

(上接B018版)
留授予部分第三个归属期归属名单进行核实并发表了核查意见。

(二)限制性股票授予情况

首次授予限制性股票情况如下:

授予日期	授予价格	授予数量	授予人数	授予的限制性股票的公允价值
2020年1月17日	24.00元/股	264,122.00万股	73人	30,000.00万元

预留授予限制性股票情况如下:

授予日期	授予价格	授予数量	授予人数	授予的限制性股票的公允价值
2020年1月15日	24.00元/股	30,000.00万股	62人	0元

(三)限制性股票回购情况

截至本次公告披露日,本激励计划的归属情况如下:

归属批次	归属日期	归属价格	归属数量	归属的限制性股票的公允价值
首次授予部分第1个归属期	2021年01月26日	24.00元/股	43,000.00万股	223,076.00万元

首次授予部分第2个归属期

归属批次	归属日期	归属价格	归属数量	归属的限制性股票的公允价值
首次授予部分第2个归属期	2021年07月26日	17.72元/股	65,096.00万股	261,910.00万元

首次授予部分第3个归属期

归属批次	归属日期	归属价格	归属数量	归属的限制性股票的公允价值
首次授予部分第3个归属期	2022年07月26日	16.71元/股	81,102.00万股	162,900.00万元

首次授予部分第4个归属期

归属批次	归属日期	归属价格	归属数量	归属的限制性股票的公允价值
首次授予部分第4个归属期	2023年07月26日	16.71元/股	151,120.00万股	161,910.00万元

首次授予部分第5个归属期

归属批次	归属日期	归属价格	归属数量	归属的限制性股票的公允价值
首次授予部分第5个归属期	2024年07月26日	16.91元/股	64,320.00万股	161,910.00万元

二、激励计划归属条件说明

(一)董事会就本激励计划预留授予部分归属条件是否成就的情况说明

2025年6月13日,公司召开第三届董事会第十七次会议,审议通过了《关于公司2020年限制性股票激励计划预留授予部分第三个归属期归属条件的议案》,根据《管理办法》、《公司激励计划(草案修订稿)》的有关规定以及公司2020年第二次临时股东大会的授权,董事会认为公司本激励计划预留授予部分第三个归属期归属条件已经成就,确定本次可归属数量为85213万股,并为符合归属条件的44名激励对象办理第三个归属期的归属登记相关事宜。

(二)关于本次激励计划预留授予激励对象第三个归属期归属条件的说明

1.根据公司书面安排,预留授予激励对象将第三个归属期

根据公司2020年限制性股票激励计划的相关规定,预留授予激励对象的第三个归属期为“自预留授予日起40个月后的任一交易日起至预留授予部分限制性股票授予日起40个月内的最后一个交易日当日止”。本激励计划预留授予日为2021年7月15日,因此预留授予激励对象的第三个归属期为2025年7月15日至2026年7月14日。

2.符合归属条件的说明

激励对象对激励的限制性股票需同时满足以下归属条件方可分批次办理归属事宜:

1.公司层面考核情况(见“公司层面考核情况”)

2.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

3.公司层面考核情况(见“公司层面考核情况”)

4.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

5.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

6.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

7.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

8.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

9.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

10.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

11.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

12.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

13.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

14.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

15.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

16.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

17.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

18.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

19.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

20.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

21.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

22.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

23.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

24.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

25.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

26.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

27.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

28.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

29.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

30.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

31.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

32.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

33.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

34.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

35.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

36.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

37.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

38.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

39.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

40.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

41.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

42.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

43.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

44.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

45.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

46.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

47.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

48.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

49.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

50.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

51.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

52.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

53.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

54.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

55.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

56.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

57.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

58.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

59.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

60.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

61.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

62.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

63.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

64.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

65.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

66.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

67.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

68.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

69.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

70.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

71.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

72.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

73.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

74.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

75.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

76.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

77.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

78.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

79.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

80.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

81.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

82.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

83.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

84.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

85.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

86.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

87.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

88.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

89.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)

90.激励对象个人层面考核情况(见“激励对象个人层面考核情况”)