

# 上海肇民新材料科技股份有限公司关于2024年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属结果暨股份上市的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示：

1. 本次激励计划上市流通日：2025年8月19日
2. 本次激励股票数量：482,000股，占归属前上市公司总股本的90.2%。
3. 本次归属股票人数：56人
4. 本次归属股票上市流通安排：本次归属的限制性股票无其他限售安排，股票上市后可直接流通

上海肇民新材料科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2025年7月22日召开第三届董事会第二次会议，审议通过了《关于2024年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》。近日，公司办理了2024年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”或“本激励计划”）首次授予的限制性股票第一个归属期股份登记工作，现将相关事项说明如下：

一、本次激励计划实施情况概要

（一）本次激励计划实施情况

2024年7月18日公司召开2024年第二次临时股东大会，审议通过了《上海肇民新材料科技股份有限公司2024年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划》（草案）”），主要内容如下：

1. 激励工具、限制性股票（第二类限制性股票）
2. 激励的来源：公司向激励对象定向发行的本公司A股普通股股票。
3. 授予价格：6.88元/股。
4. 激励对象及分配情况：本次激励计划拟首次授予的激励对象合计57人，包括公司本次激励计划时在公（含子公司）任职的中层管理人员、核心技术（业务）人员。具体分配情况如下表所示：

姓名	获授的限制性股票数量（万股）	占授予限制性股票总数的比例	占激励计划（草案）公告日公司股份总数的比例
中层管理人员、核心技术（业务）人员（共46人）	126.60	82.96%	0.52%
预留部分	24.00	16.04%	0.10%
合计	150.60	100.00%	0.62%

注：（1）上述任一一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票累计数量均未超过本次激励计划草案公告时公司股本总额的1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过本次激励计划草案公告时公司股本总额的20%。

（2）本次激励计划首次授予的激励对象不包括本公司董事（含独立董事）、监事、高级管理人员、单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、子女、子女以及外籍人员。

（3）预留部分激励对象由本次激励计划授权股东大会审议通过12个月内确定，经董事会审批、监事会发表审核意见、律师事务所发表意见并出具法律意见书后，公司在指定网站按要求及时披露披露当次激励对象相关信息。

（4）在限制性股票授予前，激励对象离职或因个人原因自愿放弃获授权益的，由董事会对授予数量做相应调整，激励对象获授权益的股权激励调整到预留部分或在激励对象之间进行分配或直接注销，但激励对象获授权益数量不得超过本次激励计划拟授予权益数量的20%，任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票不得超过公司股本总额的1%。

（5）上述两部分合计授予数量加直接相加之和在尾数上存在差异，均系计算中四舍五入造成。

5. 本次激励计划的有效期及归属安排

（1）本次激励计划的有效期

本激励计划的有效期自限制性股票首次授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或失效之日止，最长不超过60个月。

（2）本次激励计划的归属安排

本激励计划授予的限制性股票在激励对象满足相应归属条件后将按约定比例分批归属，归属日必须为激励计划有效期内的交易日，但不得在下列期间内归属：

- ①公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告前十五日内起算；
- ②公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；
- ③自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响重大事件发生之日或者进入决策程序之日至公告披露后；
- ④中国证监会、深圳证券交易所（以下简称“中国证监会”）及深圳证券交易所规定的相关期间。

上述“重大事件”为公司依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》的相关规定应披露的交易或其他重大事项。

若相关法律法规、行政法规、部门规章或政策文件对上述期间的有关规定发生变更，适用变更后的相关规定。

本激励计划首次授予的限制性股票各批次归属比例安排如下表所示：

归属安排	归属期间	归属比例
第一个归属期	自首次授予之日起12个月后的首个交易日起至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二个归属期	自首次授予之日起24个月后的首个交易日起至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个归属期	自首次授予之日起36个月后的首个交易日起至首次授予之日起48个月内的最后一个交易日当日止	30%

若预留部分限制性股票在公司2024年第三季度报告披露之前授予，则预留部分限制性股票的归属安排如下表所示：

归属安排	归属期间	归属比例
第一个归属期	自预留授予之日起12个月后的首个交易日起至预留授予之日起24个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二个归属期	自预留授予之日起24个月后的首个交易日起至预留授予之日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个归属期	自预留授予之日起36个月后的首个交易日起至预留授予之日起48个月内的最后一个交易日当日止	30%

若预留部分限制性股票在公司2024年第三季度报告披露之后（含披露日）授予，则预留部分的限制性股票归属安排如下表所示：

归属安排	归属期间	归属比例
第一个归属期	自预留授予之日起12个月后的首个交易日起至预留授予之日起24个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个归属期	自预留授予之日起24个月后的首个交易日起至预留授予之日起36个月内的最后一个交易日当日止	50%

在上述约定期间内未归属的限制性股票或因未达到归属条件而不能申请归属的未归属限制性股票不得归属，并作废失效。

激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。

6. 限制性股票归属的条件

激励对象获授的限制性股票需同时满足下列条件方可分批办理归属事宜：

- （1）公司未发生下述任一情形：
  - ①最近一个会计年度财务报告被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；
  - ②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；

（2）激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。

（3）激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。

（4）激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。

（5）激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。

（6）激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。

（7）激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。

（8）激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。

（9）激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。

（10）激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。

（11）激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。

（12）激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。

（13）激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。

（14）激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。

（15）激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。

（16）激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。

（17）激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。

（18）激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。

（19）激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。

（20）激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。

（21）激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。

（22）激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。

（23）激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。

（24）激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。

（25）激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。

（26）激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。

（27）激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。

（28）激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。

（29）激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。

（30）激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。

（31）激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。

（32）激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得质押、转让或用于担保或偿还债务。

- ③上市后最近36个月内出现未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；
  - ④法律法规规定不得实行股权激励的情形；
  - ⑤中国证监会认定的其他情形。
- （2）激励对象未发生以下任一情形：
- ①最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；
  - ②最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
  - ③最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
  - ④具有《中华人民共和国公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
  - ⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
  - ⑥中国证监会认定的其他情形。
- 公司发生上述第（1）条规定的任一情形，所有激励对象根据本激励计划已获授但尚未归属的限制性股票取消归属，并作废失效；若一激励对象发生上述第（2）条规定的不得被授予限制性股票的情形，该激励对象根据本激励计划已获授但尚未归属的限制性股票取消归属，并作废失效。
- （3）激励对象满足各归属期任职期限要求
- 激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足12个月以上的任职期限。
- （4）公司层面业绩考核要求
- 本激励计划首次授予的限制性股票对应的考核年度为2024-2026年三个会计年度，每个会计年度考核一次，以达到业绩考核目标作为激励对象当年度的归属条件之一。

首次授予的限制性股票各年度业绩考核目标如下表所示：

归属期	对应考核年度	以公司2023年净利润为基数，对应考核年度的净利润增长率（A）	以公司对应考核年度一年度净利润增长率为基数，对应考核年度的净利润增长率（B）
第一个归属期	2024年	目标值（Am） 20%	触发值（An） 15%
第二个归属期	2025年	目标值（Bm） 20%	触发值（Bn） 15%
第三个归属期	2026年	目标值（Cm） 20%	触发值（Cn） 15%
考核指标	业绩考核目标	指标对应系数	
	A≥Am	X=100%	
	A<Am	X=0%	
	B≥Bm	Y=100%	
	B<Bm	Y=0%	
	C≥Cm	Z=100%	
	C<Cm	Z=0%	
净利润增长率（A）	Am≤A<Am	X=70%+（A-An）/（Am-An）*30%	
净利润增长率（B）	Bm≤B<Bm	Y=70%+（B-Bn）/（Bm-Bn）*30%	
净利润增长率（C）	Cm≤C<Cm	Z=70%+（C-Cn）/（Cm-Cn）*30%	
	公司层面归属比例（M）	X与Y的孰低值	

注：①上述“净利润”指标均指归属于母公司股东的净利润，并剔除公司全部有效期内的股权激励计划及员工持股计划（如有）所涉及的费用支付费用的影响，以公司经审计的合并报表所载数据为计算依据。

②公司层面归属比例（M）计算结果将向下调整至百分比个位数。

③上述限制性股票归属条件涉及业绩考核目标未达到公司业绩考核目标，且个人业绩考核目标未达到，则相应各年度业绩考核目标与授予部分比例保持一致；若在公司2024年第三季度报告披露之前（含披露日）授予，则相应公司层面考核年度为2025-2026年两个会计年度，各年度业绩考核目标如下表所示：

归属期	对应考核年度	以公司2025年净利润为基数，对应考核年度的净利润增长率（A）	以公司对应考核年度一年度净利润增长率为基数，对应考核年度的净利润增长率（B）
第一个归属期	2025年	目标值（Am） 44%	触发值（An） 21%
第二个归属期	2026年	目标值（Bm） 44%	触发值（Bn） 21%
考核指标	业绩考核目标	指标对应系数	
	A≥Am	X=100%	
	A<Am	X=0%	
	B≥Bm	Y=100%	
	B<Bm	Y=0%	
	C≥Cm	Z=100%	
	C<Cm	Z=0%	
净利润增长率（A）	Am≤A<Am	X=70%+（A-An）/（Am-An）*30%	
净利润增长率（B）	Bm≤B<Bm	Y=70%+（B-Bn）/（Bm-Bn）*30%	
净利润增长率（C）	Cm≤C<Cm	Z=70%+（C-Cn）/（Cm-Cn）*30%	
	公司层面归属比例（M）	X与Y的孰低值	

注：①上述“净利润”指标均指归属于母公司股东的净利润，并剔除公司全部有效期内的股权激励计划及员工持股计划（如有）所涉及的费用支付费用的影响，以公司经审计的合并报表所载数据为计算依据。

②公司层面归属比例（M）计算结果将向下调整至百分比个位数。

③上述限制性股票归属条件涉及业绩考核目标未达到公司业绩考核目标，且个人业绩考核目标未达到，则相应各年度业绩考核目标与授予部分比例保持一致；若在公司2024年第三季度报告披露之前（含披露日）授予，则相应公司层面考核年度为2025-2026年两个会计年度，各年度业绩考核目标如下表所示：

归属期	对应考核年度	以公司2025年净利润为基数，对应考核年度的净利润增长率（A）	以公司对应考核年度一年度净利润增长率为基数，对应考核年度的净利润增长率（B）
第一个归属期	2025年	目标值（Am） 44%	触发值（An） 21%
第二个归属期	2026年	目标值（Bm） 44%	触发值（Bn） 21%
考核指标	业绩考核目标	指标对应系数	
	A≥Am	X=100%	
	A<Am	X=0%	
	B≥Bm	Y=100%	
	B<Bm	Y=0%	
	C≥Cm	Z=100%	
	C<Cm	Z=0%	
净利润增长率（A）	Am≤A<Am	X=70%+（A-An）/（Am-An）*30%	
净利润增长率（B）	Bm≤B<Bm	Y=70%+（B-Bn）/（Bm-Bn）*30%	
净利润增长率（C）	Cm≤C<Cm	Z=70%+（C-Cn）/（Cm-Cn）*30%	
	公司层面归属比例（M）	X与Y的孰低值	

注：①上述“净利润”指标均指归属于母公司股东的净利润，并剔除公司全部有效期内的股权激励计划及员工持股计划（如有）所涉及的费用支付费用的影响，以公司经审计的合并报表所载数据为计算依据。

②公司层面归属比例（M）计算结果将向下调整至百分比个位数。

③上述限制性股票归属条件涉及业绩考核目标未达到公司业绩考核目标，且个人业绩考核目标未达到，则相应各年度业绩考核目标与授予部分比例保持一致；若在公司2024年第三季度报告披露之前（含披露日）授予，则相应公司层面考核年度为2025-2026年两个会计年度，各年度业绩考核目标如下表所示：

归属期	对应考核年度	以公司2025年净利润为基数，对应考核年度的净利润增长率（A）	以公司对应考核年度一年度净利润增长率为基数，对应考核年度的净利润增长率（B）
第一个归属期	2025年	目标值（Am） 44%	触发值（An） 21%
第二个归属期	2026年	目标值（Bm） 44%	触发值（Bn） 21%
考核指标	业绩考核目标	指标对应系数	
	A≥Am	X=100%	
	A<Am	X=0%	
	B≥Bm	Y=100%	
	B<Bm	Y=0%	
	C≥Cm	Z=100%	
	C<Cm	Z=0%	
净利润增长率（A）	Am≤A<Am	X=70%+（A-An）/（Am-An）*30%	
净利润增长率（B）	Bm≤B<Bm	Y=70%+（B-Bn）/（Bm-Bn）*30%	
净利润增长率（C）	Cm≤C<Cm	Z=70%+（C-Cn）/（Cm-Cn）*30%	
	公司层面归属比例（M）	X与Y的孰低值	

注：①上述“净利润”指标均指归属于母公司股东的净利润，并剔除公司全部有效期内的股权激励计划及员工持股计划（如有）所涉及的费用支付费用的影响，以公司经审计的合并报表所载数据为计算依据。

②公司层面归属比例（M）计算结果将向下调整至百分比个位数。

③上述限制性股票归属条件涉及业绩考核目标未达到公司业绩考核目标，且个人业绩考核目标未达到，则相应各年度业绩考核目标与授予部分比例保持一致；若在公司2024年第三季度报告披露之前（含披露日）授予，则相应公司层面考核年度为2025-2026年两个会计年度，各年度业绩考核目标如下表所示：

归属期	对应考核年度	以公司2025年净利润为基数，对应考核年度的净利润增长率（A）	以公司对应考核年度一年度净利润增长率为基数，对应考核年度的净利润增长率（B）
第一个归属期	2025年	目标值（Am） 44%	触发值（An） 21%
第二个归属期	2026年	目标值（Bm） 44%	触发值（Bn） 21%
考核指标	业绩考核目标	指标对应系数	
	A≥Am	X=100%	
	A<Am	X=0%	
	B≥Bm	Y=100%	
	B<Bm	Y=0%	
	C≥Cm	Z=100%	
	C<Cm	Z=0%	
净利润增长率（A）	Am≤A<Am	X=70%+（A-An）/（Am-An）*30%	
净利润增长率（B）	Bm≤B<Bm	Y=70%+（B-Bn）/（Bm-Bn）*30%	
净利润增长率（C）	Cm≤C<Cm	Z=70%+（C-Cn）/（Cm-Cn）*30%	
	公司层面归属比例（M）	X与Y的孰低值	

注：①上述“净利润”指标均指归属于母公司股东的净利润，并剔除公司全部有效期内的股权激励计划及员工持股计划（如有）所涉及的费用支付费用的影响，以公司经审计的合并报表所载数据为计算依据。

②公司层面归属比例（M）计算结果将向下调整至百分比个位数。

③上述限制性股票归属条件涉及业绩考核目标未达到公司业绩考核目标，且个人业绩考核目标未达到，则相应各年度业绩考核目标与授予部分比例保持一致；若在公司2024年第三季度报告披露之前（含披露日）授予，则相应公司层面考核年度为2025-2026年两个会计年度，各年度业绩考核目标如下表所示：

归属期	对应考核年度	以公司2025年净利润为基数，对应考核年度的净利润增长率（A）	以公司对应考核年度一年度净利润增长率为基数，对应考核年度的净利润增长率（B）
第一个归属期	2025年	目标值（Am） 44%	触发值（An） 21%
第二个归属期	2026年	目标值（Bm） 44%	触发值（Bn） 21%
考核指标	业绩考核目标	指标对应系数	
	A≥Am	X=100%	
	A<Am	X=0%	
	B≥Bm	Y=100%	
	B<Bm	Y=0%	
	C≥Cm	Z=100%	
	C<Cm	Z=0%	
净利润增长率（A）	Am≤A<Am	X=70%+（A-An）/（Am-An）*30%	
净利润增长率（B）	Bm≤B<Bm	Y=70%+（B-Bn）/（Bm-Bn）*30%	
净利润增长率（C）	Cm≤C<Cm	Z=70%+（C-Cn）/（Cm-Cn）*30%	
	公司层面归属比例（M）	X与Y的孰低值	

注：①上述“净利润”指标均指归属于母公司股东的净利润，并剔除公司全部有效期内的股权激励计划及员工持股计划（如有）所涉及的费用支付费用的影响，以公司经审计的合并报表所载数据为计算依据。

②公司层面归属比例（M）计算结果将向下调整至百分比个位数。

③上述限制性股票归属条件涉及业绩考核目标未达到公司业绩考核目标，且个人业绩考核目标未达到，则相应各年度业绩考核目标与授予部分比例保持一致；若在公司2024年第三季度报告披露之前（含披露日）授予，则相应公司层面考核年度为2025-2026年两个会计年度，各年度业绩考核目标如下表所示：