

公司简称:博瑞传播 证券代码:600880 编号:临2025-026号

成都博瑞传播股份有限公司

关于参加四川辖区2025年投资者网上集体接待日及半年度报告业绩说明会召开情况的公告

本公司董事会及全体董事保证本公司公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其实质性、准确性、完整性和完整性承担法律责任。

为便于广大投资者全面而深入地了解公司情况,成都博瑞传播股份有限公司(以下简称“公司”)于2025年9月12日下午14:00-17:00(其中网络互连交流时间为15:00-17:00)参加由四川证监局上市公司协会、深圳市全市网络有限公司联合举办的“四川辖区2025年投资者网上集体接待日及半年度报告业绩说明会”,活动与投资者展开交流,听取投资者意见与建议,并在信息披露允许的范围内就投资者普遍关注的问题进行回答。现将本次说明会的召开情况公告如下:

一、本次说明会召开情况

2025年9月12日下午15:00-17:00,公司董事、总经理张海生,董事会秘书、副总经理、财务负责人苟军先生,独立董事、审计委员会主任王雪女士通过“全景路演平台”(https://rs.wetr.net)代表公司出席了本次说明会,就投资者普遍关注的问题进行回答。

二、本次说明会主要问题及公司的回答情况

1.目前公司文交所核心业务是什么?有没有NFT的相关产品? 谢谢

答:尊敬的投资者您好,成都文交所致力于中国优秀文化传播,主营业务围绕国家文化数字化战略,充分发挥在场,在线交易平台优势,集服务基于区块链技术的数字出版和发行,通过规范开展数字产品交易,为文化资源数据和文化数字内容提供供给、评估、匹配、交易、分发等专业服务,助力数字文化产业发展。公司持续推进“智慧管理、数字文创,现代传媒”三个方面数字化建设,充分挖掘在场,在线交易平台优势,集服务基于区块链技术的数字出版和发行,通过规范开展数字产品交易,为文化资源数据和文化数字内容提供供给、评估、匹配、交易、分发等专业服务,助力数字文化产业发展。公司不涉及NFT业务。

2.公司目前主要依赖于板卡还是教育板卡是游戏板卡?现在所有的软件都是教育板卡,那么是不是贵公司的核心业务是教育?如果不是,那我们对你们“大”的投资是不是一种误导?公司上绍上写着是《成都商报》的优质传媒经营业务将置换进入公司,成为资本市场上的“传媒第一股”,板卡划分给了教育,希望公司给我们一个满意的答复。 谢谢

答:尊敬的投资者您好,目前在监管机构体系中的分类属于“文化、体育和娱乐业”中的“新闻和出版业”。感谢您的关注,祝您投资愉快。

3.公司在哪方面有无元宇宙业务和布局?有没有旅游相关的产业和布局?对RWA有没有实质性的业务布局和规划? 谢谢

答:尊敬的投资者您好,成都文交所致力于中国优秀文化传播,主营业务围绕国家文化数字化战略,充分挖掘在场,在线交易平台优势,集服务基于区块链技术的数字出版和发行,通过规范开展数字产品交易,为文化资源数据和文化数字内容提供供给、评估、匹配、交易、分发等专业服务,助力数字文化产业发展。公司不涉及NFT业务。

4.公司最近是否都做集团控股,公司有积极的向传媒行业拓展,为什么不改名成都传媒呢?

答:尊敬的投资者您好,感谢对公司的关注与建议。公司目前暂无更名的计划,但后续如有合适的机会将慎重考虑。感谢您的关注,祝您投资愉快。

5.请你们在园区购置经营性房产,在购房时享受二房东思维,目前招商是否已优质进园?

答:尊敬的投资者您好,公司正在积极与国内外知名开发商开展商务洽谈,场地基础、基础设施升级等,将通过打造文创地标建筑,引入知名IP及举办各类文化活动等方式,全面推进非遗园区的建设,感谢您的关注,祝您投资愉快。

6.公司有没有文旅旅游这一方面的业务和布局? 谢谢

答:尊敬的投资者您好,公司目前大力打造“成都非遗博览园”等项目,该项目是公司布局文创创新消费领域的重点,希望再次为成都打造一个文创消费高地。感谢您的关注,祝您投资愉快。

7.游戏哪方面的进展,近期有没有主要的投资者的推出?

答:尊敬的投资者您好,公司在经营游戏主要以“全民公会”、“王者荣耀”IP系列游戏为主,目前流水相对稳定。目前,公司在研发游戏,力争第四季度上线。感谢您的关注,祝您投资愉快。

8.成都文交所股权转让交易中心是否合规及规范,股权转让交易?

答:尊敬的投资者您好,公司股权转让交易中心是合规的,股权转让交易?

9.总经理您好,公司没有参与“川剧”赛事?

答:尊敬的投资者您好,公司未参与“川剧”赛事相关事宜,感谢您的关注,祝您投资愉快。

10.贵公司没有设立元宇宙的业务和布局? 谢谢

答:尊敬的投资者您好,公司目前不涉及元宇宙的业务和服务。目前公司正在围绕“智慧管理、数字文创、现代传媒”三个方面积极拓展,未来也将积极关注相关细分领域。感谢您的关注,祝您投资愉快。

11.成都文交所目前发展的情况如何? 收益如何? 谢谢

答:尊敬的投资者您好,成都文交所自2025年取得业务批文以来,持续推进交易平台建设,围绕数字文创、版权服务等方面加快推动技术创新和经济效益双效统一。感谢您的关注,祝您投资愉快。

12.最新发布的要素市场配置化改革试点实施方案,对成都文交所以及成都版权交易中心的业务发展有什么作用?

答:尊敬的投资者您好,该方案试点范围为全域,围绕技术、土地、人力资源、数据、金融、资源环境六大要素,推进市场化配置改革,其中包括知识产权保护、依托数字场所开展数字版权交易、以及知识产权服务、依托数字人民币应用场,开展“一带一路”普惠金融与跨境贸易金融服务等试点内容,与成都文交所主业高度契合。成都文交所将积极抓住试点实施的历史机遇,创新发展。感谢您的关注,祝您投资愉快。

13.博瑞传播股票每股收益比例高达36%,贵公司有无考虑通过定增手段向母公司成都传媒购入一定比例股份,达到控股每日经营的目的?

答:尊敬的投资者您好,公司目前没有考虑通过定增手段向母公司成都传媒购入一定比例股份,达到控股每日经营的目的。

14.贵公司设有体育育人的业务和布局? 谢谢

答:尊敬的投资者您好,公司目前正围绕“智慧管理、数字文创,现代传媒”三个方面积极拓展,目前暂无体育育人的业务和布局。

15.博瑞传播股票是哪上市交易的公司名称是什么? 参股35%的每日经济新闻也是全国排名前十的金融类优质媒体,公司的股价至今低迷令人无语,同时区内其它传媒类上市公司,贵公司不觉得哪里出了问题吗?

答:尊敬的投资者您好,公司投资安源观经济、政策、板块热点、市场情绪等多重因素影响。公司围绕“智慧管理、数字文创、现代传媒”等方面积极拓展,未来也将积极关注相关细分领域。感谢您的关注,祝您投资愉快。

16.公司信息是通过四川省上市后备资源库登记审核阶段,以IPO上市为目标,经评估已初步具备IPO盈利能力,每日经济新闻是否是在北交所上市?

答:尊敬的投资者您好,公司持有每经传媒35%股份,为参股企业,不参与其日常经营管理,目前公司暂未收到相关上市安排,后续将根据计划,公司将依法履行信息披露义务。

17.因为长期持有博瑞传播股票的原因,我同时关注了贵公司成都传媒,控股子公司成都文交所,成都版权交易中心以及学生教育的微信公众号,近几年几乎所有有关博瑞的动态信息的公布都是在全国排名前十的金融类优质媒体,公司的股价至今低迷令人无语,同时区内其它传媒类上市公司,贵公司不觉得哪里出了问题吗?

答:尊敬的投资者您好,公司投资安源观经济、政策、板块热点、市场情绪等多重因素影响。公司围绕“智慧管理、数字文创、现代传媒”等方面积极拓展,未来也将积极关注相关细分领域。感谢您的关注,祝您投资愉快。

18.母董事长,您在任收购标的公司,对赌协议前2023年员工有104人,2024年只有56人,且学生教育很多业务是通过国资背书拿到了,能介绍一下学生教育未来五年的规划,是否会引入头部战略投资者?

答:尊敬的投资者您好,公司旗下生学生教育业务已经由最初专注于智慧教育细分赛道,扩展到智慧城市、智慧医疗,下一步将继续在智慧城市领域大力发展。公司会紧密关注各地区政策及实际需要,

证券代码:000525 证券简称:红太阳 公告编号:2025-039

南京红太阳股份有限公司

第十届董事会第六次会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

南京红太阳股份有限公司(以下简称“公司”)第十届董事会第六次会议于2025年9月12日在南京市高淳经济开发区古檀大道18号公司会议室以现场与通讯相结合的方式召开。本次会议通知于2025年9月9日以书面、邮件或传真等方式发出。本次会议应参加表决董事9名,参会由公司董事胡莲萍先生、公司监事及高级管理人员列席本次会议。会议的召集和召开符合《公司法》和《公司章程》等有关规定,会议审议并通过了以下决议:

一、审议并通过了《关于公司2025年限制性股票激励计划(草案)》及摘要的议案

为了进一步建立、健全公司长效激励机制的长效机制,充分调动公司管理团队和核心骨干人员(含控股股东)对公司持续健康发展的情感和责任感,充分调动其积极性,有效地激励股东利益、公司利益和核心团队利益相一致,提高公司经营业绩和长远发展目标的实现。根据《公司法》、《证券法》、《上市公司股权激励管理办法》(简称“管理办法”)、《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》、《关于规范上市公司实施股权激励计划有关事项的通知》等有关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定,在充分保护股东利益的前提下,按照激励与贡献匹配的原则,公司制定了《公司2025年限制性股票激励计划(草案)》及摘要。具体内容详见同日巨潮资讯网披露的《公司2025年限制性股票激励计划(草案)》及摘要。

二、审议并通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉摘要的议案》

为了保证公司长效激励机制的长效机制,充分调动公司管理团队和核心骨干人员(含控股股东)对公司持续健康发展的情感和责任感,充分调动其积极性,有效地激励股东利益、公司利益和核心团队利益相一致,提高公司经营业绩和长远发展目标的实现。根据《公司法》、《证券法》、《上市公司规范运作指引》、《关于规范上市公司实施股权激励计划有关事项的通知》等有关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定,在充分保护股东利益的前提下,按照激励与贡献匹配的原则,公司制定了《公司2025年限制性股票激励计划(草案)》及摘要。具体内容详见同日巨潮资讯网披露的《公司2025年限制性股票激励计划(草案)》及摘要。

三、审议并通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及摘要的议案》

为了保证公司长效激励机制的长效机制,充分调动公司管理团队和核心骨干人员(含控股股东)对公司持续健康发展的情感和责任感,充分调动其积极性,有效地激励股东利益、公司利益和核心团队利益相一致,提高公司经营业绩和长远发展目标的实现。根据《公司法》、《证券法》、《上市公司规范运作指引》、《关于规范上市公司实施股权激励计划有关事项的通知》等有关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定,在充分保护股东利益的前提下,按照激励与贡献匹配的原则,公司制定了《公司2025年限制性股票激励计划(草案)》及摘要。具体内容详见同日巨潮资讯网披露的《公司2025年限制性股票激励计划(草案)》及摘要。

四、审议并通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及摘要的议案》

为了保证公司长效激励机制的长效机制,充分调动公司管理团队和核心骨干人员(含控股股东)对公司持续健康发展的情感和责任感,充分调动其积极性,有效地激励股东利益、公司利益和核心团队利益相一致,提高公司经营业绩和长远发展目标的实现。根据《公司法》、《证券法》、《上市公司规范运作指引》、《关于规范上市公司实施股权激励计划有关事项的通知》等有关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定,在充分保护股东利益的前提下,按照激励与贡献匹配的原则,公司制定了《公司2025年限制性股票激励计划(草案)》及摘要。具体内容详见同日巨潮资讯网披露的《公司2025年限制性股票激励计划(草案)》及摘要。

五、审议并通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及摘要的议案》

为了保证公司长效激励机制的长效机制,充分调动公司管理团队和核心骨干人员(含控股股东)对公司持续健康发展的情感和责任感,充分调动其积极性,有效地激励股东利益、公司利益和核心团队利益相一致,提高公司经营业绩和长远发展目标的实现。根据《公司法》、《证券法》、《上市公司规范运作指引》、《关于规范上市公司实施股权激励计划有关事项的通知》等有关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定,在充分保护股东利益的前提下,按照激励与贡献匹配的原则,公司制定了《公司2025年限制性股票激励计划(草案)》及摘要。具体内容详见同日巨潮资讯网披露的《公司2025年限制性股票激励计划(草案)》及摘要。

六、审议并通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及摘要的议案》

为了保证公司长效激励机制的长效机制,充分调动公司管理团队和核心骨干人员(含控股股东)对公司持续健康发展的情感和责任感,充分调动其积极性,有效地激励股东利益、公司利益和核心团队利益相一致,提高公司经营业绩和长远发展目标的实现。根据《公司法》、《证券法》、《上市公司规范运作指引》、《关于规范上市公司实施股权激励计划有关事项的通知》等有关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定,在充分保护股东利益的前提下,按照激励与贡献匹配的原则,公司制定了《公司2025年限制性股票激励计划(草案)》及摘要。具体内容详见同日巨潮资讯网披露的《公司2025年限制性股票激励计划(草案)》及摘要。

七、审议并通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及摘要的议案》

为了保证公司长效激励机制的长效机制,充分调动公司管理团队和核心骨干人员(含控股股东)对公司持续健康发展的情感和责任感,充分调动其积极性,有效地激励股东利益、公司利益和核心团队利益相一致,提高公司经营业绩和长远发展目标的实现。根据《公司法》、《证券法》、《上市公司规范运作指引》、《关于规范上市公司实施股权激励计划有关事项的通知》等有关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定,在充分保护股东利益的前提下,按照激励与贡献匹配的原则,公司制定了《公司2025年限制性股票激励计划(草案)》及摘要。具体内容详见同日巨潮资讯网披露的《公司2025年限制性股票激励计划(草案)》及摘要。

八、审议并通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及摘要的议案》

为了保证公司长效激励机制的长效机制,充分调动公司管理团队和核心骨干人员(含控股股东)对公司持续健康发展的情感和责任感,充分调动其积极性,有效地激励股东利益、公司利益和核心团队利益相一致,提高公司经营业绩和长远发展目标的实现。根据《公司法》、《证券法》、《上市公司规范运作指引》、《关于规范上市公司实施股权激励计划有关事项的通知》等有关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定,在充分保护股东利益的前提下,按照激励与贡献匹配的原则,公司制定了《公司2025年限制性股票激励计划(草案)》及摘要。具体内容详见同日巨潮资讯网披露的《公司2025年限制性股票激励计划(草案)》及摘要。

九、审议并通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及摘要的议案》

为了保证公司长效激励机制的长效机制,充分调动公司管理团队和核心骨干人员(含控股股东)对公司持续健康发展的情感和责任感,充分调动其积极性,有效地激励股东利益、公司利益和核心团队利益相一致,提高公司经营业绩和长远发展目标的实现。根据《公司法》、《证券法》、《上市公司规范运作指引》、《关于规范上市公司实施股权激励计划有关事项的通知》等有关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定,在充分保护股东利益的前提下,按照激励与贡献匹配的原则,公司制定了《公司2025年限制性股票激励计划(草案)》及摘要。具体内容详见同日巨潮资讯网披露的《公司2025年限制性股票激励计划(草案)》及摘要。

十、审议并通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及摘要的议案》

为了保证公司长效激励机制的长效机制,充分调动公司管理团队和核心骨干人员(含控股股东)对公司持续健康发展的情感和责任感,充分调动其积极性,有效地激励股东利益、公司利益和核心团队利益相一致,提高公司经营业绩和长远发展目标的实现。根据《公司法》、《证券法》、《上市公司规范运作指引》、《关于规范上市公司实施股权激励计划有关事项的通知》等有关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定,在充分保护股东利益的前提下,按照激励与贡献匹配的原则,公司制定了《公司2025年限制性股票激励计划(草案)》及摘要。具体内容详见同日巨潮资讯网披露的《公司2025年限制性股票激励计划(草案)》及摘要。

十一、审议并通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及摘要的议案》

为了保证公司长效激励机制的长效机制,充分调动公司管理团队和核心骨干人员(含控股股东)对公司持续健康发展的情感和责任感,充分调动其积极性,有效地激励股东利益、公司利益和核心团队利益相一致,提高公司经营业绩和长远发展目标的实现。根据《公司法》、《证券法》、《上市公司规范运作指引》、《关于规范上市公司实施股权激励计划有关事项的通知》等有关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定,在充分保护股东利益的前提下,按照激励与贡献匹配的原则,公司制定了《公司2025年限制性股票激励计划(草案)》及摘要。具体内容详见同日巨潮资讯网披露的《公司2025年限制性股票激励计划(草案)》及摘要。

十二、审议并通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及摘要的议案》

为了保证公司长效激励机制的长效机制,充分调动公司管理团队和核心骨干人员(含控股股东)对公司持续健康发展的情感和责任感,充分调动其积极性,有效地激励股东利益、公司利益和核心团队利益相一致,提高公司经营业绩和长远发展目标的实现。根据《公司法》、《证券法》、《上市公司规范运作指引》、《关于规范上市公司实施股权激励计划有关事项的通知》等有关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定,在充分保护股东利益的前提下,按照激励与贡献匹配的原则,公司制定了《公司2025年限制性股票激励计划(草案)》及摘要。具体内容详见同日巨潮资讯网披露的《公司2025年限制性股票激励计划(草案)》及摘要。

十三、审议并通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及摘要的议案》

为了保证公司长效激励机制的长效机制,充分调动公司管理团队和核心骨干人员(含控股股东)对公司持续健康发展的情感和责任感,充分调动其积极性,有效地激励股东利益、公司利益和核心团队利益相一致,提高公司经营业绩和长远发展目标的实现。根据《公司法》、《证券法》、《上市公司规范运作指引》、《关于规范上市公司实施股权激励计划有关事项的通知》等有关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定,在充分保护股东利益的前提下,按照激励与贡献匹配的原则,公司制定了《公司2025年限制性股票激励计划(草案)》及摘要。具体内容详见同日巨潮资讯网披露的《公司2025年限制性股票激励计划(草案)》及摘要。

十四、审议并通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及摘要的议案》

为了保证公司长效激励机制的长效机制,充分调动公司管理团队和核心骨干人员(含控股股东)对公司持续健康发展的情感和责任感,充分调动其积极性,有效地激励股东利益、公司利益和核心团队利益相一致,提高公司经营业绩和长远发展目标的实现。根据《公司法》、《证券法》、《上市公司规范运作指引》、《关于规范上市公司实施股权激励计划有关事项的通知》等有关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定,在充分保护股东利益的前提下,按照激励与贡献匹配的原则,公司制定了《公司2025年限制性股票激励计划(草案)》及摘要。具体内容详见同日巨潮资讯网披露的《公司2025年限制性股票激励计划(草案)》及摘要。

十五、审议并通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及摘要的议案》

为了保证公司长效激励机制的长效机制,充分调动公司管理团队和核心骨干人员(含控股股东)对公司持续健康发展的情感和责任感,充分调动其积极性,有效地激励股东利益、公司利益和核心团队利益相一致,提高公司经营业绩和长远发展目标的实现。根据《公司法》、《证券法》、《上市公司规范运作指引》、《关于规范上市公司实施股权激励计划有关事项的通知》等有关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定,在充分保护股东利益的前提下,按照激励与贡献匹配的原则,公司制定了《公司2025年限制性股票激励计划(草案)》及摘要。具体内容详见同日巨潮资讯网披露的《公司2025年限制性股票激励计划(草案)》及摘要。

十六、审议并通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及摘要的议案》

为了保证公司长效激励机制的长效机制,充分调动公司管理团队和核心骨干人员(含控股股东)对公司持续健康发展的情感和责任感,充分调动其积极性,有效地激励股东利益、公司利益和核心团队利益相一致,提高公司经营业绩和长远发展目标的实现。根据《公司法》、《证券法》、《上市公司规范运作指引》、《关于规范上市公司实施股权激励计划有关事项的通知》等有关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定,在充分保护股东利益的前提下,按照激励与贡献匹配的原则,公司制定了《公司2025年限制性股票激励计划(草案)》及摘要。具体内容详见同日巨潮资讯网披露的《公司2025年限制性股票激励计划(草案)》及摘要。

十七、审议并通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划(草案)〉及摘要的议案》

为了保证公司长效激励机制的长效机制,充分调动公司管理团队和核心骨干人员(含控股股东)对公司持续健康发展的情感和责任感,充分调动其积极性,有效地激励股东利益、公司利益和核心团队利益相一致,提高公司经营业绩和长远发展目标的实现。根据《公司法》、《证券法》、《上市公司规范运作指引》、《关于规范上市公司实施股权激励计划有关事项的通知》等有关法律、法规、规范性文件