

B078
Disclosure
信息披露

证券代码:301097 证券简称:天益医疗 公告编号:2025-039

宁波天益医疗器械股份有限公司
关于开立募集资金专项账户并签署募集资金五方监管协议的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

宁波天益医疗器械股份有限公司(以下简称“天益医疗”或“公司”)于2024年12月27日召开第三届中国董事会第二十二次会议、第三届中国监事会第十二次会议审议通过了《关于变更募集资金用途的议案》,同意将募集资金用途,由原计划拟由子公司宁波泰瑞斯股份有限公司实施的募投项目“综合研发中心建设项目”,并將其募集资金全部募集资金变更用于新项目“泰国产生产基地建设项目”,同时同意将剩余超募资金全部调整用于“泰国产生产基地建设项目”。本次变更事项已经公司于2025年1月13日召开的2025年第一次临时股东大会审议通过。

截至本公告披露日,公司已完成在中国工商银行(泰国)股份有限公司募集资金专项账户的开设及募集资金五方监管协议的签署,具体情况如下:

一、募集资金基本情况

根据中国证券监督管理委员会《关于同意宁波天益医疗器械股份有限公司首次公开发行股票注册的批复》(证监许可〔2023〕393号),本公司由主承销商国泰君安证券股份有限公司采用余额包销方式,向社会公众公开发行人民币普通股(A股)股票1,473.68万股,发行价为每股人民币22.7元,共计募集资金77,884.16元,坐扣承销和保荐费用916.93万元后募集资金为76,967.23元,已由主承销商国泰君安证券股份有限公司于2022年3月20日汇入本公司募集资金监管账户。另,减除上网发行费、招股说明书印刷费、申报会计师费、律师费、评估费等与发行权益性证券直接相关的新增外部费用1,803.59万元后,公司本次募集资金净额为69,456.32万元。上述募集资金到位情况立信会计师事务所(特殊普通合伙)验证,并出具其具《验资报告》(信会师字[2022]第ZA10604号)。

二、本次募集资金专户新增设立以及五方监管协议的签订情况

近日,公司在与中国工商银行(泰国)股份有限公司新增设立了募集资金专项账户,具体情况如下:

开户银行	银行账户名称	用途	备注
中国工商银行(泰国)股份有限公司	61080000000000000000	泰国产生产基地建设项目	

注1:《募集资金专项账户调整的具体路径为:(1)《综合研发中心建设项目》剩余募集资金,公司对于子公司宁波泰瑞斯科技有限公司(曾用名:宁波泰瑞斯科技有限公司,以下简称“天益药科技”)进行减资后,资金将从天益药科技“综合研发中心建设项目”募集资金专户转入天益医疗“综合研发中心建设项目”募集资金专户,而后从天益医疗“综合研发中心建设项目”转入天益医疗在上海浦东发展银行宁波高新区支行新设立的人民币专户。天益医疗在上海浦东发展银行宁波高新区支行新设立的人民币专户(简称“美金专户”),由上海浦东发展银行宁波高新区支行新设立的美金专户,最终从天益医疗在上海浦东发展银行宁波高新区支行新设立的美金专户逐步转至后续在新加坡子公司开设的募集资金专户及本次泰瑞斯公司在中国工商银行(泰国)股份有限公司开设的募集资金专户。(2)“超募资金”剩余募集资金(资金将从天益医疗“超募资金”募集资金专户转至天益医疗在上海浦东发展银行宁波高新区支行新设立的美金专户,并由天益医疗在上海浦东发展银行宁波高新区支行新设立的人民币专户归集至天益医疗在上海浦东发展银行宁波高新区支行新设立的美金专户,最终从天益医疗在上海浦东发展银行宁波高新区支行新设立的美金专户逐步转至后续在新加坡子公司开设的募集资金专户及本次泰瑞斯公司在中国工商银行(泰国)股份有限公司新开设的募集资金专户。

注2:公司目前已完成子公司天益药科技的减资并将在“综合研发中心建设项目”剩余募集资金全部转入天益医疗“综合研发中心建设项目”募集资金专户;已完成在上海浦东发展银行宁波高新区支行“人民币专户”及“美金专户”募集资金专户的新增设立;已完成将“综合研发中心建设项目”剩余募集资金及“超募资金”剩余募集资金转至公司在上海浦东发展银行宁波高新区支行新开设的“人民币专户”;已完成与上海浦东发展银行宁波高新区支行、保荐机构国泰君安证券股份有限公司签订《募集资金三方监管协议》;已完成在中国工商银行(泰国)股份有限公司募集资金专户的新增设立;已完成与中国工商银行(泰国)股份有限公司、保荐机构同泰海通证券股份有限公司签订《募集资金专户存储五方监管协议》。后续公司将继续根据募集资金调整推进进度及时披露相关公告。

注3:2025年1月,公司将子公司名称由“宁波泰瑞斯科技有限公司”变更为“宁波天益药科技有限公司”。

同时,公司、新加坡子公司潜莱马克隆国际有限公司(PRIMACRON GLOBAL PTE. LTD.)、泰国孙公司天益医疗(泰国)有限公司(TIANYI MEDICAL (THAILAND) LTD.)、

宁波天益医疗器械股份有限公司董事会
2025年7月18日

证券代码:688362 证券简称:甬动电子 公告编号:2025-064

特准代码:1181057

特准简称:甬动转债

甬动电子(宁波)股份有限公司关于开立可转换公司债券募集资金专项账户并签订募集资金四方监管协议的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

一、募集资金基本情况

经中国证券监督管理委员会《关于同意甬动电子(宁波)股份有限公司向不特定对象发行可转换公司债券注册的批复》(证监许可〔2025〕1042号)同意,甬动电子(宁波)股份有限公司(以下简称“公司”)向不特定对象发行116,500,000元的可转换公司债券,期限6年,每张面值为人民币100元,发行数量为1,165,000张(11,650,000张)。本次发行的募集资金总额为人民币116,500,000元,扣除不含税的发行费用13,701,179.22元,实际募集资金净额为1,151,298,820.78元。上述募集资金已于2025年7月21日全部到位,天益会计师事务所(特殊普通合伙)对公司募集资金到位情况进行了审验,并出具了《验资报告》(天健验〔2025〕1177号)。

二、募集资金采用专户存储,设立了募集资金专项账户。上述募集资金到账后,已全部存放于经董事会批准设立的募集资金专项账户内,公司已与保荐人平安证券股份有限公司及募集资金四方监管银行签订了《募集资金三方监管协议》,具体内容详见公司于2025年7月3日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《关于开立可转换公司债券募集资金专项账户并签订募集资金四方监管协议的公告》(公告编号:2025-064)。

三、募集资金专户监管协议的签订情况和募集资金专户的设立情况

经公司董事会及股东大会的授权,公司于2025年6月23日召开第三届中国董事会第十六次会议和第三届中国监事会第十二次会议,审议通过了《关于公司向不特定对象发行可转换公司债券募集资金专项账户并签署募集资金四方监管协议的议案》,于2025年7月15日召开第三届中国董事会第十七次会议和第三届中国监事会第十四次会议,分别审议通过了《关于使用可转换公司债券部分募集资金向控股子公司提供借款以实施募投项目的议案》,同意使用可转换公司债券募集资金0,000,000元向控股子公司甬动半导体(宁波)有限公司(以下简称“甬动半导体”)提供借款以实施募投项目“特定对象发行可转换公司债券募集资金投资项目“多维结构先进封装技术研发及产业化项目”。具体内容详见公司于2025年7月17日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《关于使用可转换公司债券部分募集资金向控股子公司提供借款以实施募投项目的公告》(公告编号:2025-067)。

为了规范公司募集资金使用及保管,保护投资者权益,根据《上市公司募集资金监管规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等有关法律法规和公司相关规定的规定,公司与甬动半导体、保荐人平安证券股份有限公司、募集资金四方监管银行签订了《募集资金四方监管协议》并开设募集资金专项账户。上述协议内容与上海证券交易所制订的《募集资金专户存储三方监管协议(范本)》不存在重大差异。监管协议下的募集资金专户开立情况如下:

开户银行	银行账户名称	用途	备注
甬动半导体(宁波)有限公司	多维结构先进封装技术研发及产业化项目	交易银行:宁波银行股份有限公司宁波分行	3070000000150003007944

三、(募集资金四方监管协议)的主要内容

甲方1:甬动电子(宁波)股份有限公司(以下简称甲方1)

甲方2:甬动半导体(宁波)有限公司(以下简称甲方2,甲方1和甲方以下合称甲方)

乙方:交通银行股份有限公司宁波余姚支行(以下简称乙方)

丙方:平安证券股份有限公司(以下简称丙方)

为规范甲方募集资金管理,保护中小投资者的权益,根据有关法律法规及《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作》的规定,甲、乙、丙三方经协商,达成如下协议:

一、甲方2已在乙方之开方设募集资金专项账户(以下简称专户),该专户仅用于甲方2多维结构先进封装技术研发及产业化项目募集资金的存储和使用,不得用作其他用途。

二、甲方2应当自觉遵守《中华人民共和国票据法》《支付结算办法》《人民币银行结算账户管理办法》等法律、法规、规章。

三、丙方作为甲方的保荐人,应当依据有关规定指定保荐代表人或者其他工作人员对甲方募集资金使用情况进行监督。丙方应当依据《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作》以及甲方制订的募集资金管理制度履行其督导职责,并可采取取消账户、书面问询等方式行使其监督权。甲方和乙方应当配合丙方的调查与查询。丙方每年应对甲方募集资金的存放和使用情况进行一次现场检查。

四、甲方授权丙方指定的保荐代表人周超、夏亦勇可以随时到乙方查询、复印甲方2专户的资料;乙方应当及时、准确、完整地地向其提供所需的有关专户的资料。

五、乙方应当及时、准确、完整地履行其提供所需的有关专户的资料。

六、甲方连续三次未及时向丙方出具对账单或者向丙方通知专户大额支取情况,以及存在未配合丙方调查专户情形的,甲方或者丙方可以要求甲方单方面终止本协议并注销募集资金专户。

七、本协议自甲、乙、丙三方法定代表人或者其授权代表签署并加盖各自单位公章之日起生效,至专户资金全部支出完毕并依法销户之日失效。

八、丙方有权根据本协议规定更换指定的保荐代表人。丙方更换保荐代表人的,应当将相关证明文书面通知乙方,并同时按本协议第十三条的要求书面通知更换后保荐代表人的联系方式。更换保荐代表人不影响本协议的效力。

九、乙方连续三次未及时向丙方出具对账单或者向丙方通知专户大额支取情况,以及存在未配合丙方调查专户情形的,甲方或者丙方可以要求甲方单方面终止本协议并注销募集资金专户。

十、本协议一式八份,甲、乙、丙三方各持一份,向上海证券交易所、中国证监会宁波监管局各提交一份,其余留甲方备用。

甬动电子(宁波)股份有限公司董事会
2025年7月19日

证券代码:002528 证券简称:ST英飞拓 公告编号:2025-037

深圳英飞拓科技股份有限公司
第六届董事会第二十三次会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、董事会会议召开情况

深圳英飞拓科技股份有限公司(以下简称“英飞拓”或“公司”)第六届董事会第二十三次会议通知于2025年7月15日通过电子邮件、传真或专人送达的方式发出,会议于2025年7月18日(星期五)在公司六楼8号会议室以现场结合通讯表决的方式召开。会议应出席董事7名,实际出席董事7名(其中委托出席董事1人,独立董事温江华先生因工作原因,委托独立董事房玲女士代为出席并行使表决权),会议由董事长刘肇怀先生主持,公司监事及高级管理人员列席了会议。会议的召集和召开符合《公司法》《公司章程》的有关规定,合法有效。

二、董事会会议决议情况

会议审议通过议案形成如下决议:

(一)以7票同意,0票反对,0票弃权的表决结果审议通过了《关于聘任公司副总经理的议案》。

经公司总经理提名,董事会提名委员会资格审核,公司董事会同意聘任范禹先生为公司副总经理,分管行政中心(人力、行政及信息化工作),任期自董事会审议通过之日起至公司第六届董事会届满之日止。

《英飞拓:关于聘任公司副总经理的公告》(公告编号:2025-038)详见2025年7月19日的《证券时报》《证券日报》《中国证券报》《上海证券报》以及巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)。

本次会议已经公司董事会提名委员会审议通过。

(二)以6票同意,0票反对,0票弃权的表决结果审议通过了《关于高级管理人员2024年度薪酬考核结果的议案》。

根据公司高级管理人员2024年度薪酬及考核方案,对公司高级管理人员2024年度绩效情况进行考核,并将考核结果运用于公司高级管理人员2024年度薪酬核算。

董事刘肇怀先生、章伟先生回避表决。

本次会议已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过。

(三)以6票同意,0票反对,0票弃权的表决结果审议通过了《关于修订〈高级管理人员薪酬管理制度〉的议案》。

修订后的《英飞拓:高级管理人员薪酬与绩效管理制度》详见2025年7月19日的巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)。

兼任公司高级管理人员的董事章伟先生回避表决。

本次会议已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过。

(四)审议通过了《关于董事2025年薪酬方案的议案》。

2025年度、董事薪酬方案如下:

1. 公司董事长为支持公司发展,自愿领取低于市场标准的薪酬,具体标准为固定工资税前人民币10万元/年,不领取超额薪酬。

2. 在公司担任具体职务的非独立董事仅领取薪酬,不领取董事津贴。担任高级管理人员的董事,参考公司《高级管理人员薪酬与绩效管理制度》确定薪酬。担任非高级管理人员的董事,参考公司《员工薪酬与绩效管理制

3. 不在公司担任具体职务的非独立董事不领取薪酬,不领取董事津贴。

4. 公司独立董事津贴标准为税前人民币12万元/年。

本次会议已经公司董事会薪酬与考核委员会审议,全体委员回避表决,直接提交董事会审议。

全体董事回避表决,本次会议将直接提交公司股东大会审议。有关召开股东大会会议上议案的审议,公司董事会将按有关程序另行通知。

(五)以6票同意,0票反对,0票弃权的表决结果审议通过了《关于高级管理人员2025年度薪酬与考核方案的议案》。

2025年度、公司高级管理人员根据《高级管理人员薪酬与绩效管理制度》,按照其在公司担任的具体职务履职,实际工作绩效并结合公司经营业绩等因素综合评价薪酬。

兼任公司高级管理人员的董事章伟先生回避表决。

本次会议已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过。

三、备查文件

1. 第六届董事会第二十三次会议决议;

2. 第六届董事会提名委员会第二次会议决议;

3. 第六届董事会薪酬与考核委员会第四次会议决议。

特此公告。

深圳英飞拓科技股份有限公司

董事会

2025年7月19日

证券代码:002528 证券简称:ST英飞拓 公告编号:2025-038

深圳英飞拓科技股份有限公司
第六届监事会第二十二次会议决议公告

本公司及监事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、监事会会议召开情况

深圳英飞拓科技股份有限公司(以下简称“英飞拓”或“公司”)第六届监事会第二十二次会议通知于2025年7月15日通过电子邮件、传真或专人送达的方式发出,会议于2025年7月18日(星期五)在公司六楼8号会议室以现场表决的方式召开。会议应出席监事3名,实际出席监事3名,会议由监事会主席郭晓凌女士主持,董事会秘书杨元彬先生列席了会议。会议的召集、召开符合有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件及公司章程的规定。

二、监事会会议决议情况

会议审议并通过了如下决议:

(一)审议通过了《关于监事2025年薪酬方案的议案》。

2025年度,公司监事按其担任在公司担任的具体职务领取薪酬,不领取监事津贴。

全体监事回避表决,本次会议将直接提交公司股东大会审议,股东大会召开时另行通知。

三、备查文件

1. 第六届监事会第二十二次会议决议。

特此公告。

深圳英飞拓科技股份有限公司

监事会

2025年7月19日

证券代码:002528 证券简称:ST英飞拓 公告编号:2025-039

深圳英飞拓科技股份有限公司
关于聘任公司副总经理的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、监事会会议召开情况

深圳英飞拓科技股份有限公司(以下简称“公司”)于2025年7月18日召开第六届董事会第二十三次会议,审议通过了《关于聘任公司副总经理的议案》。现将相关情况公告如下:

经公司总经理提名,董事会提名委员会资格审核,公司董事会同意聘任范禹先生(简历见附件)为公司副总经理,分管行政中心(人力、行政及信息化工作),任期自董事会审议通过之日起至公司第六届董事会届满之日止。

范禹先生具备相关专业知识、工作经验和管理能力,其任职资格符合《公司法》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》及《公司章程》等有关規定。公司董事会聘任范禹先生为公司副总经理的程序符合法律、法规和《公司章程》的有关规定。

特此公告。

附件:范禹先生简历

深圳英飞拓科技股份有限公司

董事会

2025年7月19日

附件:范禹先生简历

范禹,男,1984年出生,中国国籍,无境外永久居留权,硕士研究生学历,曾任成都开兴锐白鹭湾建设开发有限公司专职党支部书记,深圳高新区开发建设有限公司副总经理等职务。

截至本公告披露日,范禹先生未持有本公司股份,与持有公司5%以上股份的股东、实际控制人、公司其他董事、监事、高级管理人员不存在关联关系,未受过中国证监会及其他有关部门的处罚和证券交易所惩戒,不存在因涉嫌犯罪被司法机关立案侦查或涉嫌违法违规被中国证监会立案稽查的情形。经在最高人民法院网站失信被执行人目录查询,范禹先生不属于“失信被执行人”,不存在《公司法》《公司章程》以及中国证监会、深圳证券交易所有关规定中不得担任上市公司高级管理人员的情形。

特此公告。

附件:范禹先生简历

深圳英飞拓科技股份有限公司

高级管理人员薪酬与绩效管理制度

第一章总则

第一条 为落实深圳英飞拓科技股份有限公司(以下简称“公司”)“资产保值增值责任,增强公司高级管理人员的工作积极性和开拓创新精神,提高公司经营管理水平,促进公司经济效益增长,形成权责利相适应的有效激励约束,建立科学规范、公平合理的年度薪酬分配制度,根据国家、省、市有关法律法规、《公司章程》和上级产权单位相关要求,结合公司实际,特制定本制度。

第二条 本制度适用于公司高级管理人员(以下简称“高管”),包括总经理、副总经理、财务总监、董事会秘书以及公司董事会明确的其他高级管理人员。

第三条 高管薪酬与绩效管理遵循以下原则

(一)合法合规原则。公司贯彻执行国家、省、市的收入分配政策,按照法律法规和上级产权单位相关规定规范高管人员薪酬与绩效管理。

(二)市场匹配原则。公司通过对标行业市场薪酬,科学厘定高管薪酬水平,确保薪酬水平与企业战略定位相匹配。

(三)绩效导向原则。按照责权利相统一要求,强化绩效在高管薪酬分配中的作用,建立与业绩考核结果紧密挂钩的薪酬机制,实现业绩升、薪酬升,业绩降、薪酬降。

第二章薪酬绩效管理机构与职责

第四条 公司董事会负责、薪酬与考核委员会(以下简称“薪考委”)配合实施高管薪酬与绩效管理工

(一)董事会:作为高管薪酬绩效管理的决策机构,负责审核确定高管薪酬与绩效策略、制度和方案,确定高管薪酬预算、调整和计发,确定高管考核目标,参与考核评价、裁定薪酬绩效申诉,审定高管考核结果以及结果应用方案等。

(二)薪考委:在董事会的授权下具体实施高管薪酬绩效管理工作,拟定高管薪酬与绩效管理策略、制度和方案,组织、实施高管薪酬核定、调整和计发,考核指标制定、考评和应用方案拟定、受理薪酬、绩效申诉,并提出处理意见等相关工作。

第三章高管薪酬水平及结构

第五条 董事会以“薪酬水平市场化”为导向,根据企业薪酬策略,参考同行业上市公司水平,合理确定高管年度常规薪酬标准。

第六条 高管人员薪酬由基本年薪、绩效年薪、任期奖励或其他中长期激励组成。其中基本年薪和绩效年薪合称为年度常规薪酬,高管年度常规薪酬中基本年薪占40%、绩效年薪占60%。

(一)基本年薪。基本年薪是保障高管基本生活的固定薪酬,分12个月按月发放。

(二)绩效年薪。绩效年薪是根据高管年度经营业绩考核结果兑现的浮动薪酬。

(三)平时绩效奖金常规薪酬的60%,经审计确认年度财务数据后,由公司组织年度考核,并结算年度绩效薪酬,具体考核事项参见第四章高管绩效考核。

(四)其他激励:经股东大会批准,公司可实施任期奖励或其他中长期激励,具体方案由董事会另行制定。

第四章高管绩效考核

第七条 年度绩效考核是对高管年度履行职责和经营业绩情况进行进行的考核评价,主要从经济效益、发展质量、综合评价、加减分项、否决事项五个维度进行考核,具体考核内容如下:

(一)经济效益。主要考核体现公司资产经营能力和价值创造能力的经济效益指标,如净利润、销售收入等。

(二)发展质量。主要考核公司重点关注且对公司影响较大的关键绩效指标,如战略任务、效率效能指标等。

(三)综合评价。主要从公司的治理、管理水平、核心竞争力、高管个人的管理能力、工作态度等方面进行综合评价。

(四)加减分项。主要从高管对于股东单位或在经营管理、研发创新等方面做出重要贡献或出现失误进行加分或减分,加减分范围在±5分以内。

(五)否决事项。公司根据实际情况设定的一票否决事项,若发生则年度经营业绩考核得分分为0。

第八条 考核方式及评价主体

(一)经济效益指标

采用定量计分方式,并在年度经营业绩责任书中明确计分规则,超额完成目标的,最高得分不超过指标分值的120%。

(二)发展质量指标

分类指标原则上应从数量、质量、进度、成本等维度进行量化,并在年度目标责任书中明确目标值和计分规则,定量指标超额完成目标的,最高得分不超过指标分值的120%;若分类指标以定性化评价,则由董事会及相关评价主体对每项指标完成情况进行定性评价。

定性分类指标评价标准如下:

实际达成情况	评价区间	评价标准说明
优秀	[90,100]	同时节点:在同时节点内完成100%工作任务;工作质量:圆满完成任务,工作效果和品质超出预期目标;发展质量:表现突出
良好	[80,90]	同时节点:在同时节点内完成90%-100%工作任务;工作质量:完成任务,工作效果、品质超出预期目标;发展质量:表现突出
称职	[60,80]	同时节点:在同时节点内完成80%-90%工作任务;工作质量:完成任务,工作效果、品质符合预期目标;发展质量:表现突出
不称职	[0,60]	同时节点:在同时节点内工作任务完成率低于计划进度60%;工作质量:任务完成或品质未达到要求;发展质量:工作存在较大问题

注:如考核结果及不可量化指标定性分类指标未明确,则得分区间上限为60%-90%。

高管人员的定性分类指标的评价主体及评估权重如下:

评价主体	考核对象	总经理	公司董事
薪酬委员会	薪酬委员会	100%	50%

注:(1)考核对象不参与评分;(2)多个评价主体评分的,取平均分。

(三)综合评价指标

主要考核高管人员的领导力、敬业精神、团队意识、创新能力及廉洁奉公等。

评价指标及评分标准如下:

评价主体	考核对象	总经理	公司董事
薪酬委员会	薪酬委员会	100%	50%

注:(1)考核对象不参与评分;(2)多个评价主体评分的,取平均分。

(四)加减分项

考核期内如有突出业绩或工作失误,对公司业绩、形象影响较大,考核期末由薪考委在±5分以内提出加减分建议,公司董事会作出采纳或不采纳的决定。

(五)否决事项

考核期内高管人员如有在否决事项的,由薪考委审核,公司董事会审议确定。

第九条 考核程序如下

(一)考核期初,董事会根据高管岗位分工,结合公司发展战略和经营状况,制定高管个人考核指标和目标,在与被考核人充分沟通达成一致后,最晚不晚于5月31日前,董事会与高管签订年度经营业绩责任书,明确个人的年度工作任务。

(二)因公司发展战略或年度经营计划更改、岗位分工调整等非个人主观可控制原因,高管可申请调整变更年度绩效考核指标,并按规定流程重新报董事会审核确定。

(三)考核期末,薪考委对各项考核指标的实际完成情况进行审核,就加减分项、否决事项(如有)提出建议,拟订考核结果及应用方案报提报董事会审议,审议通过后按方案执行。

(四)高管年度内职务发生变动,任职时间超过半年的(含半年),原则上参与年度考核,根据个人考核结果按照实际任职期间计算兑现薪酬,任职时间不足半年的,原则上不参与年度考核,根据其正常参与年度考核的高管个人绩效考核系数的平均值,按照实际任职时间兑现薪酬。

(五)年报披露后2个月内完成年度绩效考核及确认应用方案。

第十条 年度经营业绩考核结果及履职评价考核结果将直接用于核算高管的年度绩效薪酬,具体计算方式如下:

(一) 总经理年度绩效薪酬=目标年度绩效薪酬标准×(总经理年度经营业绩考核得分÷100)

(二)其他高管个人年度绩效薪酬=Σ目标年度绩效薪酬标准×(总经理年度经营业绩考核得分÷100)×(个人薪酬系数×个人年度经营业绩考核得分÷100)÷Σ(个人薪酬系数×个人年度经营业绩考核得分÷100)

第五章高管薪酬与绩效管理

第十一条 高管薪酬收入均为税前收入,由公司按照国家有关规定代扣代缴个人所得税。社会保险、住房公积金、企业年金等应由个人承担的部分,同样从高管人员薪酬中代扣代缴。

第十二条 高管薪酬在以下情况下可以进行调整:

(一)岗位调整。高管岗位发生变动后,薪酬也随之调整。岗位变动调薪参照新岗位对应的薪酬标准,经公司董事会审核确定后生效。

(二)动态调整。在经营效益提升的前提下,公司可根据国家及地方相关法律法规和物价指数、市场、同行业薪酬水平等,不定期对高管薪酬水平进行审视,结合合同行将几年的薪酬增长率,高管薪酬每年可根据经营状况进行调整,报公司董事会审批后实施。

第十三条 按照管理权限,董事长代表公司董事会向总经理、副总经理,在年度考核结束后的30个工作日内反馈考核结果,并提出改进措施和建议。

第十四条 高管如对本人的定薪、调薪、薪酬发放等相关事项,绩效考核程序执行、考核结果等相关事项持有异议的,可以在薪酬变动、获知考核结果的5个工作日内,向薪考委提出书面申诉。薪考委听取当事人申诉,组织有关部门对申诉内容进行审查、协调与沟通,提出处理建议报董事会裁定确定,董事会裁决为最终意见,薪考委将裁决结果反馈给申诉人。

第六章附则

第十五条 公司董事会可根据本制度执行情况适时组织评估和分析,并根据评估情况对制度进行相应修订和完善。

第十六条 国家、省、市或上级产权单位新制定或修订收入分配政策、法律法规及指导意见,涉及企业薪酬制度内容条款的,按最新的规定、政策法规或规定执行。

第十七条 本制度经公司董事会审议通过之日起生效施行。公司原《高级管理人员薪酬管理制度》同时废止。

第十八条 本制度由公司董事会负责解释。

深圳英飞拓科技股份有限公司

二〇二五年七月