

# 江苏艾森半导体材料股份有限公司2025年员工持股计划（草案）摘要

证券简称:艾森股份

证券代码:688720

江苏艾森半导体材料股份有限公司

二零二五年九月

声明

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

风险提示

一、员工持股计划须经经公司股东大会通过后方可实施,本持股计划能否获得公司股东会批准,存在不确定性;  
二、有关员工持股计划的具体参与人数、资金规模、股票规模、实施方案等属初步结果,能否完成尚具不确定性;  
三、员工遵循依法合规、自愿参与、风险自担原则参与本员工持股计划,若员工认购资金较困难,本持股计划存在不能成行的风险;若员工认购份额不足,本持股计划存在低于预计规模的风险;  
四、股票价格受宏观经济周期、国际/国内政治经济形势、公司经营业绩及投资者心理等多种复杂因素影响。因此,股票交易是有一定风险的投资活动,投资者对此应有充分准备;  
五、公司后续根据规定披露相关进展情况,敬请广大投资者谨慎决策,注意投资风险。

特别提示

一、员工持股计划系公司依据《公司法》《证券法》《指导意见》《自律监管指引1号》等有关法律、行政法规、规章、规范性文件及《公司章程》的规定制定。  
二、员工持股计划遵循公司自主决定、员工自愿参加的原则,不存在摊派、强行分配等强制员工参加本员工持股计划的情形。  
三、员工持股计划的参与对象包括本公司(含子公司,下同)董事(不含独立董事)、高级管理人员、核心技术人员、中层管理人员、核心业务骨干人员及董事会认为需要激励的其他人员,参与本员工持股计划的人员总数在初始设立时其计不超过56名,具体参加人数根据员工实际情况而定。公司董事会可根据员工变动情况、考核情况,对参与本持股计划的员工名单和分配比例进行调整。  
四、员工持股计划设立时拟募集资金总额不超过792.60万元,最终募集资金总额以实际募集金额总额为限。本员工持股计划的资金来源为员工合法薪酬、自筹资金以及法律法规允许的其他方式,公司不得以任何方式向参与对象提供融资、担保、借贷等财务资助,亦不存在第三方向参与对象提供融资、资助、担保、兜底等财务资助。  
五、本员工持股计划的股票来源为公司回购专用证券账户中的公司A股普通股股票,合计不超过330万股,约占公司现有股本总额的8.313334%的90.34%。本员工持股计划经公司董事会审议通过,将通过非交易过户等法律法规允许的方式获得公司回购专用证券账户所持有的公司股票。

截至目前,公司不存在其他有效期的员工持股计划。本员工持股计划实施后,公司全部有效的员工持股计划所持有的标的股票累计不超过公司股本总额的10%,任一持有人持有的员工持股计划份额所对应的标的股票数量累计不超过公司股本总额的1% (标的股票总数不包括持有人在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买的股份及通过股权激励已获得的股份)。  
六、本员工持股计划购买回购股票的价格为26.42元/股。  
七、本员工持股计划的存续期限为36个月,标的股票的锁定期满为12个月,自均自本员工持股计划草案经公司董事会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。

本员工持股计划存续期届满后自行终止,经全体持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议后,本公司实施员工持股计划,已通过职工代表大会审议,公司董事会审议通过本员工持股计划后,公司将召开股东大会,提请股东大会审议本员工持股计划经公司董事会批准后方可实施。公司审议本员工持股计划的股东会采取现场投票与网络投票相结合的方式。  
九、公司实施本员工持股计划的财务、会计处理及其税收等问题,按有关财务制度、会计准则、税务制度规定执行,员工因本持股计划实施所需缴纳的个人所得税由个人自行承担。

一、存续期内,本员工持股计划采取自行管理的模式。公司将成立员工选举产生管理委员会,代表持有人行使股东权利,并对本员工持股计划的日常运作进行管理。  
十一、本员工持股计划实施后,将不会导致公司控制权发生变化,亦不会导致公司股权结构不符合上市条件要求。

## 第一章 释义

除非另有说明,以下简称在本文中作如下释义:

| 释义项               | 指 | 释义内容                             |
|-------------------|---|----------------------------------|
| 本公司、公司、上市公司       | 指 | 江苏艾森半导体材料股份有限公司                  |
| 本员工持股计划、本持股计划     | 指 | 江苏艾森半导体材料股份有限公司2025年员工持股计划       |
| 本员工持股计划草案、本持股计划草案 | 指 | 《江苏艾森半导体材料股份有限公司2025年员工持股计划(草案)》 |
| 持有人、参加对象          | 指 | 参加本员工持股计划的公司员工                   |
| 持有人会议             | 指 | 本员工持股计划持有人会议                     |
| 管理委员会             | 指 | 本员工持股计划管理委员会                     |
| 标的股票              | 指 | 本员工持股计划通过合法方式购买和持有的公司A股普通股股票     |
| 《员工持股计划管理办法》      | 指 | 《江苏艾森半导体材料股份有限公司2025年员工持股计划管理办法》 |
| 《公司法》             | 指 | 《中华人民共和国公司法》                     |
| 《证券法》             | 指 | 《中华人民共和国证券法》                     |
| 《指导意见》            | 指 | 《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》          |
| 《自律监管指引1号》        | 指 | 《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作》  |
| 《公司章程》            | 指 | 《江苏艾森半导体材料股份有限公司章程》              |
| 中国证监会             | 指 | 中国证券监督管理委员会                      |
| 证券交易所             | 指 | 上海证券交易所                          |
| 元、万元              | 指 | 人民币元、人民币万元                       |

注:本公司若出现总数与各分项值之和尾数不符的情况,均为四舍五入原因造成。

## 第二章 员工持股计划的目的和基本原则

一、员工持股计划的目的  
公司依据《公司法》《证券法》《指导意见》《自律监管指引1号》等有关法律、行政法规、规章、规范性文件及《公司章程》的规定,制定了本持股计划草案。  
规范、合理、合法、合规地参与本持股计划,持有公司股票的目的在于:  
(一)建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制;  
(二)进一步改善公司治理水平,提高员工的凝聚力和公司竞争力,促进公司长期、持续、健康发展;

有助于充分调动公司员工对公司的责任意识,吸引和保留优秀人才,进一步增强员工的凝聚力和公司的发展潜力。

## 二、员工持股计划的基本原则

(一)依法合规原则

公司实施持股计划,严格按照法律法规的规定履行程序,真实、准确、完整、及时地信息披露。任何人不不得利用持股计划进行内幕交易、操纵证券市场等违法证券行为。

公司实施持股计划遵循公司自主决定,员工自愿参加的原则,公司不以摊派、强行分配等方式强制员工参与持股计划。

## (三)风险自担原则

员工参与持股计划参与人盈亏自负,风险自担,与其他投资者权益平等。

## 第三章 员工持股计划的参加对象及确定标准

一、参加对象的确定标准  
本员工持股计划的参加对象依据《公司法》《证券法》《指导意见》《自律监管指引1号》等有关法律、法规、规章及《公司章程》的有关规定,并结合公司实际情况确定名单,参与范围为本员工持股计划存续期内,与公司存在聘用或劳动关系的公司员工,包括公司董事(不含独立董事)、高级管理人员、核心技术人员、中层管理人员、核心业务骨干人员及董事会认为需要激励的其他人员,参与本员工持股计划的人员总数在初始设立时其计不超过56人,具体参加人数根据员工实际情况而定。  
二、参加对象的确定标准  
公司董事会可根据员工变动情况、考核情况,对参与持股计划的员工名单和分配比例进行调整。公司董事会可根据参与对象的资格等情况是否符合相关法律法规,《公司章程》以及本计划草案的具体法律意见。

## 二、参加对象的确定标准

本员工持股计划设立时拟募集资金总额不超过792.60万元,以“份”作为认购单位,每份价格为1.00元,本员工持股计划的总份额上限为792.60万份,最终募集资金总额以实际募集资金总额为准。  
截至目前,公司不存在其他有效期的员工持股计划。本员工持股计划实施后,公司全部有效的员工持股计划所持有的标的股票累计不超过公司股本总额的10%,任一持有人持有的员工持股计划份额所对应的标的股票数量累计不超过公司股本总额的1% (标的股票总数不包括持有人在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买的股份及通过股权激励已获得的股份)。本员工持股计划具体参加人数、名单将由公司遵照员工实际情况确定,持有人对应的权益比例如下:

| 序号                        | 姓名  | 职务              | 国籍 | 拟认购份额占应认购的总份额数(万股) | 拟认购份额占拟认购的总份额数(万股) | 拟认购份额占目前股本总额的比例 |
|---------------------------|-----|-----------------|----|--------------------|--------------------|-----------------|
| 一、董事、高级管理人员、核心技术人员、核心业务骨干 |     |                 |    |                    |                    |                 |
| 1                         | 陈少华 | 董事、常务副总经理、董事会秘书 | 中国 | 0.50               | 1.67%              | 0.01%           |
| 2                         | 沈鑫  | 董事、制造总监         | 中国 | 1.50               | 5.00%              | 0.02%           |
| 3                         | 程熹  | 副总会计师           | 中国 | 2.00               | 6.67%              | 0.02%           |
| 4                         | 吕敏  | 财务总监            | 中国 | 2.00               | 6.67%              | 0.02%           |
| 5                         | 胡青华 | 核心技术人员、研发总监     | 中国 | 1.30               | 4.33%              | 0.01%           |
| 6                         | 刘斌  | 核心技术人员、研发总监     | 中国 | 1.30               | 4.33%              | 0.01%           |

## 二、其他激励对象

中层管理人员、核心业务骨干及董事会认为需要激励的其他人员(含1名马来西亚籍): 21.40 71.33% 0.24%  
合计 30.00 100.00% 0.34%

注:(1)以上持有人包含1名外籍员工,公司将将其纳入本持股计划的原因在于:公司实行国际化战略,布局全球业务网络,境外业务是公司未来持续发展的关键一环;该外籍员工系关键人才,在公司业务拓展方面发挥着不可忽视的重要作用,使公司能够有效持续保持提高国际竞争力以及公司的国际市场份额;因此,相应纳入外籍员工纳入本持股计划的持有范围,将更有利于公司人才的合理流动和人才激励,提升公司整体竞争力。  
(2)参与对象最终认购计划份额及对应权益比例以实际出资为准,出资时间由公司统一通知安排,持有人认购资金未到期、足额缴纳的,则自动丧失相应的认购权利。  
(3)若员工出现认购资金未到期,董事会可按投资管理协议将该部分权益份额重新分配给符合条件的其他员工。重新分配后,单个员工所持员工持股计划份额所对应的股票总数累计不得超过公司股本总额的1%。  
四、员工持股计划的资金来源、股票来源、规模和购买价格

一、员工持股计划的资金来源  
本员工持股计划的资金来源为员工合法薪酬、自筹资金以及法律法规允许的其他方式,公司不得以任何方式向参与对象提供融资、担保、借贷等财务资助,亦不存在第三方向对象提供融资、资助、担保等安排的情形。本员工持股计划募集资金总额不超过792.60万元。本员工持股计划募集资金总额以实际募集资金总额为准。  
二、员工持股计划的股票来源  
本员工持股计划的股票来源为公司回购专用证券账户中的公司A股普通股股票。本员工持股计划的资金来源为公司自有资金,本员工持股计划不会对公司的经营、财务和未来发展产生重大影响,不会影响公司的上市地位。

本计划将根据获得批准后的,本员工持股计划将通过非交易过户等法律法规允许的方式获得公司回购专用证券账户所持有的公司股票。

## 三、员工持股计划的规模

本员工持股计划拟持有的标的股票数量不超过330万股,约占公司首次发行股票计划草案公告时公司股本总额8,813.3334万股的0.34%。截至目前,公司回购股份专用证券账户持有股份合计为115.30万股,最终募集资金数量以实际交易结果为准。

本员工持股计划实施后,公司全部有效的员工持股计划持有的股票总数累计不超过公司股本总额的10%,任一持有人持有的员工持股计划份额所对应的标的股票数量累计不超过公司股本总额的1% (不包括员工在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买的股份及通过股权激励已获得的股份)。

本员工持股计划实施后,将不会导致公司控制权发生变化,亦不会导致公司股权结构不符合上市条件要求。

## 四、员工持股计划购买回购股票的价格确定方式、定价依据

本员工持股计划购买回购股票的价格为26.42元/股,此价格不不得低于股票票面金额,且不得低于下列价格孰高者:  
1.本计划公告前1个交易日公司股票交易均价26.82元/股的50%,为每股 26.42元。  
2.本计划公告前20个交易日公司股票交易均价48.96元/股的50%,为每股24.48元。  
3.本计划公告前60个交易日公司股票交易均价47.58元/股的50%,为每股22.79元。  
4.本计划公告前120个交易日公司股票交易均价45.19元/股的50%,为每股 22.60元。  
在董事会决议公告日至本员工持股计划购买回购股票期间,若公司发生资本公积转增股本、分红、派息、送股、股权激励、除息事宜,标的股票的价格做相应调整。

## (二)定价依据

首先,本员工持股计划的受让价格和定价方式,以促进公司发展、维护股东权益为根本目的,基于对公司未来发展前景的信心和内在价值的认可,本着激励与约束对等的原则而制定。其次,随着市场环境的变化,如收购、并购、重组、留存人才或为科技型企业的重要要素。实施员工持股计划具有明显的积极有效,且参与对象的收益取决于公司未来经营发展的二级市场股价,使员工利益与公司利益高度统一。  
综上,在参考了相关政策和类似上市公司案例基础上,兼顾对参与员工合理的激励作用目的,确定本员工持股计划购买公司回购账户股票的价格为26.42元/股,该定价具有合理性与科学性,且未损害公司及全体股东利益。

## 第五章 员工持股计划的存续期、锁定期及绩效考核

一、员工持股计划的存续期,存续期为36个月,自本员工持股计划经公司董事会审议通过

且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算。本员工持股计划在存续期届满时未展期则自行终止,经全体持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过后方可提前终止或展期。

(二)锁定期,本员工持股计划的股票全部出售完毕或过户至本计划份额持有人,且按现清算、分配完毕的,经全体持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过后即可提前终止。  
(三)本员工持股计划的存续期届满前1个月,或因公司股票停牌、窗口期较短等情形导致本员工持股计划所持有的标的股票无法在存续期届满前全部出售或过户至本计划份额持有人时,经全体持有人所持2/3以上份额同意并提交董事会审议通过后,本员工持股计划的存续期可以延长,延长期间届满后本持股计划自行终止。

(四)本员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例。  
(五)公司应当当员工持股计划存续期届满前90日内披露提示性公告,说明即将到期的员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例。  
(六)公司应当在员工持股计划存续期届满时披露到期的员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例、届满时的处置安排,并按员工持股计划方案约定的程序履行相应的程序和披露义务。

## 二、员工持股计划的锁定期

本员工持股计划所获标的股票的锁定期为12个月,自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。锁定期满后,在满足相关条件的前提下,一次性解锁并分配权益至持有人。

本员工持股计划所取得标的股票,因上市公司分配股票股利、资本公积转增股份等所衍生取得的股份,亦应遵守上述股份锁定安排。

## (二)员工持股计划的锁定期

本员工持股计划所持有的股票全部出售完毕或过户至本计划份额持有人时,经全体持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过后即可提前终止或展期。

(二)锁定期,本员工持股计划的股票全部出售完毕或过户至本计划份额持有人,且按现清算、分配完毕的,经全体持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过后即可提前终止。

(三)本员工持股计划的存续期届满前1个月,或因公司股票停牌、窗口期较短等情形导致本员工持股计划所持有的标的股票无法在存续期届满前全部出售或过户至本计划份额持有人时,经全体持有人所持2/3以上份额同意并提交董事会审议通过后,本员工持股计划的存续期可以延长,延长期间届满后本持股计划自行终止。

(四)本员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例。  
(五)公司应当当员工持股计划存续期届满前90日内披露提示性公告,说明即将到期的员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例。  
(六)公司应当在员工持股计划存续期届满时披露到期的员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例、届满时的处置安排,并按员工持股计划方案约定的程序履行相应的程序和披露义务。

## 二、员工持股计划的锁定期

本员工持股计划所获标的股票的锁定期为12个月,自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。锁定期满后,在满足相关条件的前提下,一次性解锁并分配权益至持有人。

本员工持股计划所取得标的股票,因上市公司分配股票股利、资本公积转增股份等所衍生取得的股份,亦应遵守上述股份锁定安排。

## (二)员工持股计划的锁定期

本员工持股计划所持有的股票全部出售完毕或过户至本计划份额持有人时,经全体持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过后即可提前终止或展期。

(二)锁定期,本员工持股计划的股票全部出售完毕或过户至本计划份额持有人,且按现清算、分配完毕的,经全体持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过后即可提前终止。

(三)本员工持股计划的存续期届满前1个月,或因公司股票停牌、窗口期较短等情形导致本员工持股计划所持有的标的股票无法在存续期届满前全部出售或过户至本计划份额持有人时,经全体持有人所持2/3以上份额同意并提交董事会审议通过后,本员工持股计划的存续期可以延长,延长期间届满后本持股计划自行终止。

(四)本员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例。  
(五)公司应当当员工持股计划存续期届满前90日内披露提示性公告,说明即将到期的员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例。  
(六)公司应当在员工持股计划存续期届满时披露到期的员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例、届满时的处置安排,并按员工持股计划方案约定的程序履行相应的程序和披露义务。

## 二、员工持股计划的锁定期

本员工持股计划所获标的股票的锁定期为12个月,自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。锁定期满后,在满足相关条件的前提下,一次性解锁并分配权益至持有人。

本员工持股计划所取得标的股票,因上市公司分配股票股利、资本公积转增股份等所衍生取得的股份,亦应遵守上述股份锁定安排。

## (二)员工持股计划的锁定期

本员工持股计划所持有的股票全部出售完毕或过户至本计划份额持有人时,经全体持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过后即可提前终止或展期。

(二)锁定期,本员工持股计划的股票全部出售完毕或过户至本计划份额持有人,且按现清算、分配完毕的,经全体持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过后即可提前终止。

(三)本员工持股计划的存续期届满前1个月,或因公司股票停牌、窗口期较短等情形导致本员工持股计划所持有的标的股票无法在存续期届满前全部出售或过户至本计划份额持有人时,经全体持有人所持2/3以上份额同意并提交董事会审议通过后,本员工持股计划的存续期可以延长,延长期间届满后本持股计划自行终止。

(四)本员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例。  
(五)公司应当当员工持股计划存续期届满前90日内披露提示性公告,说明即将到期的员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例。  
(六)公司应当在员工持股计划存续期届满时披露到期的员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例、届满时的处置安排,并按员工持股计划方案约定的程序履行相应的程序和披露义务。

## 二、员工持股计划的锁定期

本员工持股计划所获标的股票的锁定期为12个月,自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。锁定期满后,在满足相关条件的前提下,一次性解锁并分配权益至持有人。

本员工持股计划所取得标的股票,因上市公司分配股票股利、资本公积转增股份等所衍生取得的股份,亦应遵守上述股份锁定安排。

## (二)员工持股计划的锁定期

本员工持股计划所持有的股票全部出售完毕或过户至本计划份额持有人时,经全体持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过后即可提前终止或展期。

(二)锁定期,本员工持股计划的股票全部出售完毕或过户至本计划份额持有人,且按现清算、分配完毕的,经全体持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过后即可提前终止。

(三)本员工持股计划的存续期届满前1个月,或因公司股票停牌、窗口期较短等情形导致本员工持股计划所持有的标的股票无法在存续期届满前全部出售或过户至本计划份额持有人时,经全体持有人所持2/3以上份额同意并提交董事会审议通过后,本员工持股计划的存续期可以延长,延长期间届满后本持股计划自行终止。

(四)本员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例。  
(五)公司应当当员工持股计划存续期届满前90日内披露提示性公告,说明即将到期的员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例。  
(六)公司应当在员工持股计划存续期届满时披露到期的员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例、届满时的处置安排,并按员工持股计划方案约定的程序履行相应的程序和披露义务。

## 二、员工持股计划的锁定期

本员工持股计划所获标的股票的锁定期为12个月,自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。锁定期满后,在满足相关条件的前提下,一次性解锁并分配权益至持有人。

本员工持股计划所取得标的股票,因上市公司分配股票股利、资本公积转增股份等所衍生取得的股份,亦应遵守上述股份锁定安排。

## (二)员工持股计划的锁定期

本员工持股计划所持有的股票全部出售完毕或过户至本计划份额持有人时,经全体持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过后即可提前终止或展期。

(二)锁定期,本员工持股计划的股票全部出售完毕或过户至本计划份额持有人,且按现清算、分配完毕的,经全体持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过后即可提前终止。

(三)本员工持股计划的存续期届满前1个月,或因公司股票停牌、窗口期较短等情形导致本员工持股计划所持有的标的股票无法在存续期届满前全部出售或过户至本计划份额持有人时,经全体持有人所持2/3以上份额同意并提交董事会审议通过后,本员工持股计划的存续期可以延长,延长期间届满后本持股计划自行终止。

(四)本员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例。  
(五)公司应当当员工持股计划存续期届满前90日内披露提示性公告,说明即将到期的员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例。  
(六)公司应当在员工持股计划存续期届满时披露到期的员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例、届满时的处置安排,并按员工持股计划方案约定的程序履行相应的程序和披露义务。

## 二、员工持股计划的锁定期

本员工持股计划所获标的股票的锁定期为12个月,自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。锁定期满后,在满足相关条件的前提下,一次性解锁并分配权益至持有人。

本员工持股计划所取得标的股票,因上市公司分配股票股利、资本公积转增股份等所衍生取得的股份,亦应遵守上述股份锁定安排。

## (二)员工持股计划的锁定期

本员工持股计划所持有的股票全部出售完毕或过户至本计划份额持有人时,经全体持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过后即可提前终止或展期。

(二)锁定期,本员工持股计划的股票全部出售完毕或过户至本计划份额持有人,且按现清算、分配完毕的,经全体持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过后即可提前终止。

(三)本员工持股计划的存续期届满前1个月,或因公司股票停牌、窗口期较短等情形导致本员工持股计划所持有的标的股票无法在存续期届满前全部出售或过户至本计划份额持有人时,经全体持有人所持2/3以上份额同意并提交董事会审议通过后,本员工持股计划的存续期可以延长,延长期间届满后本持股计划自行终止。

(四)本员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例。  
(五)公司应当当员工持股计划存续期届满前90日内披露提示性公告,说明即将到期的员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例。  
(六)公司应当在员工持股计划存续期届满时披露到期的员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例、届满时的处置安排,并按员工持股计划方案约定的程序履行相应的程序和披露义务。

## 二、员工持股计划的锁定期

本员工持股计划所获标的股票的锁定期为12个月,自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。锁定期满后,在满足相关条件的前提下,一次性解锁并分配权益至持有人。

本员工持股计划所取得标的股票,因上市公司分配股票股利、资本公积转增股份等所衍生取得的股份,亦应遵守上述股份锁定安排。

## (二)员工持股计划的锁定期

本员工持股计划所持有的股票全部出售完毕或过户至本计划份额持有人时,经全体持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过后即可提前终止或展期。

(二)锁定期,本员工持股计划的股票全部出售完毕或过户至本计划份额持有人,且按现清算、分配完毕的,经全体持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过后即可提前终止。

(三)本员工持股计划的存续期届满前1个月,或因公司股票停牌、窗口期较短等情形导致本员工持股计划所持有的标的股票无法在存续期届满前全部出售或过户至本计划份额持有人时,经全体持有人所持2/3以上份额同意并提交董事会审议通过后,本员工持股计划的存续期可以延长,延长期间届满后本持股计划自行终止。

(四)本员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例。  
(五)公司应当当员工持股计划存续期届满前90日内披露提示性公告,说明即将到期的员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例。  
(六)公司应当在员工持股计划存续期届满时披露到期的员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例、届满时的处置安排,并按员工持股计划方案约定的程序履行相应的程序和披露义务。

## 二、员工持股计划的锁定期

本员工持股计划所获标的股票的锁定期为12个月,自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。锁定期满后,在满足相关条件的前提下,一次性解锁并分配权益至持有人。

本员工持股计划所取得标的股票,因上市公司分配股票股利、资本公积转增股份等所衍生取得的股份,亦应遵守上述股份锁定安排。

## (二)员工持股计划的锁定期

本员工持股计划所持有的股票全部出售完毕或过户至本计划份额持有人时,经全体持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过后即可提前终止或展期。

(二)锁定期,本员工持股计划的股票全部出售完毕或过户至本计划份额持有人,且按现清算、分配完毕的,经全体持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过后即可提前终止。

(三)本员工持股计划的存续期届满前1个月,或因公司股票停牌、窗口期较短等情形导致本员工持股计划所持有的标的股票无法在存续期届满前全部出售或过户至本计划份额持有人时,经全体持有人所持2/3以上份额同意并提交董事会审议通过后,本员工持股计划的存续期可以延长,延长期间届满后本持股计划自行终止。

(四)本员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例。  
(五)公司应当当员工持股计划存续期届满前90日内披露提示性公告,说明即将到期的员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例。  
(六)公司应当在员工持股计划存续期届满时披露到期的员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例、届满时的处置安排,并按员工持股计划方案约定的程序履行相应的程序和披露义务。

## 二、员工持股计划的锁定期

本员工持股计划所获标的股票的锁定期为12个月,自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。锁定期满后,在满足相关条件的前提下,一次性解锁并分配权益至持有人。

本员工持股计划所取得标的股票,因上市公司分配股票股利、资本公积转增股份等所衍生取得的股份,亦应遵守上述股份锁定安排。

## (二)员工持股计划的锁定期

本员工持股计划所持有的股票全部出售完毕或过户至本计划份额持有人时,经全体持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过后即可提前终止或展期。

(二)锁定期,本员工持股计划的股票全部出售完毕或过户至本计划份额持有人,且按现清算、分配完毕的,经全体持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过后即可提前终止。

(三)本员工持股计划的存续期届满前1个月,或因公司股票停牌、窗口期较短等情形导致本员工持股计划所持有的标的股票无法在存续期届满前全部出售或过户至本计划份额持有人时,经全体持有人所持2/3以上份额同意并提交董事会审议通过后,本员工持股计划的存续期可以延长,延长期间届满后本持股计划自行终止。

(四)本员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例。  
(五)公司应当当员工持股计划存续期届满前90日内披露提示性公告,说明即将到期的员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例。  
(六)公司应当在员工持股计划存续期届满时披露到期的员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例、届满时的处置安排,并按员工持股计划方案约定的程序履行相应的程序和披露义务。

## 二、员工持股计划的锁定期

本员工持股计划所获标的股票的锁定期为12个月,自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。锁定期满后,在满足相关条件的前提下,一次性解锁并分配权益至持有人。

本员工持股计划所取得标的股票,因上市公司分配股票股利、资本公积转增股份等所衍生取得的股份,亦应遵守上述股份锁定安排。

## (二)员工持股计划的锁定期

本员工持股计划所持有的股票全部出售完毕或过户至本计划份额持有人时,经全体持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过后即可提前终止或展期。

(二)锁定期,本员工持股计划的股票全部出售完毕或过户至本计划份额持有人,且按现清算、分配完毕的,经全体持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过后即可提前终止。

(三)本员工持股计划的存续期届满前1个月,或因公司股票停牌、窗口期较短等情形导致本员工持股计划所持有的标的股票无法在存续期届满前全部出售或过户至本计划份额持有人时,经全体持有人所持2/3以上份额同意并提交董事会审议通过后,本员工持股计划的存续期可以延长,延长期间届满后本持股计划自行终止。

(四)本员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例。  
(五)公司应当当员工持股计划存续期届满前90日内披露提示性公告,说明即将到期的员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例。  
(六)公司应当在员工持股计划存续期届满时披露到期的员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例、届满时的处置安排,并按员工持股计划方案约定的程序履行相应的程序和披露义务。

## 二、员工持股计划的锁定期

本员工持股计划所获标的股票的锁定期为12个月,自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。锁定期满后,在满足相关条件的前提下,一次性解锁并分配权益至持有人。

本员工持股计划所取得标的股票,因上市公司分配股票股利、资本公积转增股份等所衍生取得的股份,亦应遵守上述股份锁定安排。

## (二)员工持股计划的锁定期

本员工持股计划所持有的股票全部出售完毕或过户至本计划份额持有人时,经全体持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过后即可提前终止或展期。

(二)锁定期,本员工持股计划的股票全部出售完毕或过户至本计划份额持有人,且按现清算、分配完毕的,经全体持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过后即可提前终止。

(三)本员工持股计划的存续期届满前1个月,或因公司股票停牌、窗口期较短等情形导致本员工持股计划所持有的标的股票无法在存续期届满前全部出售