

(上接B045版)

束后,对每一项议案分别累积计算得票数。

四、示例:

某上市公司召开股东大会采用累积投票制对董事会、监事会进行改选,应选董事5名,董事候选人有6名;应选独立董事2名,独立董事候选人有3名;应选监事2名,监事候选人有3名。需投票表决的事项如下:

累积投票议案	关于选举董事的议案	投票数
4.01	刘:陈××	0
4.02	陈:陈××	0
4.03	陈:陈××	0
4.04	陈:陈××	0
4.05	陈:陈××	0
4.06	陈:宋××	0
4.07	关于选举独立董事的议案	投票数
5.01	陈:张××	0
5.02	陈:王××	0
5.03	陈:杨××	0
5.04	陈:陈××	0
5.05	陈:陈××	0
5.06	陈:陈××	0
5.07	陈:陈××	0
5.08	陈:陈××	0
5.09	陈:陈××	0
5.10	陈:陈××	0
5.11	陈:陈××	0
5.12	陈:陈××	0
5.13	陈:陈××	0
5.14	陈:陈××	0
5.15	陈:陈××	0
5.16	陈:陈××	0
5.17	陈:陈××	0
5.18	陈:陈××	0
5.19	陈:陈××	0
5.20	陈:陈××	0
5.21	陈:陈××	0
5.22	陈:陈××	0
5.23	陈:陈××	0
5.24	陈:陈××	0
5.25	陈:陈××	0
5.26	陈:陈××	0
5.27	陈:陈××	0
5.28	陈:陈××	0
5.29	陈:陈××	0
5.30	陈:陈××	0
5.31	陈:陈××	0
5.32	陈:陈××	0
5.33	陈:陈××	0
5.34	陈:陈××	0
5.35	陈:陈××	0
5.36	陈:陈××	0
5.37	陈:陈××	0
5.38	陈:陈××	0
5.39	陈:陈××	0
5.40	陈:陈××	0
5.41	陈:陈××	0
5.42	陈:陈××	0
5.43	陈:陈××	0
5.44	陈:陈××	0
5.45	陈:陈××	0
5.46	陈:陈××	0
5.47	陈:陈××	0
5.48	陈:陈××	0
5.49	陈:陈××	0
5.50	陈:陈××	0
5.51	陈:陈××	0
5.52	陈:陈××	0
5.53	陈:陈××	0
5.54	陈:陈××	0
5.55	陈:陈××	0
5.56	陈:陈××	0
5.57	陈:陈××	0
5.58	陈:陈××	0
5.59	陈:陈××	0
5.60	陈:陈××	0
5.61	陈:陈××	0
5.62	陈:陈××	0
5.63	陈:陈××	0
5.64	陈:陈××	0
5.65	陈:陈××	0
5.66	陈:陈××	0
5.67	陈:陈××	0
5.68	陈:陈××	0
5.69	陈:陈××	0
5.70	陈:陈××	0
5.71	陈:陈××	0
5.72	陈:陈××	0
5.73	陈:陈××	0
5.74	陈:陈××	0
5.75	陈:陈××	0
5.76	陈:陈××	0
5.77	陈:陈××	0
5.78	陈:陈××	0
5.79	陈:陈××	0
5.80	陈:陈××	0
5.81	陈:陈××	0
5.82	陈:陈××	0
5.83	陈:陈××	0
5.84	陈:陈××	0
5.85	陈:陈××	0
5.86	陈:陈××	0
5.87	陈:陈××	0
5.88	陈:陈××	0
5.89	陈:陈××	0
5.90	陈:陈××	0
5.91	陈:陈××	0
5.92	陈:陈××	0
5.93	陈:陈××	0
5.94	陈:陈××	0
5.95	陈:陈××	0
5.96	陈:陈××	0
5.97	陈:陈××	0
5.98	陈:陈××	0
5.99	陈:陈××	0
6.00	陈:陈××	0

某投资者在股权登记日收盘时持有该公司100股股票,采用累积投票制,他(她)在议案4.00“关于选举董事的议案”就有500票的表决权,在议案5.00“关于选举独立董事的议案”有200票的表决权,在议案6.00“所有的选举议案”有200票的表决权。

该投资者可以以150票为限,对议案4.00按自己意愿表决。他(她)既可以以50票集中投给某一位候选人,也可以按照任意组合分散投给任意候选人。 如上所示:

序号	议案名称	方式一	方式二	投票数	方式三	方式四
4.00	关于选举董事的议案	—	—	—	—	—
4.01	陈:陈××	—	—	—	—	—
4.02	陈:陈××	—	—	—	—	—
4.03	陈:陈××	—	—	—	—	—
4.04	陈:陈××	—	—	—	—	—
4.05	陈:陈××	—	—	—	—	—
4.06	陈:宋××	—	—	—	—	—
4.07	关于选举独立董事的议案	—	—	—	—	—
5.01	陈:张××	—	—	—	—	—
5.02	陈:王××	—	—	—	—	—
5.03	陈:杨××	—	—	—	—	—
5.04	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.05	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.06	陈:宋××	—	—	—	—	—
5.07	关于选举独立董事的议案	—	—	—	—	—
5.08	陈:张××	—	—	—	—	—
5.09	陈:王××	—	—	—	—	—
5.10	陈:杨××	—	—	—	—	—
5.11	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.12	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.13	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.14	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.15	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.16	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.17	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.18	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.19	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.20	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.21	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.22	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.23	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.24	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.25	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.26	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.27	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.28	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.29	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.30	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.31	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.32	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.33	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.34	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.35	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.36	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.37	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.38	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.39	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.40	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.41	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.42	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.43	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.44	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.45	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.46	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.47	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.48	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.49	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.50	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.51	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.52	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.53	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.54	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.55	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.56	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.57	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.58	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.59	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.60	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.61	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.62	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.63	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.64	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.65	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.66	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.67	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.68	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.69	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.70	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.71	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.72	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.73	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.74	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.75	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.76	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.77	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.78	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.79	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.80	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.81	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.82	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.83	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.84	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.85	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.86	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.87	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.88	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.89	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.90	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.91	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.92	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.93	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.94	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.95	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.96	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.97	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.98	陈:陈××	—	—	—	—	—
5.99	陈:陈××	—	—	—	—	—
6.00	陈:陈××	—	—	—	—	—

证券代码:603301 证券简称:振德医疗 公告编号:2025-023

振德医疗用品股份有限公司 关于修订公司第一期员工持股计划相关事项的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

振德医疗用品股份有限公司(以下简称“公司”)于2025年7月23日召开第三届董事会第二十二次会议及第三届监事会第十九次会议,董事会审议通过了《关于〈公司第一期员工持股计划(草案修订稿)〉及摘要的议案》和《关于〈公司第一期员工持股计划管理办法(修订稿)〉的议案》,同意对公司第一期员工持股计划(以下简称“本员工持股计划”)相关内容进行修订,并相应修订《公司第一期员工持股计划(草案)》及其摘要和《公司第一期员工持股计划管理办法》的相关内容。上述议案已经公司于2025年7月22日召开的“第一期员工持股计划第三次持有人会议审议通过,该议案尚需提交公司股东大会审议。现将具体情况公告如下:

一、本员工持股计划的基本情况

公司分别于2021年5月24日、2021年6月15日召开第二届董事会第十七次会议和第二届第二次临时股东大会,审议通过了《关于〈公司第一期员工持股计划(草案)〉及摘要的议案》等相关议案,同意实施公司第一期员工持股计划,具体内容详见公司于2021年6月25日、2021年7月6日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的公告。

2021年7月2日,公司收到中国证券登记结算有限责任公司下发的《过户登记确认书》,“振德医疗用品股份有限公司回购专用证券账户”所持有的公司股票已于2021年7月1日非交易过户至“振德医疗用品股份有限公司—第一期员工持股计划”专户,过户价格为25.00元/股,过户股份共计2,100,000股,占当时公司总股本比例为0.92%。具体内容详见公司于2021年7月3日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的公告。

二、本员工持股计划修订的内容

为了更好地实施本员工持股计划,公司拟对《公司第一期员工持股计划(草案)》及其摘要和《公司第一期员工持股计划管理办法》的相关内容进行修订。具体修订情况如下:

(公司第一期员工持股计划(草案))	修订前	修订内容
公司标题	公司第一期员工持股计划(草案)	公司第一期员工持股计划(草案修订稿)
第二章 员工持股计划的存续期限、定期业绩考核、持续业绩考核、考核及考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第1章 员工持股计划的存续期限、定期业绩考核、持续业绩考核、考核及考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第2章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第3章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第4章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第5章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第6章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第7章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第8章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第9章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第10章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第11章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第12章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第13章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第14章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第15章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第16章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第17章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第18章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第19章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第20章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第21章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第22章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第23章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第24章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第25章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第26章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第27章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第28章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第29章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第30章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第31章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第32章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第33章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第34章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第35章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第36章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第37章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第38章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第39章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第40章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第41章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第42章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第43章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第44章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第45章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第46章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第47章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第48章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第49章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第50章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第51章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第52章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第53章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第54章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第55章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第56章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第57章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第58章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第59章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第60章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第61章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第62章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第63章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第64章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第65章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第66章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第67章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第68章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第69章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第70章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第71章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。
三、激励计划的考核比例		
第72章 业绩考核标准		
二、持续业绩考核和绩效考核标准	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划管理委员会按上届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。如未支付持有人仍持有有效份额,则收取激励金额。	持续业绩考核年度考核度末时,本激励计划的激励金额由激励计划的管理委员会按照前届会议上提出的激励金额加上银行同期存款复利之和进行支付。