

名臣健康用品股份有限公司

2025 半年度报告摘要

<p>【一】《劳动合同法》第39条规定：“劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；（二）严重违反用人单位的规章制度的；（三）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；（四）劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；（五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；（六）被依法追究刑事责任的。”</p> <p>【二】《劳动合同法》第40条规定：“有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：（一）劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。”</p> <p>【三】《劳动合同法》第41条规定：“有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门备案，可以裁减人员：（一）依照企业破产法规定进行重整的；（二）生产经营发生严重困难的；（三）企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；（四）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。”</p> <p>【四】《劳动合同法》第42条规定：“劳动者有下列情形之一的，用人单位不得依照本法第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同：（一）从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；（二）在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；（三）患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；（四）女职工在孕期、产期、哺乳期的；（五）在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；（六）法律、行政法规规定的其他情形。”</p>	<p>【一】《劳动合同法》第39条规定：“劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；（二）严重违反用人单位的规章制度的；（三）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；（四）劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；（五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；（六）被依法追究刑事责任的。”</p> <p>【二】《劳动合同法》第40条规定：“有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：（一）劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。”</p> <p>【三】《劳动合同法》第41条规定：“有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门备案，可以裁减人员：（一）依照企业破产法规定进行重整的；（二）生产经营发生严重困难的；（三）企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；（四）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。”</p> <p>【四】《劳动合同法》第42条规定：“劳动者有下列情形之一的，用人单位不得依照本法第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同：（一）从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；（二）在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；（三）患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；（四）女职工在孕期、产期、哺乳期的；（五）在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；（六）法律、行政法规规定的其他情形。”</p>
--	--

[illegible]

股票代码:02919 证券简称:名臣健康 公告编号:2025-031

名臣健康用品股份有限公司 关于修订公司章程及附件的公告

证券代码:002919 证券简称:名臣健康 公告编号:2025-030

名臣健康用品股份有限公司公告

关于设立全资子公司的公告

[illegible]

证券代码: 002916 证券简称: 名臣健康 公告编号: 2025-112

名臣健康用品股份有限公司

关于召开2025年第一次临时股东大会的通知

[illegible]

<p>的。如果公司董事、高级管理人员违反前款规定，给公司造成损失的，应当承担赔偿责任。</p> <p>第一百四十二条 董事、高级管理人员违反前款规定，给公司造成损失的，应当承担赔偿责任。</p> <p>第一百四十三条 董事、高级管理人员违反前款规定，给公司造成损失的，应当承担赔偿责任。</p> <p>第一百四十四条 董事、高级管理人员违反前款规定，给公司造成损失的，应当承担赔偿责任。</p> <p>第一百四十五条 董事、高级管理人员违反前款规定，给公司造成损失的，应当承担赔偿责任。</p> <p>第一百四十六条 董事、高级管理人员违反前款规定，给公司造成损失的，应当承担赔偿责任。</p> <p>第一百四十七条 董事、高级管理人员违反前款规定，给公司造成损失的，应当承担赔偿责任。</p> <p>第一百四十八条 董事、高级管理人员违反前款规定，给公司造成损失的，应当承担赔偿责任。</p> <p>第一百四十九条 董事、高级管理人员违反前款规定，给公司造成损失的，应当承担赔偿责任。</p> <p>第一百五十条 董事、高级管理人员违反前款规定，给公司造成损失的，应当承担赔偿责任。</p>	<p>第一百四十二条 董事、高级管理人员违反前款规定，给公司造成损失的，应当承担赔偿责任。</p> <p>第一百四十三条 董事、高级管理人员违反前款规定，给公司造成损失的，应当承担赔偿责任。</p> <p>第一百四十四条 董事、高级管理人员违反前款规定，给公司造成损失的，应当承担赔偿责任。</p> <p>第一百四十五条 董事、高级管理人员违反前款规定，给公司造成损失的，应当承担赔偿责任。</p> <p>第一百四十六条 董事、高级管理人员违反前款规定，给公司造成损失的，应当承担赔偿责任。</p> <p>第一百四十七条 董事、高级管理人员违反前款规定，给公司造成损失的，应当承担赔偿责任。</p> <p>第一百四十八条 董事、高级管理人员违反前款规定，给公司造成损失的，应当承担赔偿责任。</p> <p>第一百四十九条 董事、高级管理人员违反前款规定，给公司造成损失的，应当承担赔偿责任。</p> <p>第一百五十条 董事、高级管理人员违反前款规定，给公司造成损失的，应当承担赔偿责任。</p>
<p>第一百八十一条 公司设董事会，其成员由股东大会选举产生，其成员人数为五人至九人。</p> <p>第一百八十二条 董事会行使下列职权：</p> <p>（一）召集股东大会，并向股东大会报告工作；</p> <p>（二）执行股东大会的决议；</p> <p>（三）决定公司的经营计划和投资方案；</p> <p>（四）制订公司的财务预算方案、决算方案；</p> <p>（五）制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；</p> <p>（六）制订公司增加或者减少注册资本、发行债券或其他证券及上市方案；</p> <p>（七）拟订公司重大收购、收购本公司股票或者合并、分立、解散及变更公司形式的方案；</p> <p>（八）在股东大会授权范围内，决定公司对外投资、收购出售资产、资产抵押、对外担保事项、委托理财、关联交易等事项；</p> <p>（九）决定公司内部管理机构的设置；</p> <p>（十）聘任或者解聘公司总经理、董事会秘书；根据总经理的提名，聘任或者解聘公司副总经理、财务负责人等高级管理人员，并决定其报酬事项和奖惩事项；</p> <p>（十一）制订公司的基本管理制度；</p> <p>（十二）制订公司章程的修改方案；</p> <p>（十三）管理公司信息披露事项；</p> <p>（十四）向股东大会提请聘请或更换为公司审计的会计师事务所；</p> <p>（十五）听取公司总经理的工作汇报并检查总经理的工作；</p> <p>（十六）法律、行政法规及部门规章授予的其他职权。</p> <p>第一百八十三条 董事会应当对股东大会负责，执行股东大会的决议。</p> <p>第一百八十四条 董事会设董事长一人，由股东大会选举产生。</p> <p>第一百八十五条 董事长行使下列职权：</p> <p>（一）主持股东大会和召集、主持董事会会议；</p> <p>（二）督促、检查董事会决议的执行；</p> <p>（三）签署董事会决议和其他重要文件；</p> <p>（四）在股东大会授权范围内，代表公司对外签署重要文件；</p> <p>（五）行使法定代表人的职权；</p> <p>（六）在发生战争、自然灾害等紧急情况下，对公司事务行使特别裁决权和处置权，并在事后向股东大会和董事会追认、备案；</p> <p>（七）法律、行政法规及部门规章授予的其他职权。</p> <p>第一百八十六条 董事会会议分为定期会议和临时会议。</p> <p>第一百八十七条 董事会定期会议每年至少召开四次，每次会议应当由过半数的董事出席方可举行。</p> <p>第一百八十八条 董事会临时会议在保障董事充分表达意见的前提下，可以用传真、电话、视频会议等方式进行；但涉及公司重大资产购置、出售、担保、融资、关联交易等事项的，必须以现场会议方式举行。</p> <p>第一百八十九条 董事会会议应由二分之一以上的董事出席方可举行；每名董事有一票表决权。</p> <p>第一百九十条 董事会作出决议，必须经全体董事的过半数通过。</p> <p>第一百九十一条 董事会作出决议，必须经全体董事的过半数通过。</p> <p>第一百九十二条 董事会作出决议，必须经全体董事的过半数通过。</p> <p>第一百九十三条 董事会作出决议，必须经全体董事的过半数通过。</p> <p>第一百九十四条 董事会作出决议，必须经全体董事的过半数通过。</p> <p>第一百九十五条 董事会作出决议，必须经全体董事的过半数通过。</p> <p>第一百九十六条 董事会作出决议，必须经全体董事的过半数通过。</p> <p>第一百九十七条 董事会作出决议，必须经全体董事的过半数通过。</p> <p>第一百九十八条 董事会作出决议，必须经全体董事的过半数通过。</p> <p>第一百九十九条 董事会作出决议，必须经全体董事的过半数通过。</p> <p>第二百条 董事会作出决议，必须经全体董事的过半数通过。</p>	<p>第一百八十一条 公司设董事会，其成员由股东大会选举产生，其成员人数为五人至九人。</p> <p>第一百八十二条 董事会行使下列职权：</p> <p>（一）召集股东大会，并向股东大会报告工作；</p> <p>（二）执行股东大会的决议；</p> <p>（三）决定公司的经营计划和投资方案；</p> <p>（四）制订公司的财务预算方案、决算方案；</p> <p>（五）制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；</p> <p>（六）制订公司增加或者减少注册资本、发行债券或其他证券及上市方案；</p> <p>（七）拟订公司重大收购、收购本公司股票或者合并、分立、解散及变更公司形式的方案；</p> <p>（八）在股东大会授权范围内，决定公司对外投资、收购出售资产、资产抵押、对外担保事项、委托理财、关联交易等事项；</p> <p>（九）决定公司内部管理机构的设置；</p> <p>（十）聘任或者解聘公司总经理、董事会秘书；根据总经理的提名，聘任或者解聘公司副总经理、财务负责人等高级管理人员，并决定其报酬事项和奖惩事项；</p> <p>（十一）制订公司的基本管理制度；</p> <p>（十二）制订公司章程的修改方案；</p> <p>（十三）管理公司信息披露事项；</p> <p>（十四）向股东大会提请聘请或更换为公司审计的会计师事务所；</p> <p>（十五）听取公司总经理的工作汇报并检查总经理的工作；</p> <p>（十六）法律、行政法规及部门规章授予的其他职权。</p> <p>第一百八十三条 董事会应当对股东大会负责，执行股东大会的决议。</p> <p>第一百八十四条 董事会设董事长一人，由股东大会选举产生。</p> <p>第一百八十五条 董事长行使下列职权：</p> <p>（一）主持股东大会和召集、主持董事会会议；</p> <p>（二）督促、检查董事会决议的执行；</p> <p>（三）签署董事会决议和其他重要文件；</p> <p>（四）在股东大会授权范围内，代表公司对外签署重要文件；</p> <p>（五）行使法定代表人的职权；</p> <p>（六）在发生战争、自然灾害等紧急情况下，对公司事务行使特别裁决权和处置权，并在事后向股东大会和董事会追认、备案；</p> <p>（七）法律、行政法规及部门规章授予的其他职权。</p> <p>第一百八十六条 董事会会议分为定期会议和临时会议。</p> <p>第一百八十七条 董事会定期会议每年至少召开四次，每次会议应当由过半数的董事出席方可举行。</p> <p>第一百八十八条 董事会临时会议在保障董事充分表达意见的前提下，可以用传真、电话、视频会议等方式进行；但涉及公司重大资产购置、出售、担保、融资、关联交易等事项的，必须以现场会议方式举行。</p> <p>第一百八十九条 董事会会议应由二分之一以上的董事出席方可举行；每名董事有一票表决权。</p> <p>第一百九十条 董事会作出决议，必须经全体董事的过半数通过。</p> <p>第一百九十一条 董事会作出决议，必须经全体董事的过半数通过。</p> <p>第一百九十二条 董事会作出决议，必须经全体董事的过半数通过。</p> <p>第一百九十三条 董事会作出决议，必须经全体董事的过半数通过。</p> <p>第一百九十四条 董事会作出决议，必须经全体董事的过半数通过。</p> <p>第一百九十五条 董事会作出决议，必须经全体董事的过半数通过。</p> <p>第一百九十六条 董事会作出决议，必须经全体董事的过半数通过。</p> <p>第一百九十七条 董事会作出决议，必须经全体董事的过半数通过。</p> <p>第一百九十八条 董事会作出决议，必须经全体董事的过半数通过。</p> <p>第一百九十九条 董事会作出决议，必须经全体董事的过半数通过。</p> <p>第二百条 董事会作出决议，必须经全体董事的过半数通过。</p>

[illegible]

证券代码: 002919 证券简称: 名臣健康 公告编号: 2025-027

名臣健康用品股份有限公司 第四届董事会第六次会议决议公告

[illegible]

<p>1. 组织、平安理事会。</p>	<p>2. 组织、平安理事会。</p>
<p>3. 组织、平安理事会。</p>	<p>4. 组织、平安理事会。</p>
<p>5. 组织、平安理事会。</p>	<p>6. 组织、平安理事会。</p>
<p>7. 组织、平安理事会。</p>	<p>8. 组织、平安理事会。</p>
<p>9. 组织、平安理事会。</p>	<p>10. 组织、平安理事会。</p>
<p>11. 组织、平安理事会。</p>	<p>12. 组织、平安理事会。</p>
<p>13. 组织、平安理事会。</p>	<p>14. 组织、平安理事会。</p>
<p>15. 组织、平安理事会。</p>	<p>16. 组织、平安理事会。</p>
<p>17. 组织、平安理事会。</p>	<p>18. 组织、平安理事会。</p>
<p>19. 组织、平安理事会。</p>	<p>20. 组织、平安理事会。</p>
<p>21. 组织、平安理事会。</p>	<p>22. 组织、平安理事会。</p>
<p>23. 组织、平安理事会。</p>	<p>24. 组织、平安理事会。</p>
<p>25. 组织、平安理事会。</p>	<p>26. 组织、平安理事会。</p>
<p>27. 组织、平安理事会。</p>	<p>28. 组织、平安理事会。</p>
<p>29. 组织、平安理事会。</p>	<p>30. 组织、平安理事会。</p>
<p>31. 组织、平安理事会。</p>	<p>32. 组织、平安理事会。</p>
<p>33. 组织、平安理事会。</p>	<p>34. 组织、平安理事会。</p>
<p>35. 组织、平安理事会。</p>	<p>36. 组织、平安理事会。</p>
<p>37. 组织、平安理事会。</p>	<p>38. 组织、平安理事会。</p>
<p>39. 组织、平安理事会。</p>	<p>40. 组织、平安理事会。</p>

董事会对提名委员会的意见予以采纳或者作不完全采纳的,应当在董事会决议中记载提名委员会的意见及未采纳的具体理由,并进行披露。第一百二十八条薪酬与考核委员会负责拟定董事、高级管理人员的考核标准并进行考核,制定、审查董事、高级管理人员的薪酬决定机制、决策流程,支付与止付追索安排等薪酬政策与方案,并就下列事项向董事会提出建议:

- (一)董事、高级管理人员的薪酬;
- (二)制定或者变更股权激励计划、员工持股计划,激励对象获权权益、行使权益条件的成就;
- (三)董事、高级管理人员在拟分派所属子公司支付持股计划;

名臣健康用品股份有限公司
董事
二〇二五年八月二十八