

证券代码:300350 证券简称:科大创新 公告编号:2025-69

科大国创软件股份有限公司关于回购公司股份的进展公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

科大国创软件股份有限公司(以下简称“公司”)于2025年4月27日召开第四届董事会第二十四次会议和第四届监事会第十四次会议,审议通过了《关于回购公司股份方案的议案》,拟使用自有资金或自筹资金以集中竞价交易方式回购部分公司已发行的人民币普通股(A股)股票。本次回购股份的资金总额不超过人民币2,000万元(含),不超过回购股份4,000万元(含),回购价格不超过人民币30元/股(含),具体以回购实施完成时实际回购的金额为准。具体内容详见公司于2025年4月29日在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)上披露的相关公告。

根据《上市公司股份回购规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第9号——回购股份》的规定,公司应当在回购期间每个月的前三个交易日内披露截至上月末的回购进展情况。现将公司股份回购进展情况公告如下:

一、回购公司股份的进展情况

截至2025年9月31日,公司通过股份回购专用证券账户以集中竞价交易方式累计回购公司股份50,000股,占公司目前总股本291,791,018股的0.02%,回购的最高成交价为23.60元/股,最低成交价为22.50元/股,成交总金额为1,143,200元(不含交易费用)。本次回购符合公司回购股份方案及相关法律法规的要求。

二、其他说明

证券代码:002762 证券简称:*ST金北 公告编号:2025-052号

金发拉比婴童用品股份有限公司股票交易异常波动公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、股票交易异常波动的情况介绍

金发拉比婴童用品股份有限公司(以下简称“公司”)股票(证券简称:“*ST金北,股票代码:002762”)交易价格连续三个交易日(2025年9月11日、2025年9月2日、2025年9月3日)收盘价价格涨幅偏离值累计超过12%,根据《深圳证券交易所股票上市规则》的相关规定,属于股票交易异常波动情况。

二、对重要问题的讨论、核实情况

针对公司股票异常波动情况进行,公司对有关事项进行了核查,现将有关核实情况说明如下:

1、公司前期披露的信息不存在需要更正、补充之处;

2、公司未发现近期舆论上有相关媒体报道了可能已经对公司本股票交易价格产生较大影响的未公开重大信息;

3、公司近期经营情况正常,内外部经营环境未发生重大变化;

4、公司控股股东和实际控制人不存在关于本公司的应披露而未披露的重大事项或处于筹划阶段的事项;

5、在公司本次股票异常波动期间,公司控股股东、实际控制人不存在买卖公司股票的情况。

三、是否存在应披露而未披露信息的说明

证券代码:601010 证券简称:文峰股份 公告编号:临2025-048

文峰大世界连锁发展股份有限公司关于公司董事、副总经理兼财务总监辞职暨聘任副总经理并指定其代行财务总监职责的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

文峰大世界连锁发展股份有限公司(以下简称“公司”)近日收到董事、副总经理兼财务总监黄明轩先生的辞职报告,因个人原因,黄明轩先生申请辞去公司第七届董事会董事、副总经理及财务总监职务,辞职后不在公司担任任何职务。具体情况如下:

一、董事、副总经理兼财务总监离任情况

(一)提前离任的基本情况

姓名	离任职务	离任时间	原定任期到期日	离任原因	是否继续在上市公司及其控股子公司任职	具体职务(如适用)	是否存在未履行的公开承诺
黄明轩	董事、副总经理、财务总监	2025年9月26日	2026年9月26日	个人原因	否	不适用	否

(二)离任对公司的影响

黄明轩先生的辞职不会导致公司董事会成员人数低于法定最低人数,不会影响董事会的正常运行及公司经营管理的正常运行。根据《中华人民共和国公司法》及《公司章程》等相关法律法规的规定,该辞职报告自送达公司董事会之日起生效。公司董事会对黄明轩先生在任职期间为公司发展做出的贡献表示衷心的感谢!

将指定副总经理的情况

公司于2025年9月23日召开第七届董事会第十八次会议,审议通过了《关于聘任副总经理的议案》,经公司总经理提名,同意聘任黄嘉堂女士(简历见附件)为公司副总经理,任期自董事会审议通过之日起至本届董事会任期届满之日止。董事会提名委员会已对黄嘉堂女士的任职资格进行审核。

三、指定副总经理兼董事会秘书代行财务总监职责的情况

为保证公司董事会的日常运作及公司经营管理的有序开展,经第七届董事会第十八次会议审议通过了《关于指定副总经理兼董事会秘书代行财务总监职责的议案》,在董事会聘任新的财务总监之前,指定公司副总经理兼董事会秘书黄嘉堂女士代行财务总监职责。

证券代码:601099 证券简称:太平洋 公告编号:临2025-22

太平洋证券股份有限公司关于召开2025年半年度业绩说明会的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

- 会议召开时间:2025年9月12日(星期五)14:00-15:00
- 会议召开地点:上海证券交易上证路演中心(网址:https://roadshow.sseinfo.com/)
- 会议召开方式:上证路演中心网络互动
- 投资者可于2025年9月5日(星期三)至9月11日(星期四)16:00前登录上证路演中心网站首页点击“提问预征集”栏目或通过公司邮箱tpyqb@tpyzq.com进行提问,公司将在说明会上对投资者普遍关注的问题进行回答。

太平洋证券股份有限公司(以下简称“公司”)已于2025年8月30日发布公司2025年半年度报告,为便于广大投资者更全面深入地了解公司2025年半年度经营成果、财务状况,公司计划于2025年9月12日(星期五)14:00-15:00举行2025年半年度业绩说明会,就投资者关心的问题进行交流。

一、说明会类型

本次投资者说明会以网络互动形式召开,公司将针对2025年半年度的经营成果及财务指标的具体情况与投资者进行互动交流沟通,在信息披露允许的范围内就投资者普遍关注的问题进行回答。

二、说明会召开的时间、地点

(一)会议召开时间:2025年9月12日(星期五)14:00-15:00

(二)会议召开地点:上证路演中心

(三)会议召开方式:上证路演中心网络互动

证券代码:688568 证券简称:中科星图 公告编号:2025-063

中科星图股份有限公司关于参加2025年半年度业绩说明会的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

- 会议召开时间:2025年9月11日(星期四)15:00-17:00
- 会议召开地点:上海证券交易上证路演中心(网址:https://roadshow.sseinfo.com/)
- 会议召开方式:网络文字互动
- 投资者可于2025年9月4日(星期四)至9月10日(星期三)登录上证路演中心网站首页,点击“提问预征集”栏目或通过公司邮箱investor@geovis.com.cn进行提问。公司将在说明会上对投资者普遍关注的问题进行回答。

中科星图股份有限公司(以下简称“公司”)已于2025年8月29日在上海证券交易所网站(网址:www.sse.com.cn)发布公司2025年半年度报告,为便于广大投资者更全面深入地了解公司2025年半年度经营成果、财务状况,公司计划于2025年9月11日(星期四)15:00-17:00参加由上海证券交易所主办的2025年半年度科创板软件行业集体业绩说明会,就投资者关心的问题进行交流。

一、说明会类型

本次业绩说明会以网络文字互动形式召开,公司将针对2025年半年度的经营成果及财务指标的具体情况与投资者进行互动交流沟通,在信息披露允许的范围内就投资者普遍关注的问题进行回答。

二、说明会召开的时间、地点、方式

(一)会议召开时间:2025年9月11日(星期四)15:00-17:00

(二)会议召开地点:上海证券交易所上证路演中心(网址:https://roadshow.sseinfo.com/)

(三)会议召开方式:网络文字互动

证券代码:002892 证券简称:科力尔 公告编号:2025-071

科力尔电机集团股份有限公司关于2024年股票期权激励计划预留授予登记完成的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示:

1.期权简称:科力JC4

2.期权代码:037917

3.预留授予登记数量:9630万份

4.关于本次股票期权激励计划预留授予登记完成日期:2025年9月3日

5.经深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司审核确认,科力尔电机集团股份有限公司2024年股票期权激励计划(以下简称“本激励计划”)预留授予登记工作,现将相关事项公告如下:

一、本激励计划的简述与已履行的审批程序

(一)本激励计划的概述

1.激励方式:股票期权

2.股票来源:公司向激励对象定向发行的公司A股普通股股票。

3.激励数量:本激励计划拟授予的股票期权数量为401.25万份,约占本激励计划草案公告时公司股本总额的30.65%。其中,首次授予321.00万份,约占本激励计划草案公告时公司股本总额的52.2%,约占本次拟授予权益总额的90.00%;预留授予80.25万份,约占本激励计划草案公告时公司股本总额的3.13%,约占本次授予权益总额的20.00%。

4.授予对象:本激励计划首次授予的激励对象不超过79人,包括公司(含子公司)核心员工,不包括独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

5.行权价格:本激励计划授予的股票期权(含预留)的行权价格为6.557元/股。

6.本激励计划的有效期:授予日、等待期、可行权日、行权安排和限售规定

(二)本激励计划的有效期

本激励计划的有效期为自股票期权首次授予登记完成之日起至全部行权或注销之日止,最长不超过36个月。

(三)本激励计划的授予日

授予日在本激励计划经股东大会审议通过并由董事会确定,授予日为交易日。自股东大会审议通过本激励计划之日起80日内,公司将按照规定召开董事会会议首次授予,并完成登记、公告等相关程序。若公司未能于60日内完成上述工作,应当及时披露未能完成的原因,并在终止本激励计划、未授予的股票期权失效。预留权益须在本激励计划经股东大会审议通过后的12个月内授予。

(四)本激励计划的等待期

本激励计划首次授予的股票期权的等待期分别为自首次授予登记完成之日起12个月、24个月、36个月;预留授予的股票期权的等待期分别为自首次授予登记完成之日起12个月、24个月、36个月。激励对象根据本激励计划规定的股票期权不得转让、质押、抵押、用于担保或偿还债务等。

(五)本激励计划的可行权日

本激励计划首次授予的股票期权自激励对象获授的股票期权进入可行权期,股票期权在满足可行权条件后将按本激励计划的行权安排进行行权,应遵守中国证监会和证券交易所的相关规定,可行权日必须为交易日,且不得为下列区间日(相关规定发生变化的,自动适用变化后的规定):

①公司年度报告、半年度报告公告前五日内;

②公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内;

③可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日至信息披露之日;

④中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

(六)本激励计划的行权安排

本激励计划首次授予的股票期权的行权安排如下表所示:

行权安排	行权时间	行权比例
第一个行权期	自首次授予登记完成之日起12个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止	30%
第二个行权期	自首次授予登记完成之日起24个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止	40%
第三个行权期	自首次授予登记完成之日起36个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起48个月内的最后一个交易日当日止	30%

本激励计划预留授予的股票期权行权安排如下表所示:

行权安排	行权时间	行权比例
第一个行权期	自预留授予登记完成之日起12个月后的首个交易日起至预留授予登记完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止	30%
第二个行权期	自预留授予登记完成之日起24个月后的首个交易日起至预留授予登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个行权期	自预留授予登记完成之日起36个月后的首个交易日起至预留授予登记完成之日起48个月内的最后一个交易日当日止	40%

证券代码:603206 证券简称:华勤技术 公告编号:2025-089

华勤技术股份有限公司关于2025年半年度业绩说明会召开情况的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为便于广大投资者更真实、准确地了解华勤技术股份有限公司(以下简称“公司”)2025年半年度经营成果、财务状况,公司于2025年9月3日(星期三)15:00-16:30在上海证券交易所上证路演中心(网址:https://roadshow.sseinfo.com/)通过视频直播、网络互动和现场互动方式召开《公司2025年半年度业绩说明会》,现将召开情况公告如下:

一、业绩说明会召开情况

公司于2025年8月27日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)及相关媒体披露了《华勤技术股份有限公司关于召开2025年半年度业绩说明会的公告》(公告编号:2025-080)。2025年9月3日(星期三)15:00-16:30,公司董事长、总经理周先生、董事、财务负责人吴翠华女士、董事会秘书李桃女士、独立董事黄治国先生及相关工作人员出席了本次说明会,与投资者进行互动交流和沟通,就投资者关注的问题进行了回复。

二、投资者提出的主要问题及公司回复情况

本次业绩说明会中投资者提出的主要问题及回复整理如下:

问题1:请介绍上市公司上半年业绩的营收情况。

回复:尊敬的投资者,您好!2025年上半年,公司实现营业收入839.39亿元,同比增长113.0%;归母净利润18.92亿元,同比增长46.30%;扣非归母净利润15.09亿元,同比增长47.36%,整体经营稳健健康,盈利质量持续提升。谢谢!

问题2:公司面临上行业务挑战,如何看待未来业务拓展?

回复:尊敬的投资者,您好!公司于8月22日董事会上审议通过了发行H股并在香港联合交易所上市发行的议案,公司针对香港市场的上市发行,做了非常审慎的考量,我们认为港股市场上市将会为公司带来以下几个层面的协同:

1)向国际资本市场传递华勤的核心价值,促进公司业务拓展,提升全球范围内影响力;

2)搭建国际资本运作平台,增强资本实力,助力公司实现快速扩张,有助于公司在后续再融资、海外收购并购项目上快速推进;

3)可以进一步吸引各类不同背景的优质投资人,有利于公司股东结构的多元化;

4)募集资金将主要用于公司的研发投入、国内外制造产能扩张、全球战略资源垂直整合、营运资金补充等用途。

此次上市公司发行H股,将为后续公司业务高速增长的业务需求提供坚实保障,公司也将努力通过ODM+平台化能力和持续的高质量扩张服务客户及投资者创造长期价值回报。

问题3:公司E2025年客户利润高增,对明年的业绩趋势如何展望?

回复:1)公司自25年开始进入业绩高速增长期,上半年收入增长113%、归母净利润增长46%;各个品类都实现了高速增长,产品品类及客户结构持续优化。

2)公司目前形成了相对稳定和多元化的收入结构:智能手机、个人电脑、数据业务,其他业务各占营收4%-6%左右,客户结构上前三大客户整体收入占比50%左右,前三大客户中单个大客户收入占比十分之一,形成了“健康稳健的客户和产品结构,不过分依赖单一产品和客户,抗风险能力强”。

3)26年仍会在多元结构上保持各业务的稳健增长。智能终端领域,随着ODM渗透率持续提升,智能手机仍将保持相对稳健的增长;穿戴类产品随着品牌向高端市场的持续发力,公司这一产品品类会继续保持高速增长。个人电脑业务,随着电竞产品的持续推广,新客户的产品上量以及PC+生态产品收入增量,个人电脑领域仍然保持高速增长。数据业务领域,在AI算力需求持续快速增长,公司将通过通用服务器、AI服务器以及网络交换机的全栈产品组合保持在客户端的核心供应商地位,继续支撑数据业务的高速增长。

问题4:公司上半年的毛利率有所下降的原因?2025年整体毛利率预期?

回复:公司上半年的总体毛利率77%,同比下降主要系两因素:

1)主要受产品结构变化的影响,公司2025年上半年主要由于毛利率水平相对较低的服务器业务收入占比提升所致,对总体毛利率水平有一些影响。产品品类来看,自2024年3季度以来公司各业务线自身毛利率基本保持稳定,O2B比O1产品品类来看,也是相对稳定或有一定的增长;

2)公司总体毛利率与同行相比,华勤的毛利率一直保持在相对领先的水平。公司在多元化产品结构上,注重毛利额的贡献,公司2025年上半年整体毛利率64%,实现了740%的增长,高于总费用的增长,公司内部经营单位的一个主要经营指标是毛利率增长率,我们持续提升毛利率增长率高于管理费用率增长率,从而带来利润空间。

2025年及未来,针对各业务毛利率和利润率的提升,我们将:在研发设计方面,研发投入持续和持续优化产品竞争力;在成本效率上,通过供应链规模采购降本、制造降本效率等进一步提升;在产品结构上的优化,如数据业务方面,会进一步优化客户结构,持续扩大行业市场的开拓,提升自身产品份额占比,增加交换机和服务器毛利率占比,逐年提升毛利率。智能终端业务方面,穿戴产品毛利率高和AI产品逐步提升毛利率;包括AIoT产品的增长等等。

问题5:智能终端业务快速增长的驱动因素是什么?如何看待未来1-3年智能终端业务的发展?

回复:1)公司预计2025年全年智能手机出货量同比增长率接近30%,今年全年各个季度相对均匀;未来将在客户端继续保持核心供应商份额;

2)公司智能终端业务长期增长的动力来自行业ODM渗透率的提升,以及头部玩家市场份额的进一步集中,两者结合来看公司的智能手机ODM出货量未来有机会到每年2亿多部的规模,每年仍会增长一些增量空间。

3)手机业务作为华勤的成熟领域,是华勤收入和利润体量及未来稳定的增长,能持续的为集团贡献规模、利润和现金流,是公司核心基石业务结构。

问题6:数据业务上半年高速增长,公司数据业务今年是否会进一步上修收入目标?对未来的出货节奏如何看待?

回复:1)数据业务的业务发展和增长非常快速,2025年上半年收入超过了去年全年,今年全年预计400多亿的收入规模。是要在2-3年内占据行业Top的地位,构建领先优势。

2)数据业务未来的目标,是要在2-3年内占据行业Top的地位,构建领先优势。

3)从大趋势看,模型、算力、应用的发展都会让AI在未来持续保持高速发展和增长,这

注:1、在股票期权授予登记完成后,激励对象离职或因个人原因自愿放弃获授权益的,由董事会对授予数量作相应调整,将未实际授予的股票期权直接调减或在其他激励对象之间进行分配。

2、以上合计数据与各明细数据相加之和在尾数上如有差异,系四舍五入所致。

三、激励对象获授股票期权与公司公示情况一致性的说明

激励对象获授股票期权情况与公司公示情况一致。

四、本次授予股票期权的登记完成情况

(一)期权简称:科力JC4

(二)期权代码:037917

(三)股票期权预留授予登记完成日:2025年9月3日

五、本次授予事项对公司的影响

本激励计划的实施有利于建立、健全公司、股东与员工之间的利益共享机制,吸引和留住优秀人才,充分调动公司员工的工作积极性和创造性,进一步巩固和提升公司的人才竞争优势,为公司未来的发展奠定良好的人力资源基础。

特此公告。

科力尔电机集团股份有限公司董事会
2025年9月4日