安信价值共赢混合型证券投资基金基金合同生效公告

公告送出日期:2025-7-1

1、公告基本信息

基金名称	安信价值共赢混合型证券投资基金	
基金简称	安信价值共赢混合	
基金主代码	024457	
基金运作方式	契约型开放式	
基金合同生效日	2025年6月30日	
基金管理人名称	安信基金管理有限责任公司	
基金托管人名称	交通银行股份有限公司	
公告依据	根据《中华人民共和国证券投资基金法》及其配套法规和《安信价值共赢混合型证券投资基金基金合同》等的有关规定	
下属分级基金的基金简称	安信价值共赢混合A	安信价值共赢混合C
下属分级基金的交易代码	024457	024458

2、基金募集情况

基金募集申请获中国证监会核准的文号	证监许可〔2025〕1112号		
基金募集期间	自2025年6月9日至2025年6月26日止		
验资机构名称	容诚会计师事务所(特殊普通合伙)		
募集资金划入基金托管专户的日期	2025年6月30日		
募集有效认购总户数(单位:户)	8,697		
份额级别	安信价值共赢混合A	安信价值共赢混合C	合计
募集期间净认购金额(单位:元)	855,607,674.81	688,292.00	856,295,966.81
认购资金在募集期间产生的利息(单位:元)	245,360.16	126.70	245,486.86
募集份额(单位:份) 有效认购份额	855,607,674.81	688,292.00	856,295,966.81
利息结转的份额	245,360.16	126.70	245,486.86
合计	855,853,034.97	688,418.70	856,541,453.67
其中:募集期间基金管理人运用固有资金认购本基金情况 认购的基金份额(单位:份)	-	-	-
占基金总份额比例	-	-	-
其他需要说明的事项	-	-	-
其中:募集期间基金管理人的从业人员认购本基金情况 认购的基金份额(单位:份)	158,168.87	5,153.68	163,322.55
占基金总份额比例	0.0185%	0.7486%	0.0191%
募集期限届满基金是否符合法律法规规定的办理基金备案手续的条件	是		
向中国证监会办理基金备案手续获得书面确认的日期	2025年6月30日		

注:(1)本公司高级管理人员、基金投资和研究部门负责人持有本基金基金份额总量的数量区间为0份;

(2)本基金的基金经理持有本基金份额总量的数量区间为0份;

(3)本基金募集期间的信息披露费、会计师费、律师费以及其他费用,不从基金财产中列支。

3、其他需要提示的事项

基金管理人可根据实际情况依法决定本基金开始办理申购的具体日期,具体业务办理时间在申购开始公告中规定。

基金管理人自基金合同生效之日起不超过3个月开始办理赎回和转换转出,具体业务办理时间在赎回开始公告中规定。

在确定申购开始与赎回开始时间后,基金管理人应在申购、赎回开放日前依照《公开募集证券投资基金信息披露管理办法》的有关规定在规定媒介上公告申购与赎回的开始时间。

风险提示:

基金管理人承诺以诚实信用、勤勉尽责的原则管理和运用基金财产,但不保证基金一定盈利,也不保证最低收益。基金的过往业绩不代表其未来表现,敬请投资者注意投资风险。

特此公告。

安信基金管理有限责任公司
2025年7月1日

关于恢复安信尊享添利利率债债券型证券投资基金非个人投资者大额申购、大额转换转入及大额定期定额投资业务的公告

公告送出日期:2025年7月1日

1. 公告基本信息

基金名称		安信尊享添利利率债债券型证券投资基金
基金简称		安信尊享添利利率债
基金主代码		009784
基金管理人名称		安信基金管理有限责任公司
公告依据		《中华人民共和国证券投资基金法》、《公开募集证券投资基金运作管理办法》、《公开募集证券投资基金信息披露管理办法》等法律法规及《安信尊享添利利率债债券型证券投资基金基金合同》、《安信尊享添利利率债债券型证券投资基金招募说明书》及相关公告。
恢复相关业务的日期及原因说明	恢复大额转换转入日	2025年7月2日
	恢复大额申购日	2025年7月2日
	恢复大额定期定额投资日	2025年7月2日
	恢复大额申购、大额转换转入、大额定期定额投资的原因说明	为满足广大投资者的投资需求
下属分级基金的基金简称	安信尊享添利利率债A	安信尊享添利利率债C
下属分级基金的交易代码	009784	009785
该分级基金是否恢复大额申购、大额转换转入、大额定期定额投资	是	是

2.其他需要提示的事项

安信尊享添利利率债债券型证券投资基金(以下简称“本基金”)于2025年5月29日公告并从2025年5月30日起暂停本基金非个人投资者的大额申购、大额转换转入及大额定期定额投资业务,本公司决定自2025年7月2日起恢复本基金非个人投资者的大额申购、大额转换转入及大额定期定额投资业务。

如有疑问,请拨打客户服务热线:4008-088-088(免长途电话费),或登录网站www.essencefund.com获取相关信息。

风险提示:本公司承诺以诚实信用、勤勉尽责的原则管理和运用基金资产,但不保证基金一定盈利,也不保证最低收益。定期定额投资是引导投资人进行长期投资、平均投资成本的一种投资方式,但是定期定额投资并不能规避基金投资所固有的风险,不能保证投资人获得收益,也不是替代储蓄的等效理财方式。基金投资有风险,敬请投资人认真阅读基金的相关法律文件,并选择适合自身风险承受能力的投资品种进行投资。

特此公告。

安信基金管理有限责任公司
2025年7月1日

汇添富基金管理股份有限公司关于旗下部分基金估值调整情况的公告

根据《中国证监会关于证券投资基金估值业务的指导意见》(中国证券监督管理委员会公告[2017]13号)的有关规定,汇添富基金管理股份有限公司(以下简称“本公司”)与基金托管人协商一致,决定自2025年6月30日起:对旗下证券投资基金所持有的“天茂集团(证券代码:000627)”按照0.27元/股进行估值。

本公司将密切关注上述股票的后续动态,进行合理评估,并与基金托管人协商,必要时进一步确定其估值价格。

待上述股票体现出活跃市场交易特征后,将恢复为采用当日收盘价格进行估值,届时将不再另行公告。敬请投资者予以关注。

投资者可以登录本公司网站(www.99fund.com)或拨打客服热线(400-888-9918)咨询相关信息。

特此公告。

汇添富基金管理股份有限公司
2025年7月1日

汇添富鑫利定期开放债券型发起式证券投资基金基金经理变更公告

公告送出日期:2025年07月01日

1公告基本信息

基金名称	汇添富鑫利定期开放债券型发起式证券投资基金
基金简称	汇添富鑫利定开债
基金主代码	003532
基金管理人名称	汇添富基金管理股份有限公司
公告依据	《公开募集证券投资基金信息披露管理办法》、《基金管理公司投资管理人员管理指导意见》等法律法规规定,以及汇添富基金管理股份有限公司总经理办公会会议决定。
基金经理变更类型	兼有增聘和解聘基金经理
新任基金经理姓名	晏建军、曾丽琼
离任基金经理姓名	甘信宇
共同管理本基金的其他基金经理姓名	邵伟男

2新任基金经理的相关信息

新任基金经理的相关信息				
新任基金经理姓名	晏建军			
任职日期	2025年06月30日			
证券从业年限	13年			
证券投资管理从业年限	6年			
过往从业经历	2013年8月至2016年6月就职于中信保诚基金管理有限公司,2016年6月至2023年4月就职于前海开源基金管理有限公司,2023年5月至2024年7月就职于上海海通证券资产管理有限公司,2024年7月起加入汇添富基金管理股份有限公司,2024年09月04日至今任汇添富鑫裕一年定开债发起式的基金经理。2024年09月04日至今任汇添富鑫荣纯债的基金经理。2024年06月04日至今任汇添富中债1-3年国开债的基金经理。2024年06月13日至今任汇添富纯债LOF的基金经理。2024年11月11日至今任汇添富鑫臻债的基金经理。			
其中:管理过公募基金的名称及期间	基金主代码	基金名称	任职日期	离任日期
	015362	汇添富鑫裕一年定期开放债券型发起式证券投资基金	2024-09-04	-
	018487	汇添富鑫荣纯债债券型证券投资基金	2024-09-04	-
	007097	汇添富中债1-3年国开行债券指数证券投资基金	2024-09-04	-
	164703	汇添富纯债债券型证券投资基金(LOF)	2024-09-13	-
	470030	汇添富鑫臻债券型证券投资基金	2024-11-11	-
是否曾被监管机构予以行政处罚或采取行政监管措施	否			
是否已取得基金从业资格	是			
取得的其他相关从业资格	无			
国籍	中国			
学历、学位	研究生学历、硕士学位			
是否已按规定在中国基金业协会注册/登记	是			
新任基金经理的相关信息				
新任基金经理姓名	曾丽琼			
任职日期	2025年06月30日			
证券从业年限	22年			
证券投资管理从业年限	17年			
过往从业经历	2004年9月至2010年6月就职于华宝兴业基金管理有限公司,2010年8月至2016年2月就职于信诚基金管理有限公司,2016年2月至2017年10月就职于中山证券有限责任公司,2017年12月至2024年3月就职于上海海通证券资产管理有限公司,2024年4月加入汇添富基金管理股份有限公司,现任首席固收策略官。2007年02月28日至2010年06月26日任华宝兴业现金宝货币市场证券投资基金的基金经理。2009年02月17日至2010年06月26日任华宝兴业增强收益债券基金的基金经理。2011年03月23日至2016年01月20日任信诚货币市场证券投资基金的基金经理。2012年04月13日至2016年01月20日任信诚双盈债券型证券投资基金(LOF)的基金经理。2013年09月12日至2016年01月20日任信诚季季定期支付债券型证券投资基金的基金经理。2013年12月30日至2016年01月20日任信诚月月定期支付债券型证券投资基金的基金经理。2014年02月11日至2016年01月20日任信诚新双盈分级债券型证券投资基金的基金经理。2024年11月19日至今任汇添富鑫荣纯债的基金经理。2024年11月19日至今任汇添富中债1-3年国开债的基金经理。2024年11月19日至今任汇添富纯债(LOF)的基金经理。2024年11月19日至今任汇添富鑫臻一年定开债发起式的基金经理。2024年11月28日至今任汇添富鑫臻债的基金经理。			
其中:管理过公募基金的名称及期间	基金主代码	基金名称	任职日期	离任日期
	240006	华宝兴业现金宝货币市场证券投资基金	2007-02-28	2010-06-26
	240012	华宝兴业增强收益债券基金	2009-02-17	2010-06-26
	550010	信诚货币市场证券投资基金	2011-03-23	2016-01-20
	165517	信诚双盈债券型证券投资基金(LOF)	2012-04-13	2016-01-20
	000260	信诚季季定期支付债券型证券投资基金	2013-09-12	2016-01-20
	000405	信诚月月定期支付债券型证券投资基金	2013-12-30	2016-01-20
	000091	信诚新双盈分级债券型证券投资基金	2014-02-11	2016-01-20
	018487	汇添富荣纯债债券型证券投资基金	2024-11-19	-
	007097	汇添富中债1-3年国开行债券指数证券投资基金	2024-11-19	-
	164703	汇添富纯债债券型证券投资基金(LOF)	2024-11-19	-
	015362	汇添富鑫裕一年定期开放债券型发起式证券投资基金	2024-11-19	-
	470030	汇添富鑫臻债券型证券投资基金	2024-11-28	-
是否曾被监管机构予以行政处罚或采取行政监管措施	否			
是否已取得基金从业资格	是			
取得的其他相关从业资格	无			
国籍	中国			
学历、学位	研究生学历、硕士学位			
是否已按规定在中国基金业协会注册/登记	是			

3离任基金经理的相关信息

离任基金经理的相关信息	
离任基金经理姓名	甘信宇
离任原因	公司内部工作调整
离任日期	2025年06月30日
转任本公司其他工作岗位的说明	-
是否已按规定在中国基金业协会办理变更手续	是

4其他需要说明的事项

本公司已就上述事项在中国证券投资基金业协会完成相关手续。

汇添富基金管理股份有限公司
2025年07月01日

证券代码:002472 证券简称:双环传动 公告编号:2025-038

浙江双环传动机械股份有限公司第七届董事会第六次会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、董事会会议召开情况

浙江双环传动机械股份有限公司(以下简称“公司”)第七届董事会第六次会议通知于2025年6月23日以邮件方式送达。会议于2025年6月30日以通讯方式召开。会议应出席董事9名,亲自出席董事9名。本次会议由董事长吴长鸿先生主持,会议的召开程序符合《公司法》和《公司章程》有关规定。

二、董事会会议审议情况

1、审议通过了《关于注销2022年股票期权激励计划部分股票期权的议案》

表决结果:同意6票,反对0票,弃权0票。

公司董事MIN ZHANG、周志强、陈海霞为本次激励计划激励对象,对本议案回避表决。

因公司2022年股票期权激励计划首次授予的激励对象中有5名激励对象因个人原因已离职,根据激励计划的相关规定,公司对5名离职激励对象已获授但尚未获准行权的股票期权共计31,200份予以注销。此外,因1名激励对象第三个考核年度内个人层面绩效考评结果为“合格”,对应个人层面行权比例为80%;2名激励对象绩效考核为“不合格”,对应个人层面行权比例为0%,根据本激励计划的相关规定,公司对3名激励对象考核当年不能行权的股票期权予以注销处理,注销的股票期权数量共计8,400份。综上,公司本次注销首次授予的股票期权数量合计39,600份。

具体内容详见公司于2025年7月1日在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)及《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》披露的《关于注销2022年股票期权激励计划部分股票期权的公告》。

本议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过。

2、审议通过了《关于2022年股票期权激励计划首次授予的股票期权第三个行权期行权条件成就的议案》

表决结果:同意6票,反对0票,弃权0票。

公司董事MIN ZHANG、周志强、陈海霞为本次激励计划激励对象,对本议案回避表决。

根据《上市公司股权激励管理办法》及公司《2022年股票期权激励计划(草案)》《2022年股票期权激励计划实施考核管理办法》的相关规定,公司董事会认为本次激励计划首次授予的股票期权第三个行权期规定的行权条件已成就,根据公司2022年第一次临时股东大会对董事会的授权,同意公司按照激励计划的相关规定办理本次行权事宜。

具体内容详见公司于2025年7月1日在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)及《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》披露的《关于2022年股票期权激励计划首次授予的股票期权第三个行权期行权条件成就的公告》。

本议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过。

特此公告。

浙江双环传动机械股份有限公司
董事会
2025年6月30日

证券代码:002472 证券简称:双环传动 公告编号:2025-039

浙江双环传动机械股份有限公司第七届监事会第六次会议决议公告

本公司及监事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、监事会会议召开情况

浙江双环传动机械股份有限公司(以下简称“公司”)第七届监事会第六次会议通知于2025年6月23日以邮件方式送达。会议于2025年6月30日以通讯方式召开。会议应出席监事5名,亲自出席监事5名。本次会议由监事会主席杨东坡主持,会议的召开程序符合《公司法》和《公司章程》有关规定。

二、监事会会议审议情况

1、审议通过了《关于注销2022年股票期权激励计划部分股票期权的议案》

表决结果:同意5票,反对0票,弃权0票。

经审核,监事会认为:根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2022年股票期权激励计划(草案)》及《2022年股票期权激励计划实施考核管理办法》的相关规定,由于首次授予的5名激励对象已离职不再具备激励对象资格,以及部分激励对象第三个行权期个人绩效考核未达标或未完全达标,因此公司对离职激励对象已获授但尚未获准行权的全部股票期权予以注销,对激励对象因个人绩效考核未达标的部分股票期权予以注销。本次注销符合公司《2022年股票期权激励计划(草案)》及有关法律法规的规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形。

具体内容详见公司于2025年7月1日在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)及《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》披露的《关于注销2022年股票期权激励计划部分股票期权的公告》。

2、审议通过了《关于2022年股票期权激励计划首次授予的股票期权第三个行权期行权条件成就的议案》

表决结果:同意5票,反对0票,弃权0票。

经审核,监事会认为:根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2022年股票期权激励计划(草案)》及《2022年股票期权激励计划实施考核管理办法》的相关规定,公司2022年股票期权激励计划首次授予的股票期权第三个行权期行权条件已成就,本次可行权的激励对象主体资格合法、有效。本次行权符合相关法律法规的要求,审议程序合法合规,不存在损害公司及全体股东利益的情形。因此,监事会同意公司按照相关规定及公司2022年第一次临时股东大会的授权为本次可行权激励对象办理有关行权的全部事宜。

具体内容详见公司于2025年7月1日在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)及《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》披露的《关于2022年股票期权激励计划首次授予的股票期权第三个行权期行权条件成就的公告》。

特此公告。

浙江双环传动机械股份有限公司
监事会
2025年6月30日

证券代码:002472 证券简称:双环传动 公告编号:2025-041

浙江双环传动机械股份有限公司关于2022年股票期权激励计划首次授予的股票期权第三个行权期行权条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示:

1、公司2022年股票期权激励计划首次授予的股票期权第三个行权期行权条件已成就,可行权的激励对象共计370人,可行权的股票期权数量为2,016,300份,占目前公司总股本比例为0.2379%,行权价格为16.347元/份。

2、本次行权采用自主行权模式。

3、本次可行权股票期权若全部行权,公司股份仍具备上市条件。

4、本次行权事宜需在相关机构办理完毕相应的行权手续后方可行权,届时公司将另行公告,敬请广大投资者注意。

浙江双环传动机械股份有限公司(以下简称“公司”)于2025年6月30日召开第七届董事会第六次会议和第七届监事会第六次会议,审议通过了《关于2022年股票期权激励计划首次授予的股票期权第三个行权期行权条件成就的议案》,现将相关事项公告如下:

一、公司2022年股票期权激励计划已履行的相关审批程序

1、2022年5月5日,公司召开第六届董事会第八次会议,审议通过了《关于公司〈2022年股票期权激励计划(草案)〉及其摘要的议案》《关于公司〈2022年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2022年股票期权激励计划相关事项的议案》等相关议案。

同日,公司召开第六届监事会第六次会议,审议通过了《关于公司〈2022年股票期权激励计划(草案)〉及其摘要的议案》《关于公司〈2022年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于核实公司〈2022年股票期权激励计划激励对象名单〉的议案》等相关议案。公司监事会对2022年股票期权激励计划(以下简称“本激励计划”)的有关事项进行核实并出具了意见。

2、2022年5月6日至2022年5月15日,公司通过内部张贴的方式在公司内部对本激励计划拟首次授予激励对象的姓名和职务进行了公示,公示期已满10天。在公示期内,公司监事会未收到任何对本激励计划拟激励对象名单提出的异议。2022年5月19日,公司在巨潮资讯网上刊登了《监事会关于2022年股票期权激励计划激励对象名单的审核意见及公示情况说明》。

3、2022年5月25日,公司召开2022年第一次临时股东大会审议通过了《关于公司〈2022年股票期权激励计划(草案)〉及其摘要的议案》《关于公司〈2022年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2022年股票期权激励计划相关事项的议案》。公司于2022年5月26日披露了《关于2022年股票期权激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

4、2022年5月25日,公司召开第六届董事会第九次会议和第六届监事会第七次会议审议通过了《关于调整公司2022年股票期权激励计划相关事项的议案》《关于向公司2022年股票期权激励计划激励对象授予股票期权的议案》。公司监事会对2022年股票期权激励计划首次授予激励对象名单进行了核实并发表了核查意见。

5、2022年10月17日,公司召开第六届董事会第十五次会议和第六届监事会第十二次会议审议通过了《关于调整公司2022年股票期权激励计划行权价格的议案》《关于向公司2022年股票期权激励计划激励对象授予预留股票期权的议案》。公司监事会对2022年股票期权激励计划预留授予激励对象名单进行了核实并发表了核查意见。

6、2023年6月26日,公司召开第六届董事会第二十四次会议和第六届监事会第二十次会议,审议通过了《关于调整公司2022年股票期权激励计划行权价格的议案》《关于2022年股票期权激励计划首次授予的股票期权第一个行权期行权条件成就的议案》《关于注销2022年股票期权激励计划部分股票期权的议案》等议案。

7、2023年10月27日,公司召开第六届董事会第二十八次会议和第六届监事会第二十三次会议,审议通过了《关于2022年股票期权激励计划预留授予的股票期权第一个行权期行权条件成就的议案》《关于注销2022年股票期权激励计划部分股票期权的议案》等议案。

8、2024年5月27日,公司召开第六届董事会第三十五次会议和第六届监事会第二十九次会议,审议通过了《关于调整公司2022年股票期权激励计划行权价格的议案》。鉴于公司实施2023年度权益分派,公司2022年股票期权激励计划首次及预留授予的股票期权的行权价格由16.69元/份调整为16.57元/份。

9、2024年7月5日,公司召开第六届董事会第三十六次会议和第六届监事会第三十次会议,审议通过了《关于2022年股票期权激励计划首次授予的股票期权第二个行权期行权条件成就的议案》《关于注销2022年股票期权激励计划部分股票期权的议案》等议案。

10、2024年10月28日,公司召开第七届董事会第二次会议和第七届监事会第二次会议,审议通过了《关于2022年股票期权激励计划预留授予的股票期权第二个行权期行权条件成就的议案》《关于注销2022年股票期权激励计划部分股票期权的议案》等议案。

11、2025年6月4日,公司召开第七届董事会第五次会议和第七届监事会第五次会议,审议通过了《关于调整公司2022年股票期权激励计划行权价格的议案》。鉴于公司实施2024年度权益分派,公司2022年股票期权激励计划首次及预留授予的股票期权的行权价格由16.57元/份调整为16.347元/份。

12、2025年6月30日,公司召开第七届董事会第六次会议和第七届监事会第六次会议,审议通过了《关于注销2022年股票期权激励计划部分股票期权的议案》《关于2022年股票期权激励计划首次授予的股票期权第三个行权期行权条件成就的议案》等议案。

二、关于首次授予的股票期权第三个行权期行权条件成就情况的说明

(一)首次授予的股票期权第三个等待期届满的说明

根据公司《2022年股票期权激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划》”)的规定,本激励计划授予的股票期权的等待期为自授予之日起至股票期权可行权日之间的时间段。本激励计划授予的股票期权分三次行权,对应的等待期分别为12个月、24个月、36个月。本激励计划首次授予的股票期权第三个行权期行权时间为自首次授予日起36个月后的首个交易日起至首次授予日起48个月内的最后一个交易日当日止,行权比例为30%。

本激励计划首次授予股票期权的授予日为2022年5月25日,首次授予部分第三个行权等待期已于2025年5月24日届满。

(二)首次授予的股票期权第三个行权期行权条件成就的说明

序号	行权条件	是否满足行权条件的说明
1	公司未发生如下任一情形: 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告; 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告; 3、上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形; 4、法律法规规定不得实行股权激励的; 5、中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形,满足行权条件。
2	激励对象未发生如下任一情形: 1、最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选; 2、最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选; 3、最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施; 4、具有《中华人民共和国公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的; 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的; 6、中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生前述情形,满足行权条件。
3	公司层面业绩考核要求: 本激励计划首次授予的股票期权第三个行权考核年度为2024年,业绩考核目标如下表所示: 行权期 / 业绩考核目标 第三个行权期 / 2024年度净利润不低于9.5亿元 注:上述“净利润”口径以经会计师事务所经审计的归属于母公司股东的净利润(不考虑公司及子公司有效期内所有股权激励计划及员工持股计划股份支付费用)作为计算依据。 根据行权期对应考核年度业绩考核目标的完成情况(业绩目标达成率P=实际完成值/业绩考核目标),公司根据下表确定公司层面行权比例(X): 业绩目标达成率P / 公司层面行权比例(X) P≥100% / X=100% 80%≤P<100% / X=80% P<80% / X=0%	根据天健会计师事务所(特殊普通合伙)出具的2024年度审计报告(天健审〔2025〕7253号),公司2024年度归属于母公司股东的净利润为1,023,911,091.96元,剔除股份支付费用14,099,219.36元影响后的归属于母公司股东的净利润为1,038,010,311.32元,则公司第三个行权期业绩目标达成率(P)为109.26%,对应公司层面行权比例(X)为100%。
4	个人层面绩效考核要求: 激励对象个人层面绩效考核根据公司内部绩效考核相关制度实施,届时依照激励对象的考评结果确定其实际可行权额度。个人层面行权比例(Y)按下表考核结果确定: 考评结果 / 优秀、良好 / 合格 / 不合格 个人层面行权比例(Y) / 100% / 80% / 0% 激励对象各考核年度实际可行权额度=个人各考核年度计划行权额度×公司层面行权比例(X)×个人层面行权比例(Y),激励对象考核当年不能行权的股票期权,由公司注销。	本次激励计划首次授予的激励对象中(除已离职的原激励对象外): (1)有368名激励对象绩效考核为“优秀”或“良好”,对应个人层面行权比例为100%; (2)有1名激励对象绩效考核为“合格”,对应个人层面行权比例为80%; (3)有2名激励对象绩效考核为“不合格”,对应个人层面行权比例为0%; (4)有1名激励对象已退休,根据《激励计划》相关规定,其获授的股票期权可按照退休前本激励计划规定的程序继续进行,且其个人绩效考核条件不再纳入行权条件,其他行权条件仍然有效,该激励对象本次行权比例为100%。 综上,本次可行权激励对象共计370名。

综上所述,公司董事会认为本激励计划首次授予的股票期权第三个行权期规定的行权条件已成就,根据公司2022年第一次临时股东大会对董事会的授权,同意公司按照激励计划的相关规定办理相关行权事宜。

(三)部分未达到行权条件的股票期权处理方法

公司对于部分未达到行权条件的股票期权将予以注销处理,具体内容详见公司于2025年7月1日在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)披露的《关于注销2022年股票期权激励计划部分股票期权的公告》。

三、本次实施的激励计划与已披露的激励计划存在差异的说明

(一)首次授予时差异情况的说明

鉴于公司本激励计划首次授予的激励对象中,有3名激励对象因个人原因自愿放弃参与本激励计划,根据公司《激励计划》的相关规定及公司2022年第一次临时股东大会的授权,董事会对本激励计划首次授予的激励对象名单及授予数量进行了调整,本激励计划首次授予的激励对象由407人调整为404人,原拟授予前述3名激励对象的份额在除董事、高级管理人员以外的其他激励对象之间进行分配和调整。调整后,本激励计划授予的股票期权总量保持不变,仍为800.00万份。具体情况详见公司于2022年5月26日在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)披露的《关于调整公司2022年股票期权激励计划相关事项的公告》。

(二)权益分派对行权价格调整情况的说明

1、2021年度权益分派对行权价格调整情况的说明

公司于2022年5月18日召开的2021年年度股东大会审议通过了《2021年度利润分配预案》,同意公司以实施权益分派股权登记日登记的总股本为基数,向全体股东每10股派发现金红利0.6元(含税),不送红股,不以公积金转增股本。2021年度权益分派股权登记日为2022年6月8日,除权除息日为2022年6月9日。权益分派实施完成后,公司于2022年10月17日召开第六届董事会第十五次会议和第六届监事会第十二次会议,审议通过了《关于调整公司2022年股票期权激励计划行权价格的议案》。根据2021年度权益分派实施情况,公司将激励计划首次及预留授予的股票期权的行权价格由16.83元/份调整至16.77元/份。具体情况详见公司于2022年10月18日在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)披露的《关于调整公司2022年股票期权激励计划行权价格的公告》。

2、2022年度权益分派对行权价格调整情况的说明

公司于2023年5月15日召开的2022年年度股东大会审议通过了《2022年度利润分配预案》,同意公司以权益分派实施时股权登记日总股本扣除公司回购专户上已回购股份后的总股本为基数,向全体股东每10股派发现金红利0.8元(含税),不送红股,不以公积金转增股本。2022年度权益分派股权登记日为2023年5月25日,除权除息日为2023年5月26日。权益分派实施完成后,公司于2023年6月26日召开第六届董事会第二十四次会议和第六届监事会第二十次会议,审议通过了《关于调整公司2022年股票期权激励计划行权价格的议案》。根据2022年度权益分派实施情况,公司将激励计划首次及预留授予的股票期权的行权价格由16.77元/份调整至16.69元/份。具体情况详见公司于2023年6月27日在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)披露的《关于调整公司2022年股票期权激励计划行权价格的公告》。

3、2023年度权益分派对行权价格调整情况的说明

公司于2024年5月8日召开的2023年年度股东大会审议通过了《2023年度利润分配预案》,以公司权益分派实施时股权登记日总股本扣除公司回购专户上已回购股份后的总股本为基数,向全体股东每10股派发现金红利1.2元(含税),不送红股,不以公积金转增股本。2023年度权益分派股权登记日为:2024年6月4日,除权除息日为:2024年6月5日。权益分派实施完成后,公司于2024年5月27日召开第六届董事会第三十五次会议和第六届监事会第二十九次会议,审议通过了《关于调整公司2022年股票期权激励计划行权价格的议案》。根据2023年度权益分派实施情况,公司将激励计划首次及预留授予的股票期权的行权价格由16.69元/份调整至16.57元/份。具体情况详见公司于2024年5月28日在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)披露的《关于调整公司2022年股票期权激励计划行权价格的公告》。

4、2024年度权益分派对行权价格调整情况的说明

公司于2025年5月16日召开的2024年年度股东大会审议通过了《2024年度利润分配预案》,以公司权益分派实施时股权登记日总股本扣除公司回购专户上已回购股份后的总股本为基数,向全体股东每10股派发现金红利2.26元(含税),不送红股,不以公积金转增股本。2024年度权益分派股权登记日为:2025年6月12日,除权除息日为:2025年6月13日。权益分派实施完成后,公司于2025年6月4日召开第七届董事会第五次会议和第七届监事会第五次会议,审议通过了《关于调整公司2022年股票期权激励计划行权价格的议案》。根据2024年度权益分派实施情况,公司将激励计划首次及预留授予的股票期权的行权价格由16.57元/份调整至16.347元/份。具体情况详见公司于2025年6月6日在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)披露的《关于调整公司2022年股票期权激励计划行权价格的公告》。

(三)股票期权注销情况的说明

1、公司于2023年6月26日召开第六届董事会第二十四次会议和第六届监事会第二十次会议,审议通过了《关于注销2022年股票期权激励计划部分股票期权的议案》。因公司首次授予股票期权的激励对象中有16名激励对象因个人原因已离职,不再具备激励对象资格,公司决定对16名离职激励对象已获授但尚未获准行权的股票期权共计217,000份予以注销。此外,首次授予股票期权的激励对象中有1名激励对象第一个考核年度内因个人绩效考核为“合格”的原因导致所持部分股票期权未达到行权条件,公司决定对其已获授但未达到行权条件的股票期权共计1,040份予以注销。综述,公司合计注销首次授予的股票期权数量为218,040份。具体情况详见公司于2023年6月27日在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)披露的《关于注销2022年股票期权激励计划部分股票期权的公告》。

2、公司于2023年10月27日召开第六届董事会第二十八次会议和第六届监事会第二十三次会议,审议通过了《关于注销2022年股票期权激励计划部分股票期权的议案》。因公司预留授予股票期权的激励对象中有8名激励对象因个人原因已离职,不再具备激励对象资格,公司决定对8名离职激励对象已获授但尚未获准行权的股票期权共计48,300份予以注销。具体情况详见公司于2023年10月30日在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)披露的《关于注销2022年股票期权激励计划部分股票期权的公告》。

3、公司于2024年7月5日召开第六届董事会第三十六次会议和第六届监事会第三十次会议,审议通过了《关于注销2022年股票期权激励计划部分股票期权的议案》。因公司首次授予股票期权的激励对象中有11名激励对象因个人原因已离职,不再具备激励对象资格,公司决定对11名离职激励对象已获授但尚未获准行权的股票期权共计78,000份予以注销。具体情况详见公司于2024年7月6日在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)披露的《关于注销2022年股票期权激励计划部分股票期权的公告》。

4、公司于2025年6月30日召开第七届董事会第六次会议和第七届监事会第六次会议,审议通过了《关于注销2022年股票期权激励计划部分股票期权的议案》。鉴于公司首次授予股票期权的激励对象中有5名激励对象因个人原因已离职,不再具备激励对象资格,公司决定对5名离职激励对象已获授但尚未获准行权的股票期权共计31,200份予以注销。此外,因3名激励对象第三个行权期个人绩效考核未达标或未完全达标,公司对其考核当年不能行权的股票期权予以注销处理,注销的股票期权数量共计8,400份。综述,公司合计注销首次授予的股票期权数量39,600份。具体情况详见公司于2025年7月1日在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)披露的《关于注销2022年股票期权激励计划部分股票期权的公告》。

除以上调整外,公司本次实施的股权激励计划的相关内容与已披露的激励计划不存在差异。

四、首次授予的股票期权第三个行权期的行权安排

1、股票来源:公司向激励对象定向发行公司A股普通股

2、期权简称:双环JLC1

3、期权代码:037258

4、本次可行权的激励对象人数:370人

5、本次可行权的股票期权数量:2,016,300份

6、本次期权行权价格:16.347元/份

7、首次授予的股票期权本次可行权的具体分配情况如下:

姓名	职务	获授的股票期权数量(万份)	已行权期权数量(万份)	本次可行权期权数量(万份)	可行权数量占已获授期权的比例	可行权数量占目前总股本的比例
Min Zhang	董事、总经理	20.0000	14.0000	6.0000	30.0000%	0.0071%
陈海霞	董事、副总经理、董事会秘书	10.0000	7.0000	3.0000	30.0000%	0.0035%
周志强	董事	10.0000	7.0000	3.0000	30.0000%	0.0035%
王佩群	副总经理、财务总监	10.0000	7.0000	3.0000	30.0000%	0.0035%
李水土	原董事、副总经理