

第一节 重要提示

1.1 本半年度报告摘要来自半年度报告全文,为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划,投资者应当到www.sse.com.cn网站仔细阅读半年度报告全文。

1.2 重大风险提示

公司已在本报告中详细描述公司在经营过程中可能面临的各种风险及应对措施,敬请查阅本报告“第三节 管理层讨论与分析”之“四、风险因素”。

1.3 本公司董事会及董事、高级管理人员保证半年度报告内容的真实性、准确性、完整性,不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并承担个别和连带的法律责任。

1.4 公司全体董事出席董事会会议。

1.5 本半年度报告未经审计。

1.6 董事会决议通过的本报告期利润分配预案或公积金转增股本预案

无

1.7 是否不存在公司治理特殊安排等重要事项

□适用 √不适用

第二节 公司基本情况

2.1 公司简介

公司股票简称

公司股票简称			
股票种类	股票上市交易所	股票简称	股票代码
A股	上海证券交易所科创板	盛美上海	688082

公司存托凭证简况

□适用 √不适用

联系人及联系方式

联系人及联系方式			
姓名	职务	电话	电子邮箱
王坚	董事长	021-50276900	/
杨霞云	董事	021-50276900	/
王坚	董事会秘书	021-50276900	wj@smsh.com.cn

2.2 主要财务数据

单位:元 币种:人民币

	本报告期末	上年度末	本报告期末比上年度末增减(%)
总资产	13,289,520,674.76	12,129,462,292.81	9.66
归属于上市公司股东的净资产	8,240,138,966.07	7,486,636,114.21	7.49
营业收入	3,265,281,841.84	2,403,886,720.54	36.23
归母净利润	520,349,211.68	468,167,022.56	79.27
归属于上市公司股东的净利润	695,772,727.73	443,182,509.18	56.90
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	674,279,774.93	434,539,165.13	56.17
经营活动产生的现金流量	-131,063,945.43	446,719,184.79	-129.64
加权平均净资产收益率	6.62	6.63	增加1.99个百分点
基本每股收益(元/股)	1.58	1.02	54.90
稀释每股收益(元/股)	1.57	1.00	57.00
研发投入占营业收入比例	16.67	16.24	增加0.43个百分点

2.3 前10名股东持股情况表

单位:股

截至报告期末股东总数(户)		11,672			
截至报告期末表决权恢复的优先股股东总数(户)		0			
截至报告期末持有表决权恢复的优先股股份的股东总数(户)		0			
前10名股东持股情况					
股东名称	股东性质	持股比例(%)	持股数量	持有有限售条件的股份数量	包含回购专户的限售股份数量
ACM RESEARCH, INC.	境外法人	81.06	367,492,308	0	0
香港中央结算有限公司	其他	1.37	6,036,388	0	0
招商银行股份有限公司-中证500成长策略混合型证券投资基金	其他	1.11	4,883,659	0	0
上海浦东新兴产业投资有限公司	境内法人	1.05	4,615,384	0	0
中国工商银行股份有限公司-易方达中证500成长策略混合型证券投资基金	其他	0.83	3,652,437	0	0
中国工商银行股份有限公司-易方达中证500成长策略混合型证券投资基金	其他	0.73	3,222,704	0	0
中国农业银行股份有限公司-东方红智选主题基金	其他	0.62	2,742,193	0	0
中信证券股份有限公司-嘉实上证科创板50成份交易型开放式证券投资基金	其他	0.48	2,096,964	0	0
中国建设银行股份有限公司-南方中证500成长策略混合型证券投资基金	其他	0.42	1,864,368	0	0
中国工商银行股份有限公司-华泰紫金中证500成长策略混合型证券投资基金	其他	0.36	1,595,911	0	0
上述股东关联关系或一致行动的说明	不适用				
表决权恢复的优先股股东及持股数量的说明	不适用				

2.4 前十名境内存托凭证持有人情况表

□适用 √不适用

2.5 截至报告期末表决权数量前十名股东情况表

□适用 √不适用

2.6 截至报告期末的优先股股东总数、前10名优先股股东情况表

□适用 √不适用

2.7 控股股东或实际控制人变更情况

□适用 √不适用

2.8 在半年度报告批准报出日存续的债券情况

□适用 √不适用

第三节 重要事项

公司应当根据重要性原则,说明报告期内公司经营情况的重大变化,以及报告期内发生的对公司经营情况有重大影响和预计未来会有重大影响的事项

□适用 √不适用

证券代码:688082	证券简称:盛美上海	公告编号:2025-067
-------------	-----------	---------------

盛美半导体设备(上海)股份有限公司
第二届董事会第二十二次会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

一、董事会会议召开情况

2025年8月5日,盛美半导体设备(上海)股份有限公司(以下简称“公司”)第二届董事会第二十二次会议在中国(上海)自由贸易试验区丹桂路999弄B2栋会议室举行,本次会议应出席董事8名,实际出席会议的董事8名。全体董事以本次会议的通讯方式、议案内容等事项。本次会议的召集和召开程序符合《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规及《盛美半导体设备(上海)股份有限公司章程》和《盛美半导体设备(上海)股份有限公司董事会议事规则》的相关规定,合法有效。

会议由董事长HUI WANG先生主持。

二、董事会会议审议情况

(一)审议通过了《关于公司2025年半年度报告及其摘要的议案》

本议案已经董事会审计委员会审议通过,并同意提交董事会审议。表决情况:8票赞成,占全体董事人数的100%;0票弃权;0票反对。

详见同日在上海证券交易所(http://www.sse.com.cn)披露的《2025年半年度报告》及摘要。

(二)审议通过了《关于公司2025年半年度募集资金存放与实际使用情况的专项报告的议案》

本议案已经董事会审计委员会审议通过,并同意提交董事会审议。表决情况:8票赞成,占全体董事人数的100%;0票弃权;0票反对。

详见同日在上海证券交易所(http://www.sse.com.cn)披露的《2025年半年度募集资金存放与实际使用情况专项报告》(公告编号:2025-058)。

(三)审议通过了《关于继续使用闲置募集资金进行现金管理的议案》

本议案已经董事会审计委员会审议通过,并同意提交董事会审议。表决情况:8票赞成,占全体董事人数的100%;0票弃权;0票反对。

详见同日在上海证券交易所(http://www.sse.com.cn)披露的《关于继续使用闲置募集资金进行现金管理的公告》(公告编号:2025-059)。

(四)审议通过了《关于调整2023年限制性股票激励计划授予价格的议案》

本议案已经董事会薪酬与考核委员会审议通过,并同意提交董事会审议。委员王坚回避表决。

表决情况:5票赞成,占无关联关系董事人数的100%;0票弃权;0票反对。

董事HUI WANG、王坚、杨霞云对本议案回避表决。

详见同日在上海证券交易所(http://www.sse.com.cn)披露的《关于调整2023年限制性股票激励计划授予价格的公告》(公告编号:2025-060)。

(五)审议通过了《关于作废部分2023年限制性股票激励计划预留授予部分已授予但尚未归属的限制性股票的议案》

本议案已经董事会薪酬与考核委员会审议通过,并同意提交董事会审议。委员王坚回避表决。

表决情况:5票赞成,占无关联关系董事人数的100%;0票弃权;0票反对。

公司代码:688082

公司简称:盛美上海

盛美半导体设备(上海)股份有限公司
2025 半年度报告摘要

董事HUI WANG、王坚、杨霞云对本议案回避表决。

详见同日在上海证券交易所(http://www.sse.com.cn)披露的《关于作废部分2023年限制性股票激励计划预留授予部分已授予但尚未归属的限制性股票的公告》(公告编号:2025-061)。

(六)审议通过了《关于2023年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》

本议案已经董事会薪酬与考核委员会审议通过,并同意提交董事会审议。委员王坚回避表决。

表决情况:5票赞成,占无关联关系董事人数的100%;0票弃权;0票反对。

董事HUI WANG、王坚、杨霞云对本议案回避表决。

详见同日在上海证券交易所(http://www.sse.com.cn)披露的《关于2023年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期符合归属条件的公告》(公告编号:2025-062)。

(七)审议通过了《关于公司2025年度提质增效回报专项行动方案的半年度评估报告的议案》

表决情况:8票赞成,占全体董事人数的100%;0票弃权;0票反对。

详见同日在上海证券交易所(http://www.sse.com.cn)披露的《关于2025年度“提质增效回报”行动方案的半年度评估报告》。

特此公告。

盛美半导体设备(上海)股份有限公司

董事会

2025年8月7日

证券代码:688082	证券简称:盛美上海	公告编号:2025-062
-------------	-----------	---------------

盛美半导体设备(上海)股份有限公司
关于2023年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期符合归属条件的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示:

- 限制性股票拟归属数量:28,727.5万股
- 归属股票来源:公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票

盛美半导体设备(上海)股份有限公司(以下简称“公司”)于2025年8月5日召开第二届董事会第二十二次会议,审议通过了《关于2023年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》,现将具体情况公告如下:

一、本次股权激励计划批准及实施情况

(一)本次激励计划方案及履行的程序

1. 本次激励计划主要内容

- (1) 股权激励方式:第二类限制性股票。
- (2) 授予数量:预留授予139.10万股,占目前公司股本总额的0.32%。
- (3) 授予价格(调整后):48.50元/股,即满足授予条件和归属条件后,激励对象可以每股48.50元获得公司A股普通股股票。
- (4) 激励对象:本次激励计划激励对象包括董事、高级管理人员、核心技术人员及董事会认为需要激励的其他人员,预留授予193人。
- (5) 具体归属安排如下:

归属安排	归属时间	归属限制性股票占授予限制性股票总数的比例
第一个归属期	自预留授予部分限制性股票授予之日起12个月后的首个交易日至预留授予部分限制性股票授予之日起24个月内的最后一个交易日止	25%
第二个归属期	自预留授予部分限制性股票授予之日起36个月后的首个交易日至预留授予部分限制性股票授予之日起48个月内的最后一个交易日止	25%
第三个归属期	自预留授予部分限制性股票授予之日起60个月后的首个交易日至预留授予部分限制性股票授予之日起72个月内的最后一个交易日止	25%
第四个归属期	自预留授予部分限制性股票授予之日起84个月后的首个交易日至预留授予部分限制性股票授予之日起96个月内的最后一个交易日止	25%

(6) 任职期限及业绩考核要求

① 激励对象满足各归属期任职期限要求

激励对象获授的各批次限制性股票在归属前,须满足12个月以上的任职期限。

② 公司层面业绩考核要求

本次激励计划授予的限制性股票考核年度为2023年-2026年四个会计年度,每个会计年度考核一次。根据各考核年度所使用的营业收入增长率累计值(A)、各考核年度的专利申请数(B)进行考核,根据各考核年度业绩指标的完成情况确定公司层面归属比例,各年度业绩考核目标安排如下表所示:

归属期	对应考核年度	考核指标	考核目标	归属比例(X)
第一个归属期	2023年	营业收入增长率	A≥对标企业算术平均增长率*0.8 A1(对标企业算术平均增长率*0.8)	X=100%
		专利申请数	A1≥对标企业算术平均增长率*0.8 A2(对标企业算术平均增长率*0.8)	X=80%
第二个归属期	2024年	营业收入增长率	A≥对标企业算术平均增长率*0.8 A1(对标企业算术平均增长率*0.8)	X=100%
		专利申请数	A1≥对标企业算术平均增长率*0.8 A2(对标企业算术平均增长率*0.8)	X=80%
第三个归属期	2025年	营业收入增长率	A≥对标企业算术平均增长率*0.8 A1(对标企业算术平均增长率*0.8)	X=100%
		专利申请数	A1≥对标企业算术平均增长率*0.8 A2(对标企业算术平均增长率*0.8)	X=80%
第四个归属期	2026年	营业收入增长率	A≥对标企业算术平均增长率*0.8 A1(对标企业算术平均增长率*0.8)	X=100%
		专利申请数	A1≥对标企业算术平均增长率*0.8 A2(对标企业算术平均增长率*0.8)	X=80%

归属期	对应考核年度	考核指标	考核目标	归属比例(Y)
第一个归属期	2023年	营业收入增长率	B≥100 B1(营业收入增长率)	Y=100%
		专利申请数	B1≥100 B2(专利申请数)	Y=80%
第二个归属期	2024年	营业收入增长率	B≥120 B1(营业收入增长率)	Y=100%
		专利申请数	B1≥120 B2(专利申请数)	Y=80%
第三个归属期	2025年	营业收入增长率	B≥140 B1(营业收入增长率)	Y=100%
		专利申请数	B1≥140 B2(专利申请数)	Y=80%
第四个归属期	2026年	营业收入增长率	B≥160 B1(营业收入增长率)	Y=100%
		专利申请数	B1≥160 B2(专利申请数)	Y=80%

综合上述公司层面业绩考核要求,公司层面归属比例=X*80%+Y*20%。

注:1、“营业收入”以经会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据;

- 2、“营业收入增长率”=当年度营业收入相较于上一年度营业收入增长率;
- 3、对标企业指Gartner公布的相应年度全球半导体设备厂商销售额排名前五位的公司(如Gartner未公布或未及时公布,可采用其他权威机构数据);
- 4、对标企业算术平均增长率=各对标企业考核年度的营业收入增长率算术平均值(计算方法同盛美上海各考核年度所使用的营业收入增长率累计值)之和除以五;
- 5、当公司营业收入增长率算术平均值(A)及对标企业算术平均增长率均为负数时,业绩考核目标中的“对标企业算术平均增长率*0.8≤A(对标企业算术平均增长率)”应替换为“对标企业算术平均增长率*1.2≤A(对标企业算术平均增长率)”。“A(对标企业算术平均增长率*0.8)”应替换为“A(对标企业算术平均增长率*1.2)”;
- 6、如对标企业年度报告财务报表日在1-9月内或对标企业考核年度的年度报告在盛美上海董事会审议归属条件是否成就议案的前一日尚未披露,则选取对标企业已披露的最近四个季度财务数据(含考核年度内各季度)之和作为考核年度数据用于比较。如对标企业年度报告财务报表日在10-12月且对标企业考核年度的年度报告在盛美上海董事会审议归属条件是否成就议案的前一日已披露,则将对标企业考核年度的年度报告数据视为考核年度数据;
- 7、“专利”指公司及下属子公司在全球范围内申请并受理的全部类型的专利。

③ 激励对象个人层面绩效考核要求
激励对象个人层面绩效考核按照公司相关规定组织实施,并依照激励对象的考核评级确定其实际归属的股份数量。

激励对象的等级评定结果划分为优秀(A)、良好(B)、中等(C)、合格(D)、不合格(E)共五个档次,届时根据以下考核评级表中所对应的个人层面归属比例确定激励对象的实际归属的股份数量:

等级划分	优秀(A)	良好(B)	中等(C)	合格(D)	不合格(E)
归属比例	100%	100%	80%	60%	0%

激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量×公司层面归属

比例×个人层面归属比例。

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的,作废失效,不可递延至下一年度。

2. 本次激励计划已履行的决策程序和信息披露情况

(1) 2023年4月26日,公司召开第二届董事会第四次会议及第二届监事会第四次会议,审议通过了《关于公司(2023年限制性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》等相关议案。具体内容详见公司于2023年4月27日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的相关公告。

(2) 2023年6月7日,公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于独立董事公开征集委托投票权的公告》(公告编号:2023-024),根据公司其他独立董事的委托,独立董事张苏彤先生作为征集人就公司2022年度股东大会审议的2023年限制性股票激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权。

(3) 2023年5月9日至2023年5月18日,公司在公司内部对本次拟激励对象的姓名和职务进行了公示,公示期共计10天,公司员工可向公司监事会提出意见。截至公示期满,公司监事会未收到任何人对本次拟激励对象提出的异议。具体内容详见公司于2023年6月22日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的相关公告。

(4) 2023年6月29日,公司召开2022年度股东大会审议通过了《关于公司(2023年限制性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》等相关议案。股东大会批准公司实施本次激励计划,授权董事会确定限制性股票授予日,并在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票并办理授予限制性股票所必需的全部事宜。具体内容详见公司于2023年6月29日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的相关公告。

同时,公司就内幕信息知情人在本次激励计划草案公告前6个月内买卖公司股票的情况进行了自查,未发现利用内幕信息进行股票交易的情形。具体内容详见公司于2023年6月30日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的相关公告。

(5) 2023年8月3日,公司召开第二届董事会第五次会议及第二届监事会第五次会议,审议通过了《关于调整2023年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向2023年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》等相关议案。具体内容详见公司于2023年8月5日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的相关公告。

(6) 2024年6月25日,公司召开第二届董事会第十一次会议及第二届监事会第十一次会议,审议通过了《关于向2023年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》。具体内容详见公司于2024年6月27日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的相关公告。

(7) 2024年10月29日,公司召开第二届董事会第十五次会议及第二届监事会第十四次会议,审议通过了《关于2023年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》《关于调整2023年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于作废部分2023年限制性股票激励计划已授予但尚未归属的限制性股票的议案》等议案。具体内容详见公司于2024年10月31日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的相关公告。

(8) 2025年8月5日,公司召开第二届董事会第二十二次会议,审议通过了《关于2023年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》《关于调整2023年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于作废部分2023年限制性股票激励计划预留授予部分已授予但尚未归属的限制性股票的议案》等议案。具体内容详见公司于2025年8月7日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的相关公告。

二、限制性股票历次授予情况

授予日期	授予价格(调整后)(元/股)	授予数量(万股)	授予人数	授予限制性股票期余额(万股)
首次授予情况	2023年8月3日	4850	1,064,815	508
预留授予情况	2024年6月25日	4850	139.10	193

注:1、公司2022年度、2023年度、2024年度权益分派实施方案已实施完毕,因此授予价格为50.15元/股调整为48.50元/股;

2、本次激励计划预留限制性股票266.15万股,实际预留授予139.10万股限制性股票。剩余未授予的限制性股票127.05万股作废失效,未来不再授予。

(三) 激励对象各期限制性股票归属情况
截至本公告披露日,公司2023年限制性股票激励计划首次授予部分的限制性股票的归属情况如下:

归属期次	归属日期	价格(调整后)	归属数量	归属人数	首次授予部分归属后归属数量及归属比例	股份回购专户回购数量及回购比例
首次授予	2023年8月3日	48.50元/股	265.0435	999	771.4126万股	0
预留授予	2024年6月25日	48.50元/股	139.10	193	139.10	0

截至本公告披露日,公司2023年限制性股票激励计划(以下简称“本次激励计划”)预留授予部分的限制性股票尚未归属。

二、限制性股票归属条件说明

(一) 董事会就限制性股票归属条件是否成就的审议情况

公司2025年8月5日召开第二届董事会第二十二次会议,审议通过了《关于2023年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》。根据公司2022年年度股东大会授权,董事会认为:根据本次激励计划的规定,本次激励计划预留授予部分第一个归属期规定的归属条件已经成就,本次可归属数量为28,727.5万股。同意公司按照本次激励计划的相关规定为符合条件的176名激励对象办理归属相关事宜,董事HUI WANG、王坚、杨霞云为本激励计划的激励对象,已回避对本议案的表决。

(二) 关于本次激励计划预留授予部分激励对象第一个归属期符合归属条件的说明

1、根据归属时间安排,预留授予部分激励对象已进入第一个归属期
根据本次激励计划的相关规定,预留授予部分激励对象的第一归属期为“自预留授予部分限制性股票授予之日起12个月后的首个交易日至预留授予部分限制性股票授予之日起24个月内的最后一个交易日止”。本次激励计划预留授予日为2024年6月25日,因此激励对象预留授予的第一个归属期为2025年6月26日至2026年6月25日。

2、符合归属条件的说明

根据公司2022年年度股东大会的授权,公司《2023年限制性股票激励计划(草案)》和《2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的相关规定,本次激励计划预留授予部分的限制性股票第一个归属期的归属条件已成就,现就归属条件成就情况说明如下:

归属条件	达成情况
(一) 公司未发生如下任一情形: 1. 最近一个会计年度财务报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见审计报告; 2. 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见审计报告; 3. 上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形; 4. 法律法规规定不得实施股权激励的;	公司未发生上述情形,符合归属条件。
(二) 激励对象未发生如下任一情形: 1. 最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选; 2. 最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选; 3. 最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选; 4. 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;	激励对象未发生上述情形,符合归属条件。
(三) 激励对象满足各归属期任职期限要求 激励对象获授的各批次限制性股票在归属前,须满足12个月以上的任职期限。	公司2023年限制性股票激励计划预留授予的193名激励对象均满足任职期限要求,符合归属条件。
(四) 激励对象个人层面业绩考核要求 根据2023年度业绩考核要求,营业收入累计值(A)、专利申请数(B)进行考核,根据各考核年度业绩指标的完成情况确定公司层面归属比例,2023年度业绩考核目标安排如下表所示: 归属期:2023年 考核指标:营业收入增长率 考核目标: A≥对标企业算术平均增长率*0.8 A1(对标企业算术平均增长率*0.8) 考核指标:专利申请数 考核目标: B1≥100 B2(专利申请数)	激励对象符合归属条件的激励对象共176名,2023年度业绩考核评价结果划分为:优秀(A):157名激励对象,占比为88.63%;良好(B):15名激励对象,占比为8.52%;中等(C):4名激励对象,占比为2.27%;合格(D):0名激励对象,占比为0%;不合格(E):0名激励对象,占比为0%。
(五) 激励对象个人层面绩效考核要求 激励对象个人层面绩效考核按照公司相关规定组织实施,并依照激励对象的考核评级确定其实际归属的股份数量。 激励对象的等级评定结果划分为:优秀(A)、良好(B)、中等(C)、合格(D)、不合格(E)共五个档次,届时根据以下考核评级表中所对应的个人层面归属比例确定激励对象的实际归属的股份数量: 激励对象的等级划分	激励对象符合归属条件的激励对象共176名,2023年度业绩考核评价结果划分为:优秀(A):157名激励对象,占比为88.63%;良好(B):15名激励对象,占比为8.52%;中等(C):4名激励对象,占比为2.27%;合格(D):0名激励对象,占比为0%;不合格(E):0名激励对象,占比为0%。

综上所述,本次激励计划预留授予部分第一个归属期共计176名激励对象达到归属条件,可归属限制性股票数量共计28,727.5万股。

(三) 对部分未达到归属条件的限制性股票的处理方法

公司对于部分未达到归属条件的限制性股票作废处理,具体内容详见公司同日披露于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn