

福建圣农发展股份有限公司 第七届董事会第十四次会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

福建圣农发展股份有限公司(以下简称“公司”)第七届董事会第十四次会议于2025年10月13日下午在福建省光泽县十里铺公司办公大楼四层会议室以通讯和现场会议相结合的方式召开,本次会议由公司董事长傅光明先生召集并主持,会议通知已于2025年10月9日以专人送达、传真、电子邮件等方式送达给全体董事和高级管理人员。应参加会议董事九人,高级管理人员列席了本次会议。本次会议的召集、召开符合《中华人民共和国公司法》和《公司章程》的有关规定。本次会议以记名投票表决方式审议通过了《关于公司第一期员工持股计划初始设立部分第三个归属期届满解锁条件成就的议案》。董事长傅光明先生、董事傅芳女士、廖俊杰先生、席军先生、龚金龙先生等五人作为本次员工持股计划的参与对象回避表决,由其他非关联董事参与本议案的表决。表决结果为:4票赞成,0票反对,0票弃权。

公司第一期员工持股计划实际持有份额为30,702,600份,对应股票总数3,070,260股。自本次员工持股计划第二个归属期届满之日起至第三个归属期限届满前,本计划初始设立部分共计22名持有人因个人原因已离职或不在公司任职,不再具备激励资格,其所持有的员工持股计划合计3,297,000份份额及对应的合计329,700股股票,已由管理委员会根据《福建圣农发展股份有限公司第一期员工持股计划(草案)》(以下简称“《员工持股计划》”)的相关规定指定参与对象受让该部分份额及对应股票,转让价格按照转让人所持有份额的认购成本价与份额对应的累计净值孰低者确定,转让完成后,公司第一期员工持股计划初始设立部分实际认购对象减少至153人。

依据本次员工持股计划初始设立部分第三个锁定期对应的考核期业绩考核达成及确认归属情况,公司第一期员工持股计划初始设立部分确认归属的持有人共计153名,确认归属股份合计15,331,800份,对应股票数量为1,533,180股。其中:152名持有人个人层面业绩考核结果为A,根据《员工持股计划(草案)》的相关规定,其个人本次计划解除限售份额的100%(合计15,331,800份份额,对应1,533,180股股票)可确认归属;1名持有人个人层面业绩考核结果为D,其个人本次可确认归属的份为0份,对应股票数量为0股。其未能完成确认归属的份额19,500份,对应股份合计1,950股,未能完成归属的股份将由管理委员会择机处置该等权益对应的股票,管理委员会将以处置所获金额为例,返还持有人未归属权益对应的原始出资额,剩余收益(如有)由管理委员会制定处置方案。

具体内容详见公司于2025年10月14日在公司指定信息披露媒体《证券时报》、《中国证券报》、《上海证券报》、《证券日报》或巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)披露的《福建圣农发展股份有限公司关于公司第一期员工持股计划初始设立部分第三个归属期届满解锁条件成就的公告》(公告编号:2025-057)。

特此公告。

福建圣农发展股份有限公司
董 事 会
二〇二五年十月十四日

福建圣农发展股份有限公司 关于公司第一期员工持股计划初始设 立部分第三个归属期届满暨解锁条件 成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确和完整,不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

福建圣农发展股份有限公司(以下简称“公司”)于2025年10月13日召开第七届董事会第十四次会议,审议通过了《关于公司第一期员工持股计划初始设立部分第三个归属期届满解锁条件成就的议案》。公司第一期员工持股计划(以下简称“本次员工持股计划”)、“本次员工持股计划”下初始设立部分第三个归属期(即解锁期)已于2025年9月27日届满,同时第三个归属期的业绩考核指标也已达成,解锁日为2025年10月13日,解锁股票为1,533,180股,占公司目前总股本1,243,180,295股99.1233%,涉及确认归属的持有人共计153名。具体内容公告如下:

一、本次员工持股计划持股情况和第三个锁定期届满的情况说明

1.审批程序
公司于2022年6月29日召开第六届董事会第九次会议和第六届监事会第八次会议,并于2022年7月15日召开公司2022年第一次临时股东大会,审议通过了《关于福建圣农发展股份有限公司第一期员工持股计划(草案)》及其摘要的议案》、《关于制定《福建圣农发展股份有限公司第一期员工持股计划管理办法》的议案》、《关于提请公司董事会授权董事会办理员工持股计划相关事宜的议案》等相关议案,同意公司实施本次员工持股计划。具体内容详见公司于2022年6月30日、2022年7月16日在《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》或巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)披露的相关内容。

2.本次员工持股计划非交易过户情况

公司于2022年9月26日收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》,公司开立的“福建圣农发展股份有限公司回购专用证券账户”所持有的51171万股公司股票已于2022年9月23日以非交易过户的形式过户至“福建圣农发展股份有限公司—第一期员工持股计划”专用证券账户。具体内容详见公司于2022年9月27日在《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》和巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)披露的《福建圣农发展股份有限公司关于第一期员工持股计划完成非交易过户的公告》。

3.持有人变动情况及股份变动情况

(1)自本次员工持股计划非交易过户完成之日起至第一个解锁期届满前,本计划初始设立部分共计15名持有人因个人原因或因退休已离职或不在公司任职,不再具备激励资格,其所持有的员工持股计划合计4,256,500份份额及对应的合计426,650股股票,已由管理委员会根据《福建圣农发展股份有限公司第一期员工持股计划(草案)》(以下简称“《员工持股计划》”)的相关规定指定参与对象受让该部分份额及对应股票,转让价格按照转让人所持有份额的认购成本价与份额对应的累计净值孰低者确定,转让完成后,公司第一期员工持股计划初始设立部分实际认购对象减少至193人,第一期员工持股计划初始设立部分全部份额仍为51,171,000份,对应全部股票总数仍为5,117,100股。

(2)公司第一期员工持股计划第一个归属期已于2023年9月27日届满,并于2023年9月28日解锁,第一个归属期可供确认归属的股票比例为10%,对应可确认归属的股份1,710股。根据各持有人第一个归属期个人业绩考核结果实际确认归属482,258股股份,未确认归属的29,452股由管理委员会择机处置。

根据《员工持股计划(草案)》的相关规定及各持有人第一个归属期个人业绩考核结果,管理委员会已处置511,658股股份,并根据考核结果完成第一个归属期的权益分派。公司第一期员工持股计划实际持有股份由51,171,000股减少至4,605,442股。

(3)自本次员工持股计划第一个解锁期届满之日起至第二个解锁期届满前,本计划初始设立部分共计16名持有人因个人原因已离职或不在公司任职,不再具备激励资格,其所持有的员工持股计划合计3,956,850份份额及对应的合计396,685股股票,已由管理委员会根据《员工持股计划(草案)》(以下简称“《员工持股计划》”)的相关规定指定参与对象受让该部分份额及对应股票,转让价格按照转让人所持有份额的认购成本价与份额对应的累计净值孰低者确定,转让完成后,公司第一期员工持股计划初始设立部分实际认购对象减少至176人。

(4)公司第一期员工持股计划第二个归属期已于2024年9月27日届满,并于2024年9月30日解锁,第二个归属期可供确认归属的股票比例为30%,对应可确认归属的股份1,535,130股。根据各持有人第二个归属期个人业绩考核结果实际确认归属1,535,130股股份。

根据《员工持股计划(草案)》的相关规定及各持有人第二个归属期个人业绩考核结果,管理委员会已处置1,535,182股股份,并根据考核结果完成第二个归属期的权益分派。公司第一期员工持股计划实际持有股份由4,605,442股减少至3,070,260股。

根据《员工持股计划(草案)》的相关规定及各持有人第一个归属期个人业绩考核结果,管理委员会已处置511,658股股份,并根据考核结果完成第一个归属期的权益分派。公司第一期员工持股计划实际持有股份由51,171,000股减少至4,605,442股。

(3)自本次员工持股计划第一个解锁期届满之日起至第二个解锁期届满前,本计划初始设立部分共计16名持有人因个人原因已离职或不在公司任职,不再具备激励资格,其所持有的员工持股计划合计3,956,850份份额及对应的合计396,685股股票,已由管理委员会根据《员工持股计划(草案)》(以下简称“《员工持股计划》”)的相关规定指定参与对象受让该部分份额及对应股票,转让价格按照转让人所持有份额的认购成本价与份额对应的累计净值孰低者确定,转让完成后,公司第一期员工持股计划初始设立部分实际认购对象减少至176人。

(4)公司第一期员工持股计划第二个归属期已于2024年9月27日届满,并于2024年9月30日解锁,第二个归属期可供确认归属的股票比例为30%,对应可确认归属的股份1,535,130股。根据各持有人第二个归属期个人业绩考核结果实际确认归属1,535,130股股份。

根据《员工持股计划(草案)》的相关规定及各持有人第二个归属期个人业绩考核结果,管理委员会已处置1,535,182股股份,并根据考核结果完成第二个归属期的权益分派。公司第一期员工持股计划实际持有股份由4,605,442股减少至3,070,260股。

三力士股份有限公司 第八届董事会第十次会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、董事会会议召开情况
三力士股份有限公司(以下简称“公司”)第八届董事会第十次会议定于2025年10月6日以电话、电子邮件、书面会议等方式召开。
2.会议于2025年10月13日15:00在公司会议室以现场沟通方式召开。
3.会议应出席董事7人,实际出席董事7人。
4.会议由公司董事长吴晓杰女士主持,公司高级管理人员列席了会议。
5.本次会议会议的召开符合《公司法》《公司章程》及《董事会议事规则》等相关规定。
二、董事会会议审议情况
与会董事经认真审议,通过了如下议案:
1.审议通过了《关于修订《公司章程》的议案》
具体内容详见公司于2025年10月14日披露于巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)上的《公司章程(2025年10月)》及《公司章程修订对照表》。
表决结果:7票同意,0票反对,0票弃权。
三、备查文件
1.经与会董事签字并加盖董事会印章的第八届董事会第十次会议决议;
2.深交所要求的其他文件。
特此公告。

三力士股份有限公司
董 事 会
二〇二五年十月十四日

三力士股份有限公司 关于召开2025年第二次临时股东大会的通知

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、召开会议基本情况
1.股东大会时间:2025年第二次临时股东大会
2.股东大会召集人:董事会
3.本次会议的召集、召开符合《中华人民共和国公司法》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等法律、行政法规、部门规章、规范性文件及《公司章程》的有关规定。
二、会议议题
(1)现场会议时间:2025年10月29日14:00
(2)网络投票时间:通过深圳证券交易系统进行网络投票的具体时间为2025年10月29日:15-9:25;9:30-11:30;13:00-15:00;通过深圳证券交易所互联网投票系统投票的具体时间为2025年10月29日:9:15至10:00的任意时间。
三、会议召开的地点、现场表决与网络投票相结合。公司股东应选择现场投票或网络投票中的其中一种方式进行表决,如同一表决权出现重复投票表决的,以第一次投票表决结果为准。
6.会议的股权登记日:2025年10月23日
7.出席对象:
(1)在股权登记日持有公司股份的全体股东。2025年10月22日下午收市后在中国证券登记结算有限公司深圳分公司登记在册的公司股东享有该次股东大会表决权。该次股东大会的股权,可以以书面形式委托本人出席或授权代表出席,该股东代理人不必是本公司股东。
(2)公司董事和高级管理人员;
(3)公司聘请的律师。
8.会议地点:公司会议室(绍兴市柯桥区柯岩街道高夫路吴晓杰别墅)
二、会议审议事项
1.本次股东大会提案编列表

(5)自本次员工持股计划第二个解锁期届满之日起至第三个解锁期届满前,本计划初始设立部分共计22名持有人因个人原因已离职或不在公司任职,不再具备激励资格,其所持有的员工持股计划合计3,297,000份份额及对应的合计329,700股股票,已由管理委员会根据《员工持股计划(草案)》(以下简称“《员工持股计划》”)的相关规定指定参与对象受让该部分份额及对应股票,转让价格按照转让人所持有份额的认购成本价与份额对应的累计净值孰低者确定,转让完成后,公司第一期员工持股计划初始设立部分实际认购对象减少至153人。

4.锁定期及解锁情况

根据《员工持股计划(草案)》相关规定,本次员工持股计划的存续期为60个月,自公司公告最后一笔标的股票过户至本期员工持股计划名下之日起算。本期员工持股计划(不含预留份额)所获标的股票权益分四期确认归属。解锁归时点分别为自公司公告完成标的股票过户至本期员工持股计划名下之日起满12个月、24个月、36个月、48个月,每期确认归属的标的股票比例分别为10%、30%、30%、30%,各年度具体归属比例和数量根据持有人考核结果计算确定。

本次员工持股计划初始设立部分第三个锁定期已于2025年9月27日届满,解锁日为2025年10月13日。确认归属股份合计15,331,800份,对应解锁股票为1,533,180股,占公司目前总股本的0.1233%,涉及确认归属的持有人共计153名。其中:152名持有人个人层面业绩考核结果为A,根据《员工持股计划(草案)》(以下简称“《员工持股计划》”)的相关规定,其个人本次计划解除限售份额的100%(合计15,331,800份份额,对应1,533,180股股票)可确认归属;1名持有人个人层面业绩考核结果为D,其个人本次可确认归属的份为0份,对应股票数量为0股。其未能完成确认归属的份额19,500份,对应股份合计1,950股,未能完成归属的股份将由管理委员会择机处置该等权益对应的股票,管理委员会将以处置所获金额为例,返还持有人未归属权益对应的原始出资额,剩余收益(如有)由管理委员会制定处置方案。

具体内容详见公司于2025年10月14日在公司指定信息披露媒体《证券时报》、《中国证券报》、《上海证券报》、《证券日报》或巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)披露的《福建圣农发展股份有限公司关于公司第一期员工持股计划初始设立部分第三个归属期届满解锁条件成就的公告》(公告编号:2025-057)。

特此公告。

福建圣农发展股份有限公司
董 事 会
二〇二五年十月十四日

福建圣农发展股份有限公司(以下简称“公司”)于2025年10月13日召开第七届董事会第十四次会议,审议通过了《关于公司第一期员工持股计划初始设立部分第三个归属期届满解锁条件成就的议案》。公司第一期员工持股计划(以下简称“本次员工持股计划”)、“本次员工持股计划”下初始设立部分第三个归属期(即解锁期)已于2025年9月27日届满,同时第三个归属期的业绩考核指标也已达成,解锁日为2025年10月13日,解锁股票为1,533,180股,占公司目前总股本1,243,180,295股99.1233%,涉及确认归属的持有人共计153名。具体内容公告如下:

一、本次员工持股计划持股情况和第三个锁定期届满的情况说明
1.审批程序
公司于2022年6月29日召开第六届董事会第九次会议和第六届监事会第八次会议,并于2022年7月15日召开公司2022年第一次临时股东大会,审议通过了《关于福建圣农发展股份有限公司第一期员工持股计划(草案)》及其摘要的议案》、《关于制定《福建圣农发展股份有限公司第一期员工持股计划管理办法》的议案》、《关于提请公司董事会授权董事会办理员工持股计划相关事宜的议案》等相关议案,同意公司实施本次员工持股计划。具体内容详见公司于2022年6月30日、2022年7月16日在《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》或巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)披露的相关内容。

2.本次员工持股计划非交易过户情况
公司于2022年9月26日收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》,公司开立的“福建圣农发展股份有限公司回购专用证券账户”所持有的51171万股公司股票已于2022年9月23日以非交易过户的形式过户至“福建圣农发展股份有限公司—第一期员工持股计划”专用证券账户。具体内容详见公司于2022年9月27日在《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》和巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)披露的《福建圣农发展股份有限公司关于第一期员工持股计划完成非交易过户的公告》。

3.持有人变动情况及股份变动情况
(1)自本次员工持股计划非交易过户完成之日起至第一个解锁期届满前,本计划初始设立部分共计15名持有人因个人原因或因退休已离职或不在公司任职,不再具备激励资格,其所持有的员工持股计划合计4,256,500份份额及对应的合计426,650股股票,已由管理委员会根据《福建圣农发展股份有限公司第一期员工持股计划(草案)》(以下简称“《员工持股计划》”)的相关规定指定参与对象受让该部分份额及对应股票,转让价格按照转让人所持有份额的认购成本价与份额对应的累计净值孰低者确定,转让完成后,公司第一期员工持股计划初始设立部分实际认购对象减少至193人,第一期员工持股计划初始设立部分全部份额仍为51,171,000份,对应全部股票总数仍为5,117,100股。

(2)公司第一期员工持股计划第一个归属期已于2023年9月27日届满,并于2023年9月28日解锁,第一个归属期可供确认归属的股票比例为10%,对应可确认归属的股份1,710股。根据各持有人第一个归属期个人业绩考核结果实际确认归属482,258股股份,未确认归属的29,452股由管理委员会择机处置。

根据《员工持股计划(草案)》的相关规定及各持有人第一个归属期个人业绩考核结果,管理委员会已处置511,658股股份,并根据考核结果完成第一个归属期的权益分派。公司第一期员工持股计划实际持有股份由51,171,000股减少至4,605,442股。

(3)自本次员工持股计划第一个解锁期届满之日起至第二个解锁期届满前,本计划初始设立部分共计16名持有人因个人原因已离职或不在公司任职,不再具备激励资格,其所持有的员工持股计划合计3,956,850份份额及对应的合计396,685股股票,已由管理委员会根据《员工持股计划(草案)》(以下简称“《员工持股计划》”)的相关规定指定参与对象受让该部分份额及对应股票,转让价格按照转让人所持有份额的认购成本价与份额对应的累计净值孰低者确定,转让完成后,公司第一期员工持股计划初始设立部分实际认购对象减少至176人。

(4)公司第一期员工持股计划第二个归属期已于2024年9月27日届满,并于2024年9月30日解锁,第二个归属期可供确认归属的股票比例为30%,对应可确认归属的股份1,535,130股。根据各持有人第二个归属期个人业绩考核结果实际确认归属1,535,130股股份。

根据《员工持股计划(草案)》的相关规定及各持有人第二个归属期个人业绩考核结果,管理委员会已处置1,535,182股股份,并根据考核结果完成第二个归属期的权益分派。公司第一期员工持股计划实际持有股份由4,605,442股减少至3,070,260股。

根据《员工持股计划(草案)》的相关规定及各持有人第一个归属期个人业绩考核结果,管理委员会已处置511,658股股份,并根据考核结果完成第一个归属期的权益分派。公司第一期员工持股计划实际持有股份由51,171,000股减少至4,605,442股。

(3)自本次员工持股计划第一个解锁期届满之日起至第二个解锁期届满前,本计划初始设立部分共计16名持有人因个人原因已离职或不在公司任职,不再具备激励资格,其所持有的员工持股计划合计3,956,850份份额及对应的合计396,685股股票,已由管理委员会根据《员工持股计划(草案)》(以下简称“《员工持股计划》”)的相关规定指定参与对象受让该部分份额及对应股票,转让价格按照转让人所持有份额的认购成本价与份额对应的累计净值孰低者确定,转让完成后,公司第一期员工持股计划初始设立部分实际认购对象减少至176人。

(4)公司第一期员工持股计划第二个归属期已于2024年9月27日届满,并于2024年9月30日解锁,第二个归属期可供确认归属的股票比例为30%,对应可确认归属的股份1,535,130股。根据各持有人第二个归属期个人业绩考核结果实际确认归属1,535,130股股份。

根据《员工持股计划(草案)》的相关规定及各持有人第二个归属期个人业绩考核结果,管理委员会已处置1,535,182股股份,并根据考核结果完成第二个归属期的权益分派。公司第一期员工持股计划实际持有股份由4,605,442股减少至3,070,260股。

根据《员工持股计划(草案)》的相关规定及各持有人第一个归属期个人业绩考核结果,管理委员会已处置511,658股股份,并根据考核结果完成第一个归属期的权益分派。公司第一期员工持股计划实际持有股份由51,171,000股减少至4,605,442股。

(3)自本次员工持股计划第一个解锁期届满之日起至第二个解锁期届满前,本计划初始设立部分共计16名持有人因个人原因已离职或不在公司任职,不再具备激励资格,其所持有的员工持股计划合计3,956,850份份额及对应的合计396,685股股票,已由管理委员会根据《员工持股计划(草案)》(以下简称“《员工持股计划》”)的相关规定指定参与对象受让该部分份额及对应股票,转让价格按照转让人所持有份额的认购成本价与份额对应的累计净值孰低者确定,转让完成后,公司第一期员工持股计划初始设立部分实际认购对象减少至176人。

(4)公司第一期员工持股计划第二个归属期已于2024年9月27日届满,并于2024年9月30日解锁,第二个归属期可供确认归属的股票比例为30%,对应可确认归属的股份1,535,130股。根据各持有人第二个归属期个人业绩考核结果实际确认归属1,535,130股股份。

根据《员工持股计划(草案)》的相关规定及各持有人第二个归属期个人业绩考核结果,管理委员会已处置1,535,182股股份,并根据考核结果完成第二个归属期的权益分派。公司第一期员工持股计划实际持有股份由4,605,442股减少至3,070,260股。

根据《员工持股计划(草案)》的相关规定及各持有人第一个归属期个人业绩考核结果,管理委员会已处置511,658股股份,并根据考核结果完成第一个归属期的权益分派。公司第一期员工持股计划实际持有股份由51,171,000股减少至4,605,442股。

(3)自本次员工持股计划第一个解锁期届满之日起至第二个解锁期届满前,本计划初始设立部分共计16名持有人因个人原因已离职或不在公司任职,不再具备激励资格,其所持有的员工持股计划合计3,956,850份份额及对应的合计396,685股股票,已由管理委员会根据《员工持股计划(草案)》(以下简称“《员工持股计划》”)的相关规定指定参与对象受让该部分份额及对应股票,转让价格按照转让人所持有份额的认购成本价与份额对应的累计净值孰低者确定,转让完成后,公司第一期员工持股计划初始设立部分实际认购对象减少至176人。

(4)公司第一期员工持股计划第二个归属期已于2024年9月27日届满,并于2024年9月30日解锁,第二个归属期可供确认归属的股票比例为30%,对应可确认归属的股份1,535,130股。根据各持有人第二个归属期个人业绩考核结果实际确认归属1,535,130股股份。

根据《员工持股计划(草案)》的相关规定及各持有人第二个归属期个人业绩考核结果,管理委员会已处置1,535,182股股份,并根据考核结果完成第二个归属期的权益分派。公司第一期员工持股计划实际持有股份由4,605,442股减少至3,070,260股。

根据《员工持股计划(草案)》的相关规定及各持有人第一个归属期个人业绩考核结果,管理委员会已处置511,658股股份,并根据考核结果完成第一个归属期的权益分派。公司第一期员工持股计划实际持有股份由51,171,000股减少至4,605,442股。

(3)自本次员工持股计划第一个解锁期届满之日起至第二个解锁期届满前,本计划初始设立部分共计16名持有人因个人原因已离职或不在公司任职,不再具备激励资格,其所持有的员工持股计划合计3,956,850份份额及对应的合计396,685股股票,已由管理委员会根据《员工持股计划(草案)》(以下简称“《员工持股计划》”)的相关规定指定参与对象受让该部分份额及对应股票,转让价格按照转让人所持有份额的认购成本价与份额对应的累计净值孰低者确定,转让完成后,公司第一期员工持股计划初始设立部分实际认购对象减少至176人。

(4)公司第一期员工持股计划第二个归属期已于2024年9月27日届满,并于2024年9月30日解锁,第二个归属期可供确认归属的股票比例为30%,对应可确认归属的股份1,535,130股。根据各持有人第二个归属期个人业绩考核结果实际确认归属1,535,130股股份。

根据《员工持股计划(草案)》的相关规定及各持有人第二个归属期个人业绩考核结果,管理委员会已处置1,535,182股股份,并根据考核结果完成第二个归属期的权益分派。公司第一期员工持股计划实际持有股份由4,605,442股减少至3,070,260股。

根据《员工持股计划(草案)》的相关规定及各持有人第一个归属期个人业绩考核结果,管理委员会已处置511,658股股份,并根据考核结果完成第一个归属期的权益分派。公司第一期员工持股计划实际持有股份由51,171,000股减少至4,605,442股。

(3)自本次员工持股计划第一个解锁期届满之日起至第二个解锁期届满前,本计划初始设立部分共计16名持有人因个人原因已离职或不在公司任职,不再具备激励资格,其所持有的员工持股计划合计3,956,850份份额及对应的合计396,685股股票,已由管理委员会根据《员工持股计划(草案)》(以下简称“《员工持股计划》”)的相关规定指定参与对象受让该部分份额及对应股票,转让价格按照转让人所持有份额的认购成本价与份额对应的累计净值孰低者确定,转让完成后,公司第一期员工持股计划初始设立部分实际认购对象减少至176人。

(4)公司第一期员工持股计划第二个归属期已于2024年9月27日届满,并于2024年9月30日解锁,第二个归属期可供确认归属的股票比例为30%,对应可确认归属的股份1,535,130股。根据各持有人第二个归属期个人业绩考核结果实际确认归属1,535,130股股份。

根据《员工持股计划(草案)》的相关规定及各持有人第二个归属期个人业绩考核结果,管理委员会已处置1,535,182股股份,并根据考核结果完成第二个归属期的权益分派。公司第一期员工持股计划实际持有股份由4,605,442股减少至3,070,260股。

根据《员工持股计划(草案)》的相关规定及各持有人第一个归属期个人业绩考核结果,管理委员会已处置511,658股股份,并根据考核结果完成第一个归属期的权益分派。公司第一期员工持股计划实际持有股份由51,171,000股减少至4,605,442股。

(3)自本次员工持股计划第一个解锁期届满之日起至第二个解锁期届满前,本计划初始设立部分共计16名持有人因个人原因已离职或不在公司任职,不再具备激励资格,其所持有的员工持股计划合计3,956,850份份额及对应的合计396,685股股票,已由管理委员会根据《员工持股计划(草案)》(以下简称“《员工持股计划》”)的相关规定指定参与对象受让该部分份额及对应股票,转让价格按照转让人所持有份额的认购成本价与份额对应的累计净值孰低者确定,转让完成后,公司第一期员工持股计划初始设立部分实际认购对象减少至176人。

(4)公司第一期员工持股计划第二个归属期已于2024年9月27日届满,并于2024年9月30日解锁,第二个归属期可供确认归属的股票比例为30%,对应可确认归属的股份1,535,130股。根据各持有人第二个归属期个人业绩考核结果实际确认归属1,535,130股股份。

根据《员工持股计划(草案)》的相关规定及各持有人第二个归属期个人业绩考核结果,管理委员会已处置1,535,182股股份,并根据考核结果完成第二个归属期的权益分派。公司第一期员工持股计划实际持有股份由4,605,442股减少至3,070,260股。

根据《员工持股计划(草案)》的相关规定及各持有人第一个归属期个人业绩考核结果,管理委员会已处置511,658股股份,并根据考核结果完成第一个归属期的权益分派。公司第一期员工持股计划实际持有股份由51,171,000股减少至4,605,442股。

(3)自本次员工持股计划第一个解锁期届满之日起至第二个解锁期届满前,本计划初始设立部分共计16名持有人因个人原因已离职或不在公司任职,不再具备激励资格,其所持有的员工持股计划合计3,956,850份份额及对应的合计396,685股股票,已由管理委员会根据《员工持股计划(草案)》(以下简称“《员工持股计划》”)的相关规定指定参与对象受让该部分份额及对应股票,转让价格按照转让人所持有份额的认购成本价与份额对应的累计净值孰低者确定,转让完成后,公司第一期员工持股计划初始设立部分实际认购对象减少至176人。

(4)公司第一期员工持股计划第二个归属期已于2024年9月27日届满,并于2024年9月30日解锁,第二个归属期可供确认归属的股票比例为30%,对应可确认归属的股份1,535,130股。根据各持有人第二个归属期个人业绩考核结果实际确认归属1,535,130股股份。

根据《员工持股计划(草案)》的相关规定及各持有人第二个归属期个人业绩考核结果,管理委员会已处置1,535,182股股份,并根据考核结果完成第二个归属期的权益分派。公司第一期员工持股计划实际持有股份由4,605,442股减少至3,070,260股。

根据《员工持股计划(草案)》的相关规定及各持有人第一个归属期个人业绩考核结果,管理委员会已处置511,658股股份,并根据考核结果完成第一个归属期的权益分派。公司第一期员工持股计划实际持有股份由51,171,000股减少至4,605,442股。

(3)自本次员工持股计划第一个解锁期届满之日起至第二个解锁期届满前,本计划初始设立部分共计16名持有人因个人原因已离职或不在公司任职,不再具备激励资格,其所持有的员工持股计划合计3,956,850份份额及对应的合计396,685股股票,已由管理委员会根据《员工持股计划(草案)》(以下简称“《员工持股计划》”)的相关规定指定参与对象受让该部分份额及对应股票,转让价格按照转让人所持有份额的认购成本价与份额对应的累计净值孰低者确定,转让完成后,公司第一期员工持股计划初始设立部分实际认购对象减少至176人。

(4)公司第一期员工持股计划第二个归属期已于2024年9月27日届满,并于2024年9月30日解锁,第二个归属期可供确认归属的股票比例为30%,对应可确认归属的股份1,535,130股。根据各持有人第二个归属期个人业绩考核结果实际确认归属1,535,130股股份。

根据《员工持股计划(草案)》的相关规定及各持有人第二个归属期个人业绩考核结果,管理委员会已处置1,535,182股股份,并根据考核结果完成第二个归属期的权益分派。公司第一期员工持股计划实际持有股份由4,605,442股减少至3,070,260股。

根据《员工持股计划(草案)》的相关规定及各持有人第一个归属期个人业绩考核结果,管理委员会已处置511,658股股份,并根据考核结果完成第一个归属期的权益分派。公司第一期员工持股计划实际持有股份由51,171,000股减少至4,605,442股。

(3)自本次员工持股计划第一个解锁期届满之日起至第二个解锁期届满前,本计划初始设立部分共计16名持有人因个人原因已离职或不在公司任职,不再具备激励资格,其所持有的员工持股计划合计3,956,850份份额及对应的合计396,685股股票,已由管理委员会根据《员工持股计划(草案)》(以下简称“《员工持股计划》”)的相关规定指定参与对象受让该部分份额及对应股票,转让价格按照转让人所持有份额的认购成本价与份额对应的累计净值孰低者确定,转让完成后,公司第一期员工持股计划初始设立部分实际认购对象减少至176人。

(4)公司第一期员工持股计划第二个归属期已于2024年9月27日届满,并于2024年9月30日解锁,第二个归属期可供确认归属的股票比例为30%,对应可确认归属的股份1,535,130股。根据各持有人第二个归属期个人业绩考核结果实际确认归属1,535,130股股份。

根据《员工持股计划(草案)》的相关规定及各持有人第二个归属期个人业绩考核结果,管理委员会已处置1,535,182股股份,并根据考核结果完成第二个归属期的权益分派。公司第一期员工持股计划实际持有股份由4,605,442股减少至3,070,260股。

根据《员工持股计划(草案)》的相关规定及各持有人第一个归属期个人业绩考核结果,管理委员会已处置511,658股股份,并根据考核结果完成第一个归属期的权益分派。公司第一期员工持股计划实际持有股份由51,171,000股减少至4,605,442股。

(3)自本次员工持股计划第一个解锁期届满之日起至第二个解锁期届满前,本计划初始设立部分共计16名持有人因个人原因已离职或不在公司任职,不再具备激励资格,其所持有的员工持股计划合计3,956,850份份额及对应的合计396,685股股票,已由管理委员会根据《员工持股计划(草案)》(以下简称“《员工持股计划》”)的相关规定指定参与对象受让该部分份额及对应股票,转让价格按照转让人所持有份额的认购成本价与份额对应的累计净值孰低者确定,转让完成后,公司第一期员工持股计划初始设立部分实际认购对象减少至176人。

(4)公司第一期员工持股计划第二个归属期已于2024年9月27日届满,并于2024年9月30日解锁,第二个归属期可供确认归属的股票比例为30%,对应可确认归属的股份1,535,130股。根据各持有人第二个归属期个人业绩考核结果实际确认归属1,535,130股股份。

根据《员工持股计划(草案)》的相关规定及各持有人第二个归属期个人业绩考核结果,管理委员会已处置1,535,182股股份,并根据考核结果完成第二个归属期的权益分派。公司第一期员工持股计划实际持有股份由4,605,442股减少至3,070,260股。

根据《员工持股计划(草案)》的相关规定及各持有人第一个归属期个人业绩考核结果,管理委员会已处置511,658股股份,并根据考核结果完成第一个归属期的权益分派。公司第一期员工持股计划实际持有股份由51,171,000股减少至4,605,442股。

(3)自本次员工持股计划第一个解锁期届满之日起至第二个解锁期届满前,本计划初始设立部分共计16名持有人因个人原因已离职或不在公司任职,不再具备激励资格,其所持有的员工持股计划合计3,956,850份份额及对应的合计396,685股