

（上接B407版）

司股本总额的10%，任一持有人持有的员工持股计划份额所对应的标的股票数量不超过公司股本总额的1%（不包括持有人在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买股份及通过股权激励计划获得的股份）。

（二）员工持股计划涉及的标的股票来源
公司2021年10月29日召开第八届董事会第十四次会议审议通过了《关于以集中竞价交易方式回购股份方案的议案》，同意公司使用自有资金以集中竞价交易的方式回购公司部分社会公众股份，回购股份用于实施股权激励计划或员工持股计划。本次回购金额区间为人民币3000万元至6000万元（均含本数），回购价格不超过人民币42元/股（含本数）。具体回购股份的数量以回购期满时实际回购的股份数量为准。本次回购股份期限为自董事会审议通过本次回购方案之日起12个月。根据2022年11月1日公司披露的《关于回购股份期限届满回购完成情况公告》，截至2022年10月28日，公司使用自有资金通过公司回购专用证券账户，以集中竞价方式累计回购公司股份10,116,700股，占公司总股本1.0313%，最高成交价为3.50元/股，最低成交价为3.18元/股，成交总金额为33,996,636元（不含交易费用）。

本次员工持股计划草案获得股东大会批准后，本次员工持股计划将通过非交易过户等法律法规允许的方式获得公司回购的本公司股票。

（三）员工持股计划的资金来源
员工持股计划的资金来源为员工合法薪酬、自筹资金以及法律法规允许的其他方式。公司不得向任何个人提供资助、担保、借贷等财务资助。公司员工持股计划不涉及红权资金，不存在第三方为员工参加持股计划公司提供借款、资助、补贴、兜底等安排。

（四）员工持股计划认购价格和合理定价
1.本次员工持股计划认购公司回购股份的价格为2.46元/股，认购价格不低于下列价格较高者：

- （1）本次员工持股计划草案公布前1个交易日的公司股票交易均价的90%，为2.45元/股；
- （2）本次员工持股计划草案公布前120个交易日的公司股票交易均价的60%，为2.27元/股。

2.认购价格的调整方法
在本次员工持股计划股票非交易过户完成后，公司若发生资本公积转增股本、派发股票股利、股票拆细、缩股、派息等事宜，自股份除权除息之日起，公司董事会可决定是否对该股票的股票价格做相应的调整。

（1）资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细

$P=P_0 \div (1+n)$

其中：P₀为调整前的初始认购价格；n为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细的比率；P为调整后的初始认购价格。

（2）配股

$P=P_0 \times [P_1 + (P_2 \times n)] / [P_1 \times (1+n)]$

其中：P₀为调整前的初始认购价格；P₁为股权登记日当日收盘价；P₂为配股价格；n为配股的股数（配股股数与回购前股份公司股本总额的比例）；P为调整后的初始认购价格。

（3）缩股

$P=P_0 \div n$

其中：P₀为调整前的初始认购价格；n为缩股比例；P为调整后的初始认购价格。

（4）派息

$P=P_0 - V$

其中：P₀为调整前的初始认购价格；V为每股的派息额；P为调整后的初始认购价格。

（5）增发
在公司发生增发新股的情况下，标的股票的认购价格不做调整。

3.认购价格的合理性说明
本次员工持股计划的参加对象为公司董事（不含独立董事）、高级管理人员及其他核心人员，上述人员承担较重的治理、协助制定公司战略规划或其他重要工作。公司认为，在依法合规的基础上，以适当的價格认购该部分人员的激励，可以真正提升参与激励的工作热情和责任意识，有效地参加对公司及公司股东利益的贡献，从而推动激励目标的实现。

本次员工持股计划股票认购价格的定价参考了相关政策和上市公司案例，近几年公司股价走势、公司实际情况等因素后形成的方案。

本次员工持股计划是留住核心人才，调动员工积极性，保持公司竞争优势的重要手段。企业的稳定与发展是一个充满风险和挑战的过程，核心人才是支持企业正常运转和发展过程中重要的中流砥柱。通过本次员工持股计划，将提高核心员工的积极性和忠诚度，为公司建立长效机制提供激励，将员工收益和公司的业绩结合在一起，这对公司的稳定可持续发展至关重要。基于激励与约束并重的原则，公司设置了具有挑战性的业绩考核指标，同时上、下也设置了奖惩措施，有效的保障了公司利益、股东利益与员工利益紧密捆绑在一起。

同时，为了吸引人才、留住人才，同时维护股东利益，增强公司管理团队及核心人员成长发展的责任感和使命感，有留住优秀管理人才及核心人员、提高公司核心业务能力、使得员工分享到公司持续成长带来的收益，结合公司经营情况和市场环境，本次员工持股计划将以合理的成本实现对该参加对象合理的激励，以不损害公司利益为原则并充分考虑激励效果的基础上，本次员工持股计划认购公司回购股份的价格为2.46元/股，兼顾激励效果和上市公司股东利益，具有合理性，有利于上市公司的持续发展，符合“盈亏自负、风险自担、与其他投资者权益平等”的基本原则。

五、员工持股计划的存续期、锁定期、业绩考核

（一）员工持股计划的存续期
本次员工持股计划的存续期为24个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算。本次员工持股计划在存续期满后进入锁定期自行终止。

2.本次员工持股计划的存续期届满前1个月，经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过，本次员工持股计划的存续期可以延长。

3.上市公司应持有员工持股计划在存续期届满前两个月披露提示性公告，说明本次员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例。

4、上市公司应当根据在员工持股计划在存续期届满时披露到期的员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例，届满后的处置安排。披露期的，应对照《自律监管指引第1号》的披露要求逐项说明与展期前的差异情况，并按员工持股计划方案的约定履行相应的审议程序和披露义务。

（二）员工持股计划的锁定期及其合理性、合规性

1、本次员工持股计划通过非交易过户等法律法规许可的方式所获标的股票的锁定期为12个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起计算。

2、本次员工持股计划解锁时点为自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起满12个月月一次性的全部解锁，具体解锁比例和数量根据公司层面业绩考核和持有人个人层面绩效考核结果进行确定。

本次员工持股计划所取得标的股票，因上市公司分配股票股利、资本公积转增等情形所衍生取得的股份，亦应遵守上述股份锁定安排。

本次员工持股计划的交易限制
本次员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深交所关于股票买卖相关规定，在下列期间内不得买卖公司股票：

（1）公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的，自原预约公告日前十五日起算；

（2）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；

（3）可能对公司本公司股票及其衍生品价格产生较大影响的重要事件发生之日或者进入决策程序之日至依法披露之日；

（4）中国证监会、证券交易所所规定的其他期间。

若相关法律法规、部门规章等政策性文件对信息敏感期不得买卖股票的有关规定发生变更，适用变更后的相关规定。

3.本次员工持股计划锁定期合理性、合规性说明
本次员工持股计划锁定期设定原则为激励与约束对等，公司认为，在依法合规的基础上，锁定期设定可以在充分激励员工的同时，对员工产生相应的约束，从而更有效的统一持有人和公司及公司股东的利益，达成公司此次员工持股计划的目的，从而推动公司进一步发展。

（三）员工持股计划的业绩考核

1.公司层面业绩考核
本次员工持股计划公司层面的业绩考核年度为2025年，业绩考核目标如下表所示：

注：上述“营业收入”以经公司聘请的具有证券期货从业资格的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据。

若本次员工持股计划公司业绩考核指标未达到，对应未达到解锁条件的份额不得解锁，由员工持股计划管理委员会按照相应规定锁定，解锁后出售以相应份额的原始出资金额与售出净收益孰低值退还持有人，如退还持有人后仍存在收益，收益部分归公司所有；或与其他符合相关法律法规规定的方式进行处理。

2.个人层面绩效考核
个人层面绩效考核由公司人力资源部负责组织评价，考核年度为2025年，依照持有人的考评结果确定其解锁比例，若公司层面各年度业绩考核达标，则持有人个人当期解锁标的股票权益数量=持有人当期计划解锁标的股票权益数量*个人层面解锁比例

个人绩效考核结果分为四个档次，个人层面解锁比例按按下表考核结果确定：

考核等级	优秀（A）	良好（B）	合格（C）	不合格（D）
解锁比例	100%	100%	80%	0%

若持有人实际解锁的标的股票权益数量小于目标解锁数量，不得解锁的份额由员工持股计划管理委员会认定，并决定其处置方式（包括但不限于将原应解锁的份额择机分配给其他符合条件的公司员工）。若此份额在本次员工持股计划存续期内未完成分配或决定不再分配，则未分配部分在解锁日后于存续期内择期出售，并以相应份额的原始出资金额与售出净收益孰低值退还持有人，如退还持有人后仍存在收益，收益部分归公司所有；或与其他符合相关法律法规规定的方式进行处理。但若按前述未解锁的人员为公司董事、监事、高级管理人员的，则该分配方案应提交董事会审议确定。

六、存续期内公司融资时持股计划的参与方式
本次员工持股计划存续期内，公司以配股、增发、可转债等方式融资时，由管理委员会提交持有人会议、董事会审议是否参与及具体参与方案。

七、员工持股计划的管理模式
在获得股东大会批准后，本次员工持股计划设立后将采用公司自行管理的方式。本次员工持股计划的内部最高管理机构为持有人会议。持有人会议设管理委员会，并授权管理委员会作为员工持股计划的管理机构，监督本次员工持股计划的日常管理，代表持有人行使表决权等其他股东权利。管理委员会根据法律、行政法规、部门规章、规范性文件及证券监管机构和本员工持股计划的规定，管理本次员工持股计划，并维护本次员工持股计划持有人的合法权益，确保本次员工持股计划的资产安全，避免产生与公司其他股东与本次员工持股计划持有人之间潜在的利益冲突。

公司董事会负责制定和修改本次草案，并在股东大会授权范围内办理本次员工持股计划的其他相关事宜。本次员工持股计划方案及相应的《员工持股计划管理办法》对管理委员会的权利和义务进行了明确的约定，风险防范和隔离措施充分。

（一）持有人

1.持有人的权利如下：

（1）依照员工持股计划规定参加持有人会议，就审议事项按持有的份额行使表决权；

（2）按持有员工持股计划的份额享有本次员工持股计划的权益；

（3）享有相关法律法规、法规或本次员工持股计划规定的持有人的其他权利。

2.持有人的义务如下：

（1）员工持股计划存续期内，非经管理委员会同意，持有人不得转让其持有本计划的份额；

（2）按认购员工持股计划的份额在约定期限内出资；

（3）按认购员工持股计划的份额承担员工持股计划的风险；

（4）遵守有关法律、法规和《管理办法》的规定。

（二）持有人会议

1.公司员工在认购本次员工持股计划后即成为本计划的持有人，持有人会议是员工持股计划的内部最高管理机构，所有持有人均有权利参加持有人会议。持有人可以亲自出席持有人会议并表决，也可以委托代理人代为出席并表决。持有人及其代理人出席持有人会议的差旅费用、食宿费用等，均由持有人自行承担。

2.以下事项需要召开持有人会议进行审议：

（1）选举、罢免管理委员会成员；

（2）员工持股计划的变更、终止、存续期的延长；

（3）员工持股计划存续期内，公司以配股、增发、可转债等方式融资时，由管理委员会提交持有人会议审议是否参与及资金解决方案；

（4）审议和修订《员工持股计划管理办法》；

（5）授权管理委员会监督员工持股计划的日常管理；

（6）授权管理委员会行使股东权利；

（7）授权管理委员会负责员工持股计划的清算和财产分配；

（8）授权管理委员会使用本次员工持股计划资产管理职责，包括但不限于将本次员工持股计划的闲置资金投资于银行理财产品（仅限于保本型理财产品），根据持有人会议的决议进行其他投资；

（9）其他管理委员会认为需要召开持有人会议审议的事项。

3.召开持有人会议应由公司董事会秘书或者指定人员负责召集和主持，其后持有人会议由管理委员会负责召集，由管理委员会主任主持。管理委员会主任不能履行职务时，由其指派一名管理委员会委员负责主持。

4.召开持有人会议，管理委员会应提前3日将书面会议通知通过直接送达、邮寄、传真、电子邮件或者其他方式方式，提交给全体持有人。书面会议通知应当至少包括以下内容：

- （1）会议的时间、地点；
- （2）会议的召开方式；
- （3）拟审议的事项（会议提案）；
- （4）会议召集人和主持人、临时会议的提议人及其书面提议；
- （5）会议表决所必需的会议材料；
- （6）持有人应当亲自出席或者委托其他持有人代为出席会议的要求；
- （7）联系人及联系方式；
- （8）发出通知的日期。

如遇紧急情况，可以通过口头方式通知召开持有人会议，口头方式通知至少应包括上述第（1）、（2）项内容以及紧急情况需要尽快召开持有人会议的说明。

5.持有人会议的表决程序

（1）每项提案经过充分讨论后，主持人应当适时提请与持有人进行表决。主持人也可决定在会议全部提案讨论完毕后再一提请与持有人进行表决，表决方式以书面表决。

（2）本次员工持股计划持有人按其持有的份额享有表决权。

（3）持有人的表决权向分为同意、反对和弃权。与会持有人应当从上述意向中选择其一，未做选择或同时选择两个以上意向的，视为弃权；中途离开会场而不做选择的，视为弃权。持有人在会议主持人宣布表决结果后或者规定的表决时限结束后进行表决的，其表决情况不予统计。

（4）会议主持人应当当场宣布现场表决统计结果。每项议案如经出席持有人会议的持有人所持超过50%（不含50%）份额同意后则视为表决通过（员工持股计划约定需2/3以上份额同意的除外），形成持有人会议决议有效决议。

（5）持有人会议决议须报公司董事会、股东大会审议的，须按照公司《章程》的规定提交公司董事会、股东大会审议。

（6）会议主持人负责安排人员对所有会议做好记录。

6、单独或合计持有员工持股计划30%以上份额的持有人可以向持有人会议提交临时提案，临时提案须在持有人会议召开前3日向管理委员会提交。

7、单独或合计持有员工持股计划10%以上份额的持有人可以提议召开持有人会议。

8.持有人会议应有合计持有员工持股计划50%以上份额的持有人出席方可举行。

（三）管理委员会

1、员工持股计划设管理委员会，对员工持股计划进行日常管理，代表持有人行使股东权利。管委会成员由全体持有人会议选举产生。

2、管理委员会由3名委员组成，设管理委员会主任1人。管理委员会主任由管理委员会以全体委员的过半数选举产生。管理委员会的主任仍为员工持股计划的存续期。

3、管理委员会委员应当遵守法律、行政法规和《员工持股计划管理办法》的规定，对员工持股计划承担下列忠实义务：

（1）不得利用职权收受贿赂或者其他非法收入，不得侵占员工持股计划的财产；

（2）不得挪用员工持股计划资金；

（3）未经管理委员会同意，不得将员工持股计划资产或者资金以其个人名义或者其他个人名义设立账户存储；

（4）未经持有人会议同意，不得将员工持股计划资金借给他人或者以员工持股计划财产为他人提供担保。

（5）不得利用其职权损害员工持股计划利益。

管理委员会违反忠实义务给员工持股计划造成损失的，应当承担赔偿责任。

4、管理委员会行使以下职权：

（1）负责召集持有人会议；

（2）代表全体持有人对员工持股计划进行日常管理；

（3）代表全体持有人行使股东权利；

（4）管理员工持股计划权益；

（5）按照员工持股计划规定确定持有人的资格取消事项，以及被取消资格的持有人所持份额的处理事项，包括增加持有入、持有入资格变动等；

（6）决策员工持股计划份额的回收、承接以及对应收益的兑现安排；

（7）办理员工持股计划份额变更登记；

（8）决策员工持股计划在存续期内除上述事项外的特殊事项；

（9）代表全体持有人签署相关文件；

（10）决策绩效考核未达标、个人异动等原因回收的份额等的分配/再分配方案（若获授份额的人员为公司董事、监事或高级管理人员的，则该分配方案应提交董事会审议确定）。

（11）根据本次员工持股计划的规定出售标的股票或非交易过户至持有人个人证券账户；

（12）行使本次员工持股计划资产管理职责，包括但不限于将本次员工持股计划的闲置资金投资于银行理财产品（仅限于保本型理财产品），根据持有人会议的决议进行其他投资等

（13）持有人会议授权的其他职责；

（14）本计划及相关法律法规约定的其他应由管理委员会履行的职责。

5、管理委员会主任行使下列职权：

（1）主持持有人会议和召集、主持管理委员会会议；

（2）督促、检查持有人会议、管理委员会决议的执行；

（3）管理委员会授予的其他职权。

6、管理委员会不定期召开会议，由管理委员会主任召集，于会议召开前1日通知全体管理委员会成员。

7、管理委员会委员可以提议召开管理委员会临时会议。管理委员会主任应当自接到提议后3日内，召集和主持管理委员会会议。

8、管理委员会会议应有过半数的管理委员会成员出席方可举行。管理委员会作出决议，必须经全体管理委员会成员的半数通过。管理委员会决议的表决，实行一人一票。

9、管理委员会会议表决方式采用记名投票表决。管理委员会会议在保障管理委员会委员充分表达意见的前提下，可以用传真方式召开并作出决议，并由参会管理委员会委员签字。

10、管理委员会会议，应由管理委员会委员本人出席，管理委员会委员因故不能出席的，可以书面委托其他管理委员会委员代为出席，委托书中应载明代理人的姓名、代理事项、授权范围和有效期限，并由委托人签名或盖章。代为出席会议的管理委员会委员应当在授权范围内行使管理委员会委员的权力。管理委员会委员未出席管理委员会会议，亦未委托代表出席的，视为放弃在该次会议上的投票权。

11、管理委员会应当对会议所议事项的决定形成会议记录，出席会议的管理委员会委员应当在会议记录上签名。

（四）股东大会授权董事会事项

股东大会授权董事会全权办理与员工持股计划相关的事项，包括但不限于以下事项：

1.授权董事会办理本次员工持股计划的设立、变更和终止；

2.授权董事会对本次员工持股计划的存续期延长和提前终止作出决定；

3.授权董事会办理本次员工持股计划购买股票的确定和解锁的全部事宜；

4.授权董事会对《欢瑞世纪联合股份有限公司2025年员工持股计划（草案）》作出解释；

5、授权董事会决定及变更员工持股计划的管理方式与方法；

6.授权董事会对本次员工持股计划在存续期内参与公司配股等再融资事宜作出决定；

7.授权董事会变更员工持股计划的参加人数及确定标准；

8.授权董事会签署与本次员工持股计划的合同及相关协议文件；

9.若相关法律法规、法规、政策发生调整，授权董事会根据调整情况对本次员工持股计划进行相应修改和完善；

10.授权董事会办理本次员工持股计划所需的其他必要事宜，但有关文件明确规定需由股东大会行使的权利除外。

上述授权自股东大会通过之日起至本次员工持股计划实施完毕之日内有效。

（五）风险防范及隔离措施

1.员工持股计划的资产独立于公司的固有财产，公司不得侵占、挪用员工持股计划资产或与其它任何形式资产持股计划资产与公司固有资产混同。

2.本次员工持股计划方案以及相应的员工持股计划管理办法对管理委员会的权利和义务进行了明确的约定，风险防范和隔离措施充分。

管理委员会根据法律、行政法规、部门规章、规范性文件及证券监管机构和本次员工持股计划的规定，管理员工持股计划，并维护员工持股计划持有人的合法权益，确保员工持股计划的资产安全，避免产生与公司其他股东与员工持股计划持有人之间潜在的利益冲突。

3.存续期内，管理委员会可聘请第三方专业机构为员工持股计划提供管理、咨询等服务。

八、员工持股计划的变更、终止及持有人权益的处置

（一）公司发生实际控制人变更、合并、分立

若因任何原因导致公司的实际控制人发生变化、或发生合并、分立等情形，本次员工持股计划不作变更。

（二）员工持股计划的变更

在本次员工持股计划的存续期内，员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意，并提交公司董事会审议通过后方可实施。

（三）员工持股计划的终止

1.本次员工持股计划存续期满后自行终止。

2.本次员工持股计划所持持有的公司股票全部出售或过户至本次员工持股计划持有人个人证券账户的，本次员工持股计划可提前终止。

3.除前述情形外，本次员工持股计划若提前终止的，须经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意，并提交公司董事会审议通过。

（四）员工持股计划的清算与分配

1.在本次员工持股计划存续期间，管理委员会应根据持有人会议的授权向持有人分配员工持股计划资金账户中的现金。

2.在本次员工持股计划存续期内，员工持股计划所持标的股票交易出售取得现金或取得其他可分配的收益时，员工持股计划每个会计年度均可进行分配，管理委员会在依法扣除相关税费及计划付款后按照持有人所持份额占持股计划总份额的比例进行分配。

3.本次员工持股计划存续期满后终止或所持有的股票全部出售完毕而终止的，管理委员会应于员工持股计划终止后10个工作日内完成清算，管理委员会在依法扣除税费及计划付款后按照持有人所持份额占持股计划总份额的比例进行分配。

（五）员工持股计划所持股份对应权益的情况及持有人对股份权益的占有、使用、收益和处分权利的安排

1.本次员工持股计划持有人通过员工持股计划获得的对应股份享有股东权利（包括分红权、配股权、转增股份等资产收益权）。

2.在本次员工持股计划存续期内，除法律、行政法规、部门规章另有规定，或经管理委员会会同授权，持有人所持本次员工持股计划份额不得擅自退出、转让或用于抵押、质押、担保、偿还债务等任何其他类似处置。

3.在锁定期内，持有人不要求对员工持股计划的权益进行分配。

4.在锁定期内，公司发生资本公积转增股本、派送股票红利时，员工持股计划因持有公司股份而相应取得的股份一并锁定，不得在二级市场出售或以其他方式转让，该等股票的锁定期与其他股票相同。

5.本次员工持股计划锁定期结束后，存续期内，管理委员会会根据持有人的会议决议，应于员工持股计划解锁日后于存续期内择机出售标的股票或过户至本次员工持股计划持有人个人证券账户。

6.本次员工持股计划锁定期结束后，存续期内，管理委员会根据持有人的会议的授权，决定是否对员工持股计划所对应的收益进行分配，如决定分配，由持有人会议授权管理委员会依法依法扣除相关税费后，按照持有人所持份额进行分配。

7.在本次员工持股计划存续期间内，员工持股计划所持标的股票交易出售取得现金或取得其他可分配的收益时，员工持股计划每个会计年度均可进行分配，管理委员会在依法扣除相关税费及计划付款后按照持有人所持份额占持股计划总份额的比例进行分配。

8.在锁定期内，公司发生款项时，员工持股计划因持有公司股份而获得的现金股利计入员工持股计划货币性资产，都不作另行分配，待本次员工持股计划锁定期结束后，存续期内，由管理委员会根据持有人会议的授权决定是否进行分配。本次员工持股计划锁定期结束后，存续期内，公司发生派息时，员工持股计划因持有公司股份而获得的现金股利计入员工持股计划货币性资产。

9.如发生其他未约定事项，持有人所持的员工持股计划份额的处置方式由持有人会议确定。

10.本次员工持股计划存续期内，公司以配股、增发、可转债等方式融资时，由管理委员会提交持有人会议，董事会审议是否参与及具体参与方案。

（六）员工持股计划持有人出现离职、退休、死亡或其他不再适合参加持股计划等情形时，所持股份权益按如下原则处理：

1.发生如下情形的，管理委员会有权取消该持有人参与本次员工持股计划的资格。

（1）持有人辞职或擅自离职的；

（2）持有人在劳动合同到期后，拒绝与公司续签劳动合同的；

（3）持有人劳动合同到期后，公司不与其续签劳动合同的；

（4）持有人因违反法律、行政法规而被公司解除劳动合同的；

（5）持有人出现重大过错或业绩考核不达标等原因，导致其不符合参与本次员工持股计划条件的；

（6）持有人被降职、降薪，导致其不符合参与本次员工持股计划条件的；

（7）其他管理委员会认定的不符合持有人资格的行为。

管理委员会有权取消该持有人参与本次员工持股计划的资格并办理持股计划份额取消收回手续，并有权限定将该份额分配至其他员工，该员工应符合本次员工持股计划参加对象标准（附后）由管理委员会根据实际情况和相关限制条件自主约定该份额的受让情况，如是否由其他符合条件的员工受让、受让价格、受让价格等）。若此份额在本次员工持股计划存续期内未完成分配或决定不再分配，则未分配部分在解锁日后于存续期内择机出售，并以相应份额的原始出资金额与售出净收益孰低值退还持有人，如退还持有人后仍存在收益，收益部分归公司所有；或与其他符合相关法律法规规定的方式进行处理。但若获授前述份额的人员为公司董事、监事、高级管理人员的，则该分配方案应提交董事会审议确定。

截至管理委员会取消该持有人参与员工持股计划的资格的当日之前，员工持股计划已经实现的现金收益部分，可由原持有人按份额享有。

2.持有人所持份额调整的情形

存续期内，管理委员会依据公司对持有人的相关考核情况或职务/职级变化情况，调整持有人所获得的持股计划份额，包括调增、调减以及取消资格。对于取消的份额及已实现的现金收益部分的处理方式参照本方案第八条第（六）款第1项。

3.持有人所持权益不做变更的情形

（1）职务变更：存续期内，持有人职务变动但仍符合参与条件的，其持有的员工持股计划权益不作变更。

（2）丧失劳动能力：存续期内，持有人丧失劳动能力的，其持有的员工持股计划权益不作变更。

（3）退休：存续期内，持有人达到国家规定的退休年龄而退休的，其持有的员工持股计划权益不作变更。

（4）身故：存续期内，持人身故的，其持有的员工持股计划权益不作变更，由其合法继承人继承并继续享有；该继承人无需具备参与本次员工持股计划资格的限制。

（5）经管理委员会认定的其他情形。

九、员工持股计划的处理

按照《企业会计准则第11号——股份支付》的规定，完成等待期内的服务或达到规定业绩条件才可行权的换取职工服务的以权益结算的股份支付，在等待期内的每个资产负债表日，应当以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础，按照权益工具授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

假设公司于2025年9月底将标的股票10,116,700股过户至本次员工持股计划名下，锁定期满，本次员工持股计划按照前款约定的比例出售或过户所持股的股票。经预测，假设单位权益的公允价值以董事会审议本次员工持股计划时最近一个交易日公司股票收盘价4.96元/股作为参考，公司应确认总费用为2,539,291.77元，该费用由公司锁定期内，按每次解锁比例分摊，则预计2025年至2026年员工持股计划费用摊销情况测算如下：（假设测算）

		单位：万元	
解锁批次	（万股）	股份支付费用合计	
1	0.0116700	2,539.2917	2025年
2	0.0116700	0.000000	2026年