》(关于《公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案)及《关于考核委员会(2025年限制性股票激励计划)考核办法》的议案)。

7、2025年4月16日,公司召开第四届监事会第二十次会议,审议通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》(关于《公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案)及《关于考核委员会(2025年限制性股票激励计划)考核办法》的议案)。

8、2025年4月16日,公司召开第四届监事会第二十次会议,审议通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》(关于《公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案)及《关于考核委员会(2025年限制性股票激励计划)考核办法》的议案)。

9、2025年4月16日,公司召开第四届监事会第二十次会议,审议通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》(关于《公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案)及《关于考核委员会(2025年限制性股票激励计划)考核办法》的议案)。

10、2025年4月16日,公司召开第四届监事会第二十次会议,审议通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》(关于《公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案)及《关于考核委员会(2025年限制性股票激励计划)考核办法》的议案)。

11、2025年4月16日,公司召开第四届监事会第二十次会议,审议通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》(关于《公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案)及《关于考核委员会(2025年限制性股票激励计划)考核办法》的议案)。

12、2025年4月16日,公司召开第四届监事会第二十次会议,审议通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》(关于《公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案)及《关于考核委员会(2025年限制性股票激励计划)考核办法》的议案)。

13、2025年4月16日,公司召开第四届监事会第二十次会议,审议通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》(关于《公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案)及《关于考核委员会(2025年限制性股票激励计划)考核办法》的议案)。

14、2025年4月16日,公司召开第四届监事会第二十次会议,审议通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》(关于《公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案)及《关于考核委员会(2025年限制性股票激励计划)考核办法》的议案)。

15、2025年4月16日,公司召开第四届监事会第二十次会议,审议通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》(关于《公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案)及《关于考核委员会(2025年限制性股票激励计划)考核办法》的议案)。

16、2025年4月16日,公司召开第四届监事会第二十次会议,审议通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》(关于《公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案)及《关于考核委员会(2025年限制性股票激励计划)考核办法》的议案)。

17、2025年4月16日,公司召开第四届监事会第二十次会议,审议通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》(关于《公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案)及《关于考核委员会(2025年限制性股票激励计划)考核办法》的议案)。

18、2025年4月16日,公司召开第四届监事会第二十次会议,审议通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》(关于《公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案)及《关于考核委员会(2025年限制性股票激励计划)考核办法》的议案)。

19、2025年4月16日,公司召开第四届监事会第二十次会议,审议通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》(关于《公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案)及《关于考核委员会(2025年限制性股票激励计划)考核办法》的议案)。

20、2025年4月16日,公司召开第四届监事会第二十次会议,审议通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》(关于《公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案)及《关于考核委员会(2025年限制性股票激励计划)考核办法》的议案)。

21、2025年4月16日,公司召开第四届监事会第二十次会议,审议通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》(关于《公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案)及《关于考核委员会(2025年限制性股票激励计划)考核办法》的议案)。

22、2025年4月16日,公司召开第四届监事会第二十次会议,审议通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》(关于《公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案)及《关于考核委员会(2025年限制性股票激励计划)考核办法》的议案)。

23、2025年4月16日,公司召开第四届监事会第二十次会议,审议通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》(关于《公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案)及《关于考核委员会(2025年限制性股票激励计划)考核办法》的议案)。

24、2025年4月16日,公司召开第四届监事会第二十次会议,审议通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》(关于《公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案)及《关于考核委员会(2025年限制性股票激励计划)考核办法》的议案)。

25、2025年4月16日,公司召开第四届监事会第二十次会议,审议通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》(关于《公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案)及《关于考核委员会(2025年限制性股票激励计划)考核办法》的议案)。

26、2025年4月16日,公司召开第四届监事会第二十次会议,审议通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》(关于《公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案)及《关于考核委员会(2025年限制性股票激励计划)考核办法》的议案)。

27、2025年4月16日,公司召开第四届监事会第二十次会议,审议通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》(关于《公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案)及《关于考核委员会(2025年限制性股票激励计划)考核办法》的议案)。

28、2025年4月16日,公司召开第四届监事会第二十次会议,审议通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》(关于《公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案)及《关于考核委员会(2025年限制性股票激励计划)考核办法》的议案)。

29、2025年4月16日,公司召开第四届监事会第二十次会议,审议通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》(关于《公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案)及《关于考核委员会(2025年限制性股票激励计划)考核办法》的议案)。

30、2025年4月16日,公司召开第四届监事会第二十次会议,审议通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》(关于《公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案)及《关于考核委员会(2025年限制性股票激励计划)考核办法》的议案)。

31、2025年4月16日,公司召开第四届监事会第二十次会议,审议通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》(关于《公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案)及《关于考核委员会(2025年限制性股票激励计划)考核办法》的议案)。

32、2025年4月16日,公司召开第四届监事会第二十次会议,审议通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》(关于《公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案)及《关于考核委员会(2025年限制性股票激励计划)考核办法》的议案)。

33、2025年4月16日,公司召开第四届监事会第二十次会议,审议通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》(关于《公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案)及《关于考核委员会(2025年限制性股票激励计划)考核办法》的议案)。

34、2025年4月16日,公司召开第四届监事会第二十次会议,审议通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》(关于《公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案)及《关于考核委员会(2025年限制性股票激励计划)考核办法》的议案)。

35、2025年4月16日,公司召开第四届监事会第二十次会议,审议通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》(关于《公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案)及《关于考核委员会(2025年限制性股票激励计划)考核办法》的议案)。

36、2025年4月16日,公司召开第四届监事会第二十次会议,审议通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》(关于《公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案)及《关于考核委员会(202