

信息披露

B010

Disclosure

(上接B009版)

备激励资格,其已获授但尚未行权的合计4,064,416份股票期权将予以注销。

3.公司层面业绩考核未全部达标

根据《激励计划(草案)》的规定,本次激励计划首次授予部分股票期权在2021年-2024会计年度中,分年度对公司的业绩进行考核,以达到业绩考核目标为激励对象当期的行权条件之一。

本次激励计划首次授予股票期权2024年度业绩考核目标如下所示:

行权期	对应考核年度	净利润(万元)	
		触发值(Am)	目标值(Am)
第一个行权期	2021年	19,467.40	25,016.34
考核指标	业绩完成度	公司层面行权比例X	
	A≥Am	X=100%	
净利润A	A≤Am	X=50%/(A-Am)/(Am-Am)*50%	
	A < Am	X=0%	

注:上述“净利润”指标指公司经审计的归属于上市公司股东的净利润,且剔除本次及其它激励计划股份支付费用影响的数值。

行权期内,公司未满足行权条件的激励对象办理行权事宜,若行权期内,公司当期绩效水平未达业绩考核目标条件的,所有的激励对象对相应考核当年已获授但尚未行权的股票期权由公司注销。

鉴于本次激励计划首次授予股票期权第四个行权期(对应考核年度2024年)的公司层面业绩考核未达到触发值但未达到目标值,公司层面行权比例为66.72%,首次授予股票期权的90名激励对象已获授但第四个行权期不得行权的40,187.4万份股票期权由公司注销。

4.个人层面绩效考核未达标

根据《激励计划(草案)》的规定,董事会薪酬与考核委员会将对激励对象每个考核年度综合考评得分,并依据激励对象的绩效评价结果确定其行权的比例,激励对象个人当年实际行权比例=个人当年计划行权额度×公司层面行权比例×个人考核行权比例。

激励对象的绩效评价结果划分为卓越(A)、优秀(B)、称职(C)、不考核(D)四个档次,考核评价适用于考核对象。最终根据下述确定激励对象行权的比例:

绩效评价结果	卓越(A)	优秀(B)	称职(C)	不考核(D)
个人考核行权比例	100%	90%	80%	0%

若激励对象上年度个人绩效评价结果为“卓越”、“优秀”、“称职”三个档次,则激励对象可按照本激励计划规定比例行权,激励对象不得行权的股票期权,由公司注销;若激励对象上年度个人绩效评价结果为“不合格”,则激励对象对相应考核当年已行权的股票期权全部不得行权。

激励对象的绩效评价结果划分为卓越(A)、优秀(B)、称职(C)、不考核(D)四个档次,考核评价适用于考核对象。最终根据下述确定激励对象行权的比例:

绩效评价结果	卓越(A)	优秀(B)	称职(C)	不考核(D)
个人考核行权比例	100%	90%	80%	0%

若激励对象上年度个人绩效评价结果为“卓越”、“优秀”、“称职”三个档次,则激励对象可按照本激励计划规定比例行权,激励对象不得行权的股票期权,由公司注销;若激励对象上年度个人绩效评价结果为“不合格”,则激励对象对相应考核当年已行权的股票期权全部不得行权。

激励对象的绩效评价结果划分为卓越(A)、优秀(B)、称职(C)、不考核(D)四个档次,考核评价适用于考核对象。最终根据下述确定激励对象行权的比例:

绩效评价结果	卓越(A)	优秀(B)	称职(C)	不考核(D)
个人考核行权比例	100%	90%	80%	0%

若激励对象上年度个人绩效评价结果为“卓越”、“优秀”、“称职”三个档次,则激励对象可按照本激励计划规定比例行权,激励对象不得行权的股票期权,由公司注销;若激励对象上年度个人绩效评价结果为“不合格”,则激励对象对相应考核当年已行权的股票期权全部不得行权。

激励对象的绩效评价结果划分为卓越(A)、优秀(B)、称职(C)、不考核(D)四个档次,考核评价适用于考核对象。最终根据下述确定激励对象行权的比例:

绩效评价结果	卓越(A)	优秀(B)	称职(C)	不考核(D)
个人考核行权比例	100%	90%	80%	0%

若激励对象上年度个人绩效评价结果为“卓越”、“优秀”、“称职”三个档次,则激励对象可按照本激励计划规定比例行权,激励对象不得行权的股票期权,由公司注销;若激励对象上年度个人绩效评价结果为“不合格”,则激励对象对相应考核当年已行权的股票期权全部不得行权。

激励对象的绩效评价结果划分为卓越(A)、优秀(B)、称职(C)、不考核(D)四个档次,考核评价适用于考核对象。最终根据下述确定激励对象行权的比例:

绩效评价结果	卓越(A)	优秀(B)	称职(C)	不考核(D)
个人考核行权比例	100%	90%	80%	0%

若激励对象上年度个人绩效评价结果为“卓越”、“优秀”、“称职”三个档次,则激励对象可按照本激励计划规定比例行权,激励对象不得行权的股票期权,由公司注销;若激励对象上年度个人绩效评价结果为“不合格”,则激励对象对相应考核当年已行权的股票期权全部不得行权。

激励对象的绩效评价结果划分为卓越(A)、优秀(B)、称职(C)、不考核(D)四个档次,考核评价适用于考核对象。最终根据下述确定激励对象行权的比例:

绩效评价结果	卓越(A)	优秀(B)	称职(C)	不考核(D)
个人考核行权比例	100%	90%	80%	0%

若激励对象上年度个人绩效评价结果为“卓越”、“优秀”、“称职”三个档次,则激励对象可按照本激励计划规定比例行权,激励对象不得行权的股票期权,由公司注销;若激励对象上年度个人绩效评价结果为“不合格”,则激励对象对相应考核当年已行权的股票期权全部不得行权。

激励对象的绩效评价结果划分为卓越(A)、优秀(B)、称职(C)、不考核(D)四个档次,考核评价适用于考核对象。最终根据下述确定激励对象行权的比例:

绩效评价结果	卓越(A)	优秀(B)	称职(C)	不考核(D)
个人考核行权比例	100%	90%	80%	0%

若激励对象上年度个人绩效评价结果为“卓越”、“优秀”、“称职”三个档次,则激励对象可按照本激励计划规定比例行权,激励对象不得行权的股票期权,由公司注销;若激励对象上年度个人绩效评价结果为“不合格”,则激励对象对相应考核当年已行权的股票期权全部不得行权。

激励对象的绩效评价结果划分为卓越(A)、优秀(B)、称职(C)、不考核(D)四个档次,考核评价适用于考核对象。最终根据下述确定激励对象行权的比例:

绩效评价结果	卓越(A)	优秀(B)	称职(C)	不考核(D)
个人考核行权比例	100%	90%	80%	0%

若激励对象上年度个人绩效评价结果为“卓越”、“优秀”、“称职”三个档次,则激励对象可按照本激励计划规定比例行权,激励对象不得行权的股票期权,由公司注销;若激励对象上年度个人绩效评价结果为“不合格”,则激励对象对相应考核当年已行权的股票期权全部不得行权。

激励对象的绩效评价结果划分为卓越(A)、优秀(B)、称职(C)、不考核(D)四个档次,考核评价适用于考核对象。最终根据下述确定激励对象行权的比例:

绩效评价结果	卓越(A)	优秀(B)	称职(C)	不考核(D)
个人考核行权比例	100%	90%	80%	0%

若激励对象上年度个人绩效评价结果为“卓越”、“优秀”、“称职”三个档次,则激励对象可按照本激励计划规定比例行权,激励对象不得行权的股票期权,由公司注销;若激励对象上年度个人绩效评价结果为“不合格”,则激励对象对相应考核当年已行权的股票期权全部不得行权。

激励对象的绩效评价结果划分为卓越(A)、优秀(B)、称职(C)、不考核(D)四个档次,考核评价适用于考核对象。最终根据下述确定激励对象行权的比例:

绩效评价结果	卓越(A)	优秀(B)	称职(C)	不考核(D)
个人考核行权比例	100%	90%	80%	0%

若激励对象上年度个人绩效评价结果为“卓越”、“优秀”、“称职”三个档次,则激励对象可按照本激励计划规定比例行权,激励对象不得行权的股票期权,由公司注销;若激励对象上年度个人绩效评价结果为“不合格”,则激励对象对相应考核当年已行权的股票期权全部不得行权。

激励对象的绩效评价结果划分为卓越(A)、优秀(B)、称职(C)、不考核(D)四个档次,考核评价适用于考核对象。最终根据下述确定激励对象行权的比例:

绩效评价结果	卓越(A)	优秀(B)	称职(C)	不考核(D)
个人考核行权比例	100%	90%	80%	0%

若激励对象上年度个人绩效评价结果为“卓越”、“优秀”、“称职”三个档次,则激励对象可按照本激励计划规定比例行权,激励对象不得行权的股票期权,由公司注销;若激励对象上年度个人绩效评价结果为“不合格”,则激励对象对相应考核当年已行权的股票期权全部不得行权。

激励对象的绩效评价结果划分为卓越(A)、优秀(B)、称职(C)、不考核(D)四个档次,考核评价适用于考核对象。最终根据下述确定激励对象行权的比例:

绩效评价结果	卓越(A)	优秀(B)	称职(C)	不考核(D)
个人考核行权比例	100%	90%	80%	0%

若激励对象上年度个人绩效评价结果为“卓越”、“优秀”、“称职”三个档次,则激励对象可按照本激励计划规定比例行权,激励对象不得行权的股票期权,由公司注销;若激励对象上年度个人绩效评价结果为“不合格”,则激励对象对相应考核当年已行权的股票期权全部不得行权。

激励对象的绩效评价结果划分为卓越(A)、优秀(B)、称职(C)、不考核(D)四个档次,考核评价适用于考核对象。最终根据下述确定激励对象行权的比例:

绩效评价结果	卓越(A)	优秀(B)	称职(C)	不考核(D)
个人考核行权比例	100%	90%	80%	0%

若激励对象上年度个人绩效评价结果为“卓越”、“优秀”、“称职”三个档次,则激励对象可按照本激励计划规定比例行权,激励对象不得行权的股票期权,由公司注销;若激励对象上年度个人绩效评价结果为“不合格”,则激励对象对相应考核当年已行权的股票期权全部不得行权。

激励对象的绩效评价结果划分为卓越(A)、优秀(B)、称职(C)、不考核(D)四个档次,考核评价适用于考核对象。最终根据下述确定激励对象行权的比例:

绩效评价结果	卓越(A)	优秀(B)	称职(C)	不考核(D)
个人考核行权比例	100%	90%	80%	0%

若激励对象上年度个人绩效评价结果为“卓越”、“优秀”、“称职”三个档次,则激励对象可按照本激励计划规定比例行权,激励对象不得行权的股票期权,由公司注销;若激励对象上年度个人绩效评价结果为“不合格”,则激励对象对相应考核当年已行权的股票期权全部不得行权。

激励对象的绩效评价结果划分为卓越(A)、优秀(B)、称职(C)、不考核(D)四个档次,考核评价适用于考核对象。最终根据下述确定激励对象行权的比例:

绩效评价结果	卓越(A)	优秀(B)	称职(C)	不考核(D)
个人考核行权比例	100%	90%	80%	0%