

B074 Disclosure 信息披露

(上接B073版)

划实施考核管理办法》的规定,本公司本次激励计划首次授予股票期权的第四个等待期为自首次授权日起48个月,等待期满后进入第四个行权期,第四个行权期自首次授权日起48个月后的首个交易日起至首次授权日起48个月内的最后一个交易日当日止,可行权比例为获授股票期权总数的30%。本公司本次激励计划首次授予股票期权授权日为2021年7月23日,截至本公告披露日,本次激励计划首次授予股票期权第四个行权期已届满。

(二)首次授予股票期权第四个行权期行权条件成就的说明

关于本次激励计划首次授予股票期权第四个行权期行权条件及行权条件成就的情况如下:

行权条件	达成情况
1.公司层面考核情况:在一年内,公司层面考核年度财务报告被注册会计师出具意见或无异议,且公司层面考核年度财务报告内控制被注册会计师出具意见或无异议(不含虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏);	截至目前,本公司未发生上述情形,符合本行权期条件。

2.个人层面考核情况:在一年内,不存在因违反国家法律法规或公司规章制度被给予警告处分;不存在因违反国家法律法规或公司规章制度被给予记过、记大过、降级、撤职、留用察看、开除等处分;不存在因违反国家法律法规或公司规章制度被给予解除劳动合同处理;不存在因违反国家法律法规或公司规章制度被给予辞退、辞聘等处分;不存在因违反国家法律法规或公司规章制度被给予降薪、降职等处分;不存在因违反国家法律法规或公司规章制度被给予调岗、调薪等处分;不存在因违反国家法律法规或公司规章制度被给予其他处分。

(1)上市地所在最近6个月内未出现过未按法律规定,《公司章程》,公开承销进行利利用法律法规禁止的手段行权的;

(2)法律法规规定的其他情形。

3.公司层面业绩考核要求:

本次激励计划首次授予的股票期权,在2021年-2024年会计年度中,分年度对公司的业绩指标设置考核目标如下表所示:

首次授予的股票期权的当年业绩考核目标
注:上述净利润指扣除公司经常性损益后的归属于上市公司股东的净利润,且剔除本次及其它激励计划股份支付费用影响的数据。

4.公司层面业绩考核要求:

薪酬与考核委员会将对激励对象每年度的绩效考评进行分,并依照激励对象的绩效考评结果确定激励对象是否具备激励资格。

个人层面考核情况:公司层面考核期内个人考核评价结果为(A)、(B)、(C)、(D),不满足上述考核评价结果为(B)、(C)、(D)的激励对象不具备激励资格。

(1)上市地所在最近6个月内未出现过未按法律规定,《公司章程》,公开承销进行利利用法律法规禁止的手段行权的;

(2)法律法规规定的其他情形。

5.公司层面业绩考核要求:

本次激励计划首次授予的股票期权,在2021年-2024年会计年度中,分年度对公司的业绩指标设置考核目标如下表所示:

首次授予的股票期权的当年业绩考核目标
注:上述净利润指扣除公司经常性损益后的归属于上市公司股东的净利润,且剔除本次及其它激励计划股份支付费用影响的数据。

6.个人层绩效考核要求:

薪酬与考核委员会将对激励对象每年度的绩效考评进行分,并依照激励对象的绩效考评结果确定激励对象是否具备激励资格。

个人层面考核情况:公司层面考核期内个人考核评价结果为(A)、(B)、(C)、(D),不满足上述考核评价结果为(B)、(C)、(D)的激励对象不具备激励资格。

(1)上市地所在最近6个月内未出现过未按法律规定,《公司章程》,公开承销进行利利用法律法规禁止的手段行权的;

(2)法律法规规定的其他情形。

7.公司层面业绩考核要求:

本次激励计划首次授予的股票期权,在2021年-2024年会计年度中,分年度对公司的业绩指标设置考核目标如下表所示:

首次授予的股票期权的当年业绩考核目标
注:上述净利润指扣除公司经常性损益后的归属于上市公司股东的净利润,且剔除本次及其它激励计划股份支付费用影响的数据。

综上所述,董事会认为本公司本次激励计划首次授予股票期权第四个行权期行权条件已经成就,根据《激励计划(草案)》的规定及公司2021年第一次临时股东大会对董事会的授权,同意以为行权条件的90名激励对象首次授予股票期权第四个行权期行权相关事宜,在第四个行权期的可行权日内以自主行权方式行权,可行权股票期权共计80,461.8万股,行权价格为14.59元/份。

三、本次实施的股权激励计划与已披露的股权激励计划差异情况说明

(一)首次授予时差异的说明

2021年7月23日,公司召开了第二届董事会第三次会议及第二届监事会第三次会议,审议通过了《关于开展公司2021年股票期权激励计划授予股票期权数量及行权价格的议案》。

鉴于2020年度权益分派方案已于2021年6月23日实施完毕,1名激励对象因离职不再具备激励资格,董事会根据《激励计划(草案)》等相关规定及公司2021年第一次临时股东大会对董事会的授权,对首次授予激励对象名单、首次授予及预留数量、行权价格进行调整。

调整完成后,本次激励计划首次授予激励对象由144人调整为143人,首次授予股票期权数量由464,933份调整为119,119人,首次授予股票期权剩余尚未行权的股票期权数量调整为92,50万份调整为111,07万份,调整后预留股票期权数量占本次激励计划拟授出总股数的19.28%,拟授予的权益总量为576,00万份不变。本次激励计划股票期权行权价格由22.41元/份调整为21.98元/份。

2.本次实施的股权激励计划与已披露的股权激励计划差异情况说明

(一)首次授予时差异的说明

2021年7月23日,公司召开了第二届董事会第三次会议及第二届监事会第三次会议,审议

通过了《关于调整公司2021年股票期权激励计划授予股票期权数量及行权价格的议案》。

鉴于2020年度权益分派方案已于2021年6月23日实施完毕,1名激励对象因离职不再具备激励资格,董事会根据《激励计划(草案)》等相关规定及公司2021年第一次临时股东大会对董事会的授权,对首次授予激励对象名单、首次授予及预留数量、行权价格进行调整。

调整完成后,本次激励计划首次授予激励对象由144人调整为143人,首次授予股票期权数量由464,933份调整为119,119人,首次授予股票期权剩余尚未行权的股票期权数量调整为92,50万份调整为111,07万份,调整后预留股票期权数量占本次激励计划拟授出总股数的19.28%,拟授予的权益总量为576,00万份不变。本次激励计划股票期权行权价格由22.41元/份调整为21.98元/份。

3.本次实施的股权激励计划与已披露的股权激励计划差异情况说明

(一)首次授予时差异的说明

2021年7月23日,公司召开了第二届董事会第三次会议及第二届监事会第三次会议,审议

通过了《关于开展公司2021年股票期权激励计划授予股票期权数量及行权价格的议案》。

鉴于2020年度权益分派方案已于2021年6月23日实施完毕,1名激励对象因离职不再具备激励资格,董事会根据《激励计划(草案)》等相关规定及公司2021年第一次临时股东大会对董事会的授权,对首次授予激励对象名单、首次授予及预留数量、行权价格进行调整。

调整完成后,本次激励计划首次授予激励对象由144人调整为143人,首次授予股票期权数量由464,933份调整为119,119人,首次授予股票期权剩余尚未行权的股票期权数量调整为92,50万份调整为111,07万份,调整后预留股票期权数量占本次激励计划拟授出总股数的19.28%,拟授予的权益总量为576,00万份不变。本次激励计划股票期权行权价格由22.41元/份调整为21.98元/份。

4.本次实施的股权激励计划与已披露的股权激励计划差异情况说明

(一)首次授予时差异的说明

2021年7月23日,公司召开了第二届董事会第三次会议及第二届监事会第三次会议,审议

通过了《关于开展公司2021年股票期权激励计划授予股票期权数量及行权价格的议案》。

鉴于2020年度权益分派方案已于2021年6月23日实施完毕,1名激励对象因离职不再具备激励资格,董事会根据《激励计划(草案)》等相关规定及公司2021年第一次临时股东大会对董事会的授权,对首次授予激励对象名单、首次授予及预留数量、行权价格进行调整。

调整完成后,本次激励计划首次授予激励对象由144人调整为143人,首次授予股票期权数量由464,933份调整为119,119人,首次授予股票期权剩余尚未行权的股票期权数量调整为92,50万份调整为111,07万份,调整后预留股票期权数量占本次激励计划拟授出总股数的19.28%,拟授予的权益总量为576,00万份不变。本次激励计划股票期权行权价格由22.41元/份调整为21.98元/份。

5.本次实施的股权激励计划与已披露的股权激励计划差异情况说明

(一)首次授予时差异的说明

2021年7月23日,公司召开了第二届董事会第三次会议及第二届监事会第三次会议,审议

通过了《关于开展公司2021年股票期权激励计划授予股票期权数量及行权价格的议案》。

鉴于2020年度权益分派方案已于2021年6月23日实施完毕,1名激励对象因离职不再具备激励资格,董事会根据《激励计划(草案)》等相关规定及公司2021年第一次临时股东大会对董事会的授权,对首次授予激励对象名单、首次授予及预留数量、行权价格进行调整。

调整完成后,本次激励计划首次授予激励对象由144人调整为143人,首次授予股票期权数量由464,933份调整为119,119人,首次授予股票期权剩余尚未行权的股票期权数量调整为92,50万份调整为111,07万份,调整后预留股票期权数量占本次激励计划拟授出总股数的19.28%,拟授予的权益总量为576,00万份不变。本次激励计划股票期权行权价格由22.41元/份调整为21.98元/份。

6.本次实施的股权激励计划与已披露的股权激励计划差异情况说明

(一)首次授予时差异的说明

2021年7月23日,公司召开了第二届董事会第三次会议及第二届监事会第三次会议,审议

通过了《关于开展公司2021年股票期权激励计划授予股票期权数量及行权价格的议案》。

鉴于2020年度权益分派方案已于2021年6月23日实施完毕,1名激励对象因离职不再具备激励资格,董事会根据《激励计划(草案)》等相关规定及公司2021年第一次临时股东大会对董事会的授权,对首次授予激励对象名单、首次授予及预留数量、行权价格进行调整。

调整完成后,本次激励计划首次授予激励对象由144人调整为143人,首次授予股票期权数量由464,933份调整为119,119人,首次授予股票期权剩余尚未行权的股票期权数量调整为92,50万份调整为111,07万份,调整后预留股票期权数量占本次激励计划拟授出总股数的19.28%,拟授予的权益总量为576,00万份不变。本次激励计划股票期权行权价格由22.41元/份调整为21.98元/份。

7.本次实施的股权激励计划与已披露的股权激励计划差异情况说明

(一)首次授予时差异的说明

2021年7月23日,公司召开了第二届董事会第三次会议及第二届监事会第三次会议,审议

通过了《关于开展公司2021年股票期权激励计划授予股票期权数量及行权价格的议案》。

鉴于2020年度权益分派方案已于2021年6月23日实施完毕,1名激励对象因离职不再具备激励资格,董事会根据《激励计划(草案)》等相关规定及公司2021年第一次临时股东大会对董事会的授权,对首次授予激励对象名单、首次授予及预留数量、行权价格进行调整。

调整完成后,本次激励计划首次授予激励对象由144人调整为143人,首次授予股票期权数量由464,933份调整为119,119人,首次授予股票期权剩余尚未行权的股票期权数量调整为92,50万份调整为111,07万份,调整后预留股票期权数量占本次激励计划拟授出总股数的19.28%,拟授予的权益总量为576,00万份不变。本次激励计划股票期权行权价格由22.41元/份调整为21.98元/份。

8.本次实施的股权激励计划与已披露的股权激励计划差异情况说明

(一)首次授予时差异的说明

2021年7月23日,公司召开了第二届董事会第三次会议及第二届监事会第三次会议,审议

通过了《关于开展公司2021年股票期权激励计划授予股票期权数量及行权价格的议案》。

鉴于2020年度权益分派方案已于2021年6月23日实施完毕,1名激励对象因离职不再具备激励资格,董事会根据《激励计划(草案)》等相关规定及公司2021年第一次临时股东大会对董事会的授权,对首次授予激励对象名单、首次授予及预留数量、行权价格进行调整。

调整完成后,本次激励计划首次授予激励对象由144人调整为143人,首次授予股票期权数量由464,933份调整为119,119人,首次授予股票期权剩余尚未行权的股票期权数量调整为92,50万份调整为111,07万份,调整后预留股票期权数量占本次激励计划拟授出总股数的19.28%,拟授予的权益总量为576,00万份不变。本次激励计划股票期权行权价格由22.41元/份调整为21.98元/份。

9.本次实施的股权激励计划与已披露的股权激励计划差异情况说明

(一)首次授予时差异的说明

2021年7月23日,公司召开了第二届董事会第三次会议及第二届监事会第三次会议,审议

通过了《关于开展公司2021年股票期权激励计划授予股票期权数量及行权价格的议案》。

鉴于2020年度权益分派方案已于2021年6月23日实施完毕,1名激励对象因离职不再具备激励资格,董事会根据《激励计划(草案)》等相关规定及公司2021年第一次临时股东大会对董事会的授权,对首次授予激励对象名单、首次授予及预留数量、行权价格进行调整。

调整完成后,本次激励计划首次授予激励对象由144人调整为143人,首次授予股票期权数量由464,933份调整为119,119人,首次授予股票期权剩余尚未行权的股票期权数量调整为92,50万份调整为111,07万份,调整后预留股票期权数量占本次激励计划拟授出总股数的19.28%,拟授予的权益总量为576,00万份不变。本次激励计划股票期权行权价格由22.41元/份调整为21.98元/份。

10.本次实施的股权激励计划与已披露的股权激励计划差异情况说明

(一)首次授予时差异的说明

2021年7月23日,公司召开了第二届董事会第三次会议及第二届监事会第三次会议,审议

通过了《关于开展公司2021年股票期权激励计划授予股票期权数量及行权价格的议案》。

鉴于2020年度权益分派方案已于2021年6月23日实施完毕,1名激励对象因离职不再具备激励资格,董事会根据《激励计划(草案)》等相关规定及公司2021年第一次临时股东大会对董事会的授权,对首次授予激励对象名单、首次授予及预留数量、行权价格进行调整。

调整完成后,本次激励计划首次授予激励对象由144人调整为143人,首次授予股票期权数量由464,933份调整为119,119人,首次授予股票期权剩余尚未行权的股票期权数量调整为92,50万份调整为111,07万份,调整后预留股票期权数量占本次激励计划拟授出总股数的19.28%,拟授予的权益总量为576,00万份不变。本次激励计划股票期权行权价格由22.41元/份调整为21.98元/份。

11.本次实施的股权激励计划与已披露的股权激励计划差异情况说明</p