

B070 Disclosure 信息披露

(上接B069版)

察、反对的意见,或明确如未作具体指示,代理人能否按照自己的意思进行表决)和有效期满,并由委托人签名或盖章。作为出席会议的管理委员会委员应当在授权范围内行使管理委员会委员的权利。管理委员会未出席或委托出席管理委员会会议,亦未委托代表出席的,视为放弃其在该次会议上的投票权利;

6、管理委员会应当对会议所议事项的决定形成会议记录,出席会议的管理委员会委员应当在会议记录上签名。

四、持有人

(一)持有人的权利如下:

1、依照其所持有的本员工持股计划份额享有本计划资产的权利;

2、参加或委派其代理人参加持有人会议,并行使相应的表决权;

3、对本员工持股计划的管理进行监督,提出建议或质询;

4、本员工持股计划持有人放弃因参与本员工持股计划而间接持有公司股票的权利;

5、法律、行政法规、部门规章或本员工持股计划规定的其他权利。

(二)持有人的义务如下:

1、认购购买本员工持股计划份额在约定期限内足额缴款,自行承担与本员工持股计划相关的投资风险,自负盈亏;

2、本员工持股计划存续期内,持有人所持本员工持股计划份额不得转让、用于担保、偿还债务或其他类似处置;

3、本员工持股计划定期定之内,持有人不得要求对员工持股计划的权益进行分配;

4、按所持份额承担本员工持股计划符合解锁条件、股票限售时的法定股票交割义务,并自行承担因参与员工持股计划,以及员工持股计划符合解锁条件、股票限售后,依国家规定及相关法律法规、法规所规定的税费;

5、法律、行政法规及本员工持股计划规定的其他义务。

五、股东大会授权事项

本员工持股计划审议通过后,公司股东大会授权公司董事会全权办理与本员工持股计划相关的事宜,包括但不限于以下事项:

(一)授予董事负责具体实施本员工持股计划;

(二)授予董事负责实施本员工持股计划,包括但不限于用于具体实施分配方案;

(三)授予董事负责办理本员工持股计划的变更和回购,包括但不限于参与本员工持股计划约定的股票来源、资金来源、管理模式变更以及按照本员工持股计划的约定取得持有人的资格、提前终止本员工持股计划等事项;

(四)授权董事会对本员工持股计划的存续期限和长期锁止作出决定;

(五)授权董事会办理本员工持股计划购买股票的资金、锁定和解锁的全部事宜;

(六)授权董事会制定、签署与本员工持股计划相关协议文件;

(七)本员工持股计划按股东会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

(八)在法律、法规,有关规范性文件及《公司章程》允许范围内,办理与本员工持股计划有关的其他事宜,但有关文件明确规定需由股东大会行使的权利除外。

上述授权事项自股东大会通过之日起至本员工持股计划实施完毕之日内有有效。上述授权事项,除法律、行政法规、中国证监会规章、规范性文件外,本员工持股计划或《公司章程》有明确确定需由董事会会议决议通过的事项外,本员工持股计划约定的有关事项可由董事会薪酬与考核委员会或董事会授权其适当机构或人士依据本员工持股计划约定行使,其他事项可由董事长或其授权的适当人士代表董事会行使其他授权。

七、董事 本员工持股计划的资产构成及权益处置办法

一、员工持股计划的资产构成

(一)公司股票对应的权益

参与本员工持股计划的持有人通过出资认购员工持股计划而享有持有公司股票所对应的权益。

(二)现金存款对应的权益

本员工持股计划的资产独立于上市公司的固有财产,上市公司不得将员工持股计划资产委托归入其固有财产。因员工持股计划的运营、运用或者其他情形而取得的财产和收益归入员工持股计划资产。

(三)公司现金分红、债券息、送股、转增股本

本员工持股计划在锁定期内因公司现金分红、债券息、送股、转增股本等方式取得的权益与本员工持股计划一并锁定,不得在二级市场出售或以其他方式转让,该等权益的锁定安排及解锁安排与员工持股计划相同。

二、持有人对通过员工持股计划获得的股份权益的占有、使用、收益和处置

(一)本员工持股计划存续期内之内,除本员工持股计划约定的特殊情况外,持有人所持的员工持股计划份额不得擅自退出,用于担保、偿还债务或作其他类似处置。

(二)存续期间,持有人所持持有员工持股计划权益未经管理委员会同意不得转让,未经同意擅自转让的,该转让行为无效。

(三)本员工持股计划定期定期内,持有人不得要求对本员工持股计划的权益进行分配。

(四)锁定期满,因公司发生送股、资本公积金转增股本、配股、可转换换股等情况所衍生取得的股份,亦应遵守相关权益锁定安排。

(五)锁定期满后,存续期间,由管理委员会在本员工持股计划存续期间择机出售相应已解锁份额对应的股票,并按持有本所持计划份额的比例进行分配;或者由管理委员会向证券登记结算机构提出申请,根据相关法律法规的规定,将持有已解锁份额对应的股票过户至持有人个人账户,由个人自行处置。如存在剩余未分配标的股票及其对应的分红,由管理委员会在本员工持股计划存续期间届满前确定处置方式。

(六)存续期间,员工持股计划所持有的股票出售所得现金款项或其他可分配收益时,员工持股计划每个会计年度均须进行分配,管理委员会在依法扣除相关税费及计划应付款项后按照持有人所持份额占持股计划总份额的比例进行分配。

(七)现金资产分配:锁定期期满后,管理委员会有权根据市场行情择机,择机出售所持全部或部分标的股票,收回的现金不得用于投资,应当按持有人所持份额的比例进行分配。

(八)本员工持股计划存续期间届满前终止时,由管理委员会根据持有人会议的授权在依法扣除相关税费后,在届满终止之日起30个工作日内完成清算,并按持有人所持份额进行现金分配;或按照持有人实际持有的员工持股计划份额将对应的股票过户至持有人个人账户。

(九)存续期间,发生如下情形之一的,员工持股计划持有人的参与资格将被取消:

1、持有人担任独立董事或其他不能参与本员工持股计划的职务;

2、持有人在上市公司任职的,若公司失去对该子公司治理权,且持有人在该公司任职的;

3、持有人离职的,包括但不限于主动辞职、因公司裁员而离职、劳动合同/聘用协议到期不再续约、协商解除劳动合同或聘用协议/因不能胜任岗位工作而与公司解除劳动关系等关系等;

4、持有人因退休而离职的;

5、持有人非因退休而丧失劳动能力的;

6、持有人发生违法违规行为,违反职业道德、泄露公司机密、失职或渎职等行为损害公司利益或声誉、严重违反公司制度或违反以下个人过错行为的。

个人过错包括但不限于以下行为:公司有权视情节严重就因此遭受的损失按照有关法律的规定向持有人进行追偿。

违反与公司或其关联公司签订的雇佣合同、保密协议或任何类似协议;违反居住国法律法规,导致刑事犯罪或其他影响履职的恶劣情况;违反职业道德、泄露公司机密、失职或渎职、严重违反公司制度等行为损害公司利益或声誉;从公司以外或公司个人处收取报酬,且未提前向公司披露;存在其他《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条列明的情形导致公司与持有人解除劳动关系等。

管理委员会已解除的岗位不作处理;管理委员会有权取消该持有人参与本员工持股计划的资格,并由公司将持有的本员工持股计划未解锁的权益份额对应的原始出资金额退回,管理委员会根据薪酬与考核委员会授权的相关权益进行处置,处置方式包括但不限于将相关份额重新分配给符合条件的其他员工;在二级市场出售由公司董事会回购注销该份额对应的股票。

(十)存续期间,持有人发生职务变更的:

1、若出现升职或平级调动的,由管理委员会决定持有人所持有的权益份额完全按照情形发生前的程序进行;

2、若出现降职或免职的,管理委员会应已解锁部分不作处理,未解锁的部分,由管理委员会对其持有的份额按照降职后对应薪酬进行追偿,并由公司根据降职后的薪酬对其对应的原始出资金额退回。管理委员会会根据薪酬与考核委员会授权的相关权益进行处置,处置方式包括但不限于将相关份额重新分配给符合条件的其他员工;在二级市场出售由公司董事会回购注销该份额对应的股票。

(十一)存续期间,发生如下情形之一的,持有人所持权益不得变更的情形:

1、丧失劳动能力;存续期间,有人因执行职务发生意外伤害,其持有的员工持股计划权益不作变更,其个人绩效考核结果不影响其解除职务。

2、退休:存续期间,持有人退休,但接受公司(含分公司)返聘请求的,其持有的员工持股计划权益不作变更,完全按照情形发生前的程序进行。

3、身故:存续期间,持有人因执行职务而身故的,管理委员会有权决定其持有的员工持股计划权益不作变更或退回其未解锁权益部分,不作变更的权益由其合法继承人继承并继续持有,且个人绩效考核结果不再纳入解锁条件;该继承人不受需具备参与本员工持股计划的资格的限制。

(十二)管理委员会认定的持股计划权益不作变更的其他情形。

(一) 2、(持有人)离职时,退出与公司签订的就业协议或任何类似协议的,持有人应当将其因员工持股计划所获得的全部收益返还给公司,若给公司造成损失的,应当向公司承担赔偿责任。

(十三) 其他未说明的情况由管理委员会决定,并造成其处理方式。

三、员工持股计划期满后权益的处置办法、损益分配办法

(一)本员工持股计划存续期满后,由管理委员会商定处置方式。

(二)若员工持股计划所有的公司股票全部出售通过后至计划份额持有人,自依照本计划规定清算、分配完毕时,经持有人会议审议通过,并经董事会审议通过,本员工持股计划即可终止。

(三)本员工持股计划的存续期满后两个月,经持有人会议的持有人所持2/3以上(不含2/3)份额同意并提交公司董事会审议通过,本员工持股计划的存续期可以提前终止或延长。

(四)因公司股票停牌、被强制停牌等情形,导致本员工持股计划所有的持有的股票无法在存续期届满前全部出售或过户至本员工持股计划持有人,经出席持有人会议的持有人所持2/3以上(不含2/3)份额同意,并提交公司董事会审议通过,本员工持股计划的存续期可以延长。

(五)本员工持股计划存续期届满未展期的,由持有人会议授权管理委员会对本期员工持股计划资产进行清算,在存续期届满后30个工作日内完成清算,并在依法扣除相关税费后,按照持有人所持份额进行分配。

(六)在本员工持股计划届满前个月,管理委员会应召开持有人会议决定员工持股计划到期后的清算分配方式,可选择现金清算或按约将持有的股票过户至持有人名下。

八、董事 本员工持股计划的变更、终止

一、公司发生发生实际控制权变更、合并、分立

若因任何原因导致公司的实际控制人发生变化,或发生合并、分立等情形,本员工持股计划不作变更。

二、员工持股计划的变更

本员工持股计划的变更包括但不限于持有人出资方式、持有人获取股票的方式、持有人确定依据等事项。本员工持股计划存续期内的变更须经出席持有人会议的持有人所持2/3以上(不含2/3)份额同意并提交公司董事会审议通过。

三、员工持股计划的终止

(一)本员工持股计划的存续期满后,持有人会议未作出有效的延长存续期的决议,则本员工持股计划自行终止。

(二)本员工持股计划的锁定期满后,当员工持股计划所有股票全部出售或过户至本员工持股计划份额持有人后,本员工持股计划可提前终止。

(三)除前述自动终止、提前终止外,存续期间,本员工持股计划的终止应当经出席持有人的持有人所持2/3以上(不含2/3)份额同意并提交公司董事会审议通过,并及时披露相关决议。

九、董事 公司融资对本员工持股计划的参与方式

本员工持股计划存续期间内,公司以配股、增发、可转债等方式融资时,由管理委员会决定是否参与融资及资金的解决方案,并提交持有人会议审议。

十、董事 本员工持股计划的会计处理

按照《企业会计准则第11号——股份支付》的规定,无论服务等待期内的服务或达成规定业绩方可行权的股权激励服务的权益以权益结算的股份支付,在等待期内的每个资产负债表日,应当以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础,按照权益工具授予日的公允价值,将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

假设公司于2025年6月底持有的股票661987股对应的股票过户至本员工持股计划名下,锁定期满,本员工持股计划按前期约定的比例摊销购买对应的股票。

经测算,假设单位权益工具的公允价值以2025年6月26日公司股票收盘价11.50元/股作为参照进行测算,公司应确认成本费用为323.87万元,该费用将在公司在锁定期内进行摊销,则预计2025—2027年员工持股计划费用摊销情况测算如下:

单位:万元

摊销开始日期	2025年	2026年	2027年	2028年	2029年
2025.07	111.46	111.46	111.46	111.46	111.46

说明:上述成本摊销预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

公司自目前信息初步统计,在不考虑本员工持股计划对公司业绩的制衡作用情况下,员工持股计划费用的摊销将在有效期内逐年净利润有所影响,但影响程度不大。若考虑本员工持股计划对公司发展产生的正向作用,当以该激励发放的积极性,提高经营效率,本员工持股计划带来的公司业绩提升将高于因其带来的费用增加。

十一、董事 本员工持股计划的程序

按照《企业会计准则第11号——股份支付》的规定,无论服务等待期内的服务或达成规定业绩方可行权的股权激励服务的权益以权益结算的股份支付,在等待期内的每个资产负债表日,应当以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础,按照权益工具授予日的公允价值,将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

假设公司于2025年6月底持有的股票661987股对应的股票过户至本员工持股计划名下,锁定期满,本员工持股计划按前期约定的比例摊销购买对应的股票。

经测算,假设单位权益工具的公允价值以2025年6月26日公司股票收盘价11.50元/股作为参照进行测算,公司应确认成本费用为323.87万元,该费用将在公司在锁定期内进行摊销,则预计2025—2027年员工持股计划费用摊销情况测算如下:

单位:万元

摊销开始日期	2025年	2026年	2027年	2028年	2029年
2025.07	111.46	111.46	111.46	111.46	111.46

说明:上述成本摊销预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

公司自目前信息初步统计,在不考虑本员工持股计划对公司业绩的制衡作用情况下,员工持股计划费用的摊销将在有效期内逐年净利润有所影响,但影响程度不大。若考虑本员工持股计划对公司发展产生的正向作用,当以该激励发放发放的积极性,提高经营效率,本员工持股计划带来的公司业绩提升将高于因其带来的费用增加。

十二、董事 本员工持股计划的程序

按照《企业会计准则第11号——股份支付》的规定,无论服务等待期内的服务或达成规定业绩方可行权的股权激励服务的权益以权益结算的股份支付,在等待期内的每个资产负债表日,应当以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础,按照权益工具授予日的公允价值,将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

假设公司于2025年6月底持有的股票661987股对应的股票过户至本员工持股计划名下,锁定期满,本员工持股计划按前期约定的比例摊销购买对应的股票。

经测算,假设单位权益工具的公允价值以2025年6月26日公司股票收盘价11.50元/股作为参照进行测算,公司应确认成本费用为323.87万元,该费用将在公司在锁定期内进行摊销,则预计2025—2027年员工持股计划费用摊销情况测算如下:

单位:万元

摊销开始日期	2025年	2026年	2027年	2028年	2029年
2025.07	111.46	111.46	111.46	111.46	111.46

说明:上述成本摊销预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

公司自目前信息初步统计,在不考虑本员工持股计划对公司业绩的制衡作用情况下,员工持股计划费用的摊销将在有效期内逐年净利润有所影响,但影响程度不大。若考虑本员工持股计划对公司发展产生的正向作用,当以该激励发放发放的积极性,提高经营效率,本员工持股计划带来的公司业绩提升将高于因其带来的费用增加。

十三、董事 本员工持股计划的程序

按照《企业会计准则第11号——股份支付》的规定,无论服务等待期内的服务或达成规定业绩方可行权的股权激励服务的权益以权益结算的股份支付,在等待期内的每个资产负债表日,应当以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础,按照权益工具授予日的公允价值,将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

假设公司于2025年6月底持有的股票661987股对应的股票过户至本员工持股计划名下,锁定期满,本员工持股计划按前期约定的比例摊销购买对应的股票。

经测算,假设单位权益工具的公允价值以2025年6月26日公司股票收盘价11.50元/股作为参照进行测算,公司应确认成本费用为323.87万元,该费用将在公司在锁定期内进行摊销,则预计2025—2027年员工持股计划费用摊销情况测算如下:

单位:万元

摊销开始日期	2025年	2026年	2027年	2028年	2029年
2025.07	111.46	111.46	111.46	111.46	111.46

说明:上述成本摊销预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

公司自目前信息初步统计,在不考虑本员工持股计划对公司业绩的制衡作用情况下,员工持股计划费用的摊销将在有效期内逐年净利润有所影响,但影响程度不大。若考虑本员工持股计划对公司发展产生的正向作用,当以该激励发放发放的积极性,提高经营效率,本员工持股计划带来的公司业绩提升将高于因其带来的费用增加。

十四、董事 本员工持股计划的程序

按照《企业会计准则第11号——股份支付》的规定,无论服务等待期内的服务或达成规定业绩方可行权的股权激励服务的权益以权益结算的股份支付,在等待期内的每个资产负债表日,应当以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础,按照权益工具授予日的公允价值,将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

假设公司于2025年6月底持有的股票661987股对应的股票过户至本员工持股计划名下,锁定期满,本员工持股计划按前期约定的比例摊销购买对应的股票。

经测算,假设单位权益工具的公允价值以2025年6月26日公司股票收盘价11.50元/股作为参照进行测算,公司应确认成本费用为323.87万元,该费用将在公司在锁定期内进行摊销,则预计2025—2027年员工持股计划费用摊销情况测算如下:

单位:万元

摊销开始日期	2025年	2026年	2027年	2028年	2029年
2025.07	111.46	111.46	111.46	111.46	111.46

说明:上述成本摊销预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

公司自目前信息初步统计,在不考虑本员工持股计划对公司业绩的制衡作用情况下,员工持股计划费用的摊销将在有效期内逐年净利润有所影响,但影响程度不大。若考虑本员工持股计划对公司发展产生的正向作用,当以该激励发放发放的积极性,提高经营效率,本员工持股计划带来的公司业绩提升将高于因其带来的费用增加。

十五、董事 本员工持股计划的程序

按照《企业会计准则第11号——股份支付》的规定,无论服务等待期内的服务或达成规定业绩方可行权的股权激励服务的权益以权益结算的股份支付,在等待期内的每个资产负债表日,应当以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础,按照权益工具授予日的公允价值,将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

假设公司于2025年6月底持有的股票661987股对应的股票过户至本员工持股计划名下,锁定期满,本员工持股计划按前期约定的比例摊销购买对应的股票。

经测算,假设单位权益工具的公允价值以2025年6月26日公司股票收盘价11.50元/股作为参照进行测算,公司应确认成本费用为323.87万元,该费用将在公司在锁定期内进行摊销,则预计2025—2027年员工持股计划费用摊销情况测算如下:

单位:万元

摊销开始日期	2025年	2026年	2027年	2028年	2029年
2025.07	111.46	111.46	111.46	111.46	111.46

说明:上述成本摊销预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

公司自目前信息初步统计,在不考虑本员工持股计划对公司业绩的制衡作用情况下,员工持股计划费用的摊销将在有效期内逐年净利润有所影响,但影响程度不大。若考虑本员工持股计划对公司发展产生的正向作用,当以该激励发放发放的积极性,提高经营效率,本员工持股计划带来的公司业绩提升将高于因其带来的费用增加。

十六、董事 本员工持股计划的程序

按照《企业会计准则第11号——股份支付》的规定,无论服务等待期内的服务或达成规定业绩方可行权的股权激励服务的权益以权益结算的股份支付,在等待期内的每个资产负债表日,应当以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础,按照权益工具授予日的公允价值,将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

假设公司于2025年6月底持有的股票661987股对应的股票过户至本员工持股计划名下,锁定期满,本员工持股计划按前期约定的比例摊销购买对应的股票。

经测算,假设单位权益工具的公允价值以2025年6月26日公司股票收盘价11.50元/股作为参照进行测算,公司应确认成本费用为323.87万元,该费用将在公司在锁定期内进行摊销,则预计2025—2027年员工持股计划费用摊销情况测算如下:

单位:万元

摊销开始日期	2025年	2026年	2027年	2028年	2029年
2025.07	111.46	111.46	111.46	111.46	111.46

说明:上述成本摊销预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

公司自目前信息初步统计,在不考虑本员工持股计划对公司业绩的制衡作用情况下,员工持股计划费用的摊销将在有效期内逐年净利润有所影响,但影响程度不大。若考虑本员工持股计划对公司发展产生的正向作用,当以该激励发放发放的积极性,提高经营效率,本员工持股计划带来的公司业绩提升将高于因其带来的费用增加。

十七、董事 本员工持股计划的程序

按照《企业会计准则第11号——股份支付》的规定,无论服务等待期内的服务或达成规定业绩方可行权的股权激励服务的权益以权益结算的股份支付,在等待期内的每个资产负债表日,应当以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础,按照权益工具授予日的公允价值,将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

假设公司于2025年6月底持有的股票661987股对应的股票过户至本员工持股计划名下,锁定期满,本员工持股计划按前期约定的比例摊销购买对应的股票。

经测算,假设单位权益工具的公允价值以2025年6月26日公司股票收盘价11.50元/股作为参照进行测算,公司应确认成本费用为323.87万元,该费用将在公司在锁定期内进行摊销,则预计2025—2027年员工持股计划费用摊销情况测算如下:

单位:万元

摊销开始日期	2025年	2026年	2027年	2028年	2029年
2025.07	111.46	111.46	111.46	111.46	111.46

说明:上述成本摊销预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

公司自目前信息初步统计,在不考虑本员工持股计划对公司业绩的制衡作用情况下,员工持股计划费用的摊销将在有效期内逐年净利润有所影响,但影响程度不大。若考虑本员工持股计划对公司发展产生的正向作用,当以该激励发放发放的积极性,提高经营效率,本员工持股计划带来的公司业绩提升将高于因其带来的费用增加。

十八、董事 本员工持股计划的程序

按照《企业会计准则第11号——股份支付》的规定,无论服务等待期内的服务或达成规定业绩方可行权的股权激励服务的权益以权益结算的股份支付,在等待期内的每个资产负债表日,应当以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础,按照权益工具授予日的公允价值,将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

假设公司于2025年6月底持有的股票661987股对应的股票过户至本员工持股计划名下,锁定期满,本员工持股计划按前期约定的比例摊销购买对应的股票。

经测算,假设单位权益工具的公允价值以2025年6月26日公司股票收盘价11.50元/股作为参照进行测算,公司应确认成本费用为323.87万元,该费用将在公司在锁定期内进行摊销,则预计2025—2027年员工持股计划费用摊销情况测算如下:

单位:万元

摊销开始日期	2025年	2026年	2027年	2028年	2029年
2025.07	111.46	111.46	111.46	111.46	111.46

说明:上述成本摊销预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

公司自目前信息初步统计,在不考虑本员工持股计划对公司业绩的制衡作用情况下,员工持股计划费用的摊销将在有效期内逐年净利润有所影响,但影响程度不大。若考虑本员工持股计划对公司发展产生的正向作用,当以该激励发放发放的积极性,提高经营效率,本员工持股计划带来的公司业绩提升将高于因其带来的费用增加。

十九、董事 本员工持股计划的程序

按照《企业会计准则第11号——股份支付》的规定,无论服务等待期内的服务或达成规定业绩方可行权的股权激励服务的权益以权益结算的股份支付,在等待期内的每个资产负债表日,应当以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础,按照权益工具授予日的公允价值,将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

假设公司于2025年6月底持有的股票661987股对应的股票过户至本员工持股计划名下,锁定期满,本员工持股计划按前期约定的比例摊销购买对应的股票。

经测算,假设单位权益工具的公允价值以2025年6月26日公司股票收盘价11.50元/股作为参照进行测算,公司应确认成本费用为323.87万元,该费用将在公司在锁定期内进行摊销,则预计2025—2027年员工持股计划费用摊销情况测算如下:

单位:万元

摊销开始日期	2025年	2026年	2027年	2028年	2029年
2025.07	111.46	111.46	111.46	111.46	111.46

说明:上述成本摊销预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

公司自目前信息初步统计,在不考虑本员工持股计划对公司业绩的制衡作用情况下,员工持股计划费用的摊销将在有效期内逐年净利润有所影响,但影响程度不大。若考虑本员工持股计划对公司发展产生的正向作用,当以该激励发放发放的积极性,提高经营效率,本员工持股计划带来的公司业绩提升将高于因其带来的费用增加。

二十、董事 本员工持股计划的程序

按照《企业会计准则第11号——股份支付》的规定,无论服务等待期内的服务或达成规定业绩方可行权的股权激励服务的权益以权益结算的股份支付,在等待期内的每个资产负债表日,应当以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础,按照权益工具授予日的公允价值,将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

假设公司于2025年6月底持有的股票661987股对应的股票过户至本员工持股计划名下,锁定期满,本员工持股计划按前期约定的比例摊销购买对应的股票。

经测算,假设单位权益工具的公允价值以2025年6月26日公司股票收盘价11.50元/股作为参照进行测算,公司应确认成本费用为323.87万元,该费用将在公司在锁定期内进行摊销,则预计2025—2027年员工持股计划费用摊销情况测算如下:

单位:万元

摊销开始日期	2025年	2026年	2027年	2028年	2029年
2025.07	111.46	111.46	111.46	111.46	111.46

说明:上述成本摊销预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

公司自目前信息初步统计,在不考虑本员工持股计划对公司业绩的制衡作用情况下,员工持股计划费用的摊销将在有效期内逐年净利润有所影响,但影响程度不大。若考虑本员工持股计划对公司发展产生的正向作用,当以该激励发放发放的积极性,提高经营效率,本员工持股计划带来的公司业绩提升将高于因其带来的费用增加。

二十一、董事 本员工持股计划的程序

按照《企业会计准则第11号——股份支付》的规定,无论服务等待期内的服务或达成规定业绩方可行权的股权激励服务的权益以权益结算的股份支付,在等待期内的每个资产负债表日,应当以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础,按照权益工具授予日的公允价值,将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

假设公司于2025年6月底持有的股票661987股对应的股票过户至本员工持股计划名下,锁定期满,本员工持股计划按前期约定的比例摊销购买对应的股票。

经测算,假设单位权益工具的公允价值以2025年6月26日公司股票收盘价11.50元/股作为参照进行测算,公司应确认成本费用为323.87万元,该费用将在公司在锁定期内进行摊销,则预计2025—2027年员工持股计划费用摊销情况测算如下:

单位:万元

摊销开始日期	2025年	2026年	2027年	2028年	2029年
2025.07	111.46	111.46	111.46	111.46	111.46

说明:上述成本摊销预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

公司自目前信息初步统计,在不考虑本员工持股计划对公司业绩的制衡作用情况下,员工持股计划费用的摊销将在有效期内逐年净利润有所影响,但影响程度不大。若考虑本员工持股计划对公司发展产生的正向作用,当以该激励发放发放的积极性,提高经营效率,本员工持股计划带来的公司业绩提升将高于因其带来的费用增加。

二十二、董事 本员工持股计划的程序

按照《企业会计准则第11号——股份支付》的规定,无论服务等待期内的服务或达成规定业绩方可行权的股权激励服务的权益以权益结算的股份支付,在等待期内的每个资产负债表日,应当以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础,按照权益工具授予日的公允价值,将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

假设公司于2025年6月底持有的股票661987股对应的股票过户至本员工持股计划名下,锁定期满,本员工持股计划按前期约定的比例摊销购买对应的股票。

经测算,假设单位权益工具的公允价值以2025年6月26日公司股票收盘价11.50元/股作为参照进行测算,公司应确认成本费用为323.87万元,该费用将在公司在锁定期内进行摊销,则预计2025—2027年员工持股计划费用摊销情况测算如下:

单位:万元

摊销开始日期	2025年	2026年	2027年	2028年	2029年
2025.07	111.46	111.46	111.46	111.46	111.46

说明:上述成本摊销预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

公司自目前信息初步统计,在不考虑本员工持股计划对公司业绩的制衡作用情况下,员工持股计划费用的摊销将在有效期内逐年净利润有所影响,但影响程度不大。若考虑本员工持股计划对公司发展产生的正向作用,当以该激励发放发放的积极性,提高经营效率,本员工持股计划带来的公司业绩提升将高于因其带来的费用增加。

二十三、董事 本员工持股计划的程序

按照《企业会计准则第11号——股份支付》的规定,无论服务等待期内的服务或达成规定业绩方可行权的股权激励服务的权益以权益结算的股份支付,在等待期内的每个资产负债表日,应当以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础,按照权益工具授予日的公允价值,将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

假设公司于2025年6月底持有的股票661987股对应的股票过户至本员工持股计划名下,锁定期满,本员工持股计划按前期约定的比例摊销购买对应的股票。

经测算,假设单位权益工具的公允价值以2025年6月26日公司股票收盘价11.50元/股作为参照进行测算,公司应确认成本费用为323.87万元,该费用将在公司在锁定期内进行摊销,则预计2025—2027年员工持股计划费用摊销情况测算如下:

单位:万元

摊销开始日期	2025年	2026年	2027年	2028年	2029年
2025.07	111.46	111.46	111.46	111.46	111.46

说明:上述成本摊销预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

公司自目前信息初步统计,在不考虑本员工持股计划对公司业绩的制衡作用情况下,员工持股计划费用的摊销将在有效期内逐年净利润有所影响,但影响程度不大。若考虑本员工持股计划对公司发展产生的正向作用,当以该激励发放发放的积极性,提高经营效率,本员工持股计划带来的公司业绩提升将高于因其带来的费用增加。

二十四、董事 本员工持股计划的程序

按照《企业会计准则第11号——股份支付》的规定,无论服务等待期内的服务或达成规定业绩方可行权的股权激励服务的权益以权益结算的股份支付,在等待期内的每个资产负债表日,应当以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础,按照权益工具授予日的公允价值,将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

假设公司于2025年6月底持有的股票661987股对应的股票过户至本员工持股计划名下,锁定期满,本员工持股计划按前期约定的比例摊销购买对应的股票。

经测算,假设单位权益工具的公允价值以2025年6月26日公司股票收盘价11.50元/股作为参照进行测算,公司应确认成本费用为323.87万元,该费用将在公司在锁定期内进行摊销,则预计2025—2027年员工持股计划费用摊销情况测算如下:

单位:万元

摊销开始日期	2025年	2026年	2027年	2028年	2029年
2025.07	111.46	111.46	111.46	111.46	111.46

说明:上述成本摊销预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

公司自目前信息初步统计,在不考虑本员工持股计划对公司业绩的制衡作用情况下,员工持股计划费用的摊销将在有效期内逐年净利润有所影响,但影响程度不大。若考虑本员工持股计划对公司发展产生的正向作用,当以该激励发放发放的积极性,提高经营效率,本员工持股计划带来的公司业绩提升将高于因其带来的费用增加。

二十五、董事 本员工持股计划的程序

按照《企业会计准则第11号——股份支付》的规定,无论服务等待期内的服务或达成规定业绩方可行权的股权激励服务的权益以权益结算的股份支付,在等待期内的每个资产负债表日,应当以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础,按照权益工具授予日的公允价值,将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

假设公司于2025年6月底持有的股票661987股对应的股票过户至本员工持股计划名下,锁定期满,本员工持股计划按前期约定的比例摊销购买对应的股票。

经测算,假设单位权益工具的公允价值以2025年6月26日公司股票收盘价11.50元/股作为参照进行测算,公司应确认成本费用为323.87万元,该费用将在公司在锁定期内进行摊销,则预计2025—2027年员工持股计划费用摊销情况测算如下:

单位:万元

摊销开始日期	2025年	2026年	2027年	2028年	2029年
2025.07	111.46	111.46	111.46	111.46	111.46

说明:上述成本摊销预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

公司自目前信息初步统计,在不考虑本员工持股计划对公司业绩的制衡作用情况下,员工持股计划费用的摊销将在有效期内逐年净利润有所影响,但影响程度不大。若考虑本员工持股计划对公司发展产生的正向作用,当以该激励发放发放的积极性,提高经营效率,本员工持股计划带来的公司业绩提升将高于因其带来的费用增加。

二十六、董事 本员工持股计划的程序

按照《企业会计准则第11号——股份支付》的规定,无论服务等待期内的服务或达成规定业绩方可行权的股权激励服务的权益以权益结算的股份支付,在等待期内的每个资产负债表日,应当以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础,按照权益工具授予日的公允价值,将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

假设公司于2025年6月底持有的股票661987股对应的股票过户至本员工持股计划名下,锁定期满,本员工持股计划按前期约定的比例摊销购买对应的股票。

经测算,假设单位权益工具的公允价值以2025年6月26日公司股票收盘价11.50元/股作为参照进行测算,公司应确认成本费用为323.87万元,该费用将在公司在锁定期内进行摊销,则预计2025—2027年员工持股计划费用摊销情况测算如下:

单位:万元

摊销开始日期	2025年	2026年	2027年	2028年	2029年
2025.07	111.46	111.46	111.46	111.46	111.46

说明:上述成本摊销预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。