

(上接B045版)

十一、公司董事会对本员工持股计划进行审议且无异议后,公司将发出召开股东大会的通知,审议本员工持股计划。公司审议本员工持股计划的股东会将采取现场投票与网络投票相结合的方式。本员工持股计划将经公司股东大会批准后方可实施。

十二、本员工持股计划实施后,将不会导致公司股权分布不符合上市条件要求。

释义

本员工持股计划草案中,除非文义另有指,下列词语具有如下含义:

董监高,公司	指	山西壶化集团股份有限公司
本员工持股计划	指	《山西壶化集团股份有限公司第二期员工持股计划》
本员工持股计划草案	指	《山西壶化集团股份有限公司第二期员工持股计划(草案)》
《员工持股计划管理办法》	指	《山西壶化集团股份有限公司第二期员工持股计划管理办法》
持有人	指	参与本员工持股计划的人员,即公司管理人员
持有人会议	指	本员工持股计划持有人会议
管理委员会	指	本员工持股计划管理委员会
公司股票	指	山西壶化集团股份有限公司A股普通股股票
标的股票	指	本员工持股计划拟通过二级市场购买和持有的山西壶化A股普通股股票
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
证券交易所	指	深圳证券交易所
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《指导意见》	指	《关于上市公司实施员工持股计划的规定》
《自律监管指引1号》	指	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号—主板上市公司规范运作》
《上市规则》	指	《深圳证券交易所股票上市规则》
《公司章程》	指	《山西壶化集团股份有限公司章程》
元	指	人民币元

注:本员工持股计划草案中若出现合计数与各加数之和尾数不符的情况,系四舍五入所致,下同。

第一章 本员工持股计划的目的和基本原则

一、本员工持股计划的目的

公司依据《公司法》、《证券法》、《指导意见》、《自律监管指引1号》等有关法律、行政法规、规章、规范性文件和《公司章程》的规定,制定了本员工持股计划草案。

二、本员工持股计划的参加对象及员工持股计划的目的

公司实施本员工持股计划的目的是为了有效激励管理

者和员工的主动性、积极性和创造性,吸引和留住优秀人才,提高员工凝聚力和公司竞争力,持续

健康发展,从股东角度更高效、更快的回报;深化上市公司及各业务板块经营层的激励体系,建立

中长期、有效的激励机制,提升公司的管理水平。

三、本员工持股计划的基本原则

(一)依法合规原则

公司实施员工持股计划,严格按照法律法规的规定履行程序,真实、准确、完整,及时地实施信息

披露,任何不利用员工持股计划进行内幕交易、操纵证券市场等证券欺诈行为。

(二)自愿参与原则

公司实施员工持股计划自主决定,员工自愿参加,公司不以摊派、强行分配等方式强制员工

参加本员工持股计划。

(三)风险自担原则

员工持股计划参与人自愿自负,风险自担,与其他投资者权益平等。

一、本员工持股计划持有人的确定依据、确定依据、范围及持有情况

本员工持股计划持有人的确定依据,是指持有人以自愿、合法、合规的方式取得股票,并按其持股比例享有本员工持股计划的权益。

二、本员工持股计划持有人的确定依据、范围及持有情况

本员工持股计划持有人的确定依据,是指持有人以自愿、合法、合规的方式取得股票,并按其持股比例享有本员工持股计划的权益。

三、本员工持股计划持有人的确定依据、范围及持有情况

本员工持股计划持有人的确定依据,是指持有人以自愿、合法、合规的方式取得股票,并按其持股比例享有本员工持股计划的权益。

四、本员工持股计划持有人的确定依据、范围及持有情况

本员工持股计划持有人的确定依据,是指持有人以自愿、合法、合规的方式取得股票,并按其持股比例享有本员工持股计划的权益。

五、本员工持股计划持有人的确定依据、范围及持有情况

本员工持股计划持有人的确定依据,是指持有人以自愿、合法、合规的方式取得股票,并按其持股比例享有本员工持股计划的权益。

六、本员工持股计划持有人的确定依据、范围及持有情况

本员工持股计划持有人的确定依据,是指持有人以自愿、合法、合规的方式取得股票,并按其持股比例享有本员工持股计划的权益。

七、本员工持股计划持有人的确定依据、范围及持有情况

本员工持股计划持有人的确定依据,是指持有人以自愿、合法、合规的方式取得股票,并按其持股比例享有本员工持股计划的权益。

八、本员工持股计划持有人的确定依据、范围及持有情况

本员工持股计划持有人的确定依据,是指持有人以自愿、合法、合规的方式取得股票,并按其持股比例享有本员工持股计划的权益。

九、本员工持股计划持有人的确定依据、范围及持有情况

本员工持股计划持有人的确定依据,是指持有人以自愿、合法、合规的方式取得股票,并按其持股比例享有本员工持股计划的权益。

十、本员工持股计划持有人的确定依据、范围及持有情况

本员工持股计划持有人的确定依据,是指持有人以自愿、合法、合规的方式取得股票,并按其持股比例享有本员工持股计划的权益。

十一、本员工持股计划持有人的确定依据、范围及持有情况

本员工持股计划持有人的确定依据,是指持有人以自愿、合法、合规的方式取得股票,并按其持股比例享有本员工持股计划的权益。

十二、本员工持股计划持有人的确定依据、范围及持有情况

本员工持股计划持有人的确定依据,是指持有人以自愿、合法、合规的方式取得股票,并按其持股比例享有本员工持股计划的权益。

十三、本员工持股计划持有人的确定依据、范围及持有情况

本员工持股计划持有人的确定依据,是指持有人以自愿、合法、合规的方式取得股票,并按其持股比例享有本员工持股计划的权益。

十四、本员工持股计划持有人的确定依据、范围及持有情况

本员工持股计划持有人的确定依据,是指持有人以自愿、合法、合规的方式取得股票,并按其持股比例享有本员工持股计划的权益。

十五、本员工持股计划持有人的确定依据、范围及持有情况

本员工持股计划持有人的确定依据,是指持有人以自愿、合法、合规的方式取得股票,并按其持股比例享有本员工持股计划的权益。

十六、本员工持股计划持有人的确定依据、范围及持有情况

本员工持股计划持有人的确定依据,是指持有人以自愿、合法、合规的方式取得股票,并按其持股比例享有本员工持股计划的权益。

十七、本员工持股计划持有人的确定依据、范围及持有情况

本员工持股计划持有人的确定依据,是指持有人以自愿、合法、合规的方式取得股票,并按其持股比例享有本员工持股计划的权益。

十八、本员工持股计划持有人的确定依据、范围及持有情况

本员工持股计划持有人的确定依据,是指持有人以自愿、合法、合规的方式取得股票,并按其持股比例享有本员工持股计划的权益。

十九、本员工持股计划持有人的确定依据、范围及持有情况

本员工持股计划持有人的确定依据,是指持有人以自愿、合法、合规的方式取得股票,并按其持股比例享有本员工持股计划的权益。

二十、本员工持股计划持有人的确定依据、范围及持有情况

本员工持股计划持有人的确定依据,是指持有人以自愿、合法、合规的方式取得股票,并按其持股比例享有本员工持股计划的权益。

二十一、本员工持股计划持有人的确定依据、范围及持有情况

本员工持股计划持有人的确定依据,是指持有人以自愿、合法、合规的方式取得股票,并按其持股比例享有本员工持股计划的权益。

二十二、本员工持股计划持有人的确定依据、范围及持有情况

本员工持股计划持有人的确定依据,是指持有人以自愿、合法、合规的方式取得股票,并按其持股比例享有本员工持股计划的权益。

二十三、本员工持股计划持有人的确定依据、范围及持有情况

本员工持股计划持有人的确定依据,是指持有人以自愿、合法、合规的方式取得股票,并按其持股比例享有本员工持股计划的权益。

二十四、本员工持股计划持有人的确定依据、范围及持有情况

本员工持股计划持有人的确定依据,是指持有人以自愿、合法、合规的方式取得股票,并按其持股比例享有本员工持股计划的权益。

二十五、本员工持股计划持有人的确定依据、范围及持有情况

本员工持股计划持有人的确定依据,是指持有人以自愿、合法、合规的方式取得股票,并按其持股比例享有本员工持股计划的权益。

二十六、本员工持股计划持有人的确定依据、范围及持有情况

本员工持股计划持有人的确定依据,是指持有人以自愿、合法、合规的方式取得股票,并按其持股比例享有本员工持股计划的权益。

二十七、本员工持股计划持有人的确定依据、范围及持有情况

本员工持股计划持有人的确定依据,是指持有人以自愿、合法、合规的方式取得股票,并按其持股比例享有本员工持股计划的权益。

二十八、本员工持股计划持有人的确定依据、范围及持有情况

本员工持股计划持有人的确定依据,是指持有人以自愿、合法、合规的方式取得股票,并按其持股比例享有本员工持股计划的权益。

二十九、本员工持股计划持有人的确定依据、范围及持有情况

本员工持股计划持有人的确定依据,是指持有人以自愿、合法、合规的方式取得股票,并按其持股比例享有本员工持股计划的权益。

三十、本员工持股计划持有人的确定依据、范围及持有情况

本员工持股计划持有人的确定依据,是指持有人以自愿、合法、合规的方式取得股票,并按其持股比例享有本员工持股计划的权益。

三十一、本员工持股计划持有人的确定依据、范围及持有情况

本员工持股计划持有人的确定依据,是指持有人以自愿、合法、合规的方式取得股票,并按其持股比例享有本员工持股计划的权益。

三十二、本员工持股计划持有人的确定依据、范围及持有情况

本员工持股计划持有人的确定依据,是指持有人以自愿、合法、合规的方式取得股票,并按其持股比例享有本员工持股计划的权益。

三十三、本员工持股计划持有人的确定依据、范围及持有情况

本员工持股计划持有人的确定依据,是指持有人以自愿、合法、合规的方式取得股票,并按其持股比例享有本员工持股计划的权益。

三十四、本员工持股计划持有人的确定依据、范围及持有情况

本员工持股计划持有人的确定依据,是指持有人以自愿、合法、合规的方式取得股票,并按其持股比例享有本员工持股计划的权益。

三十五、本员工持股计划持有人的确定依据、范围及持有情况

本员工持股计划持有人的确定依据,是指持有人以自愿、合法、合规的方式取得股票,并按其持股比例享有本员工持股计划的权益。

三十六、本员工持股计划持有人的确定依据、范围及持有情况

本员工持股计划持有人的确定依据,是指持有人以自愿、合法、合规的方式取得股票,并按其持股比例享有本员工持股计划的权益。

三十七、本员工持股计划持有人的确定依据、范围及持有情况

本员工持股计划持有人的确定依据,是指持有人以自愿、合法、合规的方式取得股票,并按其持股比例享有本员工持股计划的权益。

三十八、本员工持股计划持有人的确定依据、范围及持有情况

本员工持股计划持有人的确定依据,是指持有人以自愿、合法、合规的方式取得股票,并按其持股比例享有本员工持股计划的权益。

三十九、本员工持股计划持有人的确定依据、范围及持有情况

本员工持股计划持有人的确定依据,是指持有人以自愿、合法、合规的方式取得股票,并按其持股比例享有本员工持股计划的权益。

四十、本员工持股计划持有人的确定依据、范围及持有情况

本员工持股计划持有人的确定依据,是指持有人以自愿、合法、合规的方式取得股票,并按其持股比例享有本员工持股计划的权益。

四十一、本员工持股计划持有人的确定依据、范围及持有情况

本员工持股计划持有人的确定依据,是指持有人以自愿、合法、合规的方式取得股票,并按其持股比例享有本员工持股计划的权益。

四十二、本员工持股计划持有人的确定依据、范围及持有情况

本员工持股计划持有人的确定依据,是指持有人以自愿、合法、合规的方式取得股票,并按其持股比例享有本员工持股计划的权益。

四十三、本员工持股计划持有人的确定依据、范围及持有情况

本员工持股计划持有人的确定依据,是指持有人以自愿、合法、合规的方式取得股票,并按其持股比例享有本员工持股计划的权益。

四十四、本员工持股计划持有人的确定依据、范围及持有情况

本员工持股计划持有人的确定依据,是指持有人以自愿、合法、合规的方式取得股票,并按其持股比例享有本员工持股计划的权益。

四十五、本员工持股计划持有人的确定依据、范围及持有情况

本员工持股计划持有人的确定依据,是指持有人以自愿、合法、合规的方式取得股票,并按其持股比例享有本员工持股计划的权益。

四十六、本员工持股计划持有人的确定依据、范围及持有情况

本员工持股计划持有人的确定依据,是指持有人以自愿、合法、合规的方式取得股票,并按其持股比例享有本员工持股计划的权益。

四十七、本员工持股计划持有人的确定依据、范围及持有情况

本员工持股计划持有人的确定依据,是指持有人以自愿、合法、合规的方式取得股票,并按其持股比例享有本员工持股计划的权益。

四十八、本员工持股计划持有人的确定依据、范围及持有情况

本员工持股计划持有人的确定依据,是指持有人以自愿、合法、合规的方式取得股票,并按其持股比例享有本员工持股计划的权益。

四十九、本员工持股计划持有人的确定依据、范围及持有情况

本员工持股计划持有人的确定依据,是指持有人以自愿、合法、合规的方式取得股票,并按其持股比例享有本员工持股计划的权益。

五十、本员工持股计划持有人的确定依据、范围及持有情况