

山东南山智尚科技股份有限公司2025年员工持股计划(草案)

二〇二五年九月

声明

本公司及董事会全体成员保证本次员工持股计划及其摘要内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

风险提示

一、山东南山智尚科技股份有限公司(以下简称“公司”或“本公司”)2026年员工持股计划(以下简称“本次员工持股计划”或“本计划”)需经公司股东大会批准后方可实施,本次员工持股计划能否获得公司股东大会批准存在不确定性。

二、本次员工持股计划遵循依法合规、自愿参与和风险自担原则,不存在以摊派、强行分配等方式强制员工参加的情形。若员工认购股份较低,本次员工持股计划存在不能成立的风险;若员工认购股份不足,本次员工持股计划存在低于预计规模的风险。

三、有关本次员工持股计划的出资资金、出资来源、实施方案等属初步结果,能否完成实施尚存在不确定性。

四、本次员工持股计划设立的公司层面的业绩考核指标不代表公司的业绩预测,亦不构成对公司未来业绩完成情况的承诺,相关业绩考核指标的完成受宏观经济环境、国内外政治经济形势等多种因素影响,具有不确定性。

五、股票价格受公司经营业绩、宏观经济周期、国际/国内政治经济形势等多种因素影响。因此,股票交易是有一定风险的投资活动,投资者对此应有充分准备。

六、公司后续将根据规定披露相关进展情况,敬请广大投资者谨慎决策,注意投资风险。

特别提示

一、《山东南山智尚科技股份有限公司2025年员工持股计划(草案)》系依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《关于上市公司实施员工持股计划的规定的指导意见》(深证证交所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作)及其他有关法律、法规、规范性文件和《山东南山智尚科技股份有限公司章程》(以下简称“《公司章程》”)的制定规定。

二、本计划遵循公司自主决定、自愿参加原则,不存在摊派、强行分配等方式强制员工参加本次员工持股计划的情形,符合条件的员工按照依法合规、自愿参与、风险自担的原则参加本次员工持股计划。

三、本员工持股计划的参加对象为董事(不含独立董事)、高级管理人员、中层管理人员、核心技术人员(业务)人员等,该等人员对公司整体利益和中长期发展具有重要作用和影响。参与本次员工持股计划的总人数不超过40人(不含预留份额持有人),其中董事(不含独立董事)、高级管理人员不超过10人,具体参加人数、认购份额根据员工实际缴款情况确定。公司董事会可根据员工工作情况、考核情况,对参与后续持股计划的员工名单和分配比例进行调整。

四、本员工持股计划筹集资金规模不超过16,255.00万元,以“份”为认购单位,每份为1.00元,份额上限为255.00万元。单个员工起始认购的份数为1份(即认购金额,每份为1.00元)且须认购1元的整数倍份额,最终募集资金总额以实际募集金额为准。本次员工持股计划的募集资金来源为员工的合法薪酬、自筹资金以及公司控股股东山东南山集团有限公司无息借款。公司不存在为持有人提供财务资助或为其他借款提供担保的情形。除上市公司控股股东山东南山集团有限公司为员工持股计划的其他控制主体(下同)无息借款,公司不以任何形式向持有人提供垫资、垫资等财务资助,借款人应根据届时签订的借款合同向控股股东履行还本义务,并自行承担股东违约风险。

五、本员工持股计划股票来源为公司回购专用证券账户已回购的南山智尚A股普通股股票。本次员工持股计划获得股东大会批准后,将通过非交易过户等法律允许的方式从公司回购专用证券账户所持有的公司股份。本次员工持股计划受让的股份总数不超过536.91万股(含预留份额),占公司计划草案公告日公司总股本的1.06%,其中,拟设置股份锁定安排,占本次员工持股计划拟受让公司股份总数的19.93%。本次员工持股计划的具体安排将根据员工实际缴款情况确定。

六、本员工持股计划实施后,公司实施有效的员工持股计划对相应的股份数量累计不超过公司总股本的10%,任一持有人持有的股份数量不超过公司总股本的1%。

七、本员工持股计划的存续期、锁定期、解禁期

八、本员工持股计划的存续期为60个月,自本计划草案经公司股东大会审议通过且公司首次授予部分的股票过户至本次员工持股计划名下之日起计算。

九、本员工持股计划首次授予部分的股票分两期解禁,解锁时点分别为自本次员工持股计划经公司股东大会审议通过且对公司对应的股票过户至本次员工持股计划名之日起满12个月,24个月,每期解锁的标的股票比例分别为50%、50%。本次员工持股计划预留部分在2025年第三季报披露之前确定分配方案,则其解锁时点为自公司公告预留份额的股票过户至本次员工持股计划名之日起12个月,24个月后分两期解禁。

十、本员工持股计划的存续期、锁定期及合理性说明

十一、公司首次公开发行股票的股东会将采取现场投票与网络投票相结合的方式。

十二、公司实施本次员工持股计划的财务、会计处理及税收等问题,按照有关财务制度、会计准则、税法、劳动合同法等有关规定执行。

十三、本次员工持股计划实施后,将不会导致公司控制权发生变化,亦不会导致公司股

至本员工持股计划专用账户。

在股东大会审议通过本计划草案后,预留份额的受让方案(包括但不限于确定认购人及认购数量)由董事会审议决定。若员工持股计划预留份额在存续期内仍未完全分配,则由管理委员会决定剩余份额及对公司股票权益的处置事宜。预留份额的参与对象应符合本员工持股计划规定的要求,可以为已持有本员工持股计划份额的人员,亦可为管理委员会认定的其他人员。

预留份额分配完成后,参加本员工持股计划的公司董事、高级管理人员合计持有份额占本计划草案公告时本员工持股计划总份额的不超过30%。

第三章 员工持股计划的规模、资金来源、股票来源和购买价格

一、员工持股计划的规模

本次员工持股计划涉及的标的股票数量不超过363.91万股(含预留份额),占公司总股本的1.06%,其中107.00万股拟作为预留份额,占首次员工持股计划拟受让公司股票总数量的19.93%。具体持股数量以员工实际出资缴款金额确定。

本次员工持股计划实施后,公司全部在有效期内的员工持股计划所持有的股票总数量累计不超过公司股本总额的10%,任一持有人持有的员工持股计划份额对应的标的股票数量累计不超过公司股本总额的1%。

五、股票价格受公司经营业绩、宏观经济周期、国际/国内政治经济形势等多种因素影响。因此,股票交易是有一定风险的投资活动,投资者对此应有充分准备。

六、公司后续将根据规定披露相关进展情况,敬请广大投资者谨慎决策,注意投资风

险。

七、有关本次员工持股计划的出资资金、出资来源、实施方案等属初步结果,能否完成实施尚存在不确定性。

八、本次员工持股计划设立的公司层面的业绩考核指标不代表公司的业绩预测,亦不构成对公司未来业绩完成情况的承诺,相关业绩考核指标的完成受宏观经济环境、国内外政治经济形势等多种因素影响,具有不确定性。

九、股票价格受公司经营业绩、宏观经济周期、国际/国内政治经济形势等多种因素影响。因此,股票交易是有一定风险的投资活动,投资者对此应有充分准备。

十、公司后续将根据规定披露相关进展情况,敬请广大投资者谨慎决策,注意投资风

险。

十一、公司首次公开发行股票的股东会将采取现场投票与网络投票相结合的方式。

十二、公司实施本次员工持股计划的财务、会计处理及税收等问题,按照有关财务制度、会计准则、税法、劳动合同法等有关规定执行。

十三、本次员工持股计划实施后,将不会导致公司控制权发生变化,亦不会导致公司股

权分布不符合上市条件要求。

十四、释义

在本次计划草案中,除非文义另有所指,下列简称特指如下含义:

释义 释义 释义内容

南山智尚、本公司、上市公司 山东南山智尚科技股份有限公司

本计划、本次持股计划、员工持股计划 山东南山智尚科技股份有限公司2025年员工持股计划

本计划草案、本预案 山东南山智尚科技股份有限公司2025年员工持股计划草案

(管理办法) 山东南山智尚科技股份有限公司2025年员工持股计划管理办法

持有人 本公司本次员工持股计划的持有人

本次员工持股计划的管理机构,为本次员工持股计划的日常监督管理机构

公司本次员工持股计划的管理人,公司高级管理人员骨干对公司的成长发展的责任感和使命感,有优秀留住人才,提高公司核心竞争能力,推动公司健康成长、健康、长远发展,使得员工分享到公司持续增长带来的收益。

四、员工持股计划股票让价原则及合理性说明

(一)接受价格

本次员工持股计划将通过非交易过户等法律法规允许的方式受让公司回购的公司股票。

本次员工持股计划由公司自行管理,公司成立员工持股计划管理委员会,作为员工持股计划的管理方,代表员工持股计划行使股东权利,同时公司采取了适当的风险防范和隔离措施,切实维护员工持股计划持有人的合法权益。在本次员工持股计划存续期间,管理委员会可聘请相关专业机构对员工持股计划日常管理提供管理、咨询等服务。

五、本次员工持股计划的存续期、锁定期、解禁期

六、本公司员工持股计划的存续期、锁定期、解禁期

七、本公司员工持股计划的存续期、锁定期、解禁期

八、本公司员工持股计划的存续期、锁定期、解禁期

九、本公司员工持股计划的存续期、锁定期、解禁期

十、本公司员工持股计划的存续期、锁定期、解禁期

十一、本公司员工持股计划的存续期、锁定期、解禁期

十二、本公司员工持股计划的存续期、锁定期、解禁期

十三、本公司员工持股计划的存续期、锁定期、解禁期

十四、释义

在本次计划草案中,除非文义另有所指,下列简称特指如下含义:

释义 释义 释义内容

南山智尚、本公司、上市公司 山东南山智尚科技股份有限公司

本计划、本次持股计划、员工持股计划 山东南山智尚科技股份有限公司2025年员工持股计划

本计划草案、本预案 山东南山智尚科技股份有限公司2025年员工持股计划草案

(管理办法) 山东南山智尚科技股份有限公司2025年员工持股计划管理办法

持有人 本公司本次员工持股计划的持有人

本次员工持股计划的管理机构,为本次员工持股计划的日常监督管理机构

公司本次员工持股计划的管理人,公司高级管理人员骨干对公司的成长发展的责任感和使命感,有优秀留住人才,提高公司核心竞争能力,推动公司健康成长、健康、长远发展,使得员工分享到公司持续增长带来的收益。

四、员工持股计划股票让价原则及合理性说明

(一)接受价格

本次员工持股计划将通过非交易过户等法律法规允许的方式受让公司回购的公司股票。

本次员工持股计划由公司自行管理,公司成立员工持股计划管理委员会,作为员工持股计划的管理方,代表员工持股计划行使股东权利,同时公司采取了适当的风险防范和隔离措施,切实维护员工持股计划持有人的合法权益。在本次员工持股计划存续期间,管理委员会可聘请相关专业机构对员工持股计划日常管理提供管理、咨询等服务。

五、本次员工持股计划的存续期、锁定期、解禁期

六、本公司员工持股计划的存续期、锁定期、解禁期

七、本公司员工持股计划的存续期、锁定期、解禁期

八、本公司员工持股计划的存续期、锁定期、解禁期

九、本公司员工持股计划的存续期、锁定期、解禁期

十、本公司员工持股计划的存续期、锁定期、解禁期

十一、本公司员工持股计划的存续期、锁定期、解禁期

十二、本公司员工持股计划的存续期、锁定期、解禁期

十三、本公司员工持股计划的存续期、锁定期、解禁期

十四、释义

在本次计划草案中,除非文义另有所指,下列简称特指如下含义:

释义 释义 释义内容

南山智尚、本公司、上市公司 山东南山智尚科技股份有限公司

本计划、本次持股计划、员工持股计划 山东南山智尚科技股份有限公司2025年员工持股计划

本计划草案、本预案 山东南山智尚科技股份有限公司2025年员工持股计划草案

(管理办法) 山东南山智尚科技股份有限公司2025年员工持股计划管理办法

持有人 本公司本次员工持股计划的持有人

本次员工持股计划的管理机构,为本次员工持股计划的日常监督管理机构

公司本次员工持股计划的管理人,公司高级管理人员骨干对公司的成长发展的责任感和使命感,有优秀留住人才,提高公司核心竞争能力,推动公司健康成长、健康、长远发展,使得员工分享到公司持续增长带来的收益。

四、员工持股计划股票让价原则及合理性说明

(一)接受价格

本次员工持股计划将通过非交易过户等法律法规允许的方式受让公司回购的公司股票。

本次员工持股计划由公司自行管理,公司成立员工持股计划管理委员会,作为员工持股计划的管理方,代表员工持股计划行使股东权利,同时公司采取了适当的风险防范和隔离措施,切实维护员工持股计划持有人的合法权益。在本次员工持股计划存续期间,管理委员会可聘请相关专业机构对员工持股计划日常管理提供管理、咨询等服务。

五、本次员工持股计划的存续期、锁定期、解禁期

六、本公司员工持股计划的存续期、锁定期、解禁期

七、本公司员工持股计划的存续期、锁定期、解禁期

八、本公司员工持股计划的存续期、锁定期、解禁期

九、本公司员工持股计划的存续期、锁定期、解禁期

十、本公司员工持股计划的存续期、锁定期、解禁期

十一、本公司员工持股计划的存续期、锁定期、解禁期

十二、本公司员工持股计划的存续期、锁定期、解禁期

十三、本公司员工持股计划的存续期、锁定期、解禁期

十四、释义

在本次计划草案中,除非文义另有所指,下列简称特指如下含义:

释义 释义 释义内容

南山智尚、本公司、上市公司 山东南山智尚科技股份有限公司

本计划、本次持股计划、员工持股计划 山东南山智尚科技股份有限公司2025年员工持股计划

本计划草案、本预案 山东南山智尚科技股份有限公司2025年员工持股计划草案

(管理办法) 山东南山智尚科技股份有限公司2025年员工持股计划管理办法

持有人 本公司本次员工持股计划的持有人

本次员工持股计划的管理机构,为本次员工持股计划的日常监督管理机构

公司本次员工持股计划的管理人,公司高级管理人员骨干对公司的成长发展的责任感和使命感,有优秀留住人才,提高公司核心竞争能力,推动公司健康成长、健康、长远发展,使得员工分享到公司持续增长带来的收益。

四、员工持股计划股票让价原则及合理性说明

(一)接受价格