

证券代码:600654 证券简称:中安科 公告编号:2025-057

## 中安科股份有限公司关于选举职工代表董事的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

中安科股份有限公司（以下简称“公司”）根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《上市公司章程指引》等相关法律法规及最新修订的《公司章程》的相关规定，为保证董事会的正常工作，公司于近日召开了职工代表会议，选举公司职工代表董事，选举李伟先生为公司第十一届董事会职工代表董事（简历详见附件），与公司股东大会选举产生的董事共同组成公司第十二届董事会，职工代表董事任期与第十二届董事会一致。

本次选举完成后，公司董事会中兼任公司高级管理人员职务的董事以及由职工代表担任的董事，总计未超过公司董事总数的二分之一。

中安科股份有限公司  
董事会  
二〇二五年七月十一日

附件：职工代表董事简历

李伟先生，1985年出生，中国国籍，无境外永久居留权，南昌大学财务管理专业。2008年至2013年就职于南方利和中和申闻国际会计师事务所任审计师。2014年至2016年就职于中瑞岳华及瑞华会计师事务所，任项目经理。2017年至今就职于中安科股份有限公司投资管理部及财务中心，现任公司财务中心总经理。

截至本公告披露日，李伟先生持有公司股份368,860股；李伟先生与公司董事、监事、高级管理人员、持有公司百分之五以上股份的股东、实际控制人之间不存在关联关系，不存在《公司法》《公司章程》等法律法规中规定不得担任公司董事的情况，未受到中国证监会行政处罚和证券交易所惩戒，不存在因涉嫌犯罪被司法机关立案侦查或者涉嫌违法违规被中国证监会立案调查的情形，不存在重大失信等不良记录，不属于中国证监会在证券期货市场违法失信信息公开查询平台公示或者被人民法院纳入失信被执行人。

证券代码:688615 证券简称:合合信息 公告编号:2025-033

## 上海合合信息科技股份有限公司关于变更持续督导保荐代表人的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

上海合合信息科技股份有限公司（以下简称“公司”）于近日收到中国国际金融股份有限公司（以下简称“中金公司”）出具的《关于更换上海合合信息科技股份有限公司持续督导保荐代表人的说明》，中金公司作为公司首次公开发行股票并在科创板上市项目（以下简称“首发上市项目”）的保荐机构拟申请辞聘，原指定保荐代表人李冷小茂先生、唐为太先生负责持续督导工作，持续督导期间至中国证券监督管理委员会和上海证券交易所规定的持续督导义务结束为止。冷小茂先生因工作变动，不再担任公司的持续督导保荐代表人。

为保证后续工作的有序进行，中金公司决定指派保荐代表人陈超先生（简历见附件）接替冷小茂先生承担后续持续督导期间的工作，继续履行相关职责和义务。本次保荐代表人变更后，公司首发上市项目的持续督导保荐代表人为陈超先生和唐为太先生。持续督导期至中国证监会监督管理委员会和上海证券交易所规定的持续督导义务结束为止。

证券代码:600812 证券简称:华北制药 编号:临2025-040

## 华北制药股份有限公司2025年半年度业绩预增公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

● 本期业绩报告的具体适用情形：实现盈利，且净利润与上年同期相比上升50%以上。

● 经财务部门初步测算，预计2025年半年度实现归属于母公司所有者的净利润为12,360万元左右，与上年同期相比，将增加1,162万元左右，同比增加72%左右；预计2025年半年度实现归属于母公司所有者的扣除非经常性损益后的净利润为11,940万元左右，与上年同期相比，将增加1,506万元左右，同比增加120%左右。

一、业绩预增期间

2025年1月1日至2025年6月30日。

二、业绩预增情况

1.经财务部门初步测算，预计2025年半年度实现归属于母公司所有者的净利润12,360万元左右，与上年同期相比，将增加1,162万元左右，同比增加72%左右。

2. 预计2025年半年度实现归属于母公司所有者的扣除非经常性损益的净利润11,940万元左右，与上年同期相比，将增加1,506万元左右，同比增加120%左右。

三、业绩预增期间

2025年1月1日至2025年6月30日。

四、业绩预增情况

1.经财务部门初步测算，预计2025年半年度实现归属于母公司所有者的净利润12,360万元左右，与上年同期相比，将增加1,162万元左右，同比增加72%左右。

2. 预计2025年半年度实现归属于母公司所有者的扣除非经常性损益的净利润11,940万元左右，与上年同期相比，将增加1,506万元左右，同比增加120%左右。

证券代码:002402 证券简称:和而泰 公告编号:2025-046

## 深圳和而泰智能控制股份有限公司2025年半年度业绩预告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确和完整，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

一、本期业绩预告情况

1.业绩预告预增期间：2025年1月1日—2025年6月30日

2.预计的经营业绩：□扭亏为盈 □同向上升 □同向下降

项目 本报告期 上年同期

归属于上市公司股东的净利润:32,667.15万元-36,626.80万元 盈利:19,798.27万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

扣除非经常性损益后 盈利:31,636.86万元-35,150.26万元

证券代码:688701 证券简称:卓锦股份 公告编号:2025-024

## 浙江卓锦环保科技有限公司关于实际控制人转让合伙企业股份的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要提示：● 本次股权转让事项不会导致杭州高延企业管理合伙企业（有限合伙）（以下简称“高延管理”或“合伙企业”）的实际控制人发生变更，股权转让完成后，高延管理的实际控制人仍为浙江卓锦环保科技有限公司（以下简称“公司”或“卓锦股份”）控股股东、实际控制人卓永龙先生。高延管理仍是公司实际控制人卓永龙的关联方。

● 本次股权转让事项系实际控制人出于有效提升团队凝聚力、充分调动骨干员工积极性和创造性、进一步增强企业核心竞争力的目的而进行的转让，有利于公司未来的发展。

● 本次股权转让系合伙企业内部合伙份额的转让，不涉及高延管理持有公司股份数量及比例的变化，不会导致合伙企业股权结构发生变化，不会影响公司的上市地位。

● 风险提示：本次股权转让事项尚未完成工商变更登记手续，最终能否完成仍存在不确定性，敬请广大投资者注意投资风险。

一、合伙企业股权转让情况

公司于近日收到实际控制人卓永龙先生（以下简称“出让方”）的通知，出于有效提升团队凝聚力、充分调动骨干员工积极性和创造性、进一步增强企业核心竞争力的目的，计划将其持有的卓锦股份5名骨干员工（以下统称为“受让方”）签署了《出份份额转让协议》，拟向受让方转让其持有的高延管理合计263,160元的出份份额。受让完成后，6名受让方合计通过高延管理享有卓锦股份1,315,800股股份的收益权，具体情况如下：

1. 交易的具体内容：出让方向每位受让方以100元的价格将出份于在合伙企业的43,860元财产份额（即实缴出资额43,860元，占合伙企业财产份额的1.083%）转让给受让方。本次合伙企业份额转让交易总金额合计400万元，涉及合伙企业份额合计263,160份（份），占合伙企业总份额的36.4978%，出份方按照转让的上市公司股份数总计1,315,800股，占总股本的比例为30.9799%。

2. 出让方与受让方转让后持有的合伙企业股份与上市公司股份情况：

姓名	持有合伙企业股份	占股份比例	间接持有上市公司股份	占上市公司股份比例	总计持有上市公司股份	占上市公司股份比例
卓永龙	161,244	33.94%	2,741,220	2.04%	4,040,167	30.87%
薛彪	70,260	14.65%	381,360	0.29%	381,360	2.93%
陈卓华	70,260	14.65%	354,360	0.26%	354,360	2.67%
顾江	92,460	2.28%	462,360	0.34%	462,360	0.34%
陈晨	43,860	0.09%	219,360	0.16%	219,360	0.16%
杨敏文	43,860	0.09%	219,360	0.16%	219,360	0.16%

3. 本次股权转让事项与上市公司股份交易情况：

本次转让系实际控制人出于有效提升团队凝聚力、充分调动骨干员工积极性和创造性、进一步增强企业核心竞争力的目的而进行的转让。受让方为公司核心员工，不涉及对外转让上市公司股份。其中陈卓华先生在公司担任董事兼副总经理，薛彪先生担任董事，陈晨先生担任财务负责人，朱永先先生担任董事兼秘书。

本次转让系实际控制人出于有效提升团队凝聚力、充分调动骨干员工积极性和创造性、进一步增强企业核心竞争力的目的而进行的转让。受让方为公司核心员工，不涉及对外转让上市公司股份。其中陈卓华先生在公司担任董事兼副总经理，薛彪先生担任董事，陈晨先生担任财务负责人，朱永先先生担任董事兼秘书。

本次转让系实际控制人出于有效提升团队凝聚力、充分调动骨干员工积极性和创造性、进一步增强企业核心竞争力的目的而进行的转让。受让方为公司核心员工，不涉及对外转让上市公司股份。其中陈卓华先生在公司担任董事兼副总经理，薛彪先生担任董事，陈晨先生担任财务负责人，朱永先先生担任董事兼秘书。

本次转让系实际控制人出于有效提升团队凝聚力、充分调动骨干员工积极性和创造性、进一步增强企业核心竞争力的目的而进行的转让。受让方为公司核心员工，不涉及对外转让上市公司股份。其中陈卓华先生在公司担任董事兼副总经理，薛彪先生担任董事，陈晨先生担任财务负责人，朱永先先生担任董事兼秘书。

本次转让系实际控制人出于有效提升团队凝聚力、充分调动骨干员工积极性和创造性、进一步增强企业核心竞争力的目的而进行的转让。受让方为公司核心员工，不涉及对外转让上市公司股份。其中陈卓华先生在公司担任董事兼副总经理，薛彪先生担任董事，陈晨先生担任财务负责人，朱永先先生担任董事兼秘书。

本次转让系实际控制人出于有效提升团队凝聚力、充分调动骨干员工积极性和创造性、进一步增强企业核心竞争力的目的而进行的转让。受让方为公司核心员工，不涉及对外转让上市公司股份。其中陈卓华先生在公司担任董事兼副总经理，薛彪先生担任董事，陈晨先生担任财务负责人，朱永先先生担任董事兼秘书。

本次转让系实际控制人出于有效提升团队凝聚力、充分调动骨干员工积极性和创造性、进一步增强企业核心竞争力的目的而进行的转让。受让方为公司核心员工，不涉及对外转让上市公司股份。其中陈卓华先生在公司担任董事兼副总经理，薛彪先生担任董事，陈晨先生担任财务负责人，朱永先先生担任董事兼秘书。

本次转让系实际控制人出于有效提升团队凝聚力、充分调动骨干员工积极性和创造性、进一步增强企业核心竞争力的目的而进行的转让。受让方为公司核心员工，不涉及对外转让上市公司股份。其中陈卓华先生在公司担任董事兼副总经理，薛彪先生担任董事，陈晨先生担任财务负责人，朱永先先生担任董事兼秘书。

本次转让系实际控制人出于有效提升团队凝聚力、充分调动骨干员工积极性和创造性、进一步增强企业核心竞争力的目的而进行的转让。受让方为公司核心员工，不涉及对外转让上市公司股份。其中陈卓华先生在公司担任董事兼副总经理，薛彪先生担任董事，陈晨先生担任财务负责人，朱永先先生担任董事兼秘书。

本次转让系实际控制人出于有效提升团队凝聚力、充分调动骨干员工积极性和创造性、进一步增强企业核心竞争力的目的而进行的转让。受让方为公司核心员工，不涉及对外转让上市公司股份。其中陈卓华先生在公司担任董事兼副总经理，薛彪先生担任董事，陈晨先生担任财务负责人，朱永先先生担任董事兼秘书。

本次转让系实际控制人出于有效提升团队凝聚力、充分调动骨干员工积极性和创造性、进一步增强企业核心竞争力的目的而进行的转让。受让方为公司核心员工，不涉及对外转让上市公司股份。其中陈卓华先生在公司担任董事兼副总经理，薛彪先生担任董事，陈晨先生担任财务负责人，朱永先先生担任董事兼秘书。

本次转让系实际控制人出于有效提升团队凝聚力、充分调动骨干员工积极性和创造性、进一步增强企业核心竞争力的目的而进行的转让。受让方为公司核心员工，不涉及对外转让上市公司股份。其中陈卓华先生在公司担任董事兼副总经理，薛彪先生担任董事，陈晨先生担任财务负责人，朱永先先生担任董事兼秘书。

本次转让系实际控制人出于有效提升团队凝聚力、充分调动骨干员工积极性和创造性、进一步增强企业核心竞争力的目的而进行的转让。受让方为公司核心员工，不涉及对外转让上市公司股份。其中陈卓华先生在公司担任董事兼副总经理，薛彪先生担任董事，陈晨先生担任财务负责人，朱永先先生担任董事兼秘书。

本次转让系实际控制人出于有效提升团队凝聚力、充分调动骨干员工积极性和创造性、进一步增强企业核心竞争力的目的而进行的转让。受让方为公司核心员工，不涉及对外转让上市公司股份。其中陈卓华先生在公司担任董事兼副总经理，薛彪先生担任董事，陈晨先生担任财务负责人，朱永先先生担任董事兼秘书。

本次转让系实际控制人出于有效提升团队凝聚力、充分调动骨干员工积极性和创造性、进一步增强企业核心竞争力的目的而进行的转让。受让方为公司核心员工，不涉及对外转让上市公司股份。其中陈卓华先生在公司担任董事兼副总经理，薛彪先生担任董事，陈晨先生担任财务负责人，朱永先先生担任董事兼秘书。

本次转让系实际控制人出于有效提升团队凝聚力、充分调动骨干员工积极性和创造性、进一步增强企业核心竞争力的目的而进行的转让。受让方为公司核心员工，不涉及对外转让上市公司股份。其中陈卓华先生在公司担任董事兼副总经理，薛彪先生担任董事，陈晨先生担任财务负责人，朱永先先生担任董事兼秘书。

本次转让系实际控制人出于有效提升团队凝聚力、充分调动骨干员工积极性和创造性、进一步增强企业核心竞争力的目的而进行的转让。受让方为公司核心员工，不涉及对外转让上市公司股份。其中陈卓华先生在公司担任董事兼副总经理，薛彪先生担任董事，陈晨先生担任财务负责人，朱永先先生担任董事兼秘书。

本次转让系实际控制人出于有效提升团队凝聚力、充分调动骨干员工积极性和创造性、进一步增强企业核心竞争力的目的而进行的转让。受让方为公司核心员工，不涉及对外转让上市公司股份。其中陈卓华先生在公司担任董事兼副总经理，薛彪先生担任董事，陈晨先生担任财务负责人，朱永先先生担任董事兼秘书。

本次转让系实际控制人出于有效提升团队凝聚力、充分调动骨干员工积极性和创造性、进一步增强企业核心竞争力的目的而进行的转让。受让方为公司核心员工，不涉及对外转让上市公司股份。其中陈卓华先生在公司担任董事兼副总经理，薛彪先生担任董事，陈晨先生担任财务负责人，朱永先先生担任董事兼秘书。

本次转让系实际控制人出于有效提升团队凝聚力、充分调动骨干员工积极性和创造性、进一步增强企业核心竞争力的目的而进行的转让。受让方为公司核心员工，不涉及对外转让上市公司股份。其中陈卓华先生在公司担任董事兼副总经理，薛彪先生担任董事，陈晨先生担任财务负责人，朱永先先生担任董事兼秘书。

本次转让系实际控制人出于有效提升团队凝聚力、充分调动骨干员工积极性和创造性、进一步增强企业核心竞争力的目的而进行的转让。受让方为公司核心员工，不涉及对外转让上市公司股份。其中陈卓华先生在公司担任董事兼副总经理，薛彪先生担任董事，陈晨先生担任财务负责人，朱永先先生担任董事兼秘书。

本次转让系实际控制人出于有效提升团队凝聚力、充分调动骨干员工积极性和创造性、进一步增强企业核心竞争力的目的而进行的转让。受让方为公司核心员工，不涉及对外转让上市公司股份。其中陈卓华先生在公司担任董事兼副总经理，薛彪先生担任董事，陈晨先生担任财务负责人，朱永先先生担任董事兼秘书。

本次转让系实际控制人出于有效提升团队凝聚力、充分调动骨干员工积极性和创造性、进一步增强企业核心竞争力的目的而进行的转让。受让方为公司核心员工，不涉及对外转让上市公司股份。其中陈卓华先生在公司担任董事兼副总经理，薛彪先生担任董事，陈晨先生担任财务负责人，朱永先先生担任董事兼秘书。

本次转让系实际控制人出于有效提升团队凝聚力、充分调动骨干员工积极性和创造性、进一步增强企业核心竞争力的目的而进行的转让。受让方为公司核心员工，不涉及对外转让上市公司股份。其中陈卓华先生在公司担任董事兼副总经理，薛彪先生担任董事，陈晨先生担任财务负责人，朱永先先生担任董事兼秘书。

本次转让系实际控制人出于有效提升团队凝聚力、充分调动骨干员工积极性和创造性、进一步增强企业核心竞争力的目的而进行的转让。受让方为公司核心员工，不涉及对外转让上市公司股份。其中陈卓华先生在公司担任董事兼副总经理，薛彪先生担任董事，陈晨先生担任财务负责人，朱永先先生担任董事兼秘书。

本次转让系实际控制人出于有效提升团队凝聚力、充分调动骨干员工积极性和创造性、进一步增强企业核心竞争力的目的而进行的转让。受让方为公司核心员工，不涉及对外转让上市公司股份。其中陈卓华先生在公司担任董事兼副总经理，薛彪先生担任董事，陈晨先生担任财务负责人，朱永先先生担任董事兼秘书。

本次转让系实际控制人出于有效提升团队凝聚力、充分调动骨干员工积极性和创造性、进一步增强企业核心竞争力的目的而进行的转让。受让方为公司核心员工，不涉及对外转让上市公司股份。其中陈卓华先生在公司担任董事兼副总经理，薛彪先生担任董事，陈晨先生担任财务负责人，朱永先先生担任董事兼秘书。

本次转让系实际控制人出于有效提升团队凝聚力、充分调动骨干员工积极性和创造性、进一步增强企业核心竞争力的目的而进行的转让。受让方为公司核心员工，不涉及对外转让上市公司股份。其中陈卓华先生在公司担任董事兼副总经理，薛彪先生担任董事，陈晨先生担任财务负责人，朱永先先生担任董事兼秘书。

本次转让系实际控制人出于有效提升团队凝聚力、充分调动骨干员工积极性和创造性、进一步增强企业核心竞争力的目的而进行的转让。受让方为公司核心员工，不涉及对外转让上市公司股份。其中陈卓华先生在公司担任董事兼副总经理，薛彪先生担任董事，陈晨先生担任财务负责人，朱永先先生担任董事兼秘书。

本次转让系实际控制人出于有效提升团队凝聚力、充分调动骨干员工积极性和创造性、进一步增强企业核心竞争力的目的而进行的转让。受让方为公司核心员工，不涉及对外转让上市公司股份。其中陈卓华先生在公司担任董事兼副总经理，薛彪先生担任董事，陈晨先生担任财务负责人，朱永先先生担任董事兼秘书。

本次转让系实际控制人出于有效提升团队凝聚力、充分调动骨干员工积极性和创造性、进一步增强企业核心竞争力的目的而进行的转让。受让方为公司核心员工，不涉及对外转让上市公司股份。其中陈卓华先生在公司担任董事兼副总经理，薛彪先生担任董事，陈晨先生担任财务负责人，朱永先先生担任董事兼秘书。

本次转让系实际控制人出于有效提升团队凝聚力、充分调动骨干员工积极性和创造性、进一步增强企业核心竞争力的目的而进行的转让。受让方为公司核心员工，不涉及对外转让上市公司股份。其中陈卓华先生在公司担任董事兼副总经理，薛彪先生担任董事，陈晨先生担任财务负责人，朱永先先生担任董事兼秘书。

本次转让系实际控制人出于有效提升团队凝聚力、充分调动骨干员工积极性和创造性、进一步增强企业核心竞争力的目的而进行的转让。受让方为公司核心员工，不涉及对外转让上市公司股份。其中陈卓华先生在公司担任董事兼副总经理，薛彪先生担任董事，陈晨先生担任财务负责人，朱永先先生担任董事兼秘书。

本次转让系实际控制人出于有效提升团队凝聚力、充分调动骨干员工积极性和创造性、进一步增强企业核心竞争力的目的而进行的转让。受让方为公司核心员工，不涉及对外转让上市公司股份。其中陈卓华先生在公司担任董事兼副总经理，薛彪先生担任董事，陈晨先生担任财务负责人，朱永先先生担任董事兼秘书。

本次转让系实际控制人出于有效提升团队凝聚力、充分调动骨干员工积极性和创造性、进一步增强企业核心竞争力的目的而进行的转让。受让方为公司核心员工，不涉及对外转让上市公司股份。其中陈卓华先生在公司担任董事兼副总经理，薛彪先生担任董事，陈晨先生担任财务负责人，朱永先先生担任董事兼秘书。

本次转让系实际控制人出于有效提升团队凝聚力、充分调动骨干员工积极性和创造性、进一步增强企业核心竞争力的目的而进行的转让。受让方为公司核心员工，不涉及对外转让上市公司股份。其中陈卓华先生在公司担任董事兼副总经理，薛彪先生担任董事，陈晨先生担任财务负责人，朱永先先生担任董事兼秘书。

本次转让系实际控制人出于有效提升团队凝聚力、充分调动骨干员工积极性和创造性、进一步增强企业核心竞争力的目的而进行的转让。受让方为公司核心员工，不涉及对外转让上市公司股份。其中陈卓华先生在公司担任董事兼副总经理，薛彪先生担任董事，陈晨先生担任财务负责人，朱永先先生担任董事兼秘书。

本次转让系实际控制人出于有效提升团队凝聚力、充分调动骨干员工积极性和创造性、进一步增强企业核心竞争力的目的而进行的转让。受让方为公司核心员工，不涉及对外转让上市公司股份。其中陈卓华先生在公司担任董事兼副总经理，薛彪先生担任董事，陈晨先生担任财务负责人，朱永先先生担任董事兼秘书。

本次转让系实际控制人出于有效提升团队凝聚力、充分调动骨干员工积极性和创造性、进一步增强企业核心竞争力的目的而进行的转让。受让方为公司核心员工，不涉及对外转让上市公司股份。其中陈卓华先生在公司担任董事兼副总经理，薛彪先生担任董事，陈晨先生担任财务负责人，朱永先先生担任董事兼秘书。

本次转让系实际控制人出于有效提升团队凝聚力、充分调动骨干员工积极性和创造性、进一步增强企业核心竞争力的目的而进行的转让。受让方为公司核心员工，不涉及对外转让上市公司股份。其中陈卓华先生在公司担任董事兼副总经理，薛彪先生担任董事，陈晨先生担任财务负责人，朱永先先生担任董事兼秘书。

本次转让系实际控制人出于有效提升团队凝聚力、充分调动骨干员工积极性和创造性、进一步增强企业核心竞争力的目的而进行的转让。受让方为公司核心员工，不涉及对外转让上市公司股份。其中陈卓华先生在公司担任董事兼副总经理，薛彪先生担任董事，陈晨先生担任财务负责人，朱永先先生担任董事兼秘书。

本次转让系实际控制人出于有效提升团队凝聚力、充分调动骨干员工积极性和创造性、进一步增强企业核心竞争力的目的而进行的转让。受让方为公司核心员工，不涉及对外转让上市公司股份。其中陈卓华先生在公司担任董事兼副总经理，薛彪先生担任董事，陈晨先生担任财务负责人，朱永先先生担任董事兼秘书。

本次转让系实际控制人出于有效提升团队凝聚力、充分调动骨干员工积极性和创造性、进一步增强企业核心竞争力的目的而进行的转让。受让方为公司核心员工，不涉及对外转让上市公司股份。其中陈卓华先生在公司担任董事兼副总经理，薛彪先生担任董事，陈晨先生担任财务负责人，朱永先先生担任董事兼秘书。

本次转让系实际控制人出于有效提升团队凝聚力、充分调动骨干员工积极性和创造性、进一步增强企业核心竞争力的目的而进行的转让。受让方为公司核心员工，不涉及对外转让上市公司股份。其中陈卓华先生在公司担任董事兼副总经理，薛彪先生担任董事，陈晨先生担任财务负责人，朱永先先生担任董事兼秘书。

本次转让系实际控制人出于有效提升团队凝聚力、充分调动骨干员工积极性和创造性、进一步增强企业核心竞争力的目的而进行的转让。受让方为公司核心员工，不涉及对外转让上市公司股份。其中陈卓华先生在公司担任董事兼副总经理，薛彪先生担任董事，陈晨先生担任财务负责人，朱永先先生担任董事兼秘书。

本次转让系实际控制人出于有效提升团队凝聚力、充分调动骨干员工积极性和创造性、进一步增强企业核心竞争力的目的而进行的转让。受让方为公司核心员工，不涉及对外转让上市公司股份。其中陈卓华先生在公司担任董事兼副总经理，薛彪先生担任董事，陈晨先生担任财务负责人，朱永先先生担任董事兼秘书。

本次转让系实际控制人出于有效提升团队凝聚力、充分调动骨干员工积极性和创造性、进一步增强企业