

证券代码:600410 证券简称:华胜天成 公告编号:2025-023

北京华胜天成科技股份有限公司2025年第一期股票期权激励计划(草案)摘要公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:
● 股权激励方式:股票期权。
● 股份来源:公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票。
● 股权激励的权益总数及涉及的标的股票总数:本激励计划拟授予的股票期权数量为2,000.00万份,约占本激励计划草案公告时股本总额109,649.4683万股的1.82%。其中,首次授予1,768.00万份,约占本激励计划草案公告时股本总额的1.60%,约占本次授予权益总额的87.90%;预留242.00万份,约占本激励计划草案公告时股本总额的0.22%,约占本次授予权益总额的12.10%。

(一)公司基本情况
1.公司名称:北京华胜天成科技股份有限公司
法定代表人:王维凯
注册资本:109,649.4683万人民币
成立日期:1988年11月30日
上市时间:2004年4月27日
注册地址:北京市海淀区西北旺东路10号院东区23号楼5层01
经营范围:许可项目:建筑智能化系统设计;建设工程施工;建设工程施工(除核电站建设经营;民用机场建设);建设工程设计;一类增值电信业务;互联网信息服务;电信业务;第二类增值电信业务;职业中介服务;发电业务、输电业务、供(配)电业务;电气安装服务。(依法须经批准的项目,经相关部门批准后方可开展经营活动,具体经营项目以相关部门批准文件或许可证件为准)一般项目:技术服务、技术开发、技术咨询、技术交流、技术转让、技术推广;信息系统集成服务;计算机系统服务;对外承包工程;计算机软硬件及辅助设备零售;通信设备销售;供应用仪器仪表销售;软件外包服务;基于云平台的业务外包服务;软件销售;软件开发;国内贸易代理;货物进出口;技术进出口;进出口代理;商务代理;家政服务;物业管理服务;人力资源服务;不含职业中介活动、劳务派遣服务);合同能源管理;节能管理服务;储能技术服务;新能源原动设备制造;机械设备的销售;环保咨询服务;工程管理服务;光伏设备及元器件销售;太阳能热发电装备销售;太阳能光伏发电设备销售;太阳能热发电用产品销售;太阳能发电产品销售;太阳能发电技术服务;光伏设备及元器件制造;半导体器件专用设备销售;半导体器件专用设备制造;电力电子元器件销售;环境保护专用设备销售;配电开关控制设备制造;配电开关控制设备销售;配电开关控制设备研发;工业自动控制系统装置制造;工业自动控制系统装置销售;变压器、整流器和电感器制造;实验分析仪器销售;制冷、空调设备销售;新能源汽车电附件销售;建筑材料销售;金属制品销售;室内空气净化治理;数据处理服务;气体、液体分离及纯净设备销售;气体、液体分离及纯净设备制造;塑料制品销售;塑料制品制造;塑料加工专用设备销售;化工产品销售(不含许可类化工产品)。(除依法须经批准的项目外,凭营业执照依法自主开展经营活动)(不得从事国家和本市产业政策禁止和限制类项目的经营活动)

所属行业:信息传输、软件和信息技术服务业(1)中的软件和信息技术服务业(165)

(二)公司近三年业绩情况:

主要会计数据	2024年	2023年	2022年
营业收入	4,270,520,476.42	6,193,424,629.69	4,909,789,427.72
归属于上市公司股东的净利润	24,122,000.34	-220,764,320.89	-323,531,120.88
归属于上市公司股东的非经常性损益	-27,086,461.83	-286,092,162.00	-397,501,461.86
经营活动产生的现金流量净额	703,116,743.80	231,022,076.50	207,116,078.51
归属于上市公司股东的净资产	4,305,332,388.60	4,305,331,032.30	4,479,790,138.22
总资产	8,736,220,006.77	8,772,120,363.08	8,568,886,966.09
主要财务指标	2024年	2023年	2022年
基本每股收益(元/股)	0.16	0.45	0.09
稀释每股收益(元/股)	0.0220	-0.0313	-0.0246
加权平均净资产收益率(%)	-0.0247	-0.2719	-0.3533
加权平均净资产收益率(%)	0.66	-5.82	-7.11
加权平均净资产收益率(%)	-0.02	-6.77	-8.52

(三)公司董事会、监事会、高级管理人员构成情况:
公司目前董事会成员9人,6名非独立董事:王维凯、龙生龙、代双珠、连旭、刘松刚、崔晨;3名独立董事:苏中兴、王雪青、谢颖洁。其中,王维凯先生为董事长。
公司监事会成员3人:符全、刘亚玲、钱晓辉。其中,符全先生为监事会主席。
公司高级管理人员:总裁:王维凯(代);副总裁:代双珠、张秉霞;董事会秘书:张亮;财务总监:张秉霞。
二、股权激励计划的目的
为了进一步建立、健全公司长效激励机制,吸引和留住优秀人才,充分调动公司管理人员及核心骨干的积极性,有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起,使各方共同关注公司的长远发展,提升公司的市场竞争能力与可持续发展能力,在充分保障股东利益的前提下,按照收益与贡献对等的原则,根据《公司法》《证券法》《管理办法》等有关法律法规规范性文件以及《公司章程》的规定,制定本激励计划。

截至本激励计划草案公告日,公司同时正在实施2025年第二期股票期权激励计划。本激励计划与公司2025年第二期股票期权激励计划相互独立,不存在相关关系。公司于2025年7月23日召开2025年第一次临时股东大会,审议通过了《关于北京华胜天成科技股份有限公司2025年第一期股票期权激励计划(草案)》及其摘要的议案),拟向激励对象授予2,000.00万份股票期权,该计划需在公司股东大会审议通过后实施。

三、股权激励方式及标的股票来源
本激励计划采用股票期权的激励方式,股票来源为公司向激励对象定向发行的本公司人民币A股普通股股票。

四、股权激励计划拟授予的股票期权数量
本激励计划拟授予的股票期权数量为2,000.00万份,约占本激励计划草案公告时股本总额109,649.4683万股的1.82%。其中,首次授予1,768.00万份,约占本激励计划草案公告时股本总额的1.60%,约占本次授予权益总额的87.90%;预留242.00万份,约占本激励计划草案公告时股本总额的0.22%,约占本次授予权益总额的12.10%。

公司在全部有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过公司股本总额的10%。本激励计划中任何一名激励对象全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票累计未超过本激励计划草案公告时股本总额的1%。

五、股权激励计划激励对象范围及分配
1.激励对象的确定依据
本激励计划激励对象根据《公司法》《证券法》《管理办法》等有关法律法规、规范性文件及《公司章程》的相关规定,结合公司实际情况而确定。

2.激励对象的范围
本激励计划激励对象为公司(含控股子公司)董事、高级管理人员、核心骨干人员(不包括公司独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女)。所有激励对象须由公司监事会薪酬与考核委员会拟定,并经公司监事会审核确定。

(二)激励对象的范围
1.本激励计划首次授予激励对象共计79人,约占公司员工总数2,588人(截至2024年12月31日)的3.06%,为公司董事、高级管理人员、核心骨干人员。

本激励计划涉及的激励对象不包括公司独立董事、监事,也不包括单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

以上激励对象中,董事和高级管理人员必须经股东大会选举或公司董事会聘任。所有激励对象必须经公司授予股票期权时和本激励计划规定的考核期内公司或公司控股子公司具有聘用、雇佣或劳务关系。

预留激励计划是指本激励计划获得股东大会批准时尚未确定但在本激励计划存续期间纳入激励计划的激励对象,自本激励计划经股东大会审议通过后12个月内确定。预留激励对象的确定标准参照首次授予的标准并依据公司后续实际发展情况确定。

2.激励对象不存在不得成为激励对象的下述情形:
(1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;
(2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;
(3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;

(4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;
(5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
(6)中国证监会认定的其他情形。

(三)激励对象的核实
1.本激励计划经董事会审议通过后,通过公司网站或其他途径公示激励对象的姓名和职务,公示时间不少于10天。

公司监事会将对激励对象名单进行审核,充分听取独立董事意见,并在公司股东大会审议本激励计划前5日披露监事会对激励对象名单审核及公示情况的说明。

3.经公司董事会薪酬与考核委员会审核并经公司监事会审核。

(四)激励对象授予的股票期权与分配情况
本激励计划授予的股票期权在各激励对象间的分配情况如下表所示:

序号	姓名	职务	获授的股票期权数量(万份)	个人获授股票期权占激励对象获授股票期权总数的比例	个人获授股票期权占股权激励总量的比例
1	王维凯	董事长兼总裁	200.00	10.00%	0.03%
2	崔晨	董事	70.00	3.50%	0.00%
3	代双珠	副总裁	50.00	2.50%	0.00%
4	张秉霞	董事会秘书	30.00	1.50%	0.00%
5	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
6	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
7	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
8	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
9	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
10	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
11	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
12	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
13	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
14	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
15	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
16	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
17	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
18	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
19	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
20	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
21	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
22	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
23	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
24	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
25	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
26	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
27	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
28	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
29	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
30	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
31	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
32	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
33	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
34	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
35	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
36	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
37	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
38	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
39	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
40	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
41	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
42	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
43	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
44	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
45	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
46	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
47	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
48	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
49	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
50	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
51	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
52	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
53	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
54	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
55	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
56	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
57	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
58	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
59	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
60	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
61	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
62	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
63	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
64	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
65	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
66	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
67	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
68	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
69	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
70	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
71	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
72	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
73	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
74	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
75	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
76	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
77	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
78	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%
79	张秉霞	财务总监兼助理	50.00	2.50%	0.00%

注:1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票累计未超过本激励计划草案公告时股本总额的1%。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过本激励计划草案公告时股本总额的10%。

2.本激励计划涉及的激励对象不包括公司独立董事、监事,也不包括单独或合计持有上市公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

3.上表中部分合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异,是由于四舍五入所造成。

六、股票期权行权价格及其确定方法

(一)股票期权行权价格
1.首次授予部分股票期权行权价格
本激励计划授予股票期权的行权价格为每份0.87元,即满足授权条件后,激励对象获授的每一份股票期权拥有在有效期内以每份0.87元的价格购买1股公司股票的权利。

(二)股票期权行权价格的确定方法
1.本激励计划的股票期权行权价格不低于股票票面金额,且不低于下列价格较高者:
(1)本激励计划草案公告前1个交易日公司的股票交易均价(前1个交易日股票交易总额/前1个交易日股票交易总量),为每股0.87元;
(2)本激励计划草案公告前120个交易日的公司股票交易均价(前120个交易日股票交易总额/前120个交易日股票交易总量),为每股0.82元。

(三)预留部分股票期权行权的确定方法
本激励计划预留部分股票期权行权价格与首次授予的股票期权的行权价格相同。

七、本激励计划的有效期、授予日、等待期、可行权日
(一)本激励计划的有效期
本激励计划有效期自股票期权首次授予之日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销之日止,最长不超过60个月。

(二)本激励计划的授予日
授予日在本激励计划经公司董事会审议通过后由董事会确定,授予日必须为交易日。公司需在股东大会审议通过后60日内按照相关规定召开董事会对首次授予部分激励对象进行股票期权授予并公告,登记等相关程序。公司未能在60日内完成上述工作的,将终止实施本激励计划,未获授权的激励对象,将根据相关法律法规规定的上市公司不得授出权益的期间不计入60日内。预留部分授予日由公司董事会在股东大会审议通过后12个月内确定,过期未授出的股票期权失效。

(三)本激励计划的等待期
本激励计划授予的股票期权等待期为股票期权授予之日起至股票期权可行权日之间的时间。本激励计划授予股票期权的等待期分别为自授予之日起12个月、24个月、36个月。

(四)本激励计划的可行权日
1.本激励计划的激励对象自等待期满后开始可行权,可行权日必须为本激励计划有效期内交易,且不得在下列期间内行权:
(1)公司年度报告、半年度报告公告前十五日内,因特殊原因推迟公告日期的,自原预告公告前十五日起算,至公告前一日;
(2)公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内;
(3)自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日,至依法披露后两日内;

(4)中国证监会及证券交易所规定的其其他期间。
如相关法律法规、部门规章对不得行权的期间另有规定的,以相关规定为准。
2.本激励计划首次及预留授予的股票期权行权安排如下表所示:

行权期	可行权期间	可行权比例
第一个行权期	自授予之日起12个月内的首个交易日至授予之日起24个月内的第一个交易日止	40%
第二个行权期	自授予之日起24个月内的首个交易日至授予之日起36个月内的第一个交易日止	30%
第三个行权期	自授予之日起36个月内的首个交易日至授予之日起48个月内的第一个交易日止	30%

注:1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票累计未超过本激励计划草案公告时股本总额的1%。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过本激励计划草案公告时股本总额的10%。

2.本激励计划涉及的激励对象不包括公司独立董事、监事,也不包括单独或合计持有上市公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

3.上表中部分合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异,是由于四舍五入所造成。

六、股票期权行权价格及其确定方法

(一)股票期权行权价格
1.首次授予部分股票期权行权价格
本激励计划授予股票期权的行权价格为每份0.87元,即满足授权条件后,激励对象获授的每一份股票期权拥有在有效期内以每份0.87元的价格购买1股公司股票的权利。

(二)股票期权行权价格的确定方法
1.本激励计划的股票期权行权价格不低于股票票面金额,且不低于下列价格较高者:
(1)本激励计划草案公告前1个交易日公司的股票交易均价(前1个交易日股票交易总额/前1个交易日股票交易总量),为每股0.87元;
(2)本激励计划草案公告前120个交易日的公司股票交易均价(前120个交易日股票交易总额/前120个交易日股票交易总量),为每股0.82元。

(三)预留部分股票期权行权的确定方法
本激励计划预留部分股票期权行权价格与首次授予的股票期权的行权价格相同。

七、本激励计划的有效期、授予日、等待期、可行权日
(一)本激励计划的有效期
本激励计划有效期自股票期权首次授予之日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销之日止,最长不超过60个月。

(二)本激励计划的授予日
授予日在本激励计划经公司董事会审议通过后由董事会确定,授予日必须为交易日。公司需在股东大会审议通过后60日内按照相关规定召开董事会对首次授予部分激励对象进行股票期权授予并公告,登记等相关程序。公司未能在60日内完成上述工作的,将终止实施本激励计划,未获授权的激励对象,将根据相关法律法规规定的上市公司不得授出权益的期间不计入60日内。预留部分授予日由公司董事会在股东大会审议通过后12个月内确定,过期未授出的股票期权失效。

(三)本激励计划的等待期
本激励计划授予的股票期权等待期为股票期权授予之日起至股票期权可行权日之间的时间。本激励计划授予股票期权的等待期分别为自授予之日起12个月、24个月、36个月。

(四)本激励计划的可行权日
1.本激励计划的激励对象自等待期满后开始可行权,可行权日必须为本激励计划有效期内交易,且不得在下列期间内行权:
(1)公司年度报告、半年度报告公告前十五日内,因特殊原因推迟公告日期的,自原预告公告前十五日起算,至公告前一日;
(2)公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内;
(3)自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日,至依法披露后两日内;

(4)中国证监会及证券交易所规定的其其他期间。
如相关法律法规、部门规章对不得行权的期间另有规定的,以相关规定为准。
2.本激励计划首次及预留授予的股票期权行权安排如下表所示:

行权期	可行权期间	可行权比例
第一个行权期	自授予之日起12个月内的首个交易日至授予之日起24个月内的第一个交易日止	40%
第二个行权期	自授予之日起24个月内的首个交易日至授予之日起36个月内的第一个交易日止	30%
第三个行权期	自授予之日起36个月内的首个交易日至授予之日起48个月内的第一个交易日止	30%

注:1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票累计未超过本激励计划草案公告时股本总额的1%。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过本激励计划草案公告时股本总额的10%。

2.本激励计划涉及的激励对象不包括公司独立董事、监事,也不包括单独或合计持有上市公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

3.上表中部分合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异,是由于四舍五入所造成。

六、股票期权行权价格及其确定方法

(一)股票期权行权价格
1.首次授予部分股票期权行权价格
本激励计划授予股票期权的行权价格为每份0.87元,即满足授权条件后,激励对象获授的每一份股票期权拥有在有效期内以每份0.87元的价格购买1股公司股票的权利。

(二)股票期权行权价格的确定方法
1.本激励计划的股票期权行权价格不低于股票票面金额,且不低于下列价格较高者:
(1)本激励计划草案公告前1个交易日公司的股票交易均价(前1个交易日股票交易总额/前1个交易日股票交易总量),为每股0.87元;
(2)本激励计划草案公告前120个交易日的公司股票交易均价(前120个交易日股票交易总额/前120个交易日股票交易总量),为每股0.82元。

(三)预留部分股票期权行权的确定方法
本激励计划预留部分股票期权行权价格与首次授予的股票期权的行权价格相同。

七、本激励计划的有效期、授予日、等待期、可行权日
(一)本激励计划的有效期
本激励计划有效期自股票期权首次授予之日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销之日止,最长不超过60个月。

(二)本激励计划的授予日
授予日在本激励计划经公司董事会审议通过后由董事会确定,授予日必须为交易日。公司需在股东大会审议通过后60日内按照相关规定召开董事会对首次授予部分激励对象进行股票期权授予并公告,登记等相关程序。公司未能在60日内完成上述工作的,将终止实施本激励计划,未获授权的激励对象,将根据相关法律法规规定的上市公司不得授出权益的期间不计入60日内。预留部分授予日由公司董事会在股东大会审议通过后12个月内确定,过期未授出的股票期权失效。

(三)本激励计划的等待期
本激励计划授予的股票期权等待期为股票期权授予之日起至股票期权可行权日之间的时间。本激励计划授予股票期权的等待期分别为自授予之日起12个月、24个月、36个月。

(四)本激励计划的可行权日
1.本激励计划的激励对象自等待期满后开始可行权,可行权日必须为本激励计划有效期内交易,且不得在下列期间内行权:
(1)公司年度报告、半年度报告公告前十五日内,因特殊原因推迟公告日期的,自原预告公告前十五日起算,至公告前一日;
(2)公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内;
(3)自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日,至依法披露后两日内;

(4)中国证监会及证券交易所规定的其其他期间。
如相关法律法规、部门规章对不得行权的期间另有规定的,以相关规定为准。
2.本激励计划首次及预留授予的股票期权行权安排如下表所示:

行权期	可行权期间	可行权比例
第一个行权期	自授予之日起12个月内的首个交易日至授予之日起24个月内的第一个交易日止	40%
第二个行权期	自授予之日起24个月内的首个交易日至授予之日起36个月内的第一个交易日止	30%
第三个行权期	自授予之日起36个月内的首个交易日至授予之日起48个月内的第一个交易日止	30%