

# B072 Disclosure 信息披露

(上接B071版)

应的绩效考核结果,确认当期个人层面可行权比例,具体如下:

考核等级	优秀(A)	良好(B)	合格(C)	待改进(D)	不合格(E)
个人层面可解锁比例	100%	80%	0%		

各行权期内,公司满足相应业绩考核目标的,激励对象当期实际可行权的股票期权数量=个人当期计划可行权的股票期权数量×个人层面可行权比例。激励对象因个人绩效考核对当期未能行权的股票期权由公司注销,在股票期权各行权期结束后,激励对象未行权的当期股票期权应当终止行权,公司将予以注销。

2.限制性股票个人层面绩效考核

本激励计划的个人层面绩效考核按照公司(含子公司)现行的相关制度组织实施,激励对象的考核评价标准划分为A、B、C、D、E五个考核等级,各解除限售期内,公司依据激励对象相应的绩效考核结果,确认当期个人层面可解除限售比例,具体如下:

考核等级	优秀(A)	良好(B)	合格(C)	待改进(D)	不合格(E)
个人层面解除限售比例	100%	80%	0%		

各解除限售期内,在公司满足相应业绩考核目标的前提下,激励对象对当期实际可解除限售的限制性股票数量=个人当期计划解除限售的限制性股票数量×个人层面可解除限售比例。激励对象因个人绩效考核对当期未能解除限售的限制性股票由公司回购注销,回购价格为市场价格加上银行同期存款利息。

八、考核结果管理

激励对象有权了解其个人的绩效考核结果,公司董事会薪酬与考核委员会应在考核评价工作结束后15个工作日内,授权人力资源部门将考核结果通知激励对象。

若激励对象对个人绩效考核结果有异议的,可向公司人力资源中心申诉,公司董事会薪酬与考核委员会、人力资源部门将书面报告到激励对象之日起10个工作日内召开核驳会,并确定最终考核结果;考核记录由公司留存备存,绩效考核记录保存期年。为保证绩效考核的有效性,绩效记录不允许修改,若需重新修改或重新记录,须相关当事人签字确认。对于超过保存期限的文件与记录,经董事会批准后由薪酬与考核委员会统一归档。

各行权/解除限售期内,公司将以激励对象的绩效考核情况作为依据,相应办理股票期权行权/注销或限制性股票的解除限售/回购注销程序。

九、附则

(一)本办法由公司董事会薪酬与考核委员会负责制定、解释及修订。若本办法与日后发布的法律法规、行政法规、部门规章及其他规范性文件等规定存在冲突的,参照之日年后发布实施的法律、行政法规、部门规章及其他规范性文件的规定执行。

(二)本办法经公司股东大会审议通过,并自本激励计划正式生效后实施。深圳科瑞技术股份有限公司 董事会 2025年8月9日

(四)公司不存在向激励对象提供贷款、贷款担保或任何其他财务资助的计划或安排的情形。

(五)本激励计划的实施将有效激发员工的积极性、创造性与责任心,提高公司的可持续发展能力,确保公司未来发展战略和经营目标的实现,从而为股东带来更高效、更持久的回报。

综上,监事会认为,公司实施本激励计划符合公司长远发展的需要,不存在损害公司及全体股东利益的情形。

深圳科瑞技术股份有限公司 监事会 2025年8月9日



## 北京德恒(深圳)律师事务所 关于深圳科瑞技术股份有限公司 2025年股票期权与限制性股票激励 计划(草案)的法律意见

德恒06F2025185-00001号

致:深圳科瑞技术股份有限公司

北京德恒(深圳)律师事务所(以下简称“本所”或“德恒”)接受深圳科瑞技术股份有限公司(以下简称“公司”或“科瑞技术”)的委托,作为公司2025年股票期权与限制性股票激励计划项目(以下简称“本次激励计划”)的特聘法律顾问。现就本所律师根据《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”),《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”),《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第1号——业务办理》(以下简称“《自律监管指南》”)及中国证监会颁布的《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”),《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——股东及董事、监事和高级管理人员行为规范》(以下简称“《行为规范》”),《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第18号——股东及董监高人员减持股份》(以下简称“《公司章程》”),就公司实行本次激励计划出具本法律意见。

为出具本法律意见,本所律师对公司提供的文件资料进行了法律审查,并就激励计划及相关的问题向公司控股股东或实际控制人询问或与之进行了必要的讨论。

1. 法律意见是根据法律意见出具之日前已经发生或存在的有关事实和法律、法规、规章制度文件,并基于本所律师对有关事实的了解和对有关法律、法规、规章制度文件的理解作出的。对于出具本法律意见至关重要而无法得到充分证据支持的事实,本所律师将依赖于有关政府部门、公司、单位或个人出具的证明文件或口头及书面陈述。

2. 本所及经办律师声明,截至本法律意见出具之日,本公司经办律师均不持有科瑞技术的股份,与科瑞技术之间亦不存在可能影响本所律师公正履行职责的其他关系。

3. 本所律师已严格履行法定职责,遵循了勤勉尽责和诚实信用原则,对公司实行本次激励计划的合法合规性进行了充分的核查验证,保证本法律意见不存在虚假记载、误导性陈述及重大遗漏。

4. 在为出具本法律意见而进行的调查过程中,公司向本所承诺:其已向本所律师提供了出具本法律意见所必需的文件资料,并就有关事宜作出了口头或书面陈述;其文件资料以及口头或书面陈述真实、准确、完整,不存在任何隐瞒、虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏;其提供的全部材料或复印件均与其原件是一致和相符的;其提供的文件材料上的签字和印章是真实的,并已履行了签署该等文件资料所必需的法定程序,获得了合法授权。

5. 本法律意见仅供公司为实施本次激励计划之目的使用,未经本所律师书面同意,公司不得使用作其他任何目的。

6. 本所律师同意将本法律意见作为公司本次激励计划所必备的法律文件,随其他材料一起上交,并依法对本法律意见承担相应的法律责任。

7. 本所律师在近1个月内未收到中国证监会及其派出机构认定为不适任人选的书面通知。

8. 本所律师在近1个月内未被证券交易所认定为不适合人选。

9. 本所律师在近1个月内未被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选。

10. 本所律师在近1个月内未被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选。

11. 本所律师在近1个月内未被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选。

12. 本所律师在近1个月内未被证券交易所认定为不适合人选。

13. 本所律师在近1个月内未被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选。

14. 本所律师在近1个月内未被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选。

15. 本所律师在近1个月内未被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选。

16. 本所律师在近1个月内未被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选。

17. 激励对象是否满足限制性股票的授予条件。

18. 激励对象是否满足限制性股票的授予条件。

19. 激励对象是否满足限制性股票的授予条件。

20. 股票期权计划的行权有效期是否从首次授予日起是否未超过10年。

21. 股票期权计划的行权有效期是否从首次授予日起是否未超过10年。

22. 股权激励计划的限制性股票的授予条件。

23. 上市公司内部有效的股票期权激励计划所涉及的股票总数量是否未超过公司注册资本的10%。

24. 单一激励对象所获的股票期权数量是否未超过公司注册资本的1%。

25. 激励对象是否满足限制性股票的授予条件。

26. 是否定期定额的扣税和代扣代缴的义务。

27. 限制性股票授予是否与首次解除限售时间间隔是否不少于12个月。

28. 每期限制性股票的授予是否在不足12个月。

29. 各期限制性股票的授予是否未超过限制性股票总股本的50%。

30. 股票期权计划的行权有效期是否未超过12个月。

31. 股票期权计划的行权有效期是否未超过12个月。

32. 股票期权计划的行权有效期是否未超过12个月。

33. 增资扩股时激励对象是否符合相关要求。

34. 增资扩股时激励对象是否符合相关要求。

35. 增资扩股时激励对象是否符合相关要求。

36. 增资扩股时激励对象是否符合相关要求。

37. 增资扩股时激励对象是否符合相关要求。

38. 增资扩股时激励对象是否符合相关要求。

39. 增资扩股时激励对象是否符合相关要求。

40. 本所律师所称的激励对象是否符合相关要求。

41. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

42. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

43. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

44. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

45. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

46. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

47. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

48. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

49. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

50. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

51. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

52. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

53. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

54. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

55. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

56. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

57. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

58. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

59. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

60. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

61. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

62. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

63. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

64. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

65. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

66. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

67. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

68. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

69. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

70. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

71. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

72. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

73. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

74. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

75. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

76. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

77. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

78. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

79. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

80. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

81. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

82. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

83. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

84. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

85. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

86. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

87. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

88. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

89. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

90. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

91. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

92. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

93. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

94. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

95. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

96. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

97. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

98. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

99. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

100. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

101. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

102. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

103. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

104. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

105. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

106. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

107. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

108. 公司本次激励计划的激励对象是否符合相关要求。

109. 公司