

苏州伟创电气科技股份有限公司 第三届董事会第六次会议决议公告

本公司董事及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

苏州伟创电气科技股份有限公司（以下简称“公司”）第三届董事会第六次会议（以下简称本次会议）于2025年9月12日在公司会议室以现场结合通讯的方式召开。会议通知已于2025年9月9日以电子邮件方式送达至全体董事。本次会议出席情况如下：出席董事5人，出席监事4人，会议由董事长主持。本次会议的召集、召开和表决程序符合《中华人民共和国公司法》等法律、法规、规章和《苏州伟创电气科技股份有限公司章程》的有关规定，会议决议合法、有效。

二、董事会会议决议情况
（一）审议通过《关于调整公司2025年股票期权激励计划相关事项的议案》
根据《上市公司股权激励管理办法》等法律法规、规范性文件和公司《2025年股票期权激励计划（草案）》的相关规定，董事会认为《2025年股票期权激励计划调整对象人数和授予股票期权数量的调整不会对公司财务状况和经营成果产生实质性影响。本案已经薪酬与考核委员会审议通过，并同意提交董事会审议。

具体审议情况如下：
苏州伟创电气科技股份有限公司（www.sse.com.cn）披露的《苏州伟创电气科技股份有限公司关于调整2025年股票期权激励计划相关事项的公告》（公告编号：2025-069）。
（二）审议通过《关于向2025年股票期权激励计划首次授予条件已经成就，根据苏州伟创电气科技股份有限公司《上市公司股权激励管理办法》（2025年股票期权激励计划（草案）》及其调整的相关规定和公司2025年第一次临时股东大会授权，董事会认为《本次激励计划规定的授予条件已经成就，同意以2025年9月12日为授予日，以5.6187元/份的行权价格向符合授予条件的151名激励对象授予257.00万份股票期权。本案已经薪酬与考核委员会审议通过，并同意提交董事会审议。

具体审议情况如下：
苏州伟创电气科技股份有限公司（www.sse.com.cn）披露的《苏州伟创电气科技股份有限公司关于向2025年股票期权激励计划调整对象首次授予股票期权的公告》（公告编号：2025-070）。特此公告。

证券代码：688969 证券简称：伟创电气 公告编号：2025-069

苏州伟创电气科技股份有限公司 关于向2025年股票期权激励计划激励对象首次授予股票期权的公告

本公司董事及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

- 股票期权首次授予日：2025年9月12日
- 股票期权首次授予数量：257.00万份，占目前公司股本总额213,794,774股的1.20%
- 股权激励方式：股票期权
- 苏州伟创电气科技股份有限公司2025年股票期权激励计划（草案）（以下简称“激励计划（草案）”或“激励计划”）规定2025年股票期权激励计划首次授予条件已经成就，根据苏州伟创电气科技股份有限公司（以下简称“公司”）2025年第一次临时股东大会授权，公司于2025年9月12日召开第二届董事会第六次会议，审议通过了《关于向2025年股票期权激励计划调整对象首次授予股票期权的议案》，确定2025年9月12日为首次授予日，以5.6187元/份的行权价格向151名激励对象授予257.00万份股票期权。现将有关事项通知如下：

一、股票期权授予情况
（一）本次股票期权授予已履行了规定的程序并符合信息披露要求
1、2025年9月26日，公司召开第三届董事会第六次会议，会议审议通过了《关于公司《2025年股票期权激励计划（草案）》及其调整的议案》《关于公司《2025年股票期权激励计划实施考核管理办》的议案》以及《关于提请董事会授权董事会办理2025年股票期权激励计划相关事宜的议案》等议案。公司董事会薪酬与考核委员会于2025年9月26日至2025年9月4日，对公司本次激励计划首次拟激励对象的姓名和职务在公司内进行了公示。在公示期间，公司董事会议薪酬与考核委员会未收到与本次激励计划激励对象有关的任何异议。2025年9月5日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《董事会薪酬与考核委员会关于公司2025年股票期权激励计划调整对象姓名和职务公示及公示情况说明》（公告编号：2025-065）。
2、2025年9月9日，公司召开2025年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司《2025年股票期权激励计划（草案）》及其调整的议案》《关于公司《2025年股票期权激励计划实施考核管理办》的议案》《关于提请董事会授权董事会办理2025年股票期权激励计划相关事宜的议案》。公司实施本次激励计划已获得股东大会批准，董事会授权股权激励管理委员会负责实施。2025年9月12日，在激励对象符合授予条件并办理授予股票期权必需的全部事宜。

4、2025年9月11日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露《苏州伟创电气科技股份有限公司关于2025年股票期权激励计划内幕信息知情人及首次授予激励对象买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2025-067）。

5、2025年9月12日，公司召开第三届董事会第六次会议，审议通过了《关于调整公司2025年股票期权激励计划相关事项的议案》《关于向2025年股票期权激励计划调整对象首次授予股票期权的议案》，董事会薪酬与考核委员会于2025年9月12日至2025年9月4日，对公司本次激励计划首次拟激励对象的姓名和职务在公司内进行了公示。在公示期间，公司董事会议薪酬与考核委员会未收到与本次激励计划激励对象有关的任何异议。2025年9月5日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《董事会薪酬与考核委员会关于公司2025年股票期权激励计划调整对象姓名和职务公示及公示情况说明》（公告编号：2025-065）。
（二）董事会关于符合授予条件的说明、薪酬与考核委员会发表的意见说明

1、董事会对本次授予是否满足条件的说明
根据《激励计划（草案）》中授予条件的规定，激励对象获授股票期权需同时满足如下条件：
（1）2025年未发生如下任一情形：
①最近一个会计年度财务报告被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；
②最近一个会计年度内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；
③上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；
④中国证监会认定的其他情形。

（2）激励对象均未发生如下任一情形：
①最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；
②最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
③最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政或刑事处罚或者采取市场禁入措施；
④具有《中华人民共和国公司法》规定的不得担任公司高级管理人员的情形；
⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
⑥中国证监会认定的其他情形。

公司董事会经过认真核查，认为公司及激励对象均未发生不属于上述任一情形。本次激励计划规定的首次授予条件已经成就，同意以2025年9月12日为授予日，以5.6187元/份的行权价格向符合授予条件的151名激励对象授予257.00万份股票期权。

二、薪酬与考核委员会对本次授予是否满足条件的说明
（1）公司不存在《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形。公司具备实施股权激励计划的主体资格。本次激励计划激励对象具备《中华人民共和国公司法》等法律法规和规范性文件规定的任职资格，且符合《管理办法》及《激励计划（草案）》（以下简称“激励计划”）中规定的授予条件，除激励对象姓名及本人知悉本次激励计划事项存在买卖公司股票的行为外，公司符合股权激励授予资格。公司本次授予激励对象人数符合公司《激励计划（草案）》及其调整规定的激励对象范围，其授予条件符合《激励计划（草案）》及其调整的相关规定。

（2）公司实施本次激励计划授予符合《管理办法》以及《激励计划（草案）》及其调整有关授予日的有关规定。

因此，董事会薪酬与考核委员会同意公司《2025年股票期权激励计划》的首次授予日为2025年9月12日，并同意以5.6187元/份的行权价格向151名激励对象授予257.00万份股票期权。

（三）授予的具体情况
1、授予日：2025年9月12日

2、授予数量：257.00万份，占目前公司股本总额213,794,774股的1.20%

3、授予人数：151人

4、行权价格：5.6187元/份

5、股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票和/或从二级市场回购的公司A股普通股股票。

6、激励计划的有效期：行权权益期限安排情况
（1）本次激励计划的有效期
本次激励计划有效期自股票期权授予日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销之日止，最长不超过48个月。

（2）本次激励计划的等待期
股票期权自授予日至股票期权可行权日之间的时间段为等待期。激励对象获授的股票期权适用不同的等待期，均自授予日起计算。本次激励计划首次授予的股票期权分三次行权，对应的等待期分别为自首次授予12个月、24个月、36个月。等待期内，激励对象根据本次激励计划的股票期权不得转让、用于担保或债务清偿。

（3）可行权日
本次激励计划的等待期届满之日，激励对象获授的股票期权可进行行权。股票期权行权数量相应行权条件后续按本次激励计划的行权安排进行行权。可行权日必须为交易日。

①公司年度业绩：半年度报告公布前15日内，因财务报表被延迟发布或半年度报告公布日期，自原报告公布日期15日起算，至公布前1日；

②公司年度经营：业绩预告、业绩快报公布前5日内；

③日可能对公司股票及其衍生品价格产生重大影响的事件发生之日或者进入决策程序之日，至该决策披露之日；

④中国证监会及证券交易所规定的其他情形。

上述“可行权日”为激励对象可行权日，激励对象应当根据披露的交易或其他重大事项。如相关法律、行政法规、部门规章等不得行权的期间另有规定的，以相关规定为准。

（4）行权安排
本次激励计划的行权安排具体如下：

行权批次	行权期间	行权比例
第一个行权期	自首次授予之日起12个月内的首个交易日起至授予之日起24个月内的最后一个交易日当日止	30%
第二个行权期	自首次授予之日起24个月内的首个交易日起至授予之日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个行权期	自首次授予之日起36个月内的首个交易日起至授予之日起48个月内的最后一个交易日当日止	30%

激励对象已获授但尚未行权的股票期权由董事会负责回购注销。该等情形增加的权益同时因履行行权义务而相应减少，不得转让、用于担保或债务清偿等。若因股票期权不得行权，则前述应回购注销的权益同样不得行权。

各行权期间，当期可行权但未行权或尚未满足行权条件而不能行权的股票期权，由公司予以注销。

7、激励对象名单及授予情况

姓名	国籍	职务	获授的股票期权数量（万份）	占授予股票期权总数的比例	占公司总股本的比例
一、激励对象类型					
姓名	国籍	职务	获授的股票期权数量（万份）	占授予股票期权总数的比例	占公司总股本的比例
一、激励对象类型					
姓名	国籍	职务	获授的股票期权数量（万份）	占授予股票期权总数的比例	占公司总股本的比例
二、激励对象类型					
姓名	国籍	职务	获授的股票期权数量（万份）	占授予股票期权总数的比例	占公司总股本的比例
三、激励对象类型					
姓名	国籍	职务	获授的股票期权数量（万份）	占授予股票期权总数的比例	占公司总股本的比例

注1：上表中数据若出现总数与各项数值之和数不一致，均为四舍五入原因所致，下同。

注2：上述任一情形，激励对象对全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司股本总额的1.00%，公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的股票总数累计未超过本次激励计划授予公司股本总额的20.00%。

注3：激励对象获授的股票期权数量按照激励计划授予权益总数的0.00%，激励对象因个人原因未能行权或未获行权的，该部分权益将相应调整，将激励对象应得的权益份额调整到激励对象未行权或未获行权的权益数量。

注4：上述激励对象均为公司独立实施，不包括单独或合计持有5%以上股份的大股东或实际控制人及其配偶、父母、子女以及外籍员工。

注5：薪酬与考核委员会在本次激励计划股东大会审议通过后12个月内确定，经董事会与薪酬委员会考核委员会发表明确意见，并履行发表专业意见并出具法律意见书后，公司在指定网站按要求及时准确披露激励对象相关信息。

二、薪酬与考核委员会对本次激励对象名单核实的情况
（一）本次股权激励计划首次授予激励对象均不存在《管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的情形：

- 最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；
- 最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- 最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政或刑事处罚或者采取市场禁入措施；
- 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形；
- 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- 中国证监会认定的其他情形。

（二）本次激励计划首次授予激励对象为公司（含子公司，下同）任职的技术骨干、业务骨干及董事会认为需要激励的其他人员，以上激励对象中，不包括单独或合计持有公司5%以上股份的大股东或实际控制人、配偶、父母、子女以及外籍员工。

（三）鉴于公司本次激励计划首次授予激励对象名单中，有5名激励对象在知悉本次激励计划事项后存在买卖公司股票的行为，出于审慎性原则，公司取消上述5名激励对象的激励资格。根据公司2025年第一次临时股东大会的授权，公司董事会对本次激励计划首次授予激励对象名单及授予权益数量进行了调整。

调整后，首次授予激励对象由156人调整为151人，首次授予权益由284,550万份调整为257.00万份。因首次授予数量调整导致激励部分占本次激励计划的占比下降1.20%，因此同步调整激励部分股票期权的数量，预留部分股票期权数量由66.00万份调整为64.00万份。本次激励计划授予总数由330.50万份调整为321.00万份。

除上述调整外，本次实施的激励计划其他内容与公司2025年第一次临时股东大会审议通过的激励计划一致。

（四）本次激励计划首次授予的激励对象名单人员符合《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件以及《上市公司股权激励管理办法》等相关法律法规、规范性文件的规定，符合股权激励授予条件。

综上，董事会薪酬与考核委员会同意公司《激励计划》首次授予激励对象名单，同意公司本次激励计划的首次授予日为2025年9月12日，同意公司以5.6187元/份的行权价格向151名激励对象授予257.00万份股票期权。

三、股票期权的会计处理方法及对业绩的影响测算
（一）股票期权的公允价值及确定方法
根据《企业会计准则第11号——股份支付》和《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》中的相关规定，需要选择适当的估值模型对股票期权的公允价值进行计算。公司选择Black-Scholes模型和二叉树模型进行公允价值估计，并自2025年9月12日采用模型对首次授予257.00万份期权进行测算。具体参数选取如下：

- 标的股价：62.97元/股（公司授予日授予不收盘价即2025年9月12日收盘价）；
- 有效期分别为：12个月、24个月、36个月（授予日至每期首次可行权日的期限）；
- 历史波动率：19.756%、16.700%、15.608%（上证综指对应期限的历史年化波动率值，数据来自choice数据库）；
- 无风险利率：1.50%、1.21%、2.75%（分别采用中国人民银行制定的金融机构1年期、2年期、3年期存款基准利率）；
- 股息率：0.94%（采用公司截至2025年9月12日最近1年的股息率）。

（二）股权激励公允价值对公司业绩的影响
公司按照相关估值工具确定首次授予股票期权的公允价值，并最终确认本激励计划的股份支付费用，该等费用将在本激励计划的实施过程中分期摊销。由本激励计划授予的激励成本将经常性损益中扣除。

根据《企业会计准则》相关规定，本激励计划授予的股票期权对各会计成本的影响如下表所示：

首次授予的股票期权数量（万份）	预计摊销的总费用	2025年	2026年	2027年	2028年
257.00	2,123.77	385.31	979.62	536.99	237.93

注1：上述摊销并不代表最终的授予成本。股权激励成本除与授予日各激励对象行权价格和授予数量相关，还与实际发生成本的数量相关，同时摊销数量还与未来可能发生的摊销影响。

注2：上述对会计损益造成影响的数据最终将以会计师事务所出具的年度审计报告为准；

注3：上述对会计损益造成影响的数据直接相加之和在数据上如有差异，是由于四舍五入所致；

注4：上述摊销部分包含包激励对象的预留部分64.00万份，预留授予部分授予时产生新的股份支付费用。

四、法律意见书结论性意见
北京银达（深圳）律师事务所认为：截至本法律意见书出具日，公司本次授予事项已经取得了现阶段必要的授权和批准。本次激励计划首次授予条件已经成就；本次授予的授予日、授予对象、授予数量、授予价格等相关事项符合《管理办法》《上市公司规范》及《激励计划（草案）》的相关规定；公司已履行了现阶段必要的信息披露义务，公司还需按照《管理办法》《上市公司规范》《自律监管指南》等法律、法规和规范性文件的规定履行后续信息披露义务。

五、上网公告情况
（一）苏州伟创电气科技股份有限公司董事会薪酬与考核委员会关于2025年股票期权激励计划首次授予激励对象名单的核查意见（截止授予日）；

（二）苏州伟创电气科技股份有限公司2025年股票期权激励计划调整对象名单（截止授予日）；

（三）北京银达（深圳）律师事务所关于苏州伟创电气科技股份有限公司调整2025年股票期权激励计划相关事项向激励对象首次授予股票期权的法律意见书。

特此公告。

证券代码：688969 证券简称：伟创电气 公告编号：2025-069

苏州伟创电气科技股份有限公司 关于调整2025年股票期权激励计划相关事项的公告

本公司董事及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

苏州伟创电气科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2025年9月12日召开第三届董事会第六次会议，审议通过了《关于调整公司2025年股票期权激励计划相关事项的议案》。根据公司《2025年股票期权激励计划（草案）》及相关规定，公司于2025年第一次临时股东大会授权，董事会审议通过了《关于公司《2025年股票期权激励计划（草案）》及其调整的议案》。根据《激励计划（草案）》及其调整的相关规定，公司董事会薪酬与考核委员会于2025年9月12日至2025年9月4日，对公司本次激励计划首次拟激励对象的姓名和职务在公司内进行了公示。在公示期间，公司董事会议薪酬与考核委员会未收到与本次激励计划激励对象有关的任何异议。2025年9月5日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《董事会薪酬与考核委员会关于公司2025年股票期权激励计划调整对象姓名和职务公示及公示情况说明》（公告编号：2025-065）。
（二）2025年9月10日，公司召开2025年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司《2025年股票期权激励计划（草案）》及其调整的议案》《关于公司《2025年股票期权激励计划实施考核管理办》的议案》《关于提请董事会授权董事会办理2025年股票期权激励计划相关事宜的议案》。公司实施本次激励计划已获得股东大会批准，董事会授权股权激励管理委员会负责实施。2025年9月12日，在激励对象符合授予条件并办理授予股票期权必需的全部事宜。

（四）2025年9月11日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露《苏州伟创电气科技股份有限公司关于2025年股票期权激励计划内幕信息知情人及首次授予激励对象买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2025-067）。

（一）本次激励计划首次授予激励对象名单
（一）2025年9月26日，公司召开第三届董事会第六次会议，会议审议通过了《关于公司《2025年股票期权激励计划（草案）》及其调整的议案》《关于公司《2025年股票期权激励计划实施考核管理办》的议案》以及《关于提请董事会授权董事会办理2025年股票期权激励计划相关事宜的议案》等议案。公司董事会薪酬与考核委员会于2025年9月26日至2025年9月4日，对公司本次激励计划首次拟激励对象的姓名和职务在公司内进行了公示。在公示期间，公司董事会议薪酬与考核委员会未收到与本次激励计划激励对象有关的任何异议。2025年9月5日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《董事会薪酬与考核委员会关于公司2025年股票期权激励计划调整对象姓名和职务公示及公示情况说明》（公告编号：2025-065）。
（二）2025年9月9日，公司召开2025年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司《2025年股票期权激励计划（草案）》及其调整的议案》《关于公司《2025年股票期权激励计划实施考核管理办》的议案》《关于提请董事会授权董事会办理2025年股票期权激励计划相关事宜的议案》。公司实施本次激励计划已获得股东大会批准，董事会授权股权激励管理委员会负责实施。2025年9月12日，在激励对象符合授予条件并办理授予股票期权必需的全部事宜。

（四）2025年9月11日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露《苏州伟创电气科技股份有限公司关于2025年股票期权激励计划内幕信息知情人及首次授予激励对象买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2025-067）。

（一）本次激励计划首次授予激励对象名单
（一）2025年9月26日，公司召开第三届董事会第六次会议，会议审议通过了《关于公司《2025年股票期权激励计划（草案）》及其调整的议案》《关于公司《2025年股票期权激励计划实施考核管理办》的议案》以及《关于提请董事会授权董事会办理2025年股票期权激励计划相关事宜的议案》等议案。公司董事会薪酬与考核委员会于2025年9月26日至2025年9月4日，对公司本次激励计划首次拟激励对象的姓名和职务在公司内进行了公示。在公示期间，公司董事会议薪酬与考核委员会未收到与本次激励计划激励对象有关的任何异议。2025年9月5日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《董事会薪酬与考核委员会关于公司2025年股票期权激励计划调整对象姓名和职务公示及公示情况说明》（公告编号：2025-065）。
（二）2025年9月9日，公司召开2025年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司《2025年股票期权激励计划（草案）》及其调整的议案》《关于公司《2025年股票期权激励计划实施考核管理办》的议案》《关于提请董事会授权董事会办理2025年股票期权激励计划相关事宜的议案》。公司实施本次激励计划已获得股东大会批准，董事会授权股权激励管理委员会负责实施。2025年9月12日，在激励对象符合授予条件并办理授予股票期权必需的全部事宜。

（四）2025年9月11日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露《苏州伟创电气科技股份有限公司关于2025年股票期权激励计划内幕信息知情人及首次授予激励对象买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2025-067）。

（一）本次激励计划首次授予激励对象名单
（一）2025年9月26日，公司召开第三届董事会第六次会议，会议审议通过了《关于公司《2025年股票期权激励计划（草案）》及其调整的议案》《关于公司《2025年股票期权激励计划实施考核管理办》的议案》以及《关于提请董事会授权董事会办理2025年股票期权激励计划相关事宜的议案》等议案。公司董事会薪酬与考核委员会于2025年9月26日至2025年9月4日，对公司本次激励计划首次拟激励对象的姓名和职务在公司内进行了公示。在公示期间，公司董事会议薪酬与考核委员会未收到与本次激励计划激励对象有关的任何异议。2025年9月5日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《董事会薪酬与考核委员会关于公司2025年股票期权激励计划调整对象姓名和职务公示及公示情况说明》（公告编号：2025-065）。
（二）2025年9月9日，公司召开2025年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司《2025年股票期权激励计划（草案）》及其调整的议案》《关于公司《2025年股票期权激励计划实施考核管理办》的议案》《关于提请董事会授权董事会办理2025年股票期权激励计划相关事宜的议案》。公司实施本次激励计划已获得股东大会批准，董事会授权股权激励管理委员会负责实施。2025年9月12日，在激励对象符合授予条件并办理授予股票期权必需的全部事宜。

（四）2025年9月11日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露《苏州伟创电气科技股份有限公司关于2025年股票期权激励计划内幕信息知情人及首次授予激励对象买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2025-067）。

（一）本次激励计划首次授予激励对象名单
（一）2025年9月26日，公司召开第三届董事会第六次会议，会议审议通过了《关于公司《2025年股票期权激励计划（草案）》及其调整的议案》《关于公司《2025年股票期权激励计划实施考核管理办》的议案》以及《关于提请董事会授权董事会办理2025年股票期权激励计划相关事宜的议案》等议案。公司董事会薪酬与考核委员会于2025年9月26日至2025年9月4日，对公司本次激励计划首次拟激励对象的姓名和职务在公司内进行了公示。在公示期间，公司董事会议薪酬与考核委员会未收到与本次激励计划激励对象有关的任何异议。2025年9月5日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《董事会薪酬与考核委员会关于公司2025年股票期权激励计划调整对象姓名和职务公示及公示情况说明》（公告编号：2025-065）。
（二）2025年9月9日，公司召开2025年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司《2025年股票期权激励计划（草案）》及其调整的议案》《关于公司《2025年股票期权激励计划实施考核管理办》的议案》《关于提请董事会授权董事会办理2025年股票期权激励计划相关事宜的议案》。公司实施本次激励计划已获得股东大会批准，董事会授权股权激励管理委员会负责实施。2025年9月12日，在激励对象符合授予条件并办理授予股票期权必需的全部事宜。

（四）2025年9月11日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露《苏州伟创电气科技股份有限公司关于2025年股票期权激励计划内幕信息知情人及首次授予激励对象买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2025-067）。

（一）本次激励计划首次授予激励对象名单
（一）2025年9月26日，公司召开第三届董事会第六次会议，会议审议通过了《关于公司《2025年股票期权激励计划（草案）》及其调整的议案》《关于公司《2025年股票期权激励计划实施考核管理办》的议案》以及《关于提请董事会授权董事会办理2025年股票期权激励计划相关事宜的议案》等议案。公司董事会薪酬与考核委员会于2025年9月26日至2025年9月4日，对公司本次激励计划首次拟激励对象的姓名和职务在公司内进行了公示。在公示期间，公司董事会议薪酬与考核委员会未收到与本次激励计划激励对象有关的任何异议。2025年9月5日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《董事会薪酬与考核委员会关于公司2025年股票期权激励计划调整对象姓名和职务公示及公示情况说明》（公告编号：2025-065）。
（二）2025年9月9日，公司召开2025年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司《2025年股票期权激励计划（草案）》及其调整的议案》《关于公司《2025年股票期权激励计划实施考核管理办》的议案》《关于提请董事会授权董事会办理2025年股票期权激励计划相关事宜的议案》。公司实施本次激励计划已获得股东大会批准，董事会授权股权激励管理委员会负责实施。2025年9月12日，在激励对象符合授予条件并办理授予股票期权必需的全部事宜。

（四）2025年9月11日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露《苏州伟创电气科技股份有限公司关于2025年股票期权激励计划内幕信息知情人及首次授予激励对象买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2025-067）。

（一）本次激励计划首次授予激励对象名单
（一）2025年9月26日，公司召开第三届董事会第六次会议，会议审议通过了《关于公司《2025年股票期权激励计划（草案）》及其调整的议案》《关于公司《2025年股票期权激励计划实施考核管理办》的议案》以及《关于提请董事会授权董事会办理2025年股票期权激励计划相关事宜的议案》等议案。公司董事会薪酬与考核委员会于2025年9月26日至2025年9月4日，对公司本次激励计划首次拟激励对象的姓名和职务在公司内进行了公示。在公示期间，公司董事会议薪酬与考核委员会未收到与本次激励计划激励对象有关的任何异议。2025年9月5日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《董事会薪酬与考核委员会关于公司2025年股票期权激励计划调整对象姓名和职务公示及公示情况说明》（公告编号：2025-065）。
（二）2025年9月9日，公司召开2025年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司《2025年股票期权激励计划（草案）》及其调整的议案》《关于公司《2025年股票期权激励计划实施考核管理办》的议案》《关于提请董事会授权董事会办理2025年股票期权激励计划相关事宜的议案》。公司实施本次激励计划已获得股东大会批准，董事会授权股权激励管理委员会负责实施。2025年9月12日，在激励对象符合授予条件并办理授予股票期权必需的全部事宜。

（四）2025年9月11日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露《苏州伟创电气科技股份有限公司关于2025年股票期权激励计划内幕信息知情人及首次授予激励对象买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2025-067）。

（一）本次激励计划首次授予激励对象名单
（一）2025年9月26日，公司召开第三届董事会第六次会议，会议审议通过了《关于公司《2025年股票期权激励计划（草案）》及其调整的议案》《关于公司《2025年股票期权激励计划实施考核管理办》的议案》以及《关于提请董事会授权董事会办理2025年股票期权激励计划相关事宜的议案》等议案。公司董事会薪酬与考核委员会于2025年9月26日至2025年9月4日，对公司本次激励计划首次拟激励对象的姓名和职务在公司内进行了公示。在公示期间，公司董事会议薪酬与考核委员会未收到与本次激励计划激励对象有关的任何异议。2025年9月5日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《董事会薪酬与考核委员会关于公司2025年股票期权激励计划调整对象姓名和职务公示及公示情况说明》（公告编号：2025-065）。
（二）2025年9月9日，公司召开2025年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司《2025年股票期权激励计划（草案）》及其调整的议案》《关于公司《2025年股票期权激励计划实施考核管理办》的议案》《关于提请董事会授权董事会办理2025年股票期权激励计划相关事宜的议案》。公司实施本次激励计划已获得股东大会批准，董事会授权股权激励管理委员会负责实施。2025年9月12日，在激励对象符合授予条件并办理授予股票期权必需的全部事宜。

（四）2025年9月11日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露《苏州伟创电气科技股份有限公司关于2025年股票期权激励计划内幕信息知情人及首次授予激励对象买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2025-067）。

（一）本次激励计划首次授予激励对象名单
（一）2025年9月26日，公司召开第三届董事会第六次会议，会议审议通过了《关于公司《2025年股票期权激励计划（草案）》及其调整的议案》《关于公司《2025年股票期权激励计划实施考核管理办》的议案》以及《关于提请董事会授权董事会办理2025年股票期权激励计划相关事宜的议案》等议案。公司董事会薪酬与考核委员会于2025年9月26日至2025年9月4日，对公司本次激励计划首次拟激励对象的姓名和职务在公司内进行了公示。在公示期间，公司董事会议薪酬与考核委员会未收到与本次激励计划激励对象有关的任何异议。2025年9月5日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《董事会薪酬与考核委员会关于公司2025年股票期权激励计划调整对象姓名和职务公示及公示情况说明》（公告编号：2025-065）。
（二）2025年9月9日，公司召开2025年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司《2025年股票期权激励计划（草案）》及其调整的议案》《关于公司《2025年股票期权激励计划实施考核管理办》的议案》《关于提请董事会授权董事会办理2025年股票期权激励计划相关事宜的议案》。公司实施本次激励计划已获得股东大会批准，董事会授权股权激励管理委员会负责实施。2025年9月12日，在激励对象符合授予条件并办理授予股票期权必需的全部事宜。

（四）2025年9月11日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露《苏州伟创电气科技股份有限公司关于2025年股票期权激励计划内幕信息知情人及首次授予激励对象买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2025-067）。

（一）本次激励计划首次授予激励对象名单
（一）2025年9月26日，公司召开第三届董事会第六次会议，会议审议通过了《关于公司《2025年股票期权激励计划（草案）》及其调整的议案》《关于公司《2025年股票期权激励计划实施考核管理办》的议案》以及《关于提请董事会授权董事会办理2025年股票期权激励计划相关事宜的议案》等议案。公司董事会薪酬与考核委员会于2025年9月26日至2025年9月4日，对公司本次激励计划首次拟激励对象的姓名和职务在公司内进行了公示。在公示期间，公司董事会议薪酬与考核委员会未收到与本次激励计划激励对象有关的任何异议。2025年9月5日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《董事会薪酬与考核委员会关于公司2025年股票期权激励计划调整对象姓名和职务公示及公示情况说明》（公告编号：2025-065）。
（二）2025年9月9日，公司召开2025年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司《2025年股票期权激励计划（草案）》及其调整的议案》《关于公司《2025年股票期权激励计划实施考核管理办》的议案》《关于提请董事会授权董事会办理2025年股票期权激励计划相关事宜的议案》。公司实施本次激励计划已获得股东大会批准，董事会授权股权激励管理委员会负责实施。2025年9月12日，在激励对象符合授予条件并办理授予股票期权必需的全部事宜。

（四）2025年9月11日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露《苏州伟创电气科技股份有限公司关于2025年股票期权激励计划内幕信息知情人及首次授予激励对象买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2025-067）。

（一）本次激励计划首次授予激励对象名单
（一）2025年